



NR. 4 / DECEMBER 2007

magasinet



Frivillig chef

"Det er nødvendigt at uddelegere, hvis man skal have chefjobbet til at hænge sammen med et civil job," siger kompagnichef Karsten Fiil fra Mors.

side 5

21 Troels Graff skal inspirere

31 IT-støtte til underafdelinger

09 Sådan har frivillige det

41 Fjernkending stadig nyttig



32



Foto: Mikael Hjuler

HJV magasinet

Nr. 4/2007

Ansvarshavende redaktør:

Vibeke Bagge (DJ).
Tlf. 33 47 93 96
e-mail: hjvblad-ch@hvj.dk

Journalist: Jakob Eberhardt (DJ). Tlf. 33 47 93 07
e-mail: hjk-pra3@hvj.dk

Sekretær: Joan Schack
Tlf. 33 47 93 95
e-mail: hjvbl@hvj.dk

Annoncer:

Benght Brodersen.
Tlf. 22 81 00 77
e-mail: engbro@parknet.dk

Abonnement**– adresseændring:**

For ikke medlemmer skal ændringer meddeles sekretær Joan Schack. For medlemmer sker det automatisk.

Artikler må gerne citeres inden for citatreglerne, når det sker med tydelig angivelse af "HJV magasinet" som kilde samt udgivelsesnummer.

HJV magasinet udkommer fire gange årligt. Oplag 56.400.

Design & tryk: Datagraf

ISSN: 1902-3391

Adresse:

Hjemmeværnskommandoen,
Presseafdelingen, Kastellet 82,
2100 København Ø

HJV magasinet nr. 1/2008
udkommer 29. februar 2008.

Forsidefoto: Ole Bo Jensen

Test af dansk-svensk miljøsamarbejde

Ved en oliekatastrofe som den i Grønsund for nogle år siden skal mange myndigheder kunne arbejde sammen for at minimere skaderne. Det kræver træning. Marinehjemmeværnet var med under en større miljøøvelse i Øresund, hvor det dansk-svenske beredskabssamarbejde blev testet.



Foto: Ole Bo Jensen

Nu gælder det struktur og fremtid

Hjemmeværnets stabschef, oberst Finn Winkler, taler om vigtigheden af at agere som ét hjemmeværn – trods forskellighed i farve og opgaver.



Foto: SSR

30 udsendelser på to år

Der er stor efterspørgsel efter specialisterne fra hjemmeværnets Særlig Støtte- og Rekognosceringskompagni både ude og hjemme. Men det kniber med at få ansøgere fra hele landet til kompagniet.

Frivillighed i fokus

Et begivenhedsrigt år i hjemmeværnet går på højsædet. 2007 blev med store arrangementer som befalingsmandstræffet, gruppekongressen på Bornholm og Event et af de år, som krævede en ekstra stor indsats fra de frivillige. Vi har derfor i dette magasin valgt at gøre frivillighed og ledelse til temaer i en række artikler. Blandt andet har vi set på, hvordan frivilligheden har det i idrætten og sammenlignet det med forårets undersøgelse af frivilligheden i hjemmeværnet. Desuden har vi har talt med befalingsmænd i hjemmeværnet om, hvad de gør for at være gode ledere og for at motivere deres folk.

Når vi taler om ledelse, så sker der også en ændring på HJV magasinet, idet jeg efter 13 gode år i Hjemmeværnskommandoen stopper som pressechef og ansvarshavende redaktør for at nyde mit otium. Stafetten bliver givet videre til presserådgiver Jørgen Jensen, som jeg ønsker held og lykke fremover. Jeg har haft mange gode oplevelser i min tid i hjemmeværnet og vil gerne sige tak til alle, som har bistået mig i mit arbejde.

Vibeke Bagge, redaktør

Indhold

- 04 Leder
- 05 Nødvendigt at uddelegere
- 09 Hvordan har de frivillige det?
- 12 En frivillig i beredskabet
- 19 Masterclasses
- 24 Opsamling på Event
- 34 Nyt computerprogram til eftersøgning og søredning
- 38 Fjernkendingskolen fylder 60 år
- 46 Kursuskalender
- 49 Bøger
- 50 Konkurrence

Glem ikke SFI-rapporten



Jan S. Norgaard

Chef for Hjemmeværnet



Ulrik Kragh (MF)

Kommitteret for Hjemmeværnet

Det har været et usædvanlig travlt år for hjemmeværnet. Med gruppekonkurrence, befalingsmandstræf og events og VIP-møder har der – ud over det daglige arbejde – været mere end rigeligt at se til.

Der har indtil nu ikke været megen tid til at gå i dybden med Socialforskningsinstituttets (SFI) rapport om "Frivillige i hjemmeværnet". En omfattende kortlægning af de frivilliges baggrund, adfærd, holdninger og forventninger.

Undersøgelsen er godt nyt for hjemmeværnet, der i de senere år har været gennem en omfattende reorganisering og tilpasning til nye opgaver.

Kortfattet kan man sige, at de mange forandringer som følge af den politiske forsvarsaftale ikke har mindsket de frivilliges motivation til at gøre en indsats for forsvaret og det civile samfund.

Tværtimod. De frivillige i de aktive styrker bruger meget mere tid på deres hjemmeværnstjeneste, end de ifølge loven skal. Tager man reserven med, er det gennemsnitlige tidsforbrug fortsat væsentligt højere end lovkravet.

Undersøgelsen, der omfatter over 1.000 medlemmer, viser tillige, at de frivillige i stort tal er tilfredse med deres uddannelse, opgaver, muligheder for udvikling, de foresatte, materiellet og det sociale samvær.

Ja, det er lige ved, at man kan læne sig tilbage og sige: Alt er såre godt. Fristelsen til at sætte rapporten ind på hylden og lade den samle støv kan være stor.

Men det må ikke ske. Undersøgelsen giver værdifuld viden om hjemmeværnet – også på en række områder,

"Fristelsen til at sætte rapporten ind på hylden og lade den samle støv kan være stor. Men det må ikke ske."

hvor der er plads til forbedringer. Det gælder blandt andet ønsket fra mange frivillige om at deltage i flere aktiviteter, gerne på bekostning af administrative opgaver. Anerkendelse af de frivilliges indsats er et andet område, vi skal være meget opmærksomme på – vel vidende at anerkendelse er det vigtigste brændstof i motivationen af de frivillige.

Derfor opfordrer vi underafdelinger, distrikter og regioner til at sætte SFI-rapporten på dagsordenen og diskutere, hvordan vi kan bruge den til at gøre tingene endnu bedre.

Det vil være helt i tråd med, at hjemmeværnet i 2008 skal fokusere på forholdene i underafdelingerne.

Her ved årets slutning ønsker vi at sende en stor tak til både frivillige og fastansatte i hjemmeværnet for en ekstraordinær indsats i 2007. Det har som nævnt været et usædvanlig travlt år. Opgaverne er blevet løst med den gejst og det engagement, som kendetegner hjemmeværnet.

Glædelig jul og godt nytår.

Hjemmeværnsledelsen



Karsten Fiil er kompagnichef på Mors – et job, der måske burde være fuldtids. I hvert fald kan det ikke klares uden en betydelig indsats fra gode mellemledere.

Nødvendigt at uddelegere

AF BIRTHE LAURITSEN
FOTOS: LARS HOLM



"I virkeligheden er jobbet som kompagnichef fuldtids, hvis man alene skal løse alle de funktioner, som blandt andet politikerne er med til at lægge på vores skuldre," siger Karsten Fiil. →

I 2006 brugte han 540 timer på hjemmeværnet. Men det burde have været meget mere, hvis alle de opgave, der reelt hviler på kompagnichefen, skulle være løst.

Karsten Fiil er ikke bange for at udtrykke sig så direkte – vel vidende, at både hans forsyningsbefalingsmand og kommandobefalingsmand havde et højere timeforbrug.

"Men det er også nødvendigt at uddelegere, hvis man skal have chefjobbet til at hænge sammen med et civilt job. I virkeligheden er jobbet som kompagnichef fuldtids, hvis man alene skal løse alle de funktioner, som blandt andet politikerne er med til at lægge på vores skuldre," siger han.

"Faktisk er der efterhånden så mange krav og opgaver, at det at være kompagnichef burde være et fuldtidsjob. Hvis man altså ikke har stærke kræfter – befalingsmænd – man kan trække på i kompagniet."

Karsten Fiil er chef for hærhjemmeværnskompagniet på Mors – et kompagni, der adskiller sig fra alle andre i landet ved også at have et orkester, og som samtidig har en motoriseret infanterideling. Det sidste ganske vist uden køretøjer.

"Der var tale om en opgradering af vores bevogtningssafdeling. En vanskelig opgave, der måske ikke umiddelbart krævede så meget af kompagnichefen, men til gengæld stillede store krav til delingsføreren.

Det rører ved et andet problem, som tager tid: At skaffe befalingsmænd med den fornødne baggrund. For når nogen – af den ene eller anden grund – forlader posten, kan man jo ikke bare sætte en annonce i avisen og avertere efter en med de specifikke egenskaber. Sådan fungerer det ikke," siger Karsten Fiil.

Lidt hjælp er der dog at hente – gennem det call-center, som blev opfundet i Midtjylland, og hvorigenem man kan få kontakt med hjemsendte soldater. Her kan man søge efter nogen med den uddannelse, der er behov for – som for eksempel sergent i hæren.

På Mors har man været heldige at få et par stykker ad den vej.

112 er aktive

Karsten Fiils kompagni tæller cirka 220 mand, hvoraf de 112 er aktive. Det er en betydelig reduktion i forhold til dengang, der var tre hjemmeværnskompagnier på Mors: Et i Nykøbing – som han var chef



for – og to på henholdsvis Syd- og Nordmors. De er i to omgange blevet slået sammen til det nuværende kompagni.

"Og det er klart, at der ved den manøvre er blevet spildt noget på gulvet," siger kompagnichefen.

Det er dog langt fra hele sandheden omkring de problemer, der kan være med at finde kvalificerede folk at uddelere opgaver til. Det handler også om et øsamfund uden højere uddannelser til at holde på de unge.

Som et godt eksempel på det problem nævner Karsten Fiil en ren pigegruppe, man for nogle år siden fik etableret med stor succes – i hvert fald de første to år. Derefter begyndte gruppen hurtigt at smuldre, fordi de unge piger flyttede væk fra øen for at få en uddannelse. I dag er der ingen af gruppens medlemmer tilbage i hjemmeværnet.

Bedre gik det ikke, da kompagniet sendte hvervebreve ud til alle mellem 18 og 30 år. Det blev til 1.890 breve – og to reaktioner.

Meget tidkrævende

Måske tæller det også, at det også for menige medlemmer af hjemmeværnet kræver megen tid at blive grunduddannet – med mindre man har været soldat.

"Tidligere varede grundskolen en uge. Det kunne de fleste overse. Nu varer den godt tre gange så længe. Oven i skal lægges funktionsuddannelsen. Og hører man til i den motoriserede infanterideling, skal der også lægges en grundlæggende indsatsstyrkeuddannelse oven i hatten.

Det kan virke næsten uoverskueligt sammenholdt med de mange andre tilbud, hverdagen rummer."

Det bedste er, hvis man kan få unge, der har gennemgået hærens basisuddannelse (HBU) – og faktisk undrer Karsten Fiil sig over, at det ikke generelt lykkes at hverve flere herfra til hjemmeværnet.

Lige nu er han på frierødder blandt flere hjemsendte i håb om at kunne nå op i nærheden af det årlige mål på 15 nye medlemmer. Det antal er nødvendigt for at kunne holde kompagniet nogenlunde status quo.

Nej til HBU

Karsten Fiil har været kompagnichef siden 2001. Forinden havde han i en periode været næstkommanderende – så han vidste præcis, hvad han gik ind til. Om end politikerne er flinke til at lægge nye opgaver over på hjemmeværnet.

Han hentyder blandt andet til hærens basisuddannelse, som politikerne har pålagt hjemmeværnet at bidrage til. Det belaster Karsten Fiils kompagni to gange om året.

"Og mine folk gider ikke, fordi det intet giver dem," understreger han. Til gengæld tager det kun et kvarter at mønstre de første 15 mand, når der skal søges efter en forsvundet person. Ligesom

sneberedskab og stormflod meget hurtigt trækker hans folk af huse for at yde en god indsats til samfundet.

Musikken vigtig

Måske vil nogen mene, at et orkester ikke er det mest nødvendige for et hjemmeværnskompagni. Men sådan så hans forgænger i KC-stolen i hvert fald ikke på det, da han for 10 år siden – uden at have opnået den fornødne tilladelse – hyrede de første 28 musikere.

Han havde set, hvordan de unges interesse for at blive i de civile gardes fortog sig, når de var fyldt 18 år. Bagefter havde de ingen steder at gå hen med deres musikinteresse.

"Han så det som en mulighed for at skaffe flere hænder til hjemmeværnet samtidig med, at de unge kunne bevare muligheden for at spille. Alligevel var Hjemmeværnsledelsens begejstring for ideen til at overse. Man blev dog enige om, at hvis orkestret kunne bestå musikprøven, så måtte kompagniet beholde det. Og sådan blev det," siger Karsten Fiil, der betragter orkestret som et vigtigt element i hjemmeværnets udadvendte aktiviteter. Også selv om det har givet ham endnu en chef ud over chefen for Hærhjemmeværnsdistrikt Himmerland-Thy.

Karsten Fiil betragter orkestret som et vigtigt element i hjemmeværnets udadvendte aktiviteter.



Den svære fødekæde

I dag svinger antallet af orkestermedlemmer omkring 34, der øver en gang om ugen i 40-42 uger om året. Dertil kommer 20 koncerter i primært Midt- og Vestjylland.

Musikerne kommer fra henholdsvis Morsø Garden og Snedsted Garden fra Thy, mens den konser-

vatorieuddannede dirigent også er vikar i Prinsens Musikkorps i Skive.

"Det er vigtigt at have en dirigent på et højere musikalsk niveau end orkestret for at dygtiggøre det," tilføjer Karsten Fiil, der i 2005 måtte bruge mange ekstra kræfter på at bringe orkestret op på niveau igen.

"Problemet er, at vi ikke kan lære nogen at spille. De skal kunne det, når de bliver medlem af vores orkester. Derfor er vi afhængige af, at det går godt i hele fødekæden. Det har fået vores kommandobefalingsmand til at arbejde med støtteforeningen for Morsø Garden, ud over at han – sammen med våbenmesteren – tager sig af vores orkester. Der er interesser begge veje."

Karsten Fiil erkender, at det også i denne sammenhæng kun kan fungere ved at have mellemledere til at påtage sig ansvaret.

Alle musikere har gennemgået grundskolen – de fleste i reduceret form. De har ikke våben, men udgør "hænder", der også vil være brug for i en given situation. Nogle musikere har dog samtidig en funktionsuddannelse i hjemmeværnet.

Den vigtige motivation

Men trods uddelegering af opgaver og ansvar er det stadig vigtigt, at kompagnichefen viser sig ved diverse arrangementer.

Det handler om motivation.

"Et medlem af hjemmeværnet møder kun op gennem løbende motivation, hvilket kræver betydelige ressourcer. I det civile job er lønnen med til at motivere fremmødet. Det er en markant forskel," mener Karsten Fiil, der i sit civile liv er servicechef hos Vibocold i Viborg. Firmaet udlejer og sælger køle- og frysemøbler til både detail og industrivirksomheder i ind- og udland.

Og ja – navnet Fiil har relationer til Hvidsten Kro, der i besættelsestiden lagde navn til en modstandsgruppe, som i 1944 blev taget af Gestapo. Otte medlemmer blev henrettet i Ryvangen. Blandt dem var gruppens leder, kroejer Marius Fiil – bror til Karsten Fiils bedstefar.



Karsten Fiils orkester har omkring 34 medlemmer, der øver en gang om ugen i 40-42 uger om året. Dertil kommer 20 koncerter i primært Midt- og Vestjylland.

Anerkendelsen kan aldrig blive for stor

Det gælder både inden for hjemmeværnet
og i idrættens verden.

AF JAKOB EBERHARDT

Hvad har frivillige i hjemmeværnet og frivillige inden for dansk idræt til fælles? Ikke så lidt endda.

Danmarks Idræts-Forbund (DIF) og Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger (DGI) har inden for de senere år foretaget flere undersøgelser, som blandt andet omhandlede frivillighed i dansk idræt, og resultaterne har visse ligheder med undersøgelsen "Frivillige i hjemmeværnet" fra foråret 2007.

Det gælder blandt andet de grundlæggende årsager til overhovedet at blive frivillig og savnet af påskønnelse af det frivillige arbejde.

Sværere at være leder

Med cirka 500.000 frivillige hjælpere, trænere og ledere skulle man umiddelbart tro, at frivilligheden i idrætten har det godt. Og det bliver bekræftet af andre tal: Den gennemsnitlige forening havde i 2005 10 frivillige ledere til rådighed. Det er to-tre mere end i 1985. Det øgede antal frivillige afspejles også i antallet

af medlemmer per frivillig leder. I 1985 var der næsten 27 medlemmer for hver leder, mens tallet i dag er faldet til godt 16 medlemmer.

Ifølge undersøgelsen "Foreningsidrættens vilkår i Danmark" fra 2005 mener hver anden frivillig leder inden for idrætten, at det er blevet sværere at være leder inden for de seneste fem år. Flertallet af dem, 76 procent, peger på, at det skyldes, at det er blevet sværere at rekruttere andre ledere. 60 procent af de frivillige ledere siger, at årsagen er, at det er sværere at hverve frivillige trænere, mens 49 procent peger på, at de administrative opgaver er vokset. (Se søjlediagram side 10. Svarpersonerne kunne give flere svar).

Til sammenligning har der blandt hjemme-



Illustration: Peter Jensen



værnssoldater også lydt kritik af det administrative arbejde, og omfanget af den administrative byrde har derfor været genstand for en undersøgelse i efteråret.

Administrativ byrde

I undersøgelsen "Frivillige i hjemmевærnet" fremgår det, at officerer og befalingsmænd i hjemmевærnet bruger op mod halvdelen af deres tid på administration og møder; menige bruger en fjerdedel på de samme aktiviteter.

DIF fik i 2001 foretaget en Gallup-undersøgelse blandt frivillige foreningsledere. Den viste, at lederne følte papirarbejdet i forhold til de offentlige myndigheder meget tyngende, og efterfølgende har idrættens verden i samarbejde med regeringen arbejdet for at sænke den administrative belastning. Blandt andet er det lykkedes at få fjernet "pølsecirkulæret", som krævede, at folk, der skulle sælge pølser, pommes frites eller smørrebrød i forbindelse med foreningsarrangementer, skulle på et otte timers hygiejnekursus først. Desuden er der arbejdet for lettere adgang til frivilligt arbejde for arbejdsløse, højere skattefri omkostningsgodtgørelser og fælles indberetning af medlemstal.

Værdien af et skulderklap

I førnævnte Gallup-undersøgelse lød et af spørgsmålene, om de frivillige foreningsledere følte, at de i deres frivillige arbejde blev påskønnet af de offentlige myndigheder. Halvdelen svarede "overhovedet ikke", 17 procent svarede "kun lidt", mens kun 24 procent følte, at de fik meget eller noget påskønnelse.

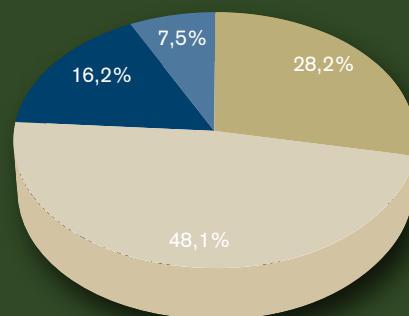
Også blandt hjemmевærnets frivillige er der et ønske om mere værdsættelse af deres indsats. Det fremgår af undersøgelsen "Frivillige i hjemmевærnet", som blev gennemført af Socialforskningsinstituttet i foråret 2007.

16,3 procent af de adspurgte synes ikke, at de bliver værdsat af deres underafdeling i særlig høj grad, mens 7,5 procent mener, at de bliver værdsat i meget ringe grad.

Hjemmевærnssoldaterne bliver også spurgt om, hvordan de føler sig værdsat i resten af hjemmевærnet. Her svarer 14 procent, at de ikke føler sig værdsat i særlig høj grad, 6,3 procent mener, at de værdsættes i meget ringe grad, og hele 28,2 procent svarer, at de ikke ved, om de bliver værdsat i resten af hjemmевærnet (se cirkeldiagram).

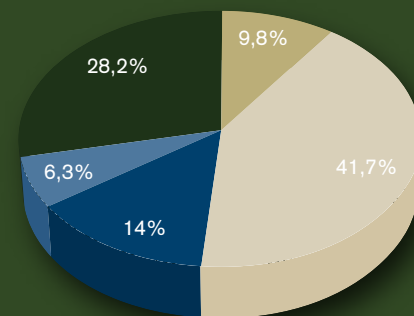
De frivilliges vurdering af, om indsatsen bliver værdsat i underafdelingen og i resten af hjemmевærnet

Synes, at indsats bliver værdsat i underafdeling



- I meget høj grad
- I nogen grad
- Ikke i særlig høj grad
- I meget ringe grad

Synes, at indsats bliver værdsat i resten af hjemmевærnet

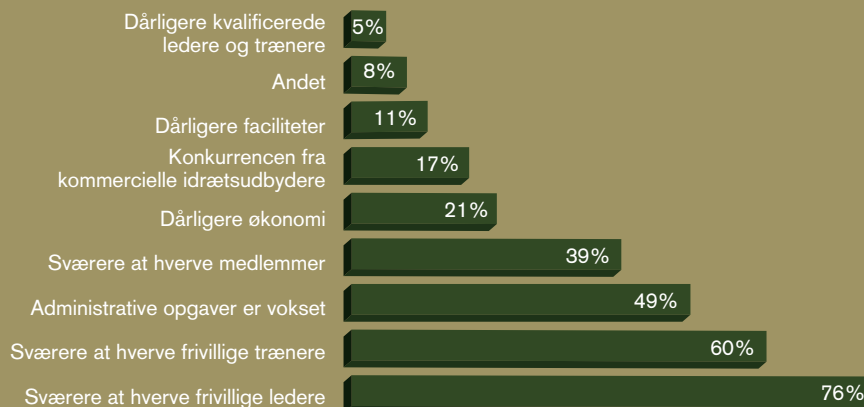


- I meget høj grad
- I nogen grad
- Ikke i særlig høj grad
- I meget ringe grad
- Ved ikke

Note: Vægtede tal.

Kilde: "Frivillige i hjemmевærnet", 2007.

Hvordan er det blevet sværere at være frivillig idrætsleder?



Note: Svarpersonerne kunne give flere svar, og derfor summerer tallene ikke 100 procent.

Kilde: DGI og DIFs undersøgelse "Foreningsidrættens vilkår i Danmark", 2005.

Ud af de hjemmeværnfolk, som overvejer at stoppe i hjemmeværnet, anfører 14,2 procent, at det skyldes manglende anerkendelse.

(Svarpersonerne kunne give flere svar).

Opfordringer virker

I 2006 gennemførte DIF og DGI endnu en undersøgelse, som denne gang rettede sig specifikt mod ledere og trænernes vilkår. Af undersøgelsen fremgik det, at rekrutteringen af frivillige i idrætten primært sker gennem opfordring.

59 procent af de adspurgte frivillige trænere og ledere er blevet trænere og ledere, blandt andet fordi de er blevet opfordret af bestyrelse, træner, idrættskammerat eller af forældre med børn i foreningen.

Her ligner de frivillige i henholdsvis hjemmeværnet og idrætten hinanden, for i hjemmeværnet svarer 49,6 procent, at en af grundene til, at de er blevet medlem, er, at de er blevet opfordret.

(For begge undersøgelser gælder det, at svarpersonerne kunne give flere svar)

Tid

Det tidsmæssige forbrug på frivilligt arbejde i henholdsvis idrætten og hjemmeværnet ligger heller ikke langt fra hinanden.

En frivillig træner eller leder i idrætten bruger i gennemsnit knap syv timer om ugen i sæsonen, det vil sige rundt regnet 224 timer om året (med en sæson på otte måneder). Det viser undersøgelsen "Ledere og trænernes vilkår".

En gennemsnitlig hjemmeværnsmand bruger 8,8 timer om måneden, det vil sige 105,6 timer om året. Men dette tal omfatter både de aktive og reserven. En aktiv bruger i gennemsnit godt 18 timer om måneden, hvilket svarer til 216 timer om året, og det ligger tæt på den frivillige træner eller leder i idrætten.

Befalingsmænd og officerer bruger i gennemsnit henholdsvis 19,5 og 29,3 timer på hjemmeværnet om måneden.

Mange er blevet frivillige trænere og ledere i idrætten, fordi de er blevet opfordret til det af for eksempel bestyrelse, forældre med børn i foreningen eller idrættskammerater.



FAKTA

Undersøgelser af frivillighed

I de senere år har Danmarks Idræts-Forbund (DIF) og Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger (DGI) forsøgt at tage temperaturen på, hvordan de frivillige har det inden for idrætten.

I 2005 offentliggjorde DIF i samarbejde med DGI resultaterne af undersøgelsen "Foreningssidrættens vilkår i Danmark".

I 2006 fulgte DIF og DGI op med en ny undersøgelse, der hed "Ledere og trænernes vilkår i Danmark". Den var foretaget på et repræsentativt udsnit af trænere og ledere trukket på baggrund af undersøgelsen fra 2005. I 2007 har DIF afviklet kampagnen "Tak en frivillig", som er en udløber af undersøgelseerne fra 2005 og 2006.

"Foreningssidrættens vilkår i Danmark", "Ledere og trænernes vilkår" og undersøgelsen "Frivillige i hjemmeværnet" er alle udarbejdet af Socialforskningsinstituttet.



Foto: Dansk Idræts-Forbund



Hun sover med støvlerne på

Christina Refshauge Foged er som frivillig kredsleder til rådighed for det kommunale beredskab 24 timer i døgnet.

AF JAKOB EBERHARDT
FOTOS: OLE BO JENSEN

"Som vejret har udviklet sig i Danmark, så bliver vores opgaver mere og mere relateret til oversvømmelser," siger Christina Refshauge Foged og skæver til det regnfulde efterårsvejr uden for vinduet på Beredskabscentret i Birkerød.

"Så pumpeopgaver vil nok blive mere og mere typiske for vores indsatser," fortsætter den 37-årige frivillige kredsleder i Rudersdal Hørsholm frivillige redningsberedskab.

En af de seneste opgaver for Christina og hendes kreds var netop en oversvømmelse i en have i Rungsted i september. Andre opgaver er for eksempel indkvartering og forplejning i forbindelse med storm eller ulykker, brand og redning og førstehjælpsvagter i forbindelse med arrangementer.

Christina står til rådighed for beredskabet døgnet og året rundt, når ikke lige hun har ferie. En af hendes faste opgaver er at have responsvagten, det vil sige, at hun tager det første telefonopkald om indsatser. Når det sker, får hun fat i en opgaveleder, som har ansvaret for indsættelsen på stedet, hvorefter Christina sørger for at aktivere de folk, som opgavelederen har brug for. Når det er gjort, tager Christina ofte selv ud på stedet.

Et flot CV

Det var blandt andet en brand tæt på Christinas hjem i starten af 1990'erne, der ansporede hende til at blive frivillig i beredskabet.

"Taget faldt ned, og der omkom to mennesker,

← Siden 2001 har Christina Refshauge Foged været kredsleder i Rudersdal Hørsholm frivillige redningsberedskab. Dermed er hun chef for kredsens 20 aktive og 22 passive frivillige, og sidste år brugte hun cirka 1.000 timer på at være frivillig kredsleder.

FAKTA

Redningsberedskabet

Totalforsvaret i Danmark udgøres af Forsvaret, hjemmevernet, politiet og redningsberedskabet. Redningsberedskabet omfatter det statslige og det kommunale redningsberedskab.

Ifølge Beredskabsloven skal redningsberedskabet forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljø ved ulykker og katastrofer.

Det statslige redningsberedskab hører under forsvarsministeriet og ledes af Beredskabsstyrelsen. Det statslige redningsberedskab skal yde assistance til det kommunale redningsberedskab.

Man kan aftjene værnepligt og kvindelig værneret i det statslige redningsberedskab ved Beredskabsstyrelsens beredskabscentre.

Det kommunale redningsberedskab hører under kommunalbestyrelsen. Bestyrelsen skal nedsætte en beredskabskommission, der skal sørge for, at der kan ydes en forsvarlig indsats mod de skader, som beredskabsloven omtaler. Desuden skal redningsberedskabet kunne modtage, indkvartere og forpleje evakuerede og andre nødstedte. Beredskabschefen i den enkelte kommune er chef for det kommunale redningsberedskab.

og jeg tænkte: Det kan bare ikke være rigtigt – man må kunne gøre noget som almindelig borger,” siger Christina, der til daglig arbejder som regnskabsmedarbejder i Beredskabsstyrelsen.

I 1994 blev hun frivillig i det kommunale beredskab, og allerede samme år tog hun både grunduddannelsen og funktionsuddannelsen som brandmand.

Siden er det gået slag i slag, og med tiden er der kommet mange uddannelser og kurser på hendes "frivilligheds-cv". Ud over funktionsuddannelsen som brandmand har hun grunduddannelsen i redning, og hun har blandt andet taget hygiejnekursus, grunduddannelse i kommunikation, udvidet førstehjælpskursus samt ordenskorpsuddannelse, som giver kompetence til at regulere trafik og bistå politiet ved eftersøgningsopgaver.

"Pumpeopgaver vil nok blive mere og mere typiske for vores indsatser," siger Christina Refshauge Foged, som her står ved de slanger, der bruges til netop de opgaver. Bagved står bilen til at rulle slangerne ud – den såkaldte "Slangetender".



1.000 timer

Siden 2001 har Christina varetaget hvervet som kredsleder i Rudersdal Hørsholm frivillige redningsberedskab. Dermed er hun chef for kredsens 20 aktive og 22 passive frivillige, og hun har en del både praktiske og administrative opgaver.

Sidste år brugte hun cirka 1.000 timer på at være frivillig kredsleder.

Hvad er det der driver værket?

"Det er især vores indsatser, hvor jeg virkelig mærker, at jeg er på, og hvor jeg synes, at jeg gør en forskel. Men også vores gode uddannelser trækker," forklarer Christina.

Et eksempel er en husbrand i Birkerød for to år siden, hvor kredsens frivillige fik brug for næsten alle de funktioner, de kan.

"Vi satte projektørløs op på skadestedet, vi bistod brandfolkene med at redde møbler og værdier ud, hjalp dem med efterslukning og assisterede politiet med at dirigere trafik, og endelig sørgede vi for at forpleje alle de indsatte styrker," fortæller kredslederen.

Hun lægger dog ikke skjul på, at springet fra almindeligt kredsledelsesmedlem og menig frivillig til kredsleder har været noget af en udfordring. I dag kan hun lide kredslederrollen, men hun har skullet vænne sig til den.

"De frivillige lægger nok ikke helt mærke til mange af de ting, lederen laver. Det er jo noget, der



En stor del af opgaverne for Rudersdal Hørsholm frivillige redningsberedskab er forplejning af personel, der er indsat i forskellige opgaver. Her står Christina Refshauge Foged ved de frivilliges forplejningsvogn.

FAKTA

Beredskabsforbundet

Beredskabsforbundet er et landsforbund, som omfatter redningsberedskabets frivillige personel, personlige medlemmer samt tilsluttede organisationer. Landsforbundet omfatter fem regionsforbund og 75 kredse, der dækker 85 ud af landets 98 kommuner. Der er knap 5.000 frivillige under Beredskabsforbundet. De kan i tilfælde af oversvømmelser, stormflod, orkan og snekaos blandt andet løse følgende opgaver: pumpeopgaver, mad- og medicinudbringning, vand- og varmforsyning, belysning, indkvartering og forplejning samt snerydning. De frivillige omfatter desuden frivillige brandfolk, frivillige, som kan bistå ved miljø- og forureningsindsats samt frivillige i søredningstjenesten.

bare fungerer: Der er tøj til dem, der er mad, der er hvert år faste uddannelsesplaner for dem, og hvad vi ellers skal bruge. Men det kommer jo ikke af sig selv," siger Christina.

En ordentlig tone

En god leder lytter til sine folk, og en af de vigtigste opgaver for en leder er at skabe ordentlige rammer for de frivillige, mener Christina. Omgangsformen og -tonen imellem kredslederen og de frivillige er ganske uformel.

"Selvfølgelig er der en kommandovej. Der er nogen, der bestemmer og har ansvaret, men i dagligdagen taler vi almindeligt til hinanden. Vores arbejde i beredskabet er jo trods alt noget, vi alle sammen gør frivilligt og i fritiden, og vi har et fantastisk kammeratskab. Det er vi nødt til at have, for vi skal kunne arbejde sammen, især når vi er ude på en indsats eller en opgave," understreger Christina.

Anerkendelse spiller en stor rolle for den kvindelige kredsleder.

"Ros er virkelig noget, der motiverer de frivillige, for eksempel ved at blive nævnt i talen ved nytårsparolen. Jeg plejer derfor at rose de frivillige, når jeg kan komme til det. Desuden indstiftede vi sidste år en pris, der hedder Årets Frivillig, der går til en person, der har gjort en ekstraordinær indsats," siger Christina.

Og hun ved hvad hun taler om. Sidste år modtog hun selv Beredskabsforbundets hæderstegn.

"Det var en stor og speciel oplevelse. På den måde viste regionen, at vi er en god kreds, og at jeg har nogle gode folk," slutter kredslederen.

Klar til indsættelse! Christina Refshauge Foged er ved at iføre sig de frivilliges indsatsdragt og hjelm.



Nu gælder det struktur og fremtid



Hjemmeværnets stabschef, oberst Finn Winkler, taler om vigtigheden af at agere som ét hjemmeværn – trods forskellighed i farve og opgaver.

AF BIRTHE LAURITSEN
FOTOS: OLE BO JENSEN

Det lyder måske lidt fortærsket – det med at sammenholdt giver styrke. Men hjemmeværnets stabschef, oberst Finn Winkler, viger ikke tilbage for at understrege betydningen af det gamle ordsprog. For trods mangfoldigheden – og forskellige farver – internt i det frivillige værn, så opfattes det udadtil som en helhed.

Og deri ligger styrken – en styrke, som vor tids politikere regner med, og som er blevet en effektiv sparring til og aflastning af de tre værn under forsvarschefen.

Finn Winkler lægger ikke skjul på, at hans kendskab til hjemmeværnet var minimalt, da han for et halvt år siden satte

sig i stabschefens stol i Generalstok på Kastellet. Derfor har han også gjort en dyd ud af at drage rundt i landet for at møde det frivillige personel ved diverse arrangementer.

Det har skabt indre billeder af hjemmeværnets arbejde og på den måde gjort det mere overskueligt at træffe beslutninger bag skrivebordet. Det er dybest set den fase, obersten nu er nået til – sideløbende med, at det stadig handler om at lytte til de frivillige.

"Det kan godt være, at beslutningsprocessen på den måde bliver lidt længere. Men det giver en mere fleksibel struktur – en god dybde – fordi den frivillige ofte ser problematikken

Oberst Finn Winkler: "Hjemmeværnet kan ikke hvile på laurbærrene. Vi må hele tiden synliggøre vores uddannelse, indsættelser og struktur. På den måde dokumenterer vi vores udvikling."

fra en lidt anden vinkel end det faste personel," siger Finn Winkler med adresse til ikke mindst Landsrådet.

"Man opdager, at verden ikke er så enkel, som man gik og troede," tilføjer han og kan samtidig glæde sig over, at der er flere og flere sager, der er begyndt i hans tid i stabschefstolen. Det gør det naturligvis ulig lettere at komme ind i dem.

Men ellers er tiden netop nu både vigtig og udfordrende.

"Vi er stort set færdig med alle punkter i indeværende forsvarsforlig (2005-2009) og kan bruge den resterende tid på at færdiggøre de lovpligtige uddannelser og videreuddannelser – og på at se fremad. Hvad skal der ske næste gang? Jeg forventer, at debatten om hjemmeværnets fortsatte eksistens blev afsluttet forud for det nuværende forlig, så man denne gang kan koncentrere sig om de opgaver, der skal løses for totalforsvaret," siger stabschefen.

Fokus på struktur

To store opgaver er dog fortsat tilbage i det eksisterende forsvarsforlig. Begge handler om struktur – overordnet i forsvaret og blandt skolerne.

Stabschefen er med i den arbejdsgruppe, Forsvarsministeriet har nedsat for at få modeller til, hvordan en fremtidig kommandostruktur vil kunne se ud. Modellerne skal dække hele spektret – det kan være fra et fælles hovedkvarter for alle værn i den ene ende til en fortsættelse af den eksisterende struktur i den anden. Obersten forventer, at man i arbejdet også vil trække på erfaringer fra udlandet.

Arbejdsgruppen skal ikke komme med anbefalinger, men lægge et bredt beslutningsgrundlag frem for det politiske system. Den blev nedsat i oktober

i år, men skal allerede til maj næste år være færdig med oplægget.

Om at stå sammen

I relation til fremtiden, understreger Finn Winkler på ny vigtigheden af at stå sammen og agere som ét hjemmевærn. At lederne forstår at sandsynliggøre budskabet, så følelsen af at arbejde i team – at have noget sammen – gennemsyrrer helheden.

"Sammenlignet med resten af foreningslivet i Danmark er det ikke så ringe at kunne trække på over 50.000, hvis behov opstår"

"Det giver den synlighed, der er nødvendig – og harmonerer samtidig med den måde, ikke kun politikerne men også befolkningen opfatter os på. Her skelner man hverken imellem farver og specialer, men taler om hjemmевærnet som en samlet størrelse. Det udelukker ikke den interne forskellighed og faglighed, understreger han.

Og netop forskellighed og faglighed har stabschefen i vid udstrækning oplevet på sin tur rundt blandt hjemmевærnsenheder og på hjemmевærnsskolen.

Sidstnævnte indgår i den anden undersøgelsesgruppe, Forsvarsministeriet har nedsat, og hvor Hjemmевærnskommandoens chef for planlægningsdivisionen deltager. Her handler det om at kigge på skolestrukturen i det samlede forsvar og senest 1. juli 2008 komme med et oplæg til fremtiden.

Pædagogik i front

Om det vil give forandringer på hjemmeværnets skole, er naturligvis endnu uvist.

"Dens pædagogiske tilgang til undervisningen må nødvendigvis være anderledes end i værnene under forsvarschefen. I hjemmeværnet møder eleverne med forskellig alder, civil baggrund med videre – en forskellighed, der både skal være og er plads til."

Finn Winkler peger på, at hjemmeværnet – når det gælder undervisningsmetoder – er langt foran forsvarschefens tre værn. Det gælder blandt andet brugen af Internet – vore dages brevskele.

Kvalificeret modspiller

Oberst Finn Winkler glæder sig over hjemmeværnets evne til at udvikle sig løbende gennem de snart 60 år, det frivillige værn har eksisteret.

"Ud over løbende støtte til den øvrige del af totalforsvaret og løsning af en række specifikke opgaver inden for primært bevogtning og overvågning er vi i hverdagen blevet en rigtig god støtte til forsvaret i relation til internationale opgaver.

Det sker på to måder: Ved at hjemmeværnsfolk tegner kontrakt med forsvaret for at løse konkrete opgaver ude. Og ved at vi herhjemme støtter med instruktører og uddannelse samt giver kvalificeret modstand, når blandt andet hærens soldater skal gennemføre den afsluttende øvelse før udsendelse til – for tiden – Afghanistan."

Stabschefen omtaler en uges øvelse i Oksbøl

i dette efterår, hvortil der var mødt hjemmeværnsenheder fra store dele af landet – med gensidigt udbytte til parterne.

"Det sidste er ikke mindst vigtigt, fordi vi som hjemmeværn også skal have et uddannelsesudbytte," understreger han.

En lettere hverdag

Lige nu er man internt i hjemmeværnet ved at undersøge muligheden for administrative lettelser. Det sker på basis af spørgeskemaer til de frivillige – og med den interne revision på sidelinjen.

"For det er jo ikke alt, vi kan ændre. Noget er besluttet centralt, uden at vi har indflydelse på det. Men vi vil gøre alt, hvad der er muligt for at sikre, at vores krav til administration ikke går videre end lov- og forvaltningsgrundlaget," siger Finn Winkler.

Der er tale om en proces, der begyndte hos Landsrådet i foråret, og som nu er nået så langt, at en arbejdsgruppe skal gennemgå svarene. Først derefter vil man have et reelt billede af, hvor de frivillige mener at have brug for administrative lettelser.

Det vides dog allerede nu, at indførelsen af edb – bærbare computere – er et stort ønske hos mange underafdelinger, fordi det vil kunne lette indberetningen omkring indsættelser, uddannelse, arrangementer osv. Dette forhold har hjemmeværnledelsen da også prioriteret, så der kan findes en løsning allerede i begyndelsen af 2008.

Stabschefen afviser, at der alene er tale om bureaukrati, når der i det hele taget skal indberettes.

"Det handler om at samle belæg for, at samfundet får valuta for de 450 millioner kroner, hjemmeværnet årligt koster," siger han.

Man kan også sige det på en anden måde:



← Oberst Finn Winkler: "Jeg forventer, at debatten om hjemmeværnets fortsatte eksistens blev afsluttet forud for det nuværende forlig."

"Hjemmeværnet kan ikke hvile på laurbærrene. Vi må hele tiden synliggøre vores uddannelse, indsættelser og struktur. På den måde dokumenterer vi vores udvikling."

Flere og flere unge

Måske er den øgede synliggørelse med til at tiltrække et stigende antal unge. For selv om der stadig er en overvægt af mænd på mellem 25 og 50 år, så er gennemsnitsalderen faldende – og der er 14 procent kvinder i hjemmeværnet.

Finn Winkler er ikke utilfreds med det samlede antal – cirka 23.000 aktive og godt 27.000 passive.

"Sammenlignet med resten af foreningslivet i Danmark er det ikke så ringe at kunne trække på over 50.000, hvis behov opstår. Flere større indsættelser i rammen af totalforsvaret har vist, at også reserven melder sig i de situationer. Det er blot mennesker, der ikke i hverdagen har tid til at bidrage med det krævede antal timer for at stå i den aktive styrke."

Samlet set vil man dog gerne øge antallet af aktive.

Stabschefen har også noteret sig, at der er flere og flere unge, der melder sig, når de er kommet hjem fra internationale opgaver.

"De ønsker fortsat at yde noget for Danmark – og at bevare kammeratskabet. Hjemmeværnet kan tilbyde begge dele."

Og så har det overrasket stabschefen, at medlemmerne i gennemsnit yder 18 timer om måneden til hjemmeværnet.

Det fortæller en hel del. At nogle giver 1.000 timer om året, fortæller endnu mere.

Svensk ødegård

Finn Winkler er bevidst om, at han har sat sig i en stol, hvor det ikke handler om en traditionel arbejdsuge. Alligevel bliver der nok også tid til nyhvervelsen: Et hus i en svensk skov – med et Emil-skur og vild natur uden for vinduerne. Det ligger inden for den to timers køreradius, han og fru Helle havde tegnet op, da de for trekvart år begyndte at lede efter et fristed på den anden side af Øresund, hvor Finn Winkler for 50 år siden blev født i den periode på ti år, hans far arbejdede som tandlæge hinsidan.

At mulighederne for fiskeri og jagt så også er til stede i passende mængder, skal man heller ikke kimse ad. Om end naturoplevelsen alene ofte overgår udbyttet.

"Det handler stadig om at lytte til de frivillige. Det kan godt være, at beslutningsprocessen på den måde bliver lidt længere. Men det giver en mere fleksibel struktur – en god dybde – fordi den frivillige ofte ser problematikken fra en lidt anden vinkel end det faste personel," siger oberst Finn Winkler.



Hjerner deler ud af deres viden

AF JAKOB EBERHARDT



Fra begyndelsen af næste år og halvandet år frem skal udvalgte befalingsmænd inspirere andre på masterclasses.

Det store befalingsmandstræf 2. juni blev et brag af en succes, og da braget gerne skulle genlyde de næste par år, har projektgruppen bag træffet valgt at følge dagen i Fredericia op med en række arrangementer. De får form af såkaldte masterclasses, et begreb der mest kendes fra musikkens verden.

"En masterclass foregår som regel på den måde, at en kendt musiker, for eksempel en berømt violinist, inviteres til at undervise andre violinister, det vil sige, at en kompetent musiker deler sin viden og færdigheder med andre," siger major i Hjemmeværnskommandoen Klaus G. Nielsen, der var initiativtager til befalingsmandstræffet.

På samme måde vil projektgruppen invitere dyg-

tige befalingsmænd til nogle arrangementer, hvor de over for andre befalingsmænd fra hjemmevernet vil fortælle om, hvorfor netop de lykkes med nogle ting i deres virke som ledere i hjemmevernet.

"Det handler om at nyttiggøre og udveksle befalingsmændenes egne erfaringer ved, at de selv fortæller, hvad de gør rigtigt. Det sikrer en vigtig vidensdeling i hjemmevernet," mener Klaus G. Nielsen.

Hvad er meningen?

Masterclass-arrangementerne er en del af forløbet "Vis vejen – form fremtiden", som over de næste halvandet år skal følge op på befalingsmandstræffet



Masterclass-arrangementerne skal sikre, at der bliver en vidensdeling mellem hjemmevernets befalingsmænd om, hvordan ledelse bedst foregår i underafdelingerne.



UDDANNENDE

UNDERHOLDENDE

UDFORDRENDE

4 X U

UDVIKLENDE

og være med til at skabe fornyet gejst og begejstring i hjemmeværnet.

Det er projektgruppens mål at udbrede kendskabet til de 4 U'er – Udviklende, Uddannende, Underholdende, Udfordrende – som blev introduceret på befalingsmandstræffet.

"Vi ønsker i projektgruppen at få alle førere og ledere i hjemmeværnet til at indse de mange muligheder, der er i altid at levere varen. Vi vil gennem projektet arbejde på at gøre hjemmeværnet til et godt sted at være, til et sted, hvor alle trives og har det godt, hvor alle lige fra korporalen til generalen til stadighed har lyst og evnerne til at gøre tjeneste i hjemmeværnet," understreger Klaus G. Nielsen

Han peger desuden på, at arrangementerne binder fint an til et af temaerne for Hjemmeværnsledelsens rundrejse i 2008: "Livet i underafdelingen". Chef for Hjemmeværnet, generalmajor Jan S. Norgaard, vil i øvrigt selv deltage som aktør på samtlige 16 masterclass-arrangementer sammen med de øvrige fra projektgruppen.

Erfaringer fra Sirius-patroljen

Projektgruppens masterclasses er dagsarrangementer og vil så vidt muligt finde sted i deltagernes lokalområde.

Ud over indlæggene fra befalingsmændene vil Klaus G. Nielsen sammen med generalmajor Jan S. Norgaard og en frivillig sige noget om det at tage ansvar for livet i underafdelingerne, mens projektgruppen blandt andet vil sige noget om de fire U'er.

Samtidig vil arrangørerne også komme ind på værdierne i hjemmeværnet, jævnfør den arbejdsgruppe som i øjeblikket arbejder med området, og endelig vil den tidligere Sirius-patroljemand Asger Fredslund tale om det at dele viden og møde store forandringer.

Det endelige program for masterclass-arrangementerne er vedlagt de indbydelser, som udsendes omkring nytår.

Klaus G. Nielsen opfordrer stærkt alle hjemmeværnets befalingsmænd til at deltage i arrangementerne, og han tilskynder til, at alle befalingsmænd og officerer i en underafdeling deltager i samme masterclass. Han er sikker på, at arrangementerne bliver en succes og en oplevelse for befalingsmændene:

"Deltagerne bliver ikke skuffede, det bliver helt i top. Vil du være med til at vise vejen og forme fremtiden for vores hjemmeværn, så kom og deltag."

FAKTA

Masterclasses 2008

Der bliver afholdt 16 masterclasses fordelt på i alt 8 weekender i løbet af 2008 (se datoer nedenfor). Arrangørerne regner med, at der kommer i alt 3.000 deltagere til de 16 dagsarrangementer.

Datoer og steder

- 08 MAR UDC Søgård
- 09 MAR UDC Søgård
- 12 APR Christiansminde
- 13 APR Parken, København
- 17 MAJ HVS
- 18 MAJ HVS
- 14 JUN Koldkærgård, Århus N
- 15 JUN Gran Park Korsør
- 30 AUG Christiansminde, Jægerspris
- 31 AUG Parken, København
- 13 SEP Fredericia Messecenter
- 14 SEP Tietgen Skolen, Odense
- 04 OKT Maribo Søpark
- 05 OKT Gran Park Korsør
- 15 NOV Tranum Strand
- 16 NOV Fredericia Messecenter

Leder med udsigt

Næstkommanderende i Motoriseret Infanterikompagni København City, Troels Graff, er en af de befalingsmænd, der skal dele ud af sin viden på næste års masterclasses.

Troels Graff på Christianshavns Vold med sin arbejdsplads – Deloittes hovedkontor – i baggrunden. Der er kun cirka 300 meter mellem arbejdspladsen og hans kompagnis tilholdssted.



AF JAKOB EBERHARDT
FOTOS: OLE BO JENSEN

Af alle steder viser det sig, at interviewet skal foregå i "Mexico". Der er dog ikke tale om det mellemamerikanske land, men et konference-lokale på sjette etage i en ny og stor kontorbygning i København.

På denne grå og råkølde novemberdag synes der meget langt til mexicanere med sombreroer, men til gengæld er der en formidabel udsigt over hovedstadens indre by.

Her øverst i Deloittes danske hovedkontor tager 38-årige Troels Graff imod. Han er ansat

som skatterådgiver i det store revisions- og rådgivningsfirma, som for to år siden rykkede ind i de nye og fine rammer på Amager. Troels Graff har været ansat i virksomheden i ti år, men det er ikke det eneste sted, han kan fejre jubilæum, for til februar er det ti år siden, han begyndte i hjemmeværnet.

Og efterfølgende har han ikke set sig tilbage, men er gået den direkte vej over gruppefører, næstkommanderende i deling og delingsfører til sin nuværende funktion som





næstkommanderende og premierløjtnant i Motoriseret Infanterikompagni København City.

"Og nu er jeg i færd med at videreuddanne mig til motoriseret infanterikompagnichef," siger Troels Graff, som håber på at tage resten af de nødvendige kurser næste år.

Synlighed og direkte kontakt

Den cand.polit.-uddannede Troels Graff er blandt de befalingsmænd, som er udvalgt til at tale på næste års masterclass-arrangementer (se artikel s. 19). Her skal han dele ud af sin viden om, hvorfor netop hans underafdeling fungerer godt, og hvad han gør for at lykkes som leder i hjemmeværnet.

Men hvad er så en god leder efter Troels Graffs begreber?

"Det har været vigtigt for mig som næstkommanderende at kommunikere entydigt og klart, at gå forrest og optræde som et forbillede, og sidst, men ikke mindst at være synlig og have en meget direkte kontakt med personalet," svarer Troels Graff.

Et vigtigt fokuspunkt for ham er desuden, at hjemmeværnssoldaterne oplever, at ledelsen tager tingene alvorligt, og at tingene virker. En af de mest frustrerende og demotiverende oplevelser, Troels Graff selv kom ud for som menig, var, når der mødte fire ud af 12 mulige frem på øvelse.

"Derfor er det ekstremt vigtigt for mig, at mine folk ved, at jeg er virkelig opmærksom på, at de passer deres ting. Det er klart, at der er nogen, som kan have brug for at være væk fra aktiviteter i en periode, men det er ikke halvdelen af kompagniet, vi taler om," siger premierløjtnanten.

Fælles fodslag

Et succeskriterium for den næstkommanderende er, at han kan levere varen, det vil sige, at kompagniet kan stille med hele enheder, som fungerer administrativt og operationelt. Han har i det hele taget set det som en opgave at skabe en helhed ud af sit kompagni, men i



← "Det har blandt andet været min opgave at få afstemt krav og forventninger internt i kompagniet og at skabe en ensartet kultur med fælles normer og værdier," siger Troels Graff.

"Efterhånden består kompagniet udelukkende af folk, der gerne vil hjemmeværnet. Vi fungerer godt i felten, og vi har fundet de rette personer til at udfylde førerfunktionerne."

hans tilfælde har det krævet en ekstra indsats, fordi kompagniet er sammenbragt af enheder fra forskellige underafdelinger.

"Det har blandt andet været min opgave at få afstemt krav og forventninger internt i kompagniet og at skabe en ensartet kultur med fælles normer og værdier."

Noget af det første Troels Graff gjorde som næstkommanderende var at få overblik over kompagniet og finde ud af, hvem der brændte for hjemmeværnet, og hvem der ikke gjorde. Og det har skabt en velfungerende underafdeling.

"Efterhånden består kompagniet udelukkende af folk, der gerne vil hjemmeværnet. Vi fungerer godt i felten, og vi har fundet de rette

personer til at udfylde førerfunktionerne. Vi har det desuden godt socialt, og delingerne er begyndt at lære hinanden at kende," forklarer Troels Graff.

Samhørighed

Troels Graffs virke i hjemmeværnet fylder sammen med hans civile job meget i hans tilværelse, og han mener, at de to beskæftigelser supplerer hinanden godt.

"I mit arbejde hos Deloitte er jeg vant til at skulle arbejde behårdt frem mod et resultat, der er målbart – det vil sige en cost benefit-betragtning – og det kan jeg tage med over i hjemmeværnet.

Til gengæld har jeg i hjemmeværnet lært at stå foran en forsamling, og det kan jeg sagtens bruge i mit civile job, når jeg skal holde et foredrag om skatteret. Hjemmeværnet har givet mig en kolossal ledelseserfaring," siger Troels Graff.

Den tætte samhørighed mellem jobbet som skatterådgiver og virket som næstkommanderende bliver sat i relief, da Troels Graff efter interviewet forlader "Mexico" og går hen til et panoramavindue, hvor han fremviser en imponerende udsigt over voldterrænet på Christianshavn. Fra vinduet kan man kigge over til hans kompagnis tilholdssted kun cirka 300 meter borte.

Event 2007

har også styrket hjemmeværnet internt



Hjemmeværnsledelsen er tilfreds med forløbet af efterårets store kampagne og bebuder nu et "decentralt år" i 2008.

AF JØRGEN JENSEN

Den store kampagne under sloganet "Dækker, når det gælder" med events og VIP-møder i 23 byer har styrket hjemmeværnet både eksternt og internt.

Det fastslår Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jan S. Norgaard, i en status over den landsdækkende offensiv i efteråret.

"Event 2007 var tredje trin i den plan, vi lancerede i 2005. Først med fokus på fordomme om hjemmeværnet, dernæst information og nu i sidste omgang at komme ud over rampen og påvirke befolkning og beslutningstagere.

Overordnet har vi nået målet: nemlig at få kommunikeret budskabet om hjemmeværnet og dets rolle i totalforsvaret ud til en bred kreds. Herunder til vore partnere i totalforsvaret eller sagt på en anden måde: vore operative arbejdsgivere," siger generalmajor Norgaard.

Ud over den eksterne succes lægger Jan S. Norgaard vægt på den interne effekt af kampagnen.

"Der er ingen tvivl om, at kampagnen

også har skabt en intern synlighed i hjemmeværnet. De forskellige værn er kommet tættere på hinanden og har fået større forståelse for de respektive værns opgaver og betydning. Det vil bidrage til en større samhörighed i hele hjemmeværnet."

Eksternt samarbejde

I forhold til de eksterne samarbejdspartnere er det vigtigt, at Event 2007 i mange byer er blevet gennemført som totalforsvarsudstillinger, påpeger generalmajor Norgaard.

"Der er på den måde skabt gode samarbejdsrelationer, som vi kan bygge videre på. Vi ved allerede nu, at totalforsvarsregionerne på Sjælland og i Midtjylland vil bruge konceptet fra Event 2007 decentralt og lave lignende arrangementer i 2008 og måske årene derefter. Det bliver på lokalt initiativ, og det synes jeg er glimrende."

På nogle af VIP-møderne med politikere, erhvervsfolk og samarbejdspartnere fra det øvrige totalforsvar blev der udtrykt en vis nervøsitet for, at hjemmeværnet ville sætte sig på det hele i totalforsvaret og efterlade

andre aktører i kølvandet.

"Den nervøsitet forstår jeg godt. Hvis jeg havde beskæftiget mig med redning og katastrofeindsats og så ser en ny og stor organisation træde ind, ville jeg også kunne blive bekymret over, hvor der ville blive plads til mindre aktører.

Med VIP-møderne har vi haft en lejlighed til at understrege, at hjemmeværnet ikke er et beredskab light. Vi er en stor, militær organisation, der har styrken til at bistå – med streg under bistå – de øvrige aktører i totalforsvaret, når det almindelige beredskab ikke slår til. Vi har slået fast, at hjemmeværnets uddannelser ikke gør os til politifolk, brandmænd og reddere. Men at uddannelserne gør os i stand til at assistere de folk, der har spidskompetencerne," siger Norgaard.

Han håber, at hjemmeværnets kampagne bliver fulgt op med fælles øvelser for alle parter i totalforsvaret – nationalt, regionalt og lokalt.

"Nu har vi talt meget og informeret meget, og det er fint. Men i sidste ende

Det viste sig at blive en kæmpe succes

HJV magasinet har spurgt en række distriktschefer om deres erfaringer med Event 2007.

AF JAKOB EBERHARDT

De i alt 23 Events er forbi. Ansvar for forberedelsen og gennemførelsen lå hos de i alt 18 chefer for hærhjemmeværnsdistrikterne. Flere af dem lægger ikke skjul på, at mange hjemmeværnssoldater brugte rigtig meget tid og mange ressourcer på det. Så det har været en ordentlig mundfuld, men med et godt resultat.



Foto: René Hollmann



bliver vi målt på det, vi gør. Øvelser med samarbejdspartnerne vil synliggøre, hvad der præcis er hjemmeværnets rolle i beredskabet og dermed fjerne den nervøsitet, vi sommetider møder," tilføjer han.

Chefen for Hjemmeværnet tror, at en anden effekt af kampagnen bliver, at hjemmeværnet bliver brugt endnu mere i fremtiden. Der er bud efter politihjemmeværnet og marinehjemmeværnet, men kampagnen har også åbnet især mange beslutningstageres øjne for, at hjemmeværnet har stor bredde i sine kompetencer. Det gælder for eksempel både virksomheds- og flyverhjemmeværnet.

Decentralt år

Norgaard bebuder, at det kommende år

bliver et "decentralt år" for hjemmeværnet, hvor initiativet til aktiviteter skal tages på lokalt plan.

"I 2007 har vi næsten passeret grænsen for, hvad vi fra centralt hold kan forlange af de frivillige. Vi har haft fem faneindvielser, gruppekonkurrence, befalingsmandtræf, events og VIP-møder samt ikke mindst mange operative indsættelser til støtte for forsvaret og det civile beredskab. I 2008 bliver der fokus på underafdelingerne, deres aktiviteter og de enkelte frivillige. Både uddannelser og hvervning bliver vigtige opgaver. Hjemmeværnskommandoens opgave bliver at bakke op om de mange initiativer, der bliver taget lokalt og regionalt," siger generalmajoren.

Vi har slået fast, at hjemmeværnets uddannelser ikke gør os til politifolk, brandmænd og reddere. Men at uddannelserne gør os i stand til at assistere de folk, der har spidskompetencerne," siger Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jan S. Norgaard.

"Ved nogle stande havde vi kø fra kl. 11.00 til 17.00."



Major Christian Damberg, Distrikt Nordsjælland

Hvordan vurderer du forløbet og afviklingen af Event 2007 hos jer?

Det har været en omfattende opgave, der har trukket på vores ressourcer. Men det har været en vellykket gennemførelse. Et meget forsigtigt gæt er, at omkring 10.000 mennesker i Hillerød var igennem vores stande. Ved nogle stande havde vi kø fra kl. 11.00 til 17.00.

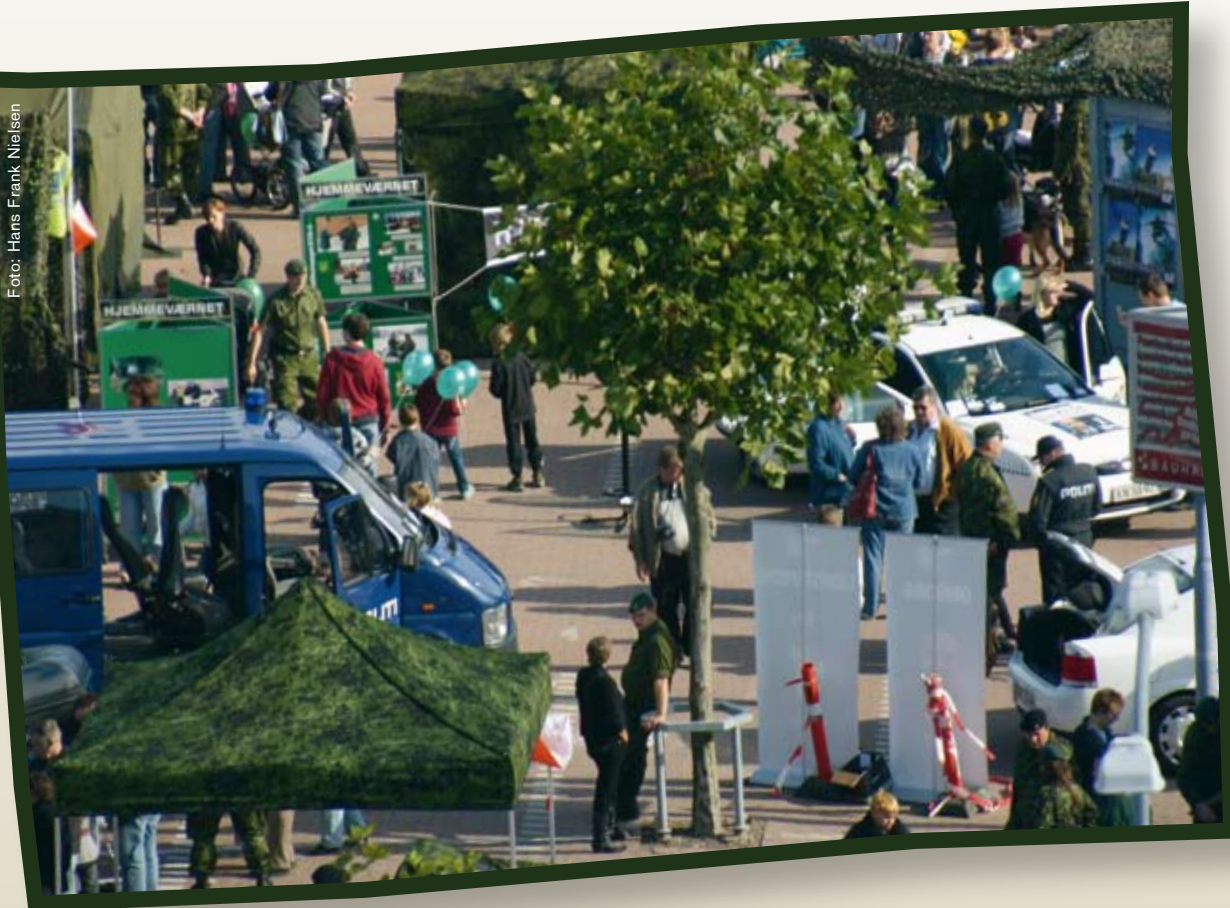
Hvad kan du bruge erfaringerne fra eventen til?

Vi kan bruge konceptet overordnet, fordi det er rigtig

godt. Kompagnicheferne har enstemmigt sagt, at de gerne vil bruge eventmodellen næste år på et meget stort kræmmermarked over tre dage.

Hvad bliver den vigtigste opgave for distriktet i 2008?

Vi skal fortsætte den positive udvikling, vi er inde i, og vi skal have tyngde på hvervning og uddannelse samt samarbejdet med eksterne samarbejdspartnere.



Hjemmeværnet synliggjort for tusinder af mennesker

Den landsdækkende offensiv "Hjemmeværnet dækker, når det gælder" har været en stor succes.

"Vi har fået en masse erfaringer, som kan bruges, hvis der senere skal afvikles et tilsvarende projekt."



Oberstløjtnant Jens Sund, Distrikt Østjylland

Hvordan vurderer du forløbet og afviklingen af Event 2007 hos jer?

Jeg har mange hjemmeværnssoldater, der har brugt rigtig meget tid og mange ressourcer på det. Så det har været en ordentlig mundfuld, men med et udmærket resultat.

Det har vist sig, at alle hjemmeværnsgrene faktisk kan trække på samme hammel og planlægge så stort et arrangement.

Hvad kan du bruge erfaringerne fra eventen til? Specielt projektofficererne, der har stået i spidsen for

planlægningen, har fået en masse erfaringer, som kan bruges, hvis der senere skal afvikles et tilsvarende projekt. Især hvis det involverer alle dele af hjemmeværnet samt flere eksterne partnere.

Hvad bliver den vigtigste opgave for distriktet i 2008?

Der skal være tid til livet ude i hjemmeværnskompanierne efter et år med mange centrale tiltag. Det vigtigste i 2008 er at få endnu mere gang i livet i hjemmeværnskompanierne, for eksempel uddannelse, det sociale liv og kompagniovelser.

AF JØRGEN JENSEN

Aha, det er sådan, det hænger sammen!

Det har været reaktionen hos mange, som i løbet af efteråret har stiftet nærmere bekendtskab med hjemmeværnet. Enten ved de weekend-arrangementer, der er gennemført i en række byer, eller på de møder, hvor en indbudt kreds af politikere, erhvervsfolk og andre samarbejdspartnere har fået en aktuel orientering om hjemmeværnets nye rolle i samfundet.

Den landsdækkende offensiv under sloganet "Hjemmeværnet dækker, når det gælder" sluttede i oktober. Alt tyder på, at kampagnen har været en stor succes.

Formålet med kampagnen i 23 byer – fra Frederikshavn i nord til Nykøbing Falster i syd og fra Esbjerg i vest til Bornholm i øst – har været at synliggøre hjemmeværnet og dets kompetencer. Både for den brede befolkning og for de særligt indbudte, som kan gå under betegnelsen "hjemmeværnets arbejdsgivere".

Tusinder af danskere har på de mange weekend-events fået indblik i, hvordan et moderne hjemmeværn kan operere til lands, til vands og i luften, og hvordan værnet er rustet til at assistere både forsvaret og det civile beredskab.

Fra Frederikshavn og Nykøbing Falster berettes om besøgstal på op til 5.000 på event-dagen. Også i Glostrup var der besøgstal i den størrelsesorden. Sammenlagt har hjemmeværnet været i kontakt med tusindvis af mennesker i de 23 byer, hvor der er gennemført events. Medieomtalen har været massiv både før og efter arrangementerne.

Hvad hjemmeværnet kan

I hundredvis af hjemmeværnets arbejdsgivere

– det være sig politi, kommuner, virksomheder med flere – har af Hjemmeværnsledelsen fået en aktuel status over, hvor langt hjemmeværnet er nået i den omstilling, værnet blev pålagt i forsvarsforliget, og den brede vifte af opgaver, som hjemmeværnet nu er parat til at løse.

Kampagnen har vist, at hjemmeværnets ændrede rolle i samfundet ikke står lysende klar for alle. Ej heller hos alle de beslutningstagere, der har mulighed for at få hjælp fra hjemmeværnet.

Derfor har møderne med politikere, erhvervsfolk og samarbejdspartnere i totalforsvaret været en god lejlighed for Hjemmeværnsledelsen til at få fastslået blandt andet følgende pointer:

- Det er forsvaret, politiet, kommunerne, infrastruktur-virksomheder med videre, der rekvirerer hjemmeværnets hjælp, når de har brug for assistance.
- Politisk er der i forsvarsaftalen sendt et klart signal om, at ingen aktør i totalforsvaret skal have ressourcer til at klare enhver tænkelig situation. Det er her, hjemmeværnets frivillige udgør den nødvendige ekstra ressource.
- Hjemmeværnets frivillige får i henhold til forsvarsaftalen en uddannelse, der svarer til de værnepligtiges – det vil sige, at de også bliver uddannet i brand, redning, miljø, almindelige politifunktioner med videre.
- Det gør ikke hjemmeværnets medlemmer til politi-, brand- eller redningsfolk, men det betyder, at de kan assistere kompetent, så fagfolkene kan bruge deres spidskompetencer på de vigtigste opgaver.

- Omstillingen af hjemmeværnet fra det gamle mobiliseringsforsvar til en ny virkelighed betyder, at hjemmeværnets indsats er nu spredes på langt flere områder.
- Gevinsten er gensidig: For hjemmeværnets arbejdsgivere, der får en ekstra hånd, og for hjemmeværnets frivillige, der får relevant træning.

Ris og ros

På møderne for de særligt indbudte har der været flere kritiske spørgsmål om hjemmeværnets nye rolle. Specielt har der fra Beredskabsforbundet været luftet en frygt for, at hjemmeværnet ville "sætte sig på det hele".

Dette har fået både Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jan S. Norgaard, og Den Kommitterede for Hjemmeværnet, Ulrik Kragh, til at understrege, at hjemmeværnet står til rådighed, når det almindelige beredskab ikke slår til. Ved katastrofer og ulykker. Hjemmeværnet kan ikke selvstændigt gå i aktion.

Hjemmeværnet har også fået masser af ros for sin nye rolle i totalforsvaret. Især af politiet som en af de myndigheder, der trækker alermest på hjemmeværnets ressourcer.

Det fremgår af forsvarsaftalen, at hjemmeværnet også skal bidrage til beskyttelsen af Danmark i forbindelse med eventuelle terrorangreb. På møderne med politikere, erhvervsfolk og andre samarbejdspartnere har tidligere operativ chef i Politiets Efterretnings-tjeneste, Hans Jørgen Bonnichsen, understreget betydningen af et godt beredskab til imødegåelse af terrortruslen. Heri indgår hjemmeværnet som en vigtig faktor.



"Vi fik nogle gode relationer til vores samarbejdspartnere."

Major Poul Gordon Nielsen, Distrikt Storkøbenhavn

Hvordan vurderer du forløbet og afviklingen af Event 2007 hos jer?

Kort sagt: en kæmpe succes. I starten var jeg meget irriteret over at blive pålagt at afvikle et sådant arrangement, når det ikke var mig selv, der havde fået lov at udvikle det fra start til slut. Men det viste sig at blive en kæmpe succes både set i forhold til de relationer, vi fik til vores samarbejdspartnere i totalforsvaret, og på publikumssiden.

Hvad kan du bruge erfaringerne fra eventen til?

Næste år kunne jeg godt finde på at afvikle en event som et ganske almindeligt oplysnings- og informationsarrangement bare i den anden ende af mit distrikt.

Hvad bliver den vigtigste opgave for distriktet i 2008?

En af de vigtigste opgaver er at få revideret den gamle samarbejdsaftale mellem distriktet og Vestegnens Politikreds, og min forhåbning er, at vi i et vist omfang får inddraget kommunerne i aftalen.

Major Sven O. Andersen, Distrikt Nordvestfyn



"Vores erfaring er, at man er nødt til hele tiden at have en plan B."

Hvordan vurderer du forløbet og afviklingen af Event 2007 hos jer?

Der har været nogle rigtig gode aspekter ved eventen, men forberedelsesfasen har ikke været uden vanskeligheder. Der var mange af de centralt lovede ting, der var forsinket, og de statusskrivelser, der kom, ændrede ved allerede udsendte retningslinjer.

Hvad kan du bruge erfaringerne fra eventen til?

Vores erfaring er, at man er nødt til hele tiden at have en plan B, hvis der er et eller andet, der glipper. For eksempel hvis en fragtmænd ikke leverer et event-kit på det aftalte sted på den aftalte dag. Desuden var der mange praktiske ting, som lå ude hos os, hvilket var en yderligere belastning oven i det, at vi også skulle skaffe personel til eventen.

Hvad bliver den vigtigste opgave for distriktet i 2008?

Hvervning, specielt i de tyndt bemandede områder. På grund af kommunesammenlægningerne dækker vores underafdelinger nu flere større byer end tidligere, og det vil sige, at vi skal målrette ressourcer mod hvervning i de områder.

Oberstløjtnant Finn Prip Pedersen, Distrikt Sønderjylland



"Det var dejligt at kunne sige: Kig rundt – alt dette er hjemmeværnet."

Hvordan vurderer du forløbet og afviklingen af Event 2007 hos jer?

Forberedelsesforløbet var lidt problematisk, fordi nogle af udstillingstingene blev sendt ret sent til os. Men selve gennemførelsen af eventen var en succes. Det, at alle værnepligtige var samlet, gjorde, at det så meget troværdigt ud. Det var dejligt, at man kunne sige: Kig rundt – alt dette er hjemmeværnet.

Hvad kan du bruge erfaringerne fra eventen til?

Vi vil forsøge at flytte event-konceptet over til nogle andre byer næste år. En af de gode ting ved eventen var, at folk bagefter sagde, at næste gang ville de lave større arrangementer i stedet for små.

Hvad bliver den vigtigste opgave for distriktet i 2008?

Den ene opgave er at videreføre hvervning, for det er en af vores akilleshæle, at vi hverver for få mennesker. Den anden opgave går ud på, at vi vil være gode til at støtte de militære enheder i vores område. Vi vil gøre os troværdige, så de vil bruge os dér, hvor de skal aflastes.

Major Hans Rødsgaard- Mathiesen, Distrikt Vendsyssel



"Eventen har været for topstyret."

Hvordan vurderer du forløbet og afviklingen af Event 2007 hos jer?

Vores måde at opbygge eventen på i Frederikshavn fungerede meget tilfredsstillende. Vi gav virkelig kompagnierne mulighed for selv at tage initiativ til, hvad de ville foretage sig til eventen, og ved at give dem maksimal indflydelse på opgaven fik vi dem 100 procent engageret i opgaven. Vi dikterede ikke det, de skulle.

Hvad kan du bruge erfaringerne fra eventen til?

Det, jeg godt vil bruge selve eventen til, er at sige: Vi kan sagtens afvikle sådanne arrangementer, men den topstyring, vi har oplevet fra Hjemmeværnskommandoen, kan vi ikke bruge til noget. Vi vil meget gerne have et centralt udarbejdet direktiv eller en rammeplan, men derefter skal initiativet være hos os selv.

Hvad bliver den vigtigste opgave for distriktet i 2008?

Vi skal have gang i uddannelserne ude i kompagnierne via kompagnichefernes ansvarlighed. Vi har et voldsomt uddannelsesmæssigt efterslæb på især Brand, Redning og Miljø.

"Vores positive erfaringer fra i år har gjort, at vi har fået lyst til at prøve det igen." →



Major Henrik Korreborg, Distrikt Vestsjælland

Hvordan vurderer du forløbet og afviklingen af Event 2007 hos jer?

Jeg havde lidt bange anelser inden, for et sådan arrangement afhænger af, om der kommer nogen. Men event-delen forløb rigtig godt. Vores to event-arrangementer levede op til formålene: På den ene side at vise os frem for omverdenen og på den anden side at vi selv fik en god oplevelse og fik vist, at vi kunne afvikle et arrangement i den størrelsesorden.

Hvad kan du bruge erfaringerne fra eventen til?

Vores positive erfaringer fra i år har gjort, at vi har fået

lyst til at prøve det igen. Vi holder derfor vores egen event igen til næste år. Og for at lave det så godt som muligt vil vi selvfølgelig bruge alle de erfaringer, som vi har fået ved årets event.

Hvad bliver den vigtigste opgave for distriktet i 2008?

Der er ét kæmpe mål for 2008, og det er, at vi får gang i kompagnierne og i de aktiviteter, der sker dér. Og derfor er det godt, at der ikke er så mange centrale arrangementer i 2008, som der var i 2007.

Stor tillid til hjemmeværnet

Buen blev spændt til det yderste blandt hjemmeværnets frivillige i 2007, men det ser ud til at have været anstrengelserne værd.

AF JØRGEN JENSEN

Med gruppekamp på Bornholm i maj, et stort befalingsmandstræf i Fredericia i juni samt events og VIP-møder i perioden august-oktober har hjemmeværnets frivillige været hårdt spændt for i 2007.

Dertil kommer – ikke at forglemme – det vigtigste: Det daglige arbejde i underafdelinger, distrikter og regioner. Med uddannelse, øvelser og masser af indsættelser for eksempel politiet og søværnet.

Spørgsmålet er så: Har det været alle anstrengelser værd?

Ifølge Institut for Konjunktur-Analyse (IFKA) er svaret ja.

IFKA gennemfører hvert efterår en undersøgelse af befolkningens kendskab og holdning til hjemmeværnet.

Hovedkonklusionerne i 2007-undersøgelsen er:

- Tilliden til at hjemmeværnet kan løse sine opgaver er højere end nogensinde. 69 procent

af respondenterne udtrykker tillid til hjemmeværnet. I 2006 var det 66 procent.

- Hverve-potentialet for hjemmeværnet er steget. 115.000 personer overvejer at søge medlemskab. I 2006 var det 100.000 personer.
- Det generelle kendskab til hjemmeværnet har ikke ændret sig fra 2006 til 2007. Dog er kendskabet til, at hjemmeværnet kan støtte beredskabet i tilfælde af terrorangreb blevet større. Virksomhedshjemmeværnet er også blevet mere kendt.
- Færre mennesker har lagt mærke til hjemmeværnets reklamer i 2007 end i 2006 og 2005. IFKA gør i sin sammenfatning resultatet op således: Selv om hjemmeværnets reklamer har skabt mindre opmærksomhed i år, end tilfældet var i 2006 og 2005, er der flere, som overvejer at søge ind i hjemmeværnet. Kendskabet til hjemmeværnets organisation, og tilliden til at værnet kan løse sine opgaver, er steget.

Ekstraordinær indsats

Sagt med andre ord: Selv om færre har set reklamerne, så er det mere end opvejet af den synlighed, som events og VIP-møder i 23 byer over hele landet har givet over for befolkningen, samarbejdspartnere og medierne.

I en kommentar til undersøgelsen siger Den Kommitterede for Hjemmeværnet, Ulrik Kragh: "IFKA-undersøgelsens resultat er et stort skulderklap til både frivillige og fastansatte i hjemmeværnet. Bedre anerkendelse kan de ikke få, og i Hjemmeværnsledelsen skylder vi dem en stor tak for en ekstraordinær indsats i 2007. En tillidsprocent på 69 er ifølge alle sagkyndige et meget højt niveau. Lad os glæde os over det og samtidig være realistiske: Det vil kræve hårdt arbejde at fastholde det niveau".



magasinet

KØR-SELV-LÆSERREJSER

Som læser af HJV magasinet får du disse specielle læsertilbud. Oplys rejsekoden ved bestilling – så får du automatisk rabatprisen.

Ferieparadiset i Nordtyskland

4 dages ferie på stort feriecenter 60 km syd for Rostock

Van Der Valk Resort Linstow

Hører du og din familie til dem, der bare elsker masser af muligheder og aktive oplevelser, er Van Der Valk Resort Linstow sagen. Feriecenteret ligger midt i det kuperede naturområde Mecklenburgische Schweiz med sine 1000 søer, hvor smukke attraktioner som torneroseslottet i Schwerin og den tyske østersøkyst ligger indenfor en halv times kørsel. Men når I er indkvarteret i jeres værelser i gæstehusene, har I desuden fri adgang til et væld af faciliteter indenfor få skridt. Det tropiske vandland er en hel verden for sig, og hvis man også skal nå f.eks. legeborgene, bowlingbanerne og ridehestene, går tiden stærkt. Derfor er de inkluderede aftensbuffeter, hvor man kan vælge frit mellem italienske, asiatiske og argentinske specialiteter også geniale for feriefamilien.

Valgfri ankomst frem til 18.12.2007 samt 8.2.-19.3.2008.

Ankomster i perioden 3.1.-7.2.2008 for **kun kr. 849,-**.

Børnerabat (v. 2 betalende voksne): Max. 1 barn 0-3 år gratis i forældres seng eller kr. 299,- i eget værelse. Max. 2 børn 4-12 år kr. 599,- pr. barn i eget værelse. Enkeltværelse kr. 1.499,-. Afbestillingsforsikring: Pr. voksen kr. 65,-. Pr. barn kr. 45,-. Ekspeditionsgebyr kr. 49,-. Kun slutrengøring.

Teknisk arrangør: Happydays



Pris pr. pers. i dobbeltværelse

kr. 1.149,-

- 3 overnatninger
- 3 x morgenbuffet
- 2 x aftenbuffet med frit valg i diverse temarestauranter
- 1 x 3-retters middag i a la carte restauranten
- Fri adgang til tropisk vandland!



Bestil nu på:
www.happydays.nu

...eller ring:

70 20 34 48

Husk rejsekode: **HJV**

Åbent hverdage kl. 8.00 - 15.30

Fra landsrådets dagorden

AF VIBEKE BAGGE

Beføjelser

Hvorfor respekterer bilisterne ikke politihjemmeværnsmedlemmer i aktion? Det gør de ikke, fordi de ikke kender de beføjelser, som hjemmeværnsmedlemmerne har, når de hjælper politiet med trafikregulering.

Landsrådet anmodede om, at hjemmeværnet sætter fokus på dette problem ved bredt at informere om, at politihjemmeværnsfolk i trafikreguleringssituationer er at betragte som politifolk med samme beføjelser.

Hjemmeværnet prioriterer

Når politiet beder om hjælp til at løse en opgave, så er det hjemmeværnets myndigheder, der prioriterer, hvilke enheder der skal afgives. Sådan lød udmeldingen fra Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jan S. Norgaard, på landsrådsmødet på et spørgsmål fra regionsrådet for Totalforsvarsregion Syd.

Spørgsmålet var stillet med baggrund i en lokal hændelse (væltet tankvogn i Kolding), hvor politiet angiveligt skulle have afvist støtte fra et almindeligt hjemmeværnskompani.

Det blev på mødet understreget, at almindelige hjemmeværnskompanier kan løse alle typer opgaver for politiet med undtagelse af trafikregulering.

SINE byder op til dans

Totalforsvarets længe ventede sikkerhedsnet til radiokommunikation – også kaldet SINE – står nu over for sin debut. Nettet bygger på teknologien Tetra og vil i løbet af foråret 2008 blandt andet blive testet af Hærhjemmeværnsdistrikt Storstrømmen, flyverhjemmeværnets flyvende deling i Ma-

ribo og marinehjemmeværnsflotillen i Rødby sammen med myndigheder og beredskabet på Lolland-Falster og i Sydsjælland.

SINE er så fleksibelt, at alle inden for totalforsvaret kan tale med alle ved hjælp af dynamiske samtalegrupper. Hjemmeværnet planlægger at anskaffe 28 kontrolrum/betjeningspladser samt god 300 terminaler/radioer. SINE skal efter planen være fuldt operativt ultimo 2009.

Kontaktudvalg

Hjemmeværnet er som konsekvens af beredskabsforliget blevet inviteret til at deltage i Frivillighedskontaktudvalget under Forsvarsministeriet. Udvalget skal gennem dialog danne rammen for koordinering, udvikling samt gensidig videns- og erfaringsudveksling om emner i relation til frivillige i redningsberedskabet og hjemmeværnet. To frivillige medlemmer af Hjemmeværnets Landsråd er repræsenteret i kontaktudvalget.

Betalingskort

Hjemmeværnsmedlemmer behøver ikke personligt at have penge op af lommen til at dække uforudsete udgifter.

Distriktschefer med flere kan efter ønske få udleveret et firmabetalingskort til anvendelse ved uforudsete indkøb under operative indsættelser, hvor forskud af tidsmæssige årsager ikke har kunnet udbetales, og hvor der ikke i lokalområdet på forhånd er truffet aftaler om levering af forplejning og materiel. Betalingskortet må kun anvendes som betalingsmiddel for ydelser og må ikke bruges til at hæve kontanter.

Midlertidigt stop for brug af blå hjelm M/96

Hjemmeværnet modtog i 2006 lidt over 4.000 blå hjelme M/96, som havde været oplagt til brug i forbindelse med FN-missioner. Sammen med den almindelige hjelm/96 var der dermed mulighed for en bred fordeling til det frivillige hjemmeværn fra områdedepoterne.

Hjelm M/96 udleveres i første omgang i forbindelse med nyklædninger og siden til øvrigt personel i aktivstrukturen.

Der er nu rejst tvivl om, hvorvidt den blå hjelm M/96 er sikkerhedsgodkendt (CE), og det har været et problem i forbindelse med gennemførelsen af hjemmeværnssoldaternes grunduddannelse, herunder brand- og miljøuddannelserne.

Hjelmen er godkendt til militært brug, men det er ikke ensbetydende med, at hjelmen er CE-godkendt. Hjemmeværnskommandoen har derfor stoppet udlevering af blå hjelm M/96. Det personel, som allerede har den blå hjelm udleveret, må ikke anvende den i forbindelse med gennemførelse af brand- og miljøuddannelserne.

Der er nu iværksat en undersøgelse af den blå hjelm M/96 og dennes sikkerhedsgodkendelse ved Forsvarets Materieltjeneste. Hvornår resultatet af undersøgelsen foreligger, er endnu ukendt.

Læs hele referatet fra landsrådsmødet på www.hjv.dk.

IT-pakke til underafdelingerne

Landsrådet brød ud i klapsalver, da et længe næret ønske gik i opfyldelse.

AF VIBEKE BAGGE

Den smukkeste efterårsweekend med høj sol og fantastiske farver i naturen var rammen for årets sidste ordinære landsrådsmøde på Hjemmeværnsskolen i Nymindegab den 2.-4. november.

Dagsordenens længde levned dog ikke landsrådsmedlemmerne megen tid til at nyde dette fantastiske skue. Men det var måske alligevel medvirkende til, at der – og det sker sjældent – blev udløst klapsalver i salen, da et af dagsordenpunkterne var afsluttet.

Den umiddelbare glæde gjaldt beslutningen om, at alle underafdelinger nu kan se frem til at modtage to bærbare pc'er med multifunktionsprintere samt en bærbar pc med projektor og mobil lærered i begyndelsen af 2008. Samtidig bliver der installeret en ADSL-opkobling ved alle underafdelingsfaciliteter.

Tilsagnet falder godt i tråd med mulighederne for at lette de administrative belastninger af frivillige, som Hjemmeværnsskolekommandoen arbejder med i øjeblikket.

For et år siden udsendte landsrådet på medlemmernes vegne et nødråb om, at man ude i underafdelingerne er ved at drukne i administration.

Ved landsrådsmødet i marts i år blev det besluttet at lade Forsvarets Interne Revision (FIR) gennemføre en uvildig undersøgelse af problemerne, og på det seneste landsrådsmøde kunne chefen for FIR, Carsten Kyhnav, give sin første rapportering fra undersøgelsen.

Den viser klart, at det netop er IT-området, hvor der er de fleste ønsker og udfordringer til forbedringer.

FIR har samlet undersøgelsens resultater i 14 delprojekter, som foruden IT omfatter forbedringsforslag inden for økonomi, uddannelse, operationer, beredskab, informationsvirksomhed, bygninger og arealer, materiel, planlægning, løbende drift, rådsarbejde, personadministration, møder og marinehjemmeværnet.



Foto: René Hollmann



Deltagerne i efterårets landsrådsmøde samlet i det dejlige efterårsvejr på Hjemmeværnsskolen i Nymindegab.

Projektgruppe

"Det er den bedste oplevelse af rådsarbejde, jeg nogensinde har haft," sagde menig Kurt Verner fra Marinehjemmeværnet på landsrådsmødet. Han er et af fem landsrådsmedlemmer, som sidder i den projektgruppe, der har været med til at behandle undersøgelsens resultater herunder vurderet fordelingen og niveauplaceringen af de administrative opgaver.

Det er også gruppens opgave at give forslag til en handleplan for iværksættelse af foranstaltninger til forbedringer på kort, mellemlangt og langt sigt.

På det første landsrådsmøde i foråret 2008 vil der blive rapporteret om det videre arbejde med at minimere de administrative belastninger for de frivillige i hjemmeværnet.



Gummibåden fra MHV 809 Antares (th) bistår Beredskabsstyrelsen med at trække en mindre flydespærring langs kysten ud for Snekkersten.

Ved en oliekatastrofe af samme omfang, som den vi oplevede i Grønsund for nogle år siden, skal mange myndigheder kunne arbejde sammen for at minimere skaderne. Det kræver træning.

Test af det dansk-svenske miljøsamarbejde

AF CHARLOTTE
BAUN DREJKA
FOTOS:
MIKAEL HJULER

En tidlig morgen med solopgang hen over Øresund stryger MHV 809 Antares til søs fra Skovshoved Havn med kurs mod Helsingør. Den 62-årige fartøjsfører Vagn Damgaard og hans besætning bestående af fortrinsvis mørkeblå seniorer med arbejdslivet bag sig har sagt ja til at være med på en større miljø-øvelse i Øresund, hvor det dansk-svenske beredskabssamarbejde bliver testet grundigt af.

Med udsigten til flere tankskibe og en tættere skibstrafik i Danmark – i dag passerer cirka 100.000 skibe årligt gennem de danske farvande – er der øget risiko for, at Danmark igen kommer til at opleve oliekatastrofer som i Grønsund og ved Bornholm for nogle år siden.

Det kræver samarbejde at minimere olieudslippet, hvilket bliver trænet under øvelsen. MHV 905 Askø fra Hundested, MHV 811 Apollo fra Helsingør, MHV 809 Antares, patruljefartøjet Lommen, Mette Miljø samt fire kystredningsfartøjer fra Sverige udgør "det sejlene beredskab".

"Marinehjemmeværnets rolle vil primært bestå i at observere og bistå med at inddæmme olieforurening. Sådan vil det også være i en virkelig situation. Men det kræver absolut træning at trække flydespærringerne," pointerer havmiljøofficer, orlogskaptajn Carsten Aagaard Rasmussen fra Søværnets Operative Kommando (SOK) forud for øvelsen, der varer to dage. Om bord på MHV 905 Askø befinder sig da også flere hundrede meter flydespærringer.

Ekspllosion på kemikalietanker

Øvelsesoplægget er dramatisk. Om bord på kemi-

kaltetankeren TANGO eksploderer et lastrum med cirka 400 ton tung råolie nord for Hven – altså i svensk territorialfarvand.

En olieforurening truer i første omgang den svenske kyst og siden også den danske nær Snekkersten. Udsigten til andre alvorlige katastrofer lurer, fordi tankeren også har tromler med gift i lasten.

Skovshoved-besætningen kommer ind i øvelsen, da miljøforureningen på øvelsens dag to bliver et dansk problem. Præcis kl. 9.10 buldrer de første øvelsesordrer ud af radioen. Vagn Damgaard får hurtigt sat sin besætning ind i eftersøgningen af olieforureningen syd for Hven. Aktionen bliver ledet af et svensk kystredningsfartøj, KBV 202, fra Karlskrona.

"Det gælder om at holde ørene stive, så jeg ikke mister nogle vigtige informationer," kommer det fra Vagn Damgaard, som hele tiden har et vågent øje med alt, hvad der foregår på skibet. Han spurter da også frem og tilbage mellem kommandobroen og dækket.

Svenskerne har ifølge drejebogen allerede suget omkring halvdelen af olien op. Den resterende del – cirka 200 ton olie – skal nu findes i dansk farvand, mens noget af oliepølen forventeligt vil ramme den nordsjællandske kyst mellem Nivå og Humlebæk.

Evnen til samarbejde

Som i politik og sport med mange spillere på banen er det samarbejdets kunst, der bliver set efter i sømme.

"Hvis der sker en oliekatastrofe, som den vi ople-



Besætningen fra MHV 809 Antares fra Skovshoved arbejder tæt sammen med andre beredskabspartnere under øvelsen i Øresund.



Den 62-årige fartøjsfører Vagn Damgaard fra Skovshoved-flotillen må holde ørene stive, så han ikke mister vigtige informationer under den dansk-svenske miljøøvelse.

vede i Grønsund for nogle år siden, er der jo mange myndigheder, der skal kunne arbejde sammen for at minimere skaderne. Det er det, vi træner," fortæller Carsten Aagaard Rasmussen.

Ud over søens aktører deltager en lang række repræsentanter fra Nordsjællands Politi, nordsjællandske kommuner, Kommunekemi, Beredskabsstyrelsen og sågar folk fra et forsikrings-selskab. De følger slagets fra en kommandostation ved Snekkersten. Herfra bliver operationen på landjorden styret og koordineret. Et slag på tasken lyder, at omkring 150 mennesker er involveret i øvelsen.

Det bliver nu ikke Vagn og hans besætning, der "finder" olien. Det gør til gengæld nogle af de andre skibe på havet, men marinehjemmeværnet får også lejlighed til at øve sig i at trække de tunge flydespærringer.

"I Grønsund røg der omkring 3.000 ton olie i havet. Heraf fik vi samlet cirka 1.100 ton olie op. Det var faktisk utrolig flot og en stor succes. Ifølge internationale erfaringer er det et plus, hvis det lykkes at suge mere end fem til ti procent af en olieforurening op," forklarer havmiljøofficer Carsten Aagaard Rasmussen.

Fra olieuheld til giftkatastrofe

Som øvelsen skrider frem, udvikler den sig efterhånden til en større giftkatastrofe. For oven i olieforureningen viser det sig pludseligt, at tre tromler med farlige kemikalier fra tankeren flyder rundt i Øresund. Er der hul på tromlerne? Vil giften nå kysten ved Snekkersten og Humlebæk? Derfor kontaktes DR

og TV2 straks for at advare lokalbefolkningen.

Inden det når så vidt, bliver Vagn Damgaard og hans besætning bedt om at løse endnu en opgave ud for kysten ved Snekkersten.

Antares gummibåd med dæks-gast Erik Pürschel Nørgaard bag rattet bliver sendt ind til kysten, hvor de hjælper folk fra Beredskabsstyrelsen med at få trukket en flydespærring ud, så olieforureningen langs kysten kan blive samlet op.

Klokken 12.15 bliver øvelsen afblæst. Inden da har svenske kemikaliedykkere været i aktion for at vurdere gifttromlernes tilstand.

Realistisk opgave

"Jeg er meget tilfreds med forløbet. Vi har så absolut fået realistiske opgaver. I en kritisk situation vil vi jo blive bedt om at assistere søværnet," lyder det fra Vagn Damgaard.

Samme holdning har øvelsesleder, havmiljøofficer Carsten Aagaard Rasmussen fra SOK.

"Det var en meget omfattende øvelse, men de foreløbige tilbagemeldinger viser, at alle har været tilfredse. Vi kan også konstatere, at svenskerne har et meget effektivt kommunikationssystem. Men selvfølgelig vil der altid være plads til forbedringer," lyder vurderingen fra havmiljøofficeren.

I 2008 barsler SOK med seks miljøøvelser med deltagelse også fra marinehjemmeværnet.

Ægtepar bag nyt redningsprogram

Mogens og Gitte Grimstrup fra den vestjyske flotille 126 i Hvide Sande har udviklet et beregningsprogram til SAR-opgaver. Programmet får fine karakterer af brugerne og er allerede oversat til engelsk.

AF CHARLOTTE BAUN DREJKA

"Hvis vi kan være med til at redde liv, så har vi gjort en god gerning."

Sådan lyder det samstemmende fra det vestjyske ægtepar Mogens og Gitte Grimstrup fra flotille 126 i Hvide Sande. Ægteparret med årelang erfaring fra talrige sejlads i marinehjemmeværnet har udviklet et helt nyt computerbaseret hjælpeprogram til brug for eftersøgninger og søredning.

Enhver, der kender til denne metier, ved, at det i nødens stund på havet gælder om at komme frem så hurtigt så muligt. Men et menneske fylder ikke meget, så eftersøgningen foregår i områder, der på forhånd bliver beregnet ud fra oplysninger om blandt andet vind- og vejrforhold.

"I "gamle dage" blev typisk den spidsede gule Viking-blyant taget i brug til at foretage

udregninger og tegne ind på søkortet. Det kunne godt tage lang tid. Det gør det ikke med vores program," fortæller den ingeniøruddannede Gitte Grimstrup, som er den matematiske hjørne. Sammen med sin mand Mogens har hun brugt et lille års tid på det revolutionerende program, der allerede er blevet installeret på alle marinehjemmeværnets fartøjer og kan hentes gratis på hjemmeværnets hjemmeside.

Hurtigt og enkelt

Parret havde længe savnet nogle hjælpeprogrammer til den officielle vejledning i SAR-redning, som i dag bliver anvendt i Danmark. Den 57-årige Mogens Grimstrup er tidligere flotillechef og sejler i dag som fartøjsfører. Han fungerer desuden som instruktør på SAR-

Det nye redningsprogram udviklet af Gitte og Mogens Grimstrup indeholder fem forskellige beregningsmodeller. Programmet kan hentes gratis på hjemmeværnets hjemmeside på adressen hvjv.dk, hvor det ligger bag login. Gå ind på marinehjemmeværnets forsider. Klik på "Diverse debatter". Vælg herefter "SAR debat", hvor du finder den nyeste version af programmet under linket "Gå til SAR info".

uddannelserne. Hans kone Gitte på 37 har gennemført de nødvendige uddannelser for fartøjsførere, men mangler at blive autoriseret. Sammen har de datteren Christine på seks år.

"Først og fremmest har vi været interesseret i at udvikle et enkelt program med høj brugervenlighed," lyder det fra ægteparret.

I udviklingen af programmet med fem forskellige beregningsmodeller har parret blandt andet skelet til de forskellige beregningsmetoder, som er skitseret i den officielle SAR-manual i Danmark.

Noget af det vanskeligste i forbindelse med redningsarbejde til søs er at tage højde for adriften på grund af strøm og vind. Derfor er det vigtigt at kunne beregne, hvorhen en skibbruden eller et vrag er drevet. Det giver parrets program mulighed for på en nem måde.



Foto: Torben Glynn



Foto: Holger Bundgaard

Ægteparret Mogens og Gitte Grimstrup fra Ringkøbing står bag et nyt redningsprogram, der hurtigt og enkelt beregner aktuelle søgeområder. De er begge aktive i flotille 126 Hvide Sande.

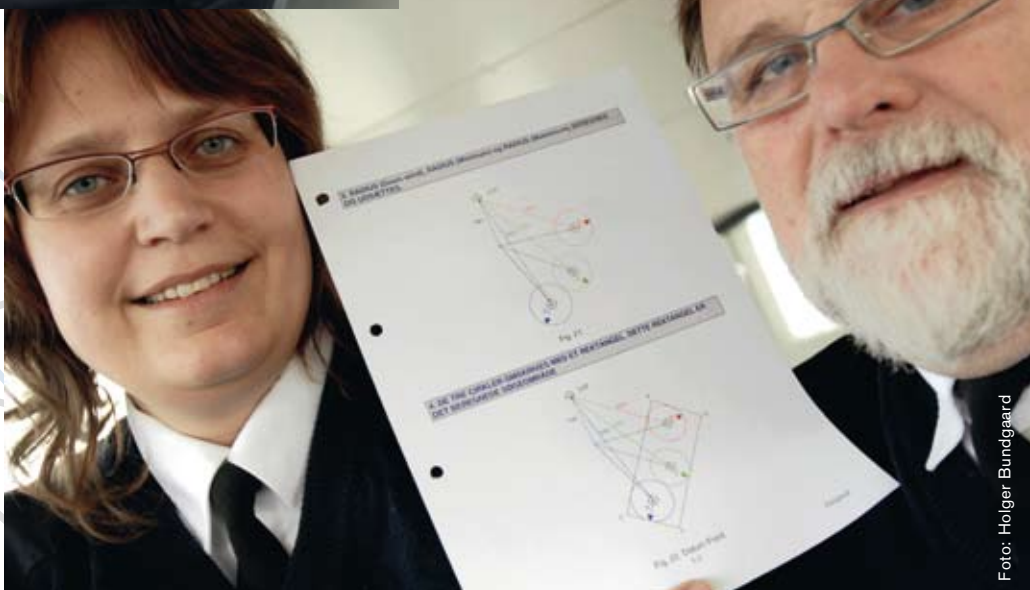


Foto: Holger Bundgaard

Man indtaster strømfarten og vindfarten i knob, strøm- og vindretning og så videre. Derefter er det enkelt at beregne, hvor langt for eksempel en redningsflåde er drevet.

"Med vores hjælpeprogram finder du søgearealet, så snart du har indtastet de relevante oplysninger i programmet. Så det går virkelig tjept i forhold til den gammeldags facon," fortæller ægteparret Grimstrup, hvor det for tiden er fatter, der mestendels opholder sig på havet.

Gitte Grimstrup har blandt andet anvendt sin viden fra især landskabsmåling og trigonometri til programmeringen. Mogens Grimstrup, der er udlært typograf, har stået for al undervisningsmateriale om programmet.

Godt supplement

Inden programmet blev udgivet, har det været testet af i tæt samarbejde med marinehjemmeværnets to frivillige SAR-sagkyndige, John Strøbæk og Bent Toft Madsen. Også orlogskaptajn Anders Møller fra Søværnets Taktikskole i Frederikshavn har været involveret i testfasen.

"SAR-Programmet er et godt supplement til det system, vi bruger i søværnet. Jeg har ikke kunnet konstatere nogen graverende forskelle mellem beregningerne i de frivilliges SAR-program og så SARIS-programmet. Der er meget stor sammenlignelighed," siger Anders Møller.

Søværnet anvender programmet SARIS, der

er forholdsvis dyrt at anskaffe.

Også brugerne i marinehjemmeværnet virker tilfredse.

"Nogle har da været lidt skeptiske, fordi programmet er computerbaseret. De tror ikke, teknikken virker. Men når de så får prøvet programmet af og har set, at gu' virker det, så har de været ret begejstrede," fortæller Gitte Grimstrup.

Det samme gælder de internationale deltagere i en storstillet redningsøvelse på Bornholm i foråret med Bornholms Marinedistrikt som arrangør. Her blev deltagerne fra blandt andet de baltiske lande, Tyskland, Sverige og Polen undervist i programmet, der også er oversat til engelsk.

"De udenlandske deltagere viste stor interesse for programmet, som vi også bruger i vores SAR-undervisning i marinehjemmeværnet," siger John Strøbæk. Senest har han også introduceret det for Brand- og Redningstjenesten i Københavns Lufthavn.

Flere muligheder

Selv ser ægteparret Grimstrup flere muligheder i programmet, der er udviklet, så det spiller sammen med det elektroniske søkortprogram Ecdis.

"Man kan for eksempel videreudvikle det, så det også "taler" sammen med andre elektroniske søkortprogrammer," forklarer Gitte Grimstrup.

Ægteparret har til gengæld ingen planer om at spinde guld på programmet ved at tage patent på det.

"Vores belønning og bevæggrund er klar. Hvis vi kan være med til, at færre mister livet på havet, så er det alt rigeligt," lyder det fra det beskedne vestjyske marineægtepar.

Vær med til at gøre en forskel

Meld dig som deltager i Nijmegen- marchen 2008.

Næppe har de mange gode oplevelser fra dette års Nijmegen-march bundfældet sig, før det er tid til at tænke på næste års march, der finder sted fra den 15. - 18. juli.

Nijmegen-marchen har eksisteret siden 1909, og kun én gang – i 2006 – har marchens måttet afbrydes; årsagen var ekstremt varmt vejr.

I 2008 gennemføres marchen for 92. gang. En hurtig hovedregning fortæller, at der må være nogle år, hvor marchen slet ikke har fundet sted. De to verdenskrige var årsagen hertil.

For tiden er der kapacitet til, at cirka 45.000 civile og cirka 5.000 militære gængere går vejene i og omkring Nijmegen tynde den tredje uge i juli.

Danmark havde i 2007 mulighed for at stille med 500 militære deltagere og var dermed den største udenlandske delegation, kun overgået af det hollandske forsvar.

Det danske kontingent bestod af 409 gængere af begge køn fra forsvaret, hjemmeværnet og Beredskabsstyrelsen. Kun 388 gennemførte denne årlige duelighedsprøve. I år var normen således kun udnyttet med godt 80 procent, og et frafald på fem procent var heller ikke noget at prale af.



Foto: Vibeke Bagge

Det må der gøres noget ved. Var det ikke noget for dig at være med til at gøre en forskel?

Tid at starte træningen

Hvis du vil med til næste års Nijmegen-march, skal du allerede nu tage kontakt til sagsbehandleren for Nijmegen-marchen i din region. Hos ham/hende kan du få oplyst, hvornår og med hvem du kan træne dig op, så du kan bestå kontrolmarchen i foråret 2008. Se navne og adresser på www.nijmegen.dk.

Er det første gang, du kaster dig ud i deltagelse i Nijmegen-marchen, så glæd dig til at møde mange veteraner, hos hvem du kan høre historier om det fantastiske i at yde sit bedste i selskab med cirka 5.000 andre soldater fra 30-40 nationer.

De kan også fortælle dig om den ufatteligt store oplevelse, det er at gå "sejrsparade" ind til Nijmegen by. Tusindvis af tilskuere hylder fra lænestole, tribuner og hustage de gæve marchdeltagere, som med marchmedaljen heftet på brystet på bedste soldatermaner lader som om, at de kun har været ude på en "lille" spadseretur. Men tilskuerne ved, at det har kostet blod, sved, vabler og tårer og megen viljestyrke at gennemføre marchen.

MARCHBESTEMMELSER

Alder	Daglig distance	
	Kvinder	Mænd
18-49 år	40 km *	40 km
50+ år	40 km	40 km

*inkl. min. 10 kg oppakning

Der er mulighed for at gå individuelt eller på hold. Et hold skal have mindst 10 deltagere plus en holdfører. Derudover kan der indgå en cykelordonnans. Der gælder særlige regler for individuelle gængere. Se herom på www.nijmegen.dk. Der er stikprøvekontrol af oppakningen. Manglende vægt kan medføre diskvalifikation. Den daglige distance skal tilbagelægges inden for 11 timer – ellers udgår man.

Granitkæmper i 24 timer

Specialøvelse for seje
hjemmeværnssoldater.

AF TORBEN H. PETERSEN



For de hjemmeværnssoldater, der gerne vil presses mere på det fysiske plan end den almindelige tjeneste giver anledning til, holdes der hvert andet år en manddomsprøve på Bornholm.

Der er tale om øvelsen Granitkæmper. Den varer i 24 timer og kræver sin mand at gennemføre.

Den seneste øvelse fandt sted den 7. oktober med 23 deltagere fra hele landet. I løbet af de 24 timer, øvelsen varede, tilbagelagde hjemmeværnssoldaterne cirka 60 kilometer til fods med minimum 15 kilo i rygsækken i den flotte og barske bornholmske natur.

Under vejs løste de opgaver, som blandt andet gik ud på at trække, bære, skubbe

fyldte ammunitionsbatterier, vanddunke og 70 kilos dukker, at løbe op ad trapperne og ind på slotsruinen "Hammershus" og her samle radio og sende melding og på tid evakuere en såret person op ad en skrænt. Blev opgaverne ikke løst, var straffen eksempelvis 800 meter løb.

Der var også indlagt et par selvtillidsprøver, for eksempel spring fra klippekant og otte meter ned i Opalsøen ved Hammeren.

11 deltagere gennemførte hele konkurrencen. De bornholmske deltagere havde klar hjemmebanefordel og besatte de to første pladser. Det var Kim Rasmussen og Jes Thorsen. På tredjepladsen kom Claus V. Christensen fra Hærhjemmeværnsdistrikt Sydsjælland.



Fra fejl- til fjernkending

Foto: Søværnets Fotografstese



Fjernkendingsskolen – den nuværende Faggruppe Fjernkending – har netop rundet de 60 år.

AF SØREN KONRADSEN
OG JAKOB EBERHARDT

Forestil dig, at du er orlogsgast i marinen, og at du netop har opdaget et hurtigtgående fjendtligt fartøj, der har kurs mod dit eget skib. Du tager sigte med dæskanonen, og da fartøjet er inden for skudvidde trykker du af. I ét nu omspændes fartøjet af flammer og få sekunder efter springer tre personer i vandet som levende fakler. Først nu opdager du til

din rædsel, at de tilhører dine egne styrker.

Ovenstående tænkte scenarium hører til blandt de tragiske hændelser under krige og betegnes som "Blue on Blue" eller fejlkending. Det betyder ganske simpelt, at militære styrker forveksler egne tropper med fjenden og dermed påfører egne styrker større eller mindre tab.

Problemet viste sig i stor skala under 1. og 2. Verdenskrig, og det aktualiserede behovet for at minimere fejlkending. Løsningen hed fjernkending, og den blev udviklet i anden halvdel af 1940'erne.

Danmark var det første land, som specialiserede fjernkending som egentligt skolefag på det, der først hed "Fjernkendingsskolen", fra 1951 "Forsvarets Fjernkendingsskole", og i





Modelkammeret på "Vej 9", som husede Fjernkendingskolen fra 1949-1996. I dag har Statens Arkitektskole til huse i bygningen.



dag bærer navnet "Faggruppe Fjernkending" (i resten af artiklen benævnt "skolen").

Skolen har siden sin oprettelse haft andre landes bevågenhed, og en række koryfæer fra udlandet har besøgt stedet, blandt andet daværende chef for NATOs styrker og senere USA's præsident, general Dwight D. Eisenhower.

Skibsmodeller

Skolen blev oprettet 1. november 1947 og fik midlertidigt kontor i Østre Takkeladshus på Nyholm, men allerede i 1949 flyttede skoleaktiviteterne til "Modelkammeret" på "Vej 9" på Frederiksholm. Begge adresser er på Holmen i København.

Formålet med skolen var fra begyndelsen at uddanne søværnets personel i "Skibs- og Luft-

fartøjsidentifikation", og hertil benyttede lærerne blandt andet en såkaldt "rundhorisont", hvor små skibsmodeller, lavet på eget modelværksted, blev opstillet med baggrundsbelysning.

I 1950 begyndte skolen uddannelsen af egentlige fjernkendingsinstruktører, men allerede inden Marinens Flyvevæsen og Hærens Flyvetropper samme år var blevet lagt sammen til Flyvevåbnet, havde skolen tilbudt kurser i flykending for instruktører fra både søværnet og hæren.

Skolen er inden for de senere år flyttet til andre lokaliteter, men stadig på Holmen. Fra 1. januar 2008 er en epoke imidlertid slut. Fra den dato flytter skolen til Søværnets Taktikkursus (TAK) i Frederikshavn.

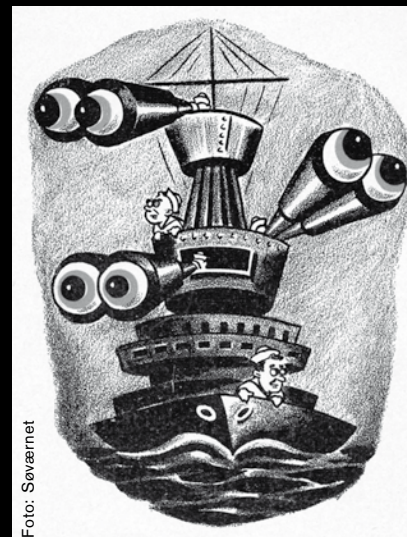
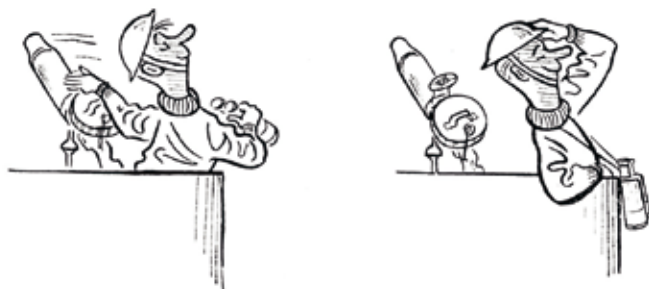


Foto: Søværnet



LIDEN VIDEN



GIVER



BAGSLAG SIDEN

Foto: Søværnet

"Liden viden giver bagslag siden" har været mottoet for Fjernkendingskolen siden begyndelsen i 1949.

Mange tusind elever

Flere tusinde elever har gennem årene modtaget fjernkendingsundervisning på skolen, herunder piloter og efterretningspersonel samt folk til særlige opgaver, for eksempel slædepatruljen Sirius. Desuden har skolen uddannet både civile og militære flyveledere samt mandskab fra det daværende Civilforsvar. Og sidst, men ikke mindst er personel fra hjemmевærnet blevet undervist på skolen.

Både mængden af elever og antallet af ansatte på skolen er dog reduceret drastisk de

senere år, blandt andet fordi den obligatoriske uddannelse for personel til udkigstjeneste i søværnets skibe og fartøjer er bortfaldet, men alle værn og hjemmевærnet benytter fortsat skolen, primært på instruktørniveau.

En væsentlig del af skolens opgaver går i dag ud på at vedligeholde og opdatere undervisningsmaterialer, udsende rettelse til skibs- og flykendingsbøger samt yde faglig støtte til andre myndigheder i forsvaret og til marinehjemmевærnet.

Fjernkending er ikke gået af mode

Selvom Den Kolde Krig for længst er forbi, har marinehjemmeværnet stadig behov for at kunne skelne ven fra fjende.

AF JAKOB EBERHARDT

Den nu 60-årige fjernkendingsskole på Holmen har gennem tiden undervist personel fra både marinehjemmeværnet og flyverhjemmeværnet. I mange år udarbejdede skolens instruktører konkurrencemateriale til brug for luftmeldekorpsset.

"Det var en særdeles kyndig gruppe af flykendere fra flyverhjemmeværnet. De kunne identificere flysilhuetter, der på et stort lærred fyldte måske fem centimeter og blev vist i et kvart sekund. Her var der virkelig tale om flykendingsspecialister," fortæller faggrubeleder ved skolen, seniorsergent (SVN) Søren Konradsen.

Mens flyverhjemmeværnet ikke har benyttet skolen, siden luftmeldekorpsset blev nedlagt i 2004, så har marinehjemmeværnet stadig et tæt samarbejde med skolen. Jesper Dandanell, der er fagansvarlig instruktør inden for marinehjemmeværnets fjernkending, fortæller, at instruktører fra marinehjemmeværnet stadig bliver sendt på vedligeholdelseskurser på skolen.

"Derudover samarbejder vi meget, specielt omkring undervisningsmateriale. Skolen har for eksempel fremstillet en undervisnings-cd, hvorpå der også er noget, der hedder MHV-fly. Og i øjeblikket sidder jeg og færdiggør de sidste opgaver, så de også kan blive lagt ind på cd'en", siger Jesper Dandanell.

Cd'en er til brug for skolen og for den fagansvarlige i vedligeholdelsesuddannelsen af instruktører.

Ikke forældet

Selvom Den Kolde Krig for længst er forbi, mener Jesper Dandanell, at der stadig er behov for fjernkending, for som han siger "Vi ved ikke, hvor vi ender".

Normalt kan søfarten få oplysninger om andre skibe ved hjælp af AIS (Automatic Identification System).

"Men hvis et skib har slukket for systemet, får vi brug for fjernkending, for 95 % af de skibe, der har



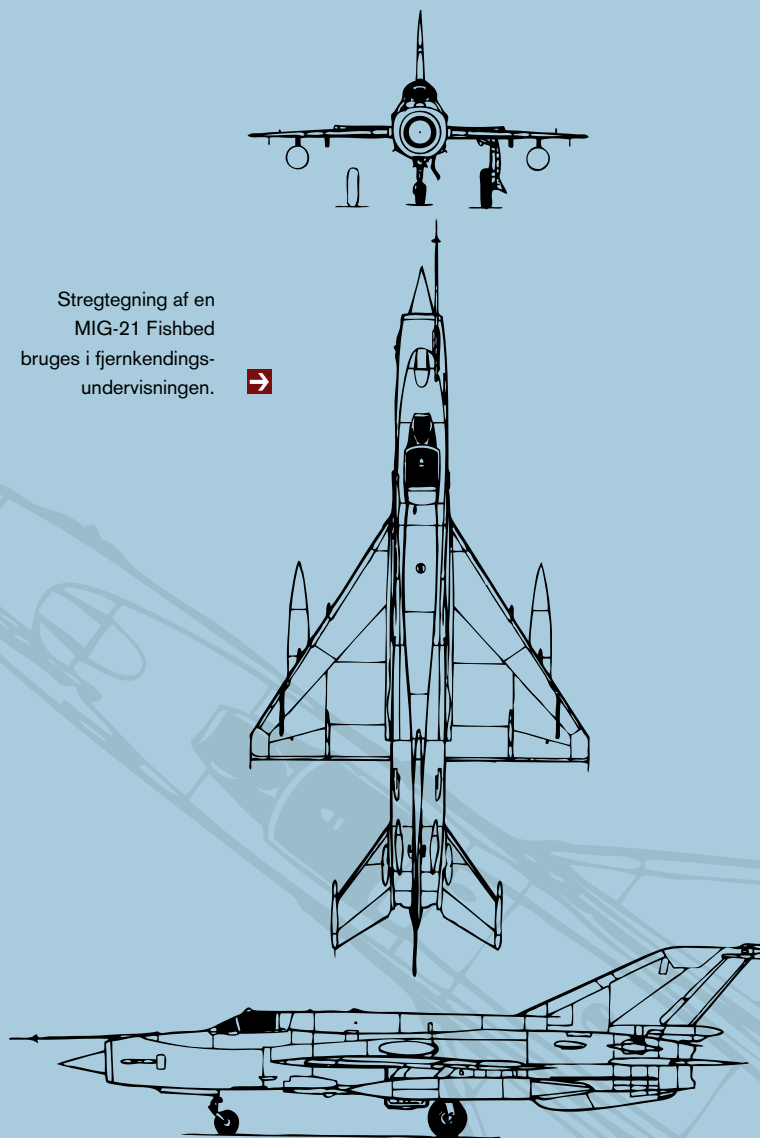
slukket sit AIS, er militære skibe. Så er det vi må ud med kikkerten og se, hvad det er for et skib," siger Jesper Dandanell.

I dag er alle de skibe, som marinehjemmeværnet møder i de danske farvande venligtsindede.

"Men vi er nødt til at forberede os på, at hvis der lige pludseligt bliver ballade, så er det nødvendigt, at vi kan kende vores egne skibe. Det vil sige, at hvis der i sådan en situation er nogen fartøjer, vi ikke kender, så skal vi være på vagt. Fjernkendingen er simpelthen nødvendig for at kunne beskytte vores egne skibe," slutter Jesper Dandanell.



Stregtegnig af en
MIG-21 Fishbed
bruges i fjernkendings-
undervisningen. ➔



Søren Konradsen er enig med Jesper Dandanell om betydningen af fjernkending.

Han fortæller, at der forud for krig forløber en kriseperiode med overvågning, forberedelser, opbygning og deployering af styrker.

"Ikke mindst her er det af væsentlig betydning for enhver nations militære operative beslutningstagere at kende den mulige fjendes troppebevægelser og -sammensætning. Derfor er fjernkending typisk relateret til efterretningsvirksomhed, og her indgår for eksempel overvågning og rekognoscering som væsentlige elementer," siger Søren Konradsen.

Han påpeger desuden, at indførelsen af elektrooptisk og termisk udstyr (blandt andet lysforstærkende kikkert) har givet det menneskelige øje nattesyn, og at der derfor nu også kan fjernkendes i mørke og usigtbart vejr.

Kære hjemmeværnssoldat.

Deltag i en undersøgelse om kendskabet til hjemmeværnets vision og mission.

Vi har nogle få spørgsmål, som det kun tager 5 minutter at svare på.

På forhånd tak.

JÅ

Giv os din mening

Deltag i en undersøgelse om dit kendskab til hjemmeværnets mission og vision samt til Interforce.

AF TONNY B.
CHRISTENSEN

Kære hjemmeværnssoldat!

Når du i denne tid logger ind på www.hjv.dk, bliver du mødt af dette banner. Det er en invitation til at deltage i en lille undersøgelse om dit kendskab til hjemmeværnets mission og vision samt organisationen Interforce.

Hvorfor er det vigtigt at kende hjemmeværnets mission og vision?

Lad os tage missionen først. En mission er en erklæring om en organisations eksistenstilsberettigelse. Det vil sige, at missionen beskriver, hvorfor hjemmeværnet eksisterer og dermed hvilke opgaver, vi er her for at løse. Missionen er derfor et vigtigt grundlag for en fælles forståelse og identitet i hele vores organisation.

En vision er en anderledes luftig størrelse, men ikke desto mindre vigtig. Vores vision handler om, hvor vi gerne vil have, at hjemmeværnet er om for eksempel 10 år. Man kan sige, at vores vision skal stå som den fjerne ledestjerne, vi arbejder hen imod, og som, vel at mærke, hele tiden flytter sig, efterhånden som vi nærmer os. Uden en vision er der forvirring og ingen drivkraft for vores arbejde.

Interforce

Interforce er en central organisation i forbindelse med forsvarrets brug af frivilligt personel og er vigtig for dig, hvis du både har civile og militære kompetencer - og ønsker at bruge dem.

Er din virksomhed tilknyttet Interforce eller kender du overhovedet til organisationen? Svar som Hjemmeværnskommandoen meget gerne vil have, så vi kan arbejde målrettet videre med at øge kendskabet til de muligheder, Interforce har at byde på.

Det er vigtigt, at alle kender og tager ejerskab til selve fundamentet for hjemmeværnets arbejde. Så derfor: Klik på banneret, svar på spørgsmålene og giv os din mening. Resultaterne fra undersøgelsen skal give os viden om, hvordan vi skal fortsætte arbejdet med at udbrede kendskabet til disse tre meget vigtige områder for hjemmeværnet: Mission, vision og Interforce.

30

udsendelser på to år

Hjemmeværnets særlige rekognosceringskompagni (SSR) er en eftertragtet enhed.

AF NIKOLAJ GRØN


Patrulje fra SSR under indsættelse forud for en rekognosceringsopgave. 



Foto: SSR

SSR er hjemmeværnets mest markante og skarpeste bidrag til løsning af forsvarrets internationale opgaver.

Det er især soldaterne fra SSR, der er specialtrænede af jægerkorpset som protection teams, der er blevet anvendt internationalt, men også specialister fra staben i SSR har været udsendt i relevante operative funktioner i Irak og Afghanistan.

"Godt 30 skarpe internationale udsendelser er det blevet til på to år," fortæller chefen for SSR, kaptajn Morten Rask, og fortsætter:

"Ud over det skarpe styrkebidrag bruger SSR mange ressourcer på at holde sygehjælperkurser for forsvaret og uddanner soldater, som skal udsendes i blandt andet småstyrkers kamp og sanitetstjeneste.

Bidraget til forsvarrets styrkeproduktion er et godt eksempel på, at man ikke behøver at blive udsendt for at gøre en stor indsats."

SSR - også i din by

Der er stor efterspørgsel på specialisterne fra SSR både ude og hjemme. Derfor er det vigtigt, at der kommer flere folk ind i SSR. Men det kniber med at få ansøgere fra hele landet.

"Det er som om, at mange frivillige og fastansatte i hjemmeværnet ikke er klar over, at SSR er en landsdækkende enhed og dermed en mulighed ude i alle landets distrikter lige fra Gedser til Skagen," siger premierløjtnant Aage Pinnerup, næstkommanderende i SSR.

"Vi må se i øjnene, at ansøgerne anno 2007 kommer med andre forudsætninger end for bare fem år siden. Derfor vil vi i 2008 tilpasse optagelsesforløbet, så ansøgeren uddannes i patruljetjeneste over tre lange weekender og klædes på til en afsluttende syvdages optagelsesuge.

"Der er ikke tale om en lempelse af kravene i forhold til den tidligere ni-dages optagelse, men vi bruger flere ressourcer på at ruste ansøgeren. Omverdens krav til vores soldater er ikke blevet mindre, så vi kan ikke tillade os at slække på kvaliteten," siger premierløjtnant Pinnerup.

Allerede til januar starter det første af to nye optagelsesforløb i 2008 – det andet starter til august. Interesserede skal straks kontakte SSR på ssr@hvj.dk eller telefon 70 22 65 04.

Læs mere om SSR på www.hvj.dk/ssr.



Foto:SSR

Til lands, til vands og i luften

Øvelse gør mester, og søværnets store multinationale maritime øvelse DANEX er en tilbagevendende lejlighed for SSR til at træne rekognoscering under krævende taktiske forhold.

I år blev SSR indsat af søværnet med stab og patruljer fra et britisk støtteskib. Patruljerne blev indsat som kampsvømmere og med helikoptere for siden at indhente informationer til Søværnets Taktiske Stab om, hvad der foregik på landjorden.

"SSR patruljer fungerede under øvelsen som "Special Forces", og det er de trænet og uddannet til. De erstattede rent faktisk

Frømandskorpset, der har travlt med andre opgaver. Det er alle tiders øvelse for SSR set med uddannelsesøjne," sagde hjemmevernets chef, generalmajor Jan S. Norgaard i forbindelse med sit besøg hos SSR på det britiske flådefartøj. Med de kompetencer SSR er i besiddelse af, er det hjemmevernschefens klare vurdering, at kompagniet har en lovende fremtid foran sig.

Læs mere om SSR på www.hjv.dk/ssr.



Kampsvømmere fra SSR indsættes med helikoptere under flådeøvelsen DANEX.

Hjemmeværnsskolens Kursuskalender for 1. halvår 2008

På Hjemmeværnsskolens Informationscenter finder du opdaterede oplysninger om kursuskalender, uddannelsesveje, funktionsbeskrivelser og meget meget mere.

Du finder Hjemmeværnsskolens Informationscenter ved at klikke dig ind på www.hjv.dk. Under punktet Hjemmeværnsskolen finder du et link til Informationscenter. Du kan også vælge den direkte vej ved at klikke dig ind på www.hvs-info.dk, men så går du glip af nyhederne og andre nyttige informationer.

Kursuskalender for 2. halvår 2008 bringes i HJV magasinet 2/08.

JANUAR		
Kursus	Periode	Sted
Introduktion, BON	11. - 12. JAN	Slipshavn
Lærerseminar på Hjemmeværnsskolen - 2008	11. - 13. JAN	Nymindegab
Alment Befalingsmandskursus - Modul 3	13. - 18. JAN	Nymindegab
Alment Officerskursus - Modul 3	13. - 18. JAN	Nymindegab
Motorpasserkursus A	13. - 18. JAN	Slipshavn
Radiooperatørkursus	13. - 18. JAN	Slipshavn
Fjernkendingsseminar, MHV	18. - 20. JAN	Slipshavn
Alment Officerskursus - Modul 1	25. - 27. JAN	Nymindegab
Chefkursus, MOTINF - Modul 1	25. - 27. JAN	Hærens officersskole
Kommandobefalingsmandskursus	25. - 27. JAN	Nymindegab
CBRN Spore-/Decontamineringskursus	26. JAN	FLS Frederikshavn

FEBRUAR		
Kursus	Periode	Sted
Historikerkursus	1. - 3. FEB	Nymindegab
Informationsgrundkursus	1. - 3. FEB	Nymindegab
Alment Befalingsmandskursus - Modul 1	1. - 3. FEB	Nymindegab
Redaktørkursus	1. - 3. FEB	Nymindegab
Radiostationslederkursus, Civil	3. - 7. FEB	Slipshavn
Instruktørkursus	3. - 8. FEB	Nymindegab
Motorpasserkursus B	3. - 8. FEB	Slipshavn
Grundlæggende Skydelærerkursus - Modul 1	5. - 8. FEB	Nymindegab
ECDIS Brugerkursus, MHV	8. - 9. FEB	Slipshavn
Introduktion, motorpassere, MHV	9. - 10. FEB	Slipshavn
Introduktion, hovmester	9. - 10. FEB	Slipshavn
MOTBON, Brand og Havarikursus, Land	15. - 17. FEB	HVIMS
Rets og Straffeforhold, MHV	15. - 17. FEB	FLS Frederikshavn
CBRN Spore-/Decontamineringskursus	16. FEB	FLS Frederikshavn
Yachtskipper af 3. grad - Modul 1	16. FEB	Slipshavn
Omskolingskursus 900-kl, Dækgast	23. - 24. FEB	Aalborg
Radiostationslederkursus, Militær	24. - 27. FEB	Slipshavn
Sygdomsbehandlerekursus, MHV	24. - 29. FEB	Slipshavn
Næstkommanderendekursus, Underafdeling	29. FEB - 2. MAR	Nymindegab
Alment Befalingsmandskursus - Modul 2	29. FEB - 2. MAR	Nymindegab

MARTS

Kursus	Periode	Sted
Chefkursus	2. - 7. MAR	Slipshavn
Grundlæggende Skydelærerkursus - Modul 2	2. - 8. MAR	Nymindegab
Prehospital Trauma Life Support	3. - 5. MAR	Nymindegab
Sygepasserkursus, modul 1	7. - 9. MAR	Nymindegab
Bestikgastkursus	7. - 9. MAR	Slipshavn
RIS MOTBON, Havnebevogtningskursus	7. - 9. MAR	Slipshavn
SAR 1	7. - 9. MAR	FLS Frederikshavn
Alment Officerskursus - Modul 2	9. - 14. MAR	Nymindegab
Ledelseskursus 1	9. - 14. MAR	Nymindegab
Introduktionskursus, fastansatte, MHV	12. - 13. MAR	Slipshavn
Yachtskipper af 3. grad - Modul 2	14. - 16. MAR	Slipshavn
Omskolingskursus 900-kl, NAV/FARF	26. - 30. MAR	Slipshavn
Omskolingskursus 900-kl, Motor	26. - 30. MAR	Slipshavn
RLU, Speedbåds-certifikatkursus	28. - 30. MAR	Slipshavn
Gruppeførerkursus, MOTOV	30. MAR - 4. APR	Nymindegab
Instruktørkursus	30. MAR - 4. APR	Nymindegab
Videregående Skydelærerkursus	30. MAR - 4. APR	Nymindegab
Alment Befalingsmandskursus - Modul 3	30. MAR - 4. APR	Nymindegab
Dækskøgekursus	30. MAR - 5. APR	Slipshavn
Omskolingskursus 900-kl, NAV/FARF	31. MAR - 4. APR	Slipshavn
Omskolingskursus 900-kl, Motor	31. MAR - 4. APR	Slipshavn

APRIL

Kursus	Periode	Sted
RLU, Brand- og Redningskursus, MHV	1. - 2. APR	Slipshavn
ECDIS Brugerkursus, MHV	4. - 5. APR	Slipshavn
RIS MOTBON, Eskortekursus	4. - 6. APR	Slipshavn
Omskolingskursus 900-kl, NAV/FARF	4. - 8. APR	Slipshavn
Omskolingskursus 900-kl, Motor	4. - 8. APR	Slipshavn
Chefkursus, MOTINF - Modul 2	6. - 11. APR	Nymindegab
Videregående Befalingsmandskursus	6. - 11. APR	Nymindegab
Skydelederkursus 1	10. - 13. APR	Nymindegab
Introduktion, kursusledere, MHV	11. - 12. APR	Slipshavn
Informationslederkursus	11. - 13. APR	Nymindegab
Udstillingsbefalingsmandskursus	11. - 13. APR	Nymindegab
RIS MOTBON, Eskortekursus	11. - 13. APR	Slipshavn
Yachtskipper af 3. grad - Modul 3	11. - 13. APR	Slipshavn
HVF UDOF Seminar, MHV	12. - 13. APR	Slipshavn
Alment Officerskursus - Modul 3	20. - 25. APR	Nymindegab
Gruppeførerkursus, MOTINF - Modul 1	20. - 25. APR	Nymindegab
Hundeførerinstruktørkursus	20. - 25. APR	Nymindegab
Alment Befalingsmandskursus - Modul 1	25. - 27. APR	Nymindegab
Stabsofficer, Grundkursus	25. - 27. APR	Nymindegab
Strategisk Ledelseskursus	25. - 27. APR	Nymindegab
Krankursus, MHV	25. - 27. APR	Slipshavn
SAR 2	25. - 27. APR	FLS Frederikshavn
Yachtskipper af 3. grad - Modul 4	25. - 28. APR	Slipshavn

MAJ		
Kursus	Periode	Sted
Gruppeførerkursus, Politi	4. - 9. MAJ	Nymindegab
Ledelseskursus 2	4. - 9. MAJ	Nymindegab
Videregående Officerskursus	4. - 9. MAJ	Nymindegab
Sygdomsbehandlerkursus, MHV	4. - 9. MAJ	Slipshavn
Alment Befalingsmandskursus - Modul 2	16. - 18. MAJ	Nymindegab
Historikerkursus	16. - 18. MAJ	Nymindegab
Informationsgrundkursus	16. - 18. MAJ	Nymindegab
Krankursus, MHV	16. - 18. MAJ	Slipshavn
Redaktørkursus	16. - 18. MAJ	Nymindegab
Yachtskipper af 3. grad - Eksamen	16. - 18. MAJ	Slipshavn
Fartøjsførerkursus	18. - 23. MAJ	Slipshavn
Havmiljøkursus, Dækgast	24. MAJ	Slipshavn
Havmiljøkursus, FARF/NAV	24. MAJ	Slipshavn
Havmiljøkursus, MOPA	24. MAJ	Slipshavn
Omskolingskursus 900-kl, Dækgast	24. - 25. MAJ	Århus
Navigatørkursus B	25. - 30. MAJ	Slipshavn
Hjemmeværnsskolens Lærerkursus	25. - 30. MAJ	Nymindegab
Chefkursus, MOTINF - Modul 3	25. MAJ - 1. JUN	Nymindegab
Gruppeførerkursus, MOTINF - Modul 2	25. MAJ - 1. JUN	Nymindegab
Sygepasserkursus, modul 2	30. MAJ - 1. JUN	Nymindegab
Bestikgastkursus	30. MAJ - 1. JUN	Slipshavn
RLU, Speedbåds-certifikatkursus	30. MAJ - 1. JUN	Slipshavn

JUNI		
Kursus	Periode	Sted
Dækgastkursus	1. - 7. JUN	Slipshavn
RLU, Brand- og Redningskursus, MHV	3. - 4. JUN	Slipshavn
ECDIS Brugerkursus, MHV	6. - 7. JUN	Slipshavn
Alment Befalingsmandskursus - Modul 3	8. - 13. JUN	Nymindegab
Forsyningsbefalingsmandskursus	8. - 13. JUN	Nymindegab
Navigatørkursus, MHV	8. - 13. JUN	Slipshavn
Skydelederkursus 2	13. - 15. JUN	Nymindegab
Bestikgastkursus	13. - 15. JUN	Slipshavn
RLU, Speedbåds-certifikatkursus	13. - 15. JUN	Slipshavn
Signalbefalingsmandskursus	15. - 20. JUN	Nymindegab
Dækgastkursus	15. - 21. JUN	Slipshavn
RLU, Brand- og Redningskursus, MHV	17. - 18. JUN	Slipshavn
Sommerkursus	29. JUN - 4. JUL	Nymindegab

Nye publikationer på vej fra Hjemmeværnsskolen

Nu bliver en del ældre reglementer og håndbøger erstattet med opdaterede og tidssvarende publikationer.

AF SØREN RICH

Frem til sommeren 2008 vil en del reglementer og håndbøger blive sendt ud til distrikterne fra Hjemmeværnsskolen. De nye publikationer vil erstatte reglementer og håndbøger, som for visses vedkommende er fem til 10 år gamle.

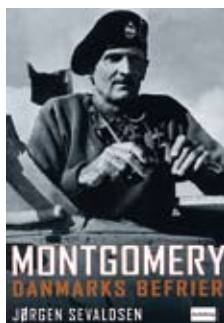
- Håndbog i bevogtning lægges på www.hjv.dk medio december og udkommer i bogform primo 2008.
- Håndbogen Taktik for gruppen udkommer primo 2008.
- Håndbogen Taktik for delingen udkommer primo 2008.
- Distriktsreglementet med udgivelse af fælles del primo 2008.
- Underafdelingsreglement med udgivelse af fælles del primo 2008.

For Distrikts- og Underafdelingsreglementets vedkommende vil der desuden blive udgivet et tillæg for flyverhjemmeværnet og marinehjemmeværnet ultimo juni 2008.

Med udgivelse af disse håndbøger og reglementer skulle myndighederne have et klart bedre grundlag for gennemførelse af deres operative og uddannelsesmæssige virke inden for militære opgaver og totalforsvarsopgaver.



← Hans Davidsen-Nielsen: "I en højere sags tjeneste". Politikens Forlag. 400 sider, ill. Pris kr. 269,00.



← "Montgomery – Danmarks Befrier". En biografi af Jørgen Sevaldsen. Forlaget Aschehoug. 286 s, ill. Pris kr. 299,00.

I en højere sags tjeneste

Politiets Efterretningstjeneste under den kolde krig.

BENT SØRENSEN

Den "ikke væbnede" krigsførelse mellem efterretningstjenester i øst og vest under den kolde krig har givet anledning til utallige myter og deraf afledte fiktive værker i form af bøger og film.

Den hemmelige verden har kildret fantasien, og mange mindre lødige produkter har set dagens lys og i en vis grad bidraget til en fantasidrevet forkvaklet opfattelse af, hvordan efterretningstjenester og sikkerhedstjenester arbejder.

Agenten er oftest fremstillet som en person kvik på aftrækkeren i hurtige biler med endnu hurtigere damer.

Medarbejderne i en sikkerhedstjeneste som Politiets Efterretningstjeneste (PET) er i langt den overvejende del af tiden beskæftiget med rutineopgaver og papireksercits, mens den mere spændende del som aflytning, postkontrol, overvågning og aktioner kun optager en begrænset del. Men det, at man under en overvågning kan være tvunget til at sidde en lang og kold regnvejrsnat i en bil på Borups Allé, hvor ingenting sker, kan næppe være attraktivt for selv den mest ihærdige James Bond-fan.

Forfatteren Hans Davidsen-Nielsen har som journalist et godt

greb om den historiske teknik, og kombineret med en glimrende fortælleevne kommer han ind i de fleste hjørner og kroge i PET under den kolde krig.

Bogen er opbygget kronologisk i otte kapitler, der hver beskæftiger sig med perioden under en af de otte chefer startende med Troels Hoff og sluttende med Hanne Bech Hansen. Kapitlerne varierer i størrelse og indhold med kapitlet om Ole Stig Andersens tid som det længste og kapitlet om den nok mest kontroversielle, men ubestridt dygtigste efterretningsmand Arne Nielsen som det interessanteste.

Bogen er vel udstyret med kronologi over den kolde krig, kilde- og litteraturfortegnelser samt personregister foruden redegørelse for PET relaterede love og bekendtgørelser og kan varmt anbefales.

Bogen er en ret god bagage for nutidens læsere af mediernes rapporter om PETs aktiviteter i kamp mod terror. Efterretningsmæssige teknikker og metoder er stort set de samme om end opdateret, mens den nye åbenhed utvivlsomt har skabt større tillid mellem borgere og PET til gavn for sidstnævntes virksomhed.

Måske kan succesen opmuntre forfatteren til en lignende bog om Danmarks i samme periode udadvendte efterretningsvirksomhed, Forsvarets Efterretningstjeneste, hvis indsats og samarbejde med allierede tjenester mod den militære trussel fra Warszawa-pagten kunne fortjene at se dagens lys.

Sær snegl – stor feltherre

En biografi om feltmarskal Bernard Law Montgomery af historikeren Jørgen Sevaldsen. En fortælling om en mærkelig mand med menneskelige kon-taktproblemer, som ikke desto mindre nåede til den øverste sfære i det militære hierarki.

BENT SØRENSEN

Forfatteren siger et sted i sin indledning, at han ikke er speciel militærhistorisk kyndig, hvorfor bogen vil gå uden om detaljerede slagskildringer eller analyser af taktisk eller militærteknologisk natur. Man kan sige, at det næsten er befriende at skulle slippe for at gennemtygge for gud hvilken gang de militære analyser af stort og småt under Anden Verdenskrig, som er behandlet i utallige værker siden 1945.

Nej, det her drejer sig om personen Montgomery, som tydeligvis fascinerer forfatteren om end med den distance, der er vigtig for en holdbar vurdering af en mand, som har haft så stor betydning for den frie verden i kamp mod tyranni og undertrykkelse.

Forfatteren citerer Gordon Corrigan, en britisk militærhistoriker, for følgende karakteristik: "Ingen beundrer af Montgomery vil benægte, at han var kæphøj, skråsikker, voldsomt ambitiøs, dominerende, ofte uselskabe-

lig, desperat i sin søgen efter medgang, tit udiplomatisk, jaloux på andres succes, uvillig til at indrømme, at noget var gået anderledes end han havde tænkt sig, ude af stand til at indse, at hans opførsel med rette kunne gøre andre rasende og dårlig til at glatte ud overfor de allierede kolleger, han fornærmede."

Omvendt fremhæves hans udtømmelige energi, sans for detaljen, ubegrænset loyalitet over for sit erhverv og en indædt vilje til at vinde. Endvidere at hans underordnede officerer og menige soldater beundrede, ja næsten tilbad ham, og at han havde viljestyrke til at modsætte sig alle tilskyndelser til at angribe, indtil han var fuldstændig sikker på, at alt var parat.

Man kan sige, at dette dækker alt. Det er dog heldigvis sådan, at forfatteren har formået at grave dybere end som så og følge Monty i hælene, fra han dukkede op for første gang, ja endda før, og berette om omstændigheder og episoder, der blottægger feltmarskalens personlighed og kapacitet som fører i felten. Det er ganske underholdende og giver plads for både latteren og irritationen.

Forfatteren kan selvfølgelig ikke undgå at lade det store allierede felttog i Afrika og Europa være rammen om fortællingens fremadskriden, og det fungerer helt fint, så det alt i alt bliver til en god bog at have i reolen under "WW2".

Krydsord

LID- FØRE	HÆNDE	FACADE FARVET	↓	PIGE	↓	TRÆK BE- VÆGET	↓	STED- NAVN MØBEL
↓								
PEBRET BY								
↓	↓				TÆPPE HÅNDAR- BEJDE			
				DUSK RED- SKABET			RUNDE	
SPOT DYR						JERN FISK		
FLAM- ME GLADE				DRES- SERER STED- ORD				
↓								
KULTU- RELLE								4 © PIB COPENHAGEN



Konkurrence

Hvis du har brugt lidt tid til at læse HJV magasinet, skulle det ikke være vanskeligt for dig at svare på nedenstående spørgsmål.

Blandt de, der svarer rigtigt på alle spørgsmålene, trækker vi lod om to smarte hjemmeværnsure, der findes i både en dame- og en herremodel.

Spørgsmål:

- 1 Hvor mange masterclasses afholdes i 2008?
- 2 Hvad var besøgstallet på eventen i både Nykøbing Falster og Frederikshavn?
- 3 Hvor mange mennesker deltog rundt regnet i miljøøvelsen, hvor MHV 809 Antares deltog?
- 4 Der er en tidsgrænse for den daglige marchdistance ved Nijmegen-marchen. Hvad lyder tidsgrænsen på?
- 5 I foråret blev der iværksat en undersøgelse af frivillighed i hjemmeværnet. Hvor mange procent af de adspurgte, synes ikke, at de bliver værdsat i særlig høj grad af deres underafdeling?
- 6 Hvor mange hvervebreve har Karsten Fiils kompagni udsendt?

Sudoku

		6			1		3	
9	7				6		5	
			5	8				1
5	1					6		
		8		2		5		
		4					9	8
2				6	5			
	9		7				4	6
	4		9			7		

© & Distribution: www.knightfeatures.com/www.pib.dk sud_ss0020.tif



Vinderne af konkurrencen i HJV magasinet 3/07 blev:

P. Adelsten Olsen
Kildevangen 47
8382 Hinnerup

Hanne Olesen
Tysingevej 51
4360 Kr. Eskilstrup

Send dine svar til HJV magasinet, Hjemmeværnskommandoen, Kastellet 82, 2100 København Ø – eller på e-mail til hjvbl@hjv.dk senest 19. januar 2008.

God fornøjelse



SSR

Hjemmeværnets
Særlig Støtte og
Rekognosceringskompagni



Har du viljen? så har vi udfordringerne

Hjemmeværnets Særlig Støtte og
Rekognosceringskompagni (SSR)
støtter bl.a. løsningen af forsvarets
nationale og internationale opgaver.
Det stiller store krav til den enkelte
soldat.

Interesserede fra hele Danmark kan
søge ind i SSR. Informationsmøder i
december og januar.

Læs mere på www.hjv.dk/ssr



Vi træder frem,
hvor andre viger tilbage

Nyt våbenfirma:
www.dk-arms.com



Søges: Containere, våben, nedkastede effekter mm. fra WWII
Våben/samlinger, ammunition, div. militaria købes.
Depotvarer/overskudsmateriel - Kontant afregning.
Mail: per@dk-arms.com Mobil: 2234 2210

**Klik ind på hjv.dk og læs mere
om hjemmeværnet**

Udstyr: www.HuntersHouse.dk

NAVNEMÆRKER

Grøn bændel/sort tekst
4 stk. på velcro

Broderede kr. 90,-

Kan bestilles skriftligt ell.
email: fjeldsted@aaars.dk
Send check ell. indbetal
på konto 9217-1754129561

Levering
ca. 1 uge

AARS BRODERI
Hans Egedes Vej 69
Tlf. 25 53 29 74



KONGELIG HOFLEVERENDØR

M. W. Morch & Søn's Eftf. Ap.S.

DANSKE OG UDENLANDSKE
ORDENSBAAAND



MINIATUREORDNER

MEDALJER

SLØJFER . ROSETTER



PEDER SKRAMS GADE 3 . 1054 KØBENHAVN K
TEL. & FAX: 33 12 82 53
E-MAIL: MWM@MWMORCH.DK
WWW.ORDENSBAAAND.DK

Afsender:
PortoService ApS
Postboks 3490
8490 Pandrup

INF-WEAR.dk

De 4 B'ere...

Belysning • Baggrund • Bevoksning • Bevægelse

I kender det kun alt for godt! Sjanten tærsker jer gang på gang igennem disse termer og pointere at beherskelsen af B'erne redder jeres liv en dag. Så næste gang hiver I bare jeres professionelle MOLLE lygte frem og siger belysning OK.



BATES

Assault M-9

Pris: Kr. 1.480,-

TACGEAR Gaiters • Pris: Kr. 270,-

Når duggen falder!

Ønsker du våde ben og tær - Nej vel!

Et par Gaiters overtræk redder dig, når det ikke er vådt nok til at tage dine regnbukser på. Du undgår våde ben og med et par Bates M-9 Assault støvler inderst mindsker du samtidig risikoen for, at dine fødder bliver våde og kolde.



**PentagonLight MOLLE
Feltlygte: Kr. 275,-**

Supplér eller opgradér din personlige udrustning!

Salg af professionelt udstyr og udrustning til soldater i dansk forsvar - nationalt og internationalt



XGO Phase 1
Tactical T-Shirt
Pris: Kr. 230,-



XGO Phase 4
Termo fleece
Pris: Kr. 499,-



Ildsborg
Vinter handsker
Pris: Kr. 250,-



All-weather startsæt
Kuglepen - blok - cover
Pris: Kr. 150,- (~~176,-~~)



NFM Odin 42L
Specialist rygsæk
Pris: Kr. 2.395,-



Støt vores enheder
Se mere på inf-wear.dk
Pris: Kr. 35,-