

AP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto Ref	HJV-ÅK aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
1.00	Hovedopgave: Opstilling										
1.01	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	<p>HJV skal opbygge og opstiller en beredskabsstyrke på forventeligt mellem 1000 og 1500 frivillige soldater, der kan indsættes nationalt ved behov og på et givent beredskab til støtte jf. særligt direktiv fra HJK - udgives senere. Styrken forankres på LRGN-niveau, men opstilles lokalt ved alle hærhjemmeværnsdistrikter. Styrkens personel udvælges og uddannes, så de frivillige i styrken generelt vil være på et højere uddannelsesmæssigt niveau end personel i traditionelle hjemmeværnsenheder. Det er hensigten, at opbygningen af styrken sker gradvist i perioden frem imod 2019, hvor styrken forventes fuldt opstillet og uddannet.</p> <p>Frivillige ved øvrige værnsgrene kan efter ønske optages i beredskabsstyrken - respektive værnsgrene faciliterer egne medlemmers ønsker om optagelse.</p> <p>Der er opstillet et særligt adgangskrav for ansøgning om optagelse i beredskabsstyrken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den komplette LPU 1-4. • Enhedsuddannelse 6001, Standard fremgangsmåder og kampeksercits (14,5 time). • Enhedsuddannelse 6002, March, beredskabsområde og afsøgning. (22,5 time). • Enhedsuddannelse 6003, Bevogtning, dag og mørke (14 timer). • Gyldig kontrolskydning K7 (1 time). • Opdateret førstehjælpsuddannelse (6 timer). <p>HVS er ansvarlig for udarbejdelse af den fornødne beredskabsstyrkeuddannelse i koordinatión med Forsvaret og Politiet. Uddannelsen planlægges gennemført lokalt ved UAFD, distrikter og/eller LRGN og gennemføres faseopdelt idet, der først uddannes i bevogtning af militære objekter og derefter i uddannelse på civile objekter.</p> <p>Uddannelserne afsluttes med en certificering (kvalifikations-Q) af den frivillige, hvorefter den enkelte enkadreres i beredskabsenheder, der indgår i en beredskabsturnus - (opstillingsdirektivet med det specifikke beredskabsniveau er endnu ikke endeligt godkendt, men vil efter godkendelse blive indarbejdet i resultatkravet).</p> <p>HJK udarbejder en kommunikationsstrategi til understøtning af rekrutteringen til beredskabsstyrken.</p> <p>RESULTATKRAV: Styrken påbegyndes opstillet lokalt på RGN- og/eller DIST-niveau således:</p> <p>Opfyldt: LRGN V opstiller 200-250 certificerede og indsatsparate frivillige til beredskabsstyrken, LRGN E opstiller 300-350 certificerede og indsatsparate frivillige til beredskabsstyrken.</p> <p>Delvist opfyldt: LRGN V opstiller 150-200 certificerede og indsatsparate frivillige til beredskabsstyrken, LRGN E opstiller 250-300 certificerede og indsatsparate frivillige til beredskabsstyrken.</p> <p>Ikke opfyldt: LRGN V opstiller <150 certificerede frivillige til beredskabsstyrken, LRGN E opstiller <250 certificerede frivillige til beredskabsstyrken.</p> <p>Måling: HJK (OPU) monitorer løbende udviklingen og fører kontrol med målopfyldelsen og rapporterer månedsvis samt ved årets afslutning på målopfyldelsen.</p>	Strategisk pejlemærke 1, mål A	Opstilling	KAMI 6608		

AP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto - Ref	HJV-årk aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
1.02		LRGN					<p>HHV opstiller kampkapaciteter, der kan varetage løsningen af landmilitære kampopgaver.</p> <p>RESULTATKRAV: LRGN opstiller uddannede kapaciteter bestående af enkadrede operative INFDEL og MOTOVDEL til løsning af landmilitære opgaver. Målet er, at HJV samlet kontinuerligt opstiller en INF-kapacitet bestående af minimum 18 operative INFDEL og 8 operative MOTOVDEL. Operativt status opnås ved minimum 70% bemanning i den enkelte DEL, besættelse af udpegede stillinger med uddannet personel samt, at kritiske materielgenstande er til rådighed. Følgende stillinger skal som minimum være besat med uddannet (Q) personel som anført: INFDEL: Én DF - Q(01662592) Tre GF - Q(01662597) Seks LSVSK - Q(01637594) (FUNK afløses af LMGSK i takt med udlevering af LMG M/60) Tre DYKNSK - Q(01637597) Tre GRKSK - Q(02096861) Ud over ovenstående stillinger skal yderligere minimum 20% (syv stillinger) være bemanded med uddannet personel, således at minimum 70% af delingens funktioner bestrides af uddannet personel. MOTOVDEL: Én DF - Q(01638803) Tre GF - Q(01638814) Seks LMGSK - Q(03224214) Tre DYKNSK - Q(01637597) Tre GRKSK - Q(02096861) Nedenstående materielgenstande skal være til rådighed for delingen: INFDEL: Tre LSV, sætstykliste 100000000000024262 (VB udskiftes i løbet af 2017 med LMG M/60) Tre LSV, sætstykliste 100000000000024264 (VB udskiftes i løbet af 2017 med LMG M/60) Tre DYKN, sætstykliste 100000000000000680 Tre GRK, sætstykliste 100000000000007872 MOTOVDEL: Seks LMG, sætstykliste 10000000000000619 eller 100000000000035655 Tre DYKN, sætstykliste 100000000000000680 Tre GRK, sætstykliste 100000000000007872 Opfyldt: LRGN opstiller kontinuerligt minimum 18 INFDEL samt 8 MOTOVDEL, der bemandings-, uddannelses- og materielmæssigt lever op til kravet for opnåelse af operativ status. Delvist opfyldt: LRGN opstiller kontinuerligt minimum 15 INFDEL samt 6 MOTOVDEL, der bemandings-, uddannelses- og materielmæssigt lever op til kravet for opnåelse af operativ status. Ikke opfyldt: LRGN opstiller kontinuerligt <15 INFDEL eller <6 MOTOVDEL, der bemandings-, uddannelses- og materielmæssigt lever op til kravet for opnåelse af operativ status. Måling: HJK/OPU monitorer løbende udviklingen og fører kontrol med målopfyldelsen og rapporterer månedsvist samt ved årets afslutning på målopfyldelsen.</p>	Strategisk pejlemærke 1, mål B	Opstilling	KAMI 6602	

AP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto - Ref	HJV-årk aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
1.03			MHV				<p>MHV opstiller HJV sømilitære kapacitet. Kapaciteten skal kontinuerligt kunne operere HJV 30 fartøjer af 800/900-klassen.</p> <p>RESULTATKRAV: MHV opstiller uddannede kapaciteter bestående af enkadrede operative fartøjsbesætninger til løsning af maritime opgaver. Målet er, at der kontinuerligt er opstillet uddannede besætningskapaciteter således, at HJV kontinuerligt kan efterleve beredskabskravet til kapaciteten på 9855 beredskabsdøgn årligt - svarende til minimum 27 fartøjer på 1 times beredskab på døgnbasis. En operativ besætning består af minimum otte personer, der er uddannet til at varetage specifikke funktioner i besætningen. Følgende funktioner skal som minimum være besat med uddannet (Q) personel som anført: Én FARF - Q(01701457) Én vagtchef - Q(01637500) Én MOPA - Q(03151135) Én KOMGA - Q(02574098) Én SYBH - Q(02107021) eller Q(02107023) Én OGF - Q(02802855) To GAST - Q(02607021) Ovenstående funktioner skal varetages af forskellige personer. Ud over ovenstående kvalifikationer skal én af besætningens medlemmer have: KRAN - Q(03035113)</p> <p>Opfyldt: MHV opstiller kontinuerligt minimum én enkadreret og fuldt operativ besætning ved hver sejrende flotille samt efterlever minimum 95% af beredskabskravet svarende til 9360 beredskabsdøgn.</p> <p>Delvist opfyldt: MHV opstiller kontinuerligt minimum én enkadreret og fuldt operativ besætning ved hver sejrende flotille samt leverer minimum 90% af beredskabskravet svarende til >8870 beredskabsdøgn.</p> <p>Ikke opfyldt: MHV opstiller ikke kontinuerligt minimum én enkadreret og fuldt operativ besætning ved hver sejrende flotille eller leverer <90% af beredskabskravet svarende til >8870 beredskabsdøgn.</p> <p>Måling: MHV monitorer løbende udviklingen og fører kontrol med målopfyldelsen og rapporterer månedsvis samt ved årets afslutning på målopfyldelsen.</p>	Strategisk pejlemærke 1, mål C	Opstilling	KAMI 6604	

AP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto Ref	HJV-årk aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
1.04				FHV			<p>FHV opstiller Hjemmeværnets Flyvende Kapacitet (HFK). Kapaciteten skal kontinuerligt kunne operere HJV to flystel.</p> <p>RESULTATKRAV: FHV opstiller uddannede kapaciteter bestående af enkadrede operative flybesætninger til løsning af flyoperationer. Målet for 2017 er, at opstille yderligere besætningskapaciteter således, at HJV kontinuerligt kan efterleve beredskabskravet til kapaciteten. Beredskabskravet til reaktionstid samt årligt antal beredskabsdøgn for kapaciteten udarbejdes i samarbejde med Værnsfælles Forsvarskommando i løbet af 2017.</p> <p>Opfyldt: FHV har opstillet minimum 12 operative flybesætninger, og der er indgået aftale om fremtidige beredskabskrav for kapaciteten.</p> <p>Delvist opfyldt: FHV fastholder opstillingen af 10 operative flybesætninger, og der er indgået aftale om fremtidige beredskabskrav for kapaciteten.</p> <p>Ikke opfyldt: FHV opstiller <10 operative flybesætninger.</p> <p>Måling: FHV monitorer løbende udviklingen og fører kontrol med målopfyldelsen og rapporterer månedsvis samt ved årets afslutning på målopfyldelsen.</p>	Strategisk pejlemærke 1, mål D	Opstilling	KAMI 6604	
1.05		LRGN	MHV	FHV			<p>Hjemmeværnets aktive medlemsstyrke fastholdes i 2017.</p> <p>RESULTATKRAV: MYN skal fortsat fokusere på at sikre tilgangen til den aktive struktur. Her vil det samtidig være ønskeligt at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nedbringe gennemsnitsalderen i aktivstyrken, • Sikre det nuværende niveau for indtag af værsuddannede medlemmer, der hurtigere kan indgå i HJV beredskab samt skabe hvervegrundlag for BM-strukturen, samt • Øge antallet af kvindelige medlemmer. <p>Opfyldt: Aktivstyrken fastholdes minimum på samme niveau som ved udgangen af 2016 (+/- 1%).</p> <p>Delvist opfyldt: Aktivstyrken falder med højst 2% i forhold til styrken ved udgangen af 2016.</p> <p>Ikke opfyldt: Aktivstyrken falder med mere end 2% i forhold til styrken ved udgangen af 2016.</p> <p>Måling: HJK (KOM) monitorer løbende udviklingen og fører kontrol med målopfyldelsen og rapporterer månedsvis samt ved årets afslutning på målopfyldelsen.</p>	Ingen	Opstilling	KAMI 6601 - 6609	

ÅP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto - Ref	HJV.dk aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
1.06		LRGN	MHV	FHV			HJV finder det væsentligt, at opgaverne til HJV enheder (regioner, værnsgrene, distrikter og underafdelinger) synliggøres således, at alle har kendskab til egne operative opgaver. RESULTATKRAV: Det pålægges LRGN og værnsgrene at sikre, at alle underlagte MYN årligt sikre, at den enkelte underafdeling ved MYN kender egne operative opgaver. Opgaver og resultatkrav for MYN fremgår af HJK chefdirektiver til MYN. Opfyldt: Alle HJV enheder er gjort bekendt med og tildelt en operativ opgave. Delvist opfyldt: Mindst 90% af HJV enheder er blevet gjort bekendt med og tildelt en operativ opgave. Ikke opfyldt: Hvis <90% af HJV enheder er blevet gjort bekendt med og tildelt en operativ opgave. Måling: HJK (OPU) fører løbende kontrol med målopfyldelsen, der rapporteres ved årets afslutning.	Ingen	Opstilling	KAMI 6601 - 6609	
1.07		LRGN	MHV	FHV			MYN sikre, at alle underlagte MYN årligt gennemfører en vurdering af egne UAFD kapaciteter - en "operativ vurdering", der sikre kvaliteten af opgaveløsningen ved UAFD. RESULTATKRAV: UAFD kapacitet vurderes med udgangspunkt i den tildelte operative opgave (jf. mål 1.06). Opfyldt: DST har foretaget en operativ vurdering af alle underlagte UAFD. Delvist opfyldt: DST har gennemført operativ vurdering ved >50% af underlagte UAFD. Ikke opfyldt: DST har gennemført operativ vurdering ved <50% af underlagte UAFD. Måling: HJK (OPU) udarbejder koncept for målingen/vurderingen og fører løbende kontrol med målopfyldelsen, der rapporteres ved årets afslutning. OPU har i samarbejde med SAK udarbejdet en skabelon for den operative vurdering. Af ressource-mæssige årsager er det dog besluttet, at udrulningen først sker medio 2017, hvorfor der fortsættes med den nuværende procedure indtil, dette er sket.	Ingen	Opstilling	KAMI 6601 - 6609	
1.08		LRGN	MHV	FHV			MYN tilsikrer, at alle underlagte MYN ved inspektionsvirksomhed gennemføre kontrol med styrkeproduktion og målopfyldelse ift. ÅP samt forvaltning ved egne underafdelinger (UAFD), for at styrke HJV samlede målopfyldelse samt for at optimere HJV interne processer (mellem DST og UAFD). RESULTATKRAV: Evalueringerne gennemføres således, at det sikres, at alle UAFD evalueres inden for en 3-årig cyklus. Opfyldt: DST gennemfører inspektion af alle underlagte UAFD inden for en 3-årig cyklus ved anvendelse af konceptet for underafdelingsinspektioner udarbejdet af HJK. Ikke opfyldt: DST gennemfører ikke inspektion af alle underlagte UAFD inden for en 3-årig cyklus ved anvendelse af konceptet for underafdelingsinspektioner udarbejdet af HJK. Måling: HJK (SAK) fører løbende kontrol med målopfyldelsen via monitoring på HJV.DK aktivitetsmodul.	Ingen	Opstilling	KAMI 6601	

AP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto Ref	HJV-ÅK aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
2.00	Hovedopgave: Uddannelse										
2.01					HVS	<p>HJV har en effektiv og ressourcerevidst uddannelsesvirksomhed med egen skolestruktur, der varetager forvaltning, udvikling, planlægning og gennemførelse af kurser og uddannelsesstilbud.</p> <p>RESULTATKRAV: De samlede omkostninger og udgifter til uddannelsesvirksomhed (den del af omkostningerne, der medgår til kursusproduktionen) sammenholdt med produktionen af uddannelse (kursisdøgn) på HVS anvendes til at beregne en gennemsnitspris pr. kursisdøgn for skolen (omkostninger/kursisdøgn).</p> <p>Opfyldt: Prisen pr. kursisdøgn fastholdes under hensyntagen til den almindelige prisudvikling i forhold til 2016.</p> <p>Delvis opfyldt: Prisen pr. kursisdøgn er steget op til 10 % fratrukket den almindelige prisudvikling.</p> <p>Ikke opfyldt: Prisen pr. kursisdøgn er steget >10 % fratrukket den almindelige prisudvikling.</p> <p>Måling: HVS fører kontrol med målopfyldelsen og rapporterer månedsvist samt ved årets afslutning på målopfyldelsen. Der foretages på sigt en historisk benchmark for området.</p>	Ingen	Uddannelse	KAMI 912111, 912112, 912113, 912121		
2.02		LRGN	MHV	FHV	HVS	<p>HVS varetager forvaltning, udvikling, planlægning og gennemførelse af kurser og uddannelsesstilbud for HJV frivillige og ansatte.</p> <p>Uddannelsen opgøres inden for tre definerede kategorier:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lovpligtig uddannelse • Føringuddannelse • Funktions- og specialistuddannelse <p>RESULTATKRAV: HVS tilbyder efterspurgte uddannelser og uddanner tilmeldte elever med fokus på både operative og ressourcemæssige forhold. HVS tilsikre, at uddannelser ved overtagning kan dubleres således, at alle egnede elever tilbydes plads på uddannelsen. Med henblik på udvikling, optimering og kvalitetssikring af uddannelserne gennemføres der brugertilfredshedsundersøgelser på alle kurser.</p> <p>Opfyldt: HVS sikrer en produktionskapacitet, således at alle indstillede (egne) elever tilbydes plads på ansøgt uddannelse. Endvidere vurderer minimum 90% af respondenterne i elevtilfredshedsundersøgelsen, det samlede udbytte af gennemført uddannelse, som tilfredsstillende eller højere.</p> <p>Delvis opfyldt: HVS tilbyder plads til >90% af de indstillede (egne) elever på ansøgt uddannelse eller >80 % af respondenterne i elevtilfredshedsundersøgelsen, vurderer det samlede udbytte af gennemført uddannelse, som tilfredsstillende eller højere.</p> <p>Ikke opfyldt: HVS tilbyder plads til <90% af de indstillede (egne) elever på ansøgt uddannelse eller <80 % af respondenterne i elevtilfredshedsundersøgelsen, vurderer det samlede udbytte af gennemført uddannelse, som tilfredsstillende eller højere.</p> <p>Måling: HVS laver opgørelser for kursusvirksomheden og fører kontrol med målopfyldelsen og rapporterer månedsvist samt ved årets afslutning på målopfyldelsen. Der foretages på sigt en historisk benchmark for området.</p>	Strategisk pejlemærke 2, mål E	Uddannelse	KAMI 912111, 912112, 912113		

AP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto Ref	HJV-ØK aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017	MYNDIGHEDER										
2.03					HVS		<p>HVS måler på gennemførelsesprocenten for kurser og uddannelsesstilbud ved HVS for at sikre en effektiv og ressourcebevidst uddannelsesvirksomhed.</p> <p>RESULTATKRAV: For at bestå uddannelsen skal eleven opfylde de beståelseskrav, der er opstillet for uddannelsen således, at kvaliteten af uddannelsen ikke kompromitteres. Gennemførelsesprocenten beregnes i forhold til det antal elever, der møder op til uddannelsen på kursusstedet og antallet, der gennemfører kurset (antal kursister, der gennemfører/fremmødte kursister).</p> <p>Opfyldt: Gennemførelsesprocent for de fremmødte elever >95 %</p> <p>Delvis opfyldt: Gennemførelsesprocent for de fremmødte elever på >85%</p> <p>Ikke opfyldt: Gennemførelsesprocent for de fremmødte elever <85 %</p> <p>Måling: HVS laver opgørelser for gennemførelsen og fører kontrol med målopfølgningen og rapporterer månedsvist samt ved årets afslutning. Der foretages på sigt en historisk benchmark for området.</p>	Ingen	Uddannelse	KAMI 912111, 912112, 912113	
2.04		LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI	<p>HJV gennemfører i samarbejde med partnerlande aktiviteter på tværs af landegrænser med henblik på udvikling og træning af samarbejde i internationalt miljø.</p> <p>RESULTATKRAV: CSI varetager HJV internationale engagement og planlægger for gennemførelsen af aktiviteter gennem aftaler med partnerlande. Alle planlagte aktiviteter evalueres mhp. at indsamle erfaringer til udvikling af det fremtidige samarbejde. Aktiviteter med udenlandsk deltagelse gennemført i DK indgår i opgørelsen.</p> <p>Opfyldt: CSI har planlagt for og sikret gennemførelse af alle aktiviteter (12 aktiviteter i 2017) aftalt med partnerlande samt har gennemført evaluering af disse.</p> <p>Delvis opfyldt: Minimum 90% af de planlagte aktiviteter er gennemført og disse er evalueret.</p> <p>Ikke opfyldt: Hvis <90% af de planlagte aktiviteter er gennemført og evalueret.</p> <p>Måling: CSI er ansvarlig for, at der gennemføres rapportering for alle planlagte aktiviteter jf. standardiseret tilbagemeldingsskema. Rapportering sker kvartalsvis samt ved årets afslutning. Der er ved CSI opstillet en liste med 12 udpegede øvelses- og enhedsuddannelsesaktiviteter, der indgår i opgørelsen for 2017.</p>	Strategisk pejlemærke 2, mål F	Uddannelse	Der er oprettet ordrenr. til de enkelte aktiviteter	

AP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto Ref	HJV.dk aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
3.00	Hovedopgave: Indsættelse										
3.01		LRGN	MHV	FHV			<p>Beredskabet i HJV skal ved rekvisition af støtte til samfundets samlede beredskab (de sektoransvarlige myndigheder) i forbindelse med naturfænomener, forureningsbekæmpelse, eftersøgnings- og søredningsopgaver eller andre uvarslede beredskabsmæssige opgaver være klar til at indsætte det rekvirerede mandskab/besætninger (op til 30 personer pr. DIST og nødvendige besætninger til indsatte fartøjer (gælder kun for MHV)) samt nødvendigt materiel inden for 1 time fra modtagelsen af rekvisitionen. Beredskabskrav til Hjemmeværnets Flyvende Kapacitet (HFK) er endnu ikke endeligt fastlagt, men vil indgå i opgørelsen, når dette er fastlagt med VFK.</p> <p>RESULTATKRAV: Opgaveløsningen skal være påbegyndt inden for 1 time (med op til 30 md/operativt fartøj):</p> <p>Opfyldt: >95% af anmodningerne imødekommes indenfor beredskabskravet.</p> <p>Delvist opfyldt: >90% af anmodningerne imødekommes.</p> <p>Ikke opfyldt: <90% af anmodningerne imødekommes.</p> <p>Måling: Alle anmodninger/rekvisitioner om HJV uvarslede støtte til Politiet skal rekvireres/efterfølgende registreres og evalueres i REEVAPOL. Uvarslede anmodninger fra andre MYN om støtte registreres som tidligere ved MYN og indrapporteres til HJK ifm. aktivitetsrapportering og chefvurderinger.</p>	Strategisk pejlemærke 3 og 4, mål G+H	Indsættelse	Opgavetyper afgr, hvilken KAMI der anvendes	
3.02		LRGN	MHV	FHV			<p>Beredskabet i HJV skal ved rekvisition af støtte til samfundets samlede beredskab i forbindelse med naturfænomener, forureningsbekæmpelse, eftersøgnings- og søredningsopgaver eller andre uvarslede beredskabsmæssige opgaver kunne øge indsatsen/støtten med det rekvirerede mandskab (op til 100 personer pr. DIST) samt nødvendigt materiel inden for 3 timer fra modtagelsen af rekvisitionen.</p> <p>RESULTATKRAV: Hvert DIST skal ved uvarslede indsættelser inden for 3 timer kunne øge den indsatte styrke op til 100 personer:</p> <p>Opfyldt: Alle anmodninger imødekommes indenfor beredskabskravet.</p> <p>Delvist opfyldt: >95% af anmodningerne imødekommes.</p> <p>Ikke opfyldt: <95% af anmodningerne imødekommes.</p> <p>Måling: Alle anmodninger/rekvisitioner til HJV om øgning af den uvarslede støtte til Politiet skal rekvireres/efterfølgende registreres og evalueres i REEVAPOL. Uvarslede anmodninger fra andre MYN om øget støtte registreres som tidligere ved MYN og indrapporteres til HJK ifm. aktivitetsrapportering og chefvurderinger.</p>	Strategisk pejlemærke 3 og 4, mål G+H	Indsættelse	Opgavetyper afgr, hvilken KAMI der anvendes	

AP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto Ref	HJV.dk aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
3.03			MHV				<p>Beredskabet i HJV skal endvidere ved uvarslet indsættelse af MHV fartøjer til støtte i forbindelse med eftersøgnings- og søredningsopgaver (SAR) og forureningsbekæmpelse (OIL OBS) i gennemsnit iværksætte opgaveløsningen inden for maksimalt 45 minutter fra modtagelsen af anmodningen.</p> <p>RESULTATKRAV: Uvarslede anmodninger om støtte til SAR-beredskabet (jf. resultatkontrakt med SAR Danmark) imødekommes inden for det aftalte tidskrav:</p> <p>Opfyldt: Når udrykningstiden er <45 minutter i gennemsnit for alle anmodninger.</p> <p>Delvist opfyldt: Når udrykningstiden er <60 minutter i gennemsnit.</p> <p>Ikke opfyldt: Hvis udrykningstiden er >60 minutter i gennemsnit.</p> <p>Måling: Alle anmodninger/rekvisioner om MHV støtte registreres som tidligere ved MHV og indrapporteres til HJK ifm. aktivitetsrapporteringer og chefvurderinger.</p>	Strategisk pejlemærke 3, mål G	Indsættelse	Opgavetyper afgør, hvilken KAMI der anvendes	
3.04		LRGN	MHV	FHV			<p>På anmodning fra partnere i <u>samfundets samlede beredskab</u> (FSV, Politi, Beredskabsmyndigheder, SKAT, samfundsvigtige virksomheder) kan HJV med udgangspunkt i de til rådighed værende personel- og materielressourcer tilgodesøge ønsker om støtte. Støtte til FSV myndigheder prioriteres.</p> <p>RESULTATKRAV: Prioriterede anmodninger (jf. opgavekataloget for HJV støttevirksomhed) fra <u>samfundets samlede beredskab</u> om støtte søges imødekommet:</p> <p>Opfyldt: >95% af de prioriterede anmodninger imødekommes.</p> <p>Delvist opfyldt: >90% af de prioriterede anmodninger imødekommes.</p> <p>Ikke opfyldt: <90% af de prioriterede anmodninger imødekommes.</p> <p>Måling: Alle anmodninger/rekvisioner om HJV støtte til Politiet (i forhold til aktivitetstyperne i opgavekataloget) skal rekvireres og evalueres via REEVAPOL. Undtaget herfra er MHV og FHV støtte til Politiet, der aftales og evalueres direkte mellem MHV henholdsvis FHV og Politiet. Rekvisioner fra andre MYN om støtte registreres som tidligere ved MYN og indrapporteres til HJK ifm. aktivitetsrapporteringer og chefvurderinger.</p>	Strategisk pejlemærke 3 og 4, mål G+H	Indsættelse	Opgavetyper afgør, hvilken KAMI der anvendes	

ÅP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto Ref	HJV-ÅK aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
3.05	HJK				HVS	CSI	<p>HJV skal være rede til på ordre at kunne støtte og bistå FSV internationale opgaveløsning med relevante kapaciteter.</p> <p>RESULTATKRAV: I 2017 har HJV fortsat fokus på at støtte Forsvarets internationale indsats ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enkeltmandsbidraget til HQ Resolute Support Mission i Afghanistan samt • Operation Inherent Resolve i Irak. <p>HJV skal forudse at støtte i samme omfang som i 2016. HVS skal ligeledes forudse at støtte med kursus- og instruktørkapacitet i samme omfang som i 2016. Det er muligt, at HJV bidrag i 2017 reduceres i takt med, at DK bidrag til missionerne reduceres.</p> <p>Der kan herudover opstå aktiviteter, der ikke pt. er kendt, men som skal gennemføres mhp. at undersøgte dette resultatkravs formål.</p> <p>Detaljerede resultatkrav anføres ikke i ÅP grundet operative forhold. Den præcise deltagelse af frivilligt personel kan endnu ikke fastlægges, men MYN skal være forberedt på at støtte i nødvendigt omfang.</p> <p>Opfyldt: Når HJV har planlagt for, opstillet og overdraget, ønskede bidrag til VFK.</p> <p>Ikke opfyldt: Hvis HJV ikke kan planlægge for, opstille og overdrage, ønskede bidrag til VFK.</p> <p>Måling: CSI fører kontrol med gennemførelsen og er ansvarlig for, at der gennemføres rapportering for alle planlagte aktiviteter jf. standardiseret tilbagemeldingsskema. Rapportering sker kvartalsvis samt ved årets afslutning.</p>	Strategisk pejlemærke 3, mål G	Indsættelse	Der er oprettet ordrenr. til de enkelte aktiviteter	
3.06		LRGN	MHV	FHV			<p>HJV skal ved rekvisition støtte FSV i forbindelse med gennemførelse af uddannelses- og øvelsesaktiviteter.</p> <p>RESULTATKRAV: HJV MYN skal med udgangspunkt i de til rådighed værende personel- og materielressourcer tilgodese ønsker om støtte, hvor det vurderes at have en uddannelsesmæssig værdi for de frivillige hjemmевærnssoldater.</p> <p>Opfyldt: >95% af de uddannelsesmæssigt relevante rekvisitioner er imødekommet.</p> <p>Delvist opfyldt: >90% af de uddannelsesmæssigt relevante rekvisitioner imødekommes.</p> <p>Ikke opfyldt: <90% af de uddannelsesmæssigt relevante rekvisitioner imødekommes.</p> <p>Måling: Alle anmodninger/rekvisitioner om HJV støtte til uddannelsesmæssige aktiviteter skal registreres ved den rekvirerede myndighed. MYNCH vurderer relevans for HJV. Målopfyldelsen må ikke være medvirkende til en kompromittering af beredskabsmæssige indsættelser. Rekvisitioner om uddannelsesstøtte registreres som tidligere ved MYN og indrapporteres til HJK ifm. aktivitetsrapporteringer og chefvurderinger.</p>	Strategisk pejlemærke 3, mål G	Indsættelse	KAMI 913112	

AP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto Ref	HJV-årk aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
3.07	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI	<p>HJV fortsætter og videreudvikler sin indsats i forhold til internationale landeprogrammer med partnerlande. Arbejdet foregår i regi af CSI, men vil kunne berøre alle værn.</p> <p>RESULTATKRAV:</p> <p>I 2017 har HJV fokus på det internationale samarbejde ved gennemførelse af hovedaktiviteterne i samarbejdsprogrammer/-aftaler for følgende lande:</p> <ul style="list-style-type: none"> • USA: Der gennemføres et landeprogram med 12 aktiviteter inden for hovedområderne: skolesamarbejde, øvelser og konkurrencer samt generel best-practice vidensdeling i begge lande. • Estland: Der gennemføres 13 aktiviteter inden for hovedområderne: militær kapacitetsopbygning, organisationsudvikling, skolesamarbejde, Cyber Defence, øvelser og konkurrencer samt generel best-practice vidensdeling. • Litauen: Der gennemføres 11 aktiviteter inden for hovedområderne: øvelser og konkurrencer, uddannelse og skydning, udviklingsbesøg og generel best-practice vidensdeling. • Letland: Der gennemføres et landeprogram med 9 aktiviteter inden for hovedområderne: skolesamarbejde, Cyber Defence, øvelser og konkurrencer samt udviklingsbesøg og generel best-practice vidensdeling. • Georgian National Guard: Der gennemføres et landeprogram med 11 aktiviteter til støtte for udvikling og etablering af den Georgiske Nationalgardes skolestruktur med primært fokus på rådgivningsvirksomhed samt relateret kursusvirksomhed, herunder kurser på befalingsmands- og delingsførerniveau samt uddannelse af skydelærere og -instruktører. HVS støtter med rådgivnings-, kursus- og instruktørkapacitet i samme omfang som i 2016. Projektets aktiviteter finansieres via midler fra Freds- og stabiliseringsfonden under FMN. <p>Detaljerede resultatkrav, herunder formål og den forventede effekt/målet for de enkelte aktiviteter fremgår af respektive landeprogrammer og/eller direktiver, der er udarbejdet i samarbejde mellem partnerlande og HJV. CSI har koordinationsansvaret for de enkelte landeprogrammer og befaler for planlægning, gennemførelse og evaluering samt for den økonomiske opfølgning på aktiviteterne.</p> <p>HVS støtter med kursus- og instruktørkapacitet i nødvendigt omfang jf. de enkelte aftaler.</p> <p>Måling:</p> <p>CSI forestår udviklingen af landeprogrammer/aftaler og fører kontrol med gennemførelsen for disse. CSI er ansvarlig for, at der gennemføres rapportering for alle planlagte aktiviteter jf. standardiseret tilbagemeldingsskema. Rapportering sker kvartalsvis samt ved årets afslutning.</p>	Strategisk pejlemærke 3, mål H	Indsættelse	Der er oprettet ordrenr. til de enkelte aktiviteter	

AP 2017 version 002	Aktion						Målbeskrivelse & Resultatkrav	MR-plan Ref	Finanslov - Ref	KAMI-konto Ref	HJV-ÅK aktivitet
	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI					
09-01-2017							MYNDIGHEDER				
4.00	Hovedopgave: Generel ledelse og administration										
4.01	HJK	LRGN	MHV	FHV			<p>HJV skal i relation til forsvarsforlig 2013-2017 og det godkendte beslutningsoplæg for HJV omstilling og udvikling implementere godkendte forsvarsforligsprojekter i HJV.</p> <p>RESULTATKRAV: Hjemmeværnskommandoen vil derfor prioritere og have fokus på følgende områder inden for de godkendte forligsprojekter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sammenlægningen og integrationen mellem de tidligere TRNM og TRFS. • Implementering af ny organisationsstruktur i det samlede HJV. • Integration af VHV underafdelinger i hærhjemmeværnsstrukturen. <p>Måling: HJK (PLA) følger løbende udviklingen og rapporterer ved årets afslutning eller ved behov.</p>	Ingen	Generel ledelse og administration	KAMI EA1	
4.02	HJK	LRGN	MHV	FHV	HVS	CSI	<p>Det gennemsnitlige sygefraværet i HJV ligger fint. Det er dog fortsat nødvendigt at fokusere på at minimere fraværet mest muligt gennem aktiv fokus på det lokale arbejdsmiljø samt opfølgning på medarbejderes sygefravær jf. FPSDIR 900-1.</p> <p>RESULTATKRAV: Målsætningen for HJV er at fastholde det nuværende lave gennemsnitlige korttidssygefravær. Det er derfor målet, at alle MYN arbejder på at opnå et gennemsnitligt korttidssygefravær, der ligger på under 5 sygedage pr. ÅV (sygefraværet opgøres i gennemsnitligt antal sygedage pr. ÅV fratrukket langtidssygdomsperioder).</p> <p>Opfyldt: Det gennemsnitlige korttidssygefravær ved MYN <5 dage.</p> <p>Delvist opfyldt: Korttidssygefraværet ved MYN <7 dage.</p> <p>Ikke opfyldt: Korttidssygefraværet ved MYN >7 dage.</p> <p>Måling: HJK (RSA) fører løbende kontrol med målopfyldelsen via BI-rapporter og rapporterer månedvis samt ved årets afslutning på målopfyldelsen.</p>	Ingen	Generel ledelse og administration	KAMI 6601 eller EA1	