

Marts 2024

Årsberetning Hjemmeværnet 2023

Indhold

VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER

1. LEDELSESPÅTEGNING

1.1. Påtegning	3
----------------	---

2. BERETNING

2.1. Præsentation af styrelsen	5
2.2. Ledelsesberetning	7
2.4 Målrapportering	12
2.4.1 Målrapporteringens 1. del – skematisk oversigt	12
2.4. Målrapporteringens 2. del – uddybende analyser og vurderinger	17
2.5. Forventninger til det kommende år	19

3. REGNSKAB

3.1. Anvendt regnskabspraksis	22
3.7. Bevillingsregnskab	23

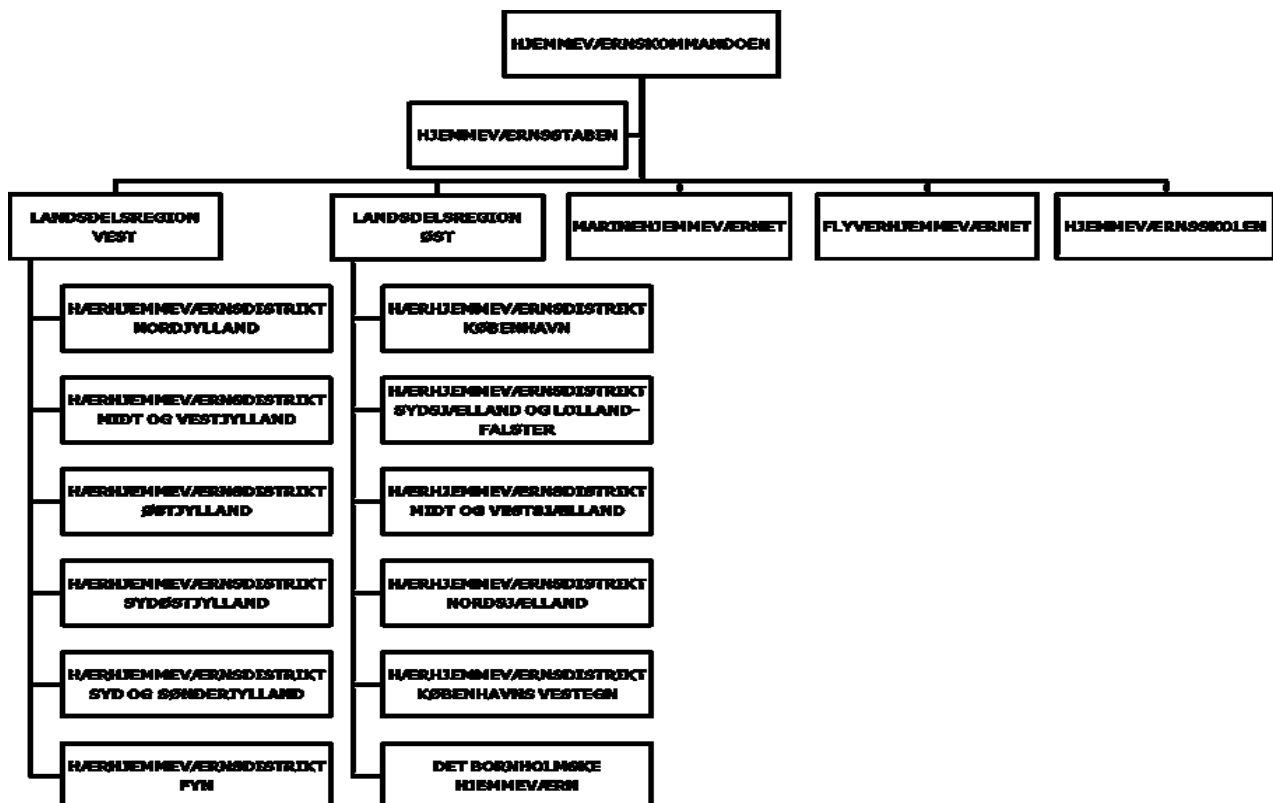
4. BILAG

4.1. Forelagte investeringer	25
------------------------------	----

Virksomhedsoplysninger

Styrelsens navn	Hjemmeværnskommandoen
Styrelseschefer	Chef for Hjemmeværnet, generalmajor Jens H. Garly Den kommitterede for Hjemmeværnet, Medlem af Folketinget Hans Andersen (V)
Revision	Rigsrevisionen St. Kongensgade 45 1264 København K
Advokat	Kammeradvokaten Vester Farimagsgade 23 1606 København V
Banker	Danske Bank Holmens Kanal 2-12 1090 København K Statens Koncern Betalinger Girostrøget 1 0800 Høje Taastrup

Organisering af Hjemmeværnet:





Hjemmeværnet er blevet en efterspurgt kapacitet ved de såkaldte Host Nation Support opgaver. Allerede i starten af januar 2023 ydede Hjemmeværnet en stor indsats i Aarhus Havn for en vigtig amerikansk samarbejdspartner. På billedet ses Marinehjemmeværnets Maritime Force Protection enheder, der var med til at eskortere et af verdens største transportskibe, det amerikanske ARC Independence, sikkert ind i havnen. Foto: Torben Glyum

1. Ledespåtegning

Årsberetningen er aflagt i henhold til bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen.

Årsberetningen omfatter de bevillinger på finansloven, som Hjemmeværnet er ansvarlig for, herunder de regnskabsmæssige forklaringer, som skal tilgå Rigsrevisionen i forbindelse med bevillingskontrollen for finansåret 2023 vedr. hovedkonto:


§ 12.24.01. Hjemmeværnet.

1.1. Påtegning

Hjemmeværnsledelsen tilkendegiver hermed:

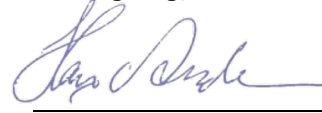
- For direktøren for Center for Strategi, Økonomi og Styring, at underskriveren ikke er bekendt med økonomiske forpligtelser ud over de i regnskabet medtagne, eksempelvis retlige tvister, kautionsforpligtelser, hensættelser og eventualforpligtelser, og at det aflagte regnskab indeholder de udgifter/indtægter, der vedrører driften for pågældende styrelse i regnskabsåret. Underskriveren tilkendegiver endvidere, at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
- For departementschefen, at målrapporteringen i årsberetningen er rigtig, dvs. at målostillingen og målrapporteringen på mål- og resultatplanen er fyldestgørende, at der er adgang til det grundmateriale, som målrapporteringen i årsberetningen bygger på, og at der ved styrelsen er arbejdsgange, som kvalitetssikrer de oplysninger og vurderinger, der indgår i årsrapporten.

Vordingborg, den 21. marts 2024



Jens H. Garly
Chef for Hjemmeværnet

Vordingborg, den 21. marts 2024



Hans Andersen
Kommitteret for Hjemmeværnet
(Tiltrådt 1. februar 2024)

København, den 22. marts 2024



Peter Thiesen
Direktør, fg.

København, den 22. marts 2024



Pernille Vedsgaard Langeberg
Departementschef

2. Beretning

Hjemmeværnskommandoen er en styrelse inden for Forsvarsministeriets koncern. Hjemmeværnskommandoen arbejder inden for Forsvarsministeriets koncernfælles mission og vision jf. figur 1:

Mission

Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed

Vision

Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over

Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner

Vi skaber en fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde

Strategiske pejlemærker (gældende i 2023)

Forberede en stærk implementering af nyt forsvarsforlig

Vi vil skabe et stærkt grundlag for implementering af det kommende forlig. Det gør vi gennem tillidsfuldt samarbejde i en fælles retning, herunder i det forligsforberedende arbejde. Det gør vi også ved at udarbejde realistiske planer med en klar rolle- og ansvarsfordeling, ved en god og prioriteret opgaveløsning samt gennem en effektiv og transparent styring, eksempelvis når vi løfter opgaver, der kræver tværgående synkronisering.

Med et historisk løft af Forsvaret skal vi samtidig sikre, at vi har den nødvendige produktionskapacitet og den rette bemanning, som understøtter eksekveringen af forligsrelaterede opgaver. Endelig sikrer vi et stærkt grundlag for det nye forsvarsforlig ved at afslutte det nuværende forlig tilfredsstillende." Endelig sikrer vi et stærkt grundlag for det nye forsvarsforlig ved at afslutte det nuværende forlig tilfredsstillende.

En stærk forvaltningskultur

Vi bidrager til, at ministerområdet i alle henseender praktiserer en stærk forvaltningskultur. Når vi udviser sikker dømmekraft og står vagt om god offentlig administration, styrker vi tilliden til vores arbejde. Det kræver også, at vi løbende udvikler vores opgaveløsning på baggrund af nye indsigter mv.

Strategiske pejlemærker (gældende i 2023)

En god (digital) sikkerhedskultur

Vi er bevidste om, at fremmede staters efterretningstjenester ønsker at få adgang til klassificerede og beskyttelsesværdige informationer, der kan skade Danmarks og vores samarbejdspartneres sikkerhed og handlefrihed. Vi er bevidste om, at ansatte i Forsvaret løbende indgår som mål i fremmede staters efterretningsvirksomhed. Vi vil derfor arbejde for at fremme en kultur, hvor der i endnu højere grad værnes om klassificerede og beskyttelsesværdige oplysninger samt vores adgang hertil. Vi vil ligeledes arbejde for, at den enkelte medarbejder/frivillige er bevidst om, at fremmede efterretningstjenester udviser særlig interesse for personer med tilknytning til Forsvaret.

Relevante militære kapaciteter (Hjemmeværnskommandoen)

Vi løser de pålagte militære kerneopgaver ved at opstille, uddanne og indsætte relevante frivillige og aktivérbare militære kapaciteter i overensstemmelse med lovgrundlaget, forligsaftaler og opstillede beredskaber med henblik på at yde et substantielt bidrag til det nationale forsvar i fred, krise og krig til både Forsvaret og samfundets samlede beredskab.

2.1. Præsentation af styrelsen

Hjemmeværnskommandoen varetager Hjemmeværnets virksomhed, som er baseret på lov om Hjemmeværnet, jf. lovbekendtgørelse nr. 198 af 9. februar 2007 med senere ændringer samt aftale om forsvarsområdet 2018-2023 af januar 2018 (forsvarsforlig 2018-2023) samt tillæg hertil af januar 2019 og aftale af juni 2021 om et styrket cyberforsvar.

Hjemmeværnet er en frivillig militær beredskabsorganisation, hvis hovedformål er at støtte Forsvarets opgaveløsning og samfundets samlede beredskab.

Hjemmeværnet har egen hovedkonto på finansloven samt selvstændig ledelse. Der henvises til lov om Hjemmeværnet, forsvarsforlig 2018-2023, finansloven for 2023 samt mål- og resultatplan 2023 indgået mellem Forsvarsministeriet og Hjemmeværnskommandoen for en nærmere beskrivelse af opgavesæt og resultatmål mv.

Hjemmeværnets virksomhed er på finansloven placeret under finanslovskonto § 12.24.01., Hjemmeværnet. I finanslov for finansåret 2023 anføres Hjemmeværnets nettoudgiftsbevilling til 440,2 mio. kr. Denne er opdelt på fire hovedformål, som vedrører opstilling af kapaciteter, uddannelse, indsættelse samt generelle fællesomkostninger.

Der er ved lov om tillægsbevilling foretaget regulering af Hjemmeværnets bevilling; primært vedr. Hjemmeværnets engagement i forbindelse med Nationalt Kompromis, hvorved Hjemmeværnets bevilling, jf. tabel 2.1.1, samlet udgør 455,8 mio. kr. (netto).

Tabel 2.1.1. Styrelsens hovedkonti

§ 12.24.01. Hjemmeværnet	(Mio.kr.)	Bevilling (FL+TB)	Regnskab	Overført overskud Ultimo
Drift	Udgifter	456,8	458,5	21,2
	Indtægter	-1,0	-0,3	

2.2. Ledelsesberetning

Hjemmeværnets rolle i forhold til at bidrage til det nationale forsvar og civile beredskab blev igen markant i 2023, hvor opgaver forbundet med Host Nation Support, bevogtning af midlertidige militære områder og støtten til samfundets håndtering af voldsomt vejr fyldte meget.

I det internationale perspektiv har særligt krigen i Ukraine og den derpå følgende udvikling i den globale sikkerhedssituation været af væsentlig betydning for Hjemmeværnet i 2023, ligesom Hjemmeværnet har bidraget aktivt til KFOR og FRONTEX.

I nationalt perspektiv har året især været præget af naturfænomener som oversvømmelser og den daglige støtte til Forsvaret og politiet, men også af positive udsigter og forberedelser til den styrkelse af Hjemmeværnet, som blev vedtaget i juni 2023 med indgåelsen af et 10-årigt forsvarsforlig. Det forventes at give Hjemmeværnet mulighed for at håndtere udfordringer inden for personel-, materiel- og etablisementsområdet.



Hjemmeværnets soldater har opnået stor rutine i at støtte op om sikkerheden ved Host Nation Support opgaver som her i Aarhus Havn, hvor Hjemmeværnet bidrog til sikring og bevogtning af havneområdet, hvor der var oprettet et midlertidigt militært område. Foto: Morten Fredslund

Samlet set er Hjemmeværnets ca. 13.400 aktive soldater registreret for knapt 2,4 mio. timers tjeneste i 2023, hvilket svarer til ca. 178 timer i gennemsnit pr. soldat, der primært er blevet anvendt til uddannelse, øvelser og indsættelser. Det er langt mere end det årlige krav om at levere 24 timers funktionsrelateret tjeneste for at kunne forblive i den aktive styrke. Det er cirka 100.000 flere timer end i 2022.

Hjemmeværnet har brug for flere frivillige soldater, men på tværs af hele samfundet er der en stigende konkurrence i forhold til at få danskerne til at bidrage til frivilligt arbejde. Den sikkerhedspolitiske udvikling påvirker også Hjemmeværnets rekrutteringsevne. Den øgede fokus på den sikkerhedspolitiske situation er med

til at tydeliggøre Hjemmeværnets relevans og betydning. For at styrke rekrutteringen har Hjemmeværnskommandoen i 2023 udviklet en rekrutterings- og kommunikationsstrategi, der skal bidrage til at forbedre Hjemmeværnets rekrutterings- og fastholdelsesevne frem mod 2030. I den forbindelse er der bl.a. gennemført et pilotprojekt vedr. målrettet rekruttering i Lillebæltsområdet ultimo 2023. Den synlige effekt af strategien i form af styrket rekruttering forventes særligt at slå igennem fra 2025/2026, idet det skal bemærkes, at erfaringerne fra pilotprojektet har været positive.



Forsvarsminister Troels Lund Poulsen har lanceret "Uniform på jobbet dag", der skal synliggøre den store unikke frivillige indsats, som Danmarks reservestyrke udfører for samfundet og Forsvaret. Dagen fik stor opbakning fra Hjemmeværnets soldater. Foto: Kenneth Ophus

Hjemmeværnet har gennem 2023 udført en række opgaver inden for Host Nation Support. Disse opgaver var fokuseret omkring havnene i Esbjerg og Aarhus. Under de længerevarende indsættelser bestod opgaven i at oprette midlertidige militære områder, som Hjemmeværnet bevogtede. Der blev gennemført eskorte og sikring af transportskibene ind i havnen og under losning, ligesom materiel og køretøjer blev bevogtet, indtil den videre transport kunne gennemføres. Hjemmeværnet har også bidraget til sikring af Flyvevåbnets frem-skudte afvisningsberedskab på Bornholm i flere perioder gennem hele 2023, ligesom der også blev ydet støtte til en amerikansk øvelsesaktivitet på Bornholm. Der er tale om vigtige og for Hjemmeværnet meget relevante opgaver, men de ofte længerevarende indsættelse udgør også en udfordring for Hjemmeværnets frivillige soldater i forhold til rådigt fritid til løsning af opgaverne.

Uden for Danmarks grænser har Hjemmeværnet bidraget til den internationale indsats og samarbejde på flere områder. I august 2023 overtog Hjemmeværnet bevogtningen af NATO styrkerne i "Camp Marechal De Lattre de Tassigny" ved Novo Selo i Kosovo (KFOR). Hjemmeværnet opstiller og uddanner en bevogtningsdeling på 29 soldater, der roteres hver tredje måned. Ligeledes har Hjemmeværnet leveret et flybidrag til EU's grænsekontrolindsats i Middelhavsområdet (FRONTEX) i en dobbeltperiode over to måneder. Hjemmeværnet deltager herudover i stabiliseringsindsatsen i Georgien og har i den forbindelse bl.a. gennemført instruktør- og skydeuddannelse ved den georgiske nationalgarde. Hjemmeværnet har desuden afgivet instruktører til uddannelse af ukrainske soldater, tolke og befalingsmænd i såvel England som i Danmark.

Efter anmodning fra det svenske hjemmeværn modtog Hjemmeværnet i maj 2023 en delegation fra den svenske Rigshjemmeværnsstab. Delegationen blev af Forsvarskommandoen orienteret om den overordnede ramme for dansk forsvar i NATO kontekst, herunder Nordic Defence Concept, Nationalt Operativt Koncept i

Forsvaret, National Forsvarsplan og Host Nation Support mv. Hjemmeværnskommandoen og Landsdelsregion Øst orienterede efterfølgende om respektive roller i nationalt forsvar og Host Nation Support opgaver. Disse drøftelser og orienteringer fortsætter i 2024 bl.a. i regi af SKANDIA samarbejdet, der er et samarbejdsforum blandt de skandinaviske hjemmeværn. Hjemmeværnet deltog også i april/maj 2023 med mere end 80 frivillige og ansatte soldater fra Landsdelsregion Øst, Marinehjemmeværnet og Flyverhjemmeværnet i en større beredskabsøvelse i Sverige sammen med det svenske hjemmeværn, hvor formålet var at øve det samlede svenske nationale beredskab.



Også til operationer i luften er Hjemmeværnet en meget efterspurgt kapacitet. Fem år i træk har Hjemmeværnets Defender-fly været på vingerne på internationale missioner i Sydeuropa for Det Europæiske Agentur for Grænse- og Kystbevogtning, også kaldet FRONTEX. Senest i 2023 skete det med base fra Sicilien. Defender-flyene bliver nu udfaset i Hjemmeværnet og erstattes i efteråret 2024 af to nye fly af typen De Havilland Canada – Twin Otter. Foto: Flyverhjemmeværnet

Hjemmeværnet har også i 2023 vist evnen til hurtigt at kunne aktivere det frivillige beredskab til støtte for hele samfundet, når landet rammes af voldsomt vejr som storme, stormfloder, oversvømmelser og kraftigt snefald. I 2023 blev beredskabet aktiveret flere gange, herunder i forbindelse med stormen Otto i februar, stormflodshændelsen i oktober og ikke mindst stormen Pia i december. I forbindelse med stormflodshændelsen i oktober havde Hjemmeværnet ca. 500 soldater indsat forskellige steder i landet, hvor mere end 100 af disse frivillige var indsat mere end én gang i løbet af perioden. Hjemmeværnets frivillige soldater bidrog samlet set med ca. 5.000 timer ved disse hændelser.

Hjemmeværnet har i 2023 også bidraget til Danmarks donationer af militært materiel og ammunition til Ukraine. De frivillige hjemmeværnssoldater har bidraget aktivt til indsamlingen af materiellet ude i enhederne og udvist stor forståelse for nødvendigheden heraf. Konkret har Hjemmeværnet i 2023 bidraget med donation af blandt andet lette maskingeværer, granatkastere, termiske kikkerter, sigtekikkerter og natbriller samt ammunition. Eksempelvis skulle en del af Hjemmeværnets lette 7.62 mm maskingeværer (M62) bruges som kuppel- og tårngeværer på de Leopard 1A5 kampvogne, som Danmark donerede til Ukraine i 2023.

Årets faglige resultat er, at 3 ud af 6 mål i Hjemmeværnskommandoens mål- og resultatplan for 2023 er opfyldt. De mål, der ikke er opfyldt, videreføres i 2024.

Tabel 2.2.1. Årets faglige resultater

Mål	Tilfredsstillende	Mindre tilfredsstillende
Mål 1. Afslutning af forligsinitiativer		X
Mål 2. Implementering af nyt forsvarsforlig	X	
Mål 3. Styrket controlling af logistikområdet		X
Mål 4. Udrulning af klassificeret kommunikationsnetværk til underafdelingerne	X	
Mål 5. Øget aktivstyrke i Hjemmeværnet (flerårigt mål)		X
Mål 6. Hjemmeværnets understøttelse af Forsvarets operative planlægningsmæssige grundlag.	X	
I alt	3	3

Årets resultat er, som det fremgår af tabel 2.2.2 og tabel 2.2.3, et merforbrug på 2,5 mio. kr. Afvigelsen skyldes, at Hjemmeværnet ved en fejl ikke har fået tildelt midler fra Ukraine-fonden til dækning af træningsaktiviteter. Det faktiske forbrug er afholdt i overensstemmelse med intentionen i relevant aktstykke, ligesom der på Forsvarsministeriets område med finansloven generelt er adgang til overførsel af bevilling mellem hovedkonti på driftsrammen.

Resultatet medfører en tilpasning af overskuddet til videreførelse fra 23,7 til 21,2 mio. kr.

Tabel 2.2.2. Årets resultat (mio.kr.)

§ 12.24.01. Hjemmeværnet	2023
Bevilling	455,8
Regnskab	458,3
Årets resultat	-2,5
Tidligere års overførte resultater	23,7
Resultat herefter til videreførelse	21,2

Tabel 2.2.3. Økonomiske hovedtal (mio.kr.)

§ 12.24.01. Hjemmeværnet	Regnskab 2023		
Ordinære driftsindtægter (ekskl. bevillinger)	-0,1		
Ordinære driftsomkostninger	458,5		
- Heraf personaleomkostninger	364,7		
Andre driftsposter, netto	-0,1		
Finansielle poster, netto	0,0		
Ekstraordinære poster, netto	0,0		
Årets resultat (ekskl. bevillinger)	458,3		
	Driftsbevilling		Anlægsbevilling
Indtægter	-0,3	Indtægter	0,0
Udgifter	458,5	Udgifter	0,0
Årets nettoudgifter (ekskl. bevillinger)	458,3	Netto	0,0
Bevilling inkl. tillægsbevilling, netto	455,8	Bevilling, indtægter inkl. tillægsbevilling	0,0
		Bevilling, udgifter inkl. tillægsbevilling	0,0
Årets resultat	-2,5		0,0
Til videreførelse	-2,5		0,0

Note: Der er foretaget afrunding på første decimal.

2.4 Målrapportering

2.4.1 Målrapporteringens 1. del – skematisk oversigt

Tabel 2.4.1. Skematisk oversigt over årets målopfyldelse

Mål 1: Afslutning af forligsinitiativer: <ul style="list-style-type: none">• F27 Totalforsvarsstyrken• Cyberhjemmeværn (udspringer af <i>Aftalen om et styrket cyberforsvar</i>, der følger af F43)	
Pejlemærke: Forberede en stærk implementering af nyt forsvarsforlig.	
<i>Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen:</i> <u>Totalforsvarsstyrken</u> <ul style="list-style-type: none">• Reservepersonellet indgår som en naturlig og indarbejdet del af Hjemmeværnets beredskab, opstilling og uddannelse i fredstid.• Bemandingsgraden af Totalforsvarsstyrkens føringskadrer er på 80 pct.• 70 pct. af reservepersonellet har haft mindst 10 indkommanderingsdage i gennemsnit. <u>Cyberkapacitet</u> <ul style="list-style-type: none">• Grundlaget for Hjemmeværnets Cyberkapacitet og planlægning af pilotprojekter er etableret gennem et øget antal (fem) af møder i cybernetværket i 2023.• Succeskriterier for eventuel rekruttering til Hjemmeværnets Cyberenhed er klarlagt gennem et pilotprojekt målrettet cybernetværket, tidligere cyberværnepligtige og personer med cyberkompetencer uden tilknytning til forsvaret.• Målsætningen for kompetencedagene er deltagelse fra $\frac{3}{4}$ af samarbejdsvirksomhederne inden for kritisk infrastruktur.	<i>Målopfyldelse:</i> Mindre tilfredsstillende.
<i>Aktiviteter og resultater:</i> <u>F27 Totalforsvarsstyrken:</u> <ul style="list-style-type: none">• Totalforsvarsstyrken og reservepersonellet er blevet indarbejdet i Hjemmeværnets opgavekomplekser gennem bl.a. Hjemmeværnskommandoens plan for aktivering af Hjemmeværnet og mobilisering af Totalforsvarsstyrken.• Føringskadrens bemandingsgrad er 59 % i forhold til kravet på 80 %.• 64,3 % af reservisterne i føringskadren har været indkommanderet i gennemsnit 8,9 dage. Målet er, at 70 % af reservisterne i føringskadren har været indkommanderet i gennemsnit i 10 dage. <i>For F27 er resultatet mindre tilfredsstillende.</i> <u>F43 Cyberhjemmeværn:</u> <ul style="list-style-type: none">• Ved årets udgang har Hjemmeværnskommandoen etableret grundlaget for Hjemmeværnets Cyberkapacitet, og planlægning af pilotprojekterne er etableret gennem fire møder i cybernetværket. Det er i processen besluttet at gennemføre fire møder og ikke som oprindeligt planlagt fem møder, da netop de fire møder og den tidsmæssige placering heraf har været det mest hensigtsmæssige i forhold at understøtte progressionen af planlægning, tilrettelæggelse, gennemførelse og evaluering af pilotprojekterne.	

- Hjemmeværnskommandoen har klarlagt succeskriterierne for rekruttering til Hjemmeværnets cyberkapacitet. Kriterierne er fastlagt gennem pilotprojekter med etablering af et midlertidigt cyberhold bestående af personer fra Hjemmeværnskommandoens cybernetværk, tidligere cyberværnepligtige, personer uden tilknytning til Forsvaret samt frivillige fra Hjemmeværnet med eksisterende cyberkompetencer.
- Hjemmeværnskommandoen har gennemført én kompetencedag vedr. kritisk infrastruktur, hvor alle Hjemmeværnskommandoens samarbejdsvirksomheder var inviteret. Heraf deltog ca. 40 % (i forhold til en målsætning på 75 %) af Hjemmeværnskommandoens samarbejdsvirksomheder. Årsagen til den lavere deltagelse skyldes dels, at der kun blev gennemført én kompetencedag, dels at temaet kun henvendte sig til en bestemt gruppe af samarbejdspartnere.

For F43 er resultatet tilfredsstillende.

Samlet set er resultatet for mål 1 på den baggrund mindre tilfredsstillende.

Mål 2: Implementering af nyt forsvarsforlig

Pejlemærke: Forberede en stærk implementering af nyt forsvarsforlig.

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen:

Forligsimplicitering

- Hjemmeværnets projektorganisation er etableret og klar til implementering af nyt forlig.
- Personellet i Hjemmeværnet har kendskab til forligets indhold, plan for implementering og betydning for Hjemmeværnet.

Revision af lov om Hjemmeværnet

- Forslag til ændrede kriterier for at indgå i aktivitetstyrken er udarbejdet.

Optimeret optagelsesproces

- Forslag til optimeret optagelsesproces er udarbejdet.

Målopfyldelse:

Tilfredsstillende.

Aktiviteter og resultater:

Forligsimplicitering:

- Hjemmeværnskommandoen har evalueret forligsimpliciteringsorganisation og tilhørende proces. Evalueringen er udført i form af evalueringsmøder i regi af styregruppen for forligsimplicitering, programledelsen og evalueringsmøder med stabschefen. Evaluering er anvendt i arbejdet med at etablere en ny struktur til implementering af forsvarsforlig 2024-2033.
- Evalueringen fra det tidligere forlig og den stykvis implementering af rammeforliget danner baggrund for, at forligsimpliciteringen primært håndteres i basisorganisationen. Intentionen er fra centralt hold at identificere relevante forligsprojekter, der skal drives af ressortansvarlige afdelinger i Hjemmeværnskommandoen. Projekterne vil inddrage relevante parter, herunder Hjemmeværnets myndigheder og frivillige, når det er hensigtsmæssigt. Projekternes udformning er afhængig af den model, som departementet fastlægger for forligsimpliciteringen.
- Der er udarbejdet en model og proces for prioritering og styring af de kommende forligsbeslutninger. Modellen har sammenhæng til departementets valg af styringsmetodik, men Hjemmeværnet har lagt større fokus på sikring af nødvendige ressourcer til det enkelte implementeringsprojekt for dermed at opnå hurtigere realisering af resultatet, mulighed for prioritering og ikke mindst sikre tværgående sammenhæng i organisationen, når mange projekter implementeres samtidig.
- Involvering af relevante frivillige aktører er behandlet i evalueringen, og erfaringerne fra nuværende forlig med inddragelse af frivillige har medført, at involvering af de frivillige vil blive gennem eksisterende rådsstrukturer og mødefora, hvor der i forvejen er en tæt og konstruktiv dialog med de frivillige.

De frivillige vil blive inddraget periodevis i relevante projekter, hvor deres bidrag vurderes at kunne styrke forligsimpliceringen.

- Fastlæggelse af Hjemmeværnets forligsrelaterede samarbejde med Forsvarsministeriet og de øvrige styrelser afventer nærmere retningslinjer fra departementet. Hjemmeværnet vil håndtere rapportering og styring af forsvarsforliget ved et "forligskontor" i Hjemmeværnskommandoen.
- Der udarbejdes kommunikationsplaner for hver enkelt delaftale i forliget og for de enkelte projekter, således personel i Hjemmeværnet, herunder såvel frivillige, personel af reserven som fastansatte, har et godt kendskab til forliget og betydningen for Hjemmeværnet heraf.

Revision af lov om Hjemmeværnet:

- Det lovforberedende arbejde er sat i bero, da Forsvarsministeriet har meddelt, at revisionen af lov om Hjemmeværnet ikke vil komme på lovprogrammet 2022/2023. Såfremt der træffes beslutning om en revision eller opdatering af loven, vil Hjemmeværnskommandoen drøfte de nærmere modaliteter herfor med Forsvarsministeriet.

Grundlag for optimeret optagelsesproces:

- Optagelsesprocessen for frivillige er blevet optimeret ved, at formændene for distriktsudvalgene kan godkende ukomplicerede ansøgninger, hvilket er formaliseret i en revideret vejledning for distriktsudvalgenes virksomhed, der er godkendt af forsvarsministeren medio 2023. Formanden skal indhente mandat fra distriktsudvalget til at kunne afgøre ukomplicerede ansøgninger. Ordningen er i 2023 blevet afprøvet med tilfredsstillende resultat, bl.a. i forbindelse med et pilotprojekt, der er blevet gennemført som en del af udrulningen af Hjemmeværnets nye rekrutterings- og kommunikationsstrategi.

Samlet set er resultatet for mål 2 på den baggrund tilfredsstillende.

Mål 3: Styrket controlling af logistikområdet

Pejlemærke: En stærk forvaltningskultur.

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen:
Har styrket kontrollen med forvaltning af materiel og udrustning.

Målet vil blive vurderet ud fra opnåelsen af følgende effekter:

- Controlling processen er implementeret (100 pct.).
- Beholdninger er i balance (100 pct.).
- Korrekt aflæggelse af forvaltningsregnskab (min. 80 pct. i mål i 2023).
- Korrekt anvendelse af driftsmidler, herunder indkøb af materiel (75 pct. i mål i 2023).

Målopfyldelse:
Mindre tilfredsstillende.

Aktiviteter og resultater:

- Der er implementeret en formel controlling proces på logistikområdet med daglige, ugentlige og månedlige kontroller.
- Der er fortsat ikke fuld overensstemmelse mellem beholdninger og normeringer. Der er kun opnået en 65 pct. målopfyldelse i forhold til målsætningen på 100 pct. ved årets afslutning.
- I takt med, at beholdninger og normeringer bringes i balance, øges regnskabernes validitet, men som afledt effekt af ovenstående vurderes målopfyldelsen af korrekt aflæggelse af forvaltningsregnskab kun at være 60 pct. i mål, hvor målsætningen var 80 pct.
- Der er indført en særskilt kontrol af korrekt anvendelse af driftsmidler, herunder at indkøb af materiel sker på den rette bevilling. Der er kun en målopfyldelse på 70 pct. i forhold til målsætningen på min. 75 pct. ved årets afslutning.

Resultatet for mål 3 er på den baggrund mindre tilfredsstillende og videreføres som prioriteret opgave i 2024.

Mål 4: Udrulning af klassificeret kommunikationsnetværk til underafdelingerne (flerårigt mål)

Pejlemærke: En god (digital) sikkerhedskultur.

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen:
Har implementeret adgang til Forsvarets interne informatik netværk (FIIN) ved de frivillige underafdelinger og totalforsvarsunderafdelingerne.

Målet vil blive vurderet ud fra opnåelsen af følgende effekter:

- Der er etableret en sikker løsning til deling af klassificeret information (Til Tjenestebrug) mellem myndigheder, distrikter og underafdelinger.
- Indførelsen af et digitalt føringsstøttesystem i Hjemmeværnet er fuldt implementeret på regionsniveauet og min. 50 pct. implementeret på distriktsniveauet mhp. at forbedre mulighederne for taktisk føring og understøttelse af enhedernes operative indsættelse. Systemet skal være fuldt implementeret med udgangen af 2024.

Målopfyldelse:
Tilfredsstillende.

Aktiviteter og resultater:

- Der er udleveret FIIN PC til alle underafdelinger i Hjemmeværnet, som giver adgang til Forsvarets Interne Informatik Netværk (FIIN), hvor der kan kommunikeres klassificeret op til "Til Tjenestebrug".
- De to landsdelsregioner har implementeret og dermed fået adgang til det klassificerede digitale føringsstøttesystem, som også skal anvendes i Hæren, således at de i 2024 kan fortsætte uddannelse på systemet og påbegynde operativ anvendelse. Ved begge regioner har man i 2023 gennemført øvelser i anvendelse af systemet med godt resultat. Tilsvarende har distrikterne fået hardware til systemet, de har adgang til et uddannelsessystem, og personel er uddannet i anvendelse af systemet. Der udestår adgang til det klassificerede system, hvilket forventes i løbet af 2. halvår 2024. Distrikterne vurderes således at være 50 pct. i mål med implementeringen.

Resultatet for mål 4 er på den baggrund tilfredsstillende.

Mål 5: Øget aktivstyrke i Hjemmeværnet (flerårigt mål)

Pejlemærke: Relevante militære kapaciteter.

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen:

- Som et delmål ift. de strategiske mål for 2030 øger aktivstyrken med 15 %:
 - Hjemmeværnet skal være en attraktiv frivillig militær organisation for alle egnede danskere uden skelen til køn, race og religion ud fra den grundlæggende tilgang: Der er behov for - og plads til - alle.
- Stigningen i antallet af aktive frivillige hjemmevernssoldater vil øge Hjemmeværnets robusthed i

Målopfyldelse:

Mindre tilfredsstillende.

<p>forhold til løsning af Host Nation Supportopgaver samt øvrige opgaver til støtte for Forsvaret og Politiet.</p> <p>Målet vil blive vurderet ud fra opnåelsen af følgende effekter:</p> <p><u>Aktivstyrken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivstyrken skal ved udgangen af 2023 øges til mindst 14.500 soldater (cirka 6 pct. stigning ift. 2022). <p><u>Bæredygtighed (FN's verdensmål)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er udpeget og uddannet min. en Gender Advisor eller Gender Focal Point ved Hjemmeværnskommandoen. 	
<p><i>Aktiviteter og resultater:</i></p> <p><u>Aktivstyrken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivstyrken udgjorde den 31. december 2023 i alt 13.384 soldater. • Hjemmeværnskommandoen har i løbet af 2023 arbejdet med at etablere et grundlag for at styrke væksten af aktivstyrken frem mod 2030. På baggrund heraf er Hjemmeværnets Strategi for Rekruttering og Kommunikation udarbejdet og godkendt. • Der er gennemført et pilotprojekt vedrørende målrettet rekruttering i 2. halvår 2023, hvor et nyt koncept for rekruttering er blevet afprøvet. Den foreløbige evaluering heraf indikerer, at pilotprojektet har været en succes. • Der er gennemført afgangsanalyse blandt frivillige, der forlader Hjemmeværnet, som undersøger årsagerne til deres afgang fra Hjemmeværnet. Denne undersøgelse gennemføres fremadrettet løbende med det formål at opbygge yderligere viden, der kan anvendes i det løbende analysearbejde. • Der er igangsat et arbejde, som skal øge antallet af genaktiverede frivillige fra Hjemmeværnets reserve. <p><i>For aktivstyrken er resultatet mindre tilfredsstillende.</i></p> <p><u>Bæredygtighed (fælles statsligt mål):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er udpeget og uddannet en Gender Advisor og en Gender Focal Point ved Hjemmeværnskommandoen. • Der er udpeget og uddannet en Gender Advisor og en Gender Focal Point ved Hjemmeværnsskolen. • Der er udpeget og uddannet en Gender Focal Point ved Landsdelsregion Øst. <p><i>For bæredygtighed er resultatet tilfredsstillende.</i></p> <p><i>Samlet set er resultatet for mål 5 på den baggrund mindre tilfredsstillende.</i></p>	

<p>Mål 6: Hjemmeværnets understøttelse af Forsvarets operative planlægningsmæssige grundlag.</p>	
<p>Pejlemærke: Relevante militære kapaciteter.</p>	
<p><i>Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Har implementeret det operative planlægningsgrundlag inden for Hjemmeværnskommandoens ansvarsområde. <p>Målet vil blive vurderet ud fra opnåelsen af følgende effekter:</p>	<p>Målopfyldelse: Tilfredsstillende.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Den interne proces mellem Hjemmeværnskommandoens stab og Hjemmeværnets myndigheder frem mod afgivelse af enhederne til Forsvaret er fastlagt og beskrevet i detaljer. • Hjemmeværnets planer for aktivering og mobilisering er afprøvet under øvelsesvirksomhed, ledet af Hjemmeværnskommandoen, og opdateret på baggrund af erfaringerne herfra. 	
<p>Aktiviteter og resultater:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hjemmeværnskommandoen udsendte i februar 2023 den endelige plan for aktivering af Hjemmeværnet og mobilisering af Totalforsvarsstyrken, der beskriver opgaver og processer ved aktivering hhv. mobilisering. • Hjemmeværnskommandoen gennemførte i februar 2023 øvelse Heimdal Juvenile; en stabsøvelse der afprøvede Hjemmeværnets planer for aktivering og mobilisering. • Hjemmeværnskommandoen gennemførte i marts 2023 et ekstraordinært operativt forum med Hjemmeværnets myndigheder med fokus på de interne og eksterne afhængigheder, der er forbundet med en aktivering/mobilisering. • Med afsæt i det ekstraordinære operative forum gennemførte Hjemmeværnskommandoen i juni måned en studieperiode med de funktionelle styrelser, de operative kommandoer og Hjemmeværnets myndigheder m.fl. med det formål at afklare indbyrdes afhængigheder. • Hjemmeværnet deltager i de igangværende opdateringer relateret til Forsvarets plankomplekser. Hjemmeværnskommandoen vil i den forbindelse se på behovet for en fornyet vurdering af forudsætningerne bag planen for aktivering af Hjemmeværnet og mobilisering af Totalforsvarsstyrken, herunder opbygningstakten. <p><i>Resultatet for mål 6 er på den baggrund tilfredsstillende.</i></p>	

2.4.2 Målrapporteringens 2. del – uddybende analyser og vurderinger

I det efterfølgende gives en uddybende analyse af de tre mål, der ikke er opfyldt tilfredsstillende.

Mål 1: Afslutning af forligsinitiativer

Ved udgangen af 2023 er Totalforsvarsstyrkens integration i Hjemmeværnets opgaveløsning på lige fod med de frivillige enheder opnået, idet:

- Totalforsvarsstyrkens struktur er oprettet og vedligeholdes.
- Totalforsvarsstyrken indgår i Hjemmeværnskommandoens plan for aktivering af Hjemmeværnet og mobilisering af Totalforsvarsstyrken.

Bemandingen af føringskadre er styrket. Siden primo 2022 og frem til ultimo 2023 er bemandingen steget fra 259 til 373 reservister i føringskadre, hvilket med udgangspunkt i planlagt opbygningstakt ultimo 2023 er en øget bemandingsgrad fra 41 % til 59 %. Det er dog mindre tilfredsstillende i forhold til en målsætning om en bemandingsgrad på 80 %. I forhold til slutmålet ultimo 2024 er bemandingsgraden på 53 %. Grundlæggende årsag hertil vurderes at være et for lille rekrutteringsgrundlag som følge af bl.a. utilstrækkelig uddannelse af potentielle reservister samt manglende mulighed for "direct marketing" rekruttering blandt tidligere ansatte pga. blandt andet begrænsninger som følge af GDPR lovgivningen.

Føringskadrens uddannelse er blevet styrket, hvilket er afspejlet i antallet af anvendte indkommanderingsdage, hvor Totalforsvarsstyrkens reservister var indkommanderet 1.739 dage i 2022 mod 2.129 dage i 2023. Gennemsnitlig var en reservist i Totalforsvarsstyrken indkommanderet i 5 dage i 2022, men opgørelsen viste

også, at 35,7 % slet ikke var indkommanderet. De resterende 58 % procent var gennemsnitligt indkommanderet 8,6 dage i 2022. I 2023 var 64,3 % af reservisterne i føringskadren indkommanderet gennemsnitligt 11,7 dage. 35,7 % af reservisterne var ikke indkommanderet i 2023. Antallet af opgjorte indkommanderingsdage i 2023 er ikke fuldstændigt retvisende, da der erfaringsmæssigt fortsat udestår afregning af dage ind i det efterfølgende år.

Føringskadren uddannes ved hjælp af Forsvarsakademiets og Hjemmeværnsskolens uddannelser samt enhedernes egne aktiviteter. Yderligere forventes uddannelsen af reservisterne at blive styrket gennem øget anvendelse af Hjemmeværnsskolens eksisterende kurser for frivillige hjemmeværnssoldater.

Målene for føringskadrens bemandingsgrad og aktivitetsniveau er kun opnået i mindre tilfredsstillende grad.

På mellemlang sigt vurderes Hjemmeværnskommandoens prioriterede indsats på reserveområdet at få en positiv effekt på opnåelse af målene relateret til føringskadrens bemandingsgrad og aktivitetsniveau, men en endelig opnåelse af målene vurderes afhængig af udkommet af den nye forsvarsaftale.

Mål 3: Styrket controlling af logistikområdet

Generelt ses området allerede styrket væsentligt, da der ved de underlagte myndigheders forsyningsregnskabskontorer er skabt bevidsthed om korrekt materielforvaltning. Der er samtidig introduceret et solidt controlling regime, og begge dele bidrager til, at materielforvaltningen fremadrettet sker korrekt, rettidigt og jævnt før bestemmelsesgrundlaget.

Der udestår dog fortsat et større arbejde med at bringe balance mellem beholdninger og normeringer. Tre myndigheders forsyningsregnskabskontorer har i 2023 været ramt af personalemangler, der bevirkede, at Hjemmeværnet ikke opnåede målsætningerne for 2023. Forsyningsregnskabskontorerne har ikke kunnet håndtere daglig drift og samtidig ændre og tilpasse tidligere forvaltningsudeståender. Støtten til de frivillige har været prioriteret højest, og som konsekvens heraf er der sket en midlertidig justering af ambitionerne om at øge validiteten af regnskaberne.

Den styrkede materielforvaltning er derfor gjort til en flerårig målsætning, der vurderes indfriet senest ved udgangen af 2025.

Mål 5: Øget aktivstyrke i Hjemmeværnet (flerårigt mål)

Samlet set resulterede 2023 i et fald i aktivstyrken på 336 frivillige (fra 1. januar 2023 til 1. januar 2024), svarende til 2,4 %. Faldet er større end i 2022, hvor faldet var på 1,2 %, men mindre end i 2021 hvor faldet var på 2,7 %. I forhold til 2022 skyldes faldet primært en større afgang hen over året samt et mindre antal genaktiverede fra reserven og en marginalt mindre tilgang af nye medlemmer.

Der kan i 2023 registreres en fortsat positiv udvikling ift. den procentvise andel, som opfylder kravet om årlig 24 timers funktionsrelateret tjeneste for at kunne forblive i den frivillige styrke. Til trods for denne udvikling er der fortsat mere end 10 %, som ikke har opfyldt kravet og dermed overgår til Hjemmeværnets reserve.

På trods af en svagt dalende interesse i befolkningen for krigen mellem Rusland og Ukraine, har der alligevel været en fortsat relativ høj, positiv og naturlig interesse for Hjemmeværnet fra danskerne. Dette er bl.a. kommet til udtryk i forbindelse med gennemførelsen af et pilotprojekt for målrettet rekruttering i 2. halvår 2023, hvor antallet af frivillige soldater i den pågældende enhed blev tredoblet i 2023. Dette viser, at en målrettet ressourceunderstøttet indsats kan vende udviklingen.

2.5. Forventninger til det kommende år

I en alder af 75 år vil Hjemmeværnet anno 2024 stadig være en uundværlig del af det danske beredskab.



Vi støtter i stigende grad Forsvarets operative opgaver i forbindelse med oprettelse og bevogtning af midlertidige militære områder. På billedet ses en soldat fra Det Bornholmske Hjemmeværn på en skarp opgave i foråret 2023, hvor man støttede Flyvevåbnet. Foto: Kimmie Holm

Ruslands invasion af Ukraine og den nye sikkerhedspolitiske situation har for alvor understreget relevansen af et robust Hjemmeværn, hvilket kræver flere hjemmевærnssoldater i den aktive styrke. Hjemmeværnet vil i 2024 begynde udrulningen af sin rekruttering- og kommunikationsstrategi med en målsætning om at øge antallet af frivillige soldater i den aktive styrke markant. Strategien har bl.a. til formål at transformere Hjemmeværnets rekrutteringsindsats til i højere grad at være målrettet mod prioriterede enhedstyper, geografier og segmenter. Der vil blive gennemført mindst tre yderligere pilotprojekter inden for forskellige dele af Hjemmeværnet med udgangspunkt i erfaringerne fra den første pilotprojekt i 2023. Der vil i denne forbindelse bl.a. blive taget udgangspunkt i Hjemmeværnets operative behov.

Strategien skal desuden skabe en tydelig rød tråd på tværs af Hjemmeværnet og har til formål at angive en klar ansvars- og rollefordeling samt understøtte en fleksibel og trinvis opbygning af den aktive styrke. Et andet mål for strategien er at øge befolkningens viden om Hjemmeværnet og Hjemmeværnets position som en frivillig militær beredskabsorganisation.

Hjemmeværnet vil fortsat være en attraktiv samarbejdspartner med fokus på at opretholde mulighederne for at støtte Forsvaret med forsvaret af Kongeriget, det kollektive forsvar (NATO) og støtten til samfundet, herunder politiet. Det kræver, at alle kapaciteter har den nødvendige uddannelse og træning samt er organiseret og udrustet til opgaven.



Hjemmeværnet bidrog med solid støtte, da Danmarks nye kampfly F-35 på blev præsenteret på Flyvestation Skrydstrup i oktober. Foto: Christer Holte

Det fremgår af forsvarsforliget "Vilje og evne til at tage ansvar", at Hjemmeværnet skal styrkes med henblik på at sikre et mere robust bidrag til det nationale forsvar og civile beredskab i Danmark, og at der skal sikres bedre rammevilkår for Hjemmeværnets frivillige, herunder bedre udrustning og materiel. Hjemmeværnskommandoen vil således i 2024 styrke processen omkring anskaffelse og implementering af materiel i Hjemmeværnet, så den frivillige Hjemmeværnssoldat oplever bedst mulig effekt af de indgåede aftaler i rammen af det nye forsvarsforlig.

Økonomisk forventes 2024 fortsat at blive præget af det stigende aktivitetsniveau og Hjemmeværnskommandoens fokus på håndteringen af fastholdelse og rekruttering af såvel frivillige, reservister som fastansatte, der vil kunne indebære afledte behov for prioriteringer inden for de eksisterende økonomiske rammer.



I 2023 var der atter bud efter Hjemmeværnet til en vigtig international opgave i Kosovo. Fra 2023-2025 er Hjemmeværnet blevet bedt om at opstille bevogningsdelinger, der skal bevogte Camp Novo Selo-lejren i Kosovo. På billedet ses soldater fra det første KFOR-Hold 49a under deres uddannelse til opgaven. Foto: Maja Sander

Hjemmeværnet har siden 1949 arbejdet for fred og stabilitet i Danmark og kan derfor i 2024 fejre sin 75-års fødselsdag. Fejringen bliver spredt ud over hele året, og det første centralt organiserede arrangement vil bl.a. omfatte en parade den 3. april 2024. Herefter vil næste centralt organiserede fejring af Hjemmeværnets jubilæum ske i regi af Sommerskolen i Nymindegab i juli måned, hvor Hjemmeværnets internationale samarbejdspartner fra USA, Sverige, Norge, Estland, Letland og Litauen forventes at deltage. Den sidste del planlægges gennemført i efteråret i forbindelse med en øvelsesaktivitet.

3. Regnskab

3.1. Anvendt regnskabspraksis

Hjemmeværnskommandoen er regnskabsmæssigt ikke en selvstændig virksomhed, der skal aflægge selvstændig årsrapport. Regnskabet for Hjemmeværnet er således indeholdt i regnskabet for virksomheden med CVR-nr. 16 28 71 80. Hjemmeværnets aktiver og passiver indeholdes derfor i én samlet balance for virksomheden med CVR-nr. 16 28 71 80 og afrapporteres i den samlede årsrapport for denne virksomhed, der omfatter følgende styrelser: Forsvarskommandoen, Hjemmeværnskommandoen, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, Forsvarsministeriets Personalestyrelse, Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse og Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse.

Regnskabet i denne årsberetning består alene af et udgiftsbaseret driftsregnskab og tilhørende noter og skal derfor ses som et uddrag af det samlede regnskab for virksomheden med CVR-nr. 16 28 71 80. I forhold til opgørelsen af generelle fællesomkostninger henvises der til den for styrelsen gældende regnskabsinstruks. Regnskabet omfatter alene de hovedkonti, som Hjemmeværnskommandoen er ansvarlig for, jf. ledelsespåtegningen.

Regnskabet for Hjemmeværnet er udarbejdet i overensstemmelse med statens udgiftsbaserede regnskabsprincipper, idet alle bevillinger er udgiftsbaserede, samt de nærmere retningslinjer herfor i regnskabsbekendtgørelsen, finansloven og Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning (ØAV). De nævnte principper fraviges dog på et enkelt område, idet forskudsbetalinger til leverandører vedrørende levering af materiel mv. på flerårige kontrakter indregnes og udgiftsføres i bevillingsregnskabet på betalingstidspunktet i henhold til tekstanmærkning på finansloven. Den ved udarbejdelsen af regnskabet anvendte regnskabspraksis, herunder afvigelsen fra gældende regler, svarer til den praksis, der er anvendt ved udarbejdelsen af regnskabet for virksomheden med CVR-nr. 16 28 71 80. For nærmere beskrivelse af den anvendte regnskabspraksis henvises derfor til beskrivelsen af anvendt regnskabspraksis i årsrapporten for 2023 for virksomheden med CVR-nr. 16 28 71 80.



Hjemmeværnet deltog i foråret i den stort anlagte svenske militærøvelse Aurora, hvor de blandt andet trænede kamp i by. Formålet med øvelsen, der havde deltagelse af omkring 35.000 soldater fra en række forskellige lande, var at udvikle det svenske og danske hjemmeværn i krise- og krigssituationer. Foto: Landsdelsregion Øst

3.7. Bevillingsregnskab

Som anført i afsnit 2 er der ved lov om tillægsbevilling for finansåret 2023 foretaget regulering af Hjemmeværnets bevilling, hvorved bevillingsrammen udgør 455,8 mio. kr.

Årets resultat blev som nævnt et merforbrug på 2,5 mio. kr. Afgivelsen skyldes, at Hjemmeværnet ved en fejl ikke har fået tildelt midler fra Ukraine-fonden til dækning af træningsaktiviteter. Det faktiske forbrug er afholdt i overensstemmelse med intentionen i relevant aktstykke, ligesom der på Forsvarsministeriets område med finansloven generelt er adgang til overførsel af bevilling mellem hovedkonti på driftsrammen.

I dette lys vurderes regnskabet at være tilfredsstillende og giver som udgangspunkt ikke anledning til yderligere bemærkninger.

Årets merforbrug indebærer, at Hjemmeværnets overskud ultimo 2023 er reduceret til 21,2 mio. kr.

Tabel 3.7.1. Bevillingsregnskab

Hovedkonto	Navn	Bevillings- type	(Mio.kr.)	Bevilling	Regnskab	Afvigelse	Viderefø- relse Ultimo
Drift							
§ 12.24.01.	Hjemmeværnet	Driftsbev.	Udgifter	456,8	458,5	-1,7	21,2
			Indtægter	-1,0	-0,3	-0,7	

Tabel 3.7.2. Regnskabs- og budgetspecifikation (mio.kr.)

§ 12.24.01. Hjemmeværnet	Regnskab 2023	Budget 2024 ¹
Nettoudgift	458,3	472,1
Udgift		
16. Husleje, leje af arealer, leasing	6,3	0,0
17. Internt statsligt køb af varer og tjenester	1,1	0,0
18. Lønninger / personaleomkostninger	364,7	404,7
22. Andre ordinære driftsomkostninger	77,7	68,4
26. Finansielle omkostninger	0,0	0,0
43. Interne statslige overførselsudgifter	0,0	0,0
44. Tilskud til personer	8,7	0,0
Indtægt		
11. Salg af varer	-0,0	-1,1
12. Internt statsligt salg af varer og tjenester	-0,1	0,0
21. Andre driftsindtægter	-0,2	0,0

Note: Der er foretaget afrunding på første decimal.

¹ Budget 2024 er gældende grundbudget som indtastet i SKS og indrapporteret til Finansministeriet.

4. Bilag

4.1. Forelagte investeringer

I overensstemmelse med Økonomistyrelsens retningslinjer er der ikke medtaget tabeller i dette afsnit.



*Hjemmeværnskommandoen
Vordingborg Kaserne
Sankelmarksvej 26
4760 Vordingborg*

*Telefon: +45 7282 0000
E-mail: hjk@hjev.dk
www.hjev.dk*

*EAN: 5798000201224
CVR: 16 28 71 80]*