



[NR. 1 | APRIL 2013]

MAGASINET



Svendeprøven bestået

Nye internationale muligheder i sigte

Side 21-25

Hjemmeværnsledelsen:
**Det betyder forliget
for de frivillige**

En vaskeægte succes:
**Klar ledelse har gjort
nordjysk flotille attraktiv**

Blå Negl:
**Patuljekonkurrence
med vokseværk**

Engagement i både mægvej og medvind

Hjemmeværnet er kendt og respekteret for at udføre alle slags opgaver med et smittende engagement og humør. Disse dyder bliver der også brug for i de kommende år, hvor der vil ske mange forandringer i hele det danske forsvar og dermed også i hjemmeværnet. Det bliver spændende. Og det bliver hårdt.

I slutningen af 2012 blev politikerne enige om et nyt forsvarsforlig, som gælder frem til og med 2017. Det kan du læse meget mere om i dette magasin. Hjemmeværnet er nævnt konkret flere steder i forligsteksten. Der er dog fortsat en række forhold, der skal undersøges nærmere, før arbejdet med at implementere forliget for alvor kan gå i gang.

Derfor giver det mest mening at undlade at fokusere på konsekvenserne af forsvarsforliget lige nu. I hvert fald for en stund. I den nærmeste fremtid skal fokus være på at løse de opgaver, der er beskrevet i Årsprogram 2013. Heriblandt gennemførelse af lovpligtig uddannelse og grundlæggende militær efteruddannelse samt udvikling af førerniveauet.

Presset på hjemmeværnet vil blive markant den kommende tid. Men vi har gennem de seneste 15 år evnet at udvikle os i den retning, som samfundet har krævet. Igen og igen har dedikerede frivillige og ansatte tilpasset sig en skiftende virkelighed.

Men når presset nu stiger yderligere, øges risikoen for, at indsatsen som frivillig og det at gøre en forskel opleves som en sur pligt. I sidste ende er der risiko for, at nogle føler sig presset til helt at vælge den aktive tjeneste i hjemmeværnet fra.

Derfor vil vi opfordre til at skabe den rette balance mellem uddannelse, indsættelser, civil karriere og familieliv. Ingen skal presses til mere, end de magter. Uanset krav og opgaver skal det fortsat være sjovt at være del af hjemmeværnet. Alle får nok behov for at bide tænderne

sammen engang imellem. Men løser vi opgaverne i fællesskab og med gåpåmod, giver det hele hjemmeværnet en robusthed, som gør os svære at vælte omkuld.

Bliver presset alligevel for voldsomt, så brug kommandovejen eller rådsorganisationen til at fortælle Hjemmeværnskommandoen det. For vi i ledelsen vil sammen med hjemmeværnsstaben gøre alt, for at vores mange tusinde frivillige medlemmer får de bedst mulige rammer. Vi skal nok sørge for at fortælle det videre til politikere og samarbejdspartnere, hvis grænsen er ved at være nået for vores medlemmer.

Hjemmeværnet, forsvaret og hele det danske samfund er afhængig af godt humør og fokus på kvalitet – både i mægvej og i medvind. Og vi er overbeviste om, at alle vil bidrage til at løfte hjemmeværnet flot igennem endnu en proces med at implementere et nyt forlig og vise hele Danmark, at vi sammen er en uundværlig, frivillig beredskabsorganisation.

Hjemmeværnsledelsen

Sørg for den rette balance mellem uddannelse, indsættelser, civil karriere og familieliv"



Foto: Ole Friis

Jens Hald
Kommitteret for
Hjemmeværnet

Finn Winkler
Chef for Hjemmeværnet

HJV MAGASINET

Nr. 1/2013

Ansvarshavende redaktør:
Kasper Brøndum Andersen

Redaktion:
Kasper Brøndum Andersen (DJ)
Tlf.: 72 45 21 58
e-mail: hjk-kom-ik1@mil.dk

Charlotte Baun Senholt (DJ)
Tlf.: 72 45 21 59
e-mail: hjv-magasinet@hvj.dk

Abonnement
– **adresseændring:**
For ikke-medlemmer skal ændringer meddeles til Charlotte Baun Senholt på hjv-magasinet@hvj.dk. For medlemmer sker det automatisk.

Citat:
Artikler må gerne citeres inden for citatreglerne, når det sker med tydelig angivelse af "HJV magasinet" som kilde samt udgivelsesnummer.

HJV magasinet udkommer fire gange årligt. Oplag: 53.000

Design & Tryk:
Rosendahls-Schultze Grafisk A/S

ISSN: 2245-2079

Adresse:
Hjemmeværnskommandoen,
HJV magasinet
Overgaden oven Vandet 62B
1415 København K

HJV magasinet 2/2013 udkommer i uge 25.

Forside: Soldater fra hjemmeværnets bevogetningsdeling på patrulje ved NATO-lejren Novo Selo i Kosovo
Foto: Michael Thy/Grace Production

Derfor skaber nordjysk flotille resultater

28

Flotillechef Henrik Rask har med faste rammer og klare mål gjort marinehjemmeværnets flotille i Frederikshavn til en bæredygtig og attraktiv enhed. Og indsatsen har båret frugt.

I dag har flotillen tre duelige besætninger, et generationsskifte er på vej, og flotillen er netop blevet kåret som årets flotille i Marinehjemmeværnsdistrikt Vest.



Foto: Kasper Kamuk

Han styrede fjenderne

32 Soldaterne på årets hårde patruljekonkurrence Blå negl blev konstant åndet i nakken af fjendestyrken Hunterforce, som Nikolaj var chef for.



Fokus på frivillig trivsel

42 Flyverhjemmeværnet har et større projekt i støbeskeen med fokus på trivsel og udgiver bog med gode råd til, hvordan du skaber gejst i underafdelingen.



Foto: Lars Horn/Baghuset

40 Har du styr på din førstehjælp?

Uddannelse i førstehjælp redder liv. Men den viden skal selvfølgelig holdes ajour. "Derfor er det så vigtigt, at alle hjemmeværnssoldater vedligeholder deres førstehjælpskompetencer," siger kommandolæge Anne Marie Fenger i et interview om førstehjælpen i hjemmeværnet.



Foto: Kasper Kamuk

- 04 Kort Nyt
- 10 Tæt på forsvarsforliget
- 16 Chefsamling 2013
- 20 Fra SSR til Jægerkorps
- 21 Internationale muligheder
- 26 Golden Coyote i USA
- 27 Støtte til havforskere
- 31 Befalingsmand på tre uger
- 36 Korrekt uniformering
- 38 Uddannelse
- 46 Nordisk chefkursus
- 48 De værner om historien
- 51 Quiz



Forsvarsminister
Nick Hækkerup.

Forsvarsminister uddeler Årets Frivilligpriser 2012

Et stort engagement og viljen til at træde frem og gøre en forskel er noget, der kendetegner de frivillige i hjemmeværnet.

Fredag 19. april siger forsvarsminister Nick Hækkerup tak for indsatsen, når han uddeler Årets

Frivilligpriser inden for hjemmeværnet og redningsberedskabet ved en ceremoni i København.

Årets frivillig 2012 fra hjemmeværnet er premierløjtnant Erik Bjørn Sørensen fra Hjemmeværn Ærø. Prisen uddeles også til en

enhed, og her tilfalder æren Virksomhedshjemmeværnskompani Nykøbing-Falster.

I næste udgave af HJV magasinet, som udkommer i juni, kan du læse mere om prismodtagerne.

NYHEDER KUN FOR MEDLEMMER



Husk, at du kan finde ekstra mange nyheder fra hele hjemmeværnet, hvis du logger ind på HJV.DK. Hver uge bliver der lagt nye artikler på nettet om stort og småt fra alle værnsgrene og alle egne af Danmark. Så kig forbi.

Stor opbakning til hjemmeværnet

Der er fortsat udbredt tillid hos danskerne til, at hjemmeværnet kan løse sine mange opgaver. Det viser en undersøgelse, som SFI Survey har lavet for hjemmeværnet.

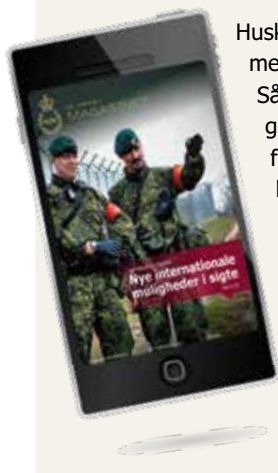
Hele 77 procent har tillid eller stor tillid til hjemmeværnet. I 2004 var andelen 63 procent, og denne positive udvikling vækker glæde hos Jens Hald, Den Kommitterede for Hjemmeværnet.

"Vi er virkelig glade for denne markante støtte til hjemmeværnet.

Den udtrykker jo meget tydeligt, at danskerne mener, at vores frivillige yder et væsentligt og troværdigt bidrag til samfundet", siger Jens Hald.

Den stigende popularitet afspejles nemlig også i antallet af nye ansøgere, der gennem de seneste år har været støt stigende og særligt markant blandt unge. 64 procent af de nye medlemmer i 2012 var således mellem 18 og 29 år.

LÆS DIT MAGASIN PÅ FARTEN



Husk, at du kan læse alle hjemmeværnets magasiner online. Så selv om du ikke modtager Martha eller Magasin for Flyverhjemmeværnet, kan du altid følge med på din computer, tablet eller smartphone ved at klikke ind på HJV.DK og videre ind på marinehjemmeværnet eller flyverhjemmeværnets sider.

Støtte til politiet ved bombetrussel

En onsdag aften i slutningen af februar blev Politihjemmeværnskompani Hardsyssel tilkaldt for at støtte politiet i forbindelse med en bombetrussel, der kort forinden var blevet indtelefoneret mod Bilka i Holstebro.

Klokken 20.30 var et tocifret antal hjemmeværnssoldater på plads ved Bilka. Opgaven gik på at indramme området omkring Bilka og få reguleret al trafik uden om området. En opgave, som de frivillige hjemmeværnssoldater løste hurtigt og effektivt, så de kort efter midnat kunne afslutte opgaven.



Nye muligheder med nyt mailsystem på HJV.DK

I februar blev mailsystemet på HJV.DK flyttet til en ny platform. Det giver en række fordele for alle frivillige medlemmer og ansatte, som fremover blandt andet kan booke møder via mailsystemet.

En anden nyskabelse er, at der nu er mulighed for at oprette postkasser, som er tilknyttet funktionen i underafdelingen. Som udgangspunkt får nøglepersoner ved alle underafdelinger samt delingsførere fremover en funktionspostkasse.

Du kan finde vejledninger til, hvordan du kommer i gang med at anvende den nye mailplatform på hjemmevernens IT-side på HJV.DK (kræver login).



Nyt nummer til kommandoen

Generalstok på Kastellet, hvor Hjemmeværnskommandoen har til huse, er ved at blive renoveret fra ende til anden. Derfor er kommandoen genhuset i et års tid. Det betyder også, at telefonnummeret til Hjemmeværnskommandoen – og alle lokalnumre til medarbejderne – er ændret.

Hjemmeværnskommandoens nye telefonnummer er: 72 45 20 00. Se adressen i kolofonen på side 2.



Følg hjemmevernens kampagner på Facebook.

Fra 2 til 3 kampagner

I år vil hjemmevernet være ekstra synligt for den brede befolkning, for der er planlagt tre landsdækkende reklamekampagner mod normalt to. Målet er at rekruttere nye medlemmer ved at vise reklamer på tv og i biografer samt ved annoncering på internettet, herunder facebook og diverse mobilsites. Målgruppen er primært unge mellem 18 og 35 år.

Dermed er kampagnerne et supplement til den store indsats, der foregår hele tiden i underafdelingerne i hele Danmark.

Forårskampagnen er afsluttet, og de to næste kører i uge 18-19 og uge 38-40.

Du finder altid seneste nyt vedrørende rekruttering, fastholdelse og kommunikation på HJV.DK under menupunktet Informationsforum (kræver login).

Hjælp til ordblinde på Hjemmeværnsskolen

Hjemmeværnsskolen er i øjeblikket i gang med de sidste tests af en række hjælpeprogrammer til ordblinde. Programmerne er udviklet til smartphones og kan bruges både i klassen og i terræn.

Hjemmeværnsskolens Ordblinde Program – også kaldet HOP – bliver testet af et antal personer, der har læse- og skrivevanskeligheder. Det er forventningen, at Hjemmeværnsskolen snart er klar til at iværksætte programmet på

kurserne. Når det sker, vil der blive mulighed for at låne en smartphone under kurset, hvis man har særlige behov.

Følg udviklingen på HJV.DK og på hvs-info.dk

ÅRETS GANG I HJEMMEVÆRNET

Få det fulde overblik over de væsentligste resultater for sidste år, når Årsrapporten 2012 udkommer den 15. april. Du finder den på HJV.DK som PDF. Årsrapporten er populært sagt en "light-udgave" af årsberetningen, som udgives samtidig. Her kan du læse om økonomi, rekrutteringstal, indsættelser, analyser og meget mere for det forgangne år.

Husk indstilling til Hjemmeværnsfonden

Hjemmeværnsfonden kan efter indstilling yde hædersgaver til nuværende og tidligere hjemmeværnsmedlemmer og disses efterladte.

Gaverne kan for eksempel ydes i forbindelse med tilskadekomst under hjemmeværnstjeneste eller som

en anerkendelse af en særlig fortjenstfuld gerning i hjemmeværnets tjeneste.

Indstillingen sendes ad kommandovejen til Hjemmeværnsfonden, Overgaden oven Vandet 62B, 1415 København K.

NAVNYT



Oberstløjtnant Lars Fog er ny chef for Virksomhedshjemmeværnsdistriktet.

Foto: Ole Friis

Virksomhedshjemmeværnsdistriktet har fået ny chef. 1. marts tiltrådte **oberstløjtnant Lars Fog**.

Han har været vidt omkring i både hæren og hjemmeværnet. Blandt andet har han været chef for de tidligere hærhjemmeværnsdistrikter Amager og Storstrømmen og senest stabschef ved Totalforsvarsregion København.

I marts afgav oberstløjtnant Thomas Bjørnbak kommandoen over Hærhjemmeværnsdistrikt Nordjylland til **major Jan Johansen**. Efter fire år i Nordjylland vender Thomas Bjørnbak tilbage til Skive, hvor han var værnepligtig i 1977. Oberstløjtnanten skal nu være stabschef ved Totalforsvarsregion Nord- og Midtjylland.

Den nye fungerende chef for Hærhjemmeværnsdistrikt Nordjylland, major Jan Johansen, har siden 1. januar 2011 været næstkommanderende ved distriktet.

Hjemmeværns-museet i nye klæder

Da Hjemmeværnsmuseet i Frøslevlejren ved Padborg slog dørene op til påske, fik de besøgende en helt ny oplevelse. Barak H2 har nemlig gennemgået en overhaling, der er et bedre boligprogram værdigt.

Hjemmeværnsmuseet har i år 25 års jubilæum. Men i stedet for at højtideligholde det med pindemadder og flag fejrer museet jubilæet med en drastisk ansigtsløftning.

"Vi har ryddet museumslokalerne fuldstændigt, fjernet alle indre vægge og renoveret det hele," fortæller formanden for Hjemmeværnsmuseet, Preben T. Lauridsen.

Nu er udstillingen samlet i ét stort rum, hvor man kan opleve forskellige temaer. Blandt andet hjemmeværnets historie fortalt gennem tre generationers uniform og udrustning. Der er også temaer om kvindekorpsene, musikkorps, hjemmeværnets rolle under den kolde krig og hjemmeværnets støtte til det civile samfund.

Der er officiel åbning 15. juni.

Læs mere om Hjemmeværnsmuseet på: www.hjemmevaernsmuseet.dk



Kommer du forbi Frøslevlejren, er et besøg i det nyistandsatte hjemmeværnsmuseum et must.

300 år for hjemmeværnet

Det er lidt af en begivenhed og ret usædvanligt, at seks medlemmer fra samme kompagni får tildelt hjemmeværnets 50 års tegn.

En sådan flok trofaste medlemmer kan Hjemmeværnsskompagni Kongenshus ved Viborg mønstre. De seks ældre herrer Bent Steffensen, Karlo Søndergaard, Jørgen Christensen, Ole Libergren, Finn Vagn Lykkeskov og Svend Oluf Hallum kan nu smykke sig med 50-års tegnet, som de fik tidligere på året. Alle er i dag medlem af kompagniets reserve.

"Overrækkelsen viser, at vi ikke ligefrem er et svingdørskompagni, men et kompagni med kontinuitet og forsvarsvilje," understreger kompagniets rekrutteringsofficer Poul Vester.



Glade modtagere af hjemmeværnets 50-års tegn. Fra venstre ses Bent Steffensen, Karlo Søndergaard, Jørgen Christensen, Ole Libergren og Finn Lykkeskov.

Foto: Lars Holm

Vinterberedskab aktiveret



Hjemmeværnet stod klar, da den varslede snestorm i marts skabte trafikale udfordringer især på Sjælland, Lolland-Falster og Bornholm.

Fleere steder blev der indsat pansrede mandskabsvogne og lastbiler på blandt andet Falck-stationer. Særligt uddannede hjemmeværnssoldater var klar til at køre for at bistå ambulancer og redningskøretøjer, der ikke kunne komme frem på grund af sneen.

Det blev nødvendigt et par gange på Lolland-Falster, hvor hjemmeværnet i deres lastbiler assisterede ambulancer, der kørte patienttransport.

Foto: Ole Bo Jensen



Nye layoutere, samme flotte indpakning

HJV magasinet har fået nyt layoutbureau. De kommende år er det Rosendahls-Schultz Grafisk, der står for at sætte tekster og billeder op på en indbydende måde. Og hvad betyder det så? Umiddelbart ikke så meget, for de dygtige layoutere holder sig naturligvis til hjemmeværnets designmanual, som blev implementeret i begyndelsen af 2012. Den findes i øvrigt i en digital udgave på HJV.DK under punktet "Om os".



Sommerkursus, sommerskole og summercamp

Til sommer holder marinehjemmeværnet traditionen tro Uddannelsesuge på Slipshavn ved Nyborg.

Foto: Ole Friis

Igen i år bliver sommeren både travl, lærerig og hyggelig for frivillige hjemmeværnssoldater med lyst til at bruge lidt ferie på at uddanne sig.

Traditionen tro bliver Slipshavn rammen om marinehjemmeværnets uddannelsesuge, hvor frivillige underviser frivillige. Det sker i år i uge 28.

Også flyverhjemmeværnet indtager Slipshavn, når der lokkes med Summercamp 2013 i uge 29.

Hjemmeværnsskolen holder sommerkursus i Nymindegablejren i uge 27.

For alle tre sommerskoler gælder det, at der er ekstra plads og tid til, at indlæring og sociale aktiviteter følges ad.

"Sommerkursus er helt specielt i forhold til vore andre kurser, idet medlemmerne

har mulighed for at medbringe familien. Der er et bredt program for både børn og voksne med masser af plads til hygge og samvær ud over kurserne," fortæller kursusleder på Hjemmeværnsskolen, major Søren Kristensen.

Følgende kurser gennemført på sommerskole 2013:

Hundeførerkursus, informationsgrundkursus, historikerkursus, chefkursus, efteruddannelse for sundheds- og træningsvejledere (STV), kommandobefalingsmandskursus, sminkekursus.

Informationsmaterialerne og tilmeldingsskemaerne er lagt på HJV.DK og kan ses ved login.

60 mand indsat efter attentat på islamkritiker

En helt almindelig tirsdag i begyndelsen af februar smed 60 hjemmeværnssoldater alt, hvad de havde i hænderne i deres civile liv, for at støtte politiet med afspærring i Københavnsområdet efter et attentat. Der var akut behov for at få afspærret Søndermarken, Zoologisk Have og Frederiksberg Have, mens politiet ledte efter den mand, der havde forsøgt at skyde islamkritiker og formand for Trykkefrihedsselskabet, Lars Hedegaard, foran hjemmet på Frederiksberg.

På under to timer var i alt 60 hjemmeværnssoldater i aktion. Politiet fandt dog ikke gerningsmanden, kun den røde postjakke, han havde båret ved overfaldet.

Fra Københavns Politi var der stor ros til hjemmeværnet for at stille så hurtigt og talstærkt. Chefen for Totalforsvarsregion Sjælland, oberst Frank Lissner, var også fuld af lovprisninger: "Det viser endnu engang, hvilken ressource hjemmeværnet er for det danske samfund. Jeg er stolt af de frivillige, der som sædvanlig reagerede hurtigt og professionelt."



Ny samarbejdsaftale med specialoperationsstyrkerne

Jægerkorpset og Frømandskorpset kan med en ny aftale fremover hente støtte fra SSR, hjemmeværnets Særlig Støtte- og Rekognosceringskompagni, når de skal indsættes internationalt og nationalt. Det glæder hjemmeværnsledelsen.

"Aftalen er meget vigtig for SSR og patruljetjenesten i hjemmeværnet, og den cementerer det gode samarbejde, vi har

med korpserne," siger chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler, der øjner nye muligheder for yderligere at forbedre kvaliteten af patruljetjenesten i hjemmeværnet.

Også hos specialoperationsstyrkerne er der glæde over den nye aftale.

"Forsvarets kapacitet til specialoperationer er et markant islæt i den nye forsvarsaftale,"

siger kommandørkaptajn Mogens Christens, der er chef for Forsvarskommandoens Special Operations Element. Han fortsætter:

"Aftalen sigter også på at styrke og øge kapaciteten, og her forventer vi, at samarbejdet med SSR vil bidrage til netop dette."

Læs mere om SSR på side 20.

Løb med HJV til Copenhagen marathon



Foto: Ulrik Meinert-Medici

Har du gode løbeben? Og vil du gerne repræsentere hjemmевærnnet? Så har du stadig chancen for at tilmelde dig hjemmевærnnetts stærke løbeteam, der stiller op til årets Copenhagen Marathon 2013 søndag den 19. maj.

Hjemmевærnnet betaler dit startgebyr og udleverer løbetøj. Hærhjemmевærnsdistrikt København tilbyder indkvartering og sørger desuden for forplejning og transport fra indkvarteringen til startområdet ved Islands Brygge og retur.

Sidste år var der omkring 50 deltagere på "Team Hjemmевærnnet". Blandt dem André Doni, der er gæst i marinehjemmевærnets flotille i Køge.

"Det var en fantastisk oplevelse, og der var en god stemning langs hele ruten. At løbe med hjemmевærnnetts logo på trøjen betød meget for mig. Det viser, at hjemmевærns-soldaten med højt belagt smørrebrød er væk," siger André Doni, der er klar til et nyt maraton.

Hjemmевærnnet vil under hele løbet være til stede i start/målområdet ved Islands Brygge.

Tilmelding til Copenhagen Marathon 2013 foregår på HJV.DK. Har du eventuelle spørgsmål, kan du kontakte frivillig transportofficer Ulrik Meinert-Medici på telefon: 22 43 88 99.

Skattefri kørselsgodtgørelse – sådan!

For at kunne udbetale kørselsgodtgørelse skattefrit har hjemmевærnnet som arbejdsgiver pligt til at kontrollere, at alle betingelser for skattefri godtgørelse er opfyldt. Der føres kontrol med:

- kørsels erhvervs-mæssige formål
- dato for kørslen
- kørsels mål med eventuelle delmål
- det faktiske antal erhvervs-mæssigt kørte kilometer
- beregningen af befordringsgodtgørelse efter satserne
- at kørslen kun er sket i eget køretøj.

Det er vigtigt, at hjemmевærnnet anvender et fælles kendt grundlag til beregningerne. Som værktøj til kontrol

af kilometer har hjemmевærnnet valgt at anvende KRAK – med de fordele og ulemper, det giver. Det er blandt andet sket med baggrund i, at Rigsrevisionen anvender KRAK, når de har kontrolleret hjemmевærnnetts skattefri udbetalinger af kørselsgodtgørelse.

Du har pligt til at udfylde kørsledlen med alle oplysninger, der skal til for at hjemmевærnnet kan leve op til arbejdsgiverforpligtelsen, således at kørselsgodtgørelsen kan udbetales skattefrit.

Hvis du er interesseret, kan du se mere på www.skat.dk

Sæson for støvletramp

Nijmegen-marchen i Holland, som i år afvikles fra 16. til 19. juli, er klimaks for mange marchgængere. Hjemmевærnnet har stolte traditioner inden for den klassiske militære disciplin, og igen i år er mange tilmeldt til de fire dage med god motion, vabler og hygge i Holland. Den kommende tid skal deltagerne vise, at de kan klare strabadserne, ved at gennemføre en kontrolmarch. Du vil kunne møde de hårdføre gængere til disse marcher:

- Postmarchen Århus 4.-5. maj
- Grænsemarchen 18.-19. maj
- Sjællandsmarchen 8.-9. juni

Gængere fra hjemmевærnnet under sidste års Nijmegen-march i Holland.

Foto: Nina Villadsen



En af konsekvenserne af forsvarsforliget er, at hjemmeværnet fremover skal organiseres i to totalforsvarsregioner mod hidtil tre. Skillelinjen vil ligge ned igennem Storebælt. Men hvilket sted medarbejderne i den vestlige region skal placeres, er fortsat uafklaret.



Forlig, facts og frustrationer

Kort før jul lykkedes det endelig politikerne at blive enige om et nyt forsvarsforlig. Dermed fik vi svar på en lang række spørgsmål om fremtidens forsvar og hjemmeværn. Men der er fortsat mange ubesvarede spørgsmål. På de følgende sider kan du blive lidt klogere på konsekvenserne af forliget.



Forsvarsforlig 2013-2017

Det nye forsvarsforlig skal skaffe 2,7 milliarder kroner til statskassen. Her er et koncentrat af de væsentligste detaljer vedrørende hjemmeværnet i de 44 siders forligstekst, som blev vedtaget i slutningen af 2012.

- Organisation: Hærhjemmeværnet skal fremadrettet organiseres i to totalforsvarsregioner i stedet for de nuværende tre.
- Havmiljø: Beredskabet i de kystnære områder – også kaldet lægtvand – skal fremadrettet varetages af hjemmeværnet i samarbejde med beredskabsstyrelsen.
- Flyverhjemmeværnet: FHV er nævnt i forliget, blandt andet som deltager i havmiljøberedskabet, herunder i de kystnære områder.
- Kapacitetsopbygning: Hjemmeværnet skal i endnu højere grad bidrage til forsvarrets mulige løsning af opgaver i krise- og konfliktområder i udlandet. Blandt andet ved at nyttiggøre civile kompetencer.
- Analyser:
 - Etablisement: Forsvarschefen afleverede i slutningen af februar sine militærfagligt begrundede anbefalinger til, hvilke kaserner der skal lukkes. Lige inden dette magasin gik i trykken, blev politikerne enige om følgende, som har direkte konsekvenser for hjemmeværnet: Stensved Kaserner lukkes. Hærhjemmeværnsdistrikt Sydsjælland og Lolland-Falster flytter sammen med Hjemmeværnsskolens Uddannelsescenter Sydsjælland til Vordingborg Kaserner. Desuden opsiges lejemålet på Odense Kaserner. Endelig undersøges den fremtidige placering af hjemmeværnets enheder på Flyvestation Skalstrup, hvis hele eller dele af flyvestationen afhændes.
 - Økonomi og organisation: Der skal i samarbejde med Finansministeriet gennemføres analyser for at identificere "yderligere driftseffektiviseringer" i hjemmeværnet.

Find hele forsvarsforliget på www.fmn.dk under "Viden om".

Hvordan vurderer hjemmeværnsledelsen forligets konsekvenser for de frivillige soldater? Få svaret på side 12-15



Ledelsen om forsvarsforliget: "Hjemmeværnet er en

Hvordan mon hjemmeværnet ser ud om fem år, når det nye forsvarsforlig afløses af et nyt? Vi har bedt Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler (CHV), og Den Kommitterede, Jens Hald (DKH), om at vurdere forliget og tage et kig i krystalkuglen.

DOMMEN OVER DET FÆRDIGE FORLIG Hvor tilfredse er I med resultatet?

DKH: Set isoleret i forhold til hjemmeværnets frivillige medlemmer, så er resultatet godt. Men forsvaret får virkelig en hård fremtid, og i hjemmeværnet er vi afhængige af vores samarbejdspartnere både direkte og indirekte. Vi får også selv flere opgaver, som skal løses for det samme budget. Det er en indirekte besparelse, men vi har mulighed for at finde de bedste løsninger ud fra fokus på de frivilliges vilkår.

CHV: Vi skal også bidrage til besparelsen på forsvarsbudgettet på 2,7 milliarder kroner. Men det er udtryk for en respekt for de frivilliges indsats, at forligs-

partierne i første omgang ikke har pillet ved det økonomiske grundlag, der gør, at de frivillige kan uddanne sig og blive indsat. Med det som udgangspunkt står vi godt.

HJEMMEVÆRNETS INDFLYDELSE

Får det nye forlig betydning for hjemmeværnets forhold til dem, hjemmeværnet samarbejder med, for eksempel forsvaret, politi og SKAT?

DKH: Ja, hjemmeværnet er en brik i et meget komplekst spil, hvor vi på nogle områder har begrænset indflydelse. Forsvaret har førsteprioritet på grund af størrelsen. Så det er helt afgørende at forklare hele hjemmeværnet, hvad vi har indflydelse på, og hvad vi ikke har indflydelse på i arbejdet med at implementere det nye forlig.

CHV: Hjemmeværnet er ikke en ø. Godt nok er vi en selvstændig styrelse og refererer direkte til forsvarsministeren. Og godt nok har vi vores egen lov. Men vi er en militær frivillig organisation, der er skabt med det formål at bidrage til forsvaret og det øvrige samfund. Vi er og skal fortsat være en del af helheden. Det er derigennem vi sikrer vores relevans. Så vi kan ikke gøre alt på vores egen måde.

Man kan hver gang glædes over de frivillige medlemmers evne til at blive ved og til at flytte grænsen"

Finn Winkler,
generalmajor og Chef
for Hjemmeværnet

del af helheden”

DE FYSISKE RAMMER

Det er nu endelig afgjort, hvilke af forsvarrets kaserner og andre etableringer, der skal lukkes. Hvad betyder det for hjemmehæren?

CHV: En del af hjemmehærens pris i det her forlig er, at nogle af vores ansatte risikerer at få en del længere til arbejde. Det kan vi leve med. Men vi kan ikke leve med, at nogle af de frivillige medlemmer i en underafdeling pludselig risikerer at skulle køre markant længere for at gå til hjemmehæren. Selv om der nu er taget beslutning om kaserne lukninger, kan der stadig blive tale om, at enkelte af hjemmehærens bygninger skal erstattes af andre. Men hjemmehærens gårde skal fortsat være i nærområdet, så tæt på de frivillige som muligt.

DKH: Beslutningen om fremtiden for forsvarret og hjemmehærens bygninger blev et langt politisk spil. Og der mangler stadig klarhed over en række detaljer. Hjemmehæren har hele tiden haft indflydelse, og vi har fortsat mulighed for at påvirke det videre arbejde, fordi indsatsen fra de frivillige soldater er enormt respekteret. Så ud over at have leveret input til forsvarschefens anbefaling, fortæller generalen og jeg ofte politikerne og vores samarbejdspartnere, at de skal sørge for at bevare visse faciliteter. For hvis eksempelvis skydebanerne nedlægges, er det næsten umuligt at få tilladelse til at opføre nye. Og hvis vores frivillige får langt til uddannelse, er der risiko for, at det går ud over lysten og motivationen, fordi der bliver for meget spildtid. Så vi skal beskytte de rammer, der er med til at fastholde sjælen og drivkraften i de frivilliges engagement.

DEN NYE MILJØOPGAVE I KYSTNÆRE OMRÅDER

Hvilke perspektiver er der i hjemmehærens nye opgave med at opstille en kapacitet til miljøberedskab i kystnære områder, det såkaldte lægtvandsberedskab?

CHV: Det her er en samlet hjemmehærensopgave. Og det bliver

primært hærhjemmehæren og flyverhjemmehæren, der skal løse den. Men marinehjemmehæren fortsætter naturligvis med at løse opgaverne på det dybe vand.

DKH: Der bliver stor synergi mellem værnsgrenene. Man kan sagtens forestille sig, at mange dele af hjemmehæren er i gang samtidig. Marinehjemmehæren med flydespærringer på det dybe vand, hærhjemmehæren på det lave vand og til at regulere trafikken i katastrofeområdet på land og med flyverhjemmehæren til at overvåge udviklingen oppefra. Det giver god mening.

Men sådan en indsættelse kan jo tage lang tid... hvor længe kan hjemmehæren blive ved?

CHV: Fordi vi er så mange, kan vi blive ved i dagevis, hvis det er nødvendigt. Sker der en stor oliekatastrofe, så træder hjemmehæren selvfølgelig gerne til og hjælper. Det så vi for eksempel, da marinehjemmehæren var i gang længe, i forbindelse med at det kinesiske



fragtskib Fu Shan Hai sank ved Bornholm i 2003. Man kan hver gang glædes over de frivillige medlemmers evne til at blive ved og til at flytte grænsen i forhold til at håndtere både de militære krav og arbejde, familie og fritid, når det er alvorligt.

INTERNATIONALE MULIGHEDER

Hvordan er sammenhængen mellem det selvstændige kapacitetsopbygningscenter, der nævnes i forliget, og det, som allerede blev oprettet under forrige forlig?

CHV: Vi er nu i en situation, hvor militær kapacitetsopbygning og militær støtte til civil genopbygning er en prioriteret opgave i det danske forsvar. Hjemmeværnet har en rolle og skal have en enhed til at betjene det. Det har vi faktisk allerede. Så for vores frivillige medlemmer er det egentlig mest noget teknisk, hvor en division i Hjemmeværnskommandoen bliver en selvstændig enhed.

DKH: Hjemmeværnet adskiller sig fra det øvrige forsvar. For vores medlemmer har andre kompetencer end de militære. Kapacitetsopbygningscentret har brugt tid på at undersøge, hvilke civile kvalifikationer de frivillige hjemmeværnssoldater råder over. Men vi skal ikke stille for mange forventninger op, hvis politikerne i sidste ende ikke sørger for, at vi får relevante opgaver. Den nuværende regering afsøger områder, hvor hjemmeværnet kunne tænkes at bidrage. Men der er stadig en række centrale spørgsmål, vi skal finde svar på: Hvordan skal opgaven løses? Af hvem? Hvornår? Og hvem skal betale?

KRAV OG FORVENTNINGER

Når hjemmeværnet konstant løser flere opgaver og med højere kvalitet, stiger forventningerne fra politikere og samarbejdspartnere vel også... kan vi blive ved med at leve op til forventningerne?

DKH: Vi skal hele tiden have for øje, hvad en frivillig kan, og hvad han eller hun ikke kan. I forsvaret bliver funktioner og materiel mere og mere specialiseret. Vi skal passe på, at vi ikke slider de frivillige op, fordi vi stiller for høje krav. Vores frivillige er i aktion i deres fritid. Så der skal være balance mellem opgaver og tid til uddannelse. Men kvalitet for den frivillige er også, at der er plads til kammeratskab og samvær.

CHV: Der er nok at lave for tiden. Men det fantastiske ved hjemmeværnet er, at hver

eneste gang, vi har fået en opgave, så har vi løst den. Det gælder de mange nationale opgaver, hvor en afspærring tager længere tid end planlagt, eller en øvelse med forsvaret pludselig ændres. Og det gælder internationalt. At vi kunne klare at være med i Afghanistan med en bevogtningsdeling dér, var en stor bedrift. Mange tvivlede også på, at vi ville kunne løse opgaven med at stille en bevogtningsdeling i Kosovo i næsten to et halvt år – og med høj kvalitet. Men det kunne vi også.

Frivillig indflydelse

At skruen et forsvarsforlig sammen er en opgave for politikerne. At finde ud af, hvordan forliget skal implementeres, er en opgave for Hjemmeværnskommandoen. Men hvad så med dem, der skal udføre opgaverne – de frivillige hjemmeværnssoldater? Bliver de hørt?

”Inden der lægges principielle ting op til beslutning, skal de være drøftet og afprøvet med de frivillige,” understreger Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler. Han fortsætter:

”Vi har heldigvis en veletableret rådsorganisation. Specielt de lokale distriktsråd er centrale. Det, der bliver vedtaget, skal rent faktisk også kunne implementeres. Vi er meget opmærksomme på ikke at bygge luftkasteller.”



DEN NÆRMESTE FREMTID

Selv om en række beslutninger nu er truffet, mangler der eksempelvis stadig at blive gennemført analyser i samarbejde med Finansministeriet. Hvad betyder de uafklarede spørgsmål for hjemmeværnet?

CHV: Det her bliver i mine øjne et fem-årigt implementeringsprojekt. Den ro, som både ansatte og frivillige håber på og har brug for, kommer vi nok ikke til at få denne gang. Vi kommer til at være under et

konstant pres. Vi bør alle koncentrere os om Årsprogram 2013.

Til underafdelingerne har jeg dette råd: Kig på det, der er sat i gang – GME-F, LPU og andre tiltag. Sørg for at uddanne jer. Sørg for at være klar til at løse opgaverne. Lad hjemmeværnsledelsen og -staben tage sig af frustrationer og forandringer. Lad os håbe, vi kan filtrere noget af det fra undervejs, så det hele ikke ender i underafdelingerne. Her skal der være så meget ro og så gode lokale forhold som muligt.

DKH: De frivillige hjemmeværnssoldater skal samtidig sikres nogle helt basale vilkår, nogle rammer. Det handler blandt andet om, hvor langt der bliver til skydebanen. Og om, hvordan vi sikrer os, at vi har det fornødne materiel til også at løse vores opgaver fremadrettet.

OVERSKUD TIL KAMMERATSKAB?

Er der stadig plads til kammeratskab og det sjove ved at være medlem af hjemmeværnet?

CHV: Hjemmeværnet leverer stadig mere uddannelse. Det giver grundlag for løsning af flere opgaver med stadig højere kvalitet til støtte for forsvaret og resten af samfundet. Men kammeratskabet er noget helt centralt. Derfor er vi nødt til som organisation engang imellem også at sige nej til opgaver. Folk skal ikke vælge arbejde, familie eller fritid i øvrigt fra, fordi hjemmeværnet kræver for meget. For så risikerer vi, at hele fundamentet – vores engagerede frivillige – ikke kan holde til det og går i reserven eller melder sig ud.

Så alle skal sørge for at vælge kammeratskabet til. I sidste ende er det kammeraterne, der holder sammen på kompagnier, flotiller og eskadriller.

DKH: De gode opgaver – såvel nationalt som internationalt – giver oplevelser. Og de sjove oplevelser husker vi i længere tid end de sure opgaver. Derfor er relevante og interessante opgaver også et vigtigt element for at holde sammen og værne om kammeratskabet.

Der er rigtig mange spændende fritidstilbud at gå op i for alle i dag. Så der er hele tiden en fare for, at medlemmerne siger fra, hvis der ikke er kvalitet i det at være medlem af hjemmeværnet. Derfor arbejder vi i ledelsen hårdt for, at der fortsat er interessante opgaver. Men vi tror på, at vi fortsat kan tilbyde oplevelser og kammeratskab, også med vilkårene i det nye forsvarsforlig.

“Der bliver stor synergi mellem værnsgrenene”

Jens Hald, kommitteret





Vi skal fejre succeserne

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT
FOTO: OLE FRIIS

Følelsen af at gøre en forskel, godt kammeratskab samt anerkendelse af sin indsats er afgørende for, at hjemmeværnssoldater synes "det er fedt" at være frivillig.

Hvad er det der gør, at hjemmeværnssoldater synes, det er sjovt at være i hjemmeværnet og vil gøre en indsats for samfundet og for forsvaret?

Det gode hjemmeværnsår var i fokus, da hjemmeværnsledelsen i starten af året samlede sine underafdelingschefer til stort træf i Kolding med godt 300 deltagere. Under

temaet "Fremtidens hjemmeværn" bad Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler og Den Kommitterede for Hjemmeværnet, Jens Hald, de deltagende frivillige chefer komme med forskellige bud på, hvordan vi kan sikre et godt bredt hjemmeværn, som samtidig er tro mod opgaven.

"Vi skal i fællesskab sikre, at endnu flere hjemmeværnssoldater lever op til forudsætningerne for at være frivillig i hjemmeværnet – og dermed forbliver i den aktive struktur. Det skal vi, hvis vi vil fremstå som troværdige. Det kræver den nødvendige uddannelse og overholdelse af kravet om 24 timers funktionsrelateret tjeneste om året,"

Deltagerne på årets Chefsamling viste både smil og begejstring, da de stillede op til gruppefoto.





Glæde over information uden filter

Hovedparten af de adspurgte deltagere på chefsamlingen 2013 syntes godt om arrangementet. Det viser en evaluering, som Hjemmeværnskommandoen står bag. På positivlisten fremhæver de frivillige chefer blandt andet muligheden for at mødes på tværs af værnsgrene, det sociale samvær og ikke mindst muligheden for at høre nyt fra hjemmeværnsledelsen direkte uden filter. På listen over forslag til ændringer foreslår deltagerne blandt andet mere tid til networking og diskussioner i plenum.

fastslog hjemmeværnschef Finn Winkler. Hjemmeværnschefen understregede, at krav i den forbindelse er en vigtig motivationsfaktor – og en nødvendig forudsætning for det gode hjemmeværnsår.

”Selvfølgelig skal vi stille krav. Velformulerede krav skaber fokuserede og motiverede frivillige. Ubegrundede og for mange krav skaber en svagere motivation og dermed et større frafald,” sagde Finn Winkler.

Vil gøre en forskel

Underafdelingscheferne greb udfordringen med stor iver og engagement. Efter frugtbare diskussioner i grupper på tværs af værn og geografi kom de med relevante bud på, hvad de syntes kendetegner et ”godt hjemmeværnsår”.

”For den enkelte frivillige er følelsen af at have gjort en forskel enormt vigtig. Det samme er den sociale tilfredshed, som opstår gennem anerkendelse, ros og det gode kammeratskab. De, der har været længe i organisationen, vil også gerne opleve noget nyt. Og så spiller uddannelse og personlig udvikling en stor rolle,” påpegede kompagnichef Lars Thilqvist fra Kgs. Lyngby som repræsentant for sin gruppe.

Lars Thilqvist fortsatte: ”For os som chefer er tilfredsheden blandt de frivillige selvfølgelig afgørende. Det er godt og positivt, når vi løser de planlagte opgaver og opfylder de krav, der bliver stillet. Og så skal der være plads til, at vi kan gennemføre egne lokale aktiviteter.”

Eskadrillechef Søren Jørgensen fra Arresø fremhævede, at de fleste hjemmeværnsfolk



I pauserne var der tid til at dyrke netværket.

starter af lyst. ”Som chef gælder det om at maksimere motivationen og fejre succeserne, så bliver folkene hængende. Den største dræber er absolut det administrative arbejde,” sagde Søren Jørgensen.

Fungerende kompagnichef Else Søgaard fra Politikompagni Skive-Krabbesholm gav udtryk for, at et godt hjemmeværnsår er, når hendes folk rykker sig uddannelsesmæssigt og har gennemført deres GME-F.

”Så er jeg happy. Det er jeg også, når vores samarbejdspartnere roser os, fordi vi gør en god indsats. Det glæder mig desuden, at vi har fået så mange nye højtuddannede yngre medlemmer, der er med til at sænke gennemsnitsalderen i kompagniet.”

Ro i organisationen

Kompagnichef Finn Bødtker fra Hjemmeværnskompagni Hvidsten ved Randers

slog til lyd for, at der skal skabes mere ro i organisationen.

”Vi skal simpelthen have mere ro til at være chefer, der ikke hele tiden skal stå på mål for en masse forandringer. Når vi kan se en mening med de opgaver, vi får, så flytter vi os jo rent faktisk hurtigt.”

Hjemmeværnschef Finn Winkler rundede diskussionen af.

”Jeg kan ikke love total ro i organisationen. Der vil komme nye prioriteringer i kølvandet på forsvarsforliget. Men jeg vil godt slå fast, at der fra politisk hold er stor ros til den indsats, der bliver ydet i hjemmeværnet. Det er også baggrunden for, at vi til stadighed opfattes som en troværdig og relevant samarbejdspartner, der med forliget igen har fået nye opgaver.”



Frivilliges vilkår har haft førsteprioritet

På Chefsamlingen 2013 i Kolding kridtede hjemmeværnsledelsen banen op for det forsvarsforlig, som hjemmeværnet nu skal i gang med at implementere.

“Det nye forligsforslag er historisk på grund af den store besparelse på forsvarets område på 2,7 mia. kroner. Inden for de rammer har det været afgørende for os at sikre de frivilliges vilkår og så vidt mulig undgå direkte besparelser i hjemmeværnets budget i forhold til aktiviteter og uddannelse. Mursten har vi prioriteret langt lavere.”

Det fastslog Den Kommitterede for Hjemmeværnet, Jens Hald, da han orienterede hjemmeværnets frivillige underafdelingschefer om forliget.

For hjemmeværnet medfører forliget, at de overordnede strukturer fastholdes samtidig med, at der skal ske en effektivisering. Hjemmeværnet skal nu kun have to regioner mod i dag tre. Desuden er hjemmeværnet pålagt nye havmiljøopgaver i kystnære områder og skal også stå for driften af et Kapacitetsopbygningscenter med international profil. Begge opgaver skal finansieres inden for det eksisterende budget.

“Men vi har stærke kort på hånden, fordi vi i dag er dygtige til at løse vores opgaver og har demonstreret høj faglighed i vores



Evalueringen af Chefsamlingen viser, at underafdelingscheferne synes vældig godt om arrangementet.

indsættelser. Det er også medvirkende årsag til, at det går strygende med hjemmeværnets rekruttering. I 2012 indgik cirka 1.600 personer kontrakt med hjemmeværnet,” sagde Jens Hald.

Med forliget skal der også udarbejdes en såkaldt budgetanalyse, og hjemmeværnet skal løbende afrapportere til forligskredsen.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT
FOTO: OLE FRIIS

“Vi er meget opmærksomme på budgetanalysen, som efter vores mening bør udarbejdes efter den præmis, at hjemmeværnet er en beredskabsorganisation,” fastslog Jens Hald.

Forsvarschef general Peter Bartram fremlagde i februar sin indstilling til ændringer af etableringer i forsaret og hjemmeværnet. I midten af marts indgik forligskredsen aftale om forsvarsets etableringer, og herunder, hvilke kaserner der skal lukke. Læs om forligets følger for hjemmeværnet på side 11-15.

Flere øvelser med hæren

Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler, påpegede på chefsamlingen også, at en række af forsvarsets besparelser inden for blandt andet sundhed, mundering og logistik indirekte vil komme til at kunne mærkes også i hjemmeværnet.

Til gengæld fremhævede Finn Winkler nye positive muligheder for at øve sammen med hæren, hvilket ellers har været vanskeligt de seneste ti år. Der er i forliget således afsat midler til nationale øvelser, primært til felthæren, der jo ikke længere skal være i Afghanistan. Desuden er der reserveret en halv million kroner til internationale opgaver, som hjemmeværnet også kan få del i.

Generelt tegner der sig et forsvar, der på mange måder bliver mere værnssfælles.

“Det er vores opgave at sikre, at I som frivillige fortsat har en høj faglig profil, så I kan blive ved med at løse opgaverne med samme professionalisme. Vi vil desuden gøre alt for, at jeres dagligdag bliver påvirket så lidt som muligt, så I kan få ro,” lød det fra den samlede hjemmeværnsledelse. Den benyttede i øvrigt lejligheden til at udtrykke stor tak for den fremragende indsats, der har været ydet i 2012.



Hold øje med lederspireerne

Kvalificerede og veludannede førere er en helt afgørende forudsætning for hjemmeværnets opgaveløsning. Derfor er udviklingen af førere et af fokusområderne i 2013, og emnet var også til debat på Chefsamlingen.

Generelt er de frivillige underafdelingschefer meget optaget af emnet, som for mange er lidt af en udfordring. Nogle underafdelinger har udviklet aspirantordninger, mens andre efterlyser mere fleksibilitet i uddannelsen til underafdelingschef.

"I skal hele tiden holde øje med ledelsesspireerne i jeres underafdeling," lød opfordringen fra Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler.

HJV magasinet spurgte en række underafdelingschefer: **"Hvad gør du for at udvikle førerpotentialet i din underafdeling?"**

Fungerende kompagnichef **Else Søgaard** fra Politikompagni Skive-Krabbesholm:

"Efter min vurdering handler det om at tænke bredt. Jeg har selv kæmpet ihærdigt for at få etableret en ny bevogningsdeling, der har skabt grobund for udviklingen af førere. Så jeg synes ikke, det er svært at besætte ledelsesposterne."



Foto: Ole Frits

Fungerende kompagnichef **Dorthe Beck-Nyling**, Hjemmeværnskompagni Hjortespring:

"Hos os har vi meget fokus på ledelse og de personlige udviklingsperspektiver. Vi har blandt andet etableret en aspirantordning, og alle skal prøve at være gruppefører, så vi har hele tiden et vækstlag, hvorfra vi kan plukke og udvikle nye førere."



Kompagnichef **Niels Fogh Johansson**, Hjemmeværnskompagni Vestlolland:

"Det er en uhyre vigtig, men også udfordrende opgave. Jeg har selv ønsket at stoppe som kompagnichef, men der var ikke nogen oplagt efterfølger, så jeg har sagt ja til at fortsætte som chef. I mit område er uddannelsen til fører for nogle simpelthen en stor mundfuld."



Kompagnichef **Hans Mortensen**, Virksomhedshjemmeværnskompagni Syd:

"Det er virkelig en stor opgave. Personligt har jeg fundet min egen afløser, som har været gruppefører og har energien og viljen til at uddanne sig til leder. Generelt synes jeg, at uddannelsesvejen til at blive underafdelingschef er for uflexibel."



Eskadrillechef **Søren G. Jørgensen**, Hjemmeværnseskadrille 221 Arresø:

"Det er lidt af en udfordring, og jeg synes, det er en lang proces at få udviklet de rette folk til posterne. Men jeg vil hellere vente til jeg har den rigtige mand frem for at pace nogle frem i systemet."





“I begyndelsen var det nogle holdninger og værdier som professionalisme og ydmyghed, der sagtens kunne overføres fra SSR til Jægerkorpset,” siger Anders.

Foto: Jægerkorpset

Stor interesse for SSR

Hjemmeværnets Særlig Støtte- og Rekognosceringskompagni har oplevet en markant stigning i antallet af ansøgere efter tv-serien Aspiranterne, som blev vist på TV 2 i slutningen af 2012. Det betyder blandt andet, at der i år gennemføres to optagelsesforløb mod normalt ét. Første forløb er ved at være afsluttet, mens det andet kører i efteråret. Frist for ansøgning er 1. maj, hvis man ikke er medlem af hjemmeværnet, mens medlemmer kan vente til 1. august. I tv-serien kunne man følge det krævende optagelsesforløb, hvor kun fire af 45 deltagere blev fundet egnede til at blive optaget som medlemmer af SSR. Serien har desuden bidraget til et mere positivt syn på hjemmeværnet i befolkningen.

Læs mere om SSR på HJV.DK eller på facebook.

Fra SSR til Jægerkorpset

AF KRISTIAN HELMER

To aktive medlemmer af Jægerkorpset har en baggrund i hjemmeværnets specialenhed SSR. Anders har været jæger siden 2007. Tjenesten i SSR gav ham overskud til at klare den krævende optagelse til Jægerkorpset.

Det ene foregår i fritiden, og det andet er et fuldtidsarbejde – nogle gange med livet som indsats.

Det kan forekomme, at der er langt fra hjemmeværnets specialenhed SSR til den ene af de to danske eliteenheder, Jægerkorpset. Alligevel er der mange ligheder, og i skrivende stund er der to aktive medlemmer af Jægerkorpset med en fortid i SSR. 32-årige Anders blev medlem af hjemme-

værnet og SSR i 2005, og i 2007 begyndte han på optagelsesforløbet til Jægerkorpset.

Tjenesten i SSR var god forberedelse til Jægerkorpset.

“Min motivation var helt i top. Jeg havde et godt indtryk af, hvad jobbet som jæger indebar, og jeg vidste, at det var det, jeg ville. Jeg havde, inklusive optagelsesforløbet til SSR, brugt tre år på at forberede mig. Tjenesten i SSR gav mig de færdigheder, jeg ikke kunne opnå ved at træne selv/civilt,” siger Anders.

Overskud til Jægerkorpset

Helt konkret peger han på to specifikke færdigheder samt et kampsvømmerkursus som værdifuld erfaring.

“Tjenesten i SSR, specielt skydeuddannelse og patruljetjeneste, gav mig et overskud under optagelsen til Jægerkorpset. At deltage på kampsvømmerkursus med de jægere, der netop havde bestået “aspiranten”, og se, at jeg næsten kunne måle mig med dem, viste mig, at mit mål var inden-

for rækkevidde. Den indsigt, jeg fik i jægerens dagligdag, under deltagelse på øvelser og kurser, hvor jægere og frømand også deltog, gav mig et indblik i dagligdagen i en specialstyrke,” forklarer Anders, der dog også peger på betydelige forskelle mellem SSR og Jægerkorpset.

“Der er stor forskel på at være i en enhed, som gennemfører deres aktiviteter i fritiden og at arbejde med det på fuld tid. Nogle af opgaverne og rutinerne ligner dem i SSR, men der stilles langt større krav til mit virke i Jægerkorpset.”

Om Anders

- Aftjente værnepligt i 2000
- Uddannet civilingeniør
- I 2005 blev han optaget i hjemmeværnet og SSR, hvor han var sanitetsmand
- Begyndte på optagelsesforløbet til Jægerkorpset i 2007

International indsats gør hjemmeværnet skarpere

Snart sætter hjemmeværnet punktum for sin bevogtningsindsats i Kosovo. HJV magasinet ser tilbage på syv års internationale bidrag i såvel Kosovo, Afghanistan som Irak og kigger frem mod nye muligheder.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT
FOTO: MICHAEL THY/GRACE PRODUCTION

For øjeblikket patruljerer bevogtningsoldater fra hjemmeværnet langs hegnet omkring NATO-lejren Novo Selo i Kosovo. Bevogtningsindsatsen har stået på siden februar 2011, og hjemmeværnsenhederne har været det eneste danske styrkebidrag i KFOR.

Det sættes der punktum for til sommer, og den danske hær overtager opgaven, fordi der igen er kapacitet til opgaven.

Men selv om der nu er exit i Kosovo, fortsætter hjemmeværnets internationale forankring. Forsvarsforliget lægger nemlig op til, at hjemmeværnet i endnu højere grad skal bidrage til forsvarets mulige løsninger på opgaver i krise- og konfliktområder i ud-

landet. For eksempel ved at udnytte hjemmeværnssoldaternes civile kompetencer.

HJV magasinet har talt med tre udsendte hjemmeværnssoldater om deres oplevelser. De er enige om, at den internationale indsats har været med til at gøre dem skarpere som soldater. Og alle er parate til at tage en tørn igen.



”Den bedste udsendelse nogensinde”



SSR-soldaten Kenneth Spaanheden var blandt pionererne, da hjemmeværnet i 2006 for første gang havde patruljesoldater med på international mission i Irak.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT

Den 43-årige SSR-soldat Kenneth Spaanheden husker stadig tydeligt den forårsaften i 2006, da han bliver ringet op af sin kompagnichef og rekrutteret til en ny banebrydende opgave.

For første gang i hjemmeværnets historie er der givet grønt lys for, at patruljesoldater fra hjemmeværnet kan udsendes af forsvarret på international mission i Irak. Her skal de indgå i såkaldte Protection Teams som personbeskyttere for danske diplomater og embedsmænd i Bashra.

Kenneth siger straks ja, selv om det absolut er farligt at færdes i den uroplagede by med bagholdsangreb og vejsidebomber. Så fire dage efter stryger han til Nordjylland for at starte missionsuddannelse hos Jægerkorpset.

”Jeg tænkte – wouh. Det lyder bare super fedt. Nu skulle vi bevise vores værd på den anden side af Kongeåen,” fortæller Kenneth Spaanheden, der i dag er næstkommanderende i hjemmeværnets specialenhed, SSR.

Han er ikke et øjeblik i tvivl om, at han og de andre patruljesoldater kan løfte opgaven. For ud over deres unikke baggrund med både civile og militære kompetencer får de også en aldeles fremragende uddannelse hos Jægerkorpset.

Løftestang

Det bliver to meget spændende måneder i Bashra, hvor Kenneth fortrinsvis fungerer som chauffør for de danske diplomater og embedsmænd. Alle opgaver er planlagt ned til mindste detalje.

”Det er den bedste udsendelse, jeg nogensinde har været på. Mit team styrede sikkert uden om potentielle farer, og vores klienter følte sig hele tiden trygge,” siger Kenneth Spaanheden, der efter hjemkomsten tager et kæmpe tigerspring i sin civile karriere, hvor han arbejder inden for sikkerhedsbranchen.

Det er hans klare opfattelse, at hjemmeværnets indsats og tilstedeværelse i Irak bliver løftestang for en international hori-

Patruljesoldaten Kenneth Spaanheden var super glad for opgaven som personbeskytter i Bashra i Irak.

sont, som siden hen udvider sig med nye opgaver de følgende år.

”Forsvaret fik punkteret nogle fordomme og fik en accept af, at hjemmeværnet råder over professionelle kapaciteter, som også kan bruges internationalt,” mener Kenneth Spaanheden.

Derfor er han overbevist om, at hjemmeværnet skal holde fast i den internationale forankring. For det er også med til at udvikle hjemmeværnets nationale opgaveløsning og løfte niveauet i underafdelingerne.

”De internationale erfaringer har gjort os endnu mere skarpe. Så jeg håber, vi fortsat kan spille en aktiv rolle også på udebane,” siger Kenneth Spaanheden.

Hjemmeværnets internationale operationer



2006

Ny international æra

Hjemmeværnet føjer et nyt internationalt kapitel til sin historie, da hjemmeværnet i 2006 for første gang stiller patruljesoldater til rådighed

for forsvarrets internationale operationer. Et dusin hjemmevernssoldater får ved Jægerkorpset en specialuddannelse som personbeskyttere og bliver udsendt cirka to

måneder til Irak. Her indgår de i Protection Teams, der skal beskytte embedsmænd og diplomater.



Heidi rejser gerne ud igen

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT

Uddannelsesstøtteofficer Heidi Lodahl fra Horsens fik et nyt perspektiv på livet efter sin udsendelse til Afghanistan.

Selv om det nu er tre år siden, Heidi Lodahl var udsendt med hjemmeværnets bevogtningsdeling i Afghanistan, taler hun stadig med begejstring i stemmen om opholdet i de anderledes og meget uvante omgivelser.

"Jamen, det var fantastisk på så mange måder. Vi fik en super uddannelse, og jeg har fået et unikt venskab med de andre hjemmeværnssoldater på holdet, som jeg stadig ser. Og så opnåede jeg den store glæde at komme tæt på de lokale afghanske kvinder og børn," fortæller Heidi Lodahl, der i dag er uddannelsesstøtteofficer i Hjemmeværnskompani Eshøj ved Århus.

Den 39-årige Heidi Lodahl har haft fart på karrieren også i det civile, hvor hun er skolelærer i Vejle og ved siden af uddanner sig inden for skoleledelse. Med hendes udprægede organisationstalent faldt det naturligt at beskæftige sig med administrative opgaver i Camp Price-lejren, hvor hun blandt andet stod for opdateringen af vagtbestemmelserne.

En særlig opgave får straks Heidis stemme til at gløde. Tre gange om ugen stod hun nemlig for visiteringen af de lokale afghanske kvinder og deres børn, når de skulle ind og behandles på den amerikansk styrede lægeklinik i Camp Price.

"Det var så livsbekræftende især at opleve børnene, som drøede rundt og legede, selv om der var krig," fortæller Heidi, der i løbet af sin udsendelsesperiode også opnåede en rigtig god kontakt og tillidsforhold til kvinderne.

Men der var også alvorlige stunder i lejren. Tre danske soldater mistede livet i den periode, hun var udsendt.

"Det var rigtig hårdt. I dag lytter jeg stadig til "Last Post", som jo bliver spillet ved ceremonierne for dræbte soldater. Så får jeg altså kuldegysninger ved minderne," fortæller Heidi.

Nyt perspektiv

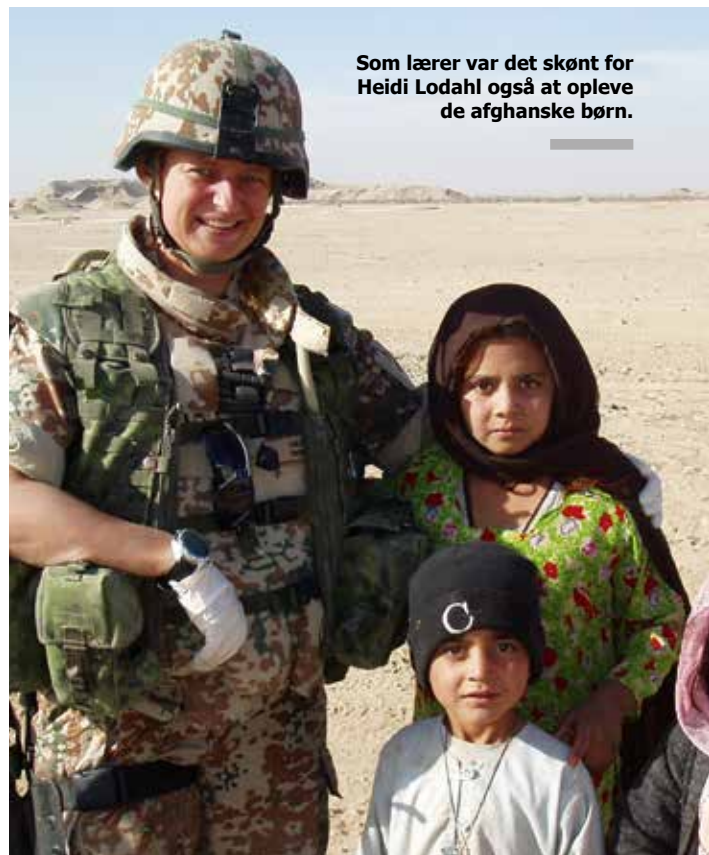
Personligt fik Heidi et nyt perspektiv på livet efter opholdet i Afghanistan, som hun var tæt på at blive udsendt til igen, men måtte takke nej til på grund af andre forpligtelser.

"Jeg er ikke nær så fokuseret på det materielle i dag. Jeg må da også indrømme, at danskerne indimellem forekommer mig lidt selvfede, når de brokker sig over småting i et samfund med så meget overflod," siger Heidi.

Det internationale engagement har generelt sat sig

spor også i Heidis kompagni, hvor omkring 10 medlemmer har været udsendt.

"Det har klart højnet uddannelsesniveaut. Så jeg kan kun anbefale, at hjemmeværnet fortsætter med at gøre sig gældende internationalt. Det kan vi sagtens bære," siger Heidi, der helt sikkert er frisk på at pakke rygsækken, hvis der er bud efter hende igen.



Som lærer var det skønt for Heidi Lodahl også at opleve de afghanske børn.



2008

Hjemmeværnsdelinger i Afghanistan

Endnu en markant milepæl sættes, da en hel bevogtningsdeling med soldater fra hjemmeværnet i efteråret

2008 sendes til Afghanistan. Delingen skal støtte og aflaste forsvaret med at bevogte Camp Price-lejren i Helmand-provinsen. Vagtopgaverne i Afghanistan står på frem til

sommeren 2011 og løses af skiftende bevogtningsdelinger tre måneder ad gangen. Delingerne opererer under Hærens Operative Kommando.

På vagt 24 timer i døgnet i Kosovo

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT



Den sønderjyske kompagnichef Karsten Riis Schmidt er parat til at tage endnu en tørn efter udsendelsen i Kosovo.

I 18 år har den sønderjyske kompagnichef Karsten Riis Schmidt trænet de militære færdigheder i hjemmeværnet. Men han har med egne ord "aldrig været i kamp som rigtig soldat". Så det var med stor spænding, da han i 2011 tog til Kosovo som soldat i hjemmeværnets første bevogtningsdeling, der blev udsendt til KFOR-missionen i den fransk ledede Novo Selo-lejr.

"Det var fantastisk at få lov til at praktisere det militære håndværk helt fra bunden. Jeg er ikke selv værnepligtig, men har jo mange års erfaring fra min aktive hjemmeværnskarriere. Så for mig var det en enestående chance," fortæller Karsten Riis Schmidt, der med sin alsidige hjemmeværnsbaggrund følte sig helt klar til indsatsen på fremmed grund.

I Kosovo var han konstabel i delingens ene sektion. De to sektioner skiftedes til at stå på vagt 24 timer i døgnet i lejren, hvor de blandt andet gennemførte adgangskontrol og patruljerede langs lejren, der størrelsesmæssigt svarer til en middelstor dansk kaserne.

"Der var rigtig meget trafik ind og ud af lejren især i dagtimerne. Ud over soldaterne kom der blandt andet håndværkere, rengøringsfolk og folk med madvarer. Så der var mange, vi skulle kontrollere. Men det forløb gnidningsløst og uden ballade," siger Karsten Riis Schmidt.

Blandt udfordringerne nævner Karsten Riis Schmidt sproget. Med tyske, franske og

amerikanske soldaterkolleger var det sin sag at kommunikere, men han fik hurtigt lært sig nogle faste vendinger, som han kunne klare sig langt med.

Styrket image

Karsten Riis Schmidt er ikke et sekund i tvivl om, at hjemmeværnet sagtens kan magte bevogtningsopgaver i delingsramme, som hjemmeværnet har løftet først i Afghanistan og nu i Kosovo. Det har styrket hjemmeværnets image, selv om han godt kunne ønske sig, at danskerne fik øjnene endnu mere op for hjemmeværnets internationale profil.

"Det ærgrer mig. For jeg synes, vi yder en professionel indsats. Så jeg håber også, hjemmeværnet får mulighed for at byde ind på tilsvarende bevogtningsopgaver, når indsatsen i Kosovo stopper til sommer," siger Karsten Riis Schmidt, der selv er parat til at tage endnu en tørn internationalt.

Personligt har opholdet i Kosovo styrket hans faglige ballast som kompagnichef. Og så har mødet med en fremmed kultur været utrolig sund at opleve.

"Jeg så jo, hvordan lokalbefolkningen i Kosovo boede under væsentlig mere spartanske forhold end i Danmark – vel at mærke uden at beklage sig. Det gør indtryk og øger ens tolerance," siger Karsten Riis Schmidt, der selv gør sit til at formidle om hjemmeværnets indsats i Kosovo gennem lokale foredrag.



Den sønderjyske kompagnichef Karsten Riis Schmidt på patrulje langs hegnet omkring Novo Selo-lejren i Kosovo.



På vagt i Kosovo

Det internationale bidrag fortsætter i Kosovo, hvor hjemmeværnet siden februar 2011 har støttet NATO-missionen KFOR – Kosovo Force – med en

bevogtningsdeling i den fransk ledede Novo Selo-lejr tæt på Pristina. For første gang er hjemmeværnets enhed eneste danske styrkebidrag i lejren, hvor delingerne har løst vagtop-

gaver, stået for adgangskontrol og foretaget patruljering. I starten af juni 2013 sættes der punktum for hjemmeværnets bevogtningsindsats i Kosovo.

Forsvarsforliget giver nye muligheder

AF KASPER BRØNDUM ANDERSEN

Den nyudpegede fungerende chef for hjemmeværnets Kapacitetsopbygningscenter ser frem til at skulle skrive nye kapitler i føljetonen om hjemmeværnets internationale opgaver.

Med det nye forsvarsforlig bliver der vendt op og ned på mange ting i forsvaret og hjemmeværnet de kommende år. Opgaver skifter hænder, og uddannelser, indsættelser og rutiner vil sandsynligvis ændre karakter. Men midt i turbulensen er der et centralt punkt at sigte efter for hjemmeværnet: Muligheden for at løse flere spændende opgaver internationalt.

Oberstløjtnant Jan Hansen er sat i spidsen for det store arbejde med at kortlægge mulighederne fremadrettet og uddanne og opstille de enkelte kapaciteter. Han tiltrådte ved årsskiftet som fungerende chef for hjemmeværnets Kapacitetsopbygningscenter, i daglig tale blot kaldet KAPC.

Uudnyttet potentiale

Enheden har fået en betydelig rolle i forsvarsforliget. Her står blandt andet, at "hjemmeværnets rolle i forhold til at kunne støtte og bistå forsvaret i såvel nationale som internationale opgaver skal styrkes". Og det er helt naturligt, at politikerne har fået øje på hjemmeværnet som spiller på den internationale bane, mener Jan Hansen.

"Hjemmeværnet har et enormt uudnyttet potentiale. Nationalt er hjemmeværnet anerkendt for altid at stille op og for at levere høj kvalitet i løsningen af opgaverne. Og de seneste syv års indsats internationalt har vist, at de frivillige soldater også kan levere varen uden for Danmark. Så der er rigtig meget positivt at arbejde videre på," siger Jan Hansen.

Allerede i 2010 sendte hjemmeværnet landbrugseksperter af sted på et såkaldt

"fact finding team". Det var dengang, da kapacitetsopbygningscentret stadig var nyt. Og der arbejdes stadig konkret på at kunne levere hold af landbrugseksperter, som kan sættes ind og hjælpe lokalbefolkningen i en genopbygningsfase i områder, som stadig er for risikofyldte til, at eksempelvis frivillige hjælpearbejdere og andre NGO'er kan operere der.

En række mulige kandidater til udsendelse er fundet via arbejdet med at registrere hjemmeværnssoldaternes civile kvalifikationer i en database, som også er kendt som kompetenceregistret.

"Vi har fået så mange positive tilkendegivelser, at jeg mener, vi kan løse opgaven. Men der er mange ting, der skal falde på plads. Først og fremmest skal politikerne træffe den endelige afgørelse om, at hjemmeværnet skal af sted. Sideløbende med den politiske proces arbejder vi målrettet på at skabe grundlaget for uddannelsen af de hjemmeværnssoldater, der eventuelt skal af sted," fortæller KAPC-chefen.



Oberstløjtnant Jan Hansen

4 potentielle HJV-indsatser

Ifølge chefen for hjemmeværnets Kapacitetsopbygningscenter, Jan Hansen, er der primært fire områder, hvor det er relevant at bringe hjemmeværnets ressourcer i spil internationalt:

1. BEVOGTINGSSEHEDER

Hjemmeværnets kernekompetence er bevogtning. Og vi har allerede bevist, at vi også magter at løse bevogtningsopgaver internationalt. Det er blevet tydeligt understreget i Afghanistan og Kosovo.

2. MILITÆR KAPACITETSOPBYGNING

Der er flere gode eksempler på, hvordan frivillige og ansatte fra hjemmeværnet har støttet forsvaret i opgaver inden for militær kapacitetsopbygning i eksempelvis Georgien, Estland og Djibouti i Østafrika.

3. CIVIL GENOPBYGNING

Med frivillige soldaters unikke kombination af militære og civile kvalifikationer kan hjemmeværnet operere i områder ramt af krise og konflikt. Det kan både være i lande, der har været igennem krig, eller områder præget af lovløshed på grund af natur- eller menneskeskabte katastrofer.

4. STØTTE TIL HUMANITÆRE INDSATSER

Supplement til øvrige danske bidrag med eksempelvis mandskab og materiel. Hjemmeværnssoldaterne er vant til at agere under kommando og kan klare pres over lang tid under vanskelige forhold.

Flere frivillige til USA

Ny samarbejdsaftale med amerikansk forsvar åbner for udveksling mellem landene. Og allerede i juni rejser 50 danskere til USA for at deltage i en stor øvelse med US National Guard.

AF CHRISTINE DAHL, RITA RUNAGER OG KASPER BRØNDUM ANDERSEN

Er hjemmehæren dygtige nok til at spise kirsebær med selveste US National Guard? Svaret er klart ja. En deling frivillige hjemmehæressoldater deltog sidste år i den årlige øvelse Golden Coyote i South Dakota og høstede mange roser for deres indsats. Blandt andet fra en canadisk kaptajn, som sagde:

”Den danske deling gjorde det fremragende. Deres grundlæggende soldaterfærdigheder er nogle af de bedste, jeg har set på øvelsen.”

De tre ugers strabadser førte til en længe dialog mellem Hjemmehærskommando-

en og US National Guard om perspektiverne i et øget samarbejde. I slutningen af 2012 blev der i København indgået en egentlig samarbejdsaftale mellem USA og Danmark, som blev underskrevet af Chefen for Hjemmehæren, generalmajor Finn Winkler, og den amerikanske vice-forsvarsminister, Jessica L. Wright. Dermed kan det danske og det amerikanske forsvar nu gensidigt udveksle personel til uddannelse og øvelse.

”Jeg er meget stolt over, at de frivillige, der sidste sommer deltog i National Guards store øvelse, kunne medvirke til at skabe grobunden for et tættere dansk-amerikansk samarbejde,” sagde generalmajor Finn Winkler.

Også den amerikanske vice-forsvarsminister Jessica L. Wright udtrykte glæde over det nye formaliserede samarbejde. Aftalen vedrører personel af reserven samt frivilligt personel fra hjemmehæren. I disse måneder er det næste hold i fuld gang med at forberede sig på dette års Golden Coyote, som finder sted i South Dakota i juni.

Kompetencer trykprøves

Tre hærhjemmehærnsdistrikter – København, Københavns Vestegn og Nordsjælland – skal stille hver en infanterigruppe samt en deltrop. Desuden skal der stilles et

Fakta om øvelsen Golden Coyote

US National Guard har mere end 450.000 frivillige soldater tilknyttet. South Dakota National Guard afholder hvert år Golden Coyote, som er en øvelse med op mod 2.000 deltagere. I år deltager 50 hjemmehærnsoldater og medlemmer af den regionale føringsstruktur. De opstilles og uddannes af Totalforsvarsregion Sjælland. Øvelsen finder sted fra 3. til 22. juni. Du kan følge med i forberedelserne og selve øvelsen på HJV.DK.

stabelement og et hold med tre kommunikationsfolk. I alt sendes der 50 M/K af sted fra hjemmehæren.

”Det er en god mulighed for vores dygtige hjemmehærnsoldater at få afprøvet og ikke mindst udfordret deres færdigheder sammen med US National Guard, og vi ser meget frem til øvelsen,” lyder det fra oberst Frank Lissner, der er chef for Totalforsvarsregion Sjælland.



Sidste år deltog frivillige soldater fra hjemmehæren for første gang i øvelsen Golden Coyote sammen med US National Guard.

Foto: Nikolaj Grøn

Marinehjemmeværnets fartøjer er udstyret med en kran, som havforskerne i de fleste tilfælde kan bruge til prøvetagninger og udsætning af deres udstyr.

Foto: Jan O. Madsen

Danske havforskere til søs med marinehjemmeværnet

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT
OG NINNA FALCK

Ny samarbejdsaftale støtter danske havforskere, som kan komme på havet med deres projekter på marinehjemmeværnets 30 fartøjer. Den første henvendelse er allerede tikket ind.

Det er bydende nødvendigt for dansk havforskning, at forskerne kan komme til søs, så de med deres måleapparater og udstyr kan tage prøver til gavn for havforskningen. Men de danske havforskere råder ikke over en flåde oceangående forskningsfartøjer og har knappe ressourcer til at dække udgifterne til togterne.

Dansk Center for Havforskning under Forsknings- og Innovationsstyrelsen arbejder for at sikre danske forskere en bedre adgang til havet. Det sker ved at chartre skibe, lave aftaler med søværnet og marinehjemmeværnet og fordele de få forskningsskibe ved universiteterne. Centret

har i år en bevilling på fem millioner kroner. Det rækker dog ikke nødvendigvis langt til at finansiere de togter, forskerne har behov for, når de både skal drive grundforskning, holde opsyn med iltsvindet, følge dyrelivet i de danske farvande, afdække havmiljøet ved Arktis med mere.

En ny samarbejdsaftale mellem marinehjemmeværnet og Dansk Center for Havforskning åbner mulighed for, at forskerne kan anvende marinehjemmeværnets 30 skibe til mindre projekter i de indre farvande, når det ellers passer ind i flotillernes lokale sejladsplaner. Aftalen er kommet i stand efter to års pilotprojekt mellem marinehjemmeværnet og Dansk Center for Havforskning.

Aftale giver god mening

"Det er udtryk for en stor imødekommenhed og fleksibilitet, at marinehjemmeværnet vil tage havforskere med ud, når det kan passe ind," lød det fra professor Bo Barker Jørgensen, da aftalen blev skrevet under tidligere på året. Bo Barker Jørgensen er formand for bestyrelsen ved Dansk Center for Havforskning og en af Danmarks mest anerkendte havforskere og leder af Center for Geomikrobiologi ved Århus Universitet.

Også marinehjemmeværnet er glad for aftalen. "Den forsøgsperiode, vi har haft,

viser, at vi får et fornuftigt øvelsesmæssigt udbytte af det. Den giver mening både for samfundet, de frivillige og marinehjemmeværnet," understreger Chef for Marinehjemmeværnet kommandør Jens Walther.

Transport af havbundsmateriale

Med aftalen får forskerne forbedret deres muligheder for at udtage vand- og bundprøver, de får nemmere ved at udlægge og optage måleudstyr, og de får bedre adgang til prøvefiskeri.

Den første henvendelse om samarbejde er allerede tikket ind til marinehjemmeværnet. Til sommer skal Dansk Center for Havforskning som del af et internationalt forskningsprogram deltage i en ekspedition med professor Bo Barker Jørgensen som togtleder. Havforskere vil på ekspeditionen for første gang foretage borer i den danske havbund for at undersøge klimaændringer.

Centret har spurgt, om marinehjemmeværnet har mulighed for at stå standby og hente forskernes levende havbundsprøver fra tre forskellige borepositioner og transportere det til danske havne, hvorfra det skal fragtes videre til laboratorier for nærmere undersøgelse. Forskerne planlægger at følge ekspeditionen op med et dokumentarprogram i DR.

En vaskeægte succes

AF BIRTHE LAURITSEN
FOTO: LARS HORN / BAGHUSET



Flotillechef Henrik Rask har en stor del af æren for, at Frederikshavn igen har fået en velfungerende marinehjemmeværnsflotille.

Nordjysk vilje og håndslag har sammen med faste rammer og mål gjort Flotille 115 i Frederikshavn til en bæredygtig og attraktiv enhed. Alt sammen på knap to år.

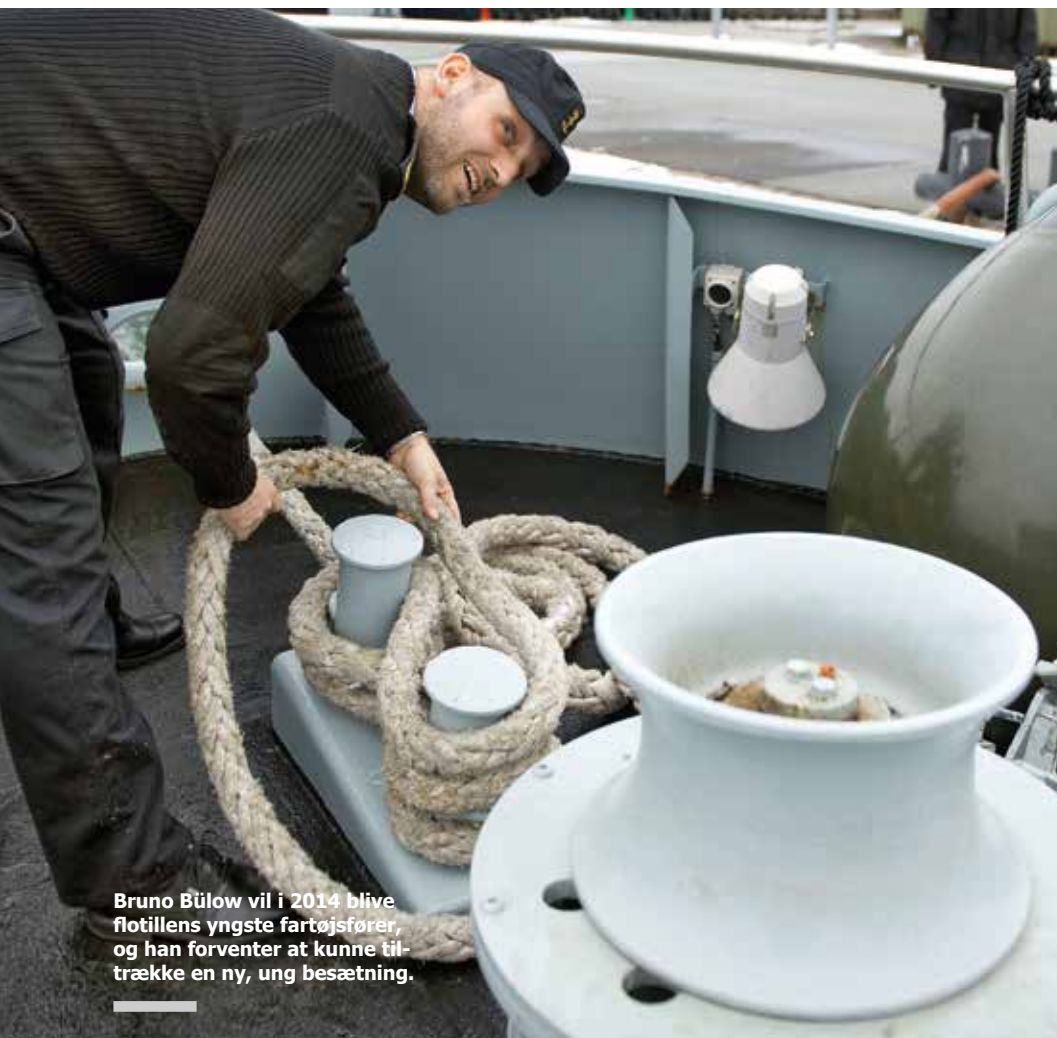
Faste rammer, klare mål og en udviklet fællesskabsfølelse! Overliggeren blev sat højt, da en halv snes mand i sommeren 2011 gav hinanden håndslag på i hvert fald at prøve at skabe en slagkraftig, nordjysk flotille. De færreste uden for kredsen troede på, at det ville lykkes.

“Og måske tvivlede vi også selv lidt,” erkender Henrik Rask – manden, der sagde ja til at sætte sig i chefstolen hos den nødlidende, sammenbragte Flotille 115 i Frederikshavn.

I dag – to år senere – har han netop sat flueben ved det sidste af de tre overordnede mål, gruppen satte sig: Flotille 115 er blevet årets flotille i Marinehjemmeværnsdistrikt Vest (MHDV).

De to andre mål blev som forudsat nået i 2012 – efter bare ét år. De handlede om at kunne klare egne opgaver med eget personale og at råde over tre duelige besætninger.

Historien om Flotille 115 er historien om en succes, hvor ingen er i tvivl om, hvad fællesskabet forventer af den enkelte. Blandt andet gør Henrik Rask en dyd ud af at fortælle alle nye medlemmer, at de 24 ti-



Bruno Bülow vil i 2014 blive flotillens yngste fartøjsfører, og han forventer at kunne tiltrække en ny, ung besætning.



mers lovbestemte tjeneste om året langt fra er nok, hvis intentionerne rækker til at blive en fast del af de tre besætninger, flotillen råder over.

"De skal ikke være uvidende om, at tallet snarere er i nærheden af de 200 timer," understreger flotillechefen.

Gennemsnittet på 179,4 timer i 2012 viser, at det tilsyneladende ikke virker afskrækkende. Højdespringeren leverede 841 timer, og rigtig mange lå omkring 400 timer. I 2009 og 2010 var gennemsnittet henholdsvis 32 og 45,1.

Henrik Rask tøver heller ikke med at bruge sin eneste sanktionsmulighed: At udelukke et medlem fra at være fast besætningsmedlem, hvis vedkommende anden gang bliver væk uden afbud. Første gang udløser en advarsel. Sanktionen er blevet anvendt i et par tilfælde.

Generationskifte

"For det første er alle i en besætning afhængige af hinanden. For det andet udfører vi en samfundsopgave, der skal stå respekt om. Derfor skal der være klare retningslinjer

og et fast mål. Det er samtidig med til at skabe sammenhold og gejst," siger Henrik Rask.

Hans største udfordring her og nu er at sænke gennemsnitsalderen, som pt. er 53,3 år, fordelt på de 58 medlemmer, tallet kom ned på ved årsskiftet, da 15 blev flyttet til reserven på grund af for lav mødefrekvens.

Han er fortrøstningsfuld. Flere unge er allerede undervejs i systemet, lige som et generationsskifte blandt fartøjsførerne vil være en realitet i 2014, når en af flotillens nye aktive, den 36-årige Bruno Bülow, er færdig med at investere i alt 2.000-3.000 timer i sin uddannelse.

"Så man skal virkelig ville det," siger den kommende fartøjschef, der ellers fra sin fortid som professionel soldat havde et misvisende billede af hjemmeværnsmanden på nethinden.

"Jeg var overbevist om, at det var en organisation, jeg ikke skulle ind i – indtil jeg på et civilt navigationskursus i Skagen fik mulighed for som træning at sejle med marinehjemmeværnsfartøjet fra Skagen til Frederikshavn. Det gik for alvor op for mig,

Førere i hjemmeværnet

Fokusområde: Uddannelse og udvikling af førere er et højt prioriteret fokusområde i 2013, fordi veluddannede førere er en afgørende forudsætning for, at hjemmeværnet kan fastholde sin evne til at støtte forsvaret og samfundet.

Krav: Chefer på alle niveauer skal sikre, at der i god tid udpeges kvalificerede efterfølgere til førerstillinger.

Efteruddannelse: Det forventes, at underafdelingscheferne holder deres kompetencer ved lige med efteruddannelse og kompetenceudvikling.

Marinehjemmeværnet: Værnet skal fortsat fokusere på rekruttering og uddannelse af fartøjsførere.



Hjemmeværnet er ikke noget, man "går til". Det er noget, man er en del af.

Pernille Nygaard,
Rekrutteringsofficer

hvilken samfundsnyttig opgave der løses. Siden har jeg været med," fortæller Bruno Bülow.

En god mentor

Manden, der "omvendte" Bruno Bülow, er Per Faurholt Jensen, Skagen – tidligere flotillechef og i dag glad menig, som han udtrykker det. Han har for længst nået den alder, hvor han ikke selv må være fartøjschef. I stedet underviser han i navigation, både civilt og på marinehjemmeværnets skole på Slipshavn.

"Jeg giver en hånd med, hvor der er brug for den," siger den godt 70-årige navigatør.

Det kommer i høj grad Flotille 115 til gode. Bruno Bülow regner i hvert fald med at finde sin kommende besætning blandt de lystsejlere, han har taget civilt duellighedsbevis sammen med hos Per Faurholt i Skagen.

Den kommende fartøjsfører er overbevist om, at det er muligt at tiltrække unge.

"Men man må prioritere. For det stiller store krav – også til familien. Min alder er jo der, hvor man typisk har travlt med familie, hus og karriere. Derfor kan det være vanskeligt at fastholde folk i det lange, seje træk mod et bevis som fartøjsfører. Måske kunne det hjælpe, hvis uddannelsen gav civile kompetencer," tilføjer Bruno Bülow,

der betragter flotillen som et fristed, hvor han skal bruge andre sider af sig selv end i jobbet.

"Som erhvervsleder skal jeg hele tiden referere til en bundlinje. Kontrasten til arbejdet i flotillen er stor – og god."

Hjemmeværnet er en livsstil

Pernille Nygaard er rekrutteringsofficer og betragter tilknytningen til flotillen som en livsstil. Hun var blandt dem, der gav hinanden håndslag på at skabe en af landets bedste flotiller. Endnu repræsenterer hun en minoritet, da 99 procent ifølge flotillechefen er mænd. Men flere unge kvinder er på vej gennem optagelsesproceduren – ikke mindst takket være Pernille Nygaard, der i 2012 sikrede flotillen titlen som årets informationsflotille i Marinehjemmeværnsdistrikt Vest.

Med sine 31 år hører hun til den nye generation, som har valgt at kombinere det maritime miljø med familieliv (mand og to små børn). Desuden er hun ved at uddanne sig som sygeplejerske.

Hun har en fortid som konstabel i flåden og opsøgte selv Flotille 115 for at blive en del af den frivillige enhed. For som hun siger:

"Hjemmeværnet er ikke noget, man "går til". Det er noget, man er en del af."

Sidste år brugte hun omkring 400 timer i flotillen.

De øgede krav

Erik Pennerup er kommunikationsgast i flotillen. Han har været med både i Hirtshals, Skagen og Frederikshavn – de tre byer, hvis flotiller i 2000 blev lagt sammen til den nuværende. Det skete i øvrigt på forslag fra Erik Pennerup (der dengang var flotillechef i Frederikshavn), fordi det ifølge ham ville være den bedste måde at udspare de tre skibe, systemet krævede.

Han har en logisk forklaring på, hvorfor det betød et farvel til den meget lille besætning i Hirtshals.

"Det nye skib betød øgede krav, og da marinehjemmeværnet samtidig droppede gamle dages funktioner i land – blandt andet bevogtning og radiotjeneste – var det næppe overraskende, at det gav mandefald. Hirtshals er en fiskerby, og de færreste har lyst til at være i en sejrende flotille, når de har fri," siger Erik Pennerup.

Også han noterer, at Flotillen 115 har vist sin levedygtighed.

Og måske er det lidt symbolsk, at flotillens nye skib hedder "Apollo" – navnet på den græske gud, der afsluttede en slægtsfejde og derfor står som symbolet på en ny samfundsorden, baseret på lov og ret.

Succesen med at tage lovpligtig uddannelse som Bootcamp får nu Hjemmeværnsskolen til at udvide bootcamp-konceptet til Alment og Videregående Befalingsmandskursus, der udbydes til sommer.

Bliv befalingsmand på tre uger

AF IRENE WENDEL VESTER

Nu får du chancen for at blive befalingsmand på blot tre uger.

Hjemmeværnsskolen lancerer til sommer en ny Bootcamp for Alment og Videregående Befalingsmandskursus, der kommer til at foregå i Nymindegablejren fra fredag den 26. juli til søndag 18. august 2013.

”På baggrund af de seneste to års store interesse og succes for Bootcampen for den lovpligtige uddannelse udvider vi nu bootcamp-konceptet,” forklarer major Thomas Blomberg, der er chef for Hjemmeværnsskolens Uddannelsessektion.

Der bliver dog ’knald’ på den nye Bootcamp. Så for at sikre de interesserede kursister den bedst mulige oplevelse arrangerer Hjemmeværnsskolen en introduktionsweekend fra 7.-9. juni med det formål at forbedre kursisternes enkeltkæmperfærdigheder, synliggøre deres personlige fremtræden samt teste deres fysiske styrke. Det vil danne grundlag for en individuel trænings-

plan, som de interesserede med fordel kan følge frem mod kursusstart.

Robust og i god fysisk form

For at komme på uddannelsen skal du gennemføre introduktionsweekenden og her vise, at du er tilstrækkelig robust og i god fysisk form, så du kan klare det intensive Bootcamp-forløb.

”Hvis en kursist ligger på vippen og ikke har det, der skal til, forbeholder Hjemmeværnsskolen sig ret til ud fra en samlet vurdering at anvise en anden uddannelsesvej, hvor det Almene og det Videregående Befalingsmandskursus er opdelt over tre uger,” siger Thomas Blomberg.

Den nye befalingsmandsbootcamp varer 24 dage. Overordnet har Hjemmeværnsskolen på Bootcampen samlet Alment og Videregående Befalingsmandskursus i et forløb, hvor strukturerne i de to kurser er brudt en smule op. Kurset veksler mellem teori

og praksis, dog med en klar hovedvægt på praktikken i gevær 1/gruppeførevirket. Desuden ligger det faglige fokus på taktik, herunder særligt på bevogtning og ledelse.

Pusterum

Grundet uddannelsens længde har Hjemmeværnsskolen valgt at indlægge ”pusterum” undervejs i forløbet, og der bliver mulighed for at få besøg af familie og venner, som inviteres til at komme og se, hvad kursisterne har lært.

”Vi ser frem til at gennemføre kurserne på denne måde. På baggrund af de erfaringer vi får, vil vi overveje, om modellen rummer lige så gode perspektiver, som Bootcampen for den Lovpligtige Uddannelse har vist sig at have,” siger major Thomas Blomberg.

Tilmelding til Bootcampen for Alment og Videregående Befalingsmandskursus sker via HJV.DK

Illustrationen viser hovedemnerne i introduktionsweekenden i juni.

Præsentationsteknik

Forudsætningskontrol
Enkeltkæmper-færdigheder

Idræts-/træningsteori
12 min & muskeltest

Standardfremgangsmåder

Introduktion til 5-punktsbefalingen

Masser af Bootcamp

Ud over Bootcampen for Alment og Videregående Befalingsmandskursus i Nymindegab bliver der til sommer også gennemført to Bootcamps for den lovpligtige uddannelse:

I Søgårdlejren i Sønderjylland fra 21. juni til 14. juli og på Sjælland i Uddannelsescenter Christiansminde fra 9. august til 1. september.

Når jorden

AF MORTEN FREDSLUND
FOTO: KASPER KAMUK

Patuljesoldaterne bliver presset til det yderste, så kun de færreste kommer igennem prøvelserne under Blå Negl.



Lars Haugaard (tv.) og Jesper Andersen fra en af hjemmeværnets patruljeenheder var første hold på feltforhindringsbanen om lørdagen.

slår igen

En stivfrossen jordbund gjorde sit til, at blot 25 ud af 172 soldater gennemførte patroljekonkurrencen Blå Negl, der er mere populær end nogensinde og har massiv deltagelse af professionelle soldater fra ind- og udland.

Fem timer og seks minutter. Så røg det første hold. Det næste hold udgik små to timer senere, og blot fem minutter derefter stod det tredje hold så af. Men listen skulle vise sig at blive længere. Meget længere.

HJV magasinet er droppet ind i én af hjemmeværnets allerhårdste øvelser, den tilbagevendende årlige patroljekonkurrence Blå Negl. Den har været et højdepunkt for hjemmeværnets patroljeentusiaster siden 1998 og betragtes i dag som den største konkurrence af sin art herhjemme.

Fra kommandostationen på Bülow's Kaserne i Fredericia styrer 100 mand slagets gang. Hvilke af de 66 to-mands patroljehold og otte seks-mands patroljer er stadig med? Hvor er de? Og hvem jagter dem?

Det er lørdag eftermiddag, 22 timer efter start. Syv grupper er allerede noteret som udgåede, og det nøjagtige tidspunkt, da grupperne sagde stop, er registreret.

"Det er helt ok, hvis man ikke gennemfører Blå Negl. Konkurrencen er for dem, der vil presses og afprøve grænser ud over det sædvanlige. Barren hæves år efter år til et højere niveau. Det forventer deltagerne, og det gør konkurrencen populær," siger kaptajn Bjarne Andresen fra Hærhjemmeværnsdistrikt Sydøstjylland. Han har været øvelsesleder siden starten i 1998.

Kommer igen

Men selv om mange falder fra undervejs, kommer de ofte tilbage igen.

"Kombinationen af konkurrencens hårdhed, det seriøse og det lidt sjove er med til at gøre Blå Negl så populær, at vi fra næste år overvejer at lægge et loft på deltagerantallet. Det har vi ikke haft tidligere," siger Bjarne Andresen og understreger, at Blå Negl er en af de få øvelser, hvor alle grene af hjemmeværnet øver sig sammen.

Blå Negl sender deltagerne – patroljer på enten to eller seks mand – ud på en cirka 45 kilometer lang rute i fugleflugt. Ruten har 10 poster, hvor grupperne skal løse opgaver og bedømmes ud fra tid og korrekt feltmæssig optræden.

I år bød den på blandt andet en feltforhindringsbane, passage af vandløb, hjulskift på køretøj, førstehjælp og våbenlære. Men også en disciplin som dart og håndgranatkast i mørke med natkikkert er på programmet. Undervejs bliver deltagerne jaget af en fjendestyrke, "Hunterforce", som er med til at stresser soldaterne yderligere.

540 soldater i gang

I alt holder Blå Negl godt 540 soldater beskæftiget fra fredag aften til søndag morgen.

"Det er ikke kun gængerne, der bliver øvet. Alene etableringen af så stor en kommandostation er en sjældenhed i dag. Men det betyder, at hvis vi pludselig får besked om at rykke ud og bistå ved et olieudslip, ja så kan vi oprette en kommandostation på nul komma fem," siger kaptajn Allan From, der er én af arkitekterne bag Blå Negl.

De mange soldater i fjendestyrken, "Hunterforce", får også god træning under konkurrencen. Styrken er sammensat af omkring 200 hjemmeværns-soldater og 40 soldater fra det øvrige forsvar eller udlandet. Kort fortalt skal Hunterforce fange så mange af gængerne som muligt. De får så noteret nogle strafpoint og bliver sluppet fri igen.

Med i "Hunterforce" er kompagnichef Johnny Bjørn fra Vejen, der er fører for 30 mand.

"Blå Negl er en kæmpe mulighed for at komme ud og afprøve sine færdigheder i felten. Der er både opgaver inden for rekognoscering, etablering af beredskabsområde, patroljering og overvågning. Og så går der selvfølgelig sport i at fange så mange gængere som muligt. Indtil nu har vi fanget otte grupper, men vi skal gerne op på 20 i løbet af natten," siger Johnny Bjørn.

Familietræf ved feltbanen

Uden for viser termometret minus 1,5°, men en stiv, iskold kuling fra nord går gennem marv og ben. HJV magasinet kører ud til aftenens første post, feltforhindringsbanen. Her står Ib Lauridsen klar sammen med sin hustru Marianne og kollegerne Knud og Sonny Hermansen – far og søn. Sammen har de fire stået klar ved den samme post seks år i træk.

"Alle hold giver den gas, selv om tiderne svinger meget fra 2.56 til 14.57.

Vi hygger os, og det er en god måde at betale tilbage for mange gode oplevelser i hjemmeværnet," siger Ib, inden de første to tungt pakkede patroljesoldater pludselig og lydløst dukker op som silhuetter ud af intetheden.

Det er Jesper Andersen og Lars Haugegaard fra en af hjemmeværnets patroljeenheder i Esbjerg. De har fået sovet i løbet af lørdagen, så de er friske.

"Men det bliver hårdt, og det skal også være hårdt – det er jo en del af gamet," siger 31-årige Lars, der er

med for første gang. Hans oprindelige makker meldte afbud på grund af en skade, og hans ny makker Jesper trådte til med kort varsel.

"Jeg blev kontaktet i går og fik lige fire timer til mentalt at forberede mig. Jeg var også med sidste år, men udgik på grund af en skade, som jeg fik netop på feltforhindrebanen, men nu kaster jeg mig ud i det igen," siger 33-årige Jesper.

Feltforhindrebanen er cirka 400 meter lang og er selvfølgelig lagt op ad en stejl



Øvelsesleder, kaptajn Bjarne Andresen, overvejer at indføre et loft for antallet af deltagere i næste års patruljekonkurrence.

skråning, som skal besejres i mørke og med fuld oppakning. Kun nogle få røde knæklys viser vej. Banen afsluttes af et udspændt tov, der skal forceres i armgang eller kommandokravl. Og stadigvæk: I mørke.

Droppede vandgang

Jesper Andersen og Lars Haugaard kommer igennem feltforhindrebanen på fire minutter og 20 sekunder. Næste hold er hjemmeværnssoldaterne Jesper på 42 og den halvt så gamle Stefan. De er fra



Nikolaj var patruljedelingsfører for den cirka 240 mand store fjendestyrke, "Hunterforce", der gjorde sit til at jage deltagerne under ruten.

Fredericia og er derfor på hjemmebane, men har alligevel allerede indset, at det bliver svært at nå alle 10 poster, inden nat-ten er omme.

"Hunterforce har haft fat i os. Vi valgte også at droppe turen gennem vand for at undgå at skulle gennemføre resten af ruten i vådt tøj. Men vi er stadig ved godt mod, for Blå Negl har lidt af det hele. Det er jo det her, vi træner til weekend efter weekend," siger Jesper med et bredt, hvidt grin fra det sort-slørede ansigt og tilføjer:

"Vi kommer igen næste år. Og så skal vi vise dem."

Ros fra MP'erne

Kombinationen af vådt tøj, lang march og kulde er en dårlig cocktail. Alligevel er vandpassage et fast indslag under Blå Negl. Vi kører til Bolskov, hvor et par grupper er kommet i land efter en vandgang til lårene ved Rhinens Knæ.

"Det her er ikke det værste. Vi tog vores regntøj på og surrede det til, så vi er ikke plaskvåde," fortæller Christian, der er med for anden gang og er tjenestegørende sergent ved militærpolitiet i Aalborg.



Den tyske militærlæge, major, dr. Klapa (tv.) sammen med NATO it-specialisten, sergent Sonack. Først da de kom til Danmark, gik det op for dem, at patruljekonkurrencen var 45 kilometer lang.

Blå Negl



Blå Negl er en patruljekonkurrence arrangeret af hjemmeværnet på 15. år. Der var i år 172 deltagere i alderen 18-48 år. Blandt dem var en enkelt kvinde. Ud over danske soldater fra hjemmeværnet og det øvrige forsvar deltog også soldater fra blandt andet Tyskland, Finland, Frankrig, Sverige, Norge og Italien.

Vinderne for to-mands hold blev Chris Nordby og Kim Bertram fra et sanitetskompagni fra Aalborg Kaserne. Vinderne for seks-mands hold, hvoraf en soldat udgik, var: Jes Thorsen, D. H. Brink, K. C. Hadberg, A. M. S. Ibsen og C. F. C. Van Sabben fra Gardehusarregimentet.

Konkurrencen er ikke forbeholdt patruljefolk. Alle kan melde sig, men det er et krav, at man som hjemmeværnssoldat har gennemført den lovpålagte uddannelse. Desuden tilrådes det, at man har fem-seks års erfaring som aktiv i hjemmeværnet eller tilsvarende.

Læs mere om Blå Negl på: www.blaanegl.dk



I kommandostationen på Bülow's Kaserne følges de deltagende gruppers færden minutiøst.

"Vi er blevet taget af Hunterforce en enkelt gang. Vi gik selv hen til dem, fordi vi troede, det var en post," smågriner makkeren Morten, mens de pakker regntøj og andet gear i rygsækken. De har lige brugt en times tid på at finde ud af, hvor de var.

"Det gælder i hvert fald om ikke at falde, for det gør nas, når den frosne jord slår igen," siger Morten og tilføjer:

"Selv om vi ikke vinder, er det fedt, at nogen gider stable en konkurrence som Blå Negl på benene. Så stor ros til hjemmevernet. Det er et kæmpe set-up og et godt arrangement, som vi gerne bruger vores vinterferie på."

For gruppens skyld

På vores videre færd støder vi på flere hold, der er sammensat af soldater fra hjemme-

værnet og hæren. De mange udenlandske soldater vidner også om, at Blå Negl er en konkurrence, hvis popularitet har bredt sig langt ud over landets grænser.

"Konkurrencen er rigtig god imagepleje for hjemmevernet, fordi deltagerne kommer tilbage med en super god oplevelse – det gælder også dem, der udgår," siger Allan From på vej tilbage til kommandostationen på Bülow's Kaserne.

Her er antallet af udgåede grupper vokset. Blandt de udgåede soldater er Niels, der måtte trække sig, fordi han har forstrakt et ledbånd. De øvrige fra hans gruppe er fortsat, og han følger deres færden nøje ud fra de efterretninger, der tikker ind.

"Det er træls. Når jeg melder mig til noget sammen med andre, vil jeg nødigt skuffe folk," fortæller Niels, der er kon-

stabelev ved Ingeniørregimentet. Han har desuden været tilknyttet hjemmevernet i en årrække. Nu håber han på at finde en god gruppe til næste års Blå Negl.

"Det handler meget om kemi. Når vejret er koldt, og man skal præstere, som vi jo skal under Blå Negl, skal man kunne holde hinanden ud – hele vejen."

Kun 10 ud af de 66 deltagende to-mands patruljehold klarede skærene, og blot en enkelt af de otte seks-mands patruljer stod distancen. Det til trods er patruljekonkurrencen fortsat populær, og der ventes et nyt stort rykind i 2014.

Sådan får du styr på uniformen

Du har naturligvis helt styr på de væsentligste detaljer i hjemmeværnets omfattende bestemmelse om uniformering, har du ikke? Så behøver du heldigvis ikke selv denne guide. Men du kan jo hjælpe dine kammerater med at løfte niveauet...

AF KASPER BRØNDUM ANDERSEN
GRAFIK: GERT K. NIELSEN, GRAFIKGERT.DK

To systemer

Der anvendes to uniformsystemer i hjemmeværnet; en arbejds- og indsatsuniform og en tjenesteuniform. De mest udbredte er:

- Kampuniform M/84
- Kampuniform M/01, let
- Funktionsuniform M/04
- Tjenesteuniform M/84
- Tjenesteuniform M/04

Som udgangspunkt har det enkelte medlem kun én uniformstype udleveret, indtil den fulde lovpligtige uddannelse er gennemført. I denne guide tager vi udelukkende udgangspunkt i arbejds- og indsatsuniformerne, som er de mest udbredte.

Blander du?

Mange hjemmeværnssoldater trives bedst, hvis de udleverede uniformsgenstande suppleres med selvindkøbte dele. En ensfarvet hvid, grøn eller sort T-shirt inderst er helt i orden, ligesom sorte støvler, som er indkøbt for egen regning, er tilladt jf. bestemmelsens afsnit 13. Bemærk, at der gælder særlige krav til MHV-støvler. Og generelt er selvindkøbte genstande ikke tilladt, uanset værnsgren.

Passer tøjet?

En for lille uniform gør det svært at bevæge sig, og en lille delle kommer meget nemt til at se meget stor ud i stramtsiddende tøj. Omvendt skal du jo heller ikke se ud, som om du har lånt uniformen af din hærdebrede fætter Brutus. Tøjet skal sidde behageligt tæt, og du skal kunne bevæge dig smidigt i terræn, på fartøjet eller hvor du nu færdes i hjemmeværnet. Passer tøjet ikke, kan du få det byttet på depotet.

Baret M/58

(flyverhjemmeværnet anvender Baret M/04 "flyverblå")

Yderpåkledningen skal være forsynet med både distinktioner og navnemærke eller navneskilt. Camouflagedistinktioner anvendes kun under internationale operationer.

Skjorte M/84

Kampjakke M/84

Når bælte M/84 anvendes, skal spændet sidde i venstre side mellem de to første stropper på bukserne.

Kampbukser M/84

I varme perioder kan buksebenene foldes lidt op i stedet for at snøre bukserne til støvlerne.

Kampstøvle M/05

Hærhjemmeværnet, flyverhjemmeværnet og virksomhedshjemmeværnet anvender kampstøvle M/05 "Special Force" som standardstøvle. Marinehjemmeværnet, herunder Maritime Force Protection, anvender sikkerhedsstøvle.



Kasket M/04

Kraven på uniformsjakker, skjorter og bluser må ikke slås op. Kraven på overtøj må dog slås op i dårligt vejr.

Luk altid jakken helt. En åbenstående jakke ser uprofessionelt ud og giver dårligere beskyttelse.

Skjorte M/04 lyseblå

Funktionsuniform M/04
(lang jakke)

Brug snøren til at spænde jakken ind, så den sidder tæt rundt om livet.

Lommer i uniformer skal være lukkede og må ikke overfyldes. Indholdet i lommerne må ikke kunne ses.

Støvle Rescue 2000

Hovedbeklædning

En korrekt uniformeret soldat har noget på hovedet uden dørs. Sådan er det bare! Der findes et væld af huer, baretter, kasketter og hjelme i hjemmeværnet. Find ud af, hvad der hører til din funktion, og hvornår du kan anvende de forskellige varianter. Har du langt hår, så sørg for at sætte det op – for din egen sikkerheds skyld.

Husk mærkerne

Tre mærker skal altid være på plads på din uniform. Uden undtagelse:



Nationalitetsmærket på 2,2 x 3,4 cm skal sidde på alle sweatre, pullovere og skjorter samt jakker, herunder regnjakker. Det placeres på venstre overarm med overkanten ca. 2 cm fra skuldersømmen.



HJV-mærket. Der findes en række forskellige HJV-mærker, som skal anvendes afhængigt af uniformstypen. Ærmemærket sidder på højre ærme med mærkets overkant ca. seks cm fra skuldersømmen. Øvrige ærmemærker sidder på venstre ærme.

Tjenestestedsmærket kan anlægges på skjorteuniform, dog ikke kampskjorte M/89. Tjenestestedsmærket bæres midt på venstre brystlomme springfold. Metalmærker bæres i plastikstrip eller sort læderstrip.

OBS! Udmærkelsestegn anlægges kun på jakkeuniform og bæres som udgangspunkt kun i forbindelse med parade påklædning. Husk bærestykke.

Hjælp hinanden

Hensigten med en bestemmelse for uniformering er ikke at belejre hjemmeværnets medlemmer med kedelige regler og løftede pegefingre. Målet er derimod at skabe ensartethed og genkendelighed, så samarbejdspartnere og befolkning ser os som de dygtige, tjekkede og kvalitetsbevidste soldater, vi er. Husk, at vi oftest repræsenterer politiet eller forsvaret, når vi er synlige i opgaveløsningen ude blandt borgerne. Så hjælp dine kammerater, hvis de ikke har helt styr på reglerne. Alle har selv ansvar for at være korrekt påklædt. Befalingsmænd og officerer har desuden pligt til at påtale brud på uniformsbestemmelsen.

Få flere detaljer og gode råd

Klik ind på [HJV.DK](#), log ind, og find menupunktet "Uniformer" under "For medlemmer". Her finder du en oversigt over alle dele af hjemmeværnets uniformsbestemmelse HJVBST 403-001. Det hele er inddelt efter emne og er på den måde let at navigere i. Det er også her, du finder en række gode råd til at bære de enkelte genstande, tips til vask og reparationer, regler for erstatning og ombytning m.m. Så er du i tvivl, er hjælpen altid nær på nettet.

3 trin til at sætte baretten korrekt



1 Sørg for, at silkebåndets sløjfe er placeret midt i nakken og mærket på baretten sidder omtrent over venstre øje.



2 Læderkanten lægges parallelt med øjenbrynene (vandret). Lad der være 1-2 cm luft over øjenbrynene svarende til et par fingers bredde.



3 Pulden trækkes til højre, således at den falder blødt ned over højre øre.

Så enkelt er det at fremtræde præsentabelt og professionelt.

Vær også opmærksom på...

- Den klassiske politivest uden ærmer er helt udfaset. Det er kun jakken med lange ærmer, der er gældende.
- Udmærkelser og fortjenstegn, som der gælder helt særlige regler for bæring af. Tjek detaljerne i uniformsbestemmelsen.



Poul Mogensen trives i den grad med funktionen som uddannelsesstøtteofficer for Hærhjemmeværnsdistrikt Sydsjælland og Lolland-Falsters stabskompani.

Han brænder for

Poul Mogensen trives med sin nye funktion som uddannelsesstøtteofficer, hvor han skal sørge for at holde sine sydsjællandske kompagnikammerater opdaterede på uddannelsesområdet.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT
FOTO: KASPER KAMUK

Uddannelse er og bliver Poul Mogensens hjertebarndom. Derfor er den tidligere fastansatte uddannelsesofficer og mangeårig instruktør også begejstret for sin nye tjans som frivillig uddannelsesstøtteofficer i Hærhjemmeværnsdistrikt Sydsjælland og Lolland-Falsters stabskompani, der tæller godt 75 aktive medlemmer.

Rollen som uddannelsesstøtteofficer er ny i underafdelingerne. Funktionen blev indført sidste år for at sikre, at hjemmeværnssoldaterne er opdaterede på uddannelsesområdet, hvilket har hjemmeværnsledelsens store bevågenhed.

"Det er en utrolig spændende og udfordrende funktion – lige efter mit hoved. Det er helt klart nødvendigt, at der er nogle, som holder øje med uddannelsesniveaet i underafdelingerne og kun har det som opgave. Kompagnichefen og næstkommanderende har nok at se til i forvejen, så det er fint at overlade det til os," siger Poul Mogensen.

Uddannelsesoversigt
Som det første har den garvede uddannelsesplanlægger udarbejdet en oversigt over det aktuelle uddannelsesniveau i kompagniet for at afdække "hullerne". Han har gjort flittigt brug af hjemmeværnets nye uddan-

Uddannelsesstøtteofficer i hjemmeværnet

Uddannelsesstøtteofficeren er leder af uddannelsesstøttegruppen, og hans/hendes kerneopgaver er at:

- Forestå, gennemføre og planlægge underafdelingens uddannelsesaktiviteter
- Sikre, at medlemmerne har den nødvendige uddannelse, herunder især hjemmeværnets lovpligtige uddannelse og den grundlæggende militære efteruddannelse for frivillige (GME-F)
- Virke som mentor for nye frivillige og sørge for, at de kommer igennem hjemmeværnets lovpligtige uddannelse
- I tilfælde, hvor hverken kompagnichef eller den næstkommanderende er til stede, er uddannelsesstøtteofficeren fungerende chef

Uddannelsesdatabasen

Uddannelsesdatabasen er et digitalt værktøj, der giver distrikter og underafdelinger overblik over enhedens eller det enkelte medlems uddannelse.

I databasen kan man trække oplysninger om, hvilke personer i enheden der mangler uddannelse inden for eksempelvis:

- Lovpligtig uddannelse
- Grundlæggende Militær Efteruddannelse (GME)
- Funktionsuddannelse
- Enhedsuddannelse
- Befalingsmands- og officersuddannelse
- Kontrolprøver for personel med sikkerhedsmæssige beføjelser.

Det kræver kun ganske lidt uddannelse at lære at anvende databasen. Distrikterne har ansvaret for, at databasen står til rådighed for underafdelingerne

uddannelse

nedesdatabase. Med oversigten i hånden stod det hurtigt klart, at der var behov for yderligere uddannelse i stabshjælper- samt signaltjeneste og ikke mindst i førstehjælp.

”Det overraskede mig egentlig ikke. Nu gælder det om at komme på niveau, så kompagniets personel får den nødvendige uddannelse,” siger en fortrøstningsfuld Poul Mogensen, der kan bryste sig af at have fået uddannet yderligere ti stabshjælpere.

I 2013 vil Poul Mogensen især koncentrere sig om at få kompagniets medlemmer opdateret på førstehjælpsområdet, hvor det halter en del.

Holder jævnligt møder

Som en opfølgning på uddannelsesoversigten holder Poul Mogensen jævnligt møder med kompagniets tre delinger. Det giver ham mulighed for en tættere dialog, mens delingerne omvendt kan få indflydelse på, hvornår de er klar til at få indhentet det forsømte.

”Personellet har taget godt imod den nye funktion i kompagniet, som jo er en blanding af gulerod og pisk. Hvis jeg kører for hårdt på og sætter for mange uddannelsesaktiviteter i gang, så bliver folk lidt småirritable. Det gælder om at finde den rette balance mellem lyst og pligt,” siger

Poul Mogensen, der heldigvis kan trække på mange års erfaring.

Målet for uddannelsesstøtteofficeren er at få udarbejdet personlige uddannelsesprofiler på alle medlemmer af kompagniet. Den kortlægning er han allerede godt i gang med.

”Uden uddannelse kommer vi ingen vegne i hjemmeværnet. Det er en helt nødvendig forudsætning og grundlag for både at lære at samarbejde og løse de opgaver, vi har i hjemmeværnet,” fastslår Poul Mogensen.

Ny kurs for førstehjælpen

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT



Fra at være en specialistkompetence bredes førstehjælpen nu ud, og hjemmeværnssoldater skal have førstehjælp på den grundlæggende militære efteruddannelse.

Førstehjælpen i hjemmeværnet har fået ny retning. Tyngden er nu centreret om at uddanne og vedligeholde den enkelte hjemmeværnssoldats førstehjælpskompetencer, så de frivillige soldater kan klare sig selv og altid kan hjælpe sine kammerater.

Hjemmeværnet skal derimod ikke længere stille en specialiseret sanitetskapacitet med sanitetsgrupper og mobile "skadestuer" til rådighed for forsvaret og for det civile beredskab, hvis der sker ulykker eller katastrofer.

Baggrunden for kursskiftet hænger sammen med den operative virkelighed og ikke mindst hjemmeværnets kerneopgave, som er bevogtning. Hjemmeværnets kommandolæge Anne Marie Fenger, forklarer:

"Den operative virkelighed har ændret sig. Hvis der sker en stor ulykke som eksplosionsulykken i Andst i Sønderjylland i 2011, vil hjemmeværnets primære opgave være at bevogte og afspærre ved ulykkesstedet. Det er ikke at yde førstehjælp til evt. sårede og tilskadekomne – den opgave vil blive håndteret af læger og ambulancefolk eller andre fra det civile beredskab. Derfor er der heller ikke behov for de specialistenheder i sanitet, som vi tidligere har uddannet."

Den nye kurs betyder ikke, at førstehjælpen prioriteres mindre i hjemmeværnet. Snarere tværtimod.

"Uddannelse i førstehjælp redder liv. Men den viden skal selvfølgelig holdes ved lige. Derfor er det så vigtigt, at alle hjemmeværnssoldater vedligeholder deres førstehjælpskompetencer, hvilket vi altså lægger større vægt på i dag," fortæller Anne Marie Fenger, der har været tilknyttet Hjemmeværnskommendoen i et år.

Uniformen forpligter

For personer, der som hjemmeværnssoldaterne bærer uniform, hviler der ifølge kommandolægen et ekstra pres.

"Folk lader sig generelt styre af personer i uniformer. De forventer også, at folk i uniform kan træde til og ved, hvad de skal gøre i en situation, hvor der er behov for førstehjælp. Så det forpligter," siger Anne Marie Fenger.

Det nye fokus på førstehjælp understreges ved, at førstehjælp også indgår i den grundlæggende militære efteruddannelse for frivillige, GME-F, som er en forudsætning for at kunne blive i den aktive styrke. Desuden skal førstehjælpskompetencerne – eller førstehjælps-Q'et, som det

også kaldes – friskes op hvert 3. år.

I Hærhjemmeværnsdistrikt Sydsjælland og Lolland-Falster er det tydeligt, at førstehjælpskompetencerne har fået større opmærksomhed. I år gennemføres der i alt otte kurser i førstehjælp for at opgradere hjemmeværnssoldaternes førstehjælpsfærdigheder.

"Efter min vurdering styrker det hjemmeværnets troværdighed, at vægten nu lægges på den enkelte hjemmeværnssoldats færdigheder i førstehjælp frem for tidligere, hvor det mere var en specialistfunktion," mener chef for distriktets Operations- og Uddannelsessektion major Kenneth Goos.

Slut med sanitetsgrupper

Kursskiftet betyder, at hjemmeværnets specialiserede sanitetsindsatsgrupper er blevet nedlagt, hvilket skete i forbindelse med omstruktureringen af hjemmeværnet

Kommandolæge Anne Marie Fenger

Foto: Simon Knudsen




Derfor er det ifølge kommandolæge Anne Marie Fenger vigtigt at kunne førstehjælp:

"Du skal kunne førstehjælp, fordi du skal kunne hjælpe, hvis en kammerat, en forbipasserende eller et familiemedlem falder omkuld.

Hvis du ved, hvad du skal gøre i den situation, fordi du kan din førstehjælp, så gør du også noget.

Hvis du ikke ved, hvad du skal gøre, fordi dine førstehjælpsfærdigheder er forældede, så gør du heller ingenting og den, der har behov for hjælp, risikerer i værste fald at dø".



Det er vigtigt, at alle hjemmeværnssoldater vedligeholder deres førstehjælpskompetencer.

Foto: Ole Bo Jensen

Førstehjælp i hjemmeværnet

Hjemmeværnets lovpligtige uddannelse indeholder en grundlæggende førstehjælpsuddannelse på 30 timer, der følger Dansk Førstehjælpsråds anvisninger. Den suppleres med otte timers førstehjælp på kamppladsen.

Førstehjælp er også en integreret del i den nye Grundlæggende Militær Efteruddannelse for Frivillige (GME-F). Hvert tredje år skal hjemmeværnssoldaternes førstehjælpskompetencer friskes op. Der er mulighed for at supplere med en sygehjælperuddannelse, der varer ti dage.

Læs mere om uddannelserne på HJV.DK på Hjemmeværnsskolens informationssider.

sidste år og indførelsen af et nyt opstillingsgrundlag.

”Det er klart, at ikke alle har været lige glade for den beslutning. Men det har været nødvendigt at omstille sig til den nye situation og den operative virkelighed,” siger Anne Marie Fenger.

I samme åndedrag er den krævende og længerevarende sygepasseruddannelse nedlagt fra foråret 2012. Desuden bliver materialegrupperne i de omkring 30 sanitetstrailere, som hjemmeværnet er i besiddelse af, tilpasset med færre materialer. Der vil dog fortsat være vand, varme, elektricitet og hjertestartere i trailerne, så man herfra kan yde almindelig førstehjælp.

”De udgåede materialegrupper vil blive indsamlet. Nogle vil blive anvendt i andre sammenhænge for eksempel på marinefar-

tøjerne, nogle bliver sandsynligvis videregivet,” forklarer Anne Marie Fenger.

Sygehjælper i alle grupper

Sanitetskonceptet lægger samtidig op til, at der skal være en sygehjælper tilknyttet alle hjemmeværnsgrupper. Der kommer dog til at gå noget tid, før det mål er fuldt implementeret. Derfor opfordrer kommandolægen også alle interesserede til at melde sig til sygehjælperuddannelsen. Der er ledige pladser i år.

Sygehjælperne vil blive opgraderet med nye sygehjælpertasker M 06, der svarer til den taske, man har i det øvrige forsvar. Tasken indeholder blandt andet en såkaldt tourniquet, der er et knebelpres, som anvendes til at stoppe større blødninger. Der er dog endnu ikke truffet en endelig

beslutning om, hvordan de nye tasker skal fordeles.

”Det bliver i højere grad op til distrikterne, hvordan de vil anvende sygehjælperne. Fra mit bord kan jeg kun anbefale, at førstehjælpen bliver en integreret del på øvelser, og at man nyttiggør den viden, som sygehjælperne har,” siger Anne Marie Fenger.

Også lokalt i underafdelingerne opfordrer lægen til, at man husker på at vedligeholde førstehjælpen.

”Der skal altså ikke så meget til. På en kompagniaften kan man for eksempel tage udgangspunkt i at behandle en, der besvimer. Det vigtigste er, at hjemmeværnssoldaterne hele tiden vedligeholder deres førstehjælpsfærdigheder, så de kan træde til og hjælpe deres kammerater,” lyder rådet fra kommandolægen.

Andre forhold i marinehjemmeværnet

På grund af de længere afstande til et hospital og lægeassistance gælder der andre regler for sanitetsniveauet og udstyret i marinehjemmeværnet. Sanitetspersonellet i de sejlene besætninger skal

have en behandleruddannelse, der svarer til den, man kræver på handelsskibene, så de under en redningsaktion til søs er i stand til at yde den nødvendige livreddende førstehjælp. Af samme årsag har marinefartøjer

også ilt ombord og er desuden udstyret med særlige medicinkister svarende til standarden på civile handelsskibe.



Godt kammeratskab er med til at fremme medlemmernes lyst til flyverhjemmeværnet.

Flyverhjemmeværnet satser på trivsel

Et større projekt, "Frivillig trivsel", er ved at blive skudt i gang i flyverhjemmeværnet. Projektets hovedbudskaber er enkle: Træn de skarpe opgaver, lyt til den enkelte og værdsæt det gode kammeratskab.

AF TONNY BENDER CHRISTENSEN

Et rejsehold fra flyverhjemmeværnet med flyverhjemmeværnets chef oberst Søren M. Poulsen i spidsen, besøgte i november 2012 fem godt flyvende eskadriller. To på Sjælland, to i Jylland og en på Fyn. Formålet var at indfange vigtige "trivselsparametre", som medvirker til, at medlemmerne stortrives, og at nye i stort antal søger ind i de aktive underafdelinger.

"Vi har inden for fem vigtige områder kradset gode råd ned om, hvordan en eska-

drille kan skabe endnu mere gejst blandt sine medlemmer," siger oberst Søren M. Poulsen.

Tanken er, at værnet i 2013 på blandt andet chefmøder vil arbejde videre med at omsætte rådene til god praksis i hele flyverhjemmeværnet.

God ledelse er afgørende

Det er næsten rungende enkelt, men den allervigtigste grund til succes handler om god ledelse. Det er trivselns vigtigste brændstof, at eskadrillechefen og førerne er

synlige, og at de hele tiden er i tæt dialog med den enkelte soldat for at afstemme gensidige forventninger og høre om hans eller hendes ønsker og krav til fremtiden.

"Vi har ikke overraskende lært, at medlemmernes lyst til flyverhjemmeværnet først og fremmest næres af relevante opgaver og øvelser, personlige udfordringer og godt kammeratskab. Det er jo helt klart en opgave, der ligger bedst på den gode leders eller førers brede skuldre", fastslår flyverpræst Kim Nielsen, der var med på rundturen som rejseholdets "trivselsmåler".

Fem kerneområder

Eskadrillernes gode råd om trivsel koncentrerer sig om fem vigtige kerneområder:

1 Uddannelse af alle

Det er gennem uddannelse, at den enkelte soldat, gruppe eller deling bliver en tiltrækkende samarbejdspartner for blandt andet flyvevåbnet.

Flere eskadrillechefer betonedede vigtigheden af, at eskadrillen har en ajourført liste over de uddannelser, den enkelte har, og hvilke han eller hun mangler for at kunne varetage sin nuværende eller kommende funktion i eskadrillen. Det er vigtigt, at føreren løbende kontrollerer og tilpasser den enkeltes uddannelsesplan.

Som cheferne fastslog: "Uden den nødvendige uddannelse er vi ganske enkelt ikke professionelle nok til, at vores samarbejdspartnere tør stole på os."

4 Målrettet rekruttering

Det er næppe den store hemmelighed, at den bedste måde at hverve nye medlemmer på er ved at benytte mund-til-øre-metoden. Alle fem eskadriller var da også tunet ind på at bruge medlemmernes egne omgangskredse på arbejdspladsen, blandt familie og venner eller via andre fritidsaktiviteter, når de skal rekruttere nye medlemmer.

"Alle skal til enhver tid være klar over, hvilke funktioner vi mangler at få besat. Vi forsøger at målrette vores hvervning ved både at have tjek på, hvilke profiler vi ønsker til de pågældende funktioner, men også at lave en plan for, hvor vi kan hverve dem", siger eskadrillechef Christian Andersen fra Eskadrille 220 i Nordvestsjælland.

2 Relevant opgaveløsning

En anden afgørende "motivationsfremmer" er realistiske øvelser, men også at soldaterne træner de opgaver, som de kommer ud for under skarpe indsættelser.

"Ligesom et håndboldhold træner til kamp, bør vi også i flyverhjemmeværnet træne vores militære håndværk til netop de opgaver, som for eksempel flyvevåbnet ønsker, vi skal løse. Alt andet giver ingen mening," siger kommandobefalingsmand Lotte Quistdorff fra Eskadrille 240 i Odense, som rejseholdet besøgte.

5 Ekstern kommunikation og presse

Men hvad nytter det, hvis flyverhjemmeværnets daglige indsættelser og øvelser aldrig bliver formidlet til omverdenen? Alt andet lige lever hjemmeværnet af, at omgivelserne føler, at det frivillige forsvar gør en forskel. Derfor er der behov for større gennemslagskraft, så alle de gode aktiviteter når ud over rampen.

"Flyverhjemmeværnet skal ud og kæmpe om spalteplassen i medierne. Det er ikke altid let – der er trængsel i "det offentlige rum", men det handler om at skabe gode relationer til lokale redaktioner og få serveret vores gode historier på et sølvfad for journalisterne," siger flyverhjemmeværnets chef oberst Søren M. Poulsen.

3 Fastholdelse af medlemmerne

At fastholde og holde medlemmerne til ilden kræver en stor indsats ikke bare af førerne, men af alle i eskadrillen.

"Vi laver en trivselsanalyse hvert halve år, hvor vi spørger den enkelte, hvad han eller hun mener om aktivitetsniveauet, og om de føler sig velinformeret. Jeg er ikke et øjeblik i tvivl om, at spændende aktiviteter og godt kammeratskab er baggrunden for vores succes med både at fastholde og rekruttere nye medlemmer," siger Rikke Kok Rusz, som er kontaktofficer i Eskadrille 283 Trekanten i Kolding.

Andre "succesparametre" er ifølge Rikke Kok Rusz en mentorordning for nye medlemmer og udviklingssamtaler hvert halve år med eskadrillechefen Donny Holm.



Guide med guld-korn

Alle de gode råd fra flyverhjemmeværnets projekt "Frivillig trivsel" er samlet i en lille håndbog, populært kaldet en pixibog, som snarest sendes ud til alle i flyverhjemmeværnet.

Ud over rådene kan man i bogen finde en række erfaringsværktøjer inden for ledelse, uddannelse, opgaveløsning, fastholdelse, rekruttering og ekstern kommunikation. Værktøjerne bliver snarest tilgængelige på flyverhjemmeværnets sider på HJV.DK ved login.





Oberstløjtnant Lars Fog (tv.) blev 1. marts ny chef for Virksomhedshjemmeværnsdistriktet. Han afløste oberstløjtnant John Flarup.

Bredt samarbejde giver god mening

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT
FOTO: OLE FRIIS

Virksomhedshjemmeværnsdistriktet i Ringsted indleder landsdækkende samarbejde med det grønne hjemmeværn for at kunne opnå fleksible enheder med flere kompetencer.

Virksomhedshjemmeværnsdistriktet med domicil i Ringsted retter nu antennerne mod et bredere samarbejde med det grønne hjemmeværns distrikter og regioner.

Distriktet, der hører til blandt de mindste, når man ser på antallet af aktive, består i dag af specialuddannede bevogtningsenheder. Hjemmeværnssoldaterne har gennemgået særlige sikkerhedsmæssige uddannelser, så de kan sikre og beskytte virksomheder som bl.a. Banedanmark, DONG og Vattenfalls kraftværker og virksomheder inden for IT- og telesektoren.

Det er kompetencer, der har været særdeles efterspurgt af distriktets samarbejdspartnere. For at dæmpe op for Banedanmarks voldsomme problemer med kabeltyverier langs S-togsnettet har distriktet blandt andet gennemført en række observationsøvelser i samarbejde med politiet. Til stor tilfredshed for Banedanmark.

"Det trak i perioder så store veksler på distriktets enheder, så vi besluttede at indlede

et samarbejde med tre grønne hærhjemmeværnsdistrikter i hovedstadsområdet for at få assistance til opgaverne. Det har været meget positivt og en win-win-situation for begge parter," forklarer oberstløjtnant John Flarup, der har stået i spidsen for virksomhedshjemmeværnsdistriktet de sidste fem år. Den 1. marts blev han afløst på chefposten af oberstløjtnant Lars Fog, der kommer fra Hærens Kampskole.

Nu går distriktet skridtet videre og udvider samarbejdet på landsplan med totalforsvarsregioner og de øvrige hærhjemmeværnsdistrikter. Tiltaget er et led i den omfattende moderniserings- og udviklingsproces, som distriktet har været igennem de seneste fem år. I perioden er der indgået 26 nye aftaler med virksomheder, via samtænkningssektionen i Hjemmeværnskommendoen er der etableret et netværk blandt de sikkerhedsansvarlige i virksomhederne og oprettet et forbindelsesofficerselement ved distriktet med uddannede sikker-

heds- og beredskabsvejledere til støtte for virksomhederne.

Ønsket er at samarbejde om observations-, afspærrings- og eventuelt bevogtningsopgaver samt om deltagelsen i beredskabsøvelser ved de aftalevirksomheder, som ligger i distrikterne.

Super god ide

Tanker om det brede samarbejde falder i rigtig god jord blandt distriktets frivillige nøglepersoner, der i starten af februar var samlet til stormøde på Antvorskov Kaserne i Slagelse. I fokus var blandt andet de fremtidige udviklingsmuligheder.

"Det er en super god ide. Vi er jo en lille del af hjemmeværnet. Så det nytter ikke noget, vi gemmer os inde i hulen. Nej, vi skal ud og synliggøre vores særlige kompetencer i forhold til at beskytte danske virksomheder, hvilket i mine øjne har stor værdi for samfundet," mener Kenneth H. Ophus, der er kontaktofficer i VHK Sjælland og primært

beskæftiger sig med kommunikation. Han er blandt andet ansvarlig for nyhederne på kompagniets hjemmeside på HJV.DK, redigerer kompagniblad og laver også film.

Ifølge Kenneth H. Ophus giver det også et stærkere og mere kvalificeret team, når man i en enhed mixer soldater fra de forskellige værn med hver deres specialer og kompetencer.

"Det er da optimalt," siger han.

Samme opfattelse har kompagnichef Henrik Johnsen fra VHK København. Han ser flere fordele ved samarbejdet.

/// Vi skal ud og synliggøre vores særlige kompetencer i forhold til at beskytte danske virksomheder"

Kenneth H. Ophus, kontaktofficer

"Samlet set får vi som chefer flere ressourcer at råde over, hvilket er en klar fordel i perioder med tryk på indsættelserne. Desuden lærer soldaterne konkret at samarbejde på tværs i hjemmeværnet. Endelig betyder det, at vi kompagnichefer får udvidet kendskabet til hinanden – og dermed måske også kan sende personel videre til hinanden," siger Henrik Johnsen.

Ud over rampen

På stormødet i Slagelse blev der også diskuteret rekruttering, som er en stor udfordring for virksomhedshjemmeværnet, blandt andet fordi kompagnierne er så store og i geografisk udstrækning dækker områder, der nogle steder svarer til en totalforsvarsregion.

"Det er generelt vanskeligt for os at hverve gennem medier og kampagner, men også ved traditionelle arrangementer i byer og på markeder, fordi vi ofte taber kampen i konkurrencen med andre kompagnier, der er bedre forankrede i lokalområdet. Så vi rekrutterer som regel via kollegaer, venner og bekendte," forklarer den afgangende chef, John Flarup, der fortsætter karrieren i Forsvarskommandoen.

For kontaktofficer Kenneth H. Ophus er rekrutteringen lidt af et dilemma.

"Jeg brænder virkelig for virksomhedshjemmeværnet. Vi har en vigtig mission.

Men alt andet lige er det nemmere at markedsføre patruljesoldater og eftersøgninger til søs end beskyttelsen af danske virksomheder. Så jeg kan kun håbe på, vi får nogle staldtips til rekruttering fra det øvrige hjemmeværn gennem vores samarbejde," siger Kenneth H. Ophus.

Kompagnichef Henrik Johnsen er fortrøstningsfuld.

"Jeg vil satse hårdt på i 2013 at få vores reserve tilbage i de aktives rækker. Det

må være muligt at overbevise dem om, at det er sjovt at være en del af den aktive styrke," siger en optimistisk Henrik Johnsen.

Ud over en række lokale oplevelsesdage barsler distriktet under den nye chef, oberstløjtnant Lars Fog, med et fælles hvervearrangement lørdag den 13. april som en del af distriktets uddannelsesweekend på Antvorskov Kaserne 12.-14. april.



Kontaktofficer Kenneth H. Ophus, VHK Sjælland er ansvarlig for nyhederne på kompagniets hjemmeside.



Kompagnichef Henrik Johnsen, VHK København, ser mange fordele ved at samarbejde med enheder fra andre distrikter.

Flot debut for nyt



Det nordiske chefkursus havde premiere på Hjemmeværnsskolen, der sammen med de øvrige uddannelsescentre i hjemmehæren har et årligt træk på 7.000 kursister.

HJV magasinet spurgte nogle af deltagerne på Nordisk Chefkursus 2012, hvad de fik ud af kurset.

Områdechef **Øistein Ødegaard** fra Oslo:

"Kurset er vældig nyttigt og lærerigt. Formen med foredrag i plenum og efterfølgende gruppearbejde med konkrete cases fungerer også rigtig godt. Det er jo interessant at høre forskellige bud på løsninger på opgaverne – det giver ny inspiration. Så jeg kan klart anbefale kurset."



Kompagnichef **Kalle Hillring** fra Sundsvalla i Västernorrland:

"Jeg har været på mange kurser – det her er et af de bedste! Der har været god tid til dialog, og vi har fået en super fin modtagelse i Danmark. Jeg er sikker på, at jeg vil holde kontakt til nogle af de andre deltagere. Så jeg kan absolut anbefale kurset."



nordisk chefkursus

Det første nordiske chefkursus for frivillige chefer fra Danmark, Norge og Sverige blev en succes. Kurset gentages næste gang i Sverige til november.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT
FOTO: LISA BJÖRK

”Utrolig lærerigt med rigtig gode muligheder for erfaringsudveksling”.

Skudsmålene var særdeles positive fra deltagerne på det nye ledelseskursus for frivillige chefer fra dansk, svensk og norsk hjemmeværn, der havde premiere på Hjemmeværnsskolen i Nymindegab i december 2012.

Efteruddannelseskurset med fokus på ledelsesrollen er blevet til i et samarbejde mellem hjemmeværnsskolerne i Danmark, Norge og Sverige. Det sigter først og fremmest på at give de frivillige chefer mulighed for at udveksle erfaringer og diskutere løsninger på typiske ledelsesfunktioner, så de kan få ny inspiration og sparring til deres eget virke som ledere i hjemmeværnet.

”Det er vores intention, at de frivillige underafdelingschefer vedligeholder deres kompetencer hvert 5. år. Her er det nye kursus et godt tilbud,” fastslår kursusleder, udviklingschef, major Søren Rich fra Hjemmeværnsskolen.

Samme udfordringer

Selv om der er geografisk er langt fra Sundsvalla cirka 400 kilometer nord fra Stockholm til Københavns Vestegn, så viser virkelighedens verden, at de frivillige chefer fra de tre lande faktisk står over for de samme udfordringer.

Det kan kompagnichef Michael Jensen fra Infanterikompagni Jonstrup skrive under på.

”Vi bokser jo med de samme problemer som for eksempel, hvordan motiverer du bedst dine folk, og hvordan får du gennemført den nødvendige uddannelse. Derfor har du som chef også et behov for at få sparring og dele viden med andre ligesindede. Så det er rigtig glædeligt, at vi nu har fået en super relevant efteruddannelse i nordisk regi,” fastslår Michael Jensen.

Han fik selv etableret gode kontakter til blandt andet en svensk kompagnichef fra Skåne, som han overvejer at indlede et samarbejde med. Michael Jensen kan også sagtens forestille sig, at den nordiske model for chefkurset blev udvidet til også at omfatte andre personelgrupper som for eksempel delingsførerne.

Selve undervisningen er tilrettelagt som en blanding af foredrag og oplæg i plenum og gruppearbejde i mindre syndikater, hvor deltagerne er blandet på tværs af nationaliteterne. En model, som høstede stor ros blandt deltagerne. Uden at rødme var kursusleder Søren Rich da også vældig tilfreds med debuten.

”Vi har ønsket at give vore frivillige chefer en fælles platform til videndeling af deres rolle som chefer. Det synes jeg lykkedes godt,” siger Søren Rich.

Nordisk chefkursus

Efteruddannelseskurset for frivillige underafdelingschefer har fokus på:

- Lederskab efter svensk model
- Kompetenceudvikling og mentorordning efter dansk model
- Konfliktåndterning og motivation af voksne efter norsk model

Kurset gentages næste gang i Sverige fra 11.-15. november 2013.

Læs mere om kurset på HJV.DK under Hjemmeværnsskolen.

På skift mellem landene

Kurset fik fint besøg af de øverste militære chefer i de tre lande, og cheferne fik chancen til at præsentere hver deres hjemmeværn. Som udgangspunkt var de positive over for ideen om at søsætte flere tværnationale kurser i stil med det nye nordiske chefkursus.

”Vi skal ikke være bange for at gå nye veje og udvikle nye fælles kursusmodeller. Alt er muligt inden for rammerne af det skandinaviske uddannelsessamarbejde. Men det skal kunne balancere økonomisk,” fastslog Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler.

Chefkurset bliver fremadrettet udbudt på skift på de tre hjemmeværnsskoler i Danmark, Norge og Sverige. I marts foregik det i Norge, mens det til november bliver afviklet i Sverige.

Lene Brunemark, næstkommanderende i Hjemmeværnsflotille Bornholm:

”Det er fantastisk godt at forstærke det nordiske samarbejde på denne facon. Jeg kan sagtens forestille mig, at de tre lande udbygger uddannelsessamarbejdet yderligere. Personligt har jeg fået meget ud af kurset, der også bekræfter mig i, at vi faktisk er ret professionelle i vores chefvirke.”



Kompagnichef **Jan Karlsen**, Hjemmeværnskompagni Tjele-Bjerringbro:

”Det er et super spændende kursus, hvor man bliver præsenteret for nye ideer og synspunkter på chefvirket. Jeg har faktisk planer om at komme på kurset også i Norge og Sverige for at komme hele raden rundt. Jeg har desuden fået en god svensk kontakt, som måske kan blive starten til et nyt venskabskompagni.”



Historiens vingesus huserer i fabriksbygning i Glostrup

I Glostrup gemmer sig en sand skattekasse af historiske vidnesbyrd fra storkøbenhavnske hjemmeværnssoldaters aktiviteter gennem seks årtier.



Gamle distriktsfaner vajer side om side i maskinrummet hos Totalforsvarsregion Sjællands Historiske Udvalg.

Foto: Charlotte Baun Senholt

TEKST: CHARLOTTE BAUN SENHOLT

Erhvervsdomiciler er nærmeste naboer til Totalforsvarsregion Sjællands Historiske Udvalg, der holder til i et industrikvarter i Glostrup i en anonym bygning med en blank grå metalfacade. Det grå og triste indtryk fordufter dog hurtigt, så snart man træder indenfor. For allerede i gangen fanges øjet af en glasmonter med nogle imponerende hjelme i guld, sølv og bronze, der viser sig at være skydepræmier vundet af hjemmевærnssoldater fra det for længst nedlagte Hjemmевærnsdistrikt 63 København City.

Så snart man kommer ind i det højloftede "maskinrum" på omkring 100 kvadratmeter, fortsætter historiens vingesus for fuld kraft. Det vrirler simpelthen med alverdens

klenodier, som befandt man sig på et kæmpe loppemarked. Tingene fortæller

hver især en lille stump af historien om det frivillige forsvarsarbejde gennem seks årtier.

Oppe i svævehøjde vajer for eksempel gamle kompagni- og distriktsfaner skulder ved skulder, på væggene ses et væld af våbenskjolde og historiske plakater fra en svunden tid. Der står kanoner, askebægre og krus i flere glasmontrer, og på hylderne ligger gamle våbentasker, assorterede uniformsjakker og baretter. Og på balkonen, der dækker godt halvdelen af rummet og gør det ud for en delvis 1. etage, står en række nydeligt klædte mannequiner. En af dem – en kæk herre – bærer en uniform fra 1970'erne, der i folkemunde også gik under navnet cola-uniformen, fordi datidens colachauffører gik i jakker med samme snit.

Styr på arkivalierne

I lokalerne huserer Totalforsvarsregion Sjællands Historiske Udvalg, der tæller en lille skare "gamle" kæmper, som i deres otium har valgt at kaste sig over det historiske arbejde med stor ildhu. Hver onsdag så godt som året rundt mødes de for at holde styr på regionens righoldige arkiv. HJV magasinets guide, den tidligere næstkommanderende i Politikompagni 6830 Brønshøj, Hans Trolle, forklarer:

"Vi er Rigsarkivets svar på den lokale hjemmевærnshistorie, sådan som den udfoldede sig i kompagnierne i vores område.

Vi indsamler, registrerer, opbevarer og formidler historisk materiale."

Udvalget modtager læssevis af papirer og dokumenter. Det kan være breve, øvelseslister, protokoller og organisationsplaner tilbage fra 1949, som bliver sorteret efter helt faste procedurer og herefter opbevaret i nogle høje kompaktreoler, der på nuværende tidspunkt rummer mere end 1.000 arkivæsker. Derudover har arkivet også en samling på ikke mindre end 30.000 historiske fotos!

Det er dog lidt tilfældigt, hvad regionsarkivet ligger inde med af effekter og papirer, der primært kommer fra den gamle region Københavns område. For modsat hjemmевærnets distrikter og regioner, som har pligt til at videregivere deres materiale til Rigsarkivet, har der aldrig været gemmepligt for hjemmевærnets underafdelinger.

"Heldigvis er mange hjemmевærnsfolk notoriske samlere – det er i hvert fald vores erfaring. Så vi modtager jævnligt historisk materiale, primært fordi man har hørt om os. Vi får også meget forærende fra dødsboer," fortæller Hans Trolle, der uden problemer finder æsken med gamle farvefotos fra sit eget kompagni i de store stålreoler. Et enkelt blik på et af billederne – så vælder minderne uvilkårligt frem.

Selv om rummet er fyldt godt op, er udvalget dog hele tiden på jagt efter nyt historisk materiale. "Vi er især interesseret i at få kontakt med reservepersonellet, for det er vores erfaring, at netop de ligger inde med mange spændende ting," siger Hans Trolle.

/// Vi er Rigsarkivets svar på den lokale hjemmевærnshistorie, sådan som den udfoldede sig i kompagnierne i vores område. Vi indsamler, registrerer, opbevarer og formidler historisk materiale."

Hans Trolle, historiker

Uniformen fra 1970'erne blev også kaldt for "cola-uniformen", fordi datidens colachauffører bar en uniform med samme snit.

Foto: Charlotte Baun Senholt

Hjelmene er gamle vandrepokaler fra distrikt 63 City og efterfølgende distrikt København.

Foto: Per Yngve Lind



Lotterne

Den faste stamme af historikere er netop blevet udvidet med to nye medlemmer. En af dem er Torben Hansson, der tidligere var kompagnichef i Køge og desuden kaptajn til rådighed. Han har medbragt en ordentlig stak protokoller tilbage fra 1954 – ikke fra sit eget kompagni – men fra de gamle Lotte-kompagnier under Lottekorpsset. Det blev oprettet i 1946 og nedlagt i 1989, hvor kvindekorpset blev lagt ind under Tjenestestedskorpset, der nu også er fortid.

”Min kone var Lotte og den første chef for et områdekompagni i Køge,” fortæller Torben om baggrunden for det medbragte materiale. På længere sigt vil han gerne skrive en bog baseret på hans viden om Lottekorpsset. Foreløbig skal han dog have styr på de mange gamle papirer, så arkivet kan få opdateret deres ”Lotte-reol”.

”Det er vigtigt, at vi kan fortælle vores børn om historien. For mig er det også sjovt at dykke ned i historien og se, hvordan tingene har udviklet sig. Det var mere afslappet tidligere i forhold til i dag, hvor den militære profil er blevet skarpere,” mener Torben Hansson.

Ud til et bredere publikum

Udvalget har i det hele taget et stort ønske om i højere grad at få synliggjort den historie, som arkivmaterialet gemmer på.

”Vi har stigende fokus på formidlingen,” siger udvalgsformand Hans Raahauge, der også er formand for Hjemmeværnets Historiske Kommission.

Senest har det historiske udvalg fremvist deres materiale ved Totalforsvarets Dag i Kastellet i København. De udlåner også effekter som for eksempel deres gamle uniformer til hvervearrangementer.

For nylig bankede DR2 på døren, fordi kanalen planlægger en udsendelsesrække med fokus på totalforsvaret i 1970'erne og 80'erne. Materialet er desuden blevet fremvist på Golden Days festival, der er en årlig tilbagevendende begivenhed i september med fokus på netop historie – senest gjaldt det 1950'erne. Som et led i en mere moderne formidling har udvalget også påbegyndt en digitalisering af uddannelsesmateriale fra 1970'erne.

”Vi vil simpelthen gerne nå ud til et bredere publikum, så vi på den måde kan viderebringe de værdier, som hjemmeværnet er rundet af,” siger Hans Raahauge.



Hans Trolle med æsken med arkivalierne fra hans eget gamle Politikompagni 6830 Brønshøj.

Foto: Charlotte Baun Senholt

Det historiske arbejde

Hjemmeværnets historiske arbejde varetages af en række udvalg, der indsamler, registrerer, opbevarer og gemmer hjemmeværnets historie. Medlemmerne er typisk frivillige med mange års hjemmeværnserfaring bag sig.

Det øverste organ på området er Hjemmeværnets Historiske Kommission.

Læs mere om hjemmeværnets historie på HJV.DK eller klik ind på Hjemmeværnsmuseets hjemmeside:

www.hjemmevaernsmuseet.dk

Den tidligere distriktchef, Eddie Fornø, har kastet sig over digitaliseringen af det uddannelsesmateriale, der i 1970'erne blev fremstillet af Hjemmeværnsregion VI og kendt som ”årets emne.”

Foto: Charlotte Baun Senholt.



Quiz & vind

Hvor grundigt har du læst HJV magasinet denne gang? Er du rigtig skarp, kan du svare på de fem spørgsmål nedenfor. Og sender du dine svar til os, kan du være blandt de heldige vindere af et smart HJV-ur.



SPØRGSMÅL:

1. Hvad hedder patruljekonkurrencen Blå Negls øvelsesleder gennem 15 år?
2. Hvor foregik premieren på det nye nordiske chefkursus for frivillige chefer?
3. Hvilket år blev de første patruljesoldater fra hjemmeværnet udsendt til Irak som personbeskyttere?
4. Hvad hedder flotillen, der er blevet kåret som årets flotille i Marinehjemmeværnsdistrikt Vest?
5. Hvornår uddeler forsvarsminister Nick Hækkerup Årets Frivilligpriser 2012?



Send ind og vind!

Send dine svar på mail til:
hju-magasinet@hju.dk eller
med post til

HJV magasinet, Hjemmeværnskommandoen, Overgaden oven Vandet 62B, 1415 København K

senest 1. maj. Mærk mail eller brev "Konkurrence" og husk at opgive navn og adresse.

I HJV magasinet 4/2012 bragte vi en større nytårsquiz om årets gang i hjemmeværnet. Få her de rigtige svar på quizzens drilske spørgsmål:

1. Hvad var der på forsiden af HJV magasinet nr. 1, 2012?

Svar: En rydningsassistent i aktion

2. Hvad kaldes det nye tilbud om sundheds- og træningstiltag i daglig tale?

Svar: Sundt HJV

3. En gigantisk international sportsbegivenhed krævede indsættelse af op mod 1.000 hjemmeværnssoldater i alt over fire dage i begyndelsen af maj. Hvilken?

Svar: Giro d'Italia

4. GME-F har været i fokus hele året i hjemmeværnet. Men hvad står GME-F for?

Svar: Grundlæggende Militær Efteruddannelse for Frivillige

5. En af de mest sete biografier i Danmark i 2012 handlede om en

modstandsgruppe under 2. Verdenskrig. Et hjemmевærnskompagni deler navn med gruppen, som hed...?

Svar: Hvidsten Gruppen

6. Hvad kaldes samarbejdet mellem hjemmевærnsskolerne i Norge, Sverige og Danmark?

Svar: Samskandia

7. De frivillige formandskab i landsrådet er nu organiseret på en ny måde, der skal sikre større indflydelse. Hvad består det nye i?

Svar: Der er nu tre ligestillede formænd – en fra hver værnsgren

8. Hjemmевærnet har fået ombygget 1.500 våben, så de bedre kan justeres efter de frivillige soldaters individuelle kropsbygning? Hvad hedder våbnet?

Svar: Gevær M/95-11

9. Hjemmевærnet fik i løbet af året et nyt og frisk design, som gælder for hele organisationen. Hvordan blev den nye designmanual distribueret?

Svar: Via depotstrukturen forklædt som feltration

10. Den populære uddannelsesuge i marinehjemmевærnet fejrede rund fødselsdag i år. Hvor mange år har den været gennemført?

Svar: 20 år

De fem vindere i nytårsquizzen er:

Maja Kokholm Sørensen
c/o Møller
Johan Kellers Vej 45 st. tv.
2450 København SV

Hans Chr. Nielsen
Strandelhjørnvej 10
6500 Vojens

Henrik Lykkeberg
Trøjborgvej 78 st.
8200 Århus N

John Krarup Nielsen
Gedhusvej 18
Ilskov
7451 Sunds

Rob. Rasmussen
Dronning Margrethes Vej 39
3650 Ølstykke

Hjemmевærnet på Facebook

Ud over hjemmesiden HJV.DK kan du også finde hjemmевærnet på vores Facebook-side, der for øjeblikket har 8.369 likes.

På Facebook kan du følge aktuelle debatter og give dit besyv med. Læs for eksempel kommentarerne til kampagnen "Stiller du op når det gælder?" Eller følg tråden om, hvilken aktivitet, øvelse eller uddannelse hjemmевærnssoldater ser mest frem til i 2013. Du kan også få tips til ekstra udrustning, som andre hjemmевærnssoldater har købt for at gøre det mere behageligt at være hjemmевærnssoldat.



8.369 likes

SEND DIT BEDSTE BILLEDE IND – OG VIND

Har du et flot, sjovt eller underfundigt billede fra livet i din underafdeling? Så send det ind til HJV magasinet på mailadressen hjv-magasinet@hjv.dk. Vi udvælger det bedste billede og bringer det her på bagsiden. Fotoet skal være fra de seneste tre måneder, af rimelig god teknisk kvalitet og i høj opløsning. Vinderen modtager en Leatherman-multitool med holder og HJV-logo.



Vinderfotoet er indsendt af Jens Haaning fra Flotille 121 Hanstholm. Under en SAR-øvelse fangede Jens Haaning skarven i et roligt øjeblik, mens den "blinde passager" nød udsigten fra flotillens fartøj, MHV 807 Jupiter.