



Mål- og resultatplan for Hjemmeværnskommandoen 2018



Indhold

1. Indledning.....	1
2. Strategisk målbillede 2018.....	2
3. Mål for 2018.....	4
4. Opfølgning	7
5. Påtegning	8

1. Indledning

Denne mål- og resultatplan er indgået mellem Hjemmeværnskommandoen og Forsvarsministeriet og er gældende for 2018.

Hjemmeværnskommandoen er en styrelse under Forsvarsministeriet, der har til formål at støtte Forsvarets opgaveløsning samt levere støtte til samfundets samlede beredskab.

Hjemmeværnskommandoen er den øverste myndighed i Hjemmeværnet. Det er Hjemmeværnskommandoens opgave, inden for lov om Hjemmeværnet samt de af Folketinget opstillede rammer, at definere mål for virksomheden i Hjemmeværnet og stille de nødvendige midler til rådighed. Dette sker dels gennem udvikling og formulering af strategier, dels ved at udgive de nødvendige direktiver og bestemmelser for Hjemmeværnets myndigheders virke. Herudover føres der tilsyn med og kontrol af den operative opgaveløsning, uddannelsesvirksomheden samt den generelle styring og forvaltning. Hjemmeværnskommandoen ledes af hjemmeværnsledelsen, der i det daglige støttes af Hjemmeværnsstaben. Hjemmeværnet er organiseret med et Hærhjemmeværn, et Marinehjemmeværn, et Flyverhjemmeværn samt en Hjemmeværnsskole.

Hjemmeværnets virke er overordnet fastlagt i lov om Hjemmeværnet af 9. februar 2007 med efterfølgende lovændring nr. 1552 af 13. december 2016.

Hjemmeværnet er en frivillig, militær beredskabsorganisation, der er organiseret, udrustet og uddannet til at støtte det militære forsvar. Hjemmeværnet støtter først og fremmest ved at opstille et beredskab, der kan supplere og understøtte Forsvarets robusthed ved løsning af pålagte opgaver i fred, krise og krig. I kraft af Hjemmeværnets organisering som en militær landsdækkende organisation med lokal forankring, er Hjemmeværnet tillige velegnet til at understøtte aktørerne i samfundets samlede beredskab, hvor Hjemmeværnet i lighed med støtten til Forsvaret understøtter, supplerer og sikrer robustheden for de øvrige sektoransvarlige myndigheder.

Hjemmeværnet skal på lang sigt fastholde støtten til Forsvaret med relevante kapaciteter, der i videst mulige omfang kan anvendes i hele konfliktspektret. Udviklingen af Hjemmeværnet skal sikre, at de opstillede enheder og kapaciteter er relevante og effektive samt tilpasses udviklingen på det sikkerhedspolitiske område. Nationalt skal Hjemmeværnet yde et substantielt bidrag til det nationale forsvar i fred, krise og krig til både Forsvaret og samfundets samlede beredskab, herunder modtagelse af NATO-enheder i Danmark.

Internationalt skal Hjemmeværnet kunne understøtte Forsvarets opgaveløsning. Dette kan ske ved at yde støtte til uddannelse mv. forud for udsendelse eller ved at bidrage med enheder og enkeltpersoner under udsendelse. Når Hjemmeværnets kapaciteter ikke direkte anvendes til forsvaret af Danmark, kan disse anvendes til andre samfundsrelaterede opgaver til støtte for sektoransvarlige myndigheder, eksempelvis ved at levere støtte til Politiets opgaveløsning eller til Danmarks eftersøgnings- og redningstjeneste (SAR Danmark). Udviklingen skal endvidere sikre, at den enkelte hjemmeværnssoldat også i fremtiden løser relevante opgaver, som er afpasset den enkeltes kompetencer og tid til rådighed.

2. Strategisk målbillede 2018

Hjemmeværnet arbejder inden for Forsvarsministeriets koncernfælles mission og vision:

Mission:

- *Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed.*

Vision:

- *Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over.*
- *Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner.*
- *Vi skaber fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde.*

Hjemmeværnet arbejder for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed. Det sker i samarbejde med den øvrige del af Forsvarsministeriets område.

Det er Hjemmeværnskommandoens overordnede strategi, at Hjemmeværnet gennem opstilling og uddannelse af Hjemmeværnets kapaciteter leverer et relevant og effektivt beredskab, der kan støtte Forsvaret og samfundets samlede beredskabs opgaveløsning i fred, krise og krig.

Det er Hjemmeværnskommandoens ambition, at Hjemmeværnet til enhver tid kan levere relevante og effektive kapaciteter til støtte for Forsvaret og det danske samfunds beredskab.

For at realisere ovenstående strategi har Hjemmeværnskommandoen identificeret fire strategiske pejlemærker for de kommende år.

Strategiske pejlemærker

Pejlemærke 1: Hjemmeværnet leverer bidrag til Danmarks sikkerhed gennem støtte til Forsvaret og samfundets samlede beredskabs opgaveløsning.

Hjemmeværnet skal til enhver tid kunne efterleve opstillede beredskabskrav til sikring af Danmarks interesseområder med efterspurgte kapaciteter til støtte for Forsvaret og samfundets samlede beredskab.

Hjemmeværnet leverer på anmodning varslet og uvarslet støtte med prioritet til opgaveløsning inden for Forsvarets område. Det er Hjemmeværnets ambition, at beredskabet og dermed støtten kan leveres i rette tid med de til enhver tid efterspurgte kapaciteter.

Pejlemærke 2: Hjemmeværnet er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner, der opfattes som relevant og kendetegnes ved professionalisme i opgaveløsningen.

Hjemmeværnet skal gennem sin indsats/opgaveløsning sikre, at samarbejdspartnere anerkender den indsats og støtte, som Hjemmeværnet leverer.

Gennem rekvirent/brugerevaluering på indsættelses- og støtteområdet skal Hjemmeværnet løbende sikre levering af tilfredsstillende støtte. Endvidere skal borgerne i Danmark opleve, at Hjemmeværnet bidrager med militærkapaciteter til at skabe et trygt og sikkert samfund, samt at Hjemmeværnet løser relevante opgaver til støtte for Forsvaret og samfundet på en effektiv, professionel og ressourcebevidst måde.

Pejlemærke 3: Hjemmeværnet søger at fastholde nuværende medlemmer og rekrutterer nye, således at volumen af den aktive styrke øges.

Hjemmeværnet skal opstille et effektivt beredskab og levere et troværdigt bidrag til beskyttelsen af det danske samfund.

For at Hjemmeværnet fortsat kan løse pålagte opgaver, er det væsentligt, at medlemstallet i den aktive struktur fastholdes og på sigt øges. Hjemmeværnet vil derfor fokusere på at fastholde nuværende medlemmer i den aktive struktur ved gennemførelse af relevante og udviklende aktiviteter på uddannelses- og øvelsesområdet såvel nationalt som internationalt, således at ressourcer anvendt til uddannelse af personalet fortsat giver effekt for Hjemmeværnet og herigennem for det danske samfund generelt.

Hjemmeværnet vil øge niveaudelingen blandt organisationens frivillige for at højne motivationen i den aktive styrke og sikre fastholdelse. Dette skal endvidere understøtte, at Hjemmeværnet fortsat kan opstille kapaciteter inden for et bredt opgavespektrum.

Hjemmeværnskommandoen vil samtidig intensivere integrationen af informationsvirksomheden på tværs af organisationen for derved at øge effekten af den indsats, der udføres på fastholdelses- og rekrutteringsområdet. Hjemmeværnskommandoen har derfor i efteråret 2017 iværksat et projektarbejde vedrørende Hjemmeværnets udvikling (som anført under mål C). Disse tiltag skal være med til at sikre en øget tilgang til Hjemmeværnets aktive styrke.

Pejlemærke 4: Hjemmeværnet opstiller veluddannede, relevante og efterspurgte kapaciteter, der sikrer Hjemmeværnets opgaveløsning for Danmarks sikkerhed.

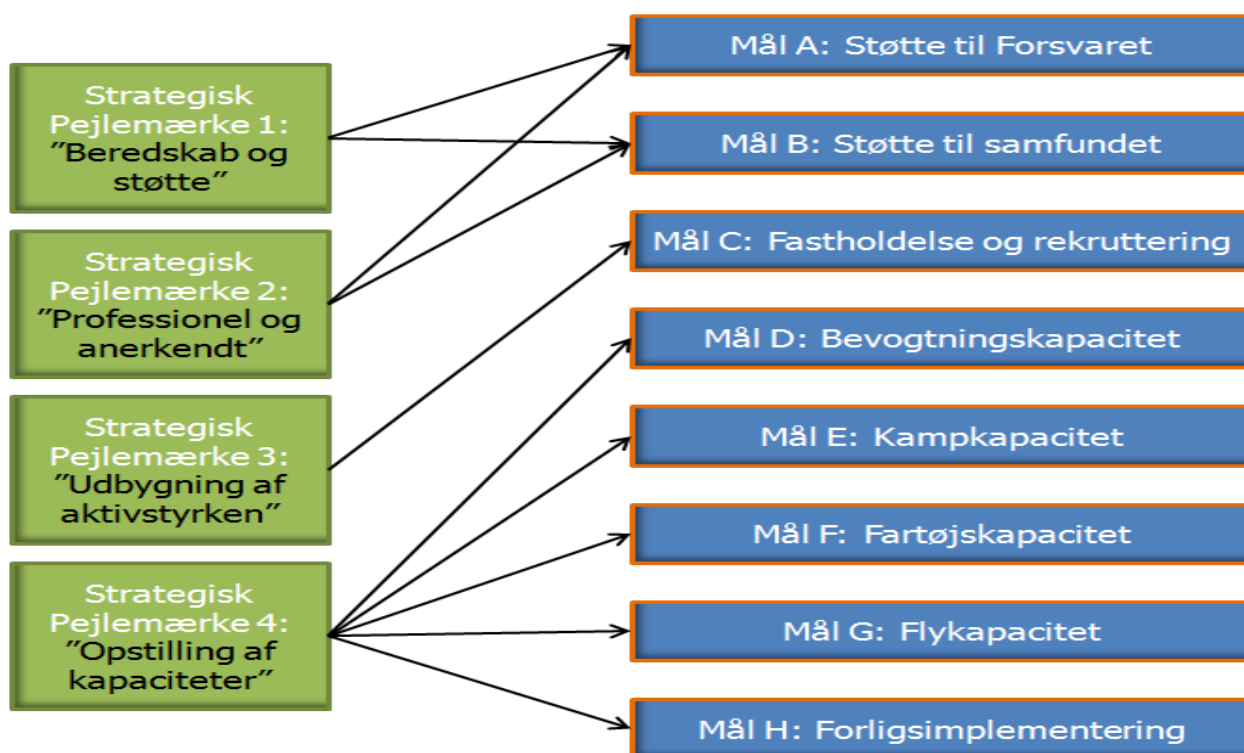
Hjemmeværnet opstiller og uddanner relevante og efterspurgte kapaciteter gennem en effektiv og ressourcebevidst uddannelses- og øvelsesvirksomhed.

Hjemmeværnet vil have fokus på, at alle kapaciteter er på det nødvendige faglige niveau, er fleksible i anvendelse og på et højt beredskab. Hjemmeværnets kapaciteter evalueres løbende med henblik på at udvikle og tilpasse kapaciteterne, så de afspejler behovet.

Hjemmeværnskommandoen vil samtidig, koordineret med øvrige styrelser i koncernen, have fokus på implementeringen af forligsinitiativer, der berører Hjemmeværnet.

3. Mål for 2018

Det strategiske målbillede er udgangspunktet for formuleringen af de konkrete mål. Sammenhængen fremgår af nedenstående figur.



Hjemmeværnet har for 2018 udpeget otte strategisk prioriterede mål for virksomheden. Alle mål relaterer sig til Hjemmeværnets hovedopgaver – opstilling, uddannelse og indsættelse – og skal underbygge Hjemmeværnets udadrettede virksomhed vedrørende opstilling af beredskab samt levering af støtte til Forsvaret og øvrige samarbejdspartnere i samfundets samlede beredskab.

Målene for 2018 er udvalgt efter en intern strategiproces med henblik på at sikre en prioriteret fokus og sikre den strategiske retning i opgaveløsningen. De tager udgangspunkt i Hjemmeværnets definerede kerneopgaver med tilhørende ydelseshierarki for Hjemmeværnets virksomhed.

Mål A: Støtte til Forsvaret.

Det er målet, at Hjemmeværnet på anmodning støtter Forsvarets opgaveløsning med relevante kapaciteter og møder beredskabskravet ved uvarslede indsættelser. Hjemmeværnet imødekommer tillige øvrige anmodninger om støtte inden for de til rådighed værende ressourcer.

For at nå målet vil Hjemmeværnet i 2018 fokusere på at støtte Forsvarets myndigheder i deres opgaveløsning med efterspurgte kapaciteter til løsning af disse. Hjemmeværnet vil endvidere fokusere på at efterleve opstillede beredskabskrav til uvarslede indsættelser ved eksempelvis SAR-beredskabet eller rydningsassistanceopgaver (opgaveløsningen påbegyndes inden for én time fra rekvisition). Der vil endvidere i 2018 være fokus på, at Hjemmeværnet på anmodning støtter med relevante kapaciteter ved Forsvarets uddannelses- og øvelsesvirksomhed.

Målet er nået, når Hjemmeværnet efterlever beredskabskravet og imødekommer minimum 95 % af anmodningerne om støtte fra Forsvaret inden for de til rådighed værende ressourcer.

Mål B: Støtte til samfundet.

Det er målet, at Hjemmeværnet på anmodning støtter de sektoransvarlige myndigheder i samfundets samlede beredskabs opgaveløsning med relevante kapaciteter og møder beredskabskravet ved uvarslede indsættelser. Hjemmeværnet imødekommer tillige øvrige anmodninger om støtte inden for de til rådighed værende ressourcer. Andre myndigheder og civile institutioner støttes på anmodning i muligt omfang.

For at nå målet vil Hjemmeværnet i 2018 fokusere på at levere den rekvirerede støtte til sektoransvarlige myndigheder i samfundets samlede beredskab med relevante kapaciteter. Hjemmeværnet vil endvidere fokusere på at efterleve opstillede beredskabskrav (1 time/30 soldater, 3 timer/100 soldater pr. værnsgren/distrikt samt besætninger til indsatte fartøjer) til uvarslede indsættelser ved eksempelvis almindelig hjælp til Politiet samt evaluere Politiets tilfredshed med Hjemmeværnets støtte.

Målet er nået, når Hjemmeværnet efterlever beredskabskravet og imødekommer minimum 95 % af anmodningerne om støtte fra sektoransvarlige myndigheder i samfundets samlede beredskab inden for de til rådighed værende ressourcer. Endvidere skal minimum 95 % af gennemførte opgaver, som er registreret i REEVAPOL, være løst tilfredsstillende i forhold til Politiets vurdering.

Mål C: Fastholdelse og rekruttering.

Det er målet, at Hjemmeværnet gennem fastholdelse og rekruttering kontinuerligt sikrer tilgang af nye medlemmer til Hjemmeværnets aktive styrke, således at Hjemmeværnet fortsat kan løse pålagte opgaver.

For at nå målet har Hjemmeværnet iværksat et projektarbejde om Hjemmeværnets udvikling, der skal sikre nødvendig fastholdelse og tilgang til Hjemmeværnet. Ambitionsniveauet tilpasses de politiske målsætninger fra det kommende forsvarsforlig.

Målet for 2018 er minimum 15.000 frivillige soldater i den aktive styrke.

Mål D: Opstilling af bevogtningskapacitet.

Det er målet, at Hjemmeværnet kontinuerligt opstiller bevogtningskapaciteter, der kan varetage landmilitære bevogtningsopgaver.

For at nå målet vil Hjemmeværnet i 2018 fortsætte med opstillingen af beredskabsstyrken, der blev initieret i 2017. Personellet i beredskabsstyrken er færdiguddannede og indsatsparate og har gennemført et certificeringsprogram, der muliggør indsættelser med kort varsel til støtte for Forsvarets opgaveløsning, men også til støtte for samfundets samlede beredskab. Kapaciteten skal endvidere fungere som en katalysator for et generelt højere uddannelsesniveau i Hjemmeværnet.

Målet er nået, når Hjemmeværnet opstiller 1.500 frivillige soldater, der opfylder specifikke krav til uddannelsesniveau samt er certificerede.

Mål E: Opstilling af kampkapacitet.

Det er målet, at Hjemmeværnet kontinuerligt opstiller kapaciteter, der kan varetage landmilitære kampopgaver.

For at nå målet vil Hjemmeværnet i 2018 fokusere på, at Hjemmeværnets opstillede infanterienheder er uddannede og indsatsparate, således at de kan indsættes til støtte for primært Forsvaret, men også samfundets samlede beredskab til løsning af relevante opgaver. Det primære formål med infanterikapaciteten vil være gennemførelse af bevogtnings- og overvågningsopgaver med enheder, der er på et højere uddannelses- og træningsniveau. Enhederne er endvidere uddannet til at gennemføre begrænsede kampopgaver i enhedsramme på delingsniveau.

Målet er nået, når Hærhjemmeværnet kontinuerligt opstiller minimum 18 infanteridelingskapaciteter og minimum 8 motoriserede overvågningsdelingskapaciteter, der bemandings-, uddannelses- og materielmæssigt lever op til kravet for opnåelse af operativ status.

Mål F: Opstilling af fartøjskapacitet.

Det er målet, at Hjemmeværnet kontinuerligt opstiller en sømilitær kapacitet, der kan varetage maritime opgaver og indgår i det danske SAR-beredskab.

For at nå målet vil Hjemmeværnet i 2018 sikre, at der til stadighed er opstillet minimum en operativ besætningskapacitet til hvert af Hjemmeværnets 30 fartøjer af 800/850/900-klassen. Dette for at sikre, at kapaciteten kan indsættes til støtte for Forsvaret og samfundets samlede beredskab til løsning af maritime opgaver samt lever op til beredskabskravet på gennemsnitligt 27 fartøjer i beredskab på døgnbasis året rundt.

Målet er nået, når Marinehjemmeværnet kontinuerligt opstiller minimum en fuldt operativ besætningskapacitet ved hver af Hjemmeværnets 30 sejlene flotiller samt efterlever beredskabskravet og leverer minimum 95 % af 9.855 beredskabsdøgn årligt.

Mål G: Opstilling af flykapacitet.

Det er målet, at Hjemmeværnet kontinuerligt opstiller en flyvende kapacitet, der kan varetage flyoperationer og indgår i Hjemmeværnets beredskab.

For at nå målet vil Hjemmeværnet i 2018 fokusere på, at der til Hjemmeværnets flykapacitet kontinuerligt opstilles 12 operative flybesætninger. Dette for at sikre at kapaciteten kan indsættes til støtte for Forsvaret og samfundets samlede beredskab til udførelse af flyoperationer samt lever op til beredskabskravet med ét fly i beredskab 180 døgn årligt.

Målet er nået, når Flyverhjemmeværnet kontinuerligt opstiller 12 operative flybesætninger samt efterlever beredskabskravet og leverer minimum 95 % af 180 beredskabsdøgn årligt.

Mål H: Forligsimplicering.

Det er målet, at koncernen samarbejder om at iværksætte opnåelsen af de politiske hensigter i forligets første år.

For at nå målet udarbejder styrelserne de nødvendige grundlag, herunder blandt andet faglige mål, for implementeringen af forligets enkelte initiativer i forhold til den overordnede ramme for implementeringen.

Målet er nået, når der i løbet af 1. halvår 2018 er udarbejdet grundlag for forligsinitiativerne, som er koordineret mellem styrelserne.

4. Opfølgning

Opfølgningen på Hjemmeværnskommandoens mål- og resultatplan gennemføres som anført i tabellen nedenfor.

Milepæl	Mål	Rapporteringssted
Status på støtte til Forsvaret: Ingen milepæle – Hjemmeværnet følger løbende op på opgaveløsningen samt efterlevelse af beredskabskrav.	A	Konsolideringsmøder, midtvejsrapport og årsberetning.
Status på støtte til samfundet: Ingen milepæle – Hjemmeværnet følger løbende op på opgaveløsningen samt efterlevelse af beredskabskrav.	B	Konsolideringsmøder, midtvejsrapport og årsberetning.
Status på rekruttering og fastholdelse: Hjemmeværnet udarbejder en strategi for rekruttering og fastholdelse i kommende forligsperiode, og der foreligger en implementeringsplan for denne senest ved udgangen af 1. kvartal 2018.	C	Konsolideringsmøder, midtvejsrapport og årsberetning.
Status på opstilling af bevogtningskapacitet: Medio 2018 forventes Hjemmeværnet at have opstillet og certificeret minimum 750 soldater til Beredskabsstyrken.	D	Konsolideringsmøder, midtvejsrapport og årsberetning.
Status på opstilling af kampkapacitet, Hærhjemmeværn: Ingen milepæle – Hjemmeværnet forventer kontinuerlig opstilling af kapaciteten.	E	Konsolideringsmøder, midtvejsrapport og årsberetning.
Status på opstilling af fartøjskapacitet, Marinehjemmeværn: Ingen milepæle – Hjemmeværnet forventer kontinuerlig opstilling af kapaciteten.	F	Konsolideringsmøder, midtvejsrapport og årsberetning.
Status på opstilling af flykapacitet, Flyverhjemmeværn: Medio 2018 forventes Flyverhjemmeværnet at have opstillet minimum 11 operative flybesætninger.	G	Konsolideringsmøder, midtvejsrapport og årsberetning.
Status på forligsimplicering: Der udarbejdes relevante milepæle, når målbeskrivelse og resultatkrav er fastlagt i relation til nyt forlig.	H	Konsolideringsmøder, midtvejsrapport og årsberetning.

5. Påtegning

Hjemmeværnskommandoen opgør status på mål- og resultatplanen løbende i ledelsesinformationen, kvartalsvis i forbindelse med konsolideringsmøder og halvårligt i midtvejsrapporten.

Hjemmeværnskommandoen opgør den endelige målopfyldelse i Hjemmeværnets årsberetning.

Hjemmeværnskommandoen tilkendegiver, at der er adgang til det grundmateriale, som opfølgningen bygger på, og der ved Hjemmeværnskommandoen er arbejdsgange, som kvalitetssikrer de oplysninger og vurderinger, der indgår i opfølgningen.

Departementschefen og chefen for Hjemmeværnet har mulighed for at justere mål- og resultatplanen i løbet af året, hvis der sker væsentlige ændringer i det grundlag, som dokumentet er udarbejdet på.

København, den 20.12.2017.

Vordingborg, den 11/12 2017.



Departementschef Thomas Ahrenkiel
Forsvarsministeriets departement



Generalmajor Jens H. Garly
Hjemmeværnskommandoen



Kommitteret for Hjemmeværnet
Søren P. Espersen
Hjemmeværnskommandoen