



Hjemmeværnskommandoens  
Årsprogram 2021, version 4

December 2020

---

## INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Generelt .....	2
1.1. Hjemmeværnskommandoens overordnede hensigt.....	2
1.2. Prioriterede områder i 2021 .....	2
2. Årsprogrammet .....	4
2.1. Koblingen til mål- og resultatplanen. ....	4
2.2. Årsberetningen.....	5
3. Mål og resultatkrav .....	5
3.1. Hjemmeværnets virksomhedsmodel.....	5
3.2. Hjemmeværnets opgavehierarki. ....	5
3.3. Hjemmeværnets ydelseshierarki. ....	7
3.4. Opfølgning og evaluering. ....	7

### Bilag:

1. Mål- og resultatkrav for Hjemmeværnet 2021 (samlet samt myndighedsopdelt) fremgår på Hjemmeværnskommandoens site på KFI under styring og forvaltning - [Hjemmeværnskommandoens Årsprogram 2021](#).
2. Hjemmeværnets driftsmodel med ydelseshierarki.

## **1. GENERELT**

Hjemmeværnskommandoens årsprogram er Hjemmeværnskommandoens anvisninger for opgaveløsningen til Hjemmeværnets myndigheder. Sammen med de tildelte budgetter udgør det samlet myndighedernes planlægningsgrundlag for årets produktion. De opstillede mål- og resultatkrav i årsprogrammets bilag 1 beskriver de pålagte opgaver i forhold til drift og udvikling af Hjemmeværnet.

### **1.1. Hjemmeværnskommandoens overordnede hensigt.**

I Forsvarsforliget 2018-2023 fremgår det, at Forsvaret, herunder Hjemmeværnet, skal bidrage til danskernes tryghed og sikkerhed. Gennem støtte til Forsvaret sikrer Hjemmeværnet derfor Kongeriget Danmarks sikkerhed og stabilitet under alle forhold. Opgaverne til Hjemmeværnet fastlægges i samarbejde med Forsvarskommandoen.

Hjemmeværnets primære opgave vil stadig være militær støtte til Forsvarets opgaveløsning med særlig fokus på bevogtning og overvågning af danske og allierede militære styrker og faciliteter i Danmark. Herudover skal Hjemmeværnet fortsat være klar til at støtte samfundets samlede beredskab med særlig fokus på støtte til politiet og øvrige civile beredskabsaktører.

Hjemmeværnets støtte til samfundet gennemføres bl.a., når uforudsete situationer og hændelser opstår; fx naturfænomener, terrorhandlinger, sygdomme eller forureninger, hvor danskernes sikkerhed og tryghed er truet, eller hvor der er risiko for tab af menneskeliv og samfundsværdier.

Hjemmeværnskommandoen opererer med følgende overordnede målsætning: *“Ambitionen er, at Hjemmeværnet gennem opstilling og uddannelse af sine enheder kontinuerligt leverer et relevant og effektivt beredskab, der til enhver tid kan indsættes til støtte for Forsvarets og samfundets samlede beredskabs opgaveløsning i fred, krise og krig”.*

Hjemmeværnet skal løbende kunne levere den ønskede operative støtte til gavn for Forsvaret og samfundet. Konkret indebærer det en stadig større fokus på Hjemmeværnets kernekompetencer samt på opretholdelsen og udviklingen af det nationale militære beredskab.

Hjemmeværnet har tillige fået til opgave at varetage opbygningen af og uddannelsen for, det rekrutterede føringspersonel til Totalforsvarsstyrken, der ligesom Hjemmeværnets øvrige styrker skal kunne mobiliseres og indsættes. Også Hjemmeværnets evne til levering af Host Nation Support-støtte skal styrkes, ligesom der bliver behov for endnu større fokus på fastholdelse og rekruttering til Hjemmeværnets fremtidige opgaveløsning, ikke mindst på førerniveau.

Alt dette kræver kapaciteter på det nødvendige uddannelsesmæssige niveau, der er velorganiserede og udrustede til opgaven, så Hjemmeværnet forbliver en attraktiv militær beredskabsorganisation og samarbejdspartner. Forudsætningen herfor er en velorganiseret og veluddannet kommandostruktur inden for Hjemmeværnet i forbindelse med såvel opstilling og uddannelse som den efterfølgende indsættelse i regi af Forsvaret.

### **1.2. Prioriterede områder i 2021.**

Hjemmeværnet oplever generelt en stigning i efterspørgslen på støtte til Forsvaret og samfundets samlede beredskab. Under Coronapandemien har vi set behovet for at kunne samle et stort antal frivillige hjemmeværnssoldater, der kan træde til med meget kort varsel og støtte samfundets beredskabsaktører med både personel og materiel i en helt ny type opgaver. Støttevirkningsomheden og Hjemmeværnets parathed er således vigtige elementer i beredskabet, der generelt skal tillægges høj prioritet.

I 2021 er der derfor fortsat fokus på både fastholdelse af nuværende soldater og på rekruttering af nye frivillige soldater. Derved bliver Hjemmeværnets samlede styrke bedre i stand til at løse pålagte opgaver og varetage nye opgaver, der måtte komme i fremtiden. Når Hjemme-

værnet har tegnet kontrakt med nye medlemmer, er det afgørende, at medlemmerne hurtigst muligt gennemfører den lovpligtige uddannelse samt en funktionsuddannelse, så de kan indgå i Hjemmeværnets beredskab og opgaveløsning.

Certificering til Hjemmeværnets beredskabsstyrke skal fortsat være et fokusområde i 2021, således at det generelle uddannelsesniveau fortsat hæves. Samtidigt skal der fokuseres på, at certificerede medlemmer af Hjemmeværnets beredskabsstyrke i større omfang prioriteres anvendt ved indsættelser.

Det er en prioritet for 2021 at sikre Hjemmeværnets parathed og en effektiv opgaveløsning. Derfor skal myndighedernes plankompleks opdateres/udvikles og på sigt løbende afprøves gennem alarmeringer og øvelsesaktiviteter.

Mere specifikt tillægges der i 2021 særlig høj prioritet til løsningen af nedenstående opgaver. Disse opgaver går således forud for øvrige opgaver i årsprogrammet (bilag 1):

- Støtte til Forsvaret og samfundets beredskabsmyndigheder i forbindelse med bekæmpelse af Coronavirus. Denne opgave har højeste prioritet, hvorfor alle Corona-relaterede opgaver som udgangspunkt skal søges imødekommet med nødvendige midler.
- Efterlevelse af Hjemmeværnets beredskab ved både uvarslede og varslede indsættelser til støtte for Forsvaret såvel som samfundets samlede beredskab med særligt fokus på støtte til politiet.
- Opbygning, uddannelse og træning af Hjemmeværnets Host Nation Support-kapaciteter til støtte for Forsvarets opgaveløsning. Der fokuseres på deltagelse i øvelsesaktiviteter med Forsvaret relateret til Host Nation Support-opgaven (værtsnationsstøtte).
- Rekruttering af nye hjemmевærnssoldater samt gennemførelse af lovpligtig og funktionsuddannelse for alt frivilligt personel.
- Støtte til politiet i forbindelse med afvikling af EM i fodbold i Danmark.
- International opgaveløsning, herunder særlig fokus på støtte til Forsvarets internationale opgaveløsning og bidrag til Freds- og Stabiliseringsfonden.
- Opstart på revidering af myndighedernes plankompleks, afprøvning af planer, uddannelse og certificering af landsdelsregionernes stabe samt afklaring af forhold ved aktivering/-mobilisering af Hjemmeværnet og Totalforsvarsstyrken.
- Deltagelse i udviklingsarbejdet vedr. Hjemmeværnets beredskabsstøtte til Arktisk Kommando. Her vil støtte til øvelserne OPPORTUNITY JOURNEY (FEB) og ARCTIC LIGHT (NOV), der afvikles i Grønland, have prioritet.

I 2021 fortsætter Hjemmeværnskommandoen implementeringen af de politiske beslutninger for Hjemmeværnets omstilling og udvikling. I 2021 prioriteres det videre arbejde med implementering af Hjemmeværnets forligsinitiativer, herunder opbygning af Totalforsvarsstyrken. Inden for udviklingsinitiativerne prioriteres herudover det videre arbejde med Hjemmeværnets strategiske udvikling og opdatering af Hjemmeværnets opstillingsgrundlag. Udviklingsopgaverne skal i størst muligt omfang gennemføres med involvering af både frivillige hjemmевærnssoldater, personel af reserven og fastansatte. Det er dog afgørende, at både uddannelse, den daglige opgaveløsning og anvendelse af Hjemmeværnets operative kapaciteter fortsat balanceres, så Hjemmeværnets høje niveau i opgaveløsningen fastholdes.

Som grundlag for at sikre Hjemmeværnets parathed og en effektive opgaveløsning vil der inden for generel ledelse og administration tilsvarende være behov for at gennemføre en række indsats i 2021. De højest prioriterede indsatsområder er:

- Sikkerhedsgodkendelser af frivilligt personel, idet det skal sikres, at personel, som bestrider klassificerede stillinger, kontinuerligt har den sikkerhedsgodkendelse, der kræves i stillingen.

- Hjemmeværnets informationsikkerhed, herunder etablering af et partnerelement i Hjemmeværnskommandoen samt udgivelse af en ledelsesgodkendt beredskabsplan, der sikrer, at de forretningskritiske processer kan videreføres.
- Fortsat implementering af Hjemmeværnets sikkerhedsorganisation for farligt gods.
- Afslutning af Administrationsprojektet inkl. udgivelse af en opdateret version af Hjemmeværnskommandobestemmelse vedrørende administration for forvaltning af frivillige i Hjemmeværnet samt integration af uddannelsesdatabasen på HJV.dk.
- Styrket kontrolmiljø og implementering af Hjemmeværnets opdaterede koncept for kontrol- og tilsynsvirksomheden samt udgivelse af det tilhørende forvaltningsgrundlag.
- Implementering af KODEX VII i Hjemmeværnet, herunder bl.a. udgivelse af det fornødne forvaltningsgrundlag og opstart på uddannelse for udepeget personel.

## 2. ÅRSPROGRAMMET

Årsprogrammet og Hjemmeværnskommandoens prioriteter angiver opgaverne til underlagte myndigheder og udgør dermed grundlaget for myndighedernes planlægning. Myndighederne skal omsætte dette til målkrav for underlagte enheder, så det klart fremgår, hvilke opgaver der skal prioriteres og løses ved den enkelte enhed.

Mål- og resultatkrav til Hjemmeværnets myndigheder for 2021 fremgår af [Hjemmeværnskommandoens Årsprogram 2021](#) på intranettet (KFI). Her beskrives årets opgaver, krav til performance, rapporteringsfrekvens og forventninger til udviklingen inden for den enkelte ydelse i de kommende år. På sitet findes en samlet opgaveoversigt for hele Hjemmeværnet (bilag 1) samt myndighedsopdelte opgaveoversigter.

Årsprogrammet fastlægges i samarbejde mellem Hjemmeværnskommandoen og Hjemmeværnets myndigheder i året forud og formuleres med udgangspunkt i:

- Hjemmeværnskommandoens mål- og resultatplan.
- Forsvarsforlig 2018-2023.
- Hjemmeværnsledelsens prioriteter.

Ved behov for ændring og justering af Hjemmeværnskommandoens årsprogram uploades nye versioner af det samlede årsprogram og de myndighedsspecifikke oversigter til årsprogramsitet. Som støtte for planlægningen uploades direktiver, befalinger, mødeindkaldelser mv. for enkeltaktiviteter i årsprogrammet på [Hjemmeværnets Aktivitets- og Øvelsessite](#).

Årsprogrammet, lov- og bestemmelsesgrundlag samt direktiver og bestemmelser for Hjemmeværnet udgør det strategiske planlægningsgrundlag for underlagte myndigheders virksomhed.

### 2.1. Koblingen til mål- og resultatplanen.

Mål- og resultatstyring er et væsentligt element i prioriteringen af Hjemmeværnets økonomiske råderum. De overordnede politiske målsætninger på Forsvarsministeriets område er fastsat i politiske aftaler, love, årlig Finanslov mv. Disse politiske målsætninger bliver omdannet til konkrete præstationsforventninger i form af mål- og resultatkrav i [mål- og resultatplanen](#), der indgås årligt mellem Forsvarsministeriet og Hjemmeværnskommandoen.

I mål- og resultatplanen danner den koncernfælles mission og vision, sammen med opgaven til Hjemmeværnet og de fire specifikke strategiske pejlemærker med tilhørende mål, den samlede ramme for udarbejdelse af Hjemmeværnets Årsprogram.

Hjemmeværnskommandoens strategiske pejlemærker for 2021 omfatter:

- 1) En stærk forvaltningskultur.
- 2) En videreudviklet krisestyringskapacitet.

- 3) En sammenhængende koncern.
- 4) Relevante militære kapaciteter.

## 2.2. Årsberetningen.

Når året er omme, udarbejder Hjemmeværnskommandoen en årsberetning med baggrund i Forsvarsministeriets vejledning – denne udsendes normalt i marts måned.

[Årsberetningen](#) beskriver Hjemmeværnets faglige og økonomiske resultater, og den fungerer som afrapportering på Hjemmeværnskommandoens mål- og resultatplan. Formålet er at give et retvisende billede af Hjemmeværnets målopfyldelse af planen, relateret til ressourceforbruget, samt aflægge bevillingsregnskab.

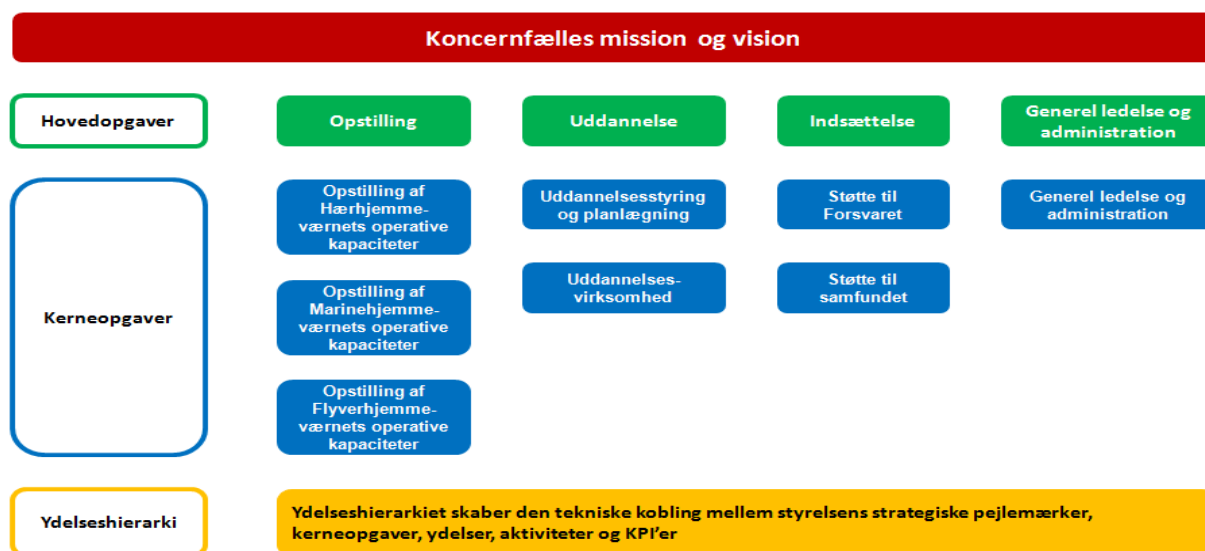
Forsvarsministeriet samler efterfølgende alle underlagte styrelsers årsberetninger i én samlet årsrapport med et samlet bevillingsregnskab for ministerområdet.

## 3. MÅL OG RESULTATKRAV

I dette afsnit uddybes Hjemmeværnets virksomhedsmodel, opgavehierarki, ydelseshierarki samt økonomiske rammer (de specifikke mål- og resultatkrav samt pålagte opgaver for myndighederne findes på [Hjemmeværnskommandoens årsprogramsite](#)).

### 3.1. Hjemmeværnets virksomhedsmodel.

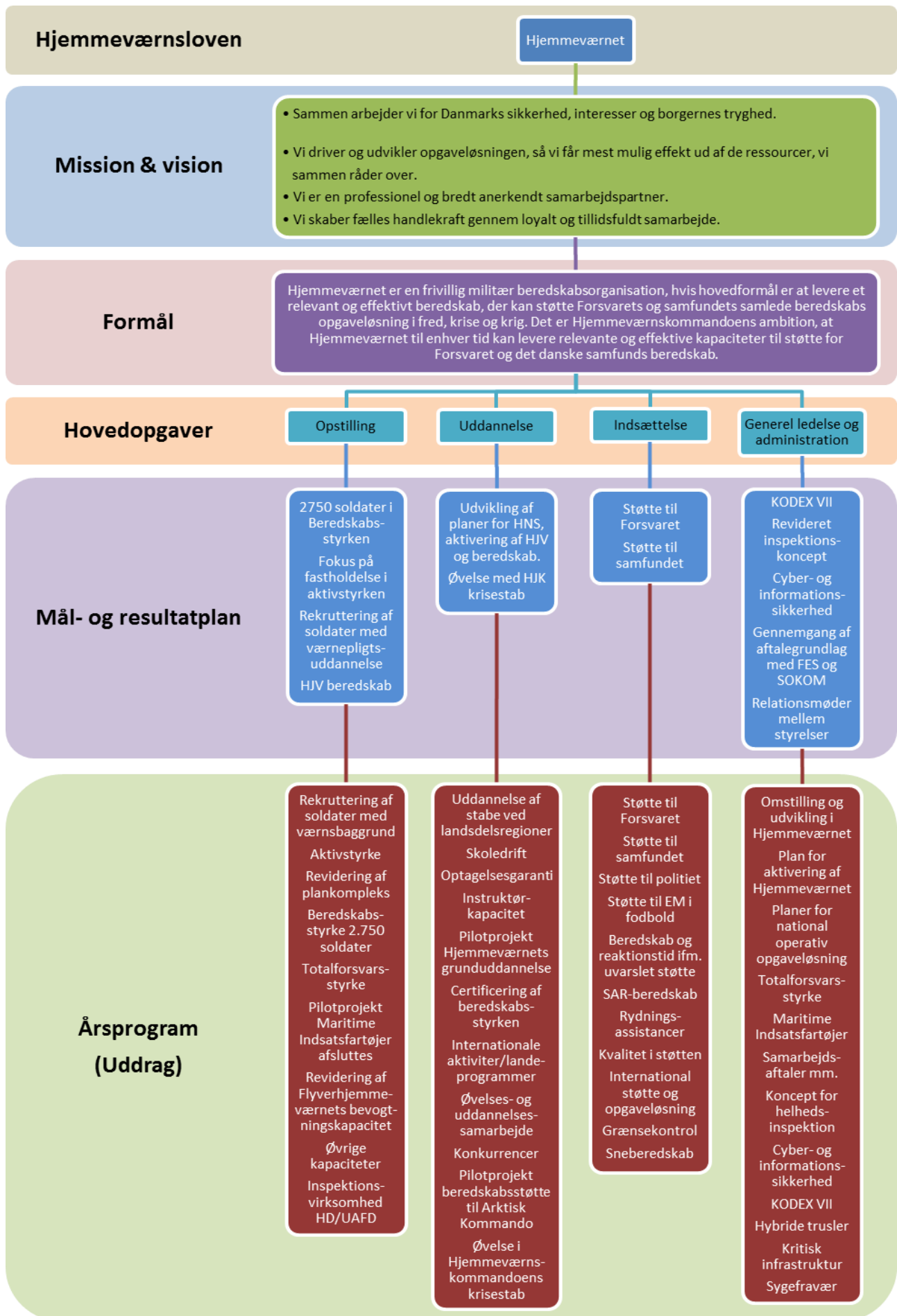
Hjemmeværnets virksomhedsmodel, der fremgår af figuren nedenfor, anvendes til at skabe koblingen mellem aktiviteterne og det økonomiske forbrug for derigennem at skabe rammerne for styring i Hjemmeværnet. Modellen er opdelt på fire hovedopgaver, der understøtter beredskabsforpligtigheden. Disse opdeles på otte kerneopgaver, som danner grundlag for opbygningen af Hjemmeværnets opgavekontoplan (forretningsområder). Denne anvendes til budgettering samt afregning af forbrug ved Hjemmeværnets myndigheder.



### 3.2. Hjemmeværnets opgavehierarki.

Opgavehierarkiet indeholder de langsigtede og strategiske mål, der er udsprunget af Hjemmeværnsloven, koncernens mission og vision, Hjemmeværnskommandoens mål- og resultatplan med de strategiske pejlemærker samt Hjemmeværnets strategi.

Opgavehierarkiet er fundamentet for mål- og resultatkravene i både mål- og resultatplanen samt årsprogrammet. Opgavehierarkiets interne sammenhæng kan anskueliggøres således:



### **3.3. Hjemmeværnets ydelseshierarki.**

Hjemmeværnets ydelseshierarki (bilag 2) har to formål: Hierarkiet skal skabe sammenhæng i styringen og give chefer på alle niveauer overblik over koblingen mellem Hjemmeværnskommandoens strategiske pejlemærker, hovedopgaver, kerneopgaver, ydelser og de aktiviteter, der gennemføres ved den enkelte myndighed eller enhed. Herved kan chefer på alle niveauer aktivt anvende mål- og resultatstyringen til at prioritere ressourcerne i forhold til Hjemmeværnets kerneopgaver, aktiviteter og myndighedens aktuelle budget.

Ydelseshierarkimodellen tydeliggør den enkelte chefs ansvarsområde, og via den løbende ledelsesinformation er det muligt at følge performance inden for det enkelte fokusområde i forhold til opstillede mål- og resultatkrav i mål- og resultatplan samt årsprogram. Det opstillede ydelseshierarki for Hjemmeværnet beskriver alle de ydelser, Hjemmeværnet skal levere.

### **3.4. Opfølgning og evaluering.**

Hjemmeværnskommandoen følger løbende udviklingen for mål- og resultatkrav i årsprogrammet på driftsstyrings- og ledelsesmøder med myndighederne. Resultaterne herfra vil sammen med Hjemmeværnskommandoens chefvurderinger fra midtvejs- og årsrapportering indgå i Hjemmeværnskommandoens samlede evaluering og vurdering af den enkelte myndighed.