

KOMPAGNICHEF OM MOTIVATION:

Det handler om ejerskab

NR. 3 · DECEMBER 2019



**Hærens
soldater
fik kamp til
stregen**

**Nye fartøjer
kommer hurtigere
ud på opgaver**



Indhold



Foto: Jacob Kongsmar

46

Hovmester og hyggespreder

Hovmester Bent Hagen Hansen forkæler gerne sin besætning. For god mad styrker sammenholdet.



Foto: Bo Nymann

24 Kamp til stregen på Brave Lion

300 hjemmeværnssoldater gav Hærens soldater modstand på stor øvelse i Oksbøl.

12

Medlemsportræt Han får ejerskabet til at gro

Kompagnichef Jens Peter Illum fra Sydsjælland motiveres af at få sine soldater til at tage ejerskab.



Foto: Bo Nymann

- 10 Alderskriteriet i Hjemmeværnet afskaffes
- 11 **Tema:** Motivation og frivillighed
- 12 Kompagnichef opfordrer til ejerskab
- 21 Styrket indflydelse i ny rådsorganisation
- 22 Hjemmeværnets vognpark får et løft
- 24 Hærens soldater fik kamp til stregen
- 29 Målettet indsats giver flere aktive
- 32 Unge HF-elever på militær træning
- 40 Nye MHV-fartøjer kan rykke hurtigere ud
- 46 Hovmester Hansen huserer i kabyssen
- 54 Bevogtningsassistenter er efterspurgte
- 58 Tættere udstillingsamarbejde med Flyvevåbnet
- 60 Ny håndbog med fif til god ledelse
- 64 Kvindekorps banede vej for ligestilling
- 67 Din side
- 68 Hun trives bag computeren

40

Reportage

Nye fartøjer sejler dobbelt så hurtigt

Marinehjemmeværnets tre nye fartøjer har højere fart og mindre besætninger. Nu skal de testes.



Foto: Kasper Kamuk/Skovdal Nordic

21

Styrket indflydelse

Hjemmeværnets nye rådsorganisation giver frivillige bedre muligheder for at blive hørt.



Foto: Christer Holte

Foto: Lærke Weensgaard



Hun trives bag computeren

Bekh Ghanem er administrati-onsspecialist. "Det er aldrig kedeligt," siger hun.

68



Foto: Søren Frederiksen

32 HF-elever fik militær træning

Hjemmeværnet var med, da studerende på HF Force fik en forsmag på livet i uniform.

 **MAGASINET** Nr. 3/2019

Ansvarshavende redaktør:
Souschef Kristian Lykkestrand

Redaktør:
Charlotte Baun Senholt (DJ)
Tlf.: 72 82 00 23
e-mail: hjv-magasinet@hjev.dk

Abonnement – adresseændring:
For ikke-medlemmer skal ændringer meddeles til Charlotte Baun Senholt på mail: Hjk-le-kom04@mil.dk. For medlemmer sker det automatisk.

Citat:
Artikler må gerne citeres inden for citatreglerne, når det sker med tydelig angivelse af "HJV magasinet" som kilde samt udgivelsesnummer.

HJV magasinet udkommer tre gange årligt.

Oplag: 48.000

Design & Tryk:
OTW A/S
Bording A/S

ISSN: 2245-2079

Adresse:
Hjemmeværnskommandoen,
HJV magasinet
Sankelmærksvej 26
4760 Vordingborg

HJV magasinet 1/2020
udkommer i maj 2020

Forsidefotos: Bo Nymann,
Kasper Kamuk/Skovdal Nordic
og Jacob Kongsmar

Motivation og ejerskab

I 2019 fyldte Hjemmeværnet 70 år. Men på trods af en ældre dåbsattest er Hjemmeværnet meget efterspurgt af Forsvaret, politiet og samfundets øvrige beredskab. Hjemmeværnet er en unik militær beredskabsorganisation skabt af sammenhold, lysten og kompetencerne til at gøre en forskel på tværs af samfundet. Hjemmeværnet er en samlende faktor for Danmark, og det kan vi alle være stolte af.

Men det kræver næring at bevare kompetencerne, aktivitetsniveauet og ikke mindst motivationen hos vores frivillige soldater. Derfor skal vi levere aktiviteter, der giver mening og udbytte for den enkelte soldat, og vi skal uopholdeligt arbejde for at skabe de bedst mulige rammer for Hjemmeværnets virksomhed, uanset om det er uddannelse, øvelser eller indsættelser.

Det stiller først og fremmest krav til ledelsen, når der skal besluttes rammer, vilkår og prioriteringer for uddannelser, øvelser og indsættelser. Men alle, fastansatte såvel som frivillige ledere og øvrige kompetencepersoner samt personel af reserven, kan og bør bidrage til at skabe det indhold, som motiverer og inspirerer den frivillige soldat til at bruge sin fritid på tjenesten i Hjemmeværnet.

Vi kan tydeligt mærke, at rigtig mange i hele Hjemmeværnet har taget ejerskab i 2019. Det har været et godt år, hvor der er leveret i tusindvis af timer og masser af "godt hjemmevern", selv om vi har været udfordret i forhold til nogle af rammevilkårene, herunder for så vidt angår faciliteter og et budget, hvor vi har skullet tage højde for markant øgede udgifter til kørselsgodtgørelse. Det er med andre ord lykkedes at nå langt de fleste af de mål – faktisk 90 procent – vi har sat os for 2019. Vi er imidlertid ikke i mål med at vende

udviklingen i den aktive styrke. Det arbejdes der intenst med, og vi håber meget, at 2020 vil bringe godt nyt på den front.

Hjemmeværnet får stor ros og anerkendelse for den indsats, der bliver leveret til støtte for Forsvaret, politiet og det samlede beredskab i Danmark. Det kan og skal vi være stolte over, men det er vigtigt, at det ikke bliver en sovepude. Der er helt givet masser af ting, vi kan gøre anderledes og bedre, og på underafdelingscheftsamlingen i januar 2019 fik vi masser af inspiration og gode ideer til ting, der bør kigges på. Som en udløber af dette arbejde har en "Task Force" fra Hjemmeværnskom-

mandoen de seneste måneder været på rundrejse ved rigtig mange af Hærhjemmeværnets myndigheder og enheder, og vi ser frem til at kunne omsætte de mange ideer og erfaringssudvekslingen til forbedringer ude i "den spidse ende".

På den helt korte bane ser vi frem til nogle erfaringsmæssigt rolige uger omkring jul og nytår, og vi håber, at der bliver mulighed for et velfortjent pusterum til alle i Hjemmeværnet. Straks i det nye år venter en underafdelingscheftsamling, hvor vi gerne vil bygge videre på det fantastiske medspil, vi fik i 2019. Programmet vil blandt andet indeholde en række workshops, som skal være med til at danne rammen for diskussioner og drøftelser om, hvordan vi skal videreudvikle Hjemmeværnet.

Afslutningsvist vil vi udtrykke en kæmpe tak for jeres indsats i løbet af året og samtidig ønske alle en rigtig glædelig jul og et lykkebringende nytår. Vi glæder os til at se mange af jer til gode og motiverende aktiviteter, der giver udbytte og mening.

God læselyst!
Hjemmeværnsledelsen



Jens Garly
Chef for Hjemmeværnet



Søren Espersen
Kommitteret for Hjemmeværnet

NYE FARTØJER FÅR MARINEHJEMMEVÆRNET HURTIGERE UD PÅ OPGAVER

Marinehjemmeværnets tre nye fartøjer blev navngivet og præsenteret for offentligheden i Nyborg i november. Fartøjernes højere fart og mindre besætninger gør Marinehjemmeværnet bedre rustet til fremtiden.

Baagø, Strynø og Rønø. Det er navnene på Marinehjemmeværnets tre nye fartøjer, som i fremtiden kan gøre en forskel for, hvor hurtigt Marinehjemmeværnet kommer, når nogen er i havsnød, der skal sættes en eftersøgning i gang, eller der sker olieudslip.

De tre maritime indsatsfartøjer-medium (MIF-M), MHV 10, 11 og 12, skal operere fra Nyborg, Hundested og Vejle/Horsens. Fartøjerne blev navngivet 10. november på Marinehjemmeværnets uddannelsescener på Slipshavn. De er næsten dobbelt så hurtige som Marinehjemmeværnets øvrige fartøjer og kræver en mindre besætning. De kan derfor være med til at gøre Marinehjemmeværnets støtte til samarbejdspartnere i Forsvaret og samfundet endnu mere relevant.

"Marinehjemmeværnets støtte til Søværnet vil i fremtiden kun blive endnu større. Sammen løser vi helt centrale opgaver



Rønø er stukket til søs. Fartøjet kan sejle næsten dobbelt så stærkt som Marinehjemmeværnets øvrige fartøjer.

Foto: Kasper Kamuk/Skovdal Nordic

som eftersøgninger, søredninger, havmiljøopgaver og farvandsovervågning for at nævne nogle få. De nye fartøjer vil løfte det samlede maritime beredskab," sagde chefen for Søværnskommandoen, kontreadmiral Torben Mikkelsen, da han navngav MHV 11, Strynø. Han udtrykte samtidig stor respekt for den frivillige indsats, de frivillige flotiller leverer hele året rundt.

Fartøjer skal testes

Fartøjerne blev overleveret af direktøren for Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, generaløjntant, Flemming Lentfer, og skal testes som en del af forsvarsforliget. Testen skal afklare, om man på sigt også

skal satse på mindre, hurtige skibstyper i Marinehjemmeværnet.

"Projektet kan komme til at vise os nye måder at operere på og nye muligheder for at støtte såvel Søværnet som øvrige myndigheder og andre aktører på havet, som Marinehjemmeværnet støtter. Det er min klare overbevisning, at de nye fartøjer kan gøre Marinehjemmeværnet endnu mere relevant og interessant for vores mange samarbejdspartnere," sagde chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, da han navngav fartøjet MHV 12, Rønø.

Læs meget mere om Marinehjemmeværnets fartøjer og testen i en større reportage på side 40-45.

Foto: Lars Holm



Sådan skal du bære din uniform

Er du i tvivl om, hvordan du skal bære din uniform, eller hvor mærker skal placeres, så bør du kigge nærmere efter i Hjemmeværnets uniformbestemmelse, i daglig tale forkortet "UBHJV". Uniformbestemmelsen er nemlig kommet i en ny opdateret udgave, som gælder for både fastansatte, frivillige og personel af reserven.

Mest markant er indarbejdelsen af uniformssystem M/11 (MTS), mens uniformssystem M/84 er fjernet. Når det gælder mærker er det mest markante, at frivillige i Hjemmeværnets underafdelinger i

fremtiden på højre ærme skal bære distriktsmærke i stedet for HJV-mærket. Den nye uniformsbestemmelse trådte i kraft 1. november 2019, men der er ikke planlagt nogen egentlig overgangsordning.

Som supplement planlægger Hjemmeværnskommandoen ultimo december 2019 at udsende plakater, der viser, hvordan soldater i de enkelte værnsgrene skal bære deres uniform korrekt. Du kan finde den nye uniformsbestemmelse, HJKBST 403-001, på hvj.dk bag login under menupunktet for medlemmer.

Hjemmeværnet involveret i nyt rådgivningsprojekt i Georgien

En civil krisestyringskapacitet skal opbygges i Georgien. Projektet skal etableres i et samarbejde mellem Beredskabsstyrelsen og Hjemmeværnskommandoen.

Georgien, der ligger klemmt inde mellem Tyrkiet og Rusland, har i årevis drømt om at blive et fuldgyldigt NATO-medlem. Landet deltager gerne i alliancens øvelser og bidrager også til udenlandske NATO-missioner, for eksempel i Afghanistan, hvor de georgiske væbnede styrker til stadighed har mindst en bataljon udsendt.

Hjemmeværnet har i en årrække været engageret i landet med blandt andet uddannelse og opbygning af en georgisk hjemmевærnsskole. Dette skyldes den såkaldte NATO-Georgien-pakke, som er betegnelsen for en række forsvarskapacitets-opbygningsprojekter, der blev besluttet på NATO-topmødet i Wales i september 2014.

Seneste initiativ i hjælpepakken er, at Beredskabsstyrelsen og Hjemmeværnet i de kommende to år skal samarbejde om

at udvikle en civil krisestyringskapacitet. Målet er, at Georgien bliver endnu bedre til at håndtere kritiske hændelser som for eksempel skovbrande og oversvømmelser, og at der samtidig etableres et samarbejde mellem militære og civile enheder.

Besøger Georgien til januar

Det er Beredskabsstyrelsen, der i en periode på i første omgang to år skal lede arbejdet i Georgien, men Hjemmeværnskommandoens Operationsafdeling har også en indgående rolle at spille i opbygningsfasen. Derfor besøger major Henrik Lysholm Nielsen landet i starten af 2020 for at medvirke til at fastlægge målsætninger og opgaver. Indsatserne i Georgien finansieres via Freds- og Stabiliseringsrammen i Udenrigsministeriet og Forsvarsministeriet.

Stærkt forum for frivillige chefer

Hvordan skal fremtidens hjemmeværn se ud? Hvordan udvikler underafdelingerne sig bedst? Det er overskrifterne for to af de fem workshops, der er planlagt til underafdelingscheftsamlingen i januar 2020 i Kolding.

Samlingen plejer at være velbesøgt med flere hundrede deltagere. Den giver de frivillige chefer en unik mulighed for at drøfte aktuelle emner på tværs af Hjemmeværnet samtidig med, at de får lejlighed til at mødes face to face med Hjemmeværnsledelsen.

Det er håbet, at cheftsamlingen den 11. og 12. januar kan bygge videre på det fantastiske engagement og input, som deltagerne kom med under samlingen i januar 2019, hvor udviklingen af underafdelingerne stod øverst på dagsordenen.

HJEMMEVÆRNET OG FORSVARET I MALI

Hjemmeværnets nationale specialenhed, SSR, og Frømandskorpset var i november tilbage i Mali for at træne og rådgive den maliske nationalgardes antiterrorenhed, FORSAT.

Instruktører fra SSR og Frømandskorpset har for anden gang i år været i Mali for at træne og rådgive maliske sikkerhedsstyrker. De var også afsted i juni.

"Vi udsender nye danske militære bidrag til FN's mission i Mali, MINUSMA og den fransklede terrorbekæmpelsesmission, Operation Barkhane. Men de operative

indsatser står ikke alene. Hjemmeværnets og Forsvarets træning af maliske sikkerhedsstyrker indgår også i det danske engagement. Det er et vigtigt bidrag til den langsigtede stabilisering af landet," sagde forsvarsminister Trine Bramsen forud for udsendelsen.

I det seneste instruktørbidrag var træningen af FORSAT justeret til også at inkludere

de forhold, som FORSAT aktuelt indsættes under.

"Ud over antiterroropgaven og kamp i bebyggelse omfattede den også mere konventionelle elementer såsom forhold over for baghold, kamp på længere afstande og samvirke med andre enheder fra nationalgarden," forklarer major Thomas Eddelien fra Operationsafdelingen i Hjemmeværnskommandoen.

Elementer som førstehjælp og taktisk sanitetstjeneste samt undervisning i krigens love og korrekt håndtering af tilbageholdte indgik også i træningen.

Værdsatte færdigheder

Under indsatsen tidligere i år trænede Hjemmeværnets og Forsvarets instruktørbidrag FORSAT-enheden i færdigheder, som siden er blevet brugt i forbindelse med konkrete opgaver, og FORSAT har blandt andet på grund af den danske indsats været indsat i højere grad end tidligere.

"Det er tilbagemeldingen, vi har modtaget, fra både FORSAT og den maliske nationalgarde, at FORSAT har haft et positivt udbytte af træningen, og at de ønsker at fortsætte denne form for træning fremadrettet," siger major Thomas Eddelien.



SSR og Frømandskorpset har bidraget til at træne maliske sikkerhedsstyrker to gange i år. Foto: Privat



På billedet ses instruktører fra Hjemmeværnet i Kenya. Foto: Privat

International instruktørpulje

Hjemmeværnsskolen etablerer en pulje for instruktører, der har evner og mulighed for at arbejde under engelsk kommando eksempelvis i Østafrika.

AF ANDERS TORNBY OG HASNA EGGERS

Hjemmeværnsskolen er i gang med at opbygge en instruktørpulje med 30 instruktører til internationale opgaver. De, der ønsker at blive en del af puljen, skal leve op til visse krav.

Interesserede skal have Hjemmeværnsskolens Instruktørkursus (dansk) eller tilsvarende samt eventuel tidligere have været militær instruktør i udlandet (engelsk talende) eller have taget Hjemmeværnsskolens Instruktørkursus (engelsk). Dertil skal man have erfaring eller uddannelse i infanteri, patrulje eller sanitet.

Det er en fordel, hvis du også har:

- Gruppeførerkursus, grundlæggende patruljeuddannelse, videregående patruljeuddannelse eller tilsvarende uddannelse samt praktisk erfaring inden for de seneste fem år.
- Missionserfaring
- US Instruktørkursus/Certificering (Dette kan være et krav ved løsning af opgaver i USA eller i samarbejde med US-enheder)

Ingen garantier

Selv om du får en plads i puljen, er det ikke en garanti for at komme afsted på en international opgave, da Hjemmeværnsskolen forbeholder sig retten til at

stille det instruktørhold, der er bedst til den pågældende opgave.

Puljen mødes en gang om året. I 2020 foregår mødet under Hjemmeværnsskolens Sommerkursus i juni (Uge 27).

De hjemmeværnssoldater, der bliver valgt til at løfte en international instruktør opgave, vil blive ansat ved Forsvaret som oversergenter og opretholder overenskomstmæssig løn. Deltagere ansættes pt. to dage før afrejse til to dage efter hjemkomst. Turen gennemføres som tjenesterejse.

Før afrejse skal deltagerne gennemgå:

- Forsvarets basistest
- Helbredsgodkendelse af Forsvaret (helbred + tænder)
- Taktisk sanitetskursus for enkeltmand (TSE)
- Sikkerhedsgodkendelse til fortroligt (FTR)
- Conduct after Capture, niveau A (CAC-A)
- Vaccinationsprogram
- Udfyldelse af 'Sidste Vilje'

Har du spørgsmål, så kontakt venligst kaptajn og ansvarlig for puljen, Anders Tornby på tlf.: 41 72 97 09 eller hvs-u-ud-02@mil.dk.

Vidste du...

at man kan få støtte til hjemmeværnsrelaterede projekter fra Bjørnows Fond? Fonden har siden stiftelsen i 1979 ydet støtte til det frivillige forsvar - eksempelvis vedligehold af hjemmeværnsgårde, historisk arbejde, bogprojekter eller projekter som Landsdelsregion Østs musikkonkurrence sidste år om en ny honnørmarch. Støtten uddeles hvert år 4. maj i forbindelse med markeringen af Danmarks befrielse. Der er ansøgningsfrist 1. april. Du kan finde ansøgningsskema på fondens hjemmeside: bjoernowsfond.dk

Klar til sneen

Det er ganske uforudsigeligt. Sidste vinter var temmelig mild. Året før dalede sneen ufortrødent ned, langt ind i foråret. Kommer sne-masserne igen væltende ind over Danmark, er Hjemmeværnet parat til at hjælpe indesejede danskere med at udbringe mad, medicin og andre livsvigtige fornødenheder.

Alle hjemmeværnsdistrikter råder over deres egne firehjulstrukne køretøjer, men på Fyn og Bornholm udlåner Forsvaret desuden pansrede mandskabsvogne til de specialuddannede hjemmeværns-soldater, ligesom den pansrede ambulance, der opstilles i Nordjylland, betjenes af en kommandør fra Hjemmeværnet.

"Det betyder meget for både mig og drengene, at vi kan bruge vores uddannelse til at hjælpe andre og støtte, hvor vi kan," fortæller Johnny Larsen fra Fyn, der er én af de frivillige fra Hjemmeværnets sneberedskab, der er specialuddannet til at køre en pansret mandskabsvogn.

Sneberedskabet er en del af Hjemmeværnets frivillige beredskab, der støtter landets ambulance. Det er landsdækkende og er klar til indsættelse 24 timer i døgnet fra 1. november til 1. april.

Hædersgave til ildsjæl



Kenneth Scholdan Christensen tv. blev hædret på Hjemmeværnsskolen for sin store indsats på sanitetsområdet. Til højre ses Knud Sander fra Hjemmeværnsfondens bestyrelse. Foto: Hasna Eggers

Premierløjtnant Kenneth Scholdan Christensen, også kaldet KS, fra Hjemmeværnskompani Ålborg Nordvest er blevet hædret af Hjemmeværnsfonden for sit kæmpe engagement og indsats på sanitetsområdet til gavn for Hjemmeværnet.

For KS er ganske enkelt en ildsjæl på sanitetsområdet, som han har brugt ufattelig mange timer på. Han har blandt andet virket som kursusleder og instruktør på førstehjælpskurser på Hjemmeværnsskolen, som han gennem en årrække har støttet på det sanitetsfaglige område.

I dag er Hjemmeværnet ansvarlig for den værnssfælles sygehjælperuddannelse - også her har KS ydet en stor indsats og har uden vederlag og på eget initiativ omskrevet og opdateret uddannelsesbeskrivelse og læringsplan.

Hædersgaven fra fonden var en PH bordlampe, som KS blev meget glad for.



SSR-finskytter under vintertræning. Foto: SSR

Kan du holde hovedet koldt og nå dit mål?

Er du i god form, og har du viljen til at gennemføre det, du sætter dig for?

Så er Hjemmeværnets specialenhed, SSR - Særlig Støtte og Rekognosceringskompaniet - måske noget for dig. SSR er landsdækkende, så det er mindre vigtigt, hvor du bor. Tjenesten foregår enten nær Århus eller ved Høvelte i Nordsjælland.

Som noget nyt kan ansøgerne allerede nu komme ind i SSRs uddannelsesdeling og blive trænet op til optagelseskurset både i Jylland og på Sjælland.

Som Hjemmeværnets nationale specialenhed indenfor patruljetjeneste skal SSR støtte løsningen af Hjemmeværnets og Forsvarets nationale og internationale opgaver. Senest har Frømandskorpset og SSR sammen været i Mali for at træne nationalgardens antiterrorenhed FORSAT. Soldater fra

SSR har også været brugt en del gange uden for landets grænser gennem årene, sågar også til støtte for Forsvarets Specialoperationsstyrker (Jægerkorpset og Frømandskorpset).

Der stilles store krav til den enkelte soldat, der søger optagelse i SSR, men "belønningen" i form af skarpe operative opgaver og specialuddannelser i ind- og udland er det hele værd!

Hvis du har viljen til at nå dit mål, så kontakt SSR på telefon 70 22 65 04 eller info@ssr.dk - og vær klar til at deltage i træningen allerede om onsdagen i Århus eller Høvelte. Vigtige datoer: Der er ansøgningsfrist 6. januar 2020. Der gennemføres to testweekender: 17.-19. januar 2020 og 7.-9. februar 2020. Du skal kun deltage i en af dem. Læs mere på www.ssr.dk.



En af deltagerne i højt humør under Blå Negl 2019.

BLÅ NEGL 2020

Det har aldrig været tanken, at det skulle være en hygetur med vennerne at komme igennem Danmarks største patruljeøvelse, Blå Negl. Tværtimod.

Arrangørerne fra Hærhjemmeværnsdistrikt Sydøstjylland håber da også på rigtig moglej, når den 22. udgave af Blå Negl løber af stablen i weekenden 21.-23. februar 2020 i Trekantsområdet ved Vejle. Det giver nemlig de fleste udfordringer og sætter soldaternes mentale og fysiske styrke på prøve, når de skal forcere de mange kilometer i kulde, mørke og med fjender åndende lige i nakken. Sidste år udgik mere end halvdelen af de deltagende hold på den barske Blå Negl.

I 2020 udgaven rykker brugen af pc-tættere ind i øvelsesmeldingerne og fjendestyrken inddeles i to kompagnier.

Blå Negl byder vanen tro på to ruter på henholdsvis 20 og 40 kilometer. Den korte "hjemmeværnsrute" henvender sig til alle hjemmeværnssoldater, der har gennemført en komplet lovpligtig uddannelse. Den lange distance på 40 kilometer kræver en rigtig god fysik og kendskab til at orientere sig i terræn - det plejer fortrinsvis at være udenlandske soldater og soldater fra Forsvaret, som løber med her. Følg med på Blå Negls facebookside.

Øget fokus på modtagelse af nye soldater

Hjemmeværnskommandoens Rekrutteringssektion har i 2019 arbejdet på et onboardingkoncept, der skal bidrage til at hjælpe Hjemmeværnets underafdelinger med at modtage nye soldater. Konceptet prøves nu af i et pilotprojekt, der løber frem til februar 2020.

AF CASPAR BRONÉR
FOTO: CHRISTER HOLTE

Hvad gør vi med interesserede personer, når de henvender sig for at høre om mulighederne i Hjemmeværnet? Skal det første møde med Hjemmeværnet være et hjemmebesøg? Og hvad gør vi med ansøgere, mens de venter på svar på deres ansøgning?

Disse overvejelser har Hjemmeværnskommandoens Rekrutteringssektion arbejdet med i løbet af 2019 med henblik på at udvikle et onboardingkoncept for Hjemmeværnets underafdelinger.

Onboardingkonceptet er tænkt som et af flere forskellige produkter i en værktøjskasse til brug ude i underafdelingerne, som man kan benytte sig af i det omfang, man ser behov for det.

For at kvalitetssikre produkterne har Rekrutteringssektionen i samarbejde med et bredt udvalg af underafdelinger rundt i landet iværksat et pilotprojekt, hvor onboardingkonceptet afprøves og tilpasses. Pilotprojektet blev startet op i oktober (Uge 43) og fortsætter frem til februar 2020 (Uge 6), hvorefter konceptet vil blive evalueret og tilpasset de erfaringer, der er gjort under pilotprojektet.

Den vigtige start

Projektansvarlig for onboardingkonceptet, Jakob Ishøj fra Rekrutteringssektionen, forklarer:

”Erfaringer fra frivillig- og erhvervsorganisationer viser, at en god modtagelse af nye medarbejdere styrker tilknytningen til den organisation man er i - og derved øger sandsynligheden



Michael Bøge Pedersen fik en rigtig god modtagelse, da han startede i Hjemmeværnskompagni Vejen. Th. ses rekrutteringsofficer Kia Madsen.

for at vedkommende bliver i en længere årrække. Derfor er det vigtigt, at vi i Hjemmeværnet også har fokus på, hvordan vi modtager nye soldater allerede fra et tidligt stadie, så de føler sig velkomne og har lyst til at blive i Hjemmeværnet længe.”

Grundlæggende handler onboarding om, hvordan vi på den bedst mulige måde modtager de folk, der er interesseret i at blive medlem og får dem hjulpet ind i deres nye tilværelse som frivillig soldat i Hjemmeværnet. Onboardingprocessen begynder i det sekund, de interesserede har indsendt kontaktformularen på vistillerop.dk og er først

afsluttet, når soldaten er faldet på plads i sin enhed - og for de fleste nye soldaters vedkommende når de har færdiggjort deres lovpligtige uddannelse.

Under hele pilotprojektet vil onboardingkonceptets testprodukter være tilgængelige på Informationsforum på hvj.dk (bag login), hvor man kan få inspiration til, hvordan ens egen underafdeling kan modtage nye medlemmer.

I næste udgave af HJV magasinet, nr. 1/2020, bringer vi en reportage fra en af de underafdelinger, der har deltaget i pilotprojektet. **K**



Hvad betyder det for mig?

Er du nuværende eller kommende befalingsmand eller underafdelingschef, og fylder du **60, 61 og 62 år fra 18/10 2019** og frem til udgivelsen af den opdaterede bestemmelse?

- Du kan efter en konkret vurdering forblive som befalingsmand/eller udnævnes som planlagt i stillingen, hvis du og underafdelingschefen fortsat ønsker dette.
- Er du nuværende underafdelingschef, kan du efter en konkret vurdering forblive i stillingen, hvis du og distriktschefen/chefen for Marinehjemmeværnet/chefen for Flyverhjemmeværnet ønsker det.
- Er du kommende underafdelingschef, er det chefen for Hjemmeværnet, som udnævner dig.

Alderskriteriet i Hjemmeværnet afskaffes

AF THILDE LEJRE

Alderskriteriet bør afskaffes, så alder ikke længere er afgørende for, om man kan fortsætte som befalingsmand og officer. Det kræver en lovændring, som først kan gennemføres i 2020.

Kompetencer forsvinder ikke, fordi man når en bestemt alder. Derfor hilser Hjemmeværnet forsvarsminister Trine Bramsens ønske om at afskaffe alderskriteriet velkommen. Hjemmeværnet ønsker ligesom ministeren, at også ældre, dygtige frivillige befalingsmænd fortsat kan løse vigtige opgaver i Hjemmeværnet. Hjemmeværnskommandoen bidrager til arbejdet med at ændre loven og opdatere bestemmelsen. Loven forventes fremsat i Folketinget snarest muligt i det nye år. Herefter skal loven gennem tre behandlinger og mellemliggende udvalgsbehandlinger, før den kan vedtages. Det er forventningen, at en ny lov er godkendt i første halvår 2020.

”Afskaffelsen af kriteriet betyder, at det fremover vil bero på en konkret vurdering af den enkelte, hvornår man ikke længere kan opfylde kravene til at være befalingsmand. Alder vil derfor ikke længere være udslagsgivende, men kompetencer og uddannelse vil være nogle af de kriterier, der vurderes ud fra,” siger stabschef i

Hjemmeværnskommandoen, brigadegeneral Jette Albinus.

Fælles indsats

Afskaffelsen af alderskriteriet kræver en lovændring. Det er en længere proces at ændre Hjemmeværnsloven, så derfor kommer lovændringen ikke til at ske henover natten. Hjemmeværnskommandoen har sammensat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra alle myndigheder og alle niveauer. Arbejdsgruppen mødtes i starten af november og har bidraget med bemærkninger til den forventede ændring af lovtæksten. De er sendt videre til Forsvarsministeriet og har fokus på det pågående arbejde med tilretning af bestemmelsesgrundlaget. Lovændringen forventes at være på plads i første halvår 2020.

Den opdaterede hjemmeværnsbestemmelse forventes udsendt samtidig med, at den nye lov vedtages. Ind til da gælder de regler, der kan læses i faktaboksen. Vil du være klogere på processen, kan du læse vores FAQ om alderskriteriet på hvj.dk

Er du befalingsmand og kompagnichef og fylder **65 år fra 18/10 2019** og frem til udgivelsen af den opdaterede bestemmelse:

- Du kan efter en konkret vurdering blive som befalingsmand i stillingen, hvis du og underafdelingschefen ønsker dette.
- Er du underafdelingschef, kan du efter en konkret vurdering forblive i stillingen, hvis du og distriktschefen/chefen for Marinehjemmeværnet/chefen for Flyverhjemmeværnet ønsker det.

Har du mistet din grad på grund af alderskriteriet, eller er du fyldt **65 år**?

Hvis du ønsker at vende tilbage som befalingsmand eller underafdelingschef, skal du afvente udgivelsen af den reviderede bestemmelse, som efter planen forventes klar med den nye lovgivning.



Hvad driver dig til at være frivillig?

Det spørgsmål behandler HJV magasinet i temæet om motivation og frivillighed. Vi har talt med en kompagnichef fra Sydsjælland, en frivillig-ekspert fra København, en distriktschef fra Sønderjylland og med en informationsofficer fra Herning. Vi har også samlet nogle råd og udsagn om motivation og frivillighed.

Generelt om frivillighed

- Fire ud af ti danskere er frivillige i en eller anden sammenhæng
- Tendensen går i retning af, at flere og flere vælger at være frivillig i mere tidsbegrænsede perioder
- Unge mellem 16-29 er den aldersgruppe, hvor der er flest frivillige skarpt forfulgt af ældre over 60 år

Faktorer med stor værdi for frivillige i Hjemmeværnet

- Sjove og udfordrende aktiviteter, der er tilpasset hjemmeværnssoldaternes individuelle behov og kompetenceniveau
- Realistiske øvelser
- Klare og konkrete opgaver, der giver mening og opleves som succesfulde
- Ros og anerkendelse, så man føler sig set og værdsat både i Hjemmeværnet, af det øvrige forsvar og af det omgivende samfund
- Et godt kammeratskab
- Sociale relationer og fællesskab, hvor der er plads til alle, og hvor man også kan være sammen om måltider
- Ansvar og indflydelse, der giver basis for medinddragelse og ejerskab
- Udrustning og materiel, der helst skal modsvare felthærens
- Ærlig kommunikation i et klart og tydeligt sprog
- Kompetent og inspirerende ledelse

Frivilliges personlige ønsker og forventninger

- Giv mig passende udfordringer i forhold til det, jeg kan – og det jeg næsten kan
- Vis mig, hvad jeg kan blive
- Se mig som den, jeg er
- Lad mig høre til og være ligesom dig

Fire vigtige spørgsmål

1. Hvilken opgave skal hjemmeværnssoldaten være med til at løse?
2. Hvorfor er opgaven vigtig at få løst?
3. Hvad skal hjemmeværnssoldaten selv investere af tid og ressourcer?
4. Hvad tilbyder Hjemmeværnet hjemmeværnssoldaten til gengæld for indsatsen?

Kilder: Hjemmesiden frivillighed.dk og Masterafhandlingen "Forandring, motivation og den frivillige organisation" med Hjemmeværnet som casestudie fra Roskilde Universitet, maj 2019.



Jens Peter Illum er en chef, der løber stærkt. Men han skyder ikke mere fart, end at han undervejs får skabt en ejerskabs- og fællesskabsfølelse hos sine underordnede. For det tænder hans gnist og motiverer ham – at give ejerskabet videre. Mød en stabskompagnichef med krudt i røven, som mister gnisten, når folk siger: "Det har vi prøvet før".

KOMPAGNICHEFEN OM AT MOTIVERE SINE SOLDATER:

"Det handler om at give ejerskab"

AF FRANK RASMUSSEN
FOTO: BO NYMANN

Jens Peter Illum har udstråling som en Audi R8 på en parkeringsplads; selv om den holder stille, ser det ud, som om den skyder 200 kilometer i timen. Han er en mand, som fylder det rum, han befinder sig i. Hvad enten det er iklædt hættetrøje i Idrætsefterskolen Grønsunds fysiklokaler, som han selv har designet, eller om det er i uniform på Hjemmeværnscenter Skovhuse, hvor han er chef for Stabshjemmeværnskompagni Sydsjælland og Lolland-Falster. Kropssproget er dynamisk, og stemmeføringen er klar – især når man spørger ham om, hvad der motiverer ham som chef for sit kompagni.

"At se mine folk gå til hjemmeværn og være glade for det. Jeg giver mine folk et ejerskab for deres opgaver, og jeg bliver motiveret af at se dem udvikle tingene selv. Det der med ejerskab er en hjørnesten i hele det her hjemmeværnsvirke for mig, for hvis du ikke har det ejerskab, så er motivationen der ikke for at komme igen og igen."

Det er en lidt anden spilleplade at være

lærer for en flok hormonfyldte efterskoleelever, men i bund og grund handler det om den samme udvikling, han forsøger at skabe hos sine soldater.

"Jeg bliver motiveret af at flytte de unge mennesker. Det skal være glade, unge mennesker, som ikke ser mig som en lærer, men som en person de kan interagere med. Det er også derfor, jeg er på en efterskole, hvor vi er sammen med de unge mennesker på en helt anden måde. Vi skal kunne give dem en følelse af fællesskab, der sparker røv, og at det er noget, de kan huske."

Ejerskab og følelsen af fællesskab er to nøgleord, der nærmest er tatoveret på Jens Peter Illums stemmebånd, når han sætter ord på de ting, der motiverer ham. Men hvordan motiverer han sig selv?

"Det er bare ud over stepperne, det er learning by doing. Jeg er en chef, der ikke sidder særlig meget bag mit skrivebord. Jeg er med rundt, så meget jeg overhovedet kan. Det motiverer mig rigtig meget at finde på noget, der gør hjemmeværnslivet nemmere og mere attraktivt for mine folk."



For Jens Peter Illum er det vigtigt, at hans elever på Idrætsefterskolen Grønsund ikke ser ham som lærer, men som en person de kan interagere med.

Jens Peter Illum har været efterskolelærer i 17 år og stabskompagnichef i syv. I begge funktioner er det hans opgave at motivere, inspirere og lede. Og selv om han gik direkte fra seminariet og i job som lærer, har hans vej mod at blive chef for et kompagni på 120 specialiserede soldater ikke været snorlige. Langtfra.

Fornærmelsen

"Jeg blev faktisk kasseret til Forsvaret," siger Jens Peter Illum, da HJV Magasinet spørger om, hvorfor han meldte sig ind i Hjemmeværnet. Illum fortsætter:

"Jeg var konkurrencesvømmer på det tidspunkt og blev kasseret på grund af



Jens Peter Illum

- **Alder:** 44 år
- **Funktion:** Kaptajn og chef for Stabshjemmeværnskompagni Sydsjælland og Lolland-Falster
- **Civilt:** Bor på Bogø med sin hustru og søn. Arbejder på den lokale idrætsefterskole, hvor han underviser i fysik og sejlsport

allergisk astma. Det tog jeg som en personlig fornærmelse, og jeg ville bare prøve det, så jeg meldte mig ind i Hjemmeværnet. Det var min indgang, og til næste år er det 25 år siden. Så skal jeg have en medaalje,” siger Illum med et royalt tonevrid på andensidste stavelse.

25 år. Det er et kvart århundrede, og med sine 44 år har Jens Peter Illum altså været en del af Hjemmeværnet i langt over halvdelen af sit liv. Det er nærliggende at spørge, hvad der fortsat motiverer ham ved at være en del af Hjemmeværnet.

”Jeg er i Hjemmeværnet for at gøre en forskel og for at tro på, at mine folk får ejerskab og får det til at fungere. Det motiverer mig.

Hvis ikke man har ejerskab i Hjemmeværnet, så kan man lige så godt fise ud,” siger Illum og understreger, at den enkelte soldat også selv har et ansvar:

”Hvis man ikke tager ejerskab for de ting, man går og laver i stabskompagniet, så det bliver bedst muligt, så er det dæleme svært for mig at motivere.”

Vejen til at blive chef var dog ikke givet for Illum. Da han i starten af sin karriere i Hjemmeværnet var på befalingsmandskursus, blev han på et tidspunkt hevet til side med beskeden om, at han var erklæret uegnet som leder.

”Det provokerede mig, og jeg sagde, det kan ikke være rigtigt. Min daværende chef

blev også rasende, for han kunne åbenbart se noget andet i mig. Det var for øvrigt heller ikke en forudsætning, at man skulle erklæres egnet for at være befalingsmand.”

Majorprygl og raketkaptajn

At dømme ud fra Jens Peter Illums udstråling og position ville det være synd at beskyldte ham for at luske langs panelerne. Man fornemmer, at han er en type, der gør sig bemærket i mange forsamlinger.

”Jeg var som befalingsmand med på en skydelejr, hvor jeg lavede verdens dårligste fempunktsbefaling, og der var desværre en major, der overhørte det. Jeg fik så mange majorprygl bagefter, for hvis jeg ikke selv



Efter to år som folkeskolelærer blev Illum ansat om efterskolelærer på Bogø, hvor han også bor. Her underviser han i fysisk og sejlsport.

// Hvis ikke man har ejerskab i Hjemmeværnet, så kan man lige så godt fise ud.

Jens Peter Illum, Kompagnichef

troede på min befaling, så skulle jeg ikke vise det over for folkene.”

Alligevel gik der ikke lang tid, før majoren opfordrede Illum til at indtage rollen som stabskompagnichef på en utvetydig anbefaling fra Illums kompagnichef fra det hedengangne Hjemmeværnskompagni Farø. Det var ikke helt ventet oven på den overhaling, han fik fra majoren på skydelejren.

”Min chef skulle foreslå en afløser for stabskompagniet, og så blev jeg spurgt, for han havde set, at jeg kunne et og andet med koordinering og lederskab. Så gik det stærkt. Det var raketkaptajn med alle de kurser, jeg kunne tage.”

Illum blev erklæret uegnet til militæret, uegnet som befalingsmand og fik en dragt prygl af en major, og alligevel fik han i 2013 ansvar for over hundrede mand i et stabskompagni. I Jens Peter

Illums tilfælde er de tre benspænd blevet en del af hans personlige fortælling om, at modgang hærdner og udvikler.

Motivation kræver ligevægt i systemet

”Den der følelse af at være utilstrækkelig, den er forfærdelig. Da jeg blev kasseret, følte jeg mig ikke tilstrækkelig. Ja, jeg havde allergisk astma, men jeg var også svømmer på topniveau dengang, ikke også? Det er den der utilstrækkelighed, der motiverer mig til at gøre det bedre,” siger Illum om at blive motiveret af modgang. Han giver et eksempel fra det daglige:

”Hvis jeg for eksempel ikke har givet mine folk noget ekstra på et befalingsmandsmøde, hvis jeg ikke har givet dem et og andet værktøj, en information de kan bruge, en gnist, jamen så har jeg været utilstrækkelig. Hvis jeg har følt det, når jeg er gået hjem, jamen så kan du være helt hundrede på, at næste befalingsmandsmøde er spiffet op med et og andet.”

Jens Peter Illum giver den altså ekstra gas for hvert bump, han forcerer på sin vej; det ligger

åbenlyst i hans natur at rykke fremad og at søge indflydelsen. Men er der noget, der kan få ham til at miste gnisten?

Der er tre ting, der kan få hurtigløberen Illum til at tabe pusten. Den ene har rod i hjemmebasen på Bogø.

”Jeg kan ikke være med alle steder, for jeg har også en timenorm for mig som privatperson. Jeg har mit arbejde og min fritid, hvor jeg sejler rigtig meget. Og hvis der samtidig er lavvande i familie-kassen, så kan jeg godt tabe gnisten og få dårlig samvittighed, for der skal være ligevægt i hele systemet. Og det, tror jeg, er sværest for mange frivillige ledere.”



Som stabskompagnichef er der i sagens natur en del skrivebordsarbejde at se til, men Illum trives faktisk bedst med at være ude blandt sine soldater



“ Det motiverer mig rigtig meget at finde på noget, der gør hjemmевærnslivet nemmere og mere attraktivt for mine folk.

Jens Peter Illum,
Kompagnichef

Den anden ting er, når skrivebordet kalder.

”Når der er alt for meget af alt det administrative, når der er en deadline. At jeg bare skal have tjekket våbenopbevaring inden december. Så ved jeg godt, der er en eller anden bestemmelse, som siger, at jeg kan sætte andre folk til det, men jeg ved bare, at det betyder noget for folk, at jeg som chef kommer ud.”

“Det har vi prøvet før”

Når snakken falder på lederskab og evnen til at motivere andre, bliver det ofte diskuteret, om det er en medfødt eller tillært kompetence. Jens Peter Illum har en klar holdning på det punkt.

”Hvis jeg skal være rigtig grov, så nej, det (lederskab, red.) er ikke noget, man kan lære. Og det er det samme som at være skolelærer. Enten har du det i dig, eller også har du det ikke. Jeg har virkelig haft mange kammerater på seminariet, hvor jeg har tænkt, at du bliver aldrig en god lærer, du vil aldrig kunne motivere. Hvis du ikke har kropssproget, intentionen eller gnisten i øjnene og gerne vil formidle, så bliver det kedeligt, og ingen gider høre på dig.”

Den tredje ting, som kan få Jens Peter Illum til at tabe pusten, er samtidig den største udfordring, når han skal motivere sig selv og andre. Hans punchline er næsten selvskevet og forudsigelig, når man har tilbragt lidt tid sammen med kompagnichefen, som ikke afviser at have “kruddt i røven”:

”Det er folk, der siger, at det har vi prøvet før. Eller folk som ikke tager action. Min kone siger, at jeg af og til skal slappe af, men når jeg er i Hjemmевærnet, så tager jeg action, og det gør jeg hurtigt.” **K**



Sådan holder du folk til ilden

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT

Hvordan sikrer vi, at frivillige i Hjemmeværnet fortsat synes, det er sjovt og motiverende at gå til hjemmeværn? HJV magasinet har talt med en frivilligekspert, en distriktschef og en frivillig informationsofficer. Læs her deres bud på motivation og frivillighed i dagens Danmark.



KOMMUNIKATION ER ALTAFGØRENDE

**DISTRIKTSCHF, OBERSTLØJTNANT CLAUS KLARIS
FRA HÆRHJEMMEVÆRNSDISTRIKT SYD- OG SØNDERJYLLAND**

"Set med mine øjne er det stadig de samme faktorer, som motiverer og fastholder vores frivillige i Hjemmeværnet i forhold til tidligere. Vi skal først og fremmest tilbyde vores frivillige hjemmeværnssoldater, at de kan være en del af et frivilligt fællesskab, hvor de samtidig får nogle gode oplevelser, så de også synes, det er sjovt og udviklende at gå til hjemmeværn. Det er med til at motivere vores soldater.

Men de skal også forstå opgaverne, som skal være tydelige og klare. Der synes jeg, at vi med den nye Host Nation Support opgave er godt hjulpet – det er i den grad en militær opgave, der giver mening for de frivillige.

På det mere personlige plan er det rigtig vigtigt, at der bliver skabt positive relationer på tværs i organisationen mellem såvel frivillige som ansatte på distriktet. Det er med til at opbygge den nødvendige tillid og troværdighed. Tilliden kan blive udfordret, eksempelvis hvis tidsterminer ikke bliver overholdt. Det kan være i forhold til etablering af nye faciliteter eller indførelsen af nye it-systemer. For mig som chef er det vigtigt, at vi undgår oplevelser som disse og sikrer den højeste mulige grad af motivation.

I forhold til nye soldater så skal de bydes velkommen og skal indlemmes i fællesskabet så hurtigt som overhovedet muligt. Vi er i gang med at udvikle vores ansøgningsprocedurer og skal fortsat udvikle dette område.

Som chef navigerer jeg efter seks kerneområder, der efter min vurdering spiller en rolle for motivationen. Her figurerer naturligvis anerkendelse og ros – i en travl hverdag er det bare super vigtigt at huske at se vores frivillige soldater, give dem et skulderklap for deres indsats og engagement.

Kommunikation på de sociale medier er også meget væsentlig som eksempelvis synliggørelse af ros fra en samarbejdspartner efter endt løsning af en opgave. Det er jo også udtryk for anerkendelse og motiverer desuden til, at folk deltager i andre aktiviteter. Så vi lægger en del kræfter i at holde vores sociale medier ajour. I det hele taget spiller kommunikation en afgørende rolle i en tid, hvor Hjemmeværnet er i en forandringsproces. Soldaterne skal kunne forstå, hvor vi er på vej hen."



LYT TIL DE FRIVILLIGE

KONSULENT LASSE F. PETERSEN FRA FIRMAET INGERFAIR, DER HAR SPECIALISERET SIG I ARBEJDE MED FRIVILLIGE

”Vi ser en ny trend blandt frivillige. I dag er frivillige generelt mere tilbøjelige til at engagere sig i tidsbegrænsede perioder – de binder sig altså ikke på samme måde til den samme sag år ud og år ind. Derfor er det blevet sværere at holde fast i folks frivillige engagement på den lange bane.

Du kan sige, at frivillige er blevet mere flygtige og zapper rundt afhængig af deres interesser og deres tid. Så hvis din organisation eller forening har en lang ansøgningsvej for at blive frivilligt medlem, er det en hæmsko – folk smutter, hvis det bliver for besværligt at blive en del af et frivilligt fællesskab.

Det er blandt andet udviklingen på arbejdsmarkedet, hvor vi i dag ser mange flere projektansatte, iværksættere og løse ansættelser, som smitter af på folks holdning til frivilligt arbejde.

En stor frivillig fælleskabsorienteret organisation som Hjemmeværnet skal derfor hele tiden være oppe på beatet i forhold til at fastholde og fange sine medlemmers opmærksomhed. Du skal lytte til dem, høre på deres ideer og inddrage dem i projekter og opgaver,

så de involverer sig, tager ejerskab og føler sig set. Frivillige får faktisk rigtig mange gode ideer til, hvordan man kan drive en forening eller organisation. Den indstilling til det frivillige arbejde kræver, at man som organisation tør være mere åben og fleksibel og tør give slip på egen autoritet og er parat til at uddelegere.

Et frugtbart frivilligt miljø skaber man ved at tilbyde nogle faste rammer om fællesskabet, hvor folk trives både socialt og med de opgaver, de skal løse. De skal kunne se et fælles mål med deres indsats. Som leder skal du evne at se de frivillige som hele mennesker og give dem anerkendelse og sparring. Det stiller selvfølgelig krav til lederne i frivillige organisationer og foreninger.

Gode ledere er simpelthen alfa og omega for det frivillige arbejde og fastholdelsen. Her kan der være en udfordring. For det er faktisk hårdt arbejde at være frivillig chef – det kræver, at du hele tiden er i bevægelse, følger med tiden og holder dig opdateret på kurser, så du kan motivere og engagere dine medlemmer.”



SERIØSE AKTIVITETER TRÆKKER

LEDER AF FLYVERHJEMMEVÆRNETS FRIVILLIGE KOMMUNIKATIONSELEMENT OG TIDLIGERE ESKADRILLECHEF, ELISE CHRISTENSEN

”Hjemmeværnet er virkelig hjerteblod for mig, så selvfølgelig er jeg optaget af, hvordan vi sikrer fastholdelsen og motivationen i Hjemmeværnet, som jeg har været en del af i mere end 30 år. Det bekymrer mig, at fastholdelsen og rekruttering tilsyneladende er så stor en udfordring.

Men det er klart, vi også skal være opmærksomme på den konkurrence, vi er oppe imod i forhold til andre foreninger eller sportsklubber. Det skal give mening for folk, når de i deres fritid kommer til os for at gå til hjemmeværn og være en del af vores fællesskab. Tid er jo en uhyre kostbar ressource for mange – især for unge børnefamilier. Så hvis ikke nye folk – og de medlemmer vi i øvrigt har – motiveres og føler, de får noget ud af at være i Hjemmeværnet, så mister vi dem.

Når det er sagt, så er det i min optik de samme ting, som er betydningsfulde i forhold til at motivere og holde folk til ilden, som da jeg selv var chef. Du skal have fokus på at tilbyde gode, seriøse aktiviteter, du skal lytte til dine førere og se dine folk, så de føler sig inkluderet og anerkendt. Min erfaring er, at jo vildere

aktiviteterne er, jo bedre synes især de unge knægte om det! De ”gider” ikke bare komme til møder og drikke kaffe. Konkurrencer, der tester deres viden, synes de også er sjovt. Men der skal jo være noget for enhver smag, så det er rigtigt godt at differentiere sine tilbud til medlemmerne.

Som tidligere chef gennem 18 år har jeg erfaring for, hvor afgørende god ledelse er for motivationen i en underafdeling. Du skal være rollemodel og tage ansvar for fastholdelsen og rekrutteringen – det kræver, at du er i stand til at uddelegere og selv går forrest med åbne øjne, når det for eksempel gælder forandringer. Så det kræver noget at være frivillig chef.

Personligt vil jeg gøre mit til, at dampen holdes oppe blandt os frivillige. Jeg kan ikke sige andet, end at Flyverhjemmeværnet virkelig har givet mig så mange fantastiske oplevelser, viden, uddannelse og udviklingsmuligheder – og selvfølgelig et kæmpe netværk og et fællesskab, som jeg holder så utrolig meget af. Det gælder ikke mindst folkene i Eskadrille 277 Karup.”

HVEM?

I øvelsen deltog 400 nordjyske hjemmeværnssoldater fra næsten samtlige nordjyske kompagnier, 35 soldater fra National Guard samt soldater fra det lettiske hjemmeværn.

HVAD?

Hjemmeværnssoldater på Øvelse Stygge Ulv, hvor fokus var opgaver inden for rammen af Host Nation Support



HVOR?

Den store øvelse foregik i Frederikshavn, Sæby og Sindal og fra den 27.-29. september. Billedet er fra Sindal.

LANDSRÅDET:

Her er dine repræsentanter

Fem er nye og 17 har prøvet det før. Her kan du se ansigterne på de frivillige repræsentanter i Hjemmeværnets nye Landsråd, som var samlet første gang i november. De kommende to år vil de varetage alle medlemmers interesser og rådgive Hjemmeværnsledelsen.

FOTO: CHRISTER HOLTE

HÆRHJEMMEVÆRNET

Landsdelsregion Vest



Sergent Per N. Bentzen



Kaptajn Mark H. Jensen



Premierløjtnant Ejner Libach



Oversergent Kaj Preben Olsen
Suppleant



Menig Carsten Petersen



Oversergent Niels Welding



Løjtnant Claus Lemming
FORMAND

HÆRHJEMMEVÆRNET

Landsdelsregion Øst



Kaptajn Jan K. Andersen
Suppleant



Menig Henrik Berg



Sergent Vivian Bronér



Løjtnant Steen Christensen



Menig Lars Kruse



Oversergent Søren J. Larsen



Menig Jørn Kofoed Ries
Det Bornholmske Hjemmeværn

Frivillige i Hjemmeværnets Landsråd

- 22 frivillige er repræsenteret i Hjemmeværnets Landsråd, der er det øverste organ i rådsorganisationen. Tre af repræsentanterne – en fra hvert værn – sidder i det frivillige formandskab. Sammen med Hjemmeværnsledelsen udgør de formandskabet.
- Landsrådet mødes to gange årligt.

MARINEHJEMMEVÆRNET



Premierløjtnant Anja Hansen



Menig Jan Norved Hansen



Kaptajn-løjtnant Søren Poulsen



Premierløjtnant Per Tommerup
FORMAND

FLYVERHJEMMEVÆRNET



Kaptajn Elise Christensen



Sergent Linda Hansen



Korporal Mads Trier



Kaptajn Henrik Baunsgaard
FORMAND



”At være frivillig i Hjemmeværnet betyder, at man stiller op for Danmark. Det er et samfundengagement, der ikke kan anerkendes nok,” understregede forsvarsminister Trine Bramsen, der deltog i landsrådsmødet.

Hvordan kan du bruge rådsorganisationen?

- Rådsorganisationen er det sted, du som frivillig kan henvende dig, hvis du ønsker at forbedre, udvikle eller ændre på områder, der har med dit virke i Hjemmeværnet at gøre
- Rådsorganisationen består af underafdelingsforum, distriktsråd, værnråd og øverst Landsrådet, som Hjemmeværnsledelsen også sidder med i
- Alle kan deltage i underafdelingsforum, mens man skal vælges for at sidde med i de øvrige råd i rådsorganisationen

Ny rådsorganisation styrker indflydelsen

AF THILDE LEJRE
FOTO: BO NYMANN

Der har været valg i hele rådsorganisationen dette år, og det har betydet nye medlemmer i alt fra underafdelingsfora til Hjemmeværnets Landsråd. Den nye rådsorganisation gør det muligt for alle frivillige at blive hørt.

Da der var landsrådsmøde første weekend i november, var det med fem nye medlemmer i kredsen. Og det er et gennemgående billede i rådsorganisationen, at der er kommet nye ansigter til. Der har nemlig været valg i hele rådsorganisationen i 2019.

Sammensætningen af et nyt landsråd gav på mødet anledning til at afstemme forventninger om, hvordan det nye landsråd skal arbejde sammen, og hvad man kan forvente af det enkelte medlem. Der var enighed om at arbejde ud fra et fælles norm-sæt, som også vil blive taget med videre i den arbejdsgruppe, der står bag udviklingen af rådsorganisationen. Desuden blev også udviklingen af underafdelinger drøftet.

Nye underafdelingsfora

Men det er ikke kun ansigterne i rådsorganisationen, der er nye. Det, der tidligere hed underafdelingsrådene, kaldes nu underafdelingsfora. Som noget nyt kan alle medlemmer i den enkelte underafdeling deltage i møderne på underafdelingsniveau, uden at skulle vælges ind i rådsorganisationen først.

De nye fora mødtes for første gang i maj, hvor der også blev valgt repræsentanter til rådene på næste niveau i

rådsorganisationen. Tanken med de nye underafdelingsfora er, at alle frivillige kan komme tættere på beslutningerne og mærke en reel indflydelse på de områder i Hjemmeværnet, som de interesserer sig for.

Alle kan komme til orde

Det er netop tilfældet, oplever John Outzen, som er kompagnichef for både Hærhjemmeværnskompagni Stevns og Politihjemmeværnskompagni Køge:

”Underafdelingsforaene har stor betydning, da de giver alle mulighed for at komme til orde uden for den normale tjenestelige ramme. Intet er som udgangspunkt for stort eller småt. Jeg oplever, at det giver en større interesse for at deltage i debatten og en følelse af, at det betyder noget at være med. Især de unge er nu mere aktive,” siger John Outzen og fremhæver samtidig muligheden for at tage emner op.

”Hos Politihjemmeværnskompagni Køge er der lagt mange kræfter i at skaffe hjertestartere til hjemmeværnsgårdene, og begge kompagnier har gennem foraene brugt meget tid på fastholdelse og hvervning af medlemmer.”



Kommitteret Søren Espersen indgik i gruppearbejdet på landsrådsmødet i november.

153 nye køretøjer på vej til Hjemmeværnet

Snart kommer der nye busletter og varevogne til næsten hele Hjemmeværnet. De skal være med til at sikre bedre muligheder for persontransport samt forstærke mulighederne for at transportere materiel, så det bliver nemmere at planlægge og udføre aktiviteter.

116 nye busletter, 37 varevogne og 24 ombyggede MAN13-lastbiler. Det er omfanget af den seneste fornyelse og udskiftning af køretøjer i Hjemmeværnet. De nye køretøjer er bestilt og kommer ud i strukturen primo 2020.

”Når udskiftningen er udført, vil det samlede sortiment af køretøjer have fået et væsentligt løft,” siger major Tim Borngräber Olsen, der er sagsbehandler i Hjemmeværnskommandoens Logistikafdeling og ansvarlig for indkøbet og ombygningen.

De nye køretøjer skal blandt andet erstatte den kapacitet for persontransport, der mangler, fordi det ikke længere er tilladt at anvende MAN13 til at transportere personer på ladet.

”Derfor indkøber vi nu yderligere 116 Mercedes VITO-busletter, der hver har plads til otte personer. Samlet set får vi dermed en væsentlig øget kapacitet. Busletterne kan køres med et almindeligt kørekort, hvilket kan være en fordel, da stadig færre frivillige har et stort kørekort. Busletterne har automatgear samt parkeringssensor, så vi håber at undgå for mange parkeringsskader. Og så får de monteret et våbenrack til Hjemmeværnets våben i bagagerummet,” siger Tim Borngräber Olsen.

MAN13 bliver ombygget

Busletterne bliver leveret til

distrikterne primo 2020. Inden det sker, bliver de kontrolleret for eventuelle fejl og mangler, og de får tankkort og registreringsattest. De bliver desuden oprettet på hjv.dk bag login, hvor man kan booke dem og låne dem på tværs af distrikter.

De nye busletter betyder dog ikke, at de eksisterende MAN13 kasseres.

”Der er stadig en del gode år tilbage i dem. Så vi ombygger de 24 MAN13, som Hjemmeværnet råder over, så de kan transportere materiel. Der monteres nyt lad med suringsøjler. 12 af dem får yderligere monteret en læssebagsmæk, så de er særligt velegnede til at transportere feltrationer eller ammunition på paller. På den måde øges kapaciteten for materieltransport,” forklarer Tim Borngräber Olsen.

De ombyggede lastbiler forventes at komme retur fra ombygningen primo 2020, hvorefter de vil blive fordelt i Hjemmeværnet.

Bedre mulighed for transport af ammunition

Men hvad nu hvis man har brug for transport af gods, men ikke ligefrem for en terrængående lastbil?


Ja, så kan man tage en af Mercedes Sprinter-varevognene, som der kommer yderligere 37 af i det nye år. 25 af dem har en tilladt totalvægt på 3,5 ton og kan køres med almindeligt kørekort, mens de resterende 12 har en tilladt totalvægt på 5,5 ton, som kræver C1-kørekort. De større

varevogne får også en sammenklappelig læssebagsmæk monteret.

”De skal afløse nogle af de ældre varevogne og lastbiler, vi har i dag. Alle varevognene er godkendt til transport af farligt gods, så Hjemmeværnet får i alt 90 køretøjer, der må køre med farlig gods. Det har vi generelt manglet i Hjemmeværnet. Så vi håber, det vil give lidt mere fleksibilitet, når underafdelingerne skal planlægge eksempelvis øvelser, skydeaktiviteter eller ved skarpe indsættelser,” siger Tim Borngräber Olsen. Han understreger samtidig, at de nye varevogne på ingen måde er terrængående. De må KUN køre på veje!

Nyere biler er nemmere biler

Med de nye køretøjer bliver Hjemmeværnets vognpark væsentligt styrket.

”De nyere køretøjer betyder også, at vi generelt vil se lavere vedligeholdelsesomkostninger. Alle de nye varevogne og busletter bliver civilt indregistrerede, og det vil sige, at når de skal til syn, kan det gøres hos en almindelig synshal. Det er langt nemmere for Hjemmeværnets lokale myndigheder frem for at køre til en af Forsvarets synshaller. Det vil forhåbentligt også spare enhederne for tid,” siger Tim Borngräber Olsen. 

Mercedes VITO, buslet

- Plads til otte personer
- Våbenrack i bagagerummet
- Automatgear og parkeringssensor
- 4X4 hjulstræk
- Krav: B-kørekort
- 116 stk. oven i de 120 stk. Hjemmeværnet allerede råder over



Mercedes Sprinter, varevogn

- Plads til to personer
- Godkendt til transport af farligt gods (ADR)
- To våbenholdere monteret i førerkabinen
- 4X2 hjulstræk
- 25 stk. med totalvægt på 3,5 tons med anhængertræk (Krav: B-kørekort)
- 12 stk. med sammenfoldelig læsebagsmæk og totalvægt på 5,5 tons (Krav: C1-kørekort).



MAN 13

- Plads til tre personer
- 12 stk. med læsebagsmæk og 12 uden
- Krav: C1-kørekort

Der blev både testet fysik og militære færdigheder, da Hjemmeværnet deltog ved Hærens årlige øvelse, Brave Lion. Både soldaterne selv og chefen for 1. Brigade var imponeret over indsatsen fra Hjemmeværnet og glæder sig til næste års Brave Lion.

HJEMMEVÆRNET
GIVER HÆREN

kamp til stregen

AF JACOB KONGSMAR

FOTO: RASMUS FRANCK OG JACOB KONGSMAR

Det er tirsdag morgen, klokken er omkring halv seks og første dag i oktober, så det er for længst overstået med dagslys tidligt om morgenen. Et total mørke mellem træerne bliver kun brudt af små røde lysende pletter. Lysene kommer fra pandelamper, som hjemmeværnssoldater fra Hærhjemmeværnsdistrikt København bærer. Det er vigtigt, at de ikke afslører deres position, derfor lyd- og lysdisciplin. Samtidig byder deres rute på mange forhindringer, og der er ikke meget hjælp at hente fra månen i det tætte skydække.

Dagen forinden har soldaterne udgravet kampstillinger i et skovområde ved den nordlige del af Oksbøl Øvelsesterræn. Det er det område, som de nu rykker frem til i mørket. De omkring 20 soldater har ikke lang tid til at finde deres forberedte kampstillinger i mørket, da den fjendtlige fremrykning forventes inden for et par timer.

Med på Hærens største øvelse

Soldaterne deltager i den årlige hærøvelse, Brave Lion, hvor Hjemmeværnet stiller med cirka 300 soldater fra både Øst- og Vestdanmark. Soldaternes opgave består i at agere fjende over for 1. Brigades enheder, herunder infanteri, kampvogne, pansrede køretøjer, infanterikampkøretøjer (IKK'er), droner og artilleri. Scenariet er, at Hjemmeværnets soldater er en fjende, som er indsat på

fremmed grund og skal holde deres kampstillinger i nord, indtil deres forstærkninger kan indsættes fra luften i syd. Det er så 1. Brigades opgave at forhindre invasionen.

En af hjemmeværnssoldaterne er Anders Wiftenborg, som var med på hele øvelsen fra 30. september til 3. oktober. Ifølge Anders er sådan en øvelse en helt unik mulighed for hjemmeværnssoldaterne.

”Det er spændende at deltage på Hærens øvelser, da de har mange flere ressourcer, end vi har til dagligt. Det gør oplevelsen mere intens og realistisk. Vi er mange, som håber på at kunne deltage på lignende øvelser i fremtiden,” forklarer Anders med begejstring.

Når hørelsen er den skarpeste sans

Der går ikke lang tid fra, at soldaterne har indfundet sig i deres kampstillinger, til den første buldrende lyd kan høres i det fjerne. Det er stadig mørkt, så hørelsen er her den skarpeste sans til at kunne lokalisere fjendens aktiviteter. Der er ingen tvivl om, at fjenden kommer med flere pansrede køretøjer ud fra den meget genkendelige lyd fra kampvogne og IKK'er.

Derfor gælder det nu for gruppen med dysekanoner om at være klar i deres fremskudte kampstillinger. Planen er at overraske fjenden ved



En af hjemmeværnssoldaterne ligger klar til at yde Hærens soldater modstand.



at nedkæmpe et køretøj, inden de kommer for tæt på de andre stillinger. Dette kan skabe forvirring blandt fjenden og give mulighed for at trække sig til nye stillinger. Kommer de først meget tæt på, er det svært at holde dem yderligere tilbage.

Netop de fremskudte kampstillinger, hvor man trækker sig bagud til nye stillinger efter føling med fjenden, er et af de punkter, hvor soldaterne fra Hjemmeværnet virkelig kan mærke, at en god fysik og teknik er altafgørende for deres succes. Især når man som Anders skal slæbe et let maskingevær, der er en anelse tungere end de almindelige M95'ere.

"Som LMG-skytte er sådan et scenarie hårdt, da jeg i hast skal skifte imellem fem forskellige kampstillinger. Vi har

også indset, hvor vigtigt det er at være i god form under sådan en øvelse," griner Anders diskret.

08:00 - føling, føling, føling

Klokken er nu omkring 8, og soldaterne har ventet i næsten to timer i deres kampstillinger, uden at vide hvornår der sker noget, hvis der overhovedet gør. Scenariet er en rigtig krig, derfor kan fjenden have truffet andre valg, end efterretningernes analyser. Men det gjorde de ikke. Pludselig står de forreste stillinger med dysekanoner ansigt til ansigt med en IKK'er. De affyrer dysekanonen og skynder sig bagud, mens de hører en regn af skud i deres retning. De har slet ikke tid til at se, om deres angreb overhovedet har haft

en effekt. Nu er kampene for alvor i gang - hvad de alle har ventet på.

Ifølge Anders lod det til, at deres stillinger var effektive. For fjenden havde stort besvær med at passere området.

"IKK'erne prøvede at presse sig igennem. Men den modstand som vi gav dem, gjorde, at de søgte andre muligheder for at omgå vores stillinger. Da det mislykkedes, kom de tilbage," forklarer han.

Som en del af øvelsen var det forventet, at delingen kunne holde skovstykket i kort tid - nok tid til at luftlandsætningen fra syd kunne etableres. Men faktisk klarede de sig langt bedre, end hvad alle havde forventet.

"Det gik rigtig godt. Det var forventet af os, at vi skulle holde skovstykket i to timer, men det lykkedes at holde det i tre timer. Til sidst blev vi dog taget udenom og nedkæmpet af en estisk pansret

mandskabsvogn og noget infanteri, som var en del af fjendens forstærkninger," siger Anders.

En god oplevelse

Selvom københavnere til sidst måtte indse, at deres lille infanterideling på cirka 20 mand ikke kunne stille meget op mod pansrede køretøjer og langt mere infanteri, er de alligevel ved godt mod og har et positivt indtryk af denne del af øvelsen.

"Det har været en meget tilfredsstillende øvelse at deltage i. Samlet set har det været en intens og hård uge, men med en masse succes. Vi er især stolte af at have præsteret langt over Hærens forventninger. Det gør også, at

Vi er især stolte af at have præsteret langt over Hærens forventninger.

Anders Wiftenborg, Let maskingeværskytte





mulighederne for at komme med næste år ikke virker usandsynligt,” siger Anders med et smil.

Tilfreds brigadefører

Netop muligheden for at deltage næste år var chefen for 1. Brigade, brigadefører Henrik Lyhne, meget enig i. Han var også imponeret over indsatsen fra Hjemmeværnet, da han talte til alle soldaterne torsdag eftermiddag.

”1. Brigade har altid enheder fra Hjemmeværnet med, for vi ved, hvad I kan bidrage med. Vi ved, at I altid leverer varen, og det sætter vi stor pris på. Derfor kan jeg allerede nu invitere jer til at deltage næste gang,” sagde Henrik Lyhne i sin tale.

Mange af soldaterne fra distrikt København glæder sig allerede til næste år, hvor de igen skal på Brave Lion. Måske bliver flere fristet til at deltage, når soldaterne kommer hjem og fortæller om deres gode oplevelser. **K**

Hjemmeværnets opgave var at holde deres stillinger i få timer, indtil forstærkninger ankom. Det lykkedes dem at holde stillingerne meget længere end forventet.

Hvis det lykkes at nedkæmpe et pansret køretøj med en dysekanon, skaber det forvirring hos fjenden, hvilket kan bruges taktisk.

// 1. Brigade har altid enheder fra Hjemmeværnet med, for vi ved, hvad I kan bidrage med.

Henrik Lyhne, Brigadefører



os på 

og vær opdateret med
seneste nyt fra regionen



facebook.com/HJV1949



Hjemmeværnet på Brave Lion (Reportage) Fra den 30. september til 4. oktober, deltog flere af regionens distrikter på ...

12:19



Øvelse af terroranslag i København En bombe er sprunget på en populær café i København, mange er kommet alvorlig...

4:08



Peer Sander Rouff er ny CH for LRGNE Efter kommandooverdragelsen i går, er Peer Sander Rouff fra i dag ny chef for L...

6:33



Skydeperiode for INF/MOTOV uge 37 i Jægerspris I forrige weekend (7.sep) blev der afholdt Skydeperiode for motoris...

3:01



US National Guard på besøg i Danmark I tirsdags rejste vores amerikanske gæster og pendant til Hjemmeværnet hjem ...

3:20

Ny regionschef kommer med stor international erfaring

AF: MORTEN LYKKEBERG
FOTO: JACOB KONGSMAR

Mandag den 30. september overtog oberst Peer Sander Rouff kommandoen over Landsdelsregion Øst. Han kommer direkte fra den operative funktion som stabschef i Multinational Division North, i Riga i Letland.



Oberst Peer Sander Rouff th. lægger vægt på dialogen. Her besøger han Hærhjemmeværnsdistrikt København, hvor distriktschef oberstløjtnant Christian Bach Byrholt byder velkommen.

Peer Sander Rouff har været udsendt syv gange til områder, hvor samfundet ikke fungerede. Steder, hvor armod, fattigdom, ødelæggelse og død har været en del af dagligdagen for befolkningen. Det har styrket hans glæde over Danmark og den måde, samfundet fungerer på herhjemme. Derfor har opgaven som operativ chef i Hærhjemmeværnet en helt særlig betydning for ham.

”Vi skal værne om det samfund og den rigdom, vi har. Jeg er fokuseret på de vigtige opgaver, Hjemmeværnet har i fred, krise og krig. Vi vil bidrage til, at vi også har et godt og sikkert samfund i fremtiden,” understreger den nye regionschef.

Hans operative erfaring og erfaring fra chefstillinger i Hjemmeværnskommandoen giver Landsdelsregion Øst en chef, som har de helt rigtige forudsætninger. Som chef

skal han stå i spidsen for både at udvikle den operative kerneopgave og samtidig sikre opstilling af enheder og uddannelse af soldater, enheder og stabe med det rigtige militære fokus og den nødvendige kvalitet.

En måned efter obersten var tiltrådt, gennemførte regionen en længe planlagt stabsøvelse. Her deltog regionsstaben, distrikter og lokalforsvarsafsnit. Øvelsen var baseret på et krise- og krigsscenario.

”Vi er en vigtig del af det militære beredskab i Danmark. Den opgave tager jeg meget alvorligt. Derfor er jeg også glad for det, vi har lært af stabsøvelsen. Vi ved, hvor vi er gode, og hvor vi skal udvikle os,” siger oberst Peer Sander Rouff.

Søger altid dialogen

Peer Sander Rouff har brugt de første tre måneder på at øge sin viden om det, der sker i landsdelsregionens ansvarsområde. Derfor

besøger han alle distrikterne, hvor han møder distriktschefer, ansatte, frivillige kompagnichefer og hjemmевærnssoldaterne.

”Jeg søger altid dialogen. Det er vigtigt for mig at være synlig og have en tæt dialog med både frivillige, fastansatte og reserven. Samtidig vil man også opleve, at jeg siger tingene lige ud. Jeg forventer også, at andre er ærlige over for mig, så vi sammen kan udvikle Hjemmeværnet,” fastslår Peer Sander Rouff i klart sprog.

Obersten benytter samtidig de første måneder til at etablere netværk til regionens mange samarbejdspartnere. Derfor har han også møder med alle politikredsene, samarbejdspartnere i de lokale beredskabsstabe og Forsvaret. Det er også blevet til et landsrådsmøde og et møde med den frivillige formand for Hærhjemmeværnet, Claus Lemming.

Glad soldat løser opgaven bedst

Den nye regionschef er resultatorienteret og lægger derfor vægt på opgaveløsningen nu og i fremtiden.

”Jeg er strategisk tålmodig. Jeg kan sagtens vente, hvis jeg kan se, at man er på rette spor. Hvis man udvikler sig i den rigtige retning i forhold til de ressourcer man har, så har jeg tålmodighed til at vente til den langsigtede udvikling kommer,” siger Peer Sander Rouff.

Samtidig er det vigtigt for obersten, at både frivillige, ansatte og personel af reserven trives og glæder sig over de spændende aktiviteter.

”Jeg baserer min ledelse og føring på den grundtro, at en glad soldat løser opgaverne bedst. Det vil jeg selvfølgelig have fokus på.”

Privat bor den nye chef i cykelafstand til Kastellet, hvor Landsdelsregion Øst holder til. Ud over at løbe og dyrke spinning er Peer Sander Rouff kulturforbruger, og han holder af at se film, gå i teatret og høre musik. **K**

Kun et telefonopkald væk

TEKST OG FOTO: MORTEN LYKKEBERG

Fungerende kompagnichef i Nykøbing Falster, Michael Rosendahl, opsøger selv de passive medlemmer. Resultatet er markant flere aktive soldater i kompagniet.

Michael Rosendahl har et klart budskab til sine gruppeførere. De skal tage telefonisk kontakt til medlemmer, som ikke melder sig til aktiviteter.

”Vi sloges tidligere med aflysninger. I dag er vi opsøgende og får flere deltagere. Samtidig aflyser vi aldrig. Heller ikke selv om der skulle være få tilmeldte. Hvis vi aflyser, kommer der ikke tilmeldinger til næste aktivitet,” er den klare filosofi hos Michael Rosendahl.

Når det er lykkedes Michael at få flere nye aktive, så handler det også om at være opsøgende.

”Min kæreste har været med i kompagniet i 22 år. Hun hjælper mig med at finde ud af, hvem af de passive medlemmer jeg skal tage fat i. Jeg giver dem et telefonopkald, og så kommer vi frem til, at de skal tilbage og være aktive,” fortæller Michael.

Han tager samtidig fat i folk i lokalområdet, som han via sit netværk har hørt kunne være interessante at få med i Hjemmeværnet.

Pligtfølelse og ambitioner

Egentlig havde Michael ikke ambitioner om at blive kompagnichef. Han var tilfreds med rollen som næstkommanderende. Pligtfølelsen og ambitionen trådte dog klart frem, da den tidligere kompagnichef stoppede. Michael sagde ja til at tage over, efter at han havde sikret sig opbakning i befalingsmandsgruppen.

”Jeg sagde kun ja, fordi mine befalingsmænd bakkede mig op. Og efter vores første distriktsøvelse, hvor vi fik banket aktivitetsniveauet i kompagniet op, var begejstringen stor,” lyder det fra Michael., der har mange års erfaring som soldat.

// I dag er vi opsøgende og får flere deltagere. Samtidig aflyser vi aldrig.

Michael Rosendahl,
Kompagnichef

I 1998 blev han aktiv i et kompagni i Rødovre. Da det lukkede, blev han opfordret til at søge ind i kompagniet i Nykøbing F. Kompagniet har speciale i infrastruktur og er startet som et jernbanekompagni.

Der er ingen tvivl om, at Michael træder i karakter, når det ledelsesmæssigt handler om at arbejde med identiteten i kompagniet.

”Vi er først og fremmest soldater, som har nogle særlige kompetencer i forhold til jernbanen. Hvis vi har medlemmer, som kun vil lave noget omkring banen, så fortæller jeg dem, at vi er soldater, og derfor skal vi også blive dygtigere til for eksempel skydning,” fortæller Michael. Han lægger også vægt på, at soldaterfærdighederne skal trænes, og øvelser ikke kun handler om jernbanen.

Ydmyg tilgang til opgaven

Michael har undervejs fået stor støtte fra Hærhjemmeværnsdistrikt Sydjylland og Lolland-Falster, som blandt andet har støttet udviklingen af øvelser, direktiver og sparring undervejs.

Michael holder under hele interviewet fast i, at succesen med udviklingen af kompagniet skyldes en dygtigt befalingsmandsgruppe. Selv siger Michael, at han har det svært med rollen som den, der udstikker retningen. Det er nok et udtryk for ydmyghed over for opgaven. Når man sidder foran ham, er der ingen tvivl om, det er en mand, som har ambitioner.

”Jeg vil da også gerne gå forrest. Jeg er ikke typen, som står med pisken bagerst og forsøger at skubbe. Jeg vil stå forrest og trække kompagniet i den rigtige retning,” understreger han. **■**



Den 47-årige Michael Rosendahl er trådt i karakter som chef for virksomheds-hjemmeværnskompagni Nykøbing Falster, som han har klare mål for.

Sådan foregår en STØVGAR

TEKST OG FOTO: JACOB KONGSMAR



Fredag 12:30

Spændingerne udvikler sig til deciderede gadekampe, hvor civile fra Lillaland sætter brand i gaderne og angriber politiet med brosten. Situationen fortsætter hele eftermiddagen. Politiet anmoder om støtte til bl.a. bevogtningsopgaver.



Fredag 08:00

Der har gennem en længere periode været spændinger mellem blålændinge og minoriteter fra Lillaland i landet Blåland. Disse spændinger har resulteret i optøjer rundt omkring i større byer. Stab OPS hos Landsdelsregion Øst og distrikterne opretter lokale operationsrum for at overvåge situationen. Samtidig er det også Hjemmeværnets opgave at sikre en multinational styrke på Sjælland, som skal komme Blåland til undsætning ved en eskalering.

Fredag 10:40

Der sker chikane mod vagtkompagniet i København og Hjemmeværnets personel. Samtidig er flere tilbageholdt for spionage ved kaserner på Sjælland. Chefen for Landsdelsregion Øst understreger alvoren af situationen og kræver indkaldelse af Hjemmeværnets soldater.



Fra 1. -3. november var stabene i Landsdelsregion Øst og i de fem hærhjemmeværnsdistrikter til den store stabsøvelse STØVGAR. Her får du scenariet fortalt kort.

Hvad er STØVGAR?

- STØVGAR er en regional stabsøvelse, som i korte træk handler om at øve stabene ved henholdsvis distrikterne og ved Landsdelsregion Øst i et scenarie, hvor spændinger i samfundet til sidst udvikler sig til en reel krig. Under øvelsen blev stabene blandt andet trænet i operationsplanlægning, føring af enheder og pressehåndtering
- Du kan se og læse mere om STØVGAR på Landsdelsregion Østs facebookside.

Fredag 22:00

Dronning Margrethe går på live TV og melder, at Blåland er i krig. Det betyder, at Forsvaret skal igangsætte en fuld mobilisering af alt personel.

Fredag 18:30

Et Hercules fly styrter ned ved Præstø. Det viser sig senere, at Lillaland har skudt flyet ned. I løbet af aftenen sker der flere angreb mod politi og militær samt sabotage på vigtige objekter. Hjemmeværnet og politiet er i højeste beredskab.

Natten mellem fredag og lørdag

Bombe- og missilangreb gennemføres mod Blåland i løbet af natten. Både militære objekter og trafikknudepunkter bliver beskadiget. Hjemmeværnet skal sikre bevogtning af skadesstederne og transport af døde og sårede.



Hele lørdagen


De voldsomme episoder får civile til at flygte fra de store byer. Det skaber et trafikalt kaos. Hjemmeværnet evakuerer borgerne og er ansvarlige for etableringen af flygtningelejre.



Søndag morgen

Øvelsen slutter med, at Blåland er i en regulær krig mod Lillaland.





HF-eleverne synes, det er sjovt at få lov til at skyde.

Håndgranater og maskingeværer brager ind på skoleskemaet

I samarbejde med Århus Akademi har Hærhjemmeværnsdistrikt Østjylland taget HF-elever med i felten for at gøre dem klogere på livet i uniform.

TEKST OG FOTO: LÆRKE WEENSGAARD

En kort byge fra et let maskingevær flænsede luften. Bag våbnet ligger en HF-elev, og hun bryder ud i et stort smil. "Det er sådan noget, jeg glæder mig til, når jeg skal være værnepligtig," udbryder en af hendes klassekammerater, inden det bliver hendes tur til at affyre løs ammunition fra et maskingevær.

Sammen med 42 andre elever fra Århus Akademi har de for godt et døgn skiftet klasselokalerne ud med det våde terræn i Tirstrup ved Aarhus Lufthavn. 20 hjemmeværnssoldater fra Hærhjemmeværnsdistrikt Østjylland tager dem gennem forskellige

militære opgaver for at vise dem nogle af de oplevelser, der kan følge med, når man vælger at trække i uniform.

I dag må eleverne dog tage til takke med Forsvarets udleverede kedeldragt. Nogle få har en selvindkøbt uniform på, mens andre står i gennemblødte kondisko og lyserøde negle under kedeldragten. De fleste af eleverne håber på, at deres karriere en dag skal foregå i enten Forsvarets eller politiets uniformer. Derfor har de valgt at tage deres højere forberedelseksamen (HF) på en linje, der kaldes HF Force.

Ambassadører for Hjemmeværnet

Håndtagene fra en bære borer ned i skuldrene på nogle af HF-eleverne, mens de bærer en af deres kammerater. De bruger



“ Det er fedt at være ude i naturen og få lidt skidt under neglene.

Holger Kaysen,
HF-elev

eftermiddagen på at prøve kræfter med forskellige klassiske opgaver, som alle soldater kender. En af opgaverne er bæreræs, og gruppen er kommet hurtigt frem, indtil de står ved foden af en lille, men stejl bakke.

"Hvordan fanden kommer vi derop?" spørger en af dem.

En af hjemmeværnssoldaterne, der i dag fungerer som deres gruppefører, springer op og viser dem vejen.

Formålet med dagen sammen med hjemmевærnssoldaterne er både at gøre HF-eleverne klogere på Hjemmевærnet og give dem en positiv oplevelse:

”Vi vil gerne give dem en god oplevelse med Hjemmевærnet, så de går herfra som gode ambassadører for os,” fortæller kaptajn Per Asmussen. Han er projektleder på arrangementet og kompagnichef for Politihjemmевærnskompagni Aarhus.

Det primære formål med dagen er dog ikke at rekruttere nye medlemmer, men at hjælpe med at klæde eleverne på til en karriere i Forsvaret.

”Vi står ikke her og giver dem et ansøgningskema i hånden, men vi tror på, at rekrutteringen kommer på sigt,” siger Per Asmussen.

Bæreræset lader i hvert fald ikke til at have skræmt eleverne væk, efter de succesfuldt er kommet over bakken.

”Det er fedt at være ude i naturen og få lidt skidt under neglene,” siger 19-årige Holger Kaysen, efter han selv har været gennem bæreræset og sammen med sine kammerater sidder og ser en anden gruppe kæmpe sig over bakken.

Gode oplevelser

Med armene godt varme efter bæreræset forsætter HF-eleverne videre til den næste opgave, der lyder på kast med en blind håndgranat.

To hjemmевærnssoldater står klar til at give instruktioner, og da de spørger, om nogle af eleverne er nervøse, kommer der tøvende et par hænder i vejret.

En af instruktørerne, der hjælper eleverne med at få styr på håndgranaterne, er Martin Benton fra Infanterihjemmевærnskompagni Eshøj. Ligesom de fleste andre hjemmевærnssoldater har han taget fri fra arbejde for at give HF-eleverne en oplevelse.

”Det er skide sjovt at være med herude, fordi eleverne er rigtig interesserede i det, vi laver. Det er også spændende at se dem, når de har en håndgranat i hånden for første gang,” siger han.

Da eleverne først kommer i gang med at kaste, har håndgranaterne den samme effekt som maskingeværet: Smilene vokser frem bag ansigtssløringerne.

Det lader til, at det ikke kun er instruktørerne, som synes, det er spændende at være af sted. En af HF-eleverne har tidligere været konstabel i Forsvaret, og selvom der ikke er noget nyt ved at have våben i hænderne igen, har det ikke været kedeligt:

”Det er stadig fedt at skyde med løs ammunition! Det bringer gode minder frem,” siger 23-årige Sebastian Andersen.

Dagen i felten har også fået ham til at overveje at søge ind i Hjemmевærnet, og det samme tænker Holger Kaysen også på at gøre. Inden de når så langt, skal de dog ligge i beredskabsområde henover



En koncentreret HF-elev på vej hen over et tykt tov.

natten, og der går rygter om, at de kan se frem til at blive vækket af kanonslag den næste morgen. **K**

Hvad er HF Force?

- HF Force er en særlig fagpakke på HF-uddannelsen ved Århus Akademi målrettet unge, der ønsker en karriere i Forsvaret eller politiet.
- Fagpakken består af valgfagene idræt på B-niveau og psykologi på C-niveau samt samarbejde med Flyvestation Karup, Flådestation Frederikshavn, Østjyllands Politi og Hærhjemmевærnsdistrikt Østjylland.
- Århus Akademi har tilbudt HF Force i fire år. I to år har de samarbejdet med Hjemmевærnet.
- HF Force kan læses flere steder i landet, blandt andet i Viborg, Herning og Hvidovre.



Det krævede kræfter og fælles hjælp at få båret med HF-elevernes kammerat trukket op ad bakken.

Dygtige instruktører fra Hjemmeværnet stillede sig til rådighed på Hjerterstartdagen – her er det i Bilka i Aalborg.



**Hjemmeværnet
i forreste geled på
Hjerterstarterdagen
2019**

Hvad gør man lige, hvis en person pludselig synker livløs sammen? Går man i panik eller går man i gang med **livreddende førstehjælp**? Det var den problemstilling, der mødte de besøgende på Hjemmeværnets eventstande i anledning af Hjertestarterdagen den 16. oktober.

Efterårsferien er for mange lig med ferie, varm kakao og masser af hygge, men for nogen er den lig med at stille op for andre og gøre en forskel. Det beviste hjemmевærnssoldater fra både Jylland og Fyn ved at stille op den 16. oktober rundt omkring i regionen.

Dygtige førstehjælpsinstruktører og sminkører fra Hjemmeværnet og Forsvaret havde valgt at stille op i alt 10 steder i Jylland og på Fyn, på EU's Hjertestarterdag, som Dansk Råd for Genoplivning og TrygFonden står for i Danmark.

Soldaterne stod klar til at guide og vejlede de mange besøgende i at genoplive med en hjertestarter og prøve at give hjertelungeredning på én af de medbragte førstehjælpsdukker. Der var også mulighed for at komme "til skade", da nogle af Hjemmeværnets sminkører stod klar til at male småsår og skrammer på børn og barnlige sjæle.

Førstehjælp blev afmystificeret

Alle steder, hvor Hjemmeværnet deltog, blev der meldt om rigtig mange interesserede og aktive besøgende, der meget gerne ville prøve sig selv af, og som fandt ud af, at det med at bruge en hjertestarter slet ikke er svært eller farligt.

Mange fandt ud af, at hjertestarteren gør arbejdet selv, så man kan ikke gøre noget forkert. Netop det at afmystificere brugen af hjertestarteren var det primære formål på Hjertestarterdagen.

I alt vurderes det, at cirka 1.500 besøgende havde hænderne på hjertestarteren og Hjemmeværnets HLR-dukker, mens over det dobbelte antal interesserede kiggede med.

Alle kan lære at yde førstehjælp, og det allerværste man kan gøre i en

situation, hvor en person falder livløs om, er faktisk IKKE at gøre noget som helst. Den lære tog de besøgende med hjem fra arrangementerne. Den viden og afmystificering skulle meget gerne bidrage til, at vi alle bliver mere fortrolige med at træde til, hvis uheldet er ude.

Træning giver tryghed

Et par af de mange gæster på standene var Maida Salihovic, der blandt andet havde sønnen Benjamin på seks år med.

"Vi holder førstehjælpskurser på mit arbejde, så jeg har prøvet både hjertestarter og hjertelungeredning før," fortæller Maida og fortsætter:

"Men det giver mig tryghed og sikkerhed at træne det - jeg håber aldrig at få brug for det, men jeg ved, hvad jeg skal gøre, hvis det alligevel sker."

Maida synes, at tanken om en årlig dag med fokus på brugen af hjertestarter og livreddende førstehjælp er rigtig vigtig. Sønnen Benjamin var enig og meget begejstret:

"Det var sjovt, men også lidt hårdt," fortæller han med strålende øjne.

"Man skal trykke 30 gange og så blæse to gange - men allerførst skal man huske at ringe 1-1-2, så der kan komme nogen og hjælpe, så man ikke bliver træt."

Meget mere enkelt og rigtigt kan det vist ikke siges.

Garanti for kvalitet i arbejdet

Det er Forsvarets Sanitetskommando (FSK), der står for uddannelsen af Hjemmeværnets førstehjælpsfaglige personale. Og FSK har støttet op om ideen og projektet fra start.



Ros fra forsvarsministeren

At Hjemmeværnet har været involveret i et så vigtigt samfundsanliggende, som at sætte fokus på at kunne redde liv, er ikke gået forsvarsminister Trine Bramsens næse forbi. På Forsvarsministeriets Instagram-side udtalte hun:

"Jeg har selv set, hvordan hjertestarteren kan redde dyrebare sekunder. Dagen understreger, hvor vigtigt det er, at vi alle kan yde førstehjælp og bruge en hjertestarter. Som forsvarsminister er jeg stolt over, at Hjemmeværnets frivillige vil bruge en dag af deres efterårsferie på at vejlede alle os andre, så vi sammen kan skabe en lidt tryggere hverdag."

I forbindelse med deltagelse i Hjertestarterdagen er de enkelte instruktører også blevet vurderet og godkendt af FSK, så der er garanti for, at det arbejde, der er blevet gjort og de informationer, der er blevet givet, er kommet fra folk, der i dén grad har kompetencerne i orden.

Et godt udstillingsvindue

For Hjemmeværnet har Hjertestarterdagen været en fantastisk mulighed for at vise, hvad Hjemmeværnet også kan bidrage med til samfundet og samtidig demonstrere kompetent viden om førstehjælp og brugen af hjertestartere. Hjemmeværnet nåede på Hjertestarterdagen ud til rigtig mange mennesker med sit budskab - også til aldersgrupper, der normalt ikke er i målgruppen, nemlig børnene.

Det er andet år i træk, Hjemmeværnet deltager i Hjertestarterdagen, men Hjemmeværnet stiller meget gerne op igen i Uge 42 i 2020, så Hjemmeværnet er med til at sikre et fortsat fokus på vigtigheden af, at så mange som muligt er trygge ved at kaste sig ud i at redde menneskeliv. **■**



Der var flere momenter på den storstilede øvelse – her er soldater i fuldt firspring i Esbjerg.

Årets **største** øvelse i Vestdanmark

1.500 hjemmeværnssoldater trænede mange af de opgaver, der kræves for at støtte Forsvaret på Landsdelsregion Vests stort anlagte Øvelse Lionhart.

TEKST: NANNA HØYBERG PEDERSEN
 FOTO: HJV FOTO, HDFYN OG HDSEJ



Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, besøgte øvelsen i Hærhjemmeværnsdistrikt Sydøstjylland, hvor soldaterne fik ros for deres indsats.



En soldat træner den vigtige førstehjælp.

For et år siden stod Hjemmeværnet med ansvaret for at fragte tusinder af NATO-soldater forsvarligt gennem Danmark til den historisk store NATO-øvelse Trident Juncture i Norge med cirka 45.000 deltagende soldater.

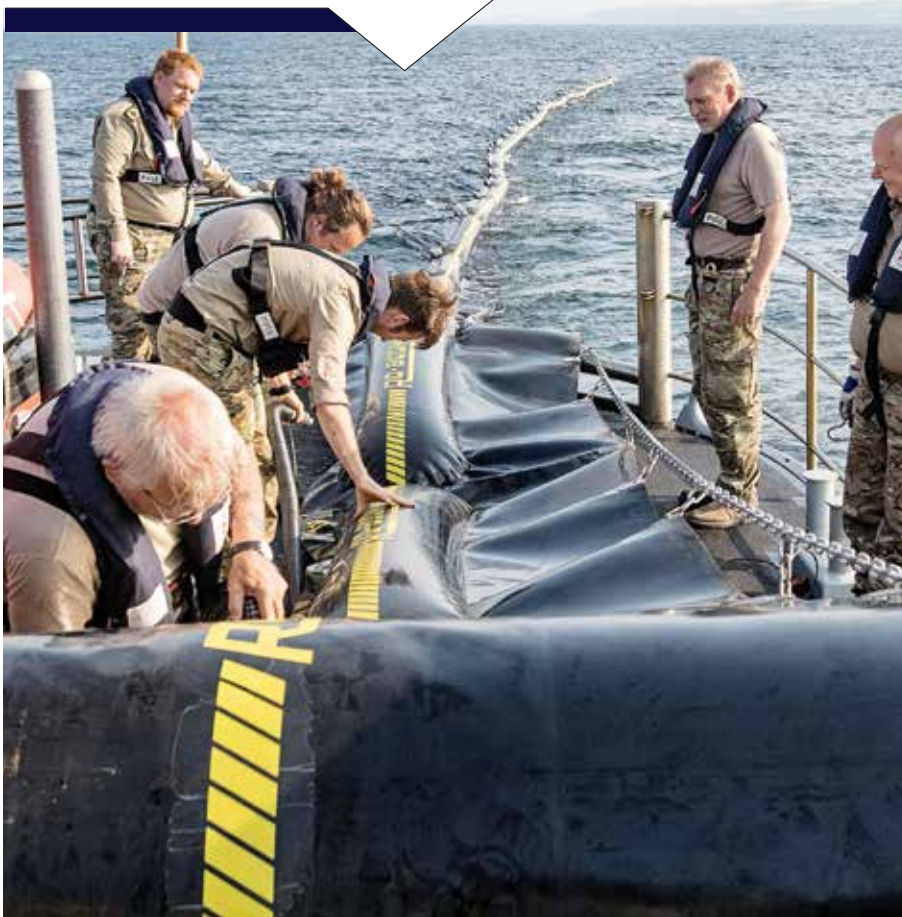
I fremtiden vil Hjemmeværnet have mere og mere fokus på at yde netop den type støtte, Host Nation Support, der på dansk også kaldes værtsnationsstøtte.

For at holde hjemmeværnssoldaterne skarpe på den krævende opgave var Host Nation Support også omdrejningspunktet for Landsdelsregion Vests store Øvelse Lionheart, der foregik den sidste weekend i september med næsten 1.500 deltagende soldater. Regionens distrikter var selv

ansvarlige for deres del af øvelsen, der ikke var ens fra nord til syd. I det østjyske foregik dele af øvelsen eksempelvis på Århus Havn, hvor opgaven lød på at modtage en udenlandsk enhed og fragte dem til et beredskabsområde. Det er første gang Århus Havn indgår i en regionsøvelse.

Hjemmeværnets internationale øvelses-samarbejde blev også demonstreret, idet 35 amerikanske soldater fra Michigans National Guard indgik i øvelsen i Nordjylland, mens 36 tyske soldater fra Landeskommando Schleswig-Holstein trænede med i Syd- og Sønderjylland. Også soldater fra Letland var med.

Derudover var øvelsen også certificerings-øvelse til Hjemmeværnets Beredskabsstyrken, som i dag tæller godt 2.000 mand. **K**



Besætningsmedlemmer udlægger flydespærring fra BOPA til at inddæmme olieudslip, der udgjordes af store mængder popcorn. Foto: Torben Glyum

BALEX DELTA: For havmiljøets skyld

Skibskollision, popcorn og samarbejde var hovedingredienserne, da tre marinehjemmeværnsfartøjer i september tog til Bornholm for at deltage i havmiljøøvelsen, BALEX DELTA. Sammen med 13 skibe fra syv andre østersølande trænede de i tre dage samarbejdet mellem landene rundt om Østersøen. Målet er, at nationernes beredskaber er klar til at tage fat - side om side - hvis der sker en olieforurening i det følsomme farvand.

Scenariet var det frygtede: En skibskollision med et stort olieudslip. Olieudslippet udgjordes af store mængder popcorn, der blev kastet i vandet, hvor de flyder som olie, men ikke skader miljøet. De frivillige danske besætninger om bord på BOPA fra Dragør, BAUNEN fra Korsør og SABOTØREN fra Randers fik undervisning i land, og de fik praktisk træning i udlægning og trækning af flydespærringer til søs og ikke mindst i kommunikation sammen med kollegaer fra de tre baltiske lande, Polen, Finland, Sverige og Tyskland.



Popcorn flyder på vandet som olie, men skader ikke miljøet. Foto: Torben Glyum

Del dine gode idéer!

Har du eller din flotille opfundet den dybe tallerken? Så del jeres guldkorn med alle os andre. Om det er en god idé til at køre en lokal sanitetsøvelse, et smart direktiv for informationsarbejdet eller en snedig måde at organisere sin funktionsmail – så kom frem med det!

Flotillesektionen i Marinehjemmeværnets Frivillig Stab står for en helt ny 'vidensdelingside' på hvj.dk bag login, hvor man kan dele sine gode ideer til glæde for alle. Find siden her: [MHV forside](#) – Samarbejde – Vidensdeling



Nyheder Kontakt Om os Viden

HJV > HJK > MHV > Marinehjemmeværnet >

Menu Samarbejde

For medlemmer

> Samarbejde

Radio-/Kommunikationsområdet

Info

Uddannelsesugen

MHV-Planlægning

Uddannelsesdatabase

Faggruppe Skydning

Faggruppe Taktik

UDSTOF Forum

Vidensdeling



Vidensdelingssiden på hvj.dk bag login er delt op i flere forskellige fagområder, hvor man kan lægge sine gode ideer ind.

REDDEDE FISKEKUTTER FRA AT RYGE IND PÅ LAND

En fiskekutter fik en mørk septemberaften motorstop på grund af strømsvigt. Det skete lige efter udsejlingen fra Hvide Sande Havn, og kutteren drev nu uheldigvis ind mod land.

Marinehjemmeværnets fartøj, DUBHE, fra Flotille 126 Hvide-Sande/Ringkøbing havde netop passeret den. De var på vej ud på Hærhjemmeværnsdistrikt Midt- og Vestjyllands øvelse 'Strong Tiger', så de var tæt på, da de blev kaldt op på VHF-radioen af fiskerne.

'Strong Tiger' blev straks sat på hold, og fartøjsfører Michael Harmark og hans besætning kom til hjælp. Fem minutter efter opkaldet var de ved fiskerne og fik en trosse over til kutteren og trak den ud. DUBHE blev ved fiskekutteren, indtil Kystrednings-tjenesten kom ud med en båd for at hjælpe kutteren tilbage i havn.

"Han var meget tilfreds med vores hurtige indsats. Bare 10 minutter mere, så var han gået på grund," fortæller Michael Harmark efter aktionen. Det bekræftes fra fiskekutteren.

"Vi var glade for, at de var der. Det var heldigt, ellers var vi nok røget ind på stranden,"

fortæller fiskeskipper Jørgen Olesen til Dagbladet Ringkøbing Skjern om episoden.

Om bord på fiskekutteren fik man dog gang i strømmen igen, så aftenen endte med, at fiskerne alligevel kom ud at fiske,

og om bord på DUBHE returnerede man til øvelsen, hvor der skulle trænes modtagelse af et – teoretisk – engelsk transportskib, som skulle landsætte 800 soldater.



DUBHE var på rette sted i rette tid.

Foto: Arkivfoto

MFP-SEMINAR: Alle bestod bronzemærket

23 deltagere ved Maritime Force Protection (MFP) seminar bestod sidste weekend i oktober bronzemærke i svømning. Det vil sige, at alle bestod 50 meter svømning i uniform samt test og spørgsmål omkring førstehjælp og genoplivning.

Bronzemærket er et sikkerhedskrav, hvis du vil være operativ i MFP. Svømmeprøven var en del af årets andet MFP-seminar, som blev afholdt i Frederikshavn. Her benyttede man tiden i svømmehallen til flere andre former for relevant 'vandtræning'. I de mere tørre mødelokaler blev der drøftet planlægning og fremtidige opgaver, og man udvekslede erfaringer med det at motivere.

"Det var en fantastisk weekend, hvor alle har været på, og alle har bidraget," lyder det fra Robert Dølling, der er sektionsfører i Operations- og Planlægningssektionen i Marinehjemmeværnets Frivillig Stab.

MFP'erne brugte mange timer i vandet. Der blev også tid til at lave en knækcancer-blostm for at vise MFP's støtte til den gode sag.

Foto: Christina S.G. D. Sørensen

FULD FART FREM MED TEST AF NYT FARTØJ

Tre nyindkøbte 'Maritime
Indsatsfartøjer – Medium' bliver i
to år testet af frivillige besætninger
ved fire hjemmeværnsflotiller. Deres
erfaringer får betydning for, hvilke
fartøjer Marinehjemmeværnet skal
have i fremtiden.



AF SØREN FREDERIKSEN, CONTEXT MEDIA
 FOTO: RUNE EKELUND/ SKOVDAL NORDIC

Der er ingen tvivl om, hvem der er storebror, og hvem der er lillebror, når den nye MIF-M, MHV 10 BAAGØ, ligger til kaj ved siden af MHV 805 GEMINI på Slipshavn. 800-klassen ligner en, der kunne kølhale MIF-M - hvis altså bare 800-klassen kunne fange den. MIF-M kan nemlig sejle næsten dobbelt så hurtigt som 800-klassen, hvilket er den primære pointe med det nye pilotprojekt, som tre MIF-M og fire flotiller indgår i.

”MIF-M kan ses som en stor speedbåd. Vi skal teste, om sådan et mindre hurtiggående fartøj kan anvendes til Marinehjemmeværnets mange forskellige opgaver og eventuelt skal indgå i Marinehjemmeværnets fartøjssammensætning i fremtiden. De data, som vi indsamler, danner grundlag for en anbefaling,” forklarer orlogskaptajn Klaus Rehkopff, der er projektofficer på MIF-M og chef for Redersektionen i Marinehjemmeværnet.

Det er det tredje og hidtil største indsatsfartøjstype, der skal testes. Tidligere har det

været forskellige versioner af store gummibåde, og det er nu tre år siden, at der sidst har været et pilotprojekt. Denne gang skævede Klaus Rehkopff til både Norge og Portugal for at finde egnede fartøjer, men det viste sig, at den bedste løsning lå i egen baghav(n)e. DanPilot, der blandt andet sejler fra Slipshavn, havde udskiftet lodsådene og skulle af med de gamle.

Efter en længere analyse besluttede Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse at købe fem fartøjer. To af dem indgår nu i FRONTEX i Middelhavet for Søværnet, mens de tre andre sejler – eller snart kommer til det – i danske farvande for Marinehjemmeværnet, hvor de rykker ud til blandt andet farvandsovervågning, SAR (Search and rescue), havmiljøopgaver samt assistance til politiet og til Toldstyrelsen.

Fokus på beredskab og det sociale element

I dag er responstiden med otte besætningsmedlemmer til 800-klassen eller 900-klasen sat til én time -i praksis er den mange steder nede på en halv time. Om end udrykningskravet til





MIF-M, som kan sejles af fire besætningsmedlemmer: en fartøjsfører, en motorpasser, en navigatør og en dækgast, fortsat er én time, vil det i praksis være lettere at samle en besætning. Det ser Klaus Rehkopff flere perspektiver i.

”Kombineret med fartøjets hastighed gør det, at vi kan være meget hurtigere fremme ved SAR, ligesom vi bliver endnu mere relevante for Søværnet at benytte til farvandsovervågning. Og når vi er til stede på havet i forbindelse med myndighedsopgaver, gør hastigheden, at vi kan dække flere steder,” siger Klaus Rehkopff.

Han mener, at flere skarpe opgaver kan være med til både at tiltrække og fastholde frivillige, ligesom det også bliver mere opnåeligt at blive fører af indsatsfartøjet, da det rækker med NAV 3 og en omskoling på én dag for at kunne sejle MIF-M.

Men der er også potentielle ulemper ved MIF-M, som pilotprojektet ligeledes skal afdække.

”Sejladserne med 800- og 900-klassen skaber sammenhængskraft i flotillerne. Folk har det hyggeligt, når de sejler ud en weekend og overnatter og spiser ombord. MIF-M er derimod et ‘etskifteskib’, som skal i havn, når fartøjsføreren er træt, og hvor der kun er nudelkopper og Nescafé ombord. Så vi skal også se, om det i højere grad er muligt at opretholde en fornuftig social sammenhængskraft med MIF-M som ramme,” siger Klaus Rehkopff.

Slut med at blive sejlet agterud

En af de flotiller, som skal gøre sig erfaringerne, er Flotille 242 Østfyn. Flotillen er sammen med de tre andre flotiller blevet udvalgt på baggrund af en ansøgningsrunde, hvor hele 16 af Marinehjemmeværnets 31 sejlede flotiller ansøgte om at deltage i pilotprojektet, selv om det kræver, at man samtidig skal sejle med det fartøj, man har i forvejen.

Ansøgningerne blev vurderet i forhold til flotillernes opgavetyper det seneste år, bemandingskvalifikationer og havnefaciliteter. Desuden var det ønsket, at indsatsfartøjerne blev fordelt i forskellige farvandsafsnit og politikredse.

Flotillechef, kaptajnlojtnant Torben Lund-Larsen, ser især frem til at teste MIF-M i forbindelse med de skarpe opgaver, som flotillen hjælper politiet med, ligesom der i bogstavelig forstand bliver sat fart i farvandsovervågningen.

”Vores 800-klasse kan sejle 12 knob, og tilbage i 1994, hvor hun blev bygget, var det rigeligt. For de skibe, som vi overvågede, sejlede 8-9 knob. I dag sejler de 16-22 knob, så med MIF-M er i vi stand til

”MIF-M er nem at håndtere,” mener fartøjsfører Finn Uggerby.



at følge dem i stedet for at skulle krydse ind mod dem,” siger Torben Lund-Larsen og fortsætter:

”Vi har en del SAR på østsiden af Langeland. Det tager normalt to timer at nå derned, men det vil vi kunne klare på én time. Flotille 242 Østfyn bruger projektet som en anledning til at ryste bemandingsposen, så der bliver syv besætninger, som kan sejle MIF-M, og tre besætninger, som kan sejle 800-klassen. Og når man har beredskabsvagt, ved man ikke på forhånd, hvilket fartøj man bliver sendt ud med.”

Skærer igennem det hele

Fartøjsfører Finn Uggerby er en af dem, der kommer til at sejle begge fartøjer. Han har allerede gjort sig de første erfaringer med, hvordan MIF-M gebærder sig på havet.

”Den er nem at håndtere. Den gør præcis, hvad man beder den om. Der kan 800-klassen godt være lidt træg i bevægelserne. Det er også et meget stabilt fartøj. Vi har været ude i 15 sekundmeter stik vest, men MIF’en skærer igennem det hele. Den ruller ikke, som 800-klassen kan gøre, hvilket nok skyldes den mindre vindoverflade. Det eneste tidspunkt, hvor man skal holde tungen lige i munden, er, når man lægger til kaj. For ‘mindste frem’ er 6,5 knob,” siger Finn Uggerby og fortsætter:

”Det er et virkelig spændende projekt at være med i, og vi glæder os til at finde ud af, hvilke andre fordele og ulemper MIF-M har.”



Flotillechef Torben Lund-Larsen ser frem til at teste MIF-M.



Projektofficer Klaus Rehkopff.

Testen

- De tre MIF-M bliver testet i løsning af Marinehjemmeværnets prioriterede opgaver som farvandsovervågning, SAR (Search and rescue), havmiljøopgaver inklusiv forureningsbekæmpelse, assistance til politiet og til Toldstyrelsen.
- Det bliver også testet, hvor egnede fartøjerne er til eskorteopgaver, slæb af andet fartøj, skydning til søs, længerevarende sejladser, patienttransport, støtte til bered-
- skab ved ø-samfund, sejladser i is med mere.
- Desuden skal de frivillige besætninger vurdere, hvad det kræver at sejle det lille, hurtige fartøj: Er udstyret tilstrækkeligt og er det monteret hensigtsmæssigt, er besætningsstørrelsen rigtig, har uddannelsen været god nok, hvordan er det at arbejde på dækket, er der tilstrækkelig opbevaringsplads?

Pilotprojektet

- Tre nyindkøbte 'Maritime Indsatsfartøjer - Medium' (kaldet MIF-M) bliver i en periode, der strækker sig over to år, testet af frivillige besætninger ved fire flotiller: Hjemmeværnsflotille 242 Østfyn ved Nyborg (MHV 11), Hjemmeværnsflotille 361 Isefjord ved Hundested (MHV 12) og Hjemmeværnsflotille 132 Horsens i samarbejde med Hjemmeværnsflotille 133 Juelsminde-Vejle (MHV 10). Her er de tre MIF-M døgnet rundt klar på én times beredskab, hvis liv eller havmiljø er i fare. Det gælder både med MIF-M, men også med det fartøj eller den trailerbaserede gummibåd, testflotillerne har i forvejen. Det vil sige, at det lokale beredskab forøges med MIF-M i testperioden.
- Pilotprojektets formål er at afprøve, om mindre hurtiggående fartøjer kan og bør være en del af Marinehjemmeværnets fremtidige fartøjssammensætning. Det bliver gennemført i rammen af Forsvarsforlig 2018 - 2023 som en del af Forligsimplementeringsprojekt 29: 'F29 Pilotprojekt vedrørende mindre hurtiggående skibe og Marinehjemmeværnets fremtidige fartøjer'.
- Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse har købt de tre fartøjer af det statslige lodseri, DanPilot. Herefter er de blevet gjort klar til brug i Marinehjemmeværnet på Jobi Værft i Strandby.

SÅDAN ER DET NYE FARTØJ INDRETTET

Kahytten har plads til fire, hvilket passer til besætningens størrelse.

De to VOLVO PENTA-motorer, der hver yder 485 hk, er ny servicerede.



MIF-M har ikke backupsystem til det elektroniske søkort, så godt, gammelt sømandsskab bliver genopfrisket!

Med sin tophastighed på 21 knob kan MIF-M sejle næsten dobbelt så hurtigt som 800-klassen.

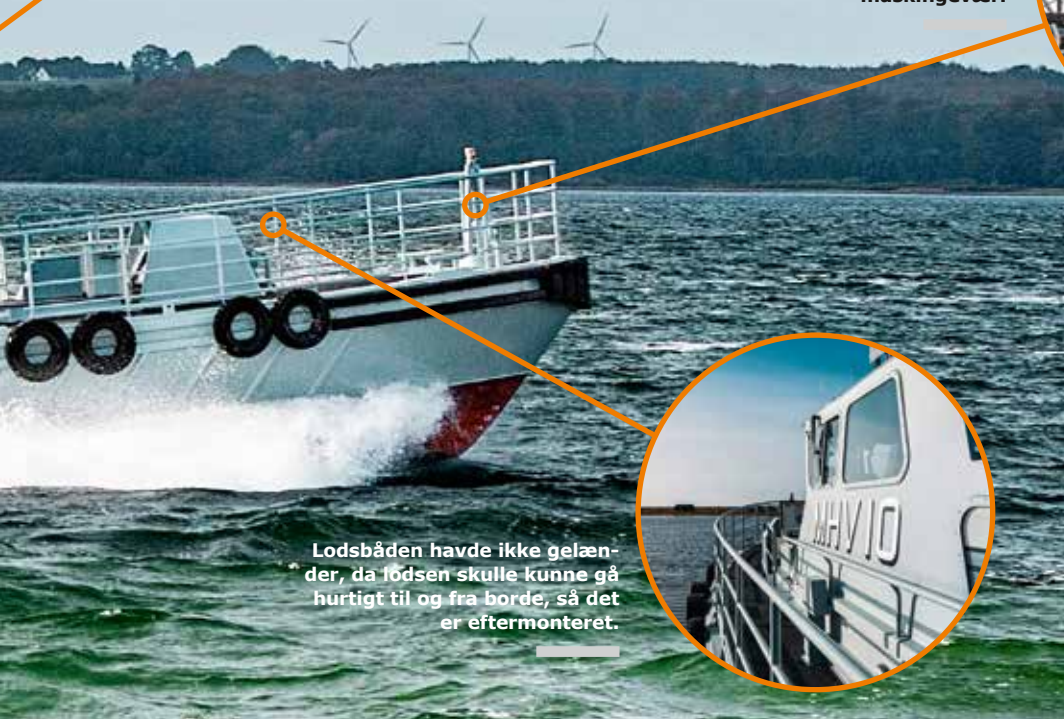
De tre MIF-M har tidligere sejlet som lodsåde hos DanPilot.



Styrhuset er frisket op med nye stole.



I stævnen er der monteret affutage til let maskingevær.



Lodsbåden havde ikke gelænder, da faldsen skulle kunne gå hurtigt til og fra borde, så det er eftermonteret.



Med sin længde på 14,7 meter er MIF-M betydelig mindre end en 800-klasse, som er 9 meter længere.

Oprindeligt havde MIF-M denne farve, så de er blevet malet grå på værftet.



Fartøjsfakta

- Længde: 14,7 meter
- Bredder: 4,6 meter
- Dybgang: 1,6 meter
- Topfart: 21 knob (38,9 km/t.)
- Besætning: fire personer: fører, navigatør, motorpasser og dækskapt
- Motor: To VOLVO PENTA D13-MH på hver 485 HK
- Skrog: Aluminium
- Byggeår: 1996 - 2003
- Værft: Dockstavarvet, Sverige
- Ombygget: 2019
- Ombygning: Jobi Værft, Strandby

Udstyr:

- Elektronisk søkort
- Radar
- Civil og militær VHF-radio
- To håndholdte militære VHF
- Ekkolod
- Magnetkompass og satellitkompass
- SINE-terminal
- Automatisk identifikationssystem (AIS)
- Affutage til let maskingevær (LMG)
- To redningsflåder
- Bord med fire siddepladser, toilet og to hvilekøjer



Bent Haagen Hansen er uddannet kok.

Måltiderne er samlingspunkt på Marinehjemmeværnets fartøjer. Hovmester **Bent Haagen Hansen** forkæler gerne besætningen med god mad, for det styrker sammenholdet.

Sådan bliver du hovmester

Alle kan blive hovmester – der er intet krav om, at man skal være uddannet kok.

“Men man bør have stor interesse for madlavning, kærlighed til gode råvarer og forstå vigtigheden af god hygiejne om bord,” siger Bent Haagen Hansen, der også underviser på hovmesterkurset på Slipshavn.

Især hygiejnen er noget, som han fokuserer på i løbet af de tre dage, som kurset varer. Derudover omfatter undervisningsplanen blandt andet ernæringslære, økonomi, mængdeberegning samt praktisk hovmestervirke i form af madlavning om bord på et fartøj, borddækning og servering.

Læs om hovmesterkurset på hvj.dk bag login. Søg: Hovmester 1405

HOVMESTER OG HYGGESPREDER

AF SØREN FREDERIKSEN, CONTEXT MEDIA
FOTO: BO NYMANN

Hovmester Bent Haagen Hansen har linet råvarerne op i kabyssen i MHV 815 Kureren i Køge havn. I dag står menuen på helstegt svinemørbrad med druer, æbler, svampe og ovnstegte kartofler og æblekage til dessert.

”Måltiderne er vigtige for besætningen. De skal være ernæringsrigtige og give energi og kraft til arbejdsopgaverne ombord. Men mest af alt skal måltiderne få besætningen til at føle sig godt tilpas. Ligesom derhjemme er god mad et samlingspunkt, hvor man spiser, taler og hygger sig. Måltiderne er en central del af det sociale liv om bord,” forklarer Bent Haagen Hansen.

Besætningen bliver bespist, når fartøjet skal være længere end seks timer på havet. Det vil sige, at det primært er på planlagte weekendsejladser, hvor han så også kan nå op på at servere både morgenmad, frokost, aftensmad og natmad.

”Jeg har prøvet at ryge hurtigt afsted på SAR (Search and rescue, red.), hvor vi måtte klare os med dåsecola og feltkost i to døgn. Det gik, men folk var trætte,” fortæller Bent Haagen Hansen som et eksempel på, hvilken forskel et godt måltid gør for fysikken og moralen.

Suppe duer ikke i høj sø

Han fortæller det også for at forklare, at forberedelsen er mindst lige så vigtig som madlavningen for en hovmester. Forud for halvanden times madlavning om bord kan der gå fem timer med planlægning og indkøb inden for de foreskrevne økonomiske rammer. Og det er planlægning, der indbefatter vejruksigten. Som Bent Haagen Hansen siger, ”er det ikke en god idé med 10 liter suppe, hvis skibet bliver kastet rundt på søen”.

Bent Haagen Hansen er 68 år og har været hovmester i otte år. Han er uddannet kok og har været studievejleder på Hotel- og Restaurantskolen i København, og så var han i øvrigt ikke uvant med at kokkerere på et fartøj, for værnepligten blev aftjent i kabyssen på minelæggeren FALSTER.



Så er der serveret! Svinemørbrad med druer, æbler, svampe og ovnstegte kartofler.

I dag nyder han at holde sit fag ved lige samt friheden om bord på fartøjet, hvor hovmesteren ikke indgår i vagtplanen – og i øvrigt kan trække på medgasterne til det ”grove arbejde” som skrælning af kartofler og rengøring af kabys og toiletter.

Stegt karklud til fartøjsføreren

Bent Haagen Hansen kan også lide den respekt, som funktionen nyder om bord på fartøjet. Og begynder han at miste den, sørger han for at genskabe den!

”Engang havde fartøjsføreren i længere tid drillet mig med at vende toiletrullen om, så papiret vendte indad. Så en dag, hvor han igen havde gjort det, og hvor jeg serverede wienerschnitzler, tilberedte jeg en karklud med tyk panering, citronskive, ansjos og det hele til ham. Hele besætningen fik sig et godt grin, da han hev og sled for at skære den ud,” smiler Bent Haagen Hansen. **K**

Christoffer Schack Steckhahn Jepsen, der er gummibådsfører i Flotille 200 MFP, havde taget fri for at udføre havnebevogtningsopgaven i København.



AF NINNA FALCK
FOTO: TORBEN GLYUM

Marinehjemmeværnet mødte talstærkt op under en **NATO-flådeøvelse** i september, hvor syv svenske enheder bad om støtte til at bevogte deres fartøjer døgnet rundt.

SKARP BEVOGTNING UNDER NATO-ØVELSE

”Jeg har aldrig prøvet at bevogte en havn under en skarp indsættelse før. Det var rigtig spændende,” fortæller Oliver Vangsgaard Wind, der er gæst i Flotille 125 Maritime Force Protection (MFP) fra Randers.

Oliver brugte i september tre en halv dag på at sidde i gummibåden på firetimersvagt dag og nat, fordi der var bud efter Marinehjemmeværnets Maritime Force Protection-enheder i København.

NATO-flådeøvelsen 'Northern Coasts' (NOCO), som omfattede godt 40 flådefartøjer, holdt et par dages pause i Københavns Havn. Her kunne københavnere, turister og deltagere ved den store messe, 'MAST', komme på besøg og få et kig ind i den sømilitære verden på de mange krigsskibe. Men det svenske styrkebidrag ved NOCO deltog ikke i festlighederne med deres flådefartøjer, som lå til kaj ved Søværnets gamle hovedkvarter på Holmen. De havde tværtimod rekvireret støtte til at få fred omkring deres syv deltagende enheder, som blandt andet omfattede tre stealth korvetter af VISBY-klassen.

”Svenskerne havde ønsket støtte både fra landsiden og vandsiden. En Host Nation Support-opgave, som blev løst af Hjemmeværnet med Marinehjemmeværnet i spidsen,” forklarer Martin Steckhahn Jepsen, der er chef for Flotille 200 MFP i København.

Han havde påtaget sig rollen som styrkechef for et frivilligt maritimt bidrag til havnebevogtningen, som er MFPs absolutte kerneopgave. Det var samtidig en indsættelse, der var så stor, at man havde samlet 'MFP-Danmark', der er rammen, når alle MFP-flotiller går sammen om en opgave.

49 med fra Marinehjemmeværnet

Hærhjemmeværnet havde fået indhegnet kajen ved havnen på Nyholm og lavede adgangskontrol, og i havnebassinet patruljerede konstant to gummibåde fra MFP med en tredje gummibåd på beredskab. Havnebevogtningen blev udført i et samarbejde mellem 30 gæster fra de fire MFP-flotiller og 19 gæster fra de sejlene flotiller, hvor Flotille 363 Skovshoved stillede med et logistikelement på syv mand.

”Det var en klar MFP-opgave, men det er dejligt, vi kan støtte op om hinanden,” understreger Rikke Hyldgaard, der er chef for Flotille 116 MFP fra Frederikshavn.

Hun havde rollen som forbindelsesofficer og koordinerede løbende med Hærhjemmeværnet og den ansvarlige officer fra Marinehjemmeværnets stab, mens hun fulgte indsættelsen tæt.

”Der var mest trafik i dagtimerne. Nattevagterne var mere rolige. Vi håndterede trafikken af besøgende til og fra skibene og Dykkerskolen. Der var også besøg af veteraner. Hvis der kom nogen sejlene, og vi ikke havde hørt, at de havde adgang, så måtte vi henvise dem til nogen, der kunne sørge for, at de fik det. Og det skete da et par gange,” forklarer Rikke.

Det er en kerneopgave

”Det var anden gang, jeg var ude på en indsættelse med MFP. Her var der skruet op på niveauet, og det er spændende, når man skal stoppe en båd og løse situationen,” fortæller Oliver Vangsgaard Wind.



”Om natten kunne man så opleve fire timer med nul at lave, men den lille uvished gjorde det alligevel lidt udfordrende,” supplerer Christoffer Schack Steckhahn Jepsen, der er gummibådsfører i Flotille 200 MFP og havde taget fri for at være med.

”Større øvelser og indsættelser har prioritet for mig. Det er jo vores kerneopgave, det her,” understreger han og fremhæver desuden samarbejdet med Hærhjemmeværnet.

”Vi kunne se, de var til stede, og man kunne fornemme sammenhængen i opgaven. Det har vi også trænet med dem ved bevogtningsøvelsen på Korsør Flådestation og ved Marinehjemmeværnets Landsøvelse i Struer”.

Man skal huske at sove og spise

Martin Steckhahn Jepsen ser tilbage på en stor opgave, hvor planlægningen startede tre måneder før. Det indebærer en stribe møder, udarbejdelse af befalinger, gummibådsgastens kort, en lang række lister og ikke mindst en masse koordination.

”Jeg har nok snakket et par hundrede timer i telefon om den øvelse,” griner han.

Martin er en tilfreds styrkechef efter den store indsats fra MFP. Der var gode tilbagemeldinger fra svenskerne, og der blev høstet en masse erfaring.

”Vi var på i døgn drift fra tirsdag eftermiddag til fredag middag. Så vi fandt ud, hvor vigtigt det er at huske at få sin søvn og huske at spise. Ellers går det bare ikke. Der var udfordringer undervejs, som også gav meget læring, som vi kan bruge en anden gang. Der kan være behov for flere standardløsninger for eksempel logistik og befalinger, så der er flere ting klar fra starten, så vi kan arbejde hurtigere,” siger Martin.

Sidst men ikke mindst understreger han:

”Det vigtigste for os er, at vi fik stillet en skarp opgave, og vi løste den!”

Under havnebevogtningsopgaven havde Marinehjemmeværnets stab givet dispensation til, at alle gæsterne kunne sejle uden hjelm i gummibådene.



Bruger soldaterviden på film

Bevogningsassistent Zorica Zeba spiller med i serie fra Netflix, hvor hun har gjort brug af sin viden som soldat.



AF POUL MONGGAARD
FOTO: LASSE HYLDAGER

"The Rain" hedder den serie på Netflix, hvor Zorica Zeba er med til at forfølge unge mennesker. Hun spiller soldat, og det er hun jo også i virkeligheden, nemlig bevogningsassistent i Flyverhjemmeværnet.

"I en filmoptagelse, hvor der indgik våben, kunne jeg lige bruge min viden til at rette på den måde, nogle af de medvirkende håndterede deres våben på," fortæller Zorica Zeba.

Til daglig er hun Security Officer i Københavns Lufthavn. Derudover er hun et energisk medlem af Flyverhjemmeværnet. Da vi

talte med hende, havde hun netop afsluttet et førstehjælpkursus, som har gjort hende meget begejstret, fordi der var så mange relevante aktiviteter.

Foruden "The Rain" har Zorica Zeba også deltaget i optagelser til en ny actionfilm "SHORTA". Det er en biograffilm, der blandt andet handler om ghettoproblemer og nar-kohandel. Her spiller hun politibetjent.

Sjovt at filme

"Hvordan opstod din interesse for at spille film?"

"Jeg så et opslag, hvor de søgte statist/skuespiller til "The Rain". En hjemmevernsskollega, Flemming Jellinghof, opfordrede mig til at søge."

Bevogningsassistent Zorica Zeba spiller med i den populære serie "The Rain" fra Netflix, der kommer med en tredje sæson.

Foto: Lasse Hyldager

"Og du har ikke fortrudt?"

"Nej, film er sjovt. Jeg elsker det. Det er spændende. Man kommer tæt på skuespillerne og får stor respekt for deres arbejde. Det kræver en stor indsats af dem, der både er foran og bagved kameraerne."

Zorica Zeba har fået tilbudt at være med i tredje sæson af "The Rain", men hendes tidsskema er stramt, så det er ikke sikkert, hun kan. Men vi kan godt regne med, at hendes filmkarriere ikke er slut.

Tak for indsatsen ved Roskilde Airshow 2019

Flyverhjemmeværnet høster stor ros for den indsats, de ydede under Roskilde Airshow i august. Sikkerhedschefen Kim Sylvander siger i den forbindelse:

"Vi oplevede Flyverhjemmeværnet som en god og kompetent hjælp og samarbejdspartner på

flightlinen, og de enkelte flyverhjemmeværnssoldater agerede professionelt og serviceminded. Vi ser frem til at samarbejde igen i forbindelse med Roskilde Airshow 2021."

Også udstillerne på Flyverhjemmeværnets

informationsstand kunne notere en pæn succes. 33 besøgende viste interesse for optagelse i Hjemmeværnet.

Flyverhjemmeværnet har fået ros for deres professionelle optræden på Roskilde Airshow.

Foto: Flyverhjemmeværnet



Konkurrence på tværs af grænser og værn

Hjemmeværnseskadrille 277 Karup har for 3. gang afviklet Karup Stream Challenge. Konkurrencen er for alle, der har lyst til at blive udfordret i deres militære færdigheder.

AF ELISE CHRISTENSEN

En lørdag i oktober var dagen, hvor fire enkeltløbere og fem makkerpar fra Hjemmeværnets tre værn og fra venskabskonkurrencehold fra Nordrhein Tyskland trodsede regnvejret og begav sig ud på en otte kilometer opgavemarch.

Rutens momenter var opbygget meget fantasifuldt og havde vittige navne som "Junglen" og "Bøhlandet" - hvert sted var der en sjov historie, og samtidig med skulle deltagerne bruge deres militære kompetencer. På posten "Junglen" skulle de for eksempel krydse et vandløb to gange. Og på "Bøhlandet" gjaldt det om at finde en post, der lå i et meget sumpet område.

Selv om ruten egentlig kun var otte kilometer lang, fik de fleste deltagerne mere end dobbelt så mange kilometer i benene, før de var i mål. Ruten blev tilbagelagt på alt lige fra seks til 11 timer i det våde vejr.

Fed rute

Vinderen af enkeltmandskonkurrencen blev denne gang Peter Dyhr fra

Hjemmeværnseskadrille 277 Karup. For makkerpar vandt Jesper og Mikkel fra Skanderborg.

Om konkurrencen fortæller Peter Dyhr, der var med for første gang:

"Jeg ville gerne teste mig selv for at se, om jeg kan huske og bruge de ting, jeg er uddannet til. De simple discipliner som at finde vej, bruge sin fysik og tænke under pres blev testet i en militærfaglig ramme. Det var sjovt. Jeg mener oprigtigt, at alle fra Hjemmeværnet kan deltage og blive udfordret og lære noget om sig selv. Jeg er i hvert fald klar igen sidste weekend i oktober 2020 til endnu en omgang Stream Challenge."

Sidste års vinder i enkeltmandskonkurrencen, Rene Jørgensen også fra eskadrille 277 Karup, fik kamp til stregen:

"Ruten var rigtig fed og hård. Desværre lykkedes det mig ikke at forsvare min titel, men feltet var også stærkt i år."



På billedet ses Nils Dahl (tv), der blandt andet var chef for en lokal luftmeldepost på Kalundborgegnen - Kilo 2. Udstillingsmodellen ved siden af er der mange luftmeldere, der kan nikke genkendende til. Desuden ses tidligere chef for Frømandskorpset, Palle Norit. Til højre står Olav Hintze, der er næstformand i Lokalhistorisk Arkiv i Bjergsted.

85-året for oprettelsen af Luftmeldetjenesten

Luftmeldetjenesten, der blev skabt for 85 år siden og som er baggrunden for Flyverhjemmeværnet, blev i september markeret med en flot udstilling på et aktivitetscenter i Svebølle ved Kalundborg.

TEKST OG FOTO: POUL MONGGAARD

Lokalhistorisk Arkiv og Hjemmeværnseskadrille 220 Nordvestsjælland havde samarbejdet om udstillingen om Luftmeldetjenesten.

På Saltoftebakken højt over Svebølle kan man stadig se et forladt luftmeldetårn. Fra 1934 til 2004 blev tårnet bemanded af frivilligt personel, hvor de fleste kom fra lokalområdet. I 1934 hed korpset Den Frivillige Luftmeldetjeneste. I 1953 blev Flyverhjemmeværnet oprettet, og korpset blev en del af Hjemmeværnet, der blev oprettet i 1949.

Før og under besættelsen blev korpsets flyobservationer videregivet til centraler i de større byer, så byernes redningstjenester og politi kunne aktivere luftalarmer, når fly blev observeret. Det var signalet til alle beboere om at, "nu er det tid til at gå i beskyttelsesrummet".

Efter besættelsen blev opgaven for korpset ændret til at observere og rapportere lavtgående fly, for dem kunne radarstationerne ikke se. I 2004 blev tjenesten nedlagt, og Flyverhjemmeværnet fik nye opgaver.

AF JAN G. ANDERSEN
FOTO: INFO TEAM, HJEMMEVÆRNESESKADRILLE 223



Nye tider gav nyt indhold PÅ ØVELSE CIMBRER

Flyvevåbnets tættere parløb med Flyverhjemmeværnet prægede Øvelse Cimbrer på Flyvestation Aalborg. Deltagerne trænede roller og indsats i det fremtidige samarbejde, hvor Flyverhjemmeværnet kan se frem til at få faste objekter og blive en mere integreret del af kommandostrukturen.

Der er kun en, der fotograferer. Det er informationsofficeren fra Flyverhjemmeværnet. Alle fotos og al tekst skal godkendes af sikkerhedsofficeren ved Air Transport Wing i Aalborg før frigivelse på elektroniske medier eller til pressen.

Sådan er vilkårene, når Flyverhjemmeværnet er på øvelse med Flyvevåbnet. Vi skal genlære det, vi kunne engang: at være mere sikkerhedsbevidste og at arbejde på Flyvevåbnets vilkår. Det gælder også, når Flyverhjemmeværnet samarbejder med Flyvevåbnet om bevogtning og forsvar af en af dansk forsvars vigtigste militære baser,

nemlig Flyvestation Aalborg i Nordjylland. Her er der igen skruet op for professionalismen i løbet af de senere år. Som eskadriellechef i Eskadrille 223 Værløse, Tommy Ohlhoff, sagde:

”En af Flyverhjemmeværnets primære opgaver er jo at bevogte Flyvevåbnets materiel og flyvestationer, og vi har i nogle år arbejdet med nye operative planer for netop flyvestationer.”

Stringent kommandostruktur

Planlægningen er gået fra rammeplaner, der kunne sættes i værk, hvis der blev behov for det, til objektplaner, der kan sættes

i værk med få timers eller dages varsel. Det var også noget, Flyverhjemmeværnet har kunnet engang – før 2004 – og som Flyverhjemmeværnet er ved at træne sig op til igen.

Som omtalt i tidligere artikler i HJV magasinet har Flyvevåbnet valgt at gå all in i samarbejdet med Flyverhjemmeværnet. Tidligere blev enkelte af Flyverhjemmeværnets delinger afgivet til vagtcentralen, når de skulle indsættes.

Nu har Flyvevåbnet valgt at genetablere kommandofunktioner og - faciliteter, så der kommer en stringent og robust kommandostruktur med integrerede elementer fra



Deltagerne er linet op inden næste opgave på Øvelse Cimbrer, der fandt sted i oktober på Flyvestation Aalborg.

Flyverhjemmeværnet, som kan indsætte og føre væsentligt flere enheder.

Gamle bunkers får nyt liv

Samtidig har Flyverhjemmeværnets delinger fået tildelt ansvaret for faste objekter. Desuden har man hevet en række bunkers ud af mølposen og givet dem nyt liv med el, varme og kommunikation, så de kan bruges som kommandostader og som overnatningssted.

Øvelse Cimbrer 2019 var skruet sammen til at afprøve samarbejdet mellem Flyverhjemmeværnet og Flyvevåbnet i denne nye struktur. Heldigvis gik ikke alt, som det var tænkt eller planlagt, så alle parter lærte en

hel del af øvelsen. Blandt andet genlærte deltagerne, at der er behov for en veldimensioneret og fleksibel logistisk organisation. Desuden at det er nødvendigt at træne rutiner og samarbejde, hvis enheder skal kunne sættes hurtigt ind og hurtigt skal være velfungerende i deres opgaveløsning.

Øvelse Cimbrer 2019 blev også anvendt til at certificere mange frivillige flyvere til

Hjemmeværnets Beredskabsstyrke 2020. Sammenholdt med, at de frivillige flyversoldater også fik trænet indsats på de skarpe objekter i meget dårligt vejr med regn, er facit efter øvelsen, at der var en høj grad af læring på alle organisatoriske niveauer, at mange blev certificeret, samt at enhederne har fået rutinetrænet på ”deres egne” objekter.

Endelig fik deltagerne vigtige erfaringer i indsættelser i meget vådt terræn. Erfaringer, som flere frivillige mener, bør omsættes til blandt andet justeringer i Flyverhjemmeværnets tildeling af udrustning og materiel.

Positiv holdning til de frivillige

På Air Transport Wing har det faste system den holdning, at de frivillige enheder skal accepteres med de karakteristika, de nu har. Hvis Flyvevåbnet ønsker noget ændret for eksempel omkring holdning og uddannelse, skal Flyvevåbnet selv aktivt bidrage.

Derfor blev de sjællandske enheder afhentet i et Hercules fly, så de også var godt repræsenteret på øvelsen.

”Først troede vi, at vi skulle hentes i busser. Men da vi så kunne høre en høj brummen og kunne se Herculesen i horisonten, steg vores forventninger,” fortæller Morten Olsen, der er delingsfører i Eskadrille 223 Værløse.

Mange års samarbejde med Flyverhjemmeværnets bevogtningsassistenter har bidraget til en positiv holdning hos Flyvevåbnet, der har accepteret bevogtningsassistenterne som en del af deres professionelle bevogtningsstyrke. Derrmed er de blevet inddraget i uddannelse og opgaveløsning, hvilket har haft en stor positiv effekt for begge parter.

Både ved Air Transport Wing og ved Flyverhjemmeværnets faste og frivillige stab er øvelseserfaringerne allerede ved at blive omsat til rammerne for næste års Øvelse Cimbrer, der forventes at blive et noget større setup end øvelsen i år. **K**



For at sikre en høj deltagelse fra sjællandske enheder på Øvelse Cimbrer i Aalborg, blev de hentet i et Hercules fly.

Efterspurgte soldater af den rette støbning

Flyverhjemmeværnets kommende bevogtningsassistenter får den samme uddannelse, som deres kolleger i Flyvevåbnet. De er efterspurgt ved mange arrangementer på flyvestationer.

Otte målrettede medlemmer af Flyverhjemmeværnet knokler i ti dage fra kl. 7 til 22 for at færdiggøre deres uddannelse til bevogtningsassistent.

HJV magasinet er taget til Flyvestation Karup, hvor uddannelsens modul 2 foregår fra 11. - 20. oktober. Efter uddannelsen er soldaterne klar til at blive indsat i bevogtningsopgaver på forskellige flyvestationer. De er så veluddannede, at de matcher de fastansatte bevogtningsassistenter i Flyvevåbnet på uddannelsessiden. Det skyldes ikke mindst, at uddannelsen er den samme - blot er den skruet sammen på færre dage.

"Det er det, der forudsættes af Flyverhjemmeværnets soldater, og det lever de uddannede bevogtningsassistenter op til. Vi prøver sågar at gøre uddannelsen en tand bedre, så flyvestationerne ikke skal kunne sætte en finger på deres grundlæggende kompetencer," forklarer myndighedsbefalingsmand og chefsergent Kenn Oxlund Mølgaard, der er i Karup for at varetage uddannelsen af de nye, kommende bevogtningsassistenter.

Motiverede kursister

Ikke alene skal kursisterne have styr på det bevogtningsmæssige, De skal også kunne bestå Forsvarets Fysiske Basistest, kunne

skyde og klare en tilspidset situation - og så skal de bestå en skriftlig prøve i diktat.

"Bevogtningsassistenterne skal være i stand til at læse og skrive en rapport, som har en kvalitet, så den kan finde vej op i systemet," siger Kenn Oxlund Mølgaard.

Hvordan er det hold, som er under uddannelse nu?

"Kursisterne er stærkt motiverede. Det skal de også være, for de er virkelig på fra morgen til aften. Der er for eksempel meget nærkamp og pistoltræning. Det hele sluttet af med en eksamen, ligesom den de fastansatte skal bestå. Det "Q" vore bevogtningsassistenter skal

opnå, er det samme som de fastansattes," fortæller Kenn Oxlund Mølgaard.

Stor efterspørgsel

Er der så brug for Flyverhjemmeværnets bevogtningsassistenter?

"Der er stor efterspørgsel på dem i fremtiden - for eksempel ved Airshows og andre arrangementer på og ved flyvestationer. Så kan de muligvis også gøre sig gældende i andre situationer - dog med en mere målrettet efteruddannelse.

Kenn Oxlund Mølgaard fortæller videre, at bevogtningsassistenterne løbende skal vedligeholde deres kunnen

og holde sig skarpe på "on-the job-training" på flyvestationerne.

Der bliver afholdt to årlige seminarer, hvor kompetencerne skal vedligeholdes, og alle skal deltage i mindst ét af seminarerne. "Bevogtningsassistenterne er soldater af en helt særlig støbning. De er meget interesserede i at holde fast i deres kunnen og kompetencer. Der kan selvfølgelig være forhold i deres privatliv eller deres arbejde, som gør, at nogen finder andre opgaver. Men de fleste er så dygtige, at de er efterspurgt i andre ansvarsfulde funktioner," mener Kenn Oxlund Mølgaard. Han fortsætter:

"Der er brug for alle dem, vi kan få på uddannelsen. Det er dog ikke alle, der klarer skærene og kan kalde sig bevogtningsassistenter."





Myndighedsbefalingsmand Kenn Oxlund Mølgaard er chefinstruktør på uddannelsen til bevogtningsassistent.

Magtanvendelse står også på skemaet, så bevogtningsassistenterne ved hvad de må og hvad de ikke må i en konfliktsituation. Her er Ronnie Bonde sammen med Pernille Johnsen i færd med at tackle en besværlig person.



VILD, BARSK OG MEGA FED!

”Der er fuld skrue på hele tiden, og uddannelsen er kun for folk, der er dedikerede. Alligevel kan jeg virkelig anbefale uddannelsen.”

Sådan lyder det fra Ronnie Bonde, der i oktober færdiggjorde sin uddannelse til bevogtningsassistent på Flyvestation Karup.

Ronnie Bonde har en fortid som professionel soldat. Da han gik ind i Hjemmeværnsskadrille 223, Værløse, så var det for at kunne gøre en aktiv indsats. At arbejde med sikkerhed og overvågning tiltaler ham.

”Vi er på fra tidlig morgen til sen aften. Vi skal håndtere alle de krav, der hører til bevogtning af Forsvarets installationer. Det kræver, at vi fysisk er i topform og til stadighed lever op til Forsvarets fysiske basiskrav,” fortæller Ronnie Bonde og fortsætter:

”Vi skal kunne håndtere konflikter. Det betyder, at vores træningsform og fremtoning skal være så god, at vi kan optræde med myndighed.”

Selvom der stilles store krav til bevogtningsassistentens uddannelse og fysik, så mener Ronnie godt, man kan træne sig op til det, hvis man ønsker det.

”Jeg vil gerne være en del af en kapacitet, hvor man skal være skarp, operativ og skal kunne agere professionelt. Det lærer vi her, og det er det hele værd,” synes Ronnie Bonde.

Han ser frem til at komme ud og være med i indsatsen for Flyvevåbnet og løfte opgaver på flyvestationerne som en del af et team, hvor det er påkrævet, at man er professionel bevogtningsassistent.

Blå mærker og selvtillid

Også Sonny Hansen fra samme eskadrille i Værløse er begejstret for uddannelsen.

”Den er mega sej. Man får masser af blå mærker, men også selvtillid, for man lærer at kunne seje ting.”

Sonny Hansen udstråler begejstring og energi, når han fortæller om det afsluttende modul. HVJ magasinet møder ham halvvejs i forløbet,

Kursisterne på bevogtningsassistentuddannelse er begejstrede. Uddannelsen giver et kæmpe boost til selvtilliden og lærer kursisterne at optræde myndigt og professionelt.

og han har ganske rigtigt fået blå mærker i nærkamp.

Skydning er ligeledes en væsentlig del af uddannelsen. Sonny Hansen fortæller, at der indgår 17 lektioner i skydning med pistol, fordelt på de ni dage, som modul 2 strækker sig over. Det hele er dog ikke bare nærkamp og skydning. I uddannelsen indgår blandt andet også tjenestekendskab, anvendelse af magtmidler, førstehjælp og retslære.

”Vi skal vide, hvad man må - og ikke må som bevogtningsassistenter. Vi har både peberspray, stav og pistol, og vi skal være fuldstændig klar over, hvornår vi må bruge disse midler,” forklarer Sonny Hansen, som i Værløse indgår i en Security Force enhed.

Han er i god form, og selv om uddannelsen kan være strabadserende, får den disse ord med på vejen:

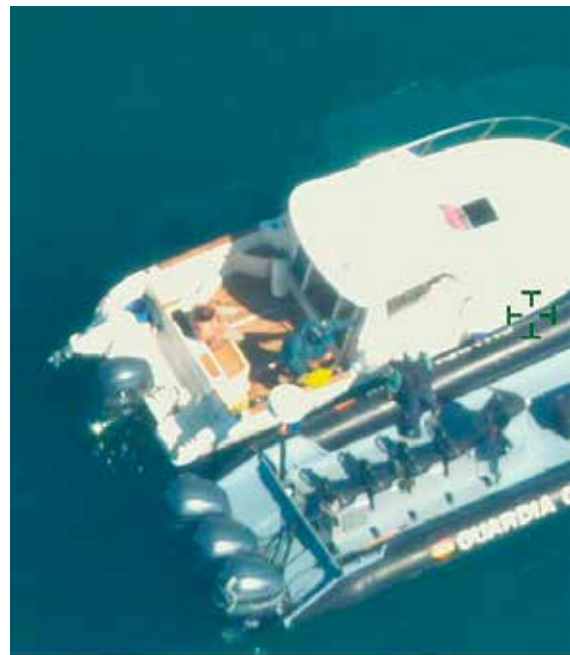
”På en skala fra 0-10, hvor 10 er det bedste, så får den et klart 10-tal. Den er helt vild og barsk, men giver samtidig masser af læring!”



Sonny Hansen er fanget under forberedelserne til uddannelsens mørkeskydning.

Flyverhjemmevæ- været på smuglerjagt i Middelhavet

Otte soldater fra Hjemmeværnseskadrille 270 samt Flyverhjemmeværnets Defender-fly har i august været med til at overvåge smuglerbåde langs den spanske kyst som en del af EUs Frontex mission mod grænseoverskridende kriminalitet.



FAKTA

- Flyverhjemmeværnets detachement fra eskadrille 270 er den første selvstændige enhed fra Hjemmeværnet, som har været udsendt på en international mission.
- Fly og soldater vendte retur til Danmark 2. september 2019, hvor de genoptog deres nationale opgaver med udgangspunkt fra flyvestationerne i Aalborg og Roskilde.
- Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, har personligt takket besætningen for deres indsats efter hjemkomsten. De har også fået chefen for Flyverhjemmeværnet, oberst Per Jan Larsens "Commanders Coin" som påskønnelse for den fine opgaveløsning.

AF TONNY BENDER CHRISTENSEN

Det var anderledes opgaver, som Flyverhjemmeværnets besætning og fly blev sat til, da de i en måned var udsendt til Malaga i Sydspanien. Her indgik de i Frontex operationen Joint Operation Indalo 2019, som har til formål at forhindre grænseoverskridende kriminalitet og støtte aktiviteter, der mindsker den illegale indvandring ved EU's ydre grænser.

En del af de missioner, som fly og besætning løste, var skjulte observationer mod hurtiggående smuglerbåde, der forsøger at fragte narkotika fra Marokko til Spanien.

"Der er ingen tvivl om, at der var tale om grænseoverskridende organiseret kriminalitet, og at det foregår meget velorganiseret," fortæller Hans Henrik Grøn med flyvernavnet HAN. Han var chef for den udsendte besætning og er også chef for Eskadrille 270 i Danmark. Hans Henrik Grøn fortsætter:

"Smugling foregår med store hurtige ribbåde, som du typisk ser brugt af militære styrker og redningstjenester herhjemme. De er udrustet med to til tre meget kraftige motorer, har professionelt GPS-udstyr og færdes ofte i par, hvor den ene båd fragter narkotika, mens den anden båd kan støtte den første båd med eksempelvis benzin."

Defender-flyet var indsat flere gange til at observere de hurtiggående smuglerbåde med narkotika. Som oftest er det hash, der i mange tilfælde ligger synligt på dækket i form af store terningformede pakker svøbt i blå plastic og brunt tape. Bådene ligger i internationalt farvand, hvor de venter på at kunne bringe stofferne i land ved de spanske kyster i nattens mulm og mørke. Når bådene er i internationalt farvand, kan de spanske myndigheder ikke intervenere, men det kan de, når bådene kommer tæt ind langs kysten.



Solbrændte besætningsmedlemmer fra Flyverhjemmeværnets Frontex Hold 1 i Malaga.

Foto: Privat



Billedet taget fra Defender-flyet viser en situation, hvor en smuglerbåd er blevet stoppet.

Smuglerbåd blev bordet

Det var tilfældet på en aktion, hvor den danske besætning medvirkede til at pågribe nogle smuglere.

”Vores fly og besætning skyggede båden ned mod Gibraltar i stor flyvehøjde, og vi blev på nærmeste hold vidne til, at to af den spanske civilgarde, Guardia Civils egne hurtiggående både stod ud fra kysten og optog jagten. Det blev en kort hektisk jagt, da deres både virkelig kan komme hurtigt fra land. Så ret kort tid efter fik de bordet den potentielle smuglerbåd. Indsættelsen var typisk for de missioner, der blev fløjet,” fortæller HAN.

Under opholdet i Spanien havde besætningens fly base på den militære luftbase i Malaga som ligger i tilknytning til den civile lufthavn samme sted. Herfra opererede besætningen i luftrummet over Middelhavet på grænsen mellem Spanien og de tilstødende grænser fra Marokko og Algeriet. Under missionerne var flyet bemanded med fire besætningsmedlemmer – to piloter og en missionssystem operatør samt en observatør fra den spanske civilgarde, som har den lovformelige politimyndighed i forhold til at håndhæve spansk suverænitet.

I sidste udgave af HJV magasinet 2/2019 kan du også læse et længere interview med to af de udsendte besætningsmedlemmer fra holdet – du kan finde magasinet på hjuv.dk

I Euroman med flyvende stil

Mens eskadrillechef Hans Henrik Grøn var på den internationale mission i Sydspanien, blev han opsøgt af livsstilsmagasinet Euroman over en skype-forbindelse.

AF POUL MONGGAARD

Euroman handler om mode og livsstil for mænd. Da magasinet for nylig fandt frem til den modebevidste Hans Henrik Grøn, var han i Sydspanien på mission med Frontex med et af de fly, der hører til hans eskadrille, HVE 270, samt en besætning fra eskadrillen.

Men hvordan gik det til, at du havnede i Euroman?

”Jeg har såmænd holdt det i 25 år, og så ville magasinet gerne gøre noget ud af mig som ”Den trofaste læser”. Da redaktionen fandt frem til mig og fandt ud af, at jeg var i Spanien på en Frontex-mission, ja, så syntes de, at det virkelig var noget at skrive om. De interviewede mig på en skype-forbindelse,” fortæller eskadrillechefen, der er glad for mode og godt kan lide at gå i butikker.

Hvad syntes du om resultatet?

”Der kom en god artikel ud af det. Jeg var helt opmærksom på, hvad der kunne fortælles om missionen. For mig var det vigtigt at få præsenteret Flyverhjemmeværnet på en sober måde, så vi kunne få et positivt resultat. Og jeg synes, det lykkedes. Det var god reklame for os.”

Har du fået nogen reaktioner?

”Bekendte fik Euroman, da de var på charterferie og fik sig da noget af en overraskelse, da jeg dukkede op på den måde. Men de syntes, det var rigtig fint. Nogen har spurgt, hvorfor jeg holder sådan en reklamebåret magasin. Jeg synes, det har gode dybdegående artikler, og for mig var det som altid væsentligt at kunne give et godt indtryk af Flyverhjemmeværnet,” siger Hans Henrik Grøn. ■



Hans Henrik Grøn på missionen i Sydspanien med Euroman, som han har holdt i 25 år.



Fælles front omkring rekruttering

Flyvevåbnet og Flyverhjemmeværnet har taget nye skridt til samarbejde om udstilling og rekruttering.

AF POUL MONGGAARD

Flyvevåbnet og Flyverhjemmeværnet har indledt et nyt samarbejde om rekruttering på udstillinger, hvor Flyvevåbnets udstillingsmodel af F-16, "mock-uppen" tiltrækker flyinteresserede. Her deltager også Flyverhjemmeværnet, hvilket er en win-win situation for begge parter. Major Pia M. Wognsen, der er chef for Flyverkommandoen's Struktur- og Rekrutteringssektion, forklarer:

"Samarbejdet med Flyverhjemmeværnet kan give en synergieffekt til glæde for begge parter. Det er jo ikke alle, der kan ansættes i det operative Flyvevåben, men så er der muligheden for at søge ind i Flyverhjemmeværnet. Så når vi udstiller sammen, kan vi henvise til folkene fra Flyverhjemmeværnet og på den måde skabe en positiv situation for alle parter."

Det var Hjemmeværnskommandoen, der kom med opfordringen til, at parterne i Forsvaret kunne bruge hinanden i sammenhæng med for eksempel rekruttering. Det

førte til det konkrete samarbejde mellem Flyvevåbnet og Flyverhjemmeværnet.

"Hvis vi har en hverveaktivitet, hvor Flyverhjemmeværnet ikke har mulighed for at deltage, så har vi en plakat med, som gør opmærksom på Flyverhjemmeværnet som en mulighed. Der, hvor det giver mening, skal vi samarbejde om rekruttering. Det vil vi også være meget opmærksomme på i 2020, så familien Danmark kan se de to sider sammen," siger Pia Wognsen.

Hun peger også på, at Flyverhjemmeværnet flere gange om året bevogter F-16 mock-uppen, når denne står ude til eksterne arrangementer, der varer flere dage.

"Det er det samarbejde, vi nu har øget med rekrutteringsdelen", siger Pia Wognsen.

Stærk kombination

At samarbejdet mellem Flyvevåbnet og Flyverhjemmeværnet er en stærk kombination, bekræftes af rekrutteringsspecialist Belinda Stegger Pedersen fra

Flyvevåbnet og Flyverhjemmeværnet støtter hinanden på udstillinger, så de får bedre muligheder for at rekruttere.

Hjemmeværnseskadrille 281, Vestkysten. Hun var med til at bevogte mock-uppen ved Energiens Folkemøde i Esbjerg.

"Selv om vi ikke selv havde en udstilling med på mødet, var vi med på standen sammen med Flyvevåbnet. Det var en kanon oplevelse. Under bevogtningen af mock-uppen fik vi stillet spørgsmål om Flyvevåbnet og kunne så henvise til deres stand. Så der er alletiders samspil. Der var også interesse for os, og vi fik faktisk skrevet otte op, som er interesseret i Flyverhjemmeværnet," fortæller Belinda Stegger Pedersen, som er i fuld gang med at planlægge rekrutteringsaktiviteter for 2020, hvor Flyvevåbnet bliver inviteret med.

"Vi skal have en aktivitet ved Korsbro, hvor der også er plads til mock-uppen og andet materiel fra Flyvevåbnet. Vi vil også øge indsatsen i Esbjerg-Varde området. Og netop understregningen af samspillet med Flyvevåbnet kan få flere til at se betydningen af Flyverhjemmeværnet," siger Belinda Stegger Pedersen. **K**



Rekrutteringsspecialist Belinda Stegger Pedersen var med til at bevogte F-16 mock-uppen i Esbjerg. "Det var en kanon oplevelse, og vi fik faktisk tilsagn fra otte interesserede," siger hun.

Flyverhjemmeværnet til operativ eksamen

Ravnen landede 13. september på Flyvestation Skrydstrup, hvor samarbejdet med Flyvevåbnet igen var i fokus. Alle dele af Flyverhjemmeværnets operative koncept blev trænet.

TEKST OG FOTO: BIRTHE NISSEN OG POUL HEGELUND

Alle dele af Flyverhjemmeværnets operative koncept var i spil på Øvelse Ravn lige fra føreren i Flyverhjemmeværnets Operationspost, over logistikenheder i Flyverhjemmeværnets Wing Element og til soldaten på jorden, der aktivt skulle agere på situationsspillet.

Flyverhjemmeværnet har over flere år løbende justeret det operative koncept, og en stor del af uddannelsen er blevet gennemført under papirøvelsen "Taktisk Træner" (TAKTRÆN), hvor alle førere har haft mulighed for at afprøve og finjustere konceptet.

Trusler om sabotage

Ingen vidste på forhånd, hvordan øvelsen ville forløbe. Men forventningerne var, at deltagerne skulle oprette adgangskontrol samt forhindre både angreb, sabotage, tyveri og ulovlig indtrængning. Det skulle vise sig, at forventningerne til fulde blev indfriet. Øvelsesscenariet lød på, at Flyvevåbnet i samarbejde med Hjemmeværnskommandoen havde valgt at aktivere støttestrukturen på flyvestationerne Skrydstrup, Karup og Aalborg på grund af trusler om sabotage.

Scenariet førte til mange momenter og situationer med folk, som deltagerne skulle tackle: Der var demonstranter, som begik sabotage, en beruset mand der gik rundt i området, et kærestepar, der blev uvenner og kom op at slås, og en jæger med en riffel, som kom gående inde på området. Uden for adgangskontrollen blev der sat mistænkelige kasser af, og mistænkelige biler kørte langsomt forbi og lyste med en kraftig projektør for at blænde vagten, alt imens de satte fremmede personer af, uden det blev opdaget. Det betød, at meldinger susede frem og tilbage om de fremmede på flystationen.

Kommandoveje testet

Så kommandovejen - lige fra eskadrillechefen, delingsføreren, gruppeføreren og ned til

den menige skytte - blev i den grad testet af på øvelsen, hvor deltagerne reagerede på de mange indspil, som blev sat i gang. Sideløbende med øvelsen blev 17 personer certificeret til Hjemmeværnets Beredskabsstyrke. Der var også mulighed for at gennemføre K7 skydning.

"Jeg glæder mig over, at flere års træning med taktiske øvelser på flyvestationerne er endt med øvelsen her på Flyvestation Skrydstrup. Den er jo en slags eksamen, hvor alle operative tråde skal samles," siger oberst Per Jan Larsen, der er chef for Flyverhjemmeværnet. **K**



På billedet ses folk, der forsøger at trænge gennem hegnet.



Deltagerne på Øvelse Ravn fik også lejlighed til at øve sig i praktisk førstehjælp.



Ny håndbog guider frivillige chefer til **ledelsesopgaver**

Hjemmeværnsskolen er snart klar med en ny ledeshåndbog, der giver konstruktive værktøjer til Hjemmeværnets frivillige ledere. Håndbogen forventes at blive præsenteret på samlingen af underafdelingschefer, der finder sted i Kolding i starten af 2020.

AF CHRISTEN BROBERG JENSEN OG HASNA EGGERS

Til forskel fra den ledelseslitteratur, som allerede findes på markedet, tager bogen afsæt i den frivillige, militære virkelighed, som bogen skal anvendes i. Det er i håb om og tro på, at dens pointer vil være mere genkendelige, tilgængelige og anvendelige for Hjemmeværnets frivillige ledere – lige fra gruppeførere til underafdelingschefer. Samtidig skaber den nye ledeshåndbog en kobling mellem det civile og det militære ledelseshåndværk, når og hvor det giver mening.

Idéen bag den nye ledeshåndbog opstod, da forskellige undersøgelser viste, at årsagen til, at mange af Hjemmeværnets frivillige melder sig ud, kan kobles direkte sammen med den ledelse – eller mangel på samme – som medlemmerne oplever.

- Undersøgelserne pegede blandt andet på:
- At de frivillige ledere er essentielle, men de mangler tid og faglige, ledelsesmæssige og administrative kompetencer.
 - At Hjemmeværnet skal have bedre og mere engagerede ledere.
 - At bundniveauet for ledere skal være højere.

Nyttige værktøjer


Bogen tager derfor fat på det ledelsesmæssige fundament med udgangspunkt i, at alle

frivillige ledere i Hjemmeværnet træder ind i rollen med et stort engagement, gode intentioner og viljen til at gøre 'det rigtige'.

Forstudier peger på en række typiske ledelsesmæssige dilemmaer, opgaver og udfordringer, som Hjemmeværnets frivillige ledere ofte konfronteres med. Den nye ledeshåndbog præsenterer derfor værktøjer og viden om, hvordan disse konkrete situationer løses. Derudover vil læseren blive præsenteret for værktøjer og viden, der generelt er indeholdt i befalingsmands-, officer- og chefuddannelserne.

Af samme grund skal og kan ledeshåndbogen i sammenhæng med de nye ledelsesuddannelser styrke det ledelsesmæssige fundament, som Hjemmeværnets frivillige ledere står på.

Bogens hensigt er derfor, at den skal kunne anvendes som ledernes personlige støtte og inspiration - nærmere bestemt som et opslagsværk i forberedelsen af ledernes ledelsesopgaver og til refleksion over, hvordan de løser deres ledelsesopgaver.

Forfatteren af Ledeshåndbogen er tidligere kommandørkaptajn og stabschef for Hjemmeværnsskolen, Christen Broberg Jensen. Christen kan kontaktes på tlf.: 41 20 20 83 eller hvs-stu-x1@mil.dk. 

Nye ledelseskurser på vej

I løbet af 2019 og 2020 implementerer Hjemmeværnsskolen løbende nye ledelseskurser, som vil fungere som supplerende efteruddannelse til befalingsmænd, officerer og chefer indenfor alle tre værn i Hjemmeværnet.

AF PIA KRISTINE HJORT OG HASNA EGGERS

De nye ledelseskurser bygger på Hjemmeværnsskolens undersøgelse, hvor vi har været rundt i hele landet for at spørge menige, befalingsmænd og officerer omkring ledelsesudfordringer og eventuelle behov for efteruddannelse.

Der er ingen tvivl om, at en god ledelse er et afgørende parameter i Hjemmeværnet som en frivillig, militær organisation – og vi skal være bedre klædt på til at kunne håndtere de mange forskellige ledelsesopgaver og udfordringer, som vi står overfor i Hjemmeværnet på alle førerniveauer.

De nye ledelseskurser er målrettet de tre overordnede førerniveauer i Hjemmeværnet. Det betyder, at der udbydes tre forskellige kurser for hvert af de tre niveauer. Kurserne er ikke forudsætningsskabende for hinanden.

Hold øje på facebook og hjv.dk

Kurserne er under udarbejdelse. De første tre kurser på befalingsmandsniveauet og det første kursus på delingsførerniveauet er kørt i 2019. I løbet af foråret 2020 bliver de to næste kurser på delingsførerniveauet udbudt, mens de tre kurser på chefniveauet bliver udbudt i sommeren/efteråret 2020.

Hold øje med Hjemmeværnsskolens Facebookside og hjv.dk, hvor vi vil slå tilbuddet om de nye kurser op.

Har du spørgsmål, så kontakt sagsbehandler Pia Kristine Hjort på telefon: 30 31 60 25 eller hvstu-04@mil.dk 

KURSERNE

Befalingsmandsniveauet (*sergent/oversergent*)

På kurserne kommer du til at arbejde med ledelsesværktøjer, som en befalingsmand har brug for i sit virke, hvor man typisk er fører eller leder for en gruppe. Forudsætning for at deltage er, at du har et bestået gruppeførerkursus eller maritimt befalingsmandskursus.

Officersniveauet (*løjtnant/premierløjtnant*)

På kurserne kommer du til at arbejde med ledelse af andre ledere, hvor man typisk er fører eller leder for en deling eller en division. Forudsætning for at deltage er, at du har et bestået delingsførerkursus eller maritimt officerskursus 1.

Chefniveauet (*kaptajn*)

På kurserne kommer du til at arbejde med ledelse af en underafdeling. Forudsætning for at deltage er, at du har et bestået næstkommanderende- eller underafdelingschefkursus.

Oversigt over de nye ledelseskurser, som Hjemmeværnsskolen udbyder





Hjemmeværnet i front mod hybride trusler

Der er generel enighed om, at hybride trusler skal håndteres ved at øge modstandsdygtigheden i samfundet. Hjemmeværnet var i oktober vært for en workshop med fokus på netop de hybride trusler.

AF SPECIALKONSULENT SANNE BRASCH KRISTENSEN
FOTO: CHARLOTTE BAUN SENHOLT

Hybride trusler er et lidt abstrakt begreb. Men når vi møder påvirkningskampagner, droneoverflyvninger og cyberangreb i vores hverdag, som alle er elementer i det hybride miljø, bliver truslen straks mere konkret.

Hybride trusler er kendetegnede ved at være tvetydige fjendtlige angreb i gråzonen mellem krig og fred. Angrebene er koordinerede og synkroniserede aktioner, der bruger både militære og ikke-militære magtmidler målrettet modstanderens sårbarheder. Aktionerne rammer på tværs af samfundets funktioner for at opnå en helhedseffekt. I et hybridt miljø kan enkelte angreb ikke ses isoleret, men skal ses som element i et større scenarie.

Der er generel enighed om, at hybride trusler skal håndteres ved at skabe et samfund, der har opbygget en så høj grad af modstandsdygtighed, at det bliver for omkostningsfuldt for fjenden at angribe. Eksempelvis udgav EU og NATO i 2016 en fælles erklæring, hvor modstandsdygtighed

fremhæves som centralt værn mod hybride trusler. Modstandsdygtigheden bliver her ikke kun et middel til at komme sig efter et angreb, men er samtidig forebyggende, da det har en afskrækkende virkning på fjenden.

Tæt samarbejde skal afskrække fjenden

Et tæt samarbejde på tværs af offentlige og private aktører er nøglen til succes for en tilgang, der er baseret på at afskrække fjenden gennem en øget modstandsdygtighed. Truslerne skelner nemlig ikke mellem sektorer eller niveauer i samfundet, og derfor må håndteringen være baseret på en helhedsorienteret løsning, der medtager alle samfundets aktører.

Gennem deling af viden om angreb og modforanstaltninger kan samfundsvigtige aktører få en forståelse af, hvordan enkelte angreb kan være et element i en hybrid aktion. Vidensdeling skaber også forståelse for aktørernes indbyrdes afhængighed af hinanden. Ved at forså sin egen rolle i de indbyrdes afhængigheder vil hver enkelt aktør samtidig udgøre en vigtig brik i at øge modstandsdygtigheden i samfundet som helhed.

Samarbejder med EU/NATO center

Hjemmeværnet har ikke kun en lang tradition for at yde beskyttelse af den kritiske infrastruktur, der er centralt mål

Hvad er Hybrid CoE?

Hybrid CoE er et fælles EU/NATO center, der ligger i Finland. Hybrid CoE skal medvirke til at styrke medlemsstaternes modstandsdygtighed og evner til imødegå hybride trusler. Danmark blev medlem i 2018.

Chefen for Hjemmeværnet, Generalmajor Jens Garly, indledte dagen med en tale om betydningen af at forebygge hybride trusler.

for hybride trusler. Hjemmeværnet har også egenskaber fra både den civile og militære verden. Ved at kombinere de elementer skabes en helhedsorienteret tilgang til truslerne. Hjemmeværnet er derfor en oplagt medspiller i kampen mod hybride trusler.

Hjemmeværnskommandoens Samtænkingssektion (SA) arbejder med at øge modstandsdygtigheden i dansk kritisk infrastruktur, blandt andet mod hybride trusler. Der var derfor ikke langt fra tanke til handling, da et forslag om samarbejde mellem SA, EnergiNet og European Center of Excellence for Countering Hybrid Threats (Hybrid CoE) kom på banen. Formålet var at øge bevidstheden omkring hybride trusler i dansk kritisk infrastruktur.

I regi af Danmarks medlemskab af Hybrid CoE blev parterne enige om at holde en fælles workshop. Målet blev at udarbejde et generisk vurderingsredskab, som kan øge bevidstheden omkring hybride trusler og de interne afhængigheder i- og på tværs af samfundskritiske sektorer. Fra starten var det vigtigt, at redskabet både kan udvikles og bruges i Hybrid CoEs øvrige medlemsstater og samtidig kan bruges til at udvikle Hjemmeværnets samarbejde med kritisk infrastrukturvirksomheder på lokalt niveau.

Workshop i Vordingborg

30. oktober blev dagen, hvor vurderingsredskabet blev testet af i et pilotprojekt på en succesfuld workshop. For at forankre workshoppen tilbød Hærhjemmeværnsdistrikt Sydsjælland og Lolland-Falster at lægge rammer til på Vordingborg Kaserne.

Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, åbnede arrangementet, og han påpegede nødvendigheden af at have opmærksomhed på hybride trusler.

På workshoppen blev repræsentanter fra de forskellige samfundskritiske sektorer introduceret for et hybridt scenarie. Løbende blev de udsat for hændelser, hvor de i grupper skulle diskutere, hvordan deres egen virksomhed ville blive ramt, men også hvordan angrebene på dem ville påvirke andre kritiske sektorer: eksempelvis hvilken betydning en lokal nedlukning af el-nettet ville have for vandforsyningen og sygehuset.

Værdifuld vidensdeling

Både Hjemmeværnet og virksomheder er afhængige af at have en dialog og forstå hinandens udfordringer for at øge den hybride modstandsdygtighed, og workshoppen har allerede vist sit værd.

”Workshoppen har sporet os ind på, hvad vi kan gøre i vores område for at udbygge dialogen med virksomheder og sætte opmærksomhed på kritisk infrastruktur,” understreger major Casper Holland, der er chef for Operation og Uddannelse ved det sydsjællandske distrikt.

Også de øvrige deltagere fra de forskellige virksomheder var meget tilfredse. 89 procent af deltagerne tilkendegav i

deres evaluering, at workshoppen vil skabe ændringer, som vil forbedre deres organisations modstandsdygtighed over for hybride trusler.

”For mig er det helt nyt, at man tager udgangspunkt i den danske kritiske infrastruktur og virksomhedernes eget beredskab. For mig var der meget at lære ved at høre, hvordan tilgangen var i for eksempel finans- eller sundhedssektoren,” fortæller Jesper Tolstrup fra EnergiNet.

Den finske direktør for Vulnerabilities and Resilience i Hybrid CoE, Jukka Savolainen, fastslog efterfølgende, at workshoppen var ”outstanding”.

”Det er ikke tidligere set, at statslige aktører bringer privat kritisk infrastruktur sammen for at se på sårbarheder og potentielle måder at forbedre modstandsdygtigheden.”

Tilbage står nu at bruge erfaringerne fra pilotprojektet til at udvikle et endeligt redskab, der kan hjælpe regioner og distrikter i deres arbejde med kritisk infrastruktur i et hybridt miljø. Samtænkingssektionen arbejder samtidig på at øge samarbejdet omkring denne type redskaber med øvrige beredskabsfaglige myndigheder til gavn for Hjemmeværnets regioner og distrikter. **K**



Jukka Savolainen er direktør for Vulnerabilities and Resilience i Hybrid CoE.



Hjemmeværnet og repræsentanter på tværs af kritisk infrastrukturvirksomheder taler om, hvordan de er afhængige af hinanden og kan modstå hybride trusler.

Militære kvindekorps var frontløbere for ligestilling i Forsvaret

De militære kvindekorps - Danmarks Lottekorps, Kvindeligt Marinekorps og Kvindeligt Flyvekorps – banede under Den Kolde Krig vejen for kvinder og ligestilling i det militære forsvar. Korpsene er en vigtig del af Hjemmeværnets og Forsvarets historie – og et stykke danmarkshistorie.

Danmarks Lottekorps og Kvindeligt Marinekorps blev begge oprettet som private foreninger i 1946. Det skete parallelt med oprettelsen af hjemmeværnsforeningerne, der var halvofficielle organisationer.

Korpsene var en reaktion på 2. Verdenskrig og Danmarks besættelse og var inspireret af de allierede kvindekorps' indsats under krigen og af de nordiske kvindekorps. Det nordiske slog blandt andet igennem i lotte-navnet, som der er nordisk tradition for.

Formålet for de to korps var at støtte Hjemmeværnet, Hæren og Søværnet, men spørgsmålet om kvinders samfundsdeltagelse og større ligestilling lå fra start som en udtalt målsætning for begge korps.

Generelt var tanken om kvinder i det militære forsvar vanskelig og stødte mod mange vante normer, men i årenes løb blev der tale om en begyndende ligestilling i alle dele af det militære forsvar. Det var en kamp i det stille for kvinder både i Hjemmeværnet og de øvrige værn. Det er næppe forkert at sige, at de kvindelige korps var frontløbere


med hensyn til ligestilling i Danmark, fordi kvinderne i korpsene fik mulighed for at få en selvstændig rolle uden for hjemmet og via kvindekorpsene blev anerkendt som en aktiv ressource.

Stor indsats i de tidlige år

De første år var svære for kvindekorpsene og krævede en stor indsats. Det statslige hjemmeværn blev oprettet i 1949, men var indledningsvist kun forbeholdt mænd. Givetvis på grund af almindelig militær vanetænkning og en stærkt forceret proces om udarbejdelsen og vedtagelsen af hjemmeværnsloven, hvor fokus lå på værnepligt, som kun omfattede mænd. I hjemmeværnsloven var det dog fastsat, at kvindelige foreninger kunne indgå overenskomst med forsvarsministeren.

I 1951 indgik de kvindelige foreninger overenskomst med forsvarsministeren. Overenskomsten indebar, at de blev anerkendt som militære korps og tilknyttet Hjemmeværnet, og at de skulle stille personel til rådighed for Hjemmeværnet, Hæren og Søværnet. Der blev dog stadig forudsat en betydelig indsats – også økonomisk – fra medlemmerne selv. Efter oprettelsen af Flyveåbnet i 1950 blev Kvindeligt Flyvekorps oprettet i 1953. Og i løbet af 1950'erne blev der åbnet for, at medlemmer af kvindekorpsene kunne kontraktansættes til fuldtids-tjeneste i værnene – både i administrative stillinger og ved visse militære funktioner.

Ligestilling på dagsordenen

I 1961 blev kvindekorpsene fuldt integreret som korps i Hjemmeværnet og tilknyttet hver sin hjemmeværnsgren, og det blev i øvrigt nu muligt for kvinder at søge om optagelse i Hjemmeværnet. 

Danmarks Lottekorps og Kvindeligt Marinekorps oprettes som private foreninger

1946

Efter oprettelsen af Flyveåbnet i 1950 oprettes Kvindeligt Flyvekorps

1953

De kvindelige korps indgår overenskomst med forsvarsministeren

1951

De kvindelige korps integreres i Hjemmeværnet

50'erne

Det bliver muligt for kvindekorpsenes frivillige at blive kontraktansat i administrative og visse militære stillinger i værnene

1961



I første halvdel af 1950'erne blev der åbnet for, at medlemmer af kvindeskorpene kunne kontraktansættes til fuldtidstjeneste ved visse militære funktioner, blandt andet ved Københavns Luftværnsartilleriforsvar.

Kvindeligt Marinekorps stillede militært uddannede medlemmer til rådighed for både Hjemmeværnet og de øvrige værn.



Der åbnes for direkte ansættelse af kvinder i visse funktioner i Hæren, Søværnet og Flyvevåbnet

Ligestilling indføres i Forsvaret

Danmarks Lotterkorps, Kvindeligt Marinekorps og Kvindeligt Flyvekorps nedlægges

60'erne og 70'erne

Ligestillingen mellem kønnene i Hjemmeværnet tager fart

70'erne

80'erne

Med baggrund i udviklingen i Forsvaret og lov om ligebehandling bliver det besluttet at indføre fuld ligestilling i Hjemmeværnet

1988

1989

Royalt medlem

DRONNING MARGRETHE trådte som ung prinsesse ind i Kvindeligt Flyvekorps i 1958, hvor hun var aktiv og fik militær uddannelse. Dronningen opnåede rang som major og var medlem af korpset frem til 1970.

Tanken var, at der fremover skulle ske størst mulig ligestilling mellem kvinder og mænd. Men udviklingen mod ligestilling kom i løbet af de turbulente 1960'ere og 1970'ere til at gå stærkere, end de fleste havde fantasi til at forestille sig. Der skete i alle hjemmevernsgrene en stadig tættere integration, der indebar en voksende ligestilling. Kvindekorpset havde for alvor åbnet døren til det militære. Og det er næppe forkert at tro, at ledelsesmæssig og organisatorisk erfaring fra kvindekorpset fik betydning for mange kvinder på det civile arbejdsmarked og også bidrog til ligestillingen her.

Ligestilling kom i stigende grad på dagsordenen i 1960'erne og 1970'erne, og i 1970'erne blev det besluttet, at der skulle åbnes for direkte ansættelse af kvindeligt personel i Hæren, Søværnet og Flyvevåbnet og ikke som tidligere gennem kvindekorpset. Gennem årtiet blev der således ansat kvinder som stampersonel af konstabelgruppen og som befalingsmænd af sergentgruppen og officersgruppen. Indledningsvis kun i visse funktioner, men i 1988 blev der indført ligestilling i Forsvaret, så kvinder med enkelte undtagelser kunne ansættes i alle dele af Forsvaret. Alle undtagelser er senere bortfaldet.

Succes ledte til nedlæggelse

Kvindekorpset blev på en måde overhalet af deres egen succes. I 1980'erne blev spørgsmålet om særlige kvindekorpset i Hjemmevernet taget op med henvisning til lov om ligebehandling, der var blevet vedtaget i 1978, og i forhold til udviklingen i det øvrige forsvar. Det blev besluttet, at der skulle skabes fuld ligestilling mellem kvinder og mænd i Hjemmevernet. De eksisterende kvindekorpset skulle nedlægges, og

Kvindeligt Flyvekorps banede i 1950'erne vejen for kvinder i det militære forsvar, hvilket var nyskabende og dristigt i denne periode.



Luftmeldekorpsset havde fra starten både kvindelige og mandlige medlemmer, en arv fra korpsets forhistorie som frivillig forening, Den frivillige Luftmelde-tjeneste.

der skulle ske fuld integration i alle hjemmevernsgrene. Så i efteråret 1989 blev Danmarks Lottekorps, Kvindeligt Marinekorps og Kvindeligt Flyvekorps nedlagt.

Den beslutning var bitter for mange lotter, kvindelige marinere og kvindelige flyvere, og det virker også ironisk, at de tre korpset skulle falde for den ligestilling, de selv havde kæmpet så hårdt for. Tilbage står, at kvindekorpset banede vej for kvinder i alle dele af det militære forsvar – og uden tvivl også gav et bidrag til den generelle ligestilling i det danske samfund.

I dag udgør kvinder 14 procent af Hjemmevernets medlemmer. Blandt de værnepligtige er antallet endnu højere. Stadig flere unge kvinder vælger nemlig at trække i uniformen som værnepligtig, og i august udgjorde de knap 25 procent af 2.200 unge. ◀

Quiz & vind

BOGPRÆMIE

Hvor grundigt har du læst HJV magasinet denne gang? Er du rigtig skarp, kan du svare på de fem spørgsmål nedenfor. Og sender du dine svar til os, kan du være blandt de heldige vindere af en flot bog om Hjemmeværnets historie med mange billeder.

SPØRGSMÅL:

- 1** Hvad hedder Marinehjemmeværnets tre nye MIF-M-fartøjer?
- 2** Hvor mange frivillige er repræsenteret i Hjemmeværnets Landsråd?
- 3** Hvilket kompagni er Jens Peter Illum chef for?
- 4** Hvilken funktion bestrider den 26-årige Bekh Ghanem?
- 5** Hvornår blev Danmarks Lottekorps og Kvindeligt Marinekorps oprettet som private foreninger?

De heldige quizvinderne kan blive ejere af denne historiske bog om Hjemmeværnet.



Send ind og vind!

Send dine svar senest: **2. marts 2020** til Hjv-magasinet@hjv.dk eller med post til:

Hjemmeværnskommandoen,
HJV magasinet
Sankelmærksvej 26
4760 Vordingborg

Vindere i HJV magasinet quiz 1/2019:

Holger Petersen Hine Møllevej 26 5900 Rudkøbing	Eigil Pagter Møller Laugøvej 4 3200 Helsingø
--	---

JULEGAVEIDEEER

40 år med F-16

Utrolig flot bog om 40 år med F-16. Mere end 50 forskellige F-16 piloter beretter om dramatiske øjeblikke i det ikoniske jagerfly. Historierne er ledsaget af de mest fantastiske billeder af de danske F-16 fly.
Pris: 399,95 kroner.
Forlag: Storyhouse

Mellem Kyst og Krig

Den danske stat har aldrig haft en institution med navnet "Kystvagt". Men i praksis har der langt tilbage i historien eksisteret en kystvagt, hvilket der fortsat gør i dag. I bogen fortælles historien om Søværnets rolle som dansk kystvagt og de andre organisationer, som har været engageret i arbejdet.
Pris: 349,95 kroner. Forlag: Gad

Find Hjemmeværnet digitalt



Hjv.dk – vistillerop.dk – blivbefalingsmand.dk – hjvshop.dk



@hjemmevaernet



@hjemmevaernet og
Chefen på Twitter: @CH_HJV



facebook.com/hjemmevaernet



kortlink.dk/linkedin/r9wv



HJV Filmkanal
kortlink.dk/youtube/qcck



TEKST OG FOTO: SØREN FREDERIKSEN, CONTEXT MEDIA

26-årige Bekh Ghanem trives bag en computer. Derfor er hun glad for funktionen som administrationsspecialist i Virksomhedshjemmeværns-kompagni Hovedstaden. Her fungerer hun som både bindeled, blæksprutte og kommandobefalingsmand.

”Det er aldrig kedeligt”

Bekh Ghanem sidder tit ved computeren – hun synes, det er fedt at være inde over, hvad der foregår i kompagniet.

Hvad laver en administrationsspecialist?

”Min primære rolle er at stå for økonomien i kompagniet. Opgaven består i at gennemse og godkende indberetninger af for eksempel kørsel og tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med kurser samt at rådgive de frivillige. Når vi er på vedligeholdelseskursus, skal jeg sørge for, at der er styr på kost og logi, herunder indkvartering og uddeling af værelser, ligesom jeg også fungerer som kommandobefalingsmand til blandt andet morgenappel. Når vi er på øvelse, sidder jeg med radioen i kommandostationen og tager mod meldinger fra dem i felten og sørger for at meldingsblanketterne er udfyldt. I det hele taget tager jeg mig af alle mulige praktiske ting i kompagniet, hvor jeg ser mig selv som bindeled mellem stab og de frivillige. Ligesom de kan stille spørgsmål til deres befalingsmand, kan de kontakte mig med spørgsmål, som de jo ikke lige ringer til næstkommanderende eller kompagnichefen med.”

Hvorfor blev du administrationsspecialist?

”Vores daværende administrationsspecialist blev desværre syg, så kompagnichefen og næstkommanderende spurgte, om det var noget for mig at varetage stillingen.

De havde observeret, hvordan jeg altid sidder med min computer og skriver ting ned, når jeg er på seminar. Jeg er struktureret og elsker alt, hvad der har med administration og organisering at gøre. Kurset til administrationsspecialist tog en weekend, hvor jeg blev uddannet i it-systemet og reglerne for det økonomiske i Forsvaret.”

Hvad er det bedste ved din funktion?

”At jeg får lov til at bestemme (Bekh griner). Det er fedt at være et mellemlid i, hvad der foregår i kompagniet. At have indsigt i, hvad vores midler bliver brugt på. Kompagnichefen siger, at jeg er en god pengeholder, fordi jeg ofte forhører mig om, hvad pengene er eller bliver brugt til og hvorfor. Og så kan jeg også rigtig godt lide rollen som bindeled og samarbejdet med henholdsvis kompagnichefen og næstkommanderende og distriktet. Funktionen som administrationsspecialist bliver aldrig kedelig, for det står mig jo frit for at deltage i alle aktiviteterne i kompagniet. Når vi er på øvelse, behøver jeg ikke at sidde ved radioen hele tiden. Hvis jeg har lyst til at fungere i felten, kan en anden i kommandostationen tage over, hvis det er muligt.”