

Velkommen til det nye Hærhjemmeværnsdistrikt Østjylland og distriktets nytårsparole.

Det glæder mig at så mange har fundet tid og lyst til at komme her i aften.

Jeg tror selvfølgelig på at det er fordi man ønsker at høre på mig – og ikke Thomas Ratsack, at I er kommet.

Det burde jeg måske havde stået og sagt for et år siden, men dengang valgte jeg at prioritere et fælles seminar, på Samsø, for chefgruppen i distriktet.

Nu hvor distriktets ansatte og det frivillige nøglepersonel har fået større forståelse for hinandens muligheder og begrænsninger er det blevet tid til at komme ud længere ud.

På den en side er der ikke sket så meget eller også er det lige sket. Vi har først i sidste måned modtaget skabeloner for de nye ærmemærker, uden distriktets navn ..., og nu er underlagene til vores baretmærker også kommet i den rigtige farve. Det er små detaljer, men det er jo noget med betydning for korpsånd og selvopfattelse, hvorfor de også har været længe ventet.

På den anden er der sket meget, men det meget, der er sket og hvad, der skal ske vil jeg efterfølgende komme ind på.

2011

Som nævnt for tidligere var chefgruppen i det nye distrikt samlet på Samsø i JAN, men det var ikke det første arrangement på distriktsniveau.

22 JAN gennemførte HVK HST nemlig den nytårsgudstjeneste som der var opnået enighed om skulle føres videre i det nye distrikt. Vi har tidligere i dag, igen med HVK HST som udførende, været vidne til et solidt stykke arbejde, der har voksende tilslutning. Tak til HVK HST for det meget gode arbejde i begge tilfælde.

Selvom der havde været mange kontakter og gennemført fælles planlægning, forud for sammenlægningen af de to gamle distrikter, var – og er, der mange forskellige måder at lave hjemmeværn på. Det var og er ikke mit ønske at alle skal lave hjemmeværn på samme måde, for det tror jeg ikke er en farbar vej. Men vi skal udvikle fælles grundlæggende holdninger og dermed skabe det bedst mulige udgangspunkt for kompagniernes arbejde. Vi kom et stykke ad vejen i 2011, men der er stadig langt til vejs ende, som forhåbentlig aldrig kommer – for så udvikler vi os ikke mere.

Allerede inden vi begyndte på 2011, blev der arbejdet på at finde et nyt og bedre/mere tidsvarende sted hvor distriktet og kompagnierne på Grimhøjvej kunne være. Der blev brugt rigtig meget tid derpå. Fra frivillige CH, men i særdeleshed også de ansatte.

FEB var kun 5 dage gammel da HJC RAN KAS blev indviet ved et særdeles flot gennemført arrangement. Stor er ærgrelsen også derfor over at det først er næsten et år efter at vi er nået til et (næsten) indflytningsklart HJC. Men det er absolut ikke uden udfordringer at arbejde med funktionelle tjenester som FBE, der er vant til folk "indenfor hegnet".

CRAA blev gennemført i maj og er ved at markere sig som en tradition i Aarhus i det sene forår/den tidlige sommer. Denne gang var det HVK ESH, STHVK EJL og HVK ARS samt POHVK ARH, der løftede opgaverne på meget tilfredsstillende vis.

Challenge Aarhus var en realitet i JUL og træk rigtig store vekslere på reguleringsuddannet personel i distriktet. Selvom en del af arrangørerne bagved var med til Challenge

Copenhagen, var der mange ting de ikke lige havde overvejet, men fra jer blev opgaven løftet tilfredsstillende.

Blå Blink blev gennemført i SEP, sammen med de øvrige totalforsvarskomponenter i Randers. Der blev ydet en god indsats og der var masser af interesse fra folk i byen, til trods for at der også var gang i valgkampen op til Folketingsvalget.

I OKT gennemførtes, på forbilledlig vis, med HVK ESH som projektansvarlig, uddannelse i BRIKBY.

NOV blev den nok distriktets travleste måned hvor distriktet var til operativ "eksamen" i form af TRNM STØV/GAR, 1. og 2. gangsinspektion af MOTINFDEL/MOTINFHVK EJL samt MOTINFDEL/HVK ESH og en administrativ "eksamen" i form af HJK helhedsinspektion.

STØV/GAR forløb tilfredsstillende og de, der var med fra den frivillige stab fik en masse erfaringer de kan bruge i den opbygningen af ST/HDEJY, som pågår lige nu.

Både 1. og 2. gangsinspektionerne forløb også tilfredsstillende, idet MOTINFDEL/HVK ESH var langt mere rutineret og samarbejdet – specielt på førerniveauet var det tydeligt.

HJK helhedsinspektion af HDEJY resulterede i vurderingen "meget tilfredsstillende", hvilket jeg syntes er rigtig flot efter kun et år i ny struktur. Men vigtigst af alt var at vi havde ret mange måder at gøre tingene på som HJK ønskede at videreformidle som "best practices".

Ud over disse aktiviteter har der også været rigtig mange ude ved jer. Specielt POHVK brugte meget tid på gaden og for POHVK RAN var der, som noget nyt for kompagniet, også en (11) u varslede indsættelser.

Ofte er DEC blevet betegnet som en periode hvor der er ro på, men udsendelsen af et nyt opstillingsgrundlag for underafdelingerne vendte op og ned på det. Selvom om grundlaget ikke er fuldstændigt, måtte kompagnierne tage fat på en meget vigtig opgave, der rækker ind i 2012, hvor den skal afsluttes.

2012

Selv om det givet ikke er alle, der har arbejdet med det hen over årsskiftet, er jeg sikker på at opstillingsgrundlaget har fyldt meget og blandt andet derfor var der travlt fra "dag 1 på kontoret" igen. Nu hvor kompagnierne har afleveret deres ønsker om hvorledes de skal se ud fra medio 2012, skal distriktet i dialog med TRNM og HJK herom.

Distriktets kontorer ligger, som I ved, stadig på Grimhøjvej og der er stadig ingen afklaring. Status lige nu er at FBE ønsker at beholde G1, der indrettes til kompagnierne i G3, når distriktet er rykket i andre erhvervede lokaler. Vi afventer resultatet af et møde mellem HJK og FBE i går ... og hvis det ikke falder tilfredsstillende ud, må vi tage fat igen – for de skal ikke dø i synden.

2012 fortsætter for så vidt angår indsættelser hvor 2011 slap. Med den stigende mængde af indsættelser og implementeringen af det nye opstillingsgrundlag, gør det nødvendigt at skabe en bedre balance mellem uddannelse og indsættelserne.

Indsættelserne betinger at distriktet sikrer etablering af, hvor de almindelige kompagnier støtter POHVK med personel, flere steder og ved hver eneste indsættelse vil VH overveje om der er andre, der kan løfte opgaverne – end dem vi "altid" bruger.

Det nye opstillingsgrundlag kan komme til at betyde ny funktionsuddannelse, men helt sikkert enhedsuddannelse med udgangspunkt i kernekompetencen bevogtning – uanset om man er i BEVDEL, PODEL, INF, PTR eller MOTOV.

Nu hvor vi er ved uddannelsen så vil der i 2012 og fremadrettet være et krav om vedligeholdelse af dele af den lovpligtige uddannelse. Det bliver i form af en GME-F, der er fastlagt til 8 timer – ud af de 24 timers FRT, der er krav om. Indholdet af den vedligeholdende uddannelse er ikke kendt i detaljer endnu, men det bliver 2 timer med skydning/våbenbetjening, 2 med førstehjælp, 2 med bevogtning og 2 med "almen" funktionsuddannelse.

Der blev i 2011 hvervet rigtig pænt og der er intet, der tyder på at det ikke skulle gå på samme måde i 2012. Men det er alligevel ikke nok til at opretholde det aktive styrketal, da der er for mange af de nye, der ikke får den uddannelse de skal have og for mange af de gamle, der forlader den aktive styrke.

Pilotprojektet autentisk ledelse startedes også op i 2011 og kører i øjeblikket med BM fra POHVK ARH, HVK ARS og HVK FRS. Formålet med uddannelsen er at give deltagerne mod på at tage ansvar for det de ikke er tilfreds med og bruge deres kreativitet til at udvikle de muligheder, der er – i stedet for at lade sig stoppe af begrænsningerne. Det er mit indtryk at deltagerne indtil videre synes godt om projektet. Selvfølgelig er der ting, som kan/skal gøres bedre – men med et justeret projekt håber jeg at vi kan få udviklet flere af BM i hele distriktet. For det er min overbevisning at med kreative og gode BM, der tager ansvar er fastholdelse af de rigtige medlemmer meget nemmere.

Jeg tror dog ikke det er nok at kun BM tager ansvar, men at vi alle er nødt til at gøre det.

Vi skal hjælpe hinanden med at hverve og fastholde de rigtige medlemmer.

Vi skal støtte de nye, således de får taget deres uddannelse og udvikler sig til medlemmer, der også føler et ansvar og gerne løfter det.

Vi skal holde hinanden op på at vi får taget den uddannelse der er et operativt behov for. I første omgang er det selvfølgelig bevogtning, men der ligger også en lang række andre opgaver i det operative opgavekompleks distriktet og kompagnierne skal arbejde under.

Jeg vil bede jer alle om at finde ja-hatten frem og bruge den så meget som muligt fra nu af. Vi kan lige så godt få det bedste ud af den tid vi bruger på hjemmeværnet og løsning af de operative opgaver, der er vores eksistensberettigelse.