

Godt nytår til jer alle.

”HDEJY er på vej fremad men vejen er på alle måder stadig lang før målet er nået, og der lurer både udfordringer og trusler på vejen.”

Det kunne være den samlede overskrift for DST lige nu. Jeg vil gennem de næste ca. 20 min forsøge at give jer et samlet indblik, som både vil være reelt og faktisk, og som ikke vil sløre hverken vores succeser eller udfordringer i året for 2011/2012.

Jeg er opmærksom på, at tidspunktet for et indlæg med den alvor er særdeles dårligt. Lige op til aftensmaden, men jeg håber at I trods alt vil lytte og tage budskaberne med hjem.

ENH fra HDEJY har også i 2011 været indsat til løsning af mange store opgaver for både det øvrige forsvar og beredskabskomponenterne, herunder politiet. Der har været tale om stor og mindre varslede indsættelser som alt fra post-DK-rundt, Classic Race Århus, Challenge Århus til lokale cykelløb, lokale by-arrangementer og lokale løb. **Alle opgaver løst på bedste vis, og tak til alle for det!** Derudover har der også igen i år været en lang række uvarslede indsættelser, hvor primært politiet har kaldt på vores assistance. Der har været indsættelser i anledning af storm, brande, oversvømmelser og drab. Endnu engang er fællesnævneren, at HJV indsats har været hurtig i iværksættelsesfasen, kompetent og opfyldt alle behov ved rekvirerende MYN. **Også tak til alle for det! OG VELMØDT TIL YDERLIGERE OPGAVELØSNING AF SAMME KARAKTER I 2012.**

2011 har været et år i oprydningstegnet. Vi blev tvunget til en gevaldig oprydning i vores aktiv-struktur, og samlet set har vi sagt farvel til ca. 170 hjv-medlemmer, svarende til ca. 13% af de aktive. Heldigvis har vi fået tilgang af en række nye, som vi har budt velkommen i vores kreds. Men trods et fint indtag, er vi stadig gået mere end 80 personer tilbage. Og det har en betydning for vores mulighed for at løse vores andel af de operative planer. Det er derfor helt nødvendigt, at vi i 2012 får mindsket afgang, øget tilgangen og uddannet vores nye medlemmer. **Det skal vi alle og på alle niveauer tage ansvar for, så lad det være vores nytårsfortsæt nr. 1!**

HDEJY blev i 2011 inspiceret af HJK. Og når man gennemfører dette, er det samtidig en inspektion af alle dele af DST, herunder UAFD. Jeres organisation, uddannelser og tal er nemlig datagrundlaget. Resultatet var "MEGET TILFREDSSTILLELSE", og det er vi stolte af. Det viser at vi har fat i den lange ende. Samtidigt lavede CHV et servicekatalog, som blev uddelt til alle FRIV CH på landsseminaret i uge 1. Servicekataloget er på ikke mindre end 37 sider og rummer hele 79 punkter. HDEJY kan heldigvis se, at vi på flere af punkterne er godt inde i skiven. Og vi vil kigge meget tæt på de øvrige og vurdere, hvilke muligheder vi finder dér. Allerede nu vil jeg dog godt understrege, at en fuldstændig gennemførelse af servicedirektivet i den nuværende struktur og med den nuværende bemanning er stærkt udfordrende og nok ikke muligt. Emnet vil blive taget op med UAFD, så vi sammen kan lægge fokus og afstemme forventningerne. **Så lade ønsket om en optimering og forbedring på dette område være nytårsfortsæt nr. 2!**

På uddannelsessiden har vi erkendt et stort efterslæb i vores befalingsmandsstruktur. Endvidere har vi konstateret, at der mangler mange FUNK UDD og stadig nogle grundlæggende UDD. Årsemnet for 2012 er derfor "UDDANNELSE I OG TIL FUNKTION". HJV kompetencer ligger i, at vi kan hverve, opstille, uddanne og løse operative opgaver. Den kæde knækker, hvis vi ikke opfylder alle led. Lige nu er vi lidt svage på uddannelsen, og det skal 2012 være "kick-off" på løsningen af. I den anledning har vi også stor fokus på uddannelse af personel til befalingsmandsstrukturen. **Fremtidens chefer er nutidens befalingsmænd.** Derfor vil jeg opfordre alle, som går med et gemt ønske om at gøre karriere i HJV om at give dette tilkende for deres foresatte. Ikke alle får hvad de vil, eller er egnede til funktionen, men lad det komme an på en prøve. Jeg hører ofte fra forskellige sider, "at det kan jeg gøre bedre". Mit svar til dem er nu: **Så lad det være nytårsfortsæt nr. 3, og kom i gang. Uddan jer, og medvirk til, at vi får en hel og stærk struktur i fremtiden.**

Når vi nu er ved uddannelse, så tillader jeg mig lige at fremhæve en gruppe, som ved deres indsats og virke i funktion helt uselvsk skaber muligheder for andre. Nemlig de næstkommanderende i UAFD. Disse personer skal være et drivhjul og et ankerpunkt for hele enheden. Chefen er toppe af poppen, han skal slå ud med armene og træffe store og langtrækkende beslutninger. Men det er NK, som skal drive værket. Ønsker med en velfungerende UAFD, skal man tillade denne funktion, og vil man være noget, skal man blive næstkommanderende i en underafdeling. Her har jeg selvfølgelig total opbakning fra alle NK'erne, mens de øvrige til sige "spis nu lige brød til". Ikke des jo mindre mener jeg det. **En UAFD med en CH, som ikke virker som CH, og en NK som ikke virker som NK, er som en X-faktor uden talent - det bliver aldrig rigtigt til andet end sjov!**

I 2012 skal ENH ved HDEJY igen til at være "rigtige" operative ENH. OPU SEK vil i 2012 sætte fokus på netop den operationsmæssige side. Vi vil åbne den kasse, som nu har været gemt væk siden vi fik frataget vores OBJ-løsningsopgaver og områdemæssige ansvar. DET ER TILBAGE. Nu i rammen af den nationale opgaveløsning fra HOK. Forsvaret af Danmark mod alle typer af trusler (terror, krig, natur- og menneskeskabte katastrofer) hviler mere end nogen siden på skuldrene af HJV. Det i erkendelse af, at hvem skulle ellers gøre det? For at løse operative opgaver skal vi også være operative. Vi skal igen holde fokus på øvelser, planer, taktisk kunnen og evnen til at være "et militært bevæbnet korps". Jeg taler i den forbindelse ikke om slogannet "en skarpere militær profil" men derimod om "en militær gundighed og færdighed til opgaveløsning". Hvis ikke vi kan det, så kan opgaverne lige så godt løses af dansk spejderkorps eller beredskabsforbundet. (Og intet ondt i det, vil jeg lige skynde mig at tilføje) Man anvender ikke HJV til opgaveløsning fordi vi har militæruniform udleveret. Man skal anvende HJV fordi vi gennem vores struktur har "styr på lortet og planen på plads". **Lad derfor nytårsfortsæt nr. 4 være, at vi sammen vil hæve det faglige niveau i vores opgaveløsninger.**

Vi skal i 2012 sættes på plads i en ny struktur for HJV på en platform af et nyt opstillingsgrundlag. For de fleste vil det ikke betyde de helt store ændringer, men for nogle vil det rykke ved både opgaver og normeringer. Nogle vil få mere og flere, mens andre vil skulle aflevere. Sådan er det altid ved en omstrukturering. I den anledning bliver det bl.a. min opgave at få kablet i hus, og at stå på mål for handlingerne. Det vil jeg gøre, og alle UAFD er velkomne til at hente mig ind, så jeg kan forklare og få jeres meninger. Råt og usødet. Benyt dette tilbud. Jeg vil ikke her begynde at gå i detaljer, for så kan jeg bruge resten af aftenen. Og der er sikkert noget andet, som I hellere vil høre.

Afslutningsvist vil jeg bemærke, at heldigvis har alle opført sig roligt og sindigt. Ingen har udtrykt sig med misydringer mod det sagte, og jeg anser derfor aftalerne om nytårsfortsættene som indgået. Tak fordi I lyttede.