

# Mål- og resultatplan 2023 for Hjemme- værnskommandoen

Februar 2023

# Gyldighedsperiode og afrapportering

---

Mål- og resultatplan for 2023 er gældende fra den 1. januar 2023 og indtil den 31. december 2023.

Status på målopfyldelse på mål- og resultatplanen afrapporteres halvårligt i forbindelse med midtvejsrapporteringen. Den endelige målopfyldelse opgøres i Hjemmeværnskommandoens årsberetning for 2023.

Ændring af mål- og resultatplanen kan finde sted ved væsentlige ændringer i det grundlag, som mål- og resultatplanen bygger på.

## Påtegning

---

Vordingborg, den 20. februar 2023



---

Jens Garly  
Chef for Hjemmeværnet

København, den 7. marts 2023



---

Morten Bæk  
Departementschef, Forsvarsministeriet

# Det strategiske målbillede

---

Hjemmeværnskommandoen arbejder inden for rammerne af Forsvarsministeriets fælles mission og vision, jf. figur 1.

Figur 1: Forsvarsministeriets strategiske målbillede

## Mission

Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed.

## Vision

Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over.

Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner.

Vi skaber en fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde.

## Strategiske pejlemærker

### Forberede en stærk implementering af nyt forsvarsforlig

Vi vil skabe et stærkt grundlag for implementering af det kommende forlig. Det gør vi gennem tillidsfuldt samarbejde i en fælles retning, herunder i det forligsforberedende arbejde. Det gør vi også ved at udarbejde realistiske planer med en klar rolle- og ansvarsfordeling, ved en god og prioriteret opgaveløsning samt gennem en effektiv og transparent styring, eksempelvis når vi løfter opgaver, der kræver tværgående synkronisering.

Med et historisk løft af Forsvaret skal vi samtidig sikre, at vi har den nødvendige produktionskapacitet og den rette bemanning, som understøtter eksekveringen af forligsrelaterede opgaver. Endelig sikrer vi et stærkt grundlag for det nye forsvarsforlig ved at afslutte det nuværende forlig tilfredsstillende.

### En stærk forvaltningskultur

Vi bidrager til, at ministerområdet i alle henseender praktiserer en stærk forvaltningskultur. Når vi udviser sikker dømmekraft og står vagt om god offentlig administration, styrker vi tilliden til vores arbejde. Det kræver også, at vi løbende udvikler vores opgaveløsning på baggrund af nye indsigter mv.

### En god (digital) sikkerhedskultur

Vi er bevidste om, at fremmede staters efterretningstjenester ønsker at få adgang til klassificerede og beskyttelsesværdige informationer, der kan skade Danmarks og vores samarbejdspartneres sikkerhed og handlefrihed. Vi er bevidste om, at ansatte i forsvaret løbende indgår som mål i fremmede staters efterretningsvirksomhed. Vi vil derfor arbejde for at fremme en kultur, hvor der i endnu højere grad værnes om klassificerede og beskyttelsesværdige oplysninger samt vores adgang hertil. Vi vil ligeledes arbejde for, at den enkelte medarbejder/frivillige er bevidst om, at fremmede efterretningstjenester udviser særlig interesse for personer med tilknytning til forsvaret.

## Strategiske pejlemærker

### Relevante militære kapaciteter (Hjemmeværnskommandoen)

Vi løser de pålagte militære kerneopgaver ved at opstille, uddanne og indsætte relevante frivillige og aktivérbare militære kapaciteter i overensstemmelse med lovgrundlaget, forligsaftalen og opstillede beredskaber med henblik på at yde et substantielt bidrag til det nationale forsvar i fred, krise og krig til både Forsvaret og samfundets samlede beredskab.

Hjemmeværnet bidrager til danskernes tryghed og sikkerhed. Gennem støtte til Forsvaret bidrager Hjemmeværnet til Kongeriget Danmarks sikkerhed og stabilitet under alle forhold. De militære opgaver til Hjemmeværnet fastlægges i samarbejde med Forsvarskommandoen.

Hjemmeværnet respekterer Danmarks suverænitet, de danske kerneværdier, sine samarbejdspartnere og ikke mindst den enkelte medarbejders liv og levned. Uanset om medarbejderen er frivillig soldat i Hjemmeværnet, indgår i Totalforsvarsstyrken eller er ansat, det være sig som militær, civil eller i reserven.

Hjemmeværnets primære militære opgave er at støtte Forsvarets opgaveløsning med særligt fokus på bevogtning og overvågning samt støtte til danske og allierede militære styrker i Danmark. Herudover skal Hjemmeværnet kunne støtte samfundets samlede beredskab med særligt fokus på støtte til politiet og øvrige civile beredskabsaktører.

Hjemmeværnets støtte til samfundet gennemføres bl.a. for at opretholde samfundet, når der opstår uforudsete situationer og hændelser, hvor danskernes sikkerhed og tryghed er truet, eller hvor der er risiko for tab af menneskeliv eller samfundsværdier.

Hjemmeværnskommandoen opererer med følgende overordnede målsætning:

”Ambitionen er, at Hjemmeværnet gennem opstilling og uddannelse af sine enheder kontinuerligt leverer et relevant og effektivt militært beredskab, der til enhver tid kan levere de efterspurgte operative kapaciteter til støtte for Forsvarets og samfundets samlede beredskab i fred, krise og krig. ”

Det kræver, at alle kapaciteter er på det nødvendige uddannelsesmæssige niveau, er velorganiserede og udrustede til opgaven, hvorved Hjemmeværnet forbliver en attraktiv militær beredskabsorganisation og samarbejdspartner.

# Mål for 2023

Tabel 1. Mål for Hjemmeværnskommandoen 2023			
#	Mål	Midler	Vurderingsparametre
<p><b>Mål 1:</b>  <b>Afslutning af forligsinitiativer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>F27 Totalforsvarsstyrken</b></li> <li>• <b>Cyberhjemmeværn (udspringer af Aftalen om et styrket cyberforsvar, der følger af F43)</b></li> </ul> <p>Pejlemærke: Forberede en stærk implementering af nyt forsvarsforlig.</p>	<p>Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Har styrket integrationen af Totalforsvarsstyrken i Hjemmeværnets opgaveløsning.</li> <li>• Har skabt forudsætninger for opstilling af en operativ cyberkapacitet.</li> </ul>	<p>For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen:</p> <p><u>Totalforsvarsstyrken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrere enhederne i Totalforsvarsstyrken på lige fod med de frivillige enheder i Hjemmeværnets organisation.</li> <li>• Styrke bemanningen og uddannelsen af føringskadren til Totalforsvarsstyrken.</li> <li>• Tydeliggøre og udbrede kendskabet til reservepersonellets karriereveje.</li> </ul> <p><u>Cyberkapacitet</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oprette et eller flere pilotprojekter bestående af frivilligt personel og reservepersonel.</li> <li>• Deltage med pilotprojekterne i nationale og/eller internationale cyberøvelser.</li> <li>• Gennemføre to kompetencedage for kritiske infrastrukturvirksomheder med fokus på sårbarheder i og trusler mod kritisk infrastruktur.</li> </ul>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra opnåelsen af følgende effekter:</p> <p><u>Totalforsvarsstyrken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reservepersonellet indgår som en naturlig og indarbejdet del af Hjemmeværnets beredskab, opstilling og uddannelse i fredstid.</li> <li>• Bemandingsgraden af Totalforsvarsstyrkens føringskadre er på 80 pct.</li> <li>• 70 pct. af reservepersonellet har haft mindst 10 indkommanderingsdage i gennemsnit.</li> </ul> <p><u>Cyberkapacitet</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlaget for Hjemmeværnets Cyberkapacitet og planlægning af pilotprojekter er etableret gennem et øget antal (fem) af møder i cybernetværket i 2023.</li> <li>• Succeskriterier for eventuel rekruttering til Hjemmeværnets Cyberenhed er klarlagt gennem et pilotprojekt målrettet cybernetværket, tidligere cyberværnepligtige og personer med cyberkompetencer uden tilknytning til forsvaret.</li> <li>• Målsætningen for kompetencedagene er</li> </ul>

**Tabel 1. Mål for Hjemmeværnskommandoen 2023**

			<p>deltagelse fra ¾ af samarbejdsvirksomhederne inden for kritisk infrastruktur.</p>
<p><b>Mål 2: Implementering af nyt forsvarsforlig</b></p> <p>Pejlemærke: Forberede en stærk implementering af nyt forsvarsforlig.</p>	<p>Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Har udarbejdet processer for og etablering af en projektorganisation til implementering af nyt forsvarsforlig.</li> <li>• Har skabt grundlaget for en revision af lov om Hjemmeværnet.</li> <li>• Har skabt grundlaget for at optimere optagelsesprocessen for frivillige soldater.</li> </ul>	<p>For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen:</p> <p><u>Forligsimplicitering</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluere processer og projektorganisation for Forsvarsforliget 2018-2023.</li> <li>• Fastlægge samarbejdet med Forsvarsministeriet og dets styrelser.</li> <li>• Udarbejde plan for projektorganisation og implementering.</li> <li>• Sikre involvering af relevante frivillige aktører.</li> </ul> <p><u>Revision af lov og Hjemmeværnet</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skabe grundlag for en revidering af lov om Hjemmeværnet.</li> </ul> <p><u>Optimeret optagelsesproces</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udarbejde forslag til optimeret proces for optagelse af frivillige soldater.</li> </ul>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra opnåelsen af følgende effekter:</p> <p><u>Forligsimplicitering</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hjemmeværnets projektorganisation er etableret og klar til implementering af nyt forlig.</li> <li>• Personellet i Hjemmeværnet har kendskab til forligets indhold, plan for implementering og betydning for Hjemmeværnet.</li> </ul> <p><u>Revision af lov om Hjemmeværnet</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forslag til ændrede kriterier for at indgå i aktivstyrken er udarbejdet.</li> </ul> <p><u>Optimeret optagelsesproces</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forslag til optimeret optagelsesproces er udarbejdet.</li> </ul>

**Tabel 1. Mål for Hjemmeværnskommandoen 2023**

<p><b>Mål 3:</b> <b>Styrket controlling af logistikområdet</b></p> <p>Pejlemærke: En stærk forvaltningskultur.</p>	<p>Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket kontrollen med forvaltning af materiel og udrustning.</p>	<p>For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen ved daglige, ugentlige og månedlige kontroller styrke:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Validering og overholdelse af tildelte normeringer.</li> <li>• Korrekt anvendelse af driftsmidler.</li> <li>• Overensstemmelse mellem materielbeholdninger og normeringer.</li> <li>• Registrering af materielforbrug ved øvelser/aktivitetsdage/tab.</li> <li>• Modtagelsen af bestilt materiel.</li> <li>• Processer for vedligeholdelsesordrer.</li> </ul>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra opnåelsen af følgende effekter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Controlling processen er implementeret (100 pct.).</li> <li>• Beholdninger er i balance (100 pct.).</li> <li>• Korrekt aflæggelse af forvaltningsregnskab (min. 80 pct. i mål i 2023).</li> <li>• Korrekt anvendelse af driftsmidler, herunder indkøb af materiel (75 pct. i mål i 2023).</li> </ul>
<p><b>Mål 4:</b> <b>Udrulning af klassificeret kommunikationsnetværk til underafdelingerne (flerårigt mål)</b></p> <p>Pejlemærke: En god (digital) sikkerhedskultur.</p>	<p>Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har implementeret adgang til Forsvarets interne informatik netværk (FIIN) ved de frivillige underafdelinger og Totalforsvarsunderafdelingerne.</p>	<p>For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementere anvendelsen af FIIN i underafdelingerne.</li> <li>• Identificere mulige forbedringer for at kunne udveksle klassificeret operativ information mellem Hjemmeværnets enheder og Forsvarets operative føringsstruktur.</li> </ul>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra opnåelsen af følgende effekter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er etableret en sikker løsning til deling af klassificeret information (Til Tjenestebrug) mellem myndigheder, distrikter og underafdelinger.</li> <li>• Indførelsen af et digitalt føringsstøttesystem i Hjemmeværnet er fuldt implementeret på regionsniveauet og min. 50 pct. implementeret på distriktsniveauet mhp. at forbedre mulighederne for taktisk føring og understøttelse af enhedernes operative indsættelse. Systemet skal være fuldt implementeret med udgangen af 2024.</li> </ul>

**Tabel 1. Mål for Hjemmeværnskommandoen 2023**

<p><b>Mål 5: Øget aktivstyrke i Hjemmeværnet (flerårigt mål)</b></p> <p>Pejlemærke: Relevante militære kapaciteter.</p>	<p>Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen – som et delmål ift. de strategiske mål for 2030 – øger aktivstyrken med 15 pct.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hjemmeværnet skal være en attraktiv frivillig militær organisation for alle egnede danskere uden skelen til køn, race og religion ud fra den grundlæggende tilgang: Der er behov for – og plads til – alle.</li> </ul> <p>Stigningen af frivillige hjemmeværnssoldater vil øge Hjemmeværnets robusthed i forhold til løsning af Host Nation Supportopgaver samt øvrige beredskabsopgaver til støtte for Forsvaret og Politiet.</p>	<p>For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen:</p> <p><u>Aktivstyrken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Optimere rekrutteringsindsatsen mod udvalgte målgrupper, herunder tidligere værnepligtige og andre med en militær baggrund.</li> <li>Systematisk analysere og adressere årsagerne til afgang fra Hjemmeværnet.</li> <li>Genaktivere frivillige soldater i Hjemmeværnets reserve.</li> </ul> <p><u>Bæredygtighed (fællesstatsligt mål)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Indarbejde Forsvarsministeriets Gender dagsorden som en naturlig del af Hjemmeværnets dagligdag (FN's verdensmål 5).</li> </ul>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra opnåelsen af følgende effekter:</p> <p><u>Aktivstyrken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aktivstyrken skal ved udgangen af 2023 øges til mindst 14.500 soldater (cirka 6 pct. stigning ift. 2022).</li> </ul> <p><u>Bæredygtighed (fælles statsligt mål)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Der er udpeget og uddannet min. en Gender Advisor eller Gender Focal Point ved Hjemmeværnskommandoen.</li> </ul>
<p><b>Mål 6: Hjemmeværnets understøttelse af Forsvarets operative planlægningsmæssige grundlag.</b></p> <p>Pejlemærke: Relevante militære kapaciteter.</p>	<p>Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har implementeret det operative planlægningsgrundlag inden for Hjemmeværnskommandoens ansvarsområde.</p>	<p>For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tilpasse Hjemmeværnskommandoens planer og bestemmelser i forhold til OPLAN22.</li> <li>Tilpasse og afprøve de operative planer for aktivering og mobilisering ved Hjemmeværnets myndigheder.</li> </ul>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra opnåelsen af følgende effekter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Den interne proces mellem Hjemmeværnskommandoens stab og Hjemmeværnets myndigheder frem mod afgivelse af enhederne til Forsvaret er fastlagt og beskrevet i detaljer.</li> <li>Hjemmeværnets planer for aktivering og mobilisering er afprøvet under øvelsesvirksomhed, ledet af Hjemmeværnskommandoen, og opdateret på baggrund af erfaringerne herfra.</li> </ul>