

# De unge kræver skarpe udfordringer

NR. 3 · DECEMBER 2020



**Ny grund-uddannelse kom godt fra start**



**Alders-kriteriet er snart fortid**



# Indhold



Foto: Tobias Deleuran



Foto: Bo Nyman

## 18 Portræt Kompagniets bedste skytte

Den dygtige skytte, Kia Klar-skov Pedersen, har gennem Hjemmeværnet fået lyst til også at blive værnepligtig.

## 29 Træner i arktisk miljø

Soldater fra alle værn indgår i et pilot-projekt, som undersøger muligheder for støtte til Arktisk Kommando.

## 40 Hunde – en taktisk fordel

Hunde er effektive til mange opgaver, og hundeførere ser gerne, at hunde bliver mere anvendt.

- 5 Læserne har talt
- 8 Alderskriteriet er snart fortid
- 10 **TEMA:** Hver 4. aktive soldat er under 34 år
- 12 **TEMA:** En aften i ungdommens tegn
- 16 **TEMA:** Værnepligtige mødt med krav
- 18 **TEMA:** KIA er kompagniets bedste skytte
- 24 **TEMA:** På Ærø taler de Hjemmeværnets op
- 28 Goddag til nyt panserværnsvåben
- 29 Soldater træner i arktisk miljø
- 32 Øget støtte til at begrænse coronavirus
- 40 Hunde er effektive til mange opgaver
- 48 Arbejdsgiver gav orlov til HJV-tjeneste
- 50 Bootcamp med politi og flyvevåben
- 54 Evaluering har afløst inspektioner
- 58 Søfartsskole får fif til undervisning
- 64 Beredt til fremtidens hybride trusler
- 66 Museum udlåner materiale

Foto: Kenneth Lysbjerg Koustrup



# 54 Lærende evalueringer

Operativ evaluering har afløst de operative inspektioner. Det er alle glade for.



Foto: Bo Nyman



# 32

## Bidraget til at skabe tryghed

I efteråret steg Hjemmeværnets støtte til at begrænse coronavirus betydeligt.

# Reportage Her taler de Hjemmeværnet op 24

En fokuseret indsats betyder, at de unge udgør over halvdelen af de aktive i den værnssælles underafdeling på Ærø.

Foto: Lars Horn



Foto: Lene Esthave

# 48

## Opbakning fra arbejdsgiver

Niels Henrik Elmer fik ja til at få orlov til en international mission.



 **MAGASINET** Nr. 3/2020

**Ansvarshavende redaktør:**  
Souschef Kristian Lykkestrand

**Redaktør:**  
Charlotte Baun Senholt (DJ)  
Tlf.: 72 82 00 23  
e-mail: hjv-magasinet@hjev.dk

**Abonnement – adresseændring:**  
For ikke-medlemmer skal ændringer meddeles til Charlotte Baun Senholt på mail: Hjk-le-kom04@mil.dk. For medlemmer sker det automatisk.

**Citat:**  
Artikler må gerne citeres inden for citatreglerne, når det sker med tydelig angivelse af "HJV magasinet" som kilde samt udgivelsesnummer.

HJV magasinet udkommer tre gange årligt.

**Oplag:** 47.000

**Design & Tryk:**  
OTW A/S  
Bording A/S

**Forsidefotos:**  
Lene Esthave, Mads Krabbe og Jacob Kongsmar.

**ISSN:** 2245-2079

**Adresse:**  
Hjemmeværnskommandoen,  
HJV magasinet  
Sankelmærksvej 26  
4760 Vordingborg

HJV magasinet 1/2021 udkommer i maj 2021



# Et ualmindeligt almindeligt år

For præcis et år siden havde vi her i "Lederen" fokus på udviklingen af Hjemmeværnets underafdelinger. Vi kiggede frem mod et år, hvor der skulle gennemføres masser af gode aktiviteter i Hjemmeværnet, og hvor vi skulle videre med nogle af de mange projekter, som har præget Hjemmeværnet de seneste år. Men knap var vi kommet i gang, før vi lærte nye udtryk som håndsprit, social afstand, samfundssind og corona.

Coronavirussen medførte mange aflysninger og udskydelser af aktiviteter. I Hjemmeværnet blev vi særligt ramt på uddannelsesområdet, hvor kurser, øvelser og den "daglige" træning i underafdelingerne i perioder enten er blevet aflyst eller kraftigt reduceret i omfang. Men coronaen kom også til at påvirke aktiviteter såsom fejringen af 100 året for Sønderjyllands genforening med Danmark og markeringen af 75-året for Danmarks befrielse.

Coronaen er desværre stadig over os, og en af konsekvenserne er, at vi bliver nødt til at udskyde en vigtig og stor aktivitet, nemlig den underafdelingschefsamling, der skulle have været afholdt i januar 2021. Vi arbejder på at finde en dato senere i 2021, hvor vi kan gennemføre chefsamlingen, og vi melder hurtigst muligt ud herom på HJV.DK.

Et kendetegn ved Hjemmeværnet er, at det drejer sig om mennesker. Det drejer sig om at stille op. Være uselvisk. At gøre noget for andre mennesker. At gøre en

forskel. Sådan har det været de sidste 71 år, og i år var ingen undtagelse.

Her drejer det sig ikke kun om de mere end 95.000 timer, som frivillige hjemmeværnssoldater siden den 6. marts har hjulpet samfundet med under coronapandemien. Men det drejer sig også om alle de øvrige opgaver, der er løst, herunder uddannelse, kurser og øvelser med mere, der er gennemført under størst mulig iagttagelse af de gældende coronarestriktioner.

I har bidraget til at opretholde Hjemmeværnets indsættelsesevne og dermed beredskab. Netop vores indsættelsesevne er vigtig og en grundforudsætning for, at vi har kunnet levere under hele krisen. Og leveret – det har Hjemmeværnet, og vi har høstet stor anerkendelse blandt danskerne og vores samarbejdspartnere for vores ind-

sats. Også herfra skal der lyde en kæmpe stor tak for indsatsen – det var ikke gået uden jer, som Rigspolitichefen sagde på et af de mange pressemøder.

Hvor lang tid coronavirussen bliver ved med at sætte sit præg på os, kan vi kun gisne om.

En ting er dog sikkert – der vil fortsat være behov for en frivillig

militær beredskabsorganisation både på kort og lang sigt.

Vi ser frem til det kommende år og de mange gode aktiviteter, der, corona eller ej, vil blive gennemført i Hjemmeværnet.

Rigtig glædelig jul og godt nytår til jer og jeres familier.

**Hjemmeværnsledelsen**



**Jens Garly**  
Chef for Hjemmeværnet



**Søren Espersen**  
Kommitteret for Hjemmeværnet

AF FRANK RASMUSSEN

# HJEMMEVÆRNETS MAGASIN GÅR RENT IND HOS MEDLEMMERNE

Hjemmeværnets soldater er glade for deres magasin. Faktisk er de rigtig glade, for tre ud af fire er enten tilfredse eller meget tilfredse med HJV magasinet.

I en tid, hvor sociale medier og digitale platforme er storleverandører af nyheder og historier, holder Hjemmeværnets medlemmer godt fast i deres magasin. Og de holder faktisk også af det.

Knap 75 procent af de adspurgte i en nylig spørgeundersøgelse om HJV magasinet siger, at de enten er tilfredse eller meget tilfredse med magasinet. Og adspurgte om magasinet kvalitet, troværdighed og læsbarhed er tilbagemeldingen ligeledes i den positive ende.

Når det kommer til relevansen i forhold til den enkeltes funktion og opgaver, er responsen lidt mere lunken. Her synes 40 procent, at relevansen er i den middelmådige ende.

## De unge vil have action

I spørgeundersøgelsen er der spurgt ind til prioriteringen af en række emner såsom for eksempel nyt om organisationen, uddannelse, grej og udstyr.

Og netop grej og udstyr synes hver tredje af de unge, at der er for lidt af i magasinet. 33 procent af de 18-29-årige synes, at dækningen af grej og udstyr er dårlig eller meget dårlig. Samtidig synes hele 93 procent af de unge, at det er vigtigt eller meget vigtigt at læse om opgaver og indsættelser.

Den yngre målgruppe vil altså gerne læse om grej, udstyr, opgaver og indsættelser. Og måske har de også de skarpeste øjne. 85 procent af dem synes i hvert fald, at artiklernes læsbarhed er høj eller meget høj, hvorimod kun 77 procent af de 40-49-årige synes, at læsbarheden er til den høje side.

## De ældre er glade for ledelsesnyt

Jo ældre hjemmeværnssoldaterne er, jo mindre vil de høre om krudt og kugler. Hver femte over 60 år er forholdsvis ligeglad med

nyt om opgaver og indsættelser, og hver tredje i den ældre målgruppe synes ikke, det er vigtigt for dem at høre om øvelser.

Til gengæld er de ældre hjemmeværns-soldater glade for at høre nyt fra ledelsen og om organisationen. 89 procent synes, det er vigtigt eller meget vigtigt at høre nyt fra hjemmeværnsledelsen. Det gælder kun for to ud af tre af de unge soldater.

Ud over glæden over nyt fra ledelsen synes 90 procent af soldaterne over 60 år, at nyt om organisationen er vigtigt eller meget vigtigt. 📌



# 1.040

har besvaret spørgeundersøgelsen i perioden 30. september til 24. oktober 2020.



Over halvdelen af respondenterne har været medlem af Hjemmeværnet i **over 20 år**.



3 ud af 4 læsere er enten tilfredse eller **meget tilfredse** med HJV magasinet.



83 procent læser HJV magasinet **ofte eller hver gang**.



Tre ud af fire lægger over **100 timer** i Hjemmeværnets tjeneste om året.



De unge er de læsere, der er **mest tilfredse** med magasinet næst efter medlemmer over 60 år.



De 30-39-årige er de **mest kritiske** over for magasinet's dækning af en del emner og områder såsom nyt fra ledelse og organisation, grej og udstyr, uddannelse og internationale opgaver.



Denne svenske hjemmeværnsoldat, der arbejder i et stenbrud, bar uniform på arbejdet den 4. december. Foto: Staffan Claesson/Hemvärnet

## Soldater viser uniformen frem



Det er blevet populært at brande det frivillige forsvar på civile arbejdspladser i vores broderlande. Både det svenske og norske hjemmeværn har i år valgt at synliggøre det frivillige forsvar med en "Uniform på jobbet-dag" fredag den 4. december.

På dagen havde svenske og norske hjemmeværnssoldater udskiftet deres normale arbejdstøj med deres uniform, som de gik rundt i på deres

civile arbejdspladser – vel at mærke på de arbejdspladser, som havde sagt god for initiativet.

Det svenske "Hemvärnet" lancerede initiativet sidste år, og nu har det norske hjemmeværn altså valgt at følge trop. "Vi vil gerne synliggøre hjemmeværnssoldater i Norge og vise, at vi findes overalt i landet," siger Elisabeth Michelsen, der er chef for det norske hjemmeværn.

## NY STABSCHEF I HJEMMEVÆRNSKOMMANDOEN

Brigadegeneral Henrik Berg startede mandag den 26. oktober som ny stabschef i Hjemmeværnskommandoen. Han afløser brigadegeneral Jette Albinus, der nu er vicechef for Operationsstaben i Forsvarskommandoen.

Den 56-årige Henrik Berg kommer med en militær karriere fra Hæren og har senest siddet i stillingen som chef for operationer ved Forsvarets Efterretningstjeneste i København.

"Jeg har set frem til at starte som stabschef i Hjemmeværnet, og jeg glæder mig meget til at komme ud i de spidse ender af Hjemmeværnet for at bevidne, hvad jeg allerede har hørt. Nemlig at Hjemmeværnets frivillige er engagerede, ambitiøse og altid stiller op, når samfundet har brug for støtte," siger Henrik Berg.

Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, glæder sig til samarbejdet med Henrik Berg.

"Henrik Berg er en utrolig dygtig, engageret og positiv chef og kollega, som jeg har haft fornøjelsen af at arbejde sammen med gennem flere uddannelsesforløb på officersskolen," siger Jens Garly.

### Internationale erfaringer

Henrik Berg startede sin militære løbebane i 1983, hvor han tiltrådte som værnepligtig ved Slesvigske Fodregiment under kadetaspirantordningen. I 1987 blev han officer fra Hærens Officersskole og har siden gjort tjeneste ved kamptropperne.

Med sig i bagagen har Henrik Berg internationale erfaringer fra udsendelser som delingsfører på Cypern, kompagnichef i Kroatien og bataljonschef i Irak. Han har desuden indgående kendskab til stabsarbejde fra stillinger ved Hærkommandoen og Forsvarskommandoen samt senest fra Forsvarets Efterretningstjeneste.

Hjemmeværnskommandoens nye stabschef, brigadegeneral Henrik Berg, ser frem til at komme ud og møde de frivillige soldater.

Foto: Frank Rasmussen



## 95.000 frivillige timer

Siden 6. marts har soldater fra alle værnsgrene i Hjemmeværnet hjulpet samfundet under coronapandemien med mere end 95.000 timer. Godt gået!





**Kashif Ghulam vil bruge de nye informationskurser til at tiltrække nye medlemmer på de sociale medier.**

Foto: Camilla Frost

AF HASNA EGGERS

## Nye kurser kan bruges bredt

I november lancerede Hjemmeværnsskolen fire informationskurser, som blev gennemført på International Business College (IBC) i Kolding med stor succes. Der er tale om kurserne: Sociale Medier, Video Basic, Event Assistent og Event Koordinator. Alle kurser giver deltagerne kompetencer, der også kan bruges civilt.

”Hjemmeværnsskolen og IBC Kolding er et godt match. Vi holder begge vores kursister i hånden undervejs for at sikre, at alle får noget ud af at være på vores kurser,” fortæller Anders Nielsen, der er chefkonsulent og underviser på IBC Kolding og har været med til at udvikle informationskurserne sammen med Hjemmeværnsskolen.

”Jeg kan mærke et enormt engagement hos kursisterne fra Hjemmeværnet – både generelt og i forhold til modernisering af Hjemmeværnet på kommunikations- og rekrutteringsområdet,” understreger Anders Nielsen.

Formålet med kurserne er at styrke informationstjenesten samt hverve- og rekrutteringsindsatsen i Hjemmeværnet. Det falder i god jord hos Kashif Ghulam fra Hjemmeværnskompagni Københavns Rådhus, som er godt tilfreds med de to kurser, Event Assistent og Sociale Medier, som han har deltaget i.

”I mit kompagni vil vi gerne brande os selv mere effektivt og forsøge at tiltrække en yngre målgruppe via Facebook og Instagram. På Sociale Medier lærer vi netop at blive bevidste om fordelene og ulemperne ved de forskellige sociale medier, hvordan vi eksekverer en SoMe-plan og, hvordan vi opbygger et godt opslag,” fortæller Kashif, der er fungerende gruppefører med knap 1,5 år i Hjemmeværnets tjeneste.

## Medalje for uselvisk og professionel indsats under corona

Forsvarsminister Trine Bramsen har hædret kaptajn og kompagnichef Thomas Seloy med Forsvarsministerens Medalje for hans uselviske og professionelle indsats under coronakrisen i forbindelse med oprettelsen og driften af callcenteret i Jonstruplejren i marts 2020.

Thomas Seloy, der er chef for Hjemmeværnskompagni Rosenborg-Livjægerne i København, modtog den fine anerkendelse ved en ceremoni i Forsvarsministeriet den 26. november. Thomas Seloy deltog aktivt i oprettelsen og driften af det myndighedsfælles callcenter i Jonstruplejren, som blev etableret 6. marts som følge af den helt usædvanlige situation, som Danmark – og verden – stod i på grund af COVID-19-epidemien.

Thomas Seloy's beundringsværdige indsats under de helt særlige omstændigheder var med til at sætte et markant aftryk på det samlede beredskabs støtte under krisen og medvirkede til at skabe tryghed hos danskerne.

Forsvarsminister Trine Bramsen understreger, at ”danskernes tryghed og sikkerhed hviler på skuldrene af et utrætteligt engagement hos vores ansatte og frivillige i Forsvaret.”

Forsvarsministerens Medalje blev indstiftet den 7. december 2009 og uddeles én gang om året. Medaljen er tiltænkt personer, der har ydet en anerkendelsesværdig indsats, er blevet alvorligere skadet, invalideret eller omkommet eller på anden vis har ydet en frygtløs indsats.



**Forsvarsminister Trine Bramsen hædret kaptajn Thomas Seloy for hans beundringsværdige indsats under coronakrisen.** Foto: Privat

## Ny forsvarschef

Generalløjtnant Flemming Lentfer, tidligere chef for Forsvarsministeriets Materielstyrelse (FM) i Ballerup, er udpeget til at bestride posten som Forsvarets øverste chef, efter at general Bjørn Bisserup i efteråret uventet valgte at gå tidligere på pension. Flemming Lentfer blev udnævnt til forsvarschef og general med virkning fra 1. december. Den nye forsvarschef er 56 år og har en lang række chefstillinger bag sig.



**Flemming Lentfer blev med virkning fra 1. december udnævnt til forsvarschef og general.** Foto: Forsvaret

# Alderskriteriet er snart fortid

I fremtiden kan det blive kompetencerne, der afgør, hvor længe man kan fortsætte som befalingsmand. Forsvarsministerens lovforslag om at afskaffe alderskriteriet er ved at blive behandlet i Folketinget.

**T**ag distinktionerne af uniformen og læg dem i skuffen – blot fordi du er blevet et år ældre. Den praksis kan meget snart være fortid i Hjemmeværnet. Lige nu er Folketinget nemlig ved at behandle lovforslaget, som endeligt vil gøre Hjemmeværnets alderskriterie for befalingsmænd til historie. Forsvarsminister Trine Bramsen tog initiativ til at ændre lovgivningen efter et besøg hos Hjemmeværnet, hvor det blev foreslået.

Hvis lovforslaget bliver vedtaget, betyder det, at det endegyldigt er slut med at miste graden som befalingsmand, blot fordi man fylder 60 år. I stedet vil man som befalingsmand blive vurderet på sine evner og kompetencer som leder, og det vil bero på en individuel chefvurdering, hvornår man aflægger distinktionerne og giver lederrollen videre til nye kræfter.

Frivillig fartøjsfører i Marinehjemmeværnet, Carsten Terkelsen, glæder sig over, at alderskriteriet, som var årsagen til, at han selv mistede sin grad, kan blive afskaffet. Han har fået sin grad tilbage, da det blev besluttet at give dispensation, men han så alligevel gerne, at alderskriteriet blev fortid.

”Jeg ser det som et mistillidsvotum, at man får frataget sin grad kun på grund af sin alder. Man bliver jo ikke dum hen over natten, fordi man bliver et år ældre. Den omstændighed, at man ’kan bruges’ i flere år, giver god mening. Jeg tror desuden, at den erfaring, vi ældre har, kan komme nye gaster, navigatør- og fartøjsføreraspiranter til gode, ikke mindst når det drejer sig om det sømandsmæssige,” siger Carsten Terkelsen.

## Kompetencer frem for fødselsattest

At alderen ikke skal være det afgørende parameter er forsvarsminister Trine Bramsen meget enig i, og derfor har hun taget initiativ til at få ændret loven. Ministeren håber på, at afskaffelsen af alderskriteriet kan betyde, at Hjemmeværnet kan holde på kompetencerne og de dygtige ledere og på den måde blive endnu stærkere.

”Jeg synes, den her aldersgrænse er utidssvarende. Hjemmeværnet har mange hamrende dygtige ledere, som ikke skal sendes på pension som 60-årige. Det er et forkert signal at sende at bede folk stoppe som befalingsmænd, når de er 60 år. Det bør være kompetencerne, der er afgørende og ikke fødselsattesten,” siger forsvarsministeren og uddyber:

”Alder er den lette løsning, men det er ikke den rigtige. Det er bedre, at chefen følger med i, hvordan den enkelte frivillige fungerer som leder. Det stiller lidt større krav til cheferne, men det er jeg ikke i tvivl om, at de kan klare. Når alderskriteriet afskaffes, skulle det gerne betyde, at Hjemmeværnet beholder nogle flere kompetencer og på den måde bliver endnu stærkere.”

## Alder kan være en stor fordel

Hjemmeværnsledelsen ønsker ligesom ministeren, at ældre, dygtige befalingsmænd fortsat kan løse vigtige opgaver i Hjemmeværnet, efter de er fyldt 60 år. Det har derfor længe været et ønske at ændre på alderskriteriet.

Det har i lidt over et år været muligt at dispensere fra aldersgrænsen, hvilket næsten 400 befalingsmænd i øjeblikket nyder godt af. Hjemmeværnskommandoen gjorde

AF THILDE LEJRE



**Hjemmeværnet har mange hamrende dygtige ledere, som ikke skal sendes på pension som 60-årige. Det bør være kompetencerne, der er afgørende og ikke fødselsattesten.**

Trine Bramsen, Forsvarsminister



“ Man bliver jo ikke dum hen over natten, fordi man bliver et år ældre.

**Carsten Terkelsen,**  
Fartøjsfører



I oktober var Hjemmeværnets alderskriterie i medierne. Billedet er fra DR, hvor frivillig fartøjsfører Carsten Terkelsen og forsvarsminister Trine Bramsen medvirkede.

I november mødtes forsvarsminister Trine Bramsen med tre frivillige soldater på Kastelet for at vende alderskriteriet.

Foto: Jacob Kongsmar

## Sådan kan du søge om at beholde eller genindtræde i en befalingsmandsstilling

Hjemmeværnets alderskriterie behandles i øjeblikket i Folketinget. Ind til lovforslaget er vedtaget, kan befalingsmænd søge om dispensation for at beholde deres grad.

Er du fortsat frivillig efter at have fået frataget din grad som befalingsmand som følge af alderskriteriet, kan du ansøge om at indtræde i en stilling, hvis disse krav er opfyldt:

- Stillingen skal være ledig
- Du skal have den uddannelse, der hører til stillingen og i øvrigt opfylde alle de krav, der måtte være til den pågældende stilling jf. gældende bestemmelser
- Du skal leve op til Hjemmeværnets etiske regelsæt

det også i starten af året muligt for tidligere befalingsmænd, der havde mistet graden på grund af alderskriteriet, at søge befalingsmandsstillinger på ny.

Hjemmeværnsledelsen mener nemlig også, at alder kan være en stor fordel i en organisation som Hjemmeværnet.

”Vi glæder os over, at det ikke længere alene er alderen, der bliver afgørende for, om man kan være befalingsmand, men at det i stedet vil bero på en konkret vurdering af blandt andet kompetencer, uddannelse og behovet for bemanning af førerfunktioner. I nogle funktioner kan alder og erfaring

være en kæmpe fordel, og den fordel skal vi gøre brug af, så længe det er muligt og hensigtsmæssigt. Ligesom vi skal nyde godt af de mange frivillige, der har mulighed for at lægge ekstra kræfter i Hjemmeværnet, når de drosler ned på deres arbejdsliv.”

”Det vil desuden betyde meget for vores dygtige frivillige chefer og for Hjemmeværnet som helhed, at de får muligheden for at fortsætte og bruge deres erfaring,” siger hjemmeværnsledelsen, som består af chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly og kommitteret Søren Espersen (MF). **K**



# HVER FJERDE HJEMMEVÆRNSSOLDAT ER UNDER 34 ÅR

AF FRANK RASMUSSEN

De unge udgør 27 procent af de aktive soldater i Hjemmeværnet. Og selvom andelen af unge var en smule højere for fem år siden, er der alligevel steder i Hjemmeværnet, hvor de unge sætter et solidt aftryk på underafdelingen.

**G**enerationsskifte, blodtransfusion, fornyelseskur. Vejen til at holde en organisation frisk og rørig er brolagt med unge mennesker, og der kan næppe være to meninger om, at en høj andel af unge er med til at sikre dynamikken i en organisation.

Men selvom to ud af tre nye hjemmевærns-soldater er under 34 år, er det kun 27 procent af de aktive soldater, som kan betegnes som unge. For fem år siden udgjorde de knap 30 procent. Og det er generelt blevet sværere at lokke de unge til at blive frivillige i landets frivilligorganisationer. Det siger Torsten Højmark, ekspert i frivillighed og konsulent i Center for Frivilligt Socialt Arbejde.


”Verden er blevet mere individualiseret. Folk har fået en mere forbrugerorienteret tilgang, hvor de vælger hyppigt til og fra. Folk søger stadig fællesskaberne, men de har ændret sig til for eksempel at være mere midlertidige.”

Og de er sværere at få til at forpligte sig på den lange bane. Det siger fuldmægtig Jakob Ishøy fra Hjemmeværnskommandoens Rekrutteringssektion.

”De unge lever livet hurtigere. Om de kommer fra værnepligten, gymnasiet eller går på en videregående uddannelse, ændrer deres livsvilkår sig hele tiden. De ældre ved jo godt, hvad de skal lave i næste weekend,” siger Jakob Ishøy.

**Store byer tiltrækker de unge**  
Selvom de unge er en svær gruppe at





LÆS  
MERE OM  
DE UNGE PÅ  
DE NÆSTE  
16 SIDER

gøre kur til, er der en del lommer i Hjemmeværnet, hvor de sætter et afgørende aftryk i underafdelingerne. Især i byerne, hvor de 18-34-årige udgør 40 procent af styrkerne i København, Odense, Aarhus, Aalborg og Esbjerg. Til sammenligning er det knap hver fjerde af de aktive soldater uden for landets fem største byer, som kan defineres som unge.

Og netop i Esbjerg er andelen af unge i Hjemmeværnskompagni Sydvestjylland større end landsgennemsnittet. Omkring totredjedel af de aktive sydvestjyske soldater er mellem 18 og 35 år. Og faktisk har kompagniet i 2020 oplevet en bølge af unge, der har meldt sig ind i Hjemmeværnet, hvor 76 procent af de nyankomne er unge.

Det er der ifølge både frivilligekspert Torsten Højmark og Jakob Ishøy fra Hjemmeværnskommandoen ingen kompliceret forklaring på. Der er simpelthen flere unge at rekruttere i byerne. De fylder på uddannelsesinstitutionerne og har større behov for fællesskab og dermed nye relationer. På side 12 kan du møde nogle af de sydvestjyske soldater,

At uddannelsesinstitutioner kan generere medlemmer også uden for byerne er den værnssælles underafdeling på Ærø et godt eksempel på. Øens Navigationskole i Marstal og VUC er reservoir for nye medlemmer i underafdelingen, hvor lidt over halvdelen af de aktive medlemmer er under 35 år. Chefen er 29 år, og fire ud af otte nye medlemmer her i 2020 er under 25 år. Du kan læse mere om den værnssælles underafdeling på side 24.

### Værnepligtige sprænger skalaen i Rødovre

I en af de større bykommuner, Rødovre, er der et kompagni, der i særdeleshed bryder med statistikken. Ikke kun hvad angår andelen af unge, hvor hele 62 procent af Hjemmeværnskompagni Rødovre er mellem 18-34 år. Også de tidligere værnepligtige fylder godt op i uniformerne i distriktet, hvor hele 49 procent af de nytilkomne HJV-soldater i 2020 har været inde at springe. Og det er ikke en tilfældighed, for Hjemmeværnet er politisk forpligtet til at få flere med en værnssuddannelse med på holdet.

”I forsvarsforliget står der, at vi skal rekruttere flere værnepligtige. Og det er også den mest åbenlyse måde at gå efter de unge på i forhold til den uddannelse, de har med,” siger Jakob Ishøy.

Du kan møde tre af de værnepligtige fra Rødovre på side 16. **■**

## Fakta

- I hovedstadsområdet, Aarhus, Odense, Aalborg og Esbjerg er **40 procent** af de aktive soldater under **34 år**. Uden for de fem største byer udgør de unge kun 23 procent.
- **67 procent** af nyindmeldte soldater er **under 34 år**
- **37 procent** af nyindmeldte soldater har været **værnepligtige**.
- **Kvinder** udgør **16 procent** af Hjemmeværnets aktive soldater. For de unge kvinders vedkommende udgør de 20 procent af deres aldersgruppe.
- Siden 2015 er andelen af aktive soldater **over 60** steget med fire procentpoint fra 19 procent til **23 procent**.

TEKST OG FOTO: KENNETH LYSBJERG KOUSTRUP

# Uddannelsesaften

## I UNGDOMMENS TEGN

Kan kortlære, militærøvelser og frivilligt samvær i Hjemmeværnet stadig tiltrække unge mennesker? Der findes tonsvis af tilbud til de unge rundt om i samfundet, men i Esbjerg har de knækket koden til, hvordan man tiltrækker ungdommen. Opskriften er muligvis ikke enkel, men den virker for Hjemmeværnskompagni Sydvestjylland.

**R**egnen daler stille fra himlen og kommer til syne i lyskeglerne fra gadelamperne, der omgrænser gårdspladsen på det gamle hjemmeværnscener i udkanten af Esbjerg, hvor Hjemmeværnskompagni Sydvestjylland holder til. På en våd og småkold oktober aften, hvor efteråret så småt er begyndt at bide sig fast, er det ikke selvkrevet, at en forholdsvis stor mængde unge mennesker viser interesse for hjemmeværnslivet, men ikke desto mindre er det tilfældet her.

Kompagniet mødes hver onsdag aften fra klokken 19 – 22, og i aften er ingen undtagelse. En flok hjemmeværnssoldater over stillingsindtagelse og sikrer passage i gården, imens de allernyeste bliver undervist i kortlære. I et andet lokale er to unge hjemmeværnsinteresserede på besøg til orienteringssamtale.

Omkring to tredjedele af kompagniets aktive medlemmer er unge mellem 18 og 35 år og i løbet af de sidste tre år har der været omkring 70 nytillkomne aktive medlemmer.

Men hvad fanger de unge menneskers opmærksomhed og ikke mindst, hvad fastholder den? Er det sammenholdet,

en stor tilstedeværelse på sociale medier eller noget helt tredje?

I hvert fald kan nogle unge stadig finde glæden ved at gå til hjemmeværn, og i aften er der flere medlemmer på vej. ◀

”Husk, man ikke må skrive på kortene, så bliver man nemlig slået ihjel,” udbrøder en hjemmeværnssoldat, som går gennem undervisningslokalet med et smørret smil om munden, mens Niels-Peter Lorentzen står ved tavlen og underviser i kortlære.

De unge mennesker i lokalet trækker på smilebåndet. Balancegangen mellem det sjove, sociale og den seriøse læring er vigtig for at fastholde de unge i Hjemmeværnet, mener Niels-Peter, der gør sig umage for at give de unge nogle gode timer i Hjemmeværnet.

”Hvis jeg forstår, hvordan de unge er i dag, hvad der interesserer dem og hvordan de socialiserer, så kan jeg også meget bedre nå dem.”







Nicolai Stærke og Jacob Kristian Spicker blev venner gennem Hjemmeværnet og ses også privat. Jacobs søn er glad for at komme hos Nicolai, hvor han kan spille virtual reality spil, så han sørger for at holde sig gode venner med ham ved at fortælle lidt om sin fars svage punkter.

For Nicolai er det sociale aspekt noget af det vigtigste som frivillig i Hjemmeværnet, og det har resulteret i, at han har fået en ny bofælle. Da han begyndte at hænge ud med et nyttilkommet medlem, udviklede det sig hurtigt til et venskab. Og da han en dag skulle flytte, tilbød Nicolai ham at leje et værelse i sin lejlighed, hvor han i forvejen boede med tre andre kammerater.



For Tobias Lindholm Blicher er det at kunne yde en støtte til samfundet og hjælpe andre i svære situationer vigtigt.

"Hvis jeg en dag havner i en alvorlig situation, vil jeg kunne se mig selv i øjnene bagefter. For så vil jeg kunne hjælpe," siger Tobias, der desuden også er hjerteløber.

Ved lidt af et tilfælde kom Tobias også til at hjælpe en god ven ind i Hjemmeværnet. Netop i aften får Tobias ven meldingen på e-boks, om, at han også er optaget i Hjemmeværnet. Det udløser jubel og lykønskninger blandt de andre medlemmer.

Der er blevet arbejdet grundigt med kulturen i kompagniet, og især to uskrevne regler har rodfæstet sig rundt om hos de frivillige:

- 1) man griner med hinanden, ikke af hinanden.
- 2) man taler med hinanden, ikke om hinanden.

"Det er normen, at man er ærlig og siger det, hvis der er noget, der går en på," fortæller Katrine Brydsø.

Selv om hovedparten af frivillige i kompagniet er unge, spiller de ældres tilstedeværelse og livserfaring stadig en vigtig rolle for fællesskabet. "Vi kan lære af hinanden," siger Katrine Brydsø.







”Man kan jo altid søge videre til for eksempel Flyverhjemmeværnet eller Marinehjemmeværnet, hvis det er det, man vil,” lyder det fra den ene af de to hjemmeværnssoldater til orienteringssamtalen.

Stemningen er god, og selv om teknikken driller, så det forberedte slidshow må vises på en smartphone, ender det alligevel med, at både Kristian Ager og Liv Rosenbæk Andersen samme aften underskriver en kontrakt og melder sig ind i Hjemmeværnsskorpets Sydvestjylland. Her har de gjort en dyd ud af at kommunikere deres positive historier ud på deres egen Facebookside og via en kommunal side, hvilket har skabt opmærksomhed og genereret henvendelser fra nye interesserede.

Aktivitet og kvalitetsundervisning er nøgleelementer i det høje engagement i kompagniet. Nicolai Stærke, som tidligere har været på sergentskole og nu er ved at uddanne sig til lærer, har oprettet en discord, som er et online forum, hvor hjemmeværnssoldaterne både kan modtage undervisning til ikke klassificeret materiale og spille online spil sammen. Hver mandag fra kl. halv otte gennemgår han den teori, som er blevet brugt til uddannelsesaften om onsdagen. Det gør han for at hjælpe de nye med at forstå teorien og for at undgå at dem, som er helt nye i den militære verden, ikke går med en følelse af at være dumme, fordi de ikke forstår det, der bliver sagt på uddannelsesaftenerne.





På billedet ses Simone Jønsson tv. og Victoria Bajrami, der er i gang med at sløre sig.

## GODT, DER BLIVER STILLET HØJE KRAV

Hjemmeværnskompagni Rødovre har fået en del nye unge, som har gennemført værnepligtstjeneste i Forsvaret. De unge sætter pris på, at der bliver stillet høje krav, når de møder op til hjemmeværnsaktiviteter.

AF MORTEN LYKKEBERG  
FOTO: GUSTAV SCHACKINGER

Sofie Lund-Rasmussen, Noline Kabel og Victoria Bajrami har alle meldt sig til Hjemmeværnet, efter de har været værnepligtige i Forsvaret. De blev bidt af militæret, men ønskede ikke, det skulle være karrierevejen. De havde alle fordomme om et hjemmeværn som et sted med for meget kaffe og kage.

Det er dog en helt anden virkelighed, der mødte dem i Hjemmeværnskompagni Rødovre. Her indgår de alle i kompagniets infanterideling.

"Der er fokus på, at der bliver krævet meget af os, og det er fysisk hårdt at

være med. Jeg synes, det er godt, at der bliver stillet høje krav. For mig er det ligesom at gå til sport," fortæller Sofie Lund-Rasmussen på 22 år.

Noline Kabel, 21 år, tilføjer:

"Det er vigtigt, man bliver mødt med en indstilling om, at det er seriøst. Vi vil ikke have en lallet stemning. Vi oplever den samme stemning som i vores værnepligtstjeneste. De sørger for, at vi gør det ordentligt. Man bliver irrettesat. Det, synes jeg, er godt. Der må gerne være plads til hygge, blot ikke til en aktivitet. Når vi træner, er det seriøst. Bagefter hygger vi."

### Positivt overrasket

25 årige Victoria Bajrami savnede også værnepligten og at være i uniform. Hun overvejede det dog

grundigt, inden hun meldte sig, for hun var ikke sikker på, at hun fik det, hun søgte

"Jeg blev enig med mig selv om, at jeg skulle undersøge, om mine fordomme holdt stik. Jeg blev mødt af alt andet end mine fordomme. I vores deling er vi meget unge. Jeg havde lidt en forestilling om, at Hjemmeværnet

// Når vi træner, er det seriøst. Bagefter hygger vi.

Sofie Lund-Rasmussen, Menig



TEKST OG FOTO: MORTEN LYKKEBERG

## Kompagnichefen har et klart mål

For kompagnichef **Kurt Klausen** fra Hjemmeværnskompagni Rødovre er det ingen tilfældighed, at infanteridelingen er en del af kompagniet. Delingen er med til at tiltrække unge soldater til kompagniet.

”Vi har for mange år siden drøftet, hvad vi vil med kompagniet. Her blev vi enige om, at vi vil være meget grønne og skarpe. Det er den strategi, vi har fulgt,” fortæller Kurt Klausen. I arbejdet med vision og mission kom kompagniet også frem til et ønske om at være gode til skydning og bevogtning. Det betyder blandt andet, at soldaterne tit er på skydebane. To af kompagniets kvinder er rent faktisk også på det militære landshold i skydning.

”Vi arbejder i det hele taget meget med ledelse, kultur og værdier. Det betyder, at vi ved, hvad vi vil, og hvad vi lægger vægt på,” fortæller Kurt Klausen.

At der kom en infanterideling til, følger intentionen med at have nok skarpe soldater.

”Jeg har for eksempel tidligere haft nogle af mine bevogtningssoldater, som tog på øvelse sammen med nogle infanterister. Det blev de bidt af, og så så jeg dem ikke mere. Nu kan vi også tilbyde det i vores kompagni. Det betyder meget for vores evne til at tiltrække nye soldater. Der er simpelthen flere muligheder hos os. Det er jo forskelligt, hvad folk har lyst til,” siger Kurt Klausen.

Kompagniet har siden arbejdet på at få unge til at melde sig til infanteridelingen. Og det er lykkedes.

”Vi mangler kun nogle få. Dem er jeg sikker på, vi får via de andre soldater, som fortæller, hvad de oplever her,” fortæller Kurt Klausen. **K**

”Jeg havde lidt en forestilling om, at Hjemmeværnet bestod af ældre mænd. Der blev jeg positivt overrasket.

Victoria Bajrami, Menig

bestod af ældre mænd. Der blev jeg positivt overrasket.”

Viktorija fortsætter:

”Det er rart at have nogen at identificere sig med. Jeg troede ikke, der ville være krav. Det var noget andet, der mødte mig. Vi laver ild og bevægelse på samme måde som under vores værnepligtstjeneste. Vores sergenter er gode til at udfordre os. For mig er det vigtigt at blive presset og lege med grænserne. Det var også noget af det, jeg savnede efter værnepligten. Det fik jeg i min deling i hjemmeværnskompagniet,” fortæller Victoria Bajrami.

### Kurser trak også

Victoria Bajrami havde i forvejen også hørt om nogle af de kurser, hun kunne tage. Viktoria læser til fysioterapeut.

”Det er jo fantastisk, at jeg kan komme på sygehjælperkursus i 10 dage og nørde med det, jeg godt kan lide. Der er også spændende kurser i let maskingevær og dysekanon. Mulighederne og så det, at der er andre unge, betyder meget, forklarer Victoria Bajrami. **K**



Den tidligere værnepligtige, Sofie Lund-Rasmussen, er glad for, at der bliver stillet høje krav til hende i Hjemmeværnskompagni Rødovre.



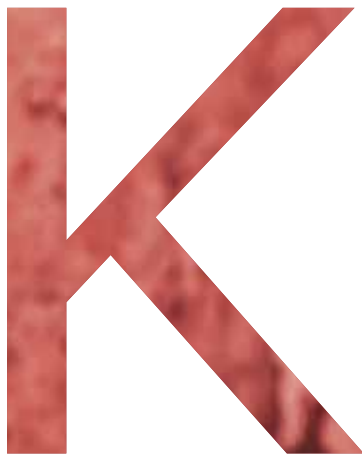


I Politikompagni Roskilde har 22-årige **Kia Klarskov Pedersen** fået venskaber og udfordringer, som har givet hende ny selvtillid efter at have været ramt af stress. Blandt andet er hun kompagniets bedste skytte, og hun håber livet i uniform kan bidrage til at indfri hendes drøm om at blive politibetjent.



AF SØREN FREDERIKSEN, CONTEXT MEDIA  
 FOTO: BO NYMANN

# MED HJERTET OG FLAGET PÅ RETTE STED



Kia Klarskov Pedersen har fået en ny tatovering. Det er Dannebrog på venstre skulder.

”Det sidder samme sted som dannebrogflaget på min uniform. Det er en kæmpe ære at tage uniformen på og bære Dannebrog tæt på mit hjerte. Så jeg vil også bære det, når jeg ikke har uniform på,” siger Kia Klarskov Pedersen og tilføjer med et smil:

”Men jeg ventede lige med at få tatoveringen, til jeg vidste, om jeg også ville være så glad for Forsvaret, som jeg er for Hjemmeværnet.”

Kia Klarskov Pedersen er nemlig både frivillig i Politikompagni Roskilde og for tiden værnepligtig i det Slesvigske Fodregiment i Haderslev. Hun startede i august – et år efter hun startede i politikompagniet.

”Det ene ledte til det andet. Det var helt klart Hjemmeværnet, som gav mig lyst til at søge ind i Forsvaret – selvom jeg må sige, at jeg indtil nu ikke har lært meget mere, end jeg allerede har lært i Hjemmeværnet.”

Både Forsvaret og Hjemmeværnet er et led i 22-årige Kia Klarskov Pedersens ”10-års plan”, der ultimativt skal ende med, at hun bliver politibetjent.

”Jeg har en landbrugsuddannelse og arbejdede på en stor kvæggård. Men jeg fik stress og besluttede for halvandet år siden at begynde at søge væk fra landbruget og mod politiet,” siger Kia Klarskov Pedersen og fortsætter:

”Da jeg så på politiets hjemmeside, at det kan være relevant for optagelsen på politiuddannelsen at være i Politihjemmeværnet, må jeg indrømme, at jeg først tænkte på ”kombardoer i gule veste” på Roskilde Festival. Men efter jeg er kommet i Hjemmeværnet, kan jeg slet ikke få nok af militæret. Politiet er stadig endemålet, men nu er min ambition først at uddanne mig til sergent og blive nogle år i Forsvaret.”

## Fire timers kørsel for at være frivillig

Kia Klarskov Pedersen bor i Dannemare på Lolland, og når hun ikke er på kaserne i Haderslev, kører kun hellere end gerne de to timer hver vej for at deltage i aktiviteterne i Politikompagni Roskilde.

”Jeg søgte ind dér, fordi jeg på det tidspunkt arbejdede og boede på en gård på Tuse Næs, vest for Roskilde. Siden har jeg fundet ud af, at det er et fagligt stærkt kompagni, som lægger vægt på uddannelse. For eksempel er der uddannelses-aften hver onsdag, ligesom de fra dag ét har støttet sådan en som mig, der gerne vil frem i bussen og lære noget,” siger Kia Klarskov Pedersen, der allerede har gennemført Hjemmeværnets lovpligtige uddannelse og enhedsuddannelse.

”Jeg nyder det så meget, at jeg tager alle de kurser, jeg kan, så hurtigt det kan lade sig gøre, og jeg udvikler mig meget både fagligt og personligt. Jeg har altid været lidt indadventt og har haft eksamensangst. Nu er jeg ikke det mindste nervøs, når jeg stiller mig op ved tavlen og fremlægger noget for de andre, og jeg er også blevet sat til at undervise,” siger Kia Klarskov Pedersen.

”Min selvtillid fik et knæk, da jeg gik ned med stress, fordi jeg var driftsleder på gården og havde seks ansatte, som alle var ældre end mig, og som ikke lyttede til mig. Det var mit drømmejob, og så magtede jeg det ikke. Den selvtillid har jeg fået genopbygget i Hjemmeværnet, fordi jeg har fået struktur og har fundet noget, som jeg er god til. Jeg er også blevet mere moden, voksen og gledere for mig selv. Tidligere gik jeg til fester og gik op i, hvad andre tænkte om mig. Nu hviler jeg meget mere i mig selv og kan sagtens finde på at tage alene på weekendtur i shelter og sidde og strikke i skoven. Jeg elsker at strikke,” griner Kia Klarskov Pedersen.

## Som at dyrke ekstremsport

Der er én ting, som Kia Klarskov Pedersen er særligt god til, og som hun da også brænder for: skydning. Hun har fået





bronzemærke i skydning to gange, hun er årets skytte i kompagniet, og hun vandt kompagniets juleskydning.

"Mig og mit gevær. Så har jeg det godt. Jeg synes, at det er sindssygt spændende og går op i et godt træfbillede," siger Kia Klarskov Pedersen og afslører sine træfsikre hemmeligheder:

"Jeg gik til skydning med luftriffel med min far, da jeg var seks år, så det er næppe forklaringen. Derimod handler det om, at jeg tager mig tid og husker at bruge de teknikker, som jeg har lært under skydetræningen. Jeg får styr på vejrtrækningen og sørger for at ligge ordentligt. Især det med at ligge godt undervurderer nogle.

**Det bedste, Kia Klarskov Pedersen ved, er skydning – og hun er god til det! Hun har to bronzemærker, er årets skytte i kompagniet og har vundet juleskydningen.**

Det drejer sig om detalje og finesse."

Skydningen – såvel pointskydningen som de hurtige skydninger – er kun én af mange ting, der gør det unikt for Kia Klarskov Pedersen at være frivillig i Hjemmeværnet.

"Det er en fritidsinteresse som ingen anden. Jeg har gået til både ridning og håndbold, men det her er noget helt andet. Det kan bedst sammenlignes med at dyrke ekstrem sport. Jeg har fået flyttet grænser både psykisk og fysisk, fordi jeg er blevet presset og har lært, hvad kroppen kan holde til. Og det er den lækreste følelse, når jeg sidder sammen med de andre i kompagniet efter at have gennemført en hård øvelse," siger Kia Klarskov Pedersen med begejstring i stemmen.

### Venner for livet

Ifølge Kia Klarskov Pedersen er udfordringerne med til at skabe et stærkt fællesskab.

**// Efter jeg er kommet i Hjemmeværnet, kan jeg slet ikke få nok af militæret."**

**Kia Klarskov Pedersen, Menig**

"Der er et sammenhold i vores kompagni, som jeg ikke har mødt andre steder, og jeg har fået venskaber for livet. Når man sidder på en øvelse og ikke har sovet i et døgn og er sulten og presset, åbner man sig op og lærer hinanden at kende på en anden måde," siger Kia Klarskov Pedersen og fortsætter:

"Samtidig møder man mange nye mennesker på uddannelserne, som har givet mig et stort netværk. En af mine bedste veninder har jeg været på Lovpligtig Uddannelse modul 1, 2, 3 og 4 med. Hende snakker jeg med om alt."







## Kia Klarskov Pedersen

- Kia Klarskov Pedersen er 22 år og frivillig i Hjemmeværnet. Hun bor i Dannemare på Lolland og er p.t. værnepligtig i Haderslev.
- Kia er landbrugsuddannet og blev frivillig i Politikompagni Roskilde, fordi hun på sigt vil uddanne sig til politibetjent.
- De mange positive oplevelser i Hjemmeværnet har fået hende til at søge ind i Forsvaret, hvor hendes mål er at blive sergent, inden hun søger ind i politiet.

Kia Klarskov Pedersen fremhæver også et andet aspekt af fællesskabet i Hjemmeværnet.

”Der er mangfoldighed. Vi er i alle aldre og i alle erhverv. Vi har både politibetjente, malere, buschauffører og landmænd som jeg. Vi er vidt forskellige mennesker med vidt forskellige erfaringer og vidt forskellige måder at se tingene på og kan derfor give hinanden forskellige perspektiver, når vi samles om et mål,” forklarer Kia Klarskov Pedersen.

Selvom målene er konkrete, lægger Kia Klarskov Pedersen også vægt på, at der er en højere mening med tingene.

”Jeg synes, det er en ære være en del af et hjemmeværn, som har rødder helt tilbage til de danske frihedskæmpere under 2. Verdenskrig. Med undtagelse af min morfar, som var i Flyvevåbnet, har ingen i min familie militær baggrund, men de er superstolte af mig, fordi jeg er med til at støtte samfundet. Jeg meldte mig

**Kia Klarskov Pedersen er ikke længere nervøs, når hun skal undervise andre.**



til at sidde i callcentret under den første bølge af corona i foråret. Det var bare imponerende at se, hvordan så mange folk trådte til i løbet af to timer og løftede en så vigtig samfundsopgave. Jeg kunne virkelig mærke, hvordan mine svar betød noget for menneskene i den anden ende af røret. Det gør mig stolt og glad at være en del af et fællesskab, som gør en forskel for andre,” understreger Kia Klarskov Pedersen. **K**





På Hjemmeværnets nye grunduddannelse får soldater fra alle tre værn samme grundlæggende forståelse for militære discipliner krydret med praktisk udførsel.



Rola Eltraboulsi opnåede på kort tid at lære en række militære discipliner. "Det har været vildt godt, og vi har haft nogle dygtige instruktører."

# GOD START FOR NY GRUNDUDDANNELSE

Hjemmeværnets nye værnsfælles grunduddannelse blev gennemført første gang som pilotprojekt i november, hvor 24 kursister gennem ni dage blev undervist i en række militære discipliner. De fik også prøvet at overnatte udenfor. Både kursister og projektansvarlig for grunduddannelsen er tilfredse med forløbet.

AF CHARLOTTE HJERRILD BONDE  
FOTO: MADS KRABBE

**I**ldafgivelse, ildfordeling, ildtempo, iagttagelse. Ordene står listet op på den ældre flipover, som er sat op foran de 24 vordende hjemmeværns-soldater. De bliver undervist i "bevægelsesmåder og forhold over for modstanderens kampmidler". Alle lytter opmærksomt. Nogle skriver flittigt ned i små notesbøger, mens gruppeføreren gennemgår stoffet.

"Ildtempo – nogle bud på, hvad det betyder,?" spørger gruppeføreren ud i forsamlingen. Flere ivrige hænder bliver rakt op for at give et bud.

Vi befinder os i Skive øvelsesterræn en tidlig lørdag formiddag i november sammen

med det hold, som er det første til at gennemføre Hjemmeværnets nyudviklede grunduddannelse, også forkortet HGU. De sidste otte dage har kursisterne været i gang fra otte morgen til ni aften med undtagelse af en enkelt aften. De er blevet undervist i blandt andet førstehjælp, skydning, kemiske hændelser (CBRN), adgangskontrolpost, bevægelsesmåder, skjul/sløring, konflikthåndtering og brand. Desuden har de i nat, som en del af felttjenesten, sovet på den nedlagte Højvanggård, som ligger i Skive øvelsesterræn.

Forløbet lakker nu mod enden, og snart har kursisterne opnået de kompetencer, der kræves for at leve op til Hjemmeværnslovens krav om grundlæggende uddannelse. Dermed kan de i et vist omfang deltage i den operative tjeneste i deres underafdeling. Og det er langt tidligere, end det var muligt

på den nu snart hedengangne Lovpligtige Uddannelse (LPU).

## Ny faglig indpakning

Netop mulighed for at deltage i egentlige hjemmeværnsindsatser på et tidligere tidspunkt har længe været efterspurgt. Det forklarer projektansvarlig for grunduddannelsen, kaptajn Christian Nissen-Petersen, som gennem det sidste år har været med til at udvikle og sammensætte grunduddannelsen:

"Vi har erfaret, at der går for lang tid fra, man er optaget som frivillig i Hjemmeværnet, til man kan være operativ. Med den nye grunduddannelse har vi pakket fagene på en anden måde, så soldaten allerede efter de ni dages grunduddannelse kan indgå i visse dele af den operative tjeneste hjemme i deres underafdeling," siger Christian Nissen-Petersen.





**Mathilde Sandra Hansen fik til fulde indfriet sine forventninger om at få styrket sine militære kompetencer, så hun bedre kan hjælpe til hjemme i sit kompagni. Og så var det endda sjovt undervejs.**



**Programmet var tæt pakket, da de første kursister gennemførte den nye HGU.**

En af de kommende hjemmевærns-soldater på grunduddannelsen er 30-årige Mathilde Sandra Hansen fra Stabshjemmевærnskompagni Københavns Vestegn. Hun er glad for, at hun ikke skal vente meget længere, inden hun kan komme ordentligt i gang:

”Jeg har set lidt med fra sidelinjen hjemme i min underafdeling, hvor jeg ikke helt var med på, hvorfor de gjorde, som de gjorde. Men nu giver det hele mening. Jeg har fået en god, solid grundviden og er blevet klædt bedre på til at hjælpe,” siger hun med et stort smil og fortsætter:

”Men noget har da været mere udfordrende at lære end andet. Jeg var lidt nervøs for skydningen, for jeg har aldrig haft et våben i hånden før. Men jeg har lidt samme holdning som Pippi Langstrømpe, der siger, at `det har jeg aldrig prøvet før, så det kan jeg sikkert godt`. Men det har været hårdt at lære så meget nyt på kort tid,” siger Mathilde.

### **Hårde dage med lærerigt indhold**

Det kan 20-årige Rola Eltraboulsi fra Flotille 124 Århus tale med om.

”Det har været vildt godt, og vi har haft nogle dygtige instruktører, som har lært os meget. Men det har også været nogle hårde dage, for vi er bare i gang hele tiden,” siger hun. Udmattelsen skjuler hun nu ganske godt, da hun i pausen begejstret fortæller om sin oplevelse.

”De sidste dage har virkelig åbnet mine øjne for Hjemmевærnet. Jeg synes, det er en

fordel, at grunduddannelsen er værnssælles. Så har man et fælles grundlag, og man har mulighed for at skifte værn undervejs, hvis man vil. Her er en særlig kultur, og det har været vildt inspirerende. Jeg er træt, men vil omvendt ikke hjem. Jeg havde brandvagt klokken to i nat – så jeg fik lært at gå og sove,” griner hun.

At grunduddannelsen er komprimeret og tæt pakket er projektansvarlig Christian Nissen-Petersen helt bevidst om:

”Det er meget læring på få dage, og vi ved godt, at de ikke når at opøve en rutine. Men den får de, når de kommer hjem i underafdelingen, hvor de kan arbejde videre med det, de har lært. Vi er spændte på konceptet og på, om vi har fået lavet den rigtige sammensætning af fag og lektioner. Og lige så vigtigt - om de operative myndigheder synes om indholdet,” siger Christian Nissen-Petersen.

Det vil han og arbejdsgruppen HGU fra Hjemmевærnsskolen evaluere nøje på og rette til, således at Hjemmевærnet til syvende og sidst ender med den bedst mulige uddannelse for fremtidige hjemmевærnssoldater.

Umiddelbart lover det godt.

”Mine forventninger er indfriet i højere grad, end jeg håbede. Og fællesskabet har været godt med plads til både at være seriøs og have det sjovt. Jeg er ikke blevet ekspert, men jeg har opnået en række færdigheder,” siger Mathilde, som inden længe er klar til at melde sig til tjeneste. **K**

## **Hjemmевærnets Grunduddannelse**

- Vejen til at blive aktiv i underafdelingen bliver kortere med Hjemmевærnets nye Grunduddannelse (HGU), som varer ni dage og i højere grad kan gennemføres på den enkelte soldats præmisser. Grunduddannelsen erstatter den nuværende Lovpligtige Uddannelse (LPU).
- Når soldaten har taget grunduddannelsen, lever han/hun op til Hjemmевærnslovens krav om grundlæggende uddannelse, og soldaten kan herefter være operativ i sin underafdeling og også deltage i uddannelsesaktiviteter.
- Den nye uddannelsesstruktur giver frivillige soldater langt større valgfrihed til at specialisere sig efter interesse og uden tidsmæssigt pres, som soldaterne har oplevet med den nuværende LPU.

AF MARLENE GRØFTEHAUGE  
FOTO: LENE ESTHAVE

# HER TALER DE HJEMMEVÆRNET

## OP

Den værnfælles underafdeling på Ærø har succes med at tiltrække unge. Strategien, der skal sikre næste generation, er et fokuseret arbejde med rekruttering og at tegne et billede af Hjemmeværnet som alt andet end en citronmånespisende hyggeklub.

**F**ire soldater sidder på hug foran et stykke skov. De taler lavmælt med hinanden og afgiver kommandoer. Der lyder et skud. En fjende er løs i området, og soldaterne lægger sig ned på maven for at skjule sig mest muligt.

Det er lørdag i den værnfælles underafdeling på Ærø. Solen sender et blødt lys ned over de rødlige trækrøner, og det sydfynske øhav glitrer blåt bagved. De unge hjemmevernssoldater er i gang med en øvelse, der træner kommandosprog og formatering, og det er fedt, synes 20-årige Peter Jørgensen. Han var i militæret sidste år og savnede kammeratskabet, disciplinen og øvelserne.

”Det er dejligt at komme ind og springe og få våde knæ. Og så giver det en vis energi, at her er mange unge – altså no offense til de ældre. Men vi kan løbe lidt hurtigere,” siger Peter, inden han trækker sin hjelm ned over håret igen og går tilbage til sin position.

### Hjælps ved stormflod

Peter Jørgensen er én af de nye medlemmer, som den værnfælles underafdeling på øen i det sydfynske øhav er lykkedes med at trække til. Henover de senere år er andelen af unge blevet markant større. Faktisk har Ærø den laveste gennemsnitsalder blandt alle underafdelinger på Fyn – 32 år. Det skyldes en fokuseret indsats fra en leder, der også selv er ung. Kenny Søby Jørgensen er 29 år og har været aktivt hjemmevernsmedlem på Ærø, siden han var 18 år.

”Vi har brug for de unge, så vi fortsat kan hjælpe med de opgaver, vi bliver brugt til. Her på Ærø er der kun to politibetjente, så der er virkelig brug for os,” siger han og nævner stormfloden i 2017, hvor han

**“ Vi bruger Facebook og Instagram til promovning.**

**Atli Mikkelsen,**  
Rekrutteringsspecialist

undersammen med andre gik rundt i vand til knæene for at tjekke husene tæt på dæmningen. Var der nogen derinde, skulle de reddes ud. Det var der heldigvis ikke, men aktionen var vigtig og nødvendig alligevel. Og efterfølgende fik den værnfælles underafdeling ros af Fyns Politi for indsatsen.

### Slut med sprut

Ved siden af Kenny Søby Jørgensen sidder Atli Mikkelsen. Atli er fire år yngre end Kenny og er blevet udnævnt som rekrutteringsspecialist. Det vil sige, at han har det overordnede ansvar for at tiltrække unge til underafdelingen. Og det sker ad flere kanaler, fortæller han.

”Vi bruger Facebook og Instagram til promovning, men derudover er VUC og Navigationsskolen i Marstal vigtige steder at få flere med. Og så handler det om, at alle medlemmer hele tiden skal sørge for at tale Hjemmeværnet op. Vi fortæller de gode historier og giver folk viden om, hvad vi laver,” fortæller Atli, der ligesom Kenny Søby Jørgensen tager sig til hovedet over de fordomme, som stadig huserer om Hjemmeværnet.

”Det trigger mig virkelig, når jeg hører, at hjemmevernssoldater spiser citronmåne og

## Gode råd til at få nye medlemmer

- Tal altid Hjemmeværnet op. Der flourer mange fordomme om Hjemmeværnet, som du kan være med at punktere ved at fortælle de gode historier videre og være positiv.
- Invitér de unge i dit netværk med ud til aktiviteter for at vise dem, hvad Hjemmeværnet i virkeligheden er.
- Vær åben og imødekommande og svar ærligt på spørgsmål.

Kilde: Atli Mikkelsen





## ATLI MIKKELSEN

Atli Mikkelsen stammer fra Færøerne, men kom til Danmark for at uddanne sig til skibsfører på navigationsskolen i Marstal. Når han er færdig med uddannelsen, regner han med at blive på Ærø.

Atli stiftede bekendtskab med Hjemmeværnet, da nogle repræsentanter besøgte navigationsskolen. Han blev fanget og meldte sig ind.

Atli er single og 25 år gammel.

**ÆRØ har den laveste gennemsnitsalder blandt alle Fyns underafdelinger. Det skyldes en fokuseret rekrutteringsindsats. Her er nogle af de unge soldater på øvelse.**

drikker øl hele tiden. At vi er en hyggeklub. Vi er en professionel styrke, som udøver professionelle opgaver for samfundet. Og skal vi lykkes med at vise det, må vi også ændre os selv. Jeg har for eksempel indført en nul-alkohol-politik. Det betyder, at vi ikke slutter af med en øl efter øvelserne. Det gjorde man før, men det hører ikke hjemme mere," siger Kenny Søby Jørgensen, mens Atli nikker.

"Det har givet pote i forhold til at få nye unge med, at vi er seriøse, og at der er krav at leve op til."

De understreger begge, at de sætter stor pris på de ældre medlemmer også, og at samspillet med dem er supergodt.

"De ældre har en masse erfaring, vi kan læne os opad," siger Kenny Søby Jørgensen. ▶







## Sørgede for Dronningens sikkerhed

Og netop kravene er noget af det, Atli fremhæver, når han viser sit analoge markedsføringsshow – en mappe med billeder og tekst, hvori han sætter spot på forventninger til nye medlemmer. Her står der blandt andet, at man som hjemmeværnssoldat skal gennem 300 timers uddannelse over det første år, og at man kan forvente en blanding af udfordringer, udvikling, underholdning og fællesskab.

”Vi går professionelt til værks og har det sjovt samtidig. Jeg lægger vægt på at sige, at der er rigtig mange muligheder for at uddanne sig resten af livet i Hjemmeværnet, og at alle kompetencerne kan bruges i det civile liv også,” siger Atli Mikkelsen, som naturligvis er stolt af, at indsatsen med rekruttering lykkes så godt.

”Det er en god følelse at gøre en forskel for samfundet. Da Dronning Margrethe besøgte Ærø for nogle år siden, var Hjemmeværnet med til at sikre, at folk holdt afstand,” fortæller Atli, mens Kenny ler ved tanken om oplevelsen:

**“Vi har brug for de unge, så vi fortsat kan hjælpe med de opgaver, vi bliver brugt til. Her på Ærø er der kun to politibetjente, så der er virkelig brug for os.”**

**Kenny Søby Jørgensen,**  
Underafdelingschef

”Folk på Ærø er meget nysgerrige, så nogle hang nærmest i lygtepælene for at se Dronningen. Så måtte vi venligt, men bestemt bede dem kravle ned. Det havde været dyrt i skattepenge, hvis vi ikke havde været til stede sådan en dag. For så havde man været nødt til at indkalde mange flere politibetjente,” siger han.



## KENNY SØBY JØRGENSEN

Kenny Søby Jørgensen stiftede bekendtskab med Hjemmeværnet allerede som 11-årig, fordi hans mor var medlem. Han kom med på øvelser som figurant, hvor han blandt andet skulle agere en person i nød i en gammel ruin.

Kenny bruger cirka 1.200 timer om året på det frivillige arbejde i Hjemmeværnet på Ærø.

I det civile liv er Kenny styrmand i redningsfirmaet Esvagt, hvor han er udstationeret i fire uger ad gangen og derefter har fri i de næste fire uger.

Kenny er forlovet og har en bonusdatter. Han er 29 år gammel.



## Ordet bliver spredt

Ude i terrænet lyder der flere skud, og lugten af krudtrøg kildrer i næsen. Skurken er stadig et sted i terrænet, og soldaterne maver sig af sted med det tunge udstyr i håbet om at fange ham snart. Peter Jørgensen har ikke været på mange øvelser og ekspeditioner i år på grund af corona, men han er super glad for, at han er blevet meldt ind.

”Jeg får nogle gode oplevelser og mærker det gode kammeratskab. Og så er jeg udenfor – det er en ekstra bonus,” siger Peter, som fik anbefalet at melde sig under enhedens faner af en kammerat.

Det glæder rekrutteringsspecialisten, at det gode ord bliver spredt rundt omkring hos de unge på øen.

”Alle ved, hvad det vil sige at gå til fodbold. Men 'at gå til hjemmeværn' kræver lidt mere baggrundsviden. Vi er glade for, at så mange er kommet til, og vi fortsætter arbejdet. For mig eget vedkommende ville der virkelig være et tomrum i mit liv, hvis jeg ikke længere skulle være hjemmeværns-soldat,” siger Atli Mikkelsen. **K**



**Peter Jørgensen er én af de yngste medlemmer af Hjemmeværnets underafdeling på Ærø.**

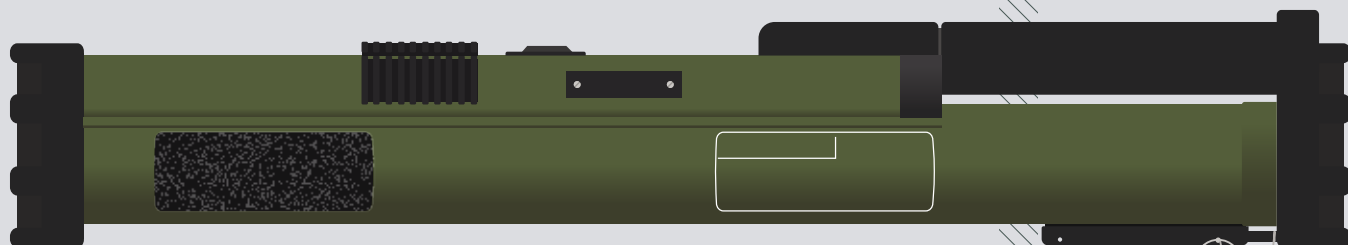


## Værnsfælles underafdeling Ærø

- På Ærø i det sydfynske øhav er der 60 aktive medlemmer i den værnfælles underafdeling. Heraf er cirka 35 personer under 30 år.
- I 2020 er der kommet seks nye medlemmer, og medio november var der yderligere to ansøgninger, som ventede på svar. De fire af dem er under 25 år.

## Pansernæven vender tilbage

# M72 EC LAW



TEKST OG GRAFIK: KEVIN SIGVARTSEN

**Ved udgangen af 2021** tager vi et vemodigt farvel til en gammel kending, Dysekanon M/65/94.

Det betyder dog også, at vi skal stifte et nyt bekendtskab - og derfor beder vi jer give vores nye panserværnsvåben, M72 EC LAW, en varm velkomst.

Pansernæven har tidligere været brugt i Forsvaret og Hjemmeværnet. Siden dengang har våbnet fået en ny, norsk producent, der har udviklet det til et topmoderne panserværnsvåben med formidabel træfsikkerhed og gennemtrængningsevne.

### Uddannelse og udlevering

Omskolingen til våbnet vil blive påbegyndt i 2021, og INF, SSR og MOTOV er planlagt til at få udleveret øvelsesudstyr ultimo 2021.

### Sigtemiddel

Våbnet kommer med et helt nyt reflekssigte, der kan anvendes i al slags vejr - og i både dagslys og mørke.

### One-shot wonder

M72'eren har ét skud, og kan ikke genlades. I kampsituationer skal våbnet derfor blot affyres, og røret efterlades.

Våbnets lette vægt gør det dog muligt at medbringe flere våben, hvis ét skud ikke er tilstrækkeligt.

### Hvad så med rækkevidden?

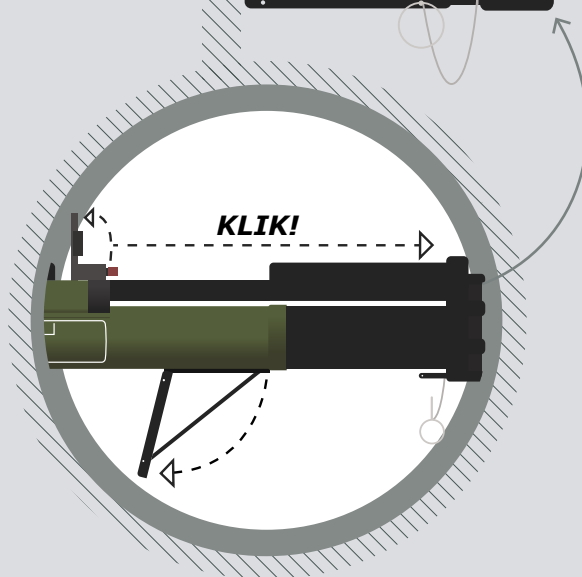
Våbnet har en effektiv rækkevidde på 350 meter og en maksimal rækkevidde på 1200 meter.

## Vægt

Med en vægt på blot 3,4 kg er M72'eren markant lettere end Dysekanonen, der vejede op mod 16,6 kilo uden ammunition.

## Længde

M72'eren er sammenklappelig og har derfor kun en længde på 78 cm i transporttilstand! Når den skal affyres, slår man den ud til sin fulde længde på 98 cm, hvorefter sigtemidlerne folder sig ud.





AF MORTEN LYKKEBERG  
FOTO: ALEXANDER MØLLER

# Hjemmeværnet træner i arktisk miljø

Hjemmeværnet kører i øjeblikket pilotprojekt Arktis. En række soldater fra alle værn deltager i projektet, som skal undersøge mulighederne for at give bred støtte til Arktisk Kommando i Grønland.

KANGERLUSSUAQ  
SØNDRE STRØMFJORD · GRØNLAND

**N**år en katastrofe eller krise indtræffer i Grønland, er der brug for et beredskab til at modtage både personel og materiel. Den evne er blevet trænet i september, hvor op til 80 øvelsesdeltagere fra Arktisk Kommando (stab og reserve), Hjemmeværnet og Specialoperationskommandoen øvede modtagelse af logistik, samt operationer generelt i Kangerlussuaq (Søndre Strømfjord). 18 af øvelsesdeltagerne kom fra Hjemmeværnet.

## Katastrofescenarie

I øvelsesscenariet har en serie mindre jordskælv på vestkysten af Grønland forårsaget en tsunami. Det er besluttet at indsætte Arktisk Beredskabsstyrkes modtagelsesenhed. Beredskabsstyrelsen er ligeledes blevet varslet om et muligt behov for støtte med kort varsel. Arktisk Kommando skal nu koordinere indsatsen, disponere de rette enheder og modtage et større bidrag af hjælp fra Danmark.

Hjemmeværnskommandoen og Arktisk Kommando har indgået aftale om at gennemføre et pilotprojekt i 2020 – 2021, med henblik på at levere støtte til Arktisk Kommando ved krise og katastrofe.

Før øvelsen er deltagerne fra Hjemmeværnet blevet undervist på Hjemmeværnsskolen i Nymindégab. De har blandt andet fået undervisning i vejrforhold og dyreliv, så de er i stand til at arbejde under arktiske forhold med alt, hvad det indebærer af kulde, bjerge og isbjørne. Underviserne har erfaring fra Siriuspatruljen og Arktisk Kommando.

## Udvikler sig som soldat

En af deltagerne er Christoffer Pickering, som er tilknyttet Infanterihjemmeværnskompagni Jonstrup.

"Jeg ser frem mig til at udvikle mig selv som soldat ved at arbejde i anderledes og udfordrende miljøer. Det er svært at takke nej til at komme til så unikt et sted," fortæller Christoffer Pickering.

## Vant til at blive indsat med kort varsel

Pilotprojektet skal afdække Hjemmeværnets muligheder for at støtte Arktisk Kommando i deres beredskab og opgaveløsning. Chef for Operationsdivisionen i Hjemmeværnskommandoen, oberst Johnny Thomsen forklarer om Hjemmeværnets styrke.

"Vores force er, at vi har noget personel, der er vant til at blive indsat med kort varsel. Vores personel besidder både militære kompetencer og en lang række civile kompetencer, som er særdeles relevante for de potentielle opgaver og scenarier, man ser i det arktiske område."

Første og andet modul af undervisningen er blevet gennemført. Halvdelen af deltagerne fra Hjemmeværnet var i Grønland i september, mens de andre skal på øvelse i 2021. Pilotprojektet bliver evalueret undervejs. ◀

Nogle af soldaterne i Projekt Arktis har været en tur i Grønland for at sondere terrænet og få yderligere undervisning.

På de næste sider kan du læse om nogle af de soldater, der deltager i projektet. ▶



# Kolde arktiske udfordringer

Fem MFP'ere fra Marinehjemmeværnet er blandt deltagerne i Hjemmeværnets pilotprojekt om at operere i et arktisk miljø. Det giver helt nye erfaringer med hjem.

Det er enormt spændende. Det er en fantastisk oplevelse at være en del af et projekt, hvor man er med til at bygge noget op helt fra bunden," siger operationsofficer i Flotille 125 Maritime Force Protection (MFP), Erik Holland.

Erik og fire andre MFP'ere deltager i 'Pilotprojekt Arktis'.

"Det med at tilpasse sig det grønlandske miljø er nok den største udfordring. Det soldatermæssige er langt hen ad vejen det samme," fortæller Erik Holland.

Og holdet har vitterlig på egen krop testet sig selv i kulden. Først hoppede de i Esbjerg Havn for bagefter at blive sendt ind i et frysehuse og skifte det våde tøj til tørt. Den øvelse blev så lige skærpet i Grønland i

september, hvor MFP-gæsterne prøvede en tur i det iskolde vand i en smeltevandsflod.

"Vi lærte samtidig at bruge en specielt pakket beredskabsrygsæk, så man kan skifte til tørt tøj hurtigst muligt, og vi har ved hjælp af telthager og fyrfadslys prøvet at bygge en finsk sauna til at få varmen," fortæller Erik.

Træningen i Grønland har også budt på en overvågningsopgave, hvor der skulle bygges en lille post som en bivak med læ og så videre, så man kunne være der en hel dag.

**Støtte til transport af nødmateriel**  
I lufthavnen ved Kangerlussuaq fik MFP'erne en helt anden slags træning ved Forsvarets Joint Movement and Transportation Organisation (JMTO).



"Vi skulle lære, hvordan man pakker og surrer materiel, for eksempel nødhjælp, der skal sendes med en flyvemaskine," fortæller Erik og fortsætter:

"Vi ydede også støtte til Frømandskorpset, som fik kastet forskellige ting ned over fjorden fra en Herkules. Vi skulle så sikre, at der ikke kom personer eller skibe ind i havnen, hvor opgaven var at beskytte dem og pakke alt deres udstyr".

Erik Holland og MFP-teamet glæder sig til de næste faser i projektet, hvor de igen skal til Grønland.

"Det her er ikke bare en fed tur til Grønland. Det er reelle opgaver for Arktisk Kommando. Vi kan være med til at være en ressource for Grønland inden for bevogtningsopgaver, krise- og katastrofehjælp og støtte til samfundet - det er jo Hjemmeværnets kerneopgaver," understreger han. ■





AF MATHIAS ALEXANDER GRØNING  
 FOTO: FLYVERHJEMMEVÆRNET

# Kæmpe oplevelse I GRØNLAND

Soldaterne fra Hjemmeværnseskadrille 223 Værløse, der indgår i det arktiske pilotprojekt, ser frem til opgaverne i Grønland.

Mathias Alexander Grøning ses her sammen med nogle af de øvrige deltagere i Projekt Arktis.

**H**jemmeværnseskadrille 223 Værløse har flere gange i regi af Flyverhjemmeværnet haft soldater på vinteruddannelse i Finland og har også haft folk i Grønland som momenter og førere.

Denne gang er vi nogle, der indgår i det arktiske pilotprojekt. Efter at have bestået Forsvarets fysiske basistest gik vi i gang med vores forberedelser og uddannelse til projektet.

Vi har blandt andet øvet os i at pakke en rygsæk og hurtigt skifte tøj, hvis vi skulle blive våde eller gå igennem isen. Vi har fået udleveret en pakke med tøj, som skal forbedre vores muligheder for at holde os varme. Pakken består af alt fra uldsokker og undertøj til Moonboots og overtrækstøj.

## Hoppede i havnen

Efter to spændende uddannelsesweekender kulminerede det med en prøve i Esbjerg, hvor vi hoppede i vandet i havnen - et fald på cirka 8 meter. Efter klatreturen op gik vi våde ind i Esbjerg Frysehus, hvor vi gennemførte en hastig omklædning. Herefter ventede opgaver, som vi havde trænet tidligere på kurset.

Tre soldater fra eskadrillen har været i Grønland som et led i projektet. Holdet kom op til snevejr og meget lave temperaturer. De gennemgik de nødvendige uddannelser med Forsvarets Joint Movement Transport Organisation (JMTO) i lager og logistik. Ude i terrænet var de med Sirius, som fokuserede på kort og orientering i terræn samt tilvænnning til kulden.

Sonny Hansen, som er uddannet bevogtningssassistent og virker som næstkommanderende i en Security Force gruppe, sagde om opgaven:

”Jeg har virkelig haft en fed oplevelse. Der var nogle spændende fysiske udfordringer



med vandring i terræn med rygsæk og op ad stejle stigninger. Jeg fik også en stor aha-oplevelse i forbindelse med brug af kompas i Grønland. Fordi man er så langt nordpå, giver det en magnetisk misvisning. Jeg har virkelig lært en hel masse.”

## Smukke bjerge

På et andet hold i Grønland, hvor vi var to med fra eskadrillen, var vejret helt anderledes - det skiftede mellem tøjvør og frost, hvilket medførte et tykt islag, som gjorde alt noget mere usikkert. Også dette hold fik uddannelse med JMTO. I forhold til andre hjemmevernshenheder er det aftalt, at opgaver på flyfelt/flyoperativt område

og støtte til terminaltjeneste varetages af Flyverhjemmeværnet.

Jeg har før oplevet lave temperaturer og nordlys. Men her var det hele smukt indrammet af snedækkede bjerge, og uanset hvor man kiggede hen, var der det vildeste nordlys, jeg nogensinde har set. Det var udfordrende, at det først havde været tøjvør og så frost. Det er ikke særligt nemt at gå på en meget smal sti op ad en stejl bjergside med rygsæk, når det er svært at finde fodfæste.

Men det var en spændende og udfordrende oplevelse, og jeg ser frem til de næste opgaver i Grønland og andre arktiske interesseområder. **K**

// Der er for mig ingen tvivl om, at Hjemmeværnet er uundværligt, når det gælder vores sikkerhed og tryghed.

Trine Bramsen, Forsvarsminister



AF MORTEN LYKKEBERG  
FOTO: BO NYMANN

# Hjemmeværnet bidrager til tryghed under coronakrisen

Lige fra starten har Hjemmeværnet leveret massiv og kompetent støtte til de ansvarlige myndigheder for at begrænse coronavirus. I efteråret steg Hjemmeværnets bidrag til at stoppe smitten yderligere.

**J**onstruplejren ligger naturskønt i Ballerup Kommune. For et år siden vidste ingen, at lejren ville blive centrum for en væsentlig del af arbejdet med at stoppe coronapandemien, der for alvor ramte Danmark i marts med nedlukningen af store dele af samfundet.

”Der er for mig ingen tvivl om, at Hjemmeværnet er uundværligt, når det gælder vores sikkerhed og tryghed. Da coronakrisen ramte, så jeg hvordan frivillige smed, hvad de havde i hænderne for at bidrage. Siden marts er der leveret tusindvis af timer i kampen mod corona. Ikke for egen vindings skyld. Men for vores land. Jeg har så stor respekt for alle hjemmевærnsfrivillige, der gør en så stor forskel for Danmark,” siger forsvarsminister Trine Bramsen.

Mange hundrede indgår i dag i opgaver, som hver dag bidrager til sikkerhed og tryghed i Danmark. Det skyldes ikke mindst, at Hjemmeværnet fra starten leverede massiv, kompetent støtte til de ansvarlige myndigheder.

## Bemander kontaktopsporingssenhed

Sundhedsmyndighederne har stort fokus på at undgå hastig spredning af coronavirus. En del af det arbejde handler om, at nære kontakter til smittede personer bliver fundet og testet. Nære kontakter er for eksempel personer, man har været i kontakt med inden for 2 meter i mere end 15 minutter. Personer, der er blevet testet positive med corona, kan enten selv tage kontakt til deres nære kontakter eller få kontaktopsporingssenheden til at hjælpe. De, der vælger selv at tage kontakt, kan samtidig have en række spørgsmål, som de gerne vil have svar på. I begge tilfælde har det siden midten af maj været Hjemmeværnet sammen med Styrelsen for Patientsikkerhed, som har leveret bemanning til stemmerne i telefonen.

## Startede med hotline

Lige efter regeringens pressemøde fredag den 6. marts kl. 12 bad Rigspolitiet Hjemmeværnet om støtte til at oprette den landsdækkende myndighedsfælles coronahotline under Rigspolitiets ledelse. Hjemmeværnet viste hurtigt, at vi var i stand til løbende at levere den støtte, der var brug for.

Frem til udgangen af august er der blevet gennemført over 329.000 samtaler. I starten var det med Hjemmeværnets frivillige, men da opgaven blev permanent, blev det med kontraktansatte telefonoperatører. Dermed blev det en naturlig forlængelse af det, Hjemmeværnet har gjort i mange år. Nemlig at frivillige soldater løser en opgave i akutfasen, som bliver overdraget til ansatte, når opgaverne trækker ud. Mange af de frivillige, som mødte op i den akutte fase, blev senere hen ansat på kontrakt.

## Opgaver voksede

Da opgaverne med smitteopsporing steg kraftigt i september, bad Rigspolitiet endnu engang Hjemmeværnet om at støtte. Hotlinen blev derfor suppleret med en kontaktopsporingssenhed, som også blev placeret i Jonstruplejren.

I løbet af september steg opgaven markant. Derfor blev der flyttet ansatte fra hotlinen til smitteopsporing – og frivillige blev endnu engang bedt om at støtte, indtil der kunne blive ansat mere personale til kontaktopsporingssenheden. **■**



Hanna Naaman meldte sig tilbage i efteråret 2019 til Hjemmeværnet. Han ville gerne gøre en forskel for samfundet. Nu leverer han som ansat svar til de mange danskere, som ringer til den myndighedsfælles hotline.



# Beredskabsplan for karantænefaciliteter gav sikkert resultat

TEKST OG FOTO: MORTEN LYKKEBERG

Hjemmeværnet hjalp myndighederne med at finde egnede karantænefaciliteter, da 28 polske håndværkere fik behov for at blive isoleret. "Det har været et fantastisk samarbejde," siger lægefaglig chef Ole Mazur Hendriksen fra Region Sjælland.



**D**anmark blev i oktober ramt af forskellige lokale smitteudbrud med corona. Normalt kan personer blot gå i karantæne derhjemme, hvis de er nære kontakter til smittede.

I forbindelse med udbrud af smitte i Faxevområdet blev der behov for, at 28 polske håndværkere skulle i frivillig karantæne. De havde alle været tæt på smittede, men boede så tæt, at det var svært for dem at gå i karantæne på deres bopæl. Derfor bad Region Sjælland om hjælp fra Forsvaret.

Støtten blev hurtig ydet af Hærhjemmeværnsdistrikt Københavns Vestegn, som i samarbejde med blandt andet Region Sjælland og Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse etablerede karantænefaciliteter i to bygninger i Jonstruplejren.

For Jonstruplejren er stor med masser af luft mellem bygningerne. Derfor kunne man lade folk gå i karantæne langt væk fra de øvrige funktioner i lejren. De polske håndværkere blev i lejren i nogle uger, før de igen kunne komme tilbage til deres bopæl.

## Fantastisk positivt samarbejde

Meldingen er helt klar hele vejen rundt om bordet. En god beredskabsplan betød, at operationen lykkedes meget godt med at drive karantænefaciliteten på sikker vis.

Det var borgere fra Region Sjælland, som skulle i frivillig karantæne. Her har lægefaglig chef Ole Mazur Hendriksen kun rosende ord til samarbejdet.

"Vi har haft et fantastisk positivt samarbejde. Jeg oplever, at den plan, vi lavede

i august, holdt hele vejen rundt. Den var velgennemtænkt fra alle parter, og vi ramte rigtigt i det, vi gjorde. Jeg vil samtidig rose Forsvaret og Hjemmeværnet som samarbejdspartner. Der gik ikke lang tid fra varsel til handling," fortæller Ole Mazur Hendriksen fra Region Sjælland.

Distriktschef i Hærhjemmeværnsdistrikt Københavns Vestegn, oberstløjtnant Vilhelm Elsang, mener også, at

succesen bunder i en god beredskabsplan og respekt mellem både militære og civile myndigheder.

"God planlægning er nøglen, og så løser vi blot de ting, der ikke passer fuldstændigt efter planen. Samtidig har vi haft et godt samarbejde med de sektoransvarlige myndigheder, og de har også arbejdet godt sammen," fortæller distriktschef Vilhelm Elsang.



Hver dag klokken 11 fik polakkerne informationer og der blev drøftet forskellige emner. Her giver seniorsergent Martin Ottesen en briefing til polakkerne to dage før de forlod Jonstruplejren.



**Chefen for den frivillige stab i Hærhjemmeværnsdistrikt Københavns Vestegn kaptajn Torben Hermann (tv.) trak på sine civile kompetencer, da han var med til at drive karantænefaciliteten i Jonstruplejren.**

## Trak på civile kompetencer

**TEKST OG FOTO:**  
MORTEN LYKKEBERG

Kaptajn Torben Hermann har tidligere haft polske medarbejdere og været mange gange i Polen. Den viden brugte han, da han var med til at drive karantænefaciliteter i Jonstruplejren.



Arbejdet med karantænefaciliteterne blev samtidig et eksempel på et godt samarbejde mellem frivillige, fastansatte og officerer af reserven. Det blev Landsdelsregion Østs forbindelsesofficersgruppe, som fik ledelsen af driftsgruppen, der sikrede koordination på tværs af myndighederne.

”En del af opgaven handlede om at koordinere og bygge bro mellem civile myndigheder og Forsvaret. I arbejdet havde vi bl.a. samarbejde mellem to sundhedsregioner, to politikredse, ISS, Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse og vores egne folk. Vi lykkedes godt med opgaven. Det gjorde vi, fordi vi både har civile og militære kompetencer,” fortæller oberstløjtnant af reserven Christian Fredberg. **K**



**Region Sjælland podede løbende polakkerne. Undervejs blev fire polakker konstateret smittede, og de blev flyttet til andre faciliteter tæt på Faxe.**

**C**hefen for den frivillige stab i Hærhjemmeværnsdistrikt Københavns Vestegn kaptajn Torben Hermann har haft en del af det daglige arbejde med at drive karantænefaciliteten i Jonstruplejren.

Undervejs trak Torben også på sine civile kompetencer, hvor han tidligere arbejdsmæssigt har haft salgsansvar for Norden og Østeuropa.

”Jeg har tidligere haft polske medarbejdere og vel været i Polen over 50 gange. Det har givet en gensidig respekt, som har betydet noget i det daglige arbejde,” fortæller Torben Hermann.

En del af arbejdet har været at få en hverdag til at fungere, når polakkerne skulle opholde sig i bygningerne og på et afgrænset område omkring bygningerne 24 timer i døgnet.

”Det handler om at skabe noget struktur. Derfor har vi arbejdet med faste tidspunkter, hvor der skete noget. Eksempelvis arrangerede vi et fast tidspunkt hver dag, hvor de blev fulgt op på boldbanen, så de kunne spille fodbold,” fortæller Torben Hermann.

### Tilfredse polakker

Polakkerne var glade for Hjemmeværnets behandling:

”Jeg vil gerne takke Hjemmeværnet for den måde, de har taget sig af os. Det hele har fungeret rigtig godt. Vi har kunnet spille fodbold, haft adgang til film og internet og fået leveret mad. Min familie i Polen har været lidt nervøse, men jeg har kunnet tale med dem via internettet, så det har fungeret rigtig godt,” fortæller Krzysztof Wasiewicz, som er en af de polakker der gik i frivillig karantæne. **K**



**Krzysztof Wasiewicz har takket Hjemmeværnet for den måde, man har taget sig af ham og de øvrige polakker.**



TEKST OG FOTO: JACOB KONGSMAR



**Brigadegeneral og chef for 1. Brigade, Henrik Lyhne: "Hjemmeværnet giver vores soldater en værdig modstand i rollen som fjende."**

# Robust støtte til Hærens 1. Brigade

Brigadechef Henrik Lyhne roser Hjemmeværnet efter deres deltagelse på den årlige brigadeøvelse, Brave Lion, hvor Hjemmeværnet har fået en større rolle.

I september gennemførte 1. Brigade igen den årlige brigadeøvelse, Brave Lion, i Oksbøl med godt 2.500 soldater fra Danmark, Estland og Litauen. Gennem de senere år har Hjemmeværnet fået en endnu større rolle på øvelsen, som er Hærens største. Det er brigadegeneral og chef for 1. Brigade, Henrik Lyhne, meget glad for.

"For år tilbage var Hjemmeværnet et appendiks til øvelsen. I dag er de fuldt integrerede. Det betyder rigtig meget for os," siger Henrik Lyhne.

Hjemmeværnet stillede med knap 600 frivillige soldater på Brave Lion, der strakte sig fra 28. september til 1. oktober. Øvelsens hovedformål er at træne mest muligt af 1. Brigade i en klassisk krigssituation, herunder logistik, militære

## 1. Brigade

er Hærens primære deployerbare troppenhed, der kan indsættes inden for en given beredskabsperiode. Brigaden skal ifølge det aktuelle forsvarsforlig senest i 2023 være klar til at blive indsat under et dansk eller internationalt hovedkvarter i rammen af NATOs kollektive forsvar. 1. Brigade er klar til at løse alle slags kampopgaver. Læs mere om brigaden på [forsvaret.dk](https://forsvaret.dk)

fremrykninger og kommunikation på brigadeniveau.

### Værdig modstander

Mens enheder fra 1. Brigade skulle rykke frem i Oksbøl-terrænet, mødte de primært hjemmeværnsenheder, som havde rollen som fjende, der skulle give de professionelle soldater kamp til stregen. Ifølge brigadechefen er Hjemmeværnet en vigtig medspiller for at sikre et højt niveau på øvelsen.

"Uden hjemmeværnsenhederne havde vi ikke selv været i stand til at stille den robuste modstander, som vi er afhængige af for at kunne udfordre vores egne enheder," forklarer han.

I år havde Brave Lion også til formål at forberede 1. Brigades bidrag til NATO i form af en bataljon, som skal integreres i en britisk brigade. **K**

Se mere fra Øvelse Brave Lion på Hjemmeværnets Youtube-kanal: [youtube.com/HJVFilmkanal](https://youtube.com/HJVFilmkanal)

Når Jægerkorpsets soldater træner, har de behov for det helt rette fjendtlige modspil, så de er forberedte på skarpe situationer. De frivillige soldater fra Hjemmeværnskompagni Vendsyssel kan med deres militære kompetencer udfordre elitesoldaterne, så de får optimeret deres uddannelse.

# KUNSTEN AT STØTTE OG UDFORDRE DE BEDSTE

AF CHARLOTTE HJERRILD BONDE

**D**et er tidlig morgen. Duggen ligger stadig som en tung dyne over det enorme militære øvelsesterræn i Oksbøl. Godt skjult i klitterne ligger fire hjemmeværnssoldater klar i skydestilling. Placeringen er ikke tilfældig. De ligger i V-formation i en radius af cirka 100 meter fra de to GD'er (terrængående køretøjer), der er parkeret i lavningen, skjult bag klitterne. I bilerne sidder yderligere seks hjemmeværnssoldater. Alle spejder de ud over det åbne terræn. De ti soldater kommer fra Hjemmeværnskompagni Vendsyssel og agerer i dag "fjenden", som spejder efter Jægerkorpset soldater, der er på en 10 dage lang øvelse.

De er næsten ikke til at se, men pludselig er jægerne der. De dukker så godt som ubemærket op i horisonten og sniger sig frem i deres køretøjer. Men de undgår ikke deres fjendes årvågne blik. Da jægersoldaterne er kommet ind på en passende afstand, afgives det første skud af en af hjemmeværnssoldaterne

**Hjemmeværnssoldaterne får god brug for deres militære færdigheder, når de skal udfordre jægersoldaterne i deres træning.**

Foto: Charlotte Hjerrild Bonde





Jægerkorpset har givet Hjemmeværns-kompagni Vendsyssel SOF-supportmærket som et symbol på kompagniets støtte.

Foto: Tommy/JGK

i klitterne, og straks efter åbnes der ild over hele linjen. Så snart hjemmeværns-soldaterne har afgivet de første skud, skifter de skydestilling, indtager ny position og afgiver igen skud. Her er god teknik og fysik afgørende for succes. Ilden besvares straks af jægersoldaterne, men de udfordres yderligere, for nu beskydes de også fra siden af de seks hjemmeværnssoldater i GD'erne.

Ildkampen fortsætter nogle minutter, indtil "fjenden" over radioen får melding fra Jægerkorpsets øvelsesleder: "Gør klar til at eftersætte."

De fire kæmpende hjemmeværnssoldater trækker sig straks tilbage og løber mod den GD, som venter på dem ikke langt derfra. Så snart de er på plads, går det afsted. De slutter sig til de to GD'er i lavningen, og nu handler det ellers om at indhente jægersoldaterne, inden de når at fortrække.

Jagten går gennem terrænet af de sandede spor efter pansrede mandskabsvogne, som er ren sæbe under GD'ens hjul. Det kræver skarpe kørefærdigheder at styre

sikkert igennem, og her kommer mange timers træning i terrænkørsel chaufføren til gode - især da kørslen skal foregå i høj fart. Det kræver sin soldat at få halet ind på Danmarks elitesoldater. Men det lykkes. Jægersoldaterne beskyder deres forfølgere, som straks besvarer ilden. Men helt uventet og på et splitsekund dukker jægersoldaterne også op fra den ene side og skråt bagfra og beskyder køretøjerne. Deres modstander har ingen chance.

Hjemmeværnssoldaterne vender tilbage til udgangsposition for at være klar til næste handlebane.

### Mere en livsstil end en hobby

Blandt de frivillige soldater er den 29-årige "Smeden", som er holdfører på øvelsen. Med den grønne kasket skubbet godt op i panden for at få lidt luft til hovedet efter det netop overståede angreb sidder han nu afslappet i GD'en og taler roligt om sine bevæggrunde for at bruge utallige timer til støtte for Jægerkorpset. ▶





“For mig er det ikke bare en hobby. Det er en livsstil. Jeg må indrømme, at der er perioder, hvor jeg bor mere på flyvestationen end derhjemme,” siger han med et smil og kigger over mod kammeraterne, der står ikke langt derfra og taler sammen. Stemningen er afslappet og behagelig. Nogle benytter lejligheden til at få en tår vand, andre tager en bid mad fra de medbragte feltrationer.

“Jeg synes, det er en virkelig vigtig opgave. Vi kan bidrage til, at jægerne får den bedst mulige uddannelse. Derfor er det også vigtigt, at vi tager det alvorligt og har styr på både opgaven og vores færdigheder,” siger han med et alvorligt blik og fortsætter:

“Vi har et stort ansvar. Sat på spidsen, så kan vi ødelægge hele øvelsen, hvis vi fucker det op. Det er knap så slemt her, hvor vi primært har enkeltstående handlebaner. Men der er øvelser med store setupper, hvor vi kan sætte det hele over styr, hvis vi ikke forstår gamet,” siger Smeden og skæver ned på uret.

Det varer ikke længe, inden næste scenarie går i gang, så der er ikke tid til at besvare flere spørgsmål nu. Han kalder soldaterne sammen for at give dem en opdateret briefing. Planerne kender de i grove træk inden øvelsen. Detaljerne kender de kun få timer - nogle gange få minutter - før de går i gang. Men det er de vant til. Det betyder, at de altid skal være fleksible og omstillingsparate, så de lynhurtigt kan agere efter en ny ordre.

### Altid klar

Der er lige tid til et par spørgsmål mere, inden det går i gang igen.

En af de andre soldater på øvelsen er 26-årige Mette. Selvom hun ved, at hun om ganske kort tid skal være klar til kamp, sidder hun roligt på GD'ens front og lader



Som hjemmeværnssoldat i Hjemmeværnskompagni Vendsyssel er det alfa omega at være fleksibel og omstillingsparat, så man er klar til at handle efter en ny ordre, for planer kan ændres med kort varsel. Foto: Mette/HVK Vendsyssel

## Vi kan bidrage til, at jægerne får den bedst mulige uddannelse.

Smeden, Holdfører

sig varme af solen. Duggen er for længst fordampet, og vejret viser sig fra sin smukke side.

Det er anden gang, Mette er med kompagniet på øvelse. Hun har en kandidatgrad i International Sikkerhed og Folkeret og har skrevet speciale i analyse af efterretninger. Hun søgte ind i Hjemmeværnet, fordi hun gerne ville have praktisk militær erfaring. Egentlig havde hun ikke planlagt at blive i Hjemmeværnet længere end til, hun havde

gennemført den lovpligtige uddannelse. Men hun kom på andre tanker, da hun oplevede ånden i kompagniet.

“Soldaterne her gør sig virkelig umage, og det bliver man inspireret af. Man kan ikke bare sådan lige erstatte dem med andre, fordi det er så specifikt, det vi laver. Jeg er selv ret ny, og det her er i høj grad et sted, hvor man skal have styr på sine militære færdigheder. Men alle er gode til at lære fra sig, og man har øje for, hvor vi hver især er stærke,” forklarer Mette og fortsætter:

“Jeg vil også gerne bidrage til at uddanne jægerne og sikre dem en optimal uddannelse. På den måde bliver de militære færdigheder, vi lærer, brugt meningsfuldt. Det er virkelig spændende at opleve, hvordan jægerne arbejder i felten og se, hvor dygtige de er,” siger hun.



## // Det er virkelig spændende at opleve, hvordan jægerne arbejder i felten og se, hvor dygtige de er.

Mette, Menig

### Håndværk skal sidde på ryggraden

Sidst på eftermiddagen gør soldaterne sig klar til endnu en handlebane. Jægersoldaterne har brug for at træne forskellige scenarier, så de er skarpe på forskellige typer angreb, overraskelser og forhindringer. Det er helt nødvendigt, at de kan deres håndværk, så det sidder på ryggraden. Intet må være overladt til tilfældighederne, når situationen en dag bliver skarp.

Denne gang skal de 10 frivillige soldater bevæge sig frem mod jægersoldaternes lejr, og det er nu op til jægersoldaterne at agere herefter. De tre GD'er kører mod det koordinat, hvor de ved, jægerne gemmer sig. Da de kommer i føling med jægersoldaterne og er så tæt på, at de udgør en trussel, bliver de beskudt.

Først besvarer hjemmeværnssoldaterne ilden fra deres køretøjer. Så lader de seks mand sidde af for at fortsætte kampen til fods. Soldaterne bokser sig frem i terrænet. Skyder, ændrer skydestilling, afgiver skud igen.

Skudvekslingen står ikke på længe, men på den korte tid formår jægersoldaterne at pakke deres lejr sammen og er klar til at fortrække.

### Alle hjælper til

Sidst på aftenen slutter parterne fred. Inden det helt er fyraften, hjælper de frivillige soldater jægersoldaterne med at samle patronhylstre op fra skydestillinger rundt om i terrænet. Her er alle lige og klar til at give en hånd med. Det er god soldaterskik, at man rydder op efter sig i terrænet.

Efter dagens øvelse skal hjemmeværnssoldaterne overnatte i Nymindegablejren ikke langt fra Oksbøl. Her kan de rense geværer og fylde magasiner til de næste par dage. For i morgen skal de som en del af øvelsen overnatte under åben himmel. Som planen er nu i hvert fald. Så de forbereder sig, så alt spiller - uanset hvordan forløbet udvikler sig.

Mørket er begyndt at sænke sig, da de kører fra terrænet, og soldaterne sidder nu roligt i bilerne og fordøjer dagens indtryk.

“Har det været en god dag?” spørger Smeden.

Det går et øjeblik, så udbryder Mette spontant: “Der er ret vildt - hver dag tror man, at nu kan det umuligt bliver federe. Men så gør det alligevel,” siger hun begejstret. Resten af holdet samtykker. Det har været en fantastisk dag! **K**

### Jægernes uddannelse højnes

Hjemmeværnssoldaternes støtte er betydningsfuld. Det understreger Jægerkorpsets øvelsesleder:

”Når vi er på øvelse, så har vi et helt specifikt formål. Derfor er det vigtigt for os, at hjemmeværnssoldaterne har forståelse for øvelsen og kan give det rigtige pres og spille den rette rolle, så vi opnår den bedste læring. Det forstår momentstyrken her meget præcist. De har et indgående kendskab til planen for øvelsen og er nemme at instruere,” siger han og fortsætter:

”Det højner vores uddannelsesniveau, når vi får den rette momentstøtte. Det sparer også mig som øvelsesleder for en række bekymringer, fordi jeg ved, at de leverer, så vi opnår den rette reaktion og læring.”

## Hjemmeværns-kompagni Vendsyssel

- Hjemmeværnskompagni Vendsyssel har omkring 80 soldater og holder til på Flyvestation Aalborg. Kompagniet er en del af Hærhjemmeværnsdistrikt Nordjylland.
- Kompagniets primære opgave er blandt andet at yde støtte til Jægerkorpset og Specialoperationskommandoen, da den blev oprettet. Soldaterne er således med til at sikre, at nogle af verdens bedste soldater kan fastholde og højne deres uddannelsesniveau.
- For at støtte Jægerkorpset skal soldaterne have gennemført Hjemmeværnets Grunduddannelse eller tilsvarende. De skal desuden have en fornuftig fysik, det rette mindset, være fleksible og omstillingsparate.
- Kompagniets indsats foregår primært i Danmark, men de støtter også Jægerkorpset i forbindelse med træningsaktiviteter i udlandet.
- Hjemmeværnssoldaterne underskriver en tavsheds erklæring.

Læs mere på [hiv.dk](http://hiv.dk)

Simon Vestergaard Dam deltog på hundeførerfunktionskurset sammen med sin belgiske hyrdehund Buzz. De har trænet utallige timer sammen for at blive klar til mønstring, så de kan blive en del af Hjemmeværnets operative hundetjeneste.



# Hunden

– EN TAKTISK FORDEL  
FOR GRUPPEN

Hunde kan bidrage til en effektiv opgaveløsning. Det mener både en ung hundefører in spe og en garvet hundetræner i faget. Begge ser gerne, at hunde bliver mere anvendt i Hjemmeværnet.

AF CHARLOTTE HJERRILD BONDE  
FOTO: KENNETH LYSBJERG KOUSTRUP

**D**øren til skolen bliver smækket op og indfarer en belgisk hyrdehund. Med lynets hast afsøger den først det ene klasselokale, så det næste. Det glatte linoleumsgulv er uvant, og de lange hundeben skrider i den høje fart. Men hunden er fortsat

fokuseret og afsøger med sin skarpe lugtesans lokale efter lokale. Pludselig får den færden af noget, der ikke hører til bag en af de lukkede døre. Hundens fører lukker den ind, og hunden farer hen til figuranten, som står i hjørnet og gør voldsomt for at markere "sit fund".

Vi befinder os på den gamle skole i Nymindegablejren nær Oksbøl, som

før hen husede den første Hjemmeværnsskole, men som nu ligger næsten øde hen. Her i de tidligere klasselokaler, der er udstyret med outdatedede, mørkegrønne tavler til kridt og de hedengangne overheadprojektorer, som for længst er blevet erstattet af moderne teknologi, træner Hjemmeværnets hundeførere deres hunde.





**Simon Vestergaard Dam og hunden Buzz kender efterhånden hinanden ud og ind og er blevet et stærkt makkerpar.**

Indendørs rundering, som det kaldes, er blot én af otte øvelser hunden skal mestre, før den sammen med sin fører kan indgå som bevogtningshund i Hjemmeværnet.

Det kræver mange timers træning, førend det kan blive en realitet. I sensommeren 2020 var omkring 20 hundeførere fra hele landet samlet på det første hundeførerfunktionskursus efter forårets coronanedlukning. Kurset er et skridt på vejen forud for en mønstring. Ved en mønstring vurderes det, om hund og fører har de rette kvalifikationer til at indgå i Hjemmeværnets operative tjeneste. Den endelige mønstring skal finde sted senest to år efter hundeførerfunktionskurset.

### Hunde i Hjemmeværnet

Hjemmeværnets hundetjeneste har til formål at give den taktiske fører et hjælpemiddel, som han eller hun kan bruge i forbindelse med gruppens opgaver. Og hunden er en stor fordel, forklarer kursusleder Ole Rudolf Larsen. Han ved en ting eller to om hunde, for ud over at have været hundefører i Politiet i 30 år, har han sideløbende været en del af Hjemmeværnets hundetjeneste. I dag er han koordinerende hundeeinstruktør i Landsdelsregion Vest og kursusleder ved Hjemmeværnsskolens hundekurser:

“Hjemmeværnets hunde er et godt værktøj, da en hund kan spare på gruppens ressourcer - eksempelvis når vi skal holde vagt. Her kan én hund nemlig erstatte flere mands arbejde, fordi den har skarpe sanser og lugtesans, der er langt bedre end menneskets. Desuden kan den give

gruppeføreren længere reaktionstid ved at varsle om fjenden i god tid,” siger Ole Rudolf Larsen.

Det kan 36-årige Simon Vestergaard Dam, som deltager på kurset, tale med om. Han er ret ny i hundegamet, men har været i en patruljedeling i Infanterikompagni Viborg i ti år, hvoraf de seks år har været som patruljefører. Det var her, han fik øjnene op for, hvad en hund i Hjemmeværnet kan bidrage med:

“Som patruljesoldat ved man, hvor meget det besværliggør opgaveløsningen, hvis fjenden har en hund i lejren. For hunden kan lugte fremmede, så man kan ikke komme ret tæt på - det kræver, at man går direkte mod vinden og på samme tid er helt stille, hvis man skal nærme sig, da hunden reagerer på selv den mindste lyd,” siger Simon Vestergaard Dam og fortsætter:

“Da jeg så, hvilke fordele det gav at have hund med, så fik det mig til at tænke, at jeg også ville have en hund og uddanne mig til hundefører på et tidspunkt,” erindrer Simon.

### En del af familien

Sådan blev det. Han er nu ved at uddanne sig sammen med sin første hund, den belgiske hyrdehund Buzz, som han fik for to år siden. Og siden da har det været et job 24-7. Ud over den daglige hundetræning er han afsted to gange ugentligt til hundetræning af tre timers varighed på Hjemmeværnets træningsbaner, hvor en instruktør står klar. Dertil kommer løbende træningsweekender - og nåh ja, så bruger han selvfølgelig stadig en del timer i patruljedelingen.

**Jo mere hunde bliver tænkt med på øvelser, og jo mere hund og fører bliver brugt - jo flere får mod på at uddanne sig til hundefører.**

**Ole Rudolf Larsen,**  
Hundeinstruktør



**Ole Rudolf Larsen har været en aktiv del af Hjemmeværnets hundetjeneste i 30 år. Han underviser i dag på en række af Hjemmeværnets hundekurser, hvor han giver sin erfaring videre til hundefolket.**

“Da jeg så, hvilke fordele det gav at have hund med, så fik det mig til at tænke, at jeg også ville have en hund og uddanne mig til hundefører.”

Simon Vestergaard Dam,  
Hundefører



Den belgiske hyrdehund Buzz på bare to år er godt på vej til at blive en del af Hjemmeværnets operative hundetjeneste.



Men de mange timers træning er ikke det, Simon ønsker at tale om, for han har alt andet end fortrudt:

“Jeg har faktisk fået et nyt familiemedlem. Hunden bliver en del af familien, og det er med til at skabe et særligt bånd. Og jeg synes, det er ret unikt, at man får mulighed for at uddanne sig i Hjemmeværnet sammen med sin hund,” siger han.

Simon Vestergaard Dam ser det som en klar fordel at have nogle at sparre med både på træningsbanen derhjemme, men også på hundeførerfunktionskurset:

“Her er både nye, som jeg selv, men også mange erfarne, som er afsted med deres anden eller tredje hund. Når vi mødes på den her måde, kan de garvede lære fra sig. Som ny kan man komme til at lave nogle fejl i

opdragelsen af sin hund, og derfor er det en fordel af være omgivet af eksperter, man kan spørge til råds. Selvom det også kan være lidt overvældende”, siger han med et smil.

### **Ikke som alle andre**

Hundefolket er et særligt folkefærd, og det har været en noget anden verden at træde ind i sammenlignet med patruljeverdenen, forklarer Simon. Og selvom han indtil nu er ret godt tilfreds med at have stiftet bekendtskab med “den nye verden,” har han et forbehold:

“Ofte bliver hund og hundefører ikke tænkt med i øvelsen. Vi har selv et ansvar for at gøre vores kompagnichefer opmærksomme på, hvad vi kan bidrage med. Jeg har indtrykket af, at nogle er bedre til det end





andre. Men jeg tror også, det ville hjælpe, hvis der var fokus på det på føreruddannelsen, så der kom større bevidsthed om, hvad hundene kan bruges til, og hvordan de kan tænkes med,” siger Simon.

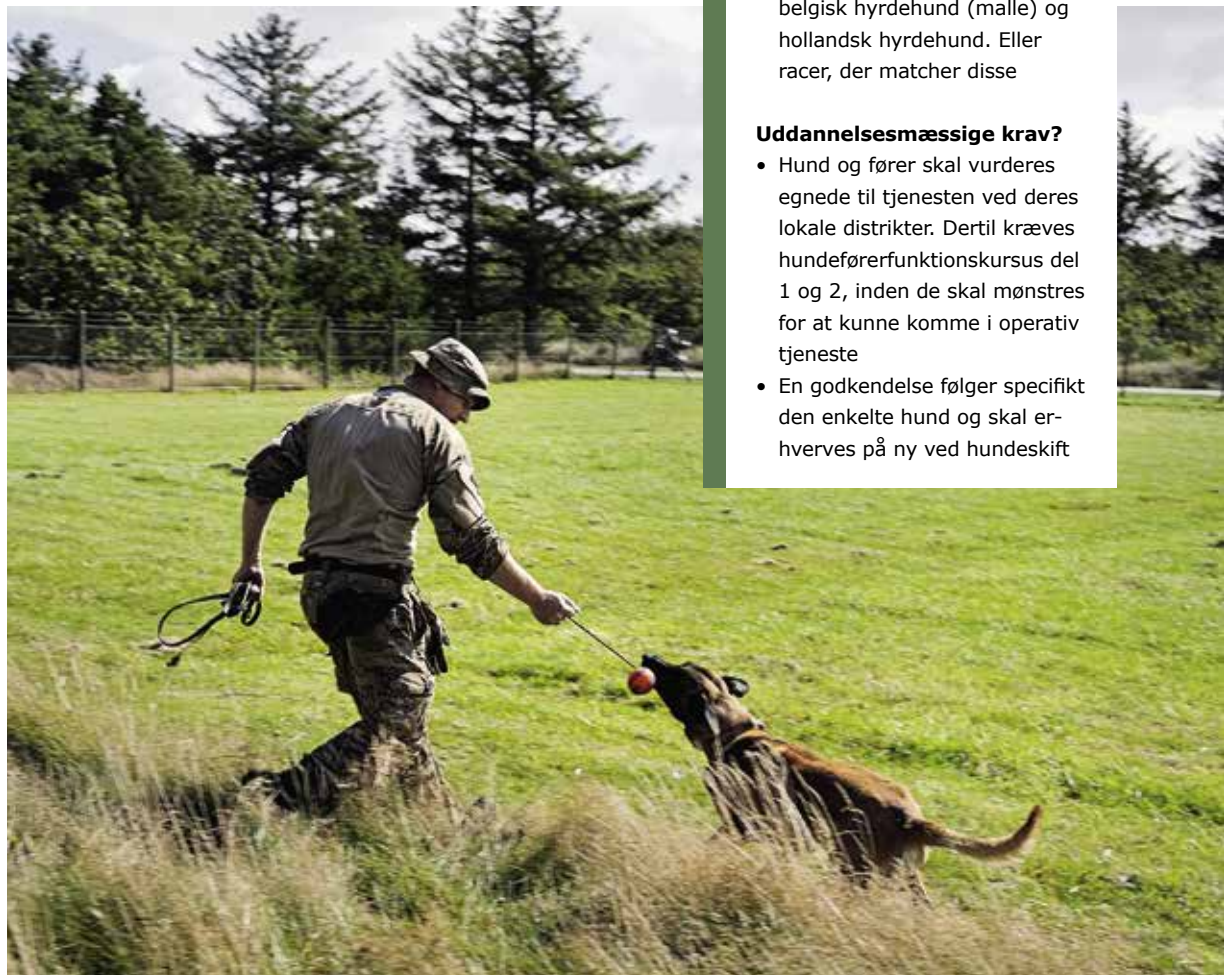
Det er kursusleder Ole Rudolf Larsen helt enig i. Gennem sine mange år i Hjemmeværnets hundetjeneste har han set udviklingen over tid:

“Tidligere var det en del af gruppeføreruddannelsen, men nu er programmet så presset, at der ikke er tid til at få hundeelementer med. Det er ærgerligt, for så får gruppeførerne ikke et billede af, hvad en hund kan bidrage med på en øvelse,” siger den erfarne hundefører og fortsætter:

“Jo mere hunde bliver tænkt med på øvelser og jo mere hund og fører bliver brugt - ja jo flere får mod på at uddanne sig til hundefører. Det har vi brug for, hvis vi fortsat skal have hunde i operativ tjeneste i Hjemmeværnet,” siger Ole Rudolf Larsen.

Det forlader Simon sig på. Han satses på at være klar til mønstring allerede om et år, så han og Buzz kan blive samarbejdspartnere i Hjemmeværnets operative hundetjeneste. **K**

**At blive en del af Hjemmeværnets hundetjeneste kræver tid. Det indebærer daglig hundetræning, hundetræning på Hjemmeværnets træningsbaner flere gange ugentligt og jævnlige træningsweekender. Heldigvis går leg og træning hånd i hånd.**



## Hunde i Hjemmeværnet

### Hvad bruges en hund i Hjemmeværnet til?

- At have en hund med på øvelse giver mere end én militær fordel. Ud over at aflaste soldaterne i bevogtningen om natten kan en veltrænet hund være nyttig, når der skal spores og patruljeres. Her fungerer den som patruljens fremskudte øjne og ører og er unik til at opspore fremmede folk. Længe før de menneskelige sanser aktiveres

### Hvordan bliver man hundefører?

- For at blive hundefører i Hjemmeværnet, skal du have en hund af racerne: schäfer, rottweiler, riesenschnautzer, dobermann, airedale terrier, boxer, labrador retriever, golden retriever, hovawart, belgisk hyrdehund (malle) og hollandsk hyrdehund. Eller racer, der matcher disse

### Uddannelsesmæssige krav?

- Hund og fører skal vurderes egnede til tjenesten ved deres lokale distrikter. Dertil kræves hundeførerfunktionskursus del 1 og 2, inden de skal mønstres for at kunne komme i operativ tjeneste
- En godkendelse følger specifikt den enkelte hund og skal erhverves på ny ved hundeskit

AF JAN G. ANDERSEN

LEDENDE HUNDEINSTRUKTØR:

# ”Brug vores hunde!”

En godkendt hund med fører og en veluddannet sikringsmand kan erstatte et helt vagthold en hel nat igennem, så resten af gruppen kan genfinde kampkraften.

**H**eidi Wiedenbein er ledende hundeinstruktør i Flyverhjemmeværnet og ihærdig fortaler for, at hunde bliver brugt mere, end det er tilfældet i dag.

”Hundeekvipager – altså hund og fører – er et solidt og alsidigt værktøj, som Flyverhjemmeværnet og eskadrillerne kan anvende til både uddannelser, øvelser og indsættelser, når bare man ved, hvad man

har med at gøre,” siger Heidi Wiedenbein og fortsætter:

”Vi kan jo bruges til certificering, hvor vi typisk kan støtte en adgangskontrolpost eller til observation og hegnspatroljer under øvelser eller indsættelser. Selvfølgelig skal man tage højde for, hvad hunden må bruges til,” siger Heidi

Hun understøtter også, at det naturligvis primært er de godkendte (mønstrede) hunde, eskadrillerne bør bruge, men



## Viktor er på toppen nu og de næste fem år

AF JAN G. ANDERSEN

Rikkens hund, Viktor, skal efter planen mønstres i 2021. Den kan ifølge Rikke gøre god gavn ved observationer eller ved en adgangskontrol.

**V**iktor er tre år gammel og er ved at være over de værste skarnsstreger. Efter planen skal han mønstres til næste år, og Rikke forventer, at han vil være på toppen fra nu og de næste fire – fem år frem. Victor er Rikkens tredje hund. De foregående to hunde mistede hun desværre på grund af sygdom og en pådraget skade i forbindelse med træning.

”Det med hunde og hundetræning kommer sig af nok af min fortid som hestepige. Jeg savnede samarbejdet med et dyr som trænings- og konkurrencemakker,” fortæller Rikke, som er uddannet geværskytte I og har været medlem af Flyverhjemmeværnet snart otte år og indgår i Stabseskadrille 200.

### Flere fortrin

Rikke peger på flere muligheder for en taktisk anvendelse af hunde og deres sanser under en indsats. Det kan være til observationsopgaver, til patruljer eller som forstærkning til en gruppe. En hunds blotte tilstedeværelse ved en adgangskontrolpost kan også virke som magtmiddel til at skabe ro i en trængt situation. Desuden kan brugen af hunde spare mandskab.

Man kan møde mange holdninger til hunde og brug af hunde både ude i Hjemmeværnet og blandt hundeførere. Det er Rikke meget opmærksom på, men hun synes, at hun selv altid har mødt positiv vilje til at bruge hundene i Flyverhjemmeværnet.





**Heidi Wiedenbein, der er ledende hundeeinstruktør i Flyverhjemmeværnet, ses her på Airshow i 2018.**

Foto: Flyverhjemmeværnet

alt efter opgaven kan hunde, der er tæt på mønstring, godt anvendes, hvis de i hvert tilfælde er godkendt af den ledende hundeeinstruktør.

### Hunde med på uddannelse

At de firbenede har et fortrin på en øvelse eller uddannelse understreger Rikke og Michael, der begge er hundeførere i Stabseskadrille 200. De havde stor glæde af at deltage som "Hunterforce" – altså fjendestyrke – på en øvelse for Hærens Basisuddannelse (HBU), hvor deres hunde fandt alle tre HBU-delinger og lagde et effektivt pres på dem.

"Begge vores hunde var med. Det var så fedt at se dem løse deres opgaver," siger Rikke.

Det er netop den slags oplevelser, Heidi ønsker, at Flyverhjemmeværnet og dets eskadriller selv bidrager til, at hundeførerne får. **K**



"Nogle gange skal man jo bare være der med hunden. Den kan få lidt miljøtræning, og de andre frivillige i enheden kan få kendskab til hunden og blive trygge ved den. På den måde kan man langsomt og sikkert opbygge et godt samarbejde mellem hund, fører og resten af enheden," siger Rikke.

Rikke og Victor har selv bidraget til at udbrede kendskabet til Flyverhjemmeværnets Hundetjeneste og brug af hunde ved at deltage i hvervearrangementer, i undervisning og på øvelser. I fremtiden håber Rikke på at blive inviteret med på flere øvelser sammen med Victor. Hun håber også, at hun og Viktor vil blive anvendt af deres egen eskadrille til sikringsopgaver. Heldigvis for Rikke har chefen for stabseskadrillen bekræftet, at eskadrillen faktisk forventer at anvende hunde og deres førere til netop sikringsopgaver. **K**

**Rikke ses her sammen med hunden Viktor.**

Foto: Privat



### FAKTA

Flyverhjemmeværnet har mere end tyve hunde med førere, hvoraf mere end en tredjedel er mønstrede.



AF POUL MONGGAARD

# HJERTELØBER

## BRUGTE KOMPETENCER

### FRA HJEMMEVÆRNET

Uddannelse fra Hjemmeværnet gav overblik, da et nyt medlem af Hjemmeværnseskadrille 270 trådte i karakter som hjerteløber for første gang.

**M**ed den lovpligtige uddannelse i bagagen og et teorikursus som MARSHALL kunne Jeanette bidrage til, at en lægehelikopter og akutlægens bil kunne finde vej frem til hjertepatient.

Jeanette er nyt medlem af Hjemmeværnseskadrille 270. Hun tog i sommer hele den lovpligtige uddannelse (LPU) i ét hug på bootcamp. Her fik hun bronzemærke i førstehjælp og meldte sig efterfølgende som hjerteløber. Som soldat i eskadrillen tog hun i samme forløb teorien til MARSHALL, som er et kursus i at dirigere fly på plads på jorden.

Alt det fik hun brug for i nogle hektiske minutter, da hun for nylig blev alarmeret som hjerteløber på Sjælland. Hun smed alt, hvad hun havde i hænderne og styrtede afsted mod patienten, og sammen med flere hjerteløbere, der kom til, kunne de fordele opgaverne imellem sig, tage sig af patienten, holde folk på afstand, tage sig af pårørende og tage imod lægehjælpen.

#### Dirigerede lægehelikopter

Da Jeanette på vej hjem observerede lægehelikopteren oppe over en åben mark, stillede hun sig op og brugte sin MARSHALL-kunnen til at få den dirigeret mod rette område. Hun havde også overskud til at løbe tilbage

og guide akutlægens bil ind i det beboelsesområde, hvor hjertepatienten befandt sig.

”Jeg var glad for den tak, jeg fik fra redningspersonalet på helikopteren efterfølgende,” fortæller Jeanette, som også er glad for det gode samarbejde, der var mellem de hjerteløbere, der kom til stede, og den viden hendes uddannelse i Flyverhjemmeværnet har givet hende på kort tid.

#### Lynkarriere

Jeanette, der er 40 år, havde ingen militær erfaring, da hun besøgte Roskilde Airshow i august 2019, men efter halvanden times snak med en pilot, der fremviste et af Defender-flyene fra Eskadrille 270, så var hun ikke i tvivl:

Her startede hendes lynkarriere i eskadrillen, hvor hun nu er IMA. Den betegnelse dækker blandt andet over, at hun er med til at forberede og efterbehandle det billedmateriale, som Defender-flyene optager under deres flyvninger.

Selv om Jeanette fik brugt lidt af sin teori som MARSHALL i praksis under forløbet, så vil hun også snarest tage den praktiske del af uddannelsen.

”Man skal jo gøre det færdigt, man er begyndt på,” siger Jeanette.

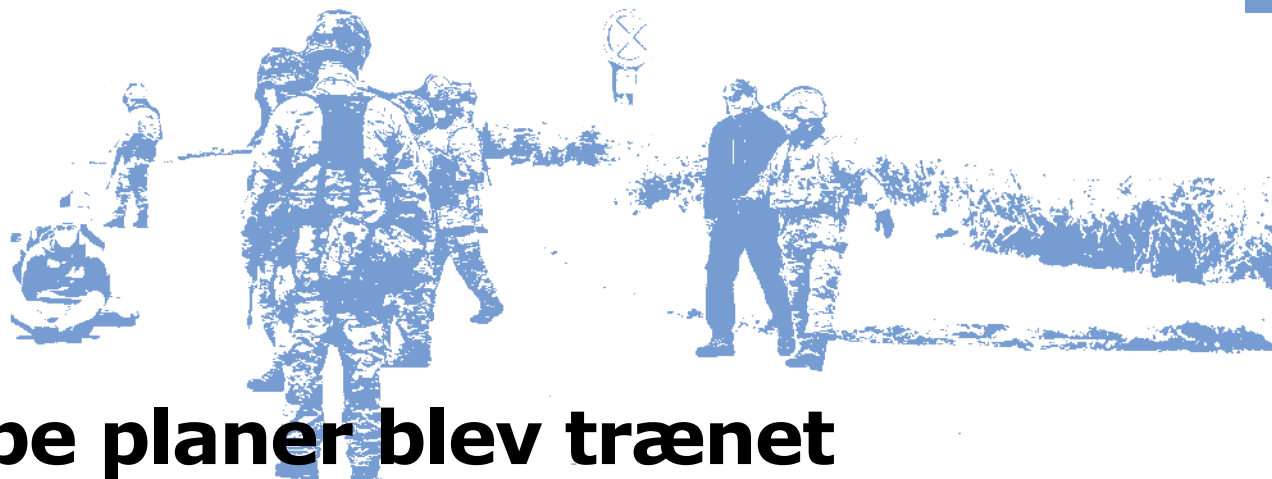
*Jeanettes fulde navn er redaktionen bekendt.* **K**



**Jeanette fik brug for de kompetencer, hun har fået i Hjemmeværnet, da hun assisterede en patient, der fik akut behov for førstehjælp. Jeanette hjalp også med at dirigere en lægehelikopter ned til stedet.**

Foto: Privat





# Skarpe planer blev trænet på Øvelse Cimbrer 2020

AF JAN G. ANDERSEN  
FOTO: FLYVERHJEMMEVÆRNET

Både Flyverhjemmeværnet og Air Transport Wing i Aalborg var tilfredse med samarbejdet og erfaringerne fra Øvelse Cimbrer 2020, hvor de frivillige flyvere fik testet deres evner til skarp bevogtning.

**H**ovedformålet med årsøvelsen var at vise Flyvevåbnet, at de frivillige flyvere er i stand til at møde talstærkt op og løse en bevogtningsopgave helt i tråd med de objektplaner, som foreligger. Det lykkedes på trods af afbud fra flere frivillige på grund af coronasituationen.

”Øvelsen har givet inspiration til wingens fremtidige arbejde med force protection og har bidraget til værdifuld læring,” anfører Air Transport Wing i en tilbagemelding.

Flyverhjemmeværnet nåede sine mål med øvelsen, som også inkluderede sparring med alle tre værnsgrene. Der var således lagt op til samarbejde mellem de tre værnsgrene samt med politiet, fordi Flyvestation Aalborg både har en luft, vand og landside samt en militær og en civil del. Dermed vil hovedparten af Hjemmeværnets kapaciteter kunne indsættes meningsfuldt på og omkring basen. Dette initiativ blev dog desværre noget begrænset af smittesituationen.

## Hele paletten blev testet

Flyverhjemmeværnet fik imidlertid afprøvet hele paletten af elementer ved en indsættelse af flere hundrede frivillige flyvere på en flyvestation: Varsling af eskadrillerne, klargøring, transport med fly og på hjul, registrering, nødvendig administration, supplerende uddannelse, indsættelse på de skarpe objekter efter de skarpe planer, kommunikation samt føring og logistik på flere organisatoriske niveauer.

Selve øvelsesscenariet var et fredsscenario, hvor situationen eskalerede i løbet af weekenden. Kendere af den type scenarier vil vide, at det er vanskeligt at forholde sig til en ubevæbnet modstander i

et fredsscenario. Derfor blev de frivillige flyvere sat på en alvorlig og realistisk prøve, da en talstærkt ubevæbnet skare af mennesker ulovligt trængte ind på Flyvestation Aalborg, der som bekendt er militært område med adgang forbudt – som der står på alle de gule skilte. Modstanderen blev talentfuld spillet af frivillige fra flere kompagnier og eskadriller.

## Troværdig samarbejdspartner

Der var naturligvis læringspunkter inden for de klassiske områder: Kommunikation, logistik og tidsforbrug samt planernes møde med virkeligheden i det nordjyske efterår. Så de frivillige flyvere, staben og Air Transport Wing lærte alle noget.

”Vi har fået trænet de skarpe planer i plankomplekset, certificeret soldater, skærpet vores militære færdigheder og

vist Flyvevåbnet, at vi er en troværdig og kompetent samarbejdspartner, når det gælder,” siger chefen for Flyverhjemmeværnet, oberst Kern Oddershede.

De frivillige flyvere kunne med andre ord løse deres skarpe opgave tilfredsstillende. De blev ydermere rost af bevogtningspersonellet for deres professionelle optræden i det operative område. Endelig – og måske vigtigst af alt – blev afstands- og hygiejnegler efterlevet effektivt: Der er ikke meldt om corona-smittespredning blandt deltagerne under eller efter øvelsen. **K**

**Soldaterne skulle blandt andet håndtere nogle folk, der forsøgte at trænge ulovligt ind på flyvestationens område.**



BAD OM FRI TIL  
HJEMMEVÆRNSTJENESTE:

# Ramte chefen som en knytnæve

Niels Henrik Elmer bad sin arbejdsgiver om orlov i fem uger for at overvåge EU's ydre grænser som en del af Danmarks bidrag til Frontex. Hjemmeværnssoldaten fik et rungende ja fra sin chef, men dog med en vis bæven ved udsigten til mistet arbejdskraft.

**Henrik Hvid Hansen th., der ejer møbelfirmaet Bent Hansen Møbler, har stor forståelse for sin medarbejder Niels Henrik Elmers engagement i Hjemmeværnet.**  
Foto: Lars Horn/Baghuset

AF FRANK RASMUSSEN OG THILDE LEJRE

“For nogle måneder siden kom en medarbejder til mig med en forespørgsel, der ramte mig som en knytnæve i mellemgulvet. Han ville have orlov. I fem uger ville han have fri.”

Sådan indleder Henrik Hvid Hansen, som ejer møbelfirmaet Bent Hansen, et opslag på LinkedIn fra i sommer.

Umiddelbart lyder det som en kæk forespørgsel fra en medarbejder, og reaktionen fra chefen kan på den anden side virke en smule bombastisk. Men det blev skrevet med lige dele alvor og glimt i øjet, for medarbejderens forespørgsel dækkede over en international opgave for Hjemmeværnet. Medarbejderen hedder Niels Henrik Elmer, er frivillig i Hjemmeværnets flyvende eskadrille 270, og han bad om orlov til at blive udsendt til Frontex, EU's grænseagentur.

Selvom spørgsmålet ramte som en knytnæve, var svaret alligevel lige til.

”Svaret på hans spørgsmål var oplagt: Selvfølgelig kunne han få orlov! Jo mere vi giver, jo mere får vi igen. Jeg ved, at det betyder meget



## Niels Henrik Elmer

- 56 år og medlem af Hjemmeværnet i 20 år
- Menig og ground support technician i HVE 270 i Aalborg
- Lager- og logistikoperatør i møbelvirksomheden Bent Hansen



for Niels Henrik at kunne tage med på denne opgave med Hjemmeværnet, og jeg vil gerne støtte op om ham og det drive, han har – også fordi jeg er glad for ham som medarbejder.”

### Langt tilløb til at spørge om fri

For Niels Henrik var der et forholdsvis langt tilløb til overhovedet at stille spørgsmålet til sin chef.

”Jeg var lidt trykket ved at bede min arbejdsgiver om fri i over en måned til 'blot' at dyrke min fritidsinteresse. Jeg havde jo sidste år fået en positiv tilkendegivelse fra min chef, men alligevel var det ikke helt let for mig i foråret at spørge om orlov, så jeg kunne blive en del af Danmarks og Flyverhjemmeværnets Frontex-bidrag i 2020,” fortæller Niels Henrik Elmer.

Niels Henrik Elmer, som i Flyverhjemmeværnet går under kaldenavnet ELM, var ground support



technician for Hjemmeværnets bidrag til Frontex tre uger i august.

Og faktisk er det ikke kun Niels Henrik, der vinder på at rive en måned ud af kalenderen for blandt andet at jagte smuglere ved EU's ydre grænser.

”Vi får helt klart noget tilbage, for han sætter pris på, at han har fået muligheden og vender tilbage med en masse dedikation. Men det er jo også en forretning, hvor vi skal tjene penge, så vi kan også bruge det som en case på, hvad gør vi i tilfælde af, at vi mangler en nøglefunktion. Vi er afhængige af hinanden, så det er vigtigt, vi kan overlappende hinanden og holde hjulene kørende i sådan nogle situationer,” siger Henrik Hvid Hansen.

Niels Henrik Elmer supplerer:

”Jeg valgte nok allerede sidste år at se min orlov som noget overvejende nyttigt. Bøvlet, ja – men det ville give anledning til at se på nogle områder, hvor virksomheden er sårbar. Og Henrik kunne i relativ ro og mag finde løsningsmodeller, det må være rart at have liggende klar i skuffen.”

### Afhængig af Hjemmeværnets gode ry

Niels Henrik Elmers opgaver for Hjemmeværnets flyvende eskadrille 270 har ofte til formål at støtte Forsvaret og Politiet. På den baggrund er det ikke så ligetil at indvie sine kolleger i opgaverne.

”De færreste bliver tændt af en beretning i helt generelle vendinger, for det er jo gerne i detaljerne energierne opbygges og gnisterne slår. Derfor er vi nok i vores eskadrille i særlig grad afhængige af, at Hjemmeværnet generelt har et godt renommé.”

Og apropos kollegerne:

”Selvfølgelig ønskede jeg, at kollegaen, som jeg i ugerne forud oplærte til at varetage min funktion, skulle gøre det rigtigt godt i mit fravær. Bare det nu ikke er blevet så godt, at man konkluderer, at jeg kan undværes,” siger Niels Henrik Elmer. **K**

## HVE 270 og Frontex

- Hjemmeværnet har bidraget til Frontex med et observationsfly af typen Britten-Normann Defender i august 2019 og august 2020 samt med frivillige besætningsmedlemmer fra HVE 270.
- Frontex er EU's ydre grænseagentur, som har til formål at overvåge EU's ydre grænser i Middelhavsregionen. Du kan læse mere om Frontex-opgaven i HJV magasinet 2/2020, som du finder online på [hvj.dk](http://hvj.dk)

**Vi får helt klart noget tilbage, for han sætter pris på, at han har fået muligheden og vender tilbage med en masse dedikation.**

**Henrik Hvid Hansen,**  
Ejer af møbelfirma



## Bootcamp med politi og flyvevåben højner fagligheden

Alle deltagerne fra såvel Nordjyllands Politi, Flyvevåbnet som fra Hjemmeværnseskadrille 270 fik et godt udbytte af Bootcampen i Nordjylland. Den stod også på træningsflyvninger.

Hjemmeværnseskadrille 270 har sat nye standarder for træning og øvelser sammen med deltagere fra Flyvevåbnets Helicopter Wing Karup og politiet i Nordjylland. "Udbyttet har været kæmpe stort, og vi har lært meget hinanden," siger eskadrillechef Hans Henrik Grøn.

TEKST OG FOTO: HJEMMEVÆRNS-ESKADRILLE 270

**B**ootcamp - på dansk en træningslejr - er et koncept, som Hjemmeværnseskadrille 270 (HVE 270) har udviklet og raffineret over tid. Aktiviteten gennemføres to gange årligt - i 2020 dog kun én gang på grund af COVID-19 - i eskadrillens eget regi med det formål at kunne tilbyde enkeltmand, besætninger og enheden en aktivitetsuge med operative træningsflyvninger kombineret med træning og uddannelse.

Bootcampen skal også styrke mulighederne for at træne med andre myndigheder og enheder. I år var ingen undtagelse desuagtet de vilkår, som en situation med COVID-19 betyder. Bootcampen i september bød

således på et større veltilrettelagt scenarie og invitation til moderværnet i Flyvevåbnet, der med Helicopter Wing deltog i ugen med både AS-550 FENNEC fra Eskadrille 724 og EH-101 MERLIN fra Eskadrille 722.

To dage blev brugt til interne træningsflyvninger mellem helikopterens fly, og her blev der brugt uvurderlig flyvetid på at koordinere og flyve sammen på fælles missioner. Det indbefattede blandt andet fælles briefinger, indøvelse af standarder, flyvesikkerhed, koordinering af luftrum og flyvehøjder samt ikke mindst fælles kammeratskab blandt besætningerne.

### Kommer igen til næste år

Roserne og anerkendelsen er heller ikke udeblevet fra Helicopter Wing Karup, som allerede nu har udtrykt et stort ønske om at deltage i bootcamps til næste år. Det gælder både Eskadrille 724 og 722. De vil gerne næste år være med til - sammen med Joint Rescue Coordination Centre, som er Danmarks eftersøgnings- og redningstjeneste - at lave en bootcamp, der tager udgangspunkt i SAR-eftersøgning til søs.

"Det er flot, vi kan lave aktiviteter for moderværnet, som de finder attraktive at



deltage i. Når man spørger ind til hvorfor, lyder tilbagemeldingen: Det er fordi vores eskadrille er professionel, og Flyverhjemmeværnet er en troværdig og anerkendt partner," siger en lad og stolt eskadrillechef, Hans Henrik Grøn, der fortsætter:

"Det skulderklap er meget tilfredsstillende og er med til at styrke eskadrillens ønske om at kunne konsolidere og videreudvikle vores støtte til Flyvevåbnet. Det faglige fælles niveau højnes, vi har meget vi kan lære af hinanden på tværs af enhederne, og det er virkelig noget vi kan arbejde videre på."

## 2. halvleg stod politiet for

Anden del af bootcampen blev tilrettelagt og gennemført af Nordjyllands Politi, og Flyverhjemmeværnets Defender-fly og Helicopter Wings helikoptere var indsat i fælles øvelser og sågar i skarpe missioner i det nordjyske.

Traditionelt er politiet en af Eskadrille 270s store opgavestillere, så det var helt naturligt at udvikle et fælles setup sammen med Nordjyllands Politi. De gav teoretiske oplæg og fortalte om uddannelser inden for deres forskellige indsatser mod kriminalitet, som så senere blev omsat til meget relevante ønsker om flystøtte.

Den kombination er ganske unik og helt uvurderlig for Eskadrille 270s medlemmer i forhold til at kunne dygtiggøre sig til at løse de skarpe opgaver, der stilles til Flyverhjemmeværnets Defender-fly og Flyvevåbnets helikoptere af netop politiet.

"Vi får det ikke bedre, og læringen er helt enorm i spillet mellem de flyvende besætninger, politiets observatører der flyver med, og de politifolk der løser opgaverne på jorden med flystøtte," fortæller Hans Henrik Grøn.

**“ Vi har med et godt koncept og med få midler vist, at vi kan styrke samarbejdet med de myndigheder, vi løser opgaver for.”**

**Hans Henrik Grøn**, Eskadrillechef

## Rosende ord og anerkendelse

Eskadrille 270 har allerede modtaget anerkendelse fra det landsdækkende politiobservatørkorps og Nordjyllands Politi.

Eskadrillens indsats i øvelserne og programmets meget skarpe aktuelle aktion, der blev rettet mod kriminelle, viser med al tydelighed, hvor stor synergi der er i samarbejdet mellem politiet og den flyvende kapacitet. Udover de operative politifolk har politiledelsen ved Nordjyllands Politi også fået en betydelig demonstration af Defender-flyet og downlink kapaciteten, som var opsat på politigården inde i Ålborg.

"Vi har med et godt koncept og med få midler vist, at vi kan styrke samarbejdet med de myndigheder, vi løser opgaver for. Jeg kan kun opfordre andre enheder til at gøre sig de samme tanker. Det motiverer meget og er attraktivt for personalet," siger Hans Henrik Grøn og fortsætter:

"Der skal selvfølgelig investeres kræfter i det, men takket være kompetente, professionelle, dedikerede og dygtige flyvere i eskadrillen kørte campen supergodt. Det er jo ligesom en gearkasse, hvor alle tandhjul skal passe ind i hinanden. Så jeg er en meget taknemmelig og stolt frivillig chef." **✎**

## HVE 270s Bootcamp 2020

- 35 personer fra eskadrillen, Helicopter Wing Karup og Nordjyllands Politi deltog i Bootcampen på Flyvestation Aalborg
- Konceptet giver mulighed for, at det enkelte eskadrillemedlem kan melde sig fleksibelt til træningen en, to, tre eller fire dage alt efter egne behov.





TEKST OG FOTO: POUL MONGGAARD

# Bevogtede vitalt udstyr for Flyvevåbnet

I regn og rusk har frivillige soldater fra vestjysk eskadrille holdt skansen og bevogtet vitalt observationsudstyr fra Flyvevåbnet, som har kvitteret med ros og anerkendelse.

Teamet fra Eskadrille 281 Vestkysten. Fra venstre ses menig Anja Mols, rekrutteringsspecialist Belinda Pedersen, eskadrillechef André Runge Christiansen og menig Jimmi Jacobsen.



**F**ire soldater sidder i læ for regnen i den blå pavillon fra Flyverhjemmeværnet. De får sig en kop dampende varm kaffe. Taler om deres vagtplaner og om det objekt, de er sat til at bevogte, og om deres funktion i samarbejde med Flyvevåbnet.

Vi er ved Oksbøl i Vestjylland. I baggrunden roterer en radar, som Flyvevåbnets Air Control Wing (ACW) i Karup skal kontrollere funktionen af i samspillet med det samlede radarsystem herhjemme.

De fire soldater er fra Hjemmeværnseskadrille 281 Vestkysten. Foruden udsigten til radaren kan folkene overskue de containere med installationer, som ACW har opstillet for at kontrollere radaren.

På denne vagt møder vi eskadrillechef, løjtnant André Runge Christiansen, rekrutteringsspecialist, korporal Belinda Pedersen, menig Anja Mols og menig Jimmy Jacobsen.

Eskadrillechefen fortæller, at de umiddelbart før opgaven i Oksbøl var kommet fra en overvågningsindsats ved Bøffelstillingen ved Blåvand. Her skulle de patruljere og passe på udstyr fra Fighterwing.

Opgaven ved Oksbøl var rykket frem en dag, så folkene var derfor kun lige hjemme og vende og skifte tøj, før de skulle stille til bevogtningen af radaren.

Eskadrille 281 Vestkysten har omkring 25 medlemmer, men nye medlemmer er på vej ind. André Runge Christiansen kan – selv om han ikke slår om sig med store ord – godt været stolt af, at han i flere uger i træk kan skaffe frivillige soldater til bevogtningsopgaverne døgnet rundt.

### Super glade for støtten

Opgaven ved Bøffelstillingen blev udført for Flyvevåbnets Light Weapons Delivery (LWD), hvis chef, major Ebbe J. Anderson, havde gode ord om eskadrillens indsats.

”Vi er meget afhængige af Hjemmeværnet, som har kompetencer til at udføre opgaver, hvor Flyvevåbnet mangler ressourcer. Vi er super glade for de opgaver, Hjemmeværnet løser. Vi kan også se, at Hjemmeværnet er glade for at løse opgaverne.”

Major Ebbe J. Andersen peger blandt andet på, at folk ofte er så nysgerrige for at komme i kontakt med LWDs objekter, at det er nødvendigt at holde dem på afstand. Det sørger de frivillige soldater fra Flyverhjemmeværnet for. Så hvis Flyverhjemmeværnet ikke bevogtede om natten, kunne LWD risikere at miste materiel.

### Radar fra Irak

Radaren, som eskadrillen bevogtede nogle uger i september, har tjent fire år i Irak.

Da jeg kommer til bevogtningsområdet den regnfulde dag i september, synes jeg i al min ukyndighed, at det er en kæmpe radar. Men fagligt betegnes den som en relativ lille og kompakt mellem- til langdistancerækkende luftforsvarsradar, der i modsætning til Flyvevåbnets mere traditionelle stationære radarer ovenikøbet er kompakt nok til at være flytbar. En sådan radar kaldes i fagsprog for en Deployable Air Defence Radar (DADR).

De frivillige soldater har et getodt forhold til de fastansatte fra Air Control Wing i Karup. Lederen af ACW-holdet, seniorsergent Martin, kigger forbi. Han har i et par omgange været udsendt til Irak, hvor han arbejdede med radaren. Han er meget tilfreds med samspillet med Eskadrille 281:

”Det er kompetente folk, der optræder professionelt,” siger han.

Major Jasper Kristian Mikkelsen, der er chef og presseofficer på Air Control Wings

samlede detachment (herunder radaren i Oksbøl) har også flotte ord til eskadrillen:

”Vi er særdeles glade for det gode samarbejde med Flyverhjemmeværnet og den fleksibilitet, som Eskadrille 281 har udvist til den aktuelle opgave,” siger Jesper Kristian Mikkelsen.

Jeg var selv synligt imponeret over den entusiasme og professionelle indstilling, soldaterne lagde for dagen. Man skal også tænke på, at det er vigtigt og essentielt udstyr, de har bevogtet.

### Bevogtning ligger på ryggraden

Under besøget får jeg en snak med eskadrillechef André Runge Christiansen og hans team.

”Det er en fin opgave, og så har vi så meget øvelse, at bevogtningen ligger på ryggraden,” siger Jimmy Jakobsen.

**Vi føler, at både Flyverhjemmeværnet og Flyvevåbnet værdsætter vores indsats.**

**André Runge Christiansen,**  
Eskadrillechef

Belinda Pedersen supplerer: ”Det er dejligt at kunne gøre en forskel, at kunne støtte Flyvevåbnet sammen med en chef, der går foran samtidig med, at vi har et godt socialt samvær.”

”Det er spændende at prøve noget nyt, som bevogtningen af radaren er. Vi er her for opgaven, for hinanden i eskadrillen og for Air Control Wing. Det er tilfredsstillende,” mener Anja Mols.

Selv er eskadrillechefen stolt af sine folk og den anerkendelse, som eskadrillen får:

”Vi føler, at både Flyverhjemmeværnet og Flyvevåbnet værdsætter vores indsats,” siger André Runge Christiansen og fortsætter:

”Vi sidder ikke på hænderne. Opgaver har vi mange af, og flere er på vej. Dertil kommer, at den militære træning løbende skal vedligeholdes.”

Det er tydeligt at mærke, at soldaterne er glade for deres chef. Han passer godt på dem. De ved, at han ikke ville bede dem påtage sig en opgave, som han ikke selv ville udføre.

Som Belinda Pedersen udtrykker det: ”André er en chef, der går forrest.” **K**





## OPEVAL: Det skal være realistisk og lærende

Sygdomsbehandleren afgiver rapport om en patient til helikopterens læge og en redder, inden patienten bliver hoistet op i helikopteren.

Der er kommet helt nye boller på suppen, når Marinehjemmeværnet følger op på styrkeproduktionen og status på de operative kapaciteter. 'Operativ evaluering' har afløst de operative inspektioner.

// Det er blevet rigtig, rigtig godt, og min besætning har været virkelig glade.

Vi snakkede tingene igennem på vej hjem, og alle havde haft en god og lærerig dag. Jeg kan væsentlig bedre lide evalueringen end inspektionen."

Fartøjsfører Claus Salling fra Hjemmeværnsflotille 362 Helsingør roser det nye initiativ. Han deltog lørdag

den 10. oktober for første gang i Marinehjemmeværnets nye operative evaluering med en besætning på 10 mand m/k om bord på MHV 906 FÆNØ.

En af chefen for Marinehjemmeværnet, kommandør Henrik Holck Rasmussens vigtigste opgaver er, at han skal sikre sig, at Marinehjemmeværnet og de enkelte flotiller kan styrkeproducere og opstille velegnede

AF NINNA FALCK  
FOTO: TORBEN GLYUM



operative kapaciteter – det vil sige, forberede marinerne til at løse operative opgaver til søs og i havn. Han skal altså følges op på, at flotillerne kan rekruttere, uddanne og træne medlemmerne, sådan at deres besætninger på de grå skibe som enheder kan løse deres opgaver fornuftigt og med den rette effekt.

Før i tiden skete det ved de såkaldte operative inspektioner, hvor chefen og en håndfuld officerer var ude og afprøve, om en besætning på dagen kunne leve op til forventningerne. Det plejede at foregå på en hverdagsaften, hvor besætningen i løbet af få timer til søs fik stillet en række opgaver, som de så skulle overbevise inspektionsholdet om, at de kunne klare ordentligt. Den model har til tider virket ret stressende for de frivillige besætninger.

Marinehjemmeværnets Operations- og Planlægningssektion har ønsket at modernisere processen, og resultatet er 'operativ evaluering', som i daglig tale forkortes OPEVAL.

### En mere coachende tilgang

"OPEVAL er en evaluering af flotillens styrkeproduktion og enhedens evne til at operere, hvor vi går efter en mere coachende tilgang. Vi ser stadig på, om besætningerne kan det, de skal. Og det skal ske i noget, der så godt som muligt ligner et live scenarie. Her er det vigtigt for os, at det er en motiverende oplevelse, hvor besætningerne også

**Besætningen kæmper med at udlægge flydespærring. Det gik strygende, og da de fik hevet det hele ind igen på 28 minutter, var der ros fra evalueringsteamet.**



## OPEVAL

- Marinehjemmeværnets Operations- og Planlægningssektionen (OPL) er ansvarlig for OPEVAL. Den første fandt sted i Sønderjylland i august 2020
- Der planlægges på at gennemføre fire OPEVAL om året, hvor to flotiller evalueres på hver OPEVAL
- Planlægningen starter tre måneder før, og flotillen skal selv lave sejladsplan. OPL holder møde med flotillestaben undervejs og planlægger eksterne indspil
- OPEVAL starter fredag med møde med flotillestaben. Lørdag afvikles praktisk evaluering af besætningen til søs. Efter sejladsen er der back brief og feedback. Endelig evalueringsrapport fremsendes til sidst.

lærer noget, mens de viser, hvad de kan," forklarer orlogskaptajn Daniel Ammitsbøl Christensen, der er projektofficer og hovedmand bag 'OPEVAL'.

"Når vi sejler, inddrager vi besætningen. De sejler ud i et scenarie, som de selv har planlagt en sejlads ud fra. I år er det et SURVEX-scenarie. Ud fra sejladsplanlægningen indspiller evalueringsteamet momenter. Vi drøfter så undervejs besætningens løsninger og stiller spørgsmål som "Hvad hvis I gjorde det på en anden måde?", så vi guider dem frem undervejs," forklarer Daniel Ammitsbøl Christensen videre.

Den tilgang har Claus Salling haft stor glæde af.

"Du sejler, som du plejer, og så er der to med, som egentlig bare kigger dig over skulderen. De dikterer ikke sejladsen. Den har de godkendt på forhånd. Når man så udfører noget, så spørger de: Hvorfor gør du det her? Så giver du en forklaring, og så siger de: Ok, så er det fint," fortæller han.

Andreas Birkebæk sejlede med om bord på FÆNØ som besætningsmedlem. Han

synes, at evalueringsteamet fungerede som sparringspartnere.

"Det var superfedt. Man fik en masse viden med hjem, fordi når vi gjorde tingene på vores måde, så kom de fra deres verden med proceduremæssige alternativer til, hvordan man også kunne gøre," siger han.

### Overraskelsesmomenter

Evalueringsteamet bruger den sidste uge op til evalueringen på at planlægge ekstra indspil til den sejladsplanlægning, de har modtaget fra flotillerne.

"Vi satser på overraskelsesmomenter for at gøre det mere virkelighedstro og realistisk. For eksempel kan vi skaffe en helikopter til at hoiste en syg, eller vi kan arrangere en tredje part, der pludselig er dukket op og skal have assistance. Her har vi brugt andre MHV-fartøjer og redningsstationen i Grenaa. Det kan også være politiske aktører eller andre myndigheder. For eksempel har vi også haft Flyverhjemmeværnet på vingerne over os for at melde en olieobservation ind. Det skal ikke

bare være brune konvolutter (teoretiske indspil red.), det skal være rigtigt. Det må gerne give en ekstra wauw-oplevelse,” siger Daniel Ammitsbøl Christensen.

Og den er gået lige ind på lystavlen hos Claus Salling.

”På en skala fra 1 – 10 skal evalueringsholdet have 11! De havde arrangeret det, så der vitterligt hang en helikopter over hovederne på os til en evakuering af vores ’patient’, som i dagens anledning var sminket med et skinnensbrud, så det virkede utroligt realistisk. MHV 816 PATRIOTEN fra Aalborg kom også forbi under sin SURVEX og meldte om olielækage og brand. Det skete i øvelsen. Det gør det altså bare lidt bedre. Der var popcorn som olie, og der var røg. Og når man kommer ind i et rum, der er fuld af røg, så giver det altså en rigtig ’train as you fight’-oplevelse,” fortæller han. Andreas Birkebæk supplerer:

”Det var fedt med realistiske øvelser, hvor der også indgik andre fartøjer og en redningshelikopter. Vi havde mange momenter. Der var kogt virkelig mange ting sammen på en hel dag. Jeg kedede mig på ingen måde – tværtimod, så synes jeg, vi var godt aktive-rede. Det var superfedt.”

### God tid til det hele

God tid er også et nyt tema. Fra start bliver der givet god tid til, at flotillerne kan planlægge deres sejlads, og der bliver holdt et enkelt møde med evalueringsteamet undervejs.

”Vi er som noget nyt også gået fra hverdagsaftner til weekender. Så er der mere ro på, og man kan nå det hele,” forklarer Daniel Ammitsbøl Christensen.

OPEVAL kører med to flotiller ad gangen med udgangspunkt i samme havn. Det

løber over en fredag aften og en lang lørdag. Fredag holder evalueringsteamet fra Marinehjemmeværnet møder med flotillestaben. Her fokuseres på flotilleledelsens rolle i opgaveløsningen i det pågældende scenarie. For eksempel redegør flotilleledelsen for, hvordan man vil støtte op om fartøjet, hvis opgaven i scenariet udvides til at skulle vare i flere uger, og der skal tænkes i en afløserbesætning og logistikken for at få den frem.

Lørdagen er så sat af til den praktiske operative evaluering, hvor de to fartøjer er af sted samtidig med hver deres evalueringshold om bord. De starter fra den tidlige morgen og fortsætter til ud på aftenen, hvis det er det, der skal til

”Det er et godt solidt forløb. Man kan planlægge i god tid og får mulighed for at sparre med evalueringsholdet og den flotille, man skal sejle sammen med,” siger Claus og fortsætter:

”Der bliver kørt med helt åbne kort i forhold til, hvad der skal ske, og hvad man gerne vil se – nemlig at sejladsen kommer til at afspejle den virkelige verden, og at man er ude efter at få et helhedsindtryk. OPEVAL skal sejles, som man sejler til daglig. Den aktuelle sejlads foregik i god ro og orden med tid til at stoppe op og slå op i eksempelvis RFM (Reglement for Marinehjemmeværnsfartøj).”

### Back brief, feedback og evaluering

Ud over den løbende coaching undervejs samler evalueringsteamet op til en endelig evaluering, som slutes af med en egentlig bedømmelse.

”Når vi kommer i havn, sætter vi os med besætningen. Her går vi hele dagsforløbet igennem og fortæller, hvad der var godt, og



“ Der bliver kørt med helt åbne kort i forhold til, hvad der skal ske, og hvad man gerne vil se.

Claus Salling, Fartøjsfører



“ OPEVAL er en evaluering af flotillens styrkeproduktion og enhedens evne til at operere, hvor vi går efter en mere coachende tilgang.

Daniel Ammitsbøl Christensen, Orlogskaptajn



To fartøjer evalueres ad gangen. Her trækker FÆNØ flydespærring sammen med MHV 904 ASKØ fra Hundested, som også var på OPEVAL.





Under et sanitetsmoment dukkede der pludselig en helikopter op for at hente patienten – til besætningens positive overraskelse.

hvad der kan forbedres. De frivillige giver så os som evalueringsteam feedback, som vi kan bruge til at forbedre os,” fortæller Daniel Ammitsbøl Christensen.

”Der blev givet tilbagemelding og vurdering med det samme på dagen. Der var et antal punkter med personlig feedback til enheden og til enkelte personer, som man kan gå hjem og arbejde med lige med det samme. Den feedback, vi fik, var rammende og matchede egentlig vores forventninger,” opsummerer Claus Salling, der er 100 procent klar til at deltage i OPEVAL igen en anden gang.

OPEVAL afsluttes formelt ved, at flotillen modtager en fyldestgørende skriftlig rapport, der beskriver delelementer i den operative opgaveløsning. Af rapporten fremgår den endelige vurdering, og flotillen kan læse sig frem til, hvor den 'shiner', og der gives forslag til forbedringer. **K**



Chefen for Marinehjemmeværnet, kommandør Henrik Holck Rasmussen, følger med i et sanitetsmoment, hvor sygdomsbehandleren har fuld gang i den orange 'skibskiste'.

AF CHRISTINA VAN ELZELINGEN  
FOTO: HEIDI LUNDSGAARD

# Hjemmeværnet inspirerer Søfartsskole

Elever på Svendborg Søfartsskole har efterlyst mere struktur i deres undervisning. Nu har undervisererne fået støtte fra Marinehjemmeværnet med lektionsplanlægning og tricks til at undervise en meget differentieret flok elever.

**D**et gik hen og blev en succes, da rekrutterings-specialist Lærke Vigerø Dyrehauge fra Hjemmeværnsflotille 244 Svendborg bragte sine undervisningskompetencer fra Marinehjemmeværnet i spil på Svendborg Søfartsskole.

På en pædagogisk læringsdag for Søfartsskolens undervisere øste Lærke

Vigerø Dyrehauge, der også er instruktør i Marinehjemmeværnet, ud af sine erfaringer og gav underviserne relevant sparring og inspiration til deres egen undervisning.

Initiativet til besøget og samarbejdet med Marinehjemmeværnet kom fra Søfartsskolen.

”Vi havde et ønske fra skolens elever om en mere struktureret undervisning, og vi ville gerne have nogle input og tricks til, hvordan man kunne motivere



## Lektionsplan

- En lektionsplan i Hjemmeværnet er en detaljeret trin-for-trin guide, der skitserer lærerens mål for, hvad de studerende skal opnå af viden og færdigheder i løbet af lektionen, hvordan de vil lære det, samt hvilke materialer der skal bruges, og hvor lang tid der skal anvendes for at gennemføre lektionen.

vores elever,” forklarer Sandra Malik, der er ansvarlig for kursus og udvikling på Svendborg Søfartsskole.

Så Sandra tænkte ud af boksen og kontaktede Marinehjemmeværnsskolen i Slipshavn.

## Effektive lektionsplaner

Lærke var straks med på ideen og sagde ja til at deltage på den pædagogiske læringsdag. Hun, der også civilt arbejder inden



**Kursisterne var gode til at snakke sammen, og de deltog aktivt i de forskellige øvelser.**





**Lærke underviser Svendborg Søfartsskoles undervisere i, hvordan man laver lektionsplaner i Hjemmeværnet. Der var en god dialog om de forskellige redskaber, som Lærke fortalte om.**



for søfart, leverede et tre timers intensivt inspirationsboost, hvor hun blandt andet brugte tiden på at undervise skolens lærere i at lave en lektionsplan, som det bliver gjort på Marinehjemmeværnets skole på Slipshavn. Hun lærte dem også, hvordan det er muligt at inddrage og motivere flest muligt af eleverne i undervisningen trods forskellige baggrunde og kompetencer.

Struktur og en meget differentieret samling af kursister er nemlig noget af

det, Hjemmeværnet er rigtig gode til at håndtere. Samtidigt er det maritime den bindetråd, der gjorde, at Lærke havde et fælles fagligt sprog med Søfartsskolens undervisere lige fra start af. Det var en rigtig god indgangsvinkel til samarbejdet.

#### **Fik relevante værktøjer**

Det er ikke alle undervisere på Svendborg Søfartsskole, der har en pædagogisk

## **UNDERVISERNE SYNTES GODT OM LÆRKES INPUT**



### **BRIAN JENSEN**

**Uddannet skibsfører i 1997. Siden 2019 underviser på Svendborg Søfartsskole. Er også medlem af Hjemmeværnet**

”Lærkes undervisning var rigtig godt skruet sammen, Meget af det bruger vi i hverdagen, men det var rart at få nogle værktøjer til at få mere struktur på undervisningsplanerne.”



### **THOMAS KROMANN**

**Uddannet dualskibsofficer, maskinmester og skibsfører i 2011. Har undervist på Svendborg Søfartsskole siden januar 2020**

”Det er meget rart at få bekræftet, at det, man gør, er rigtig samt at få nogle input, der helt sikkert kan gavne både mig og eleverne.”

baggrund. En lektionsplan, som den Lærke Vigerø Dyrehauge præsenterede dem for, var derfor et nyt og anvendeligt redskab. Så skolens undervisere var utrolig glade for de værktøjer, som Lærke gav dem, og som de selv kan videreudvikle i deres egen undervisning. Det var en stor gevinst at finde ud af, hvor simpelt det er at skabe en struktur, som alle kan sætte deres præg på og samtidig bevare en ensrettet undervisning.



// **Den praktiske del og de gode diskussioner fra Hjemmeværnets instruktørkursus har givet mig baggrunden for at kunne undervise og dele tricks ud til andre.**

Lærke Vigerø Dyrehauge, Instruktør

» "Lærkes undervisning var rigtig godt skruet sammen. Det var rart at få nogle værktøjer til at få mere struktur på undervisningsplanerne," siger Brian Jensen, der er uddannet skibsfører og har undervist på Svendborg Søfartsskole siden 2019.

### Erfaringsudveksling

Under forløbet var søfartsskolens undervisere meget engagerede, og der var tid til at få udvekslet erfaringer både blandt undviserne og med Lærke.

Der var en god dialog om, hvordan man kan udvikle undervisningen, der blev snakket om forskellige typer af hjælpemidler, hvilke fordele og ulemper de enkelte hjælpemidler kan have samt hvilken læringsstil, der passer til det enkelte hjælpemiddel. Deltagerne fik også en god dialog om de forskellige kursister, der findes på henholdsvis søfartsskolen og i Hjemmeværnet, og hvordan man kan

fremme indlæringen i forhold til nogle af de elever, som skal kæmpe mere med at lære stoffet.

### Instruktørkurset er fundament

Lærke Vigerø Dyrehauge er ikke selv i tvivl om, hvad der har givet hende de brugbare pædagogiske undervisningskompetencer, som hun fik lejlighed til at formidle.

"Den praktiske del og de gode diskussioner fra Hjemmeværnets instruktørkursus har givet mig baggrunden for at kunne undervise og dele tricks ud til andre. Det var rart at kunne give dem de redskaber, de manglede," siger Lærke.

Der var da også bred enighed om, at kurset havde været meget gavnligt og inspirerende, og det kan ikke udelukkes, at undervisnings-samarbejdet mellem Svendborg Søfartsskole og Marinehjemmeværnet fortsætter også i fremtiden. ❏

Lærke er i gang med undervisningen.



// **Vi havde et ønske fra skolens elever om en mere struktureret undervisning.**

Sandra Malik, Kursus- og udviklingsansvarlig



## Svendborg Søfartsskole

- Blev oprettet i 1906 af den kristne forening 'Broderkredsen på Havet' under navnet 'Sømandshøjskolen'. Skolen fungerede i mange år som maritim højskole. Siden skiftede den navn til det nuværende Svendborg Søfartsskole
- Skolen har 150 elever ad gangen og udbyder tre uddannelser: befaren skibsassistent, ubefaren skibsassistent samt HF-søfart
- Skolens lærere underviser også i STCW standarder (en international standard, for færdigheder i handelsflåden), så handelsflådens søfolk kan opretholde deres kompetence



AF NINNA FALCK  
FOTO: ANDERS MØLLER

# Solid mørkeblå støtte til det arktiske beredskab



Interessen er stigende, men det er ikke helt ufarligt at færdes eller bo i det arktiske område. Frivillige fra Marinehjemmeværnet har været i Grønland med to projekter til støtte for det arktiske beredskab i tilfælde af ulykker, krise eller katastrofer.

**D**et arktiske område i og omkring Grønland er smukt, men ikke ufarligt. Naturkatastrofer så som flodbølger som følge af jordskred eller kælvende isfælde er en reel risiko. Vejret kan i sig selv byde på ekstreme forhold. Samtidig taler vi om enorme områder, hvor afstande til og imellem beboede områder kan være helt ubegribeligt store.

Den stigende aktivitet og de store risici kalder på et beredskab, der kan rykke ud med en koordineret og effektiv indsats for at redde liv og værdier. I september og oktober har otte frivillige fra Marinehjemmeværnet støttet op om beredskabet i Grønland. Tre af dem har undervist og støttet gennemførelsen af øvelsen, TAPPIK, og fem har deltaget i Hjemmeværnets 'Pilotprojekt Arktis', som du kan læse om på side 30.

## Uddannelse og træning

Marinehjemmeværnets meget rutinerede 'SAR-rejsehold' (search and rescue): John Strøbæk, Bjarne Toft Madsen og Anders Møller var i oktober 14 dage i Nuuk. De støttede op om øvelse "TAPPIK 2020-II". En opgave, de har deltaget i flere gange gennem årene.



Udsigten ud i Nuuk Fjord fra broen om bord på politifartøjet SISAK II, hvor Anders Møller var observatør. SISAK-fartøjerne er bygget på Søby Værft, lige som alle MHV 800- og 900-klasserfartøjer.

TAPPIK (skarpe øjne) er en samvirke-øvelse mellem Arktisk Kommando (AKO) og politiet. Her trænes samarbejdet mellem de forskellige myndigheder og enheder i det grønlandske SAR-beredskab.

"Vi har i den første uge gennemført brush up i grundlæggende SAR for personalet i O-rummet ved AKO. Den anden uge blev anvendt med en dag på repetition for enhederne, og derefter har vi udelukkende virket som EXCON (øvelsesledelse) om bord på de deltagende politikuttere," skriver de tre SAR-specialister i en fælles rapport.

Deltagerne i øvelsen var fire af det grønlandske politis SISAK-fartøjer, inspektionsskibet KNUD RASMUSSEN, Maritimt Uddannelsescenter, Air Greenland, Mit-tarfeqarfiit (Grønlands Lufthavne), Politiet, Naviar og AKO. De fik udfordringer med en stribe eftersøgnings- og redningsscenerier med blandt andet eftersøgning af jolle, brand om bord, flystyrt og forlist turistfartøj.

## Fokus på SAR-organisationen

Formålet med øvelsen er at træne alarmering af enheder, visitering af SAR hændelser mellem Politiet og JRCC samt fastsættelse af SAR Mission Coordinator (central leder af hele aktionen) og udpegning af On Scene Coordinator (leder af aktionen lokalt).

"De enkelte øvelser skal desuden vedligeholde mandskabernes færdigheder ude på enhederne. Her øves blandt andet livredning, eftersøgning af personer i vand, bjærgning af tilskadekomne fra vandet samt førstehjælp og indsatsledelse til søs i forbindelse med assistance til anden enhed," forklarer John Strøbæk, B. T. Madsen og Anders Møller.

"Det var en virkelig spændende og lærerig oplevelse for os alle", understreger de i deres rapport. **K**

AF HELLE KOLDING  
FOTO: NINNA FALCK

# H V A D D Æ L E N

Søhelten Tordenskjold pressede i 1719 en tysk kommandant til overgivelse, fordi de danske marinesoldater virkede som flere, end de var. De rykkede rundt og virkede til at være over det hele. Sådan nogle har vi heldigvis også i Marinehjemmeværnet.

**V**i kender dem godt. Dem, der altid møder op. Ikke kun når alarmer lyder, og der skal reddes nødfarne eller ledes efter forsvundne. Næ, dem der møder op, når motoren skal startes til en ganske almindelig mødeaften. Der skal sættes kaffe over, smøres madder, sættes plancher op, spules dæk eller slæbes grej til skydning eller sejlads.

De gør ikke alle meget ståhej af sig. Men du har alligevel mødt dem. Gang på gang. Situation efter situation. For de møder altid op, og det har de gjort, så længe du - og de selv kan huske. Og når du så tænker rigtigt over det, må du nikke og smile; Tordenskjolds soldater!

"Ja, det kan godt være, at man indimellem kalder dem, der altid møder op for 'Tordenskjolds soldater', men dem vil jeg gerne være med til at hylde. Det er dem, vi meget gerne vil have mange flere af," fastslår chef for Marinehjemmeværnet,



kommandør Henrik Holck Rasmussen.

"Det er jo de gode rutinerede. Dem, der lever og ånder for den her fritidsinteresse. Dem, der besidder al faglighed og enorm erfaring, og som aldrig giver op, og de findes på alle niveauer," tilføjer han.

## Aftryk i dansk marinehistorie

Kommandøren kan ikke finde noget som helst negativt i betegnelsen Tordenskjolds soldater. Tværtimod husker han på, at

netop Peter Wessel Tordenskiold er en af Danmarks mest berømte helte, og som sømand og søhelt var han helt sublim.

"Selvom han døde kort efter, han var fyldt 30 år, nåede han virkelig at sætte sit aftryk i dansk marinehistorie, og begrebet om hans soldater stammer jo netop fra en af hans utrolige sejre. Han havde ikke soldater nok til en egentlig kamp, men så brugte han bare de soldater, han havde, til at dukke op overalt, så fjenden



# NØLER I EFTER?



## Tordenskjolds soldater

I 2019, som var et almindeligt hjemmевærnsår, havde 10 procent af Marinehjemmевærnets frivillige i den aktive styrke pr. 1. december lagt over 500 registrerede timer i tjenesten.

troede, at antallet var langt større. Det var en genistreg, og det lykkedes,” fortsætter Henrik Holck Rasmussen.

Det var i den tyske by Marstrand, at Tordenskiold i 1719 ved sin snuhed og list erobrede fæstningen og lagde endnu et mærke til sin u dødelighed som helt. Det var også her, han råbte til den skrækslagne kommandant, der var chokeret over Tordenskiolds ’mange’ soldater, men alligevel tøvede med at overgive sig; Hvad dølen

nøler I efter? Og så overgav kommandanten sig.

### Brug den tid, du har

Næsten samme udtryk kunne kommandør Holck Rasmussen måske også bruge, men han formulerer sig dog alligevel en smule anderledes i sit ønske om flere frivillige til Marinehjemmевærnet.

”Vi har så mange spændende opgaver. Opgaver med reelt brugbart indhold. Vi

**En kølig, blæsende morgen gøres der klar til samarbejdsøvelse i Aarhus Havn, og Henrik Holck Rasmussen ønsker alle en god øvelse. Uden Tordenskiolds soldater som planlæggere, instruktører og rutinerede øvelsesdeltagere bliver de fleste aktiviteter ikke så gode, som de gør.** Foto: Ninna Falck

vil meget gerne have mange flere til at hjælpe med disse opgaver. Men det skal ikke være en byrde, og man skal ikke have dårlig samvittighed, fordi man ikke kan lægge så mange timer, som andre gør i arbejdet. Man skal bruge lige netop den tid, man kan, og hvor man synes, at det er spændende og interessant,” forklarer han videre.

Der er netop plads i Marinehjemmевærnet til alle dem, der vil være med til at have en aktiv fritid, der også byder på masser af forskellige korte og længere uddannelser, kammeratskab med andre med samme interesse og en stor blanding af erfaring og kompetencer.

”Det er også min opfattelse, at vores skærpede militære profil, og det at vi stiller nogle krav til uddannelse og engagement, også er med til, at nye medlemmer faktisk godt vil det her. Vi laver noget, der er relevant og har en betydning, uanset om vi skal ud på en eftersøgning, redde folk i havsnød, assistere Søværnet med overvågning og kontrol, eller vi skal patruljere og bevogte havne og havneindløb,” understreger Henrik Holck Rasmussen.

Med et fartøj i næsten alle større danske havne, dedikerede frivillige i mange aldre og med større eller mindre erfaring og materiel, der byder på både fart, præcision, udfordring, omhu, viden, sikkerhed og nørderi, kan man derfor med Tordenskiolds ord sige til alle ny potentielle medlemmer; hvad nøler I efter? **■**

# Beredt

## TIL FREMTIDENS HYBRIDE TRUSLER

# mod kritisk infrastruktur

Vor tids hybride trusler stiller nye krav. For at være på forkant har Hjemmeværnet blandt andet taget initiativ til et samarbejde med private og statslige aktører om at opbygge modstandskraft over for hybride trusler, som kan ramme den kritiske infrastruktur.

AF IDA TRUELSEN OG  
SANNE BRASCH KRISTENSEN

**K**ritisk infrastruktur – hvad er det egentlig for en størrelse? I det danske samfund er vi afhængige af en række kritiske funktioner for, at vi som borgere kan føle os trygge.

Tænk på elektriciteten til hospitalerne eller dit hjem. Eller på transporten af fødevarer til butikkerne. Samt også it- og telekommunikation er så afgørende for snart sagt alt, hvad vi forstår ved et moderne samfund. Alt det kan betegnes kritisk infrastruktur.

Den kritiske infrastruktur er sårbar over for hybride trusler, som har ramt Danmark og de øvrige europæiske lande de seneste år. Hybride trusler er kendetegnet ved at være svære at definere i konventionel forstand, da de befinder sig i gråzonen mellem krig og fred. Angrebene er typisk koordinerede og synkroniserede aktioner, der bruger både militære og ikke-militære magtmidler målrettet modstanderens sårbarheder. Hybride angreb er ikke (kun) beregnet til at ødelægge et samfund fysisk. Derimod er formålet med angrebene primært at skabe mistillid i befolkningen og destabilisere samfundet.

At nedbrud i den kritiske infrastruktur kan udvikle sig til en samfundsmæssig krise, så vi i Estland i 2007, hvor et udefrakommende cyberangreb satte flere myndigheders og finansielle virksomheders kommunikation ud af drift.

Opretholdelse af kritisk infrastruktur bliver derfor et forsvars- og sikkerhedspolitisk spørgsmål om at opretholde et velfungerende samfund, som vi kender det i dag. Altså et samfund, hvor de kritiske sektorer kan levere deres serviceydelser til borgerne, som vi tager for givet og ikke kan forestille os at leve uden.

### Fysisk bevogtning er ikke nok

Hjemmeværnet har en lang tradition for at yde beskyttelse af kritisk infrastruktur. Det hybride trusselsbillede stiller dog nye krav til, hvordan Hjemmeværnet kan bidrage til at beskytte den kritiske infrastruktur. Tidligere har Hjemmeværnets opgave overvejende centreret sig om bevogtning af militære objekter og anlæg.

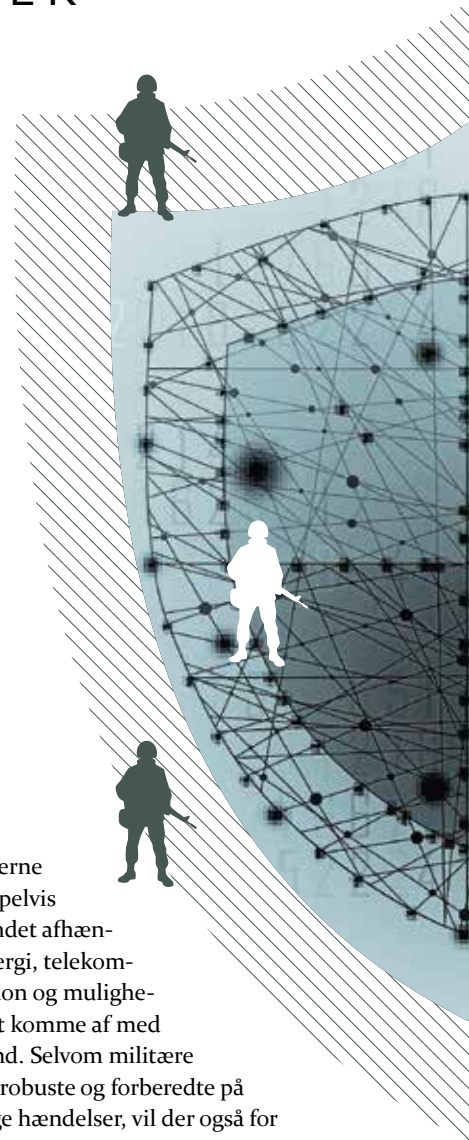
I et hybridt miljø er en fysisk bevogtning måske ikke længere nok.

En kaserne er eksempelvis blandt andet afhængig af energi, telekommunikation og muligheden for at komme af med spildevand. Selvom militære anlæg er robuste og forberedte på forskellige hændelser, vil der også for dem være situationer, hvor det er en nødvendighed, at specifikke ting udenfor hegnet er velfungerende. En fysisk bevogtning af kaserne alene vil derfor ikke nødvendigvis sikre, at dens funktion opretholdes over en længere periode.

### Øget behov for beskyttelse

Nationalt skal Danmark kunne fungere som værtsnation for allierede styrkers ophold i eller i transit gennem Danmark. Forsvaret, herunder Hjemmeværnet, har en helt central opgave heri. Ikke mindst på det tidspunkt er det afgørende, at Danmark kan opretholde de samfundskritiske funktioner.

Uden et godt transportnet er det svært at flytte de enheder og materiel, der er





## Hvordan bidrager Hjemmeværnet til at beskytte kritisk infrastruktur mod hybride trusler?

Hjemmeværnskommandoens Samtækningssektion har taget flere initiativer. Et af dem er at indgå aftaler med private og statslige aktører i den kritiske infrastruktur, så man sammen kan udvikle en større bevidsthed om, hvordan man kan gøre virksomhederne mere modstandsdygtige mod hybride trusler.

Et andet skridt er at få øget fokus på de hybride trusler blandt Hjemmeværnets myndigheder.

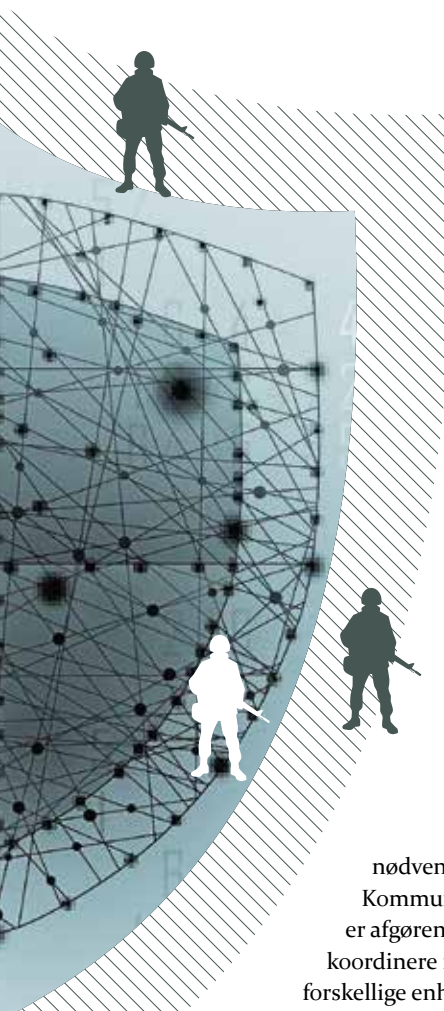
## Hvad er kritisk infrastruktur?

I Danmark er der ikke én definition på kritisk infrastruktur, som bruges af alle myndigheder. Men Center for Cybersikkerhed udgav i 2018: "National strategi for cyber- og informationssikkerhed", der giver et godt pejlemærke for, hvad der forstås som kritisk infrastruktur i Danmark. Her udpeges energi, sundhed, transport, tele, finans og søfart som kritiske sektorer.

Hjemmeværnskommandoens Samtækningssektion arbejder med at skabe modstandsdygtighed i dansk kritisk infrastruktur mod hybride trusler. En del af det arbejde består i at indgå samarbejdsaftaler mellem kritisk infrastrukturvirksomheder og Hjemmeværnet. Aftalerne kan bruges som platform til at skabe de nødvendige relationer mellem Hjemmeværnets myndigheder og kritisk infrastrukturvirksomheder på nationalt og lokalt plan.

Samtækningssektionen indgår aktuelt i en dialog med Hjemmeværnets myndigheder om, hvordan bevidstheden om hybride trusler kan blive endnu bedre integreret i det daglige arbejde.

Samtækningssektionen ser frem til at samarbejde med Hjemmeværnets myndigheder om, hvordan vores arbejde med hybride trusler og aftaler med kritisk infrastruktur i endnu højere grad kan understøtte Hjemmeværnets opgaveløsning, så vi sammen kan bidrage til et mere robust samfund og være på forkant mod fremtidens trusler. **K**



nødvendige. Kommunikation er afgørende for at koordinere mellem de forskellige enheder, og energi er vigtig for at få det hele til at fungere. Hjemmeværnet skal fortsat bevogte militære objekter og anlæg, men vi må forudse, at der i stigende grad også vil være et behov for at beskytte den øvrige kritiske infrastruktur.

### Lokalt kendskab er en fordel

I et hybridt miljø rammer angreb ofte flere dele af samfundet samtidigt, og et enkelt angreb kan ikke ses alene. Det bliver vigtigt at få kendskab til de enkelte angreb for at kunne identificere et hybridt angreb.

Hjemmeværnets myndigheder og frivillige soldater har et fortrin ved at være lokalt forankrede og har dermed en unik viden om normalbilledet i deres egne lokalområder. Lokalkendskabet gør dem i stand til at observere, når der sker noget usædvanligt. Det gør, at Hjemmeværnet i det daglige kan

bidrage til at identificere trusler mod kritisk infrastruktur på lokalt plan.

### Modstandsdygtighed

I dag er store dele af den kritiske infrastruktur udliciteret til private virksomheder. Det stiller krav om, at der er et tæt samarbejde mellem offentlige myndigheder og private aktører for bedst muligt at sikre den kritiske infrastruktur. Hjemmeværnet kan bidrage til det offentlige-private samarbejde gennem et tæt lokalt samarbejde med de private virksomheder.

TEKST OG FOTO: LEIF LARSEN, HJEMMEVÆRNSMUSEET

# HJEMMEVÆRNSMUSEET TILBYDER MOBILE UDLÅN

Hjemmeværnsmuseet er mere end bare et museum. Museet står også klar til at støtte Hjemmeværnets enheder med hvervemateriel til lokale udstillinger.



Hjemmeværnsmuseet udlåner hjertens gerne deres informationsmateriale. På billedet ses også museets daglige leder, Anders Hygum Olsen.

**H**jemmeværnsmuseet i Frøslevlejren beskriver Hjemmeværnets historie og går helt tilbage til hjemmeforsvarene, som blev oprettet efter 2.

verdenskrig.

De historiske genstande kan ses i den tidligere fangebarak H3. Mange af museets genstande står permanent i den 585 kvadratmeter store udstilling, men en del af de udstillede roll-ups er fremstillet i flere eksemplarer.

Det er de, fordi disse roll-ups er beregnet til udlån, for eksempel til lokale udstillinger eller hvervemøder ved de enkelte distrikter eller på underafdelingsniveau. Det er genstande, som man rekvirerer ved at henvende

sig til museet i Frøslevlejren. Udstillingsmateriellet fylder ikke meget, så det kan nemt transporteres i en bils bagagerum.

Daglig leder på museet, Anders Hygum Olsen, forklarer:

”Hvis man er interesseret i vore mobile materiale, så er der flere muligheder. De kan leveres eller afhentes.”

Der findes roll-ups med flere emner og spændende enheder. Som eksempel kan nævnes materiale om SSR, Særlig Støtte og Rekognosceringskompagniet, hvis specialuddannede hjemmeforsværsoldater blandt andet støtter Hæren i ind- og udland.

Du kan også låne materiale om Hjemmeværnets støtte til EU's grænseagentur, Frontex. På missioner i 2019 og senest i

2020 har Hjemmeværnet bidraget med et Defenderfly og frivillige besætningsmedlemmer, der har været med til at begrænse den grænseoverskridende kriminalitet ved den spanske sydkyst.

Informationsmaterialet kan være et godt supplement til en lokal udstilling eller hvervemøde.

## Høj kvalitet

Formanden for Hjemmeværnsmuseet er tidligere distriktschef i Syd- og Sønderjylland, Jens Peter Rasmussen, som nu er historiker. Han fortæller om idéen bag de mobile udstillinger:

”Vi fik ideen til konceptet i 2015 i forbindelse med et hjemmeforsværssevent i Aabenraa, hvor vi dengang flyttede dele af vores udstilling fra museet i Frøslevlejren til gågaden i Aabenraa. Det blev meget fint modtaget. Her opstod behovet for at dublere vores plancher til de lettere pull ups, som nemt kan transporteres og opstilles.”

Museet anskaffede også et telt, som kan indgå i tilslutning til den lokale enheds lokaliteter. Også teltet er let at transportere og opstille. Den mobile udstilling er hvert år blevet suppleret med nye plancher, som primært viser Hjemmeværnets indsættelse i nye opgaver til støtte for Forsvaret og Politiet.

Jens Peter Rasmussen undrer sig over, at der ikke er flere enheder, som ønsker at låne museets mobile plancher, som er af høj kvalitet og har vist sig at tiltrække stor interesse fra den primære hvervegruppe, nemlig de unge mennesker.

”Der er faktisk mange unge, som bliver overrasket over, at Hjemmeværnet i så høj grad støtter Forsvarets løsning af opgaver i udlandet,” siger Jens Peter Rasmussen.

Hvis du er interesseret i museets mobile udstillingsmateriale, så kontakt museet på mail: [museet2@gmail.com](mailto:museet2@gmail.com) eller på telefon på 41 74 68 29 eller 50 72 06 11. **K**

**Læs mere på om museet på [hjemmevaernsmuseet.dk](http://hjemmevaernsmuseet.dk)**



# Quiz & vind

## BOGPRÆMIE

Hvis du er heldig, kan du vinde denne nye bog om Hærvejen.



### Send ind OG VIND!

Send dine svar senest:

**15. marts 2021** til

[Hjv-magasinet@hjv.dk](mailto:Hjv-magasinet@hjv.dk)

eller med post til:

Hjemmeværnskommandoen,  
HJV magasinet  
Sankelmærksvej 26  
4760 Vordingborg

**Vindere i HJV magasinets  
quiz 2/2020:**

Mogens Borup Christensen Rugholm 4, Møjen 9970 Strandby	Alex Mahler Strands Havvej 20 A 8420 Knebel
--	---

## SPØRGSMÅL:

- 1 Hvilket kompagni er Kia Klarskov Pedersen medlem af?
- 2 Hvor mange procent af de ny-indmeldte soldater i Hjemmeværnet er værnepligtige?
- 3 Hvad hedder Hjemmeværnskommandoens nye stabschef?
- 4 Hvor mange soldater stillede Hjemmeværnet med til Øvelse Brave Lion?
- 5 I hvilken bank arbejder filialchef Jens Ole Andersen?

## HÆRVEJEN – HISTORISK VANDRERUTE

Hvis du interesserer dig for historie og vandring i Danmark, så er den nye bog **"Hærvejen – fra Skagen til Rendsborg"** lige sagen.

Når man bevæger sig langs Hærvejen, hvad enten man trasker muntert af sted eller tager den lette vej og foretage udflugten i bil, så bevæger man sig i bogstaveligste forstand i hundredetusindvis af forfædres spor.

Bogen om Hærvejen, som var blandt de vigtigste færdselsårer i middelalderen, fortæller om den berømte rute fra nord til syd ned gennem Jylland med beretninger om begivenhedsrige historier undervejs helt fra stenalderen og op til vore dage. Bag bogen står Jesper Asmussen, der også er aktiv i Hjemmeværnskompagni Rosenborg-Livjægerne. Bogen er udkommet på forlaget Turbine og kan købes online eller i boghandlen.



## Find Hjemmeværnet digitalt



[Hjv.dk](http://Hjv.dk) – [vistillerop.dk](http://vistillerop.dk) –  
[hjvshop.dk](http://hjvshop.dk)



@hjemmevaernet



@hjemmevaernet og  
Chefen på Twitter: @CH\_HJV



[facebook.com/hjemmevaernet](https://facebook.com/hjemmevaernet)



[kortlink.dk/linkedin/r9wv](https://kortlink.dk/linkedin/r9wv)



HJV Filmkanal  
[kortlink.dk/youtube/qcck](https://kortlink.dk/youtube/qcck)

# Bankdirektør stillede op i samfundets tjeneste

Mens coronakrisen rasede i foråret og henover sommeren, gav Nordea deres medarbejdere lov til at bistå samfundet i arbejdstiden. Det betød, at en bornholmsk bankdirektør kunne stå for paskontrollen på kajen løbet af dagen.

**S**tatsminister Mette Frederiksen har lige lukket landets grænser i et forsøg på at mindske spredningen af coronavirus. I solens første forårsstråler på kajen ved Rønne på Bornholm står filialchef Jens Ole Andersen iklædt uniform. Han venter på Bornholmerfærgen, som kommer sejlen fra Ystad. Her skal han stå mange gange over de næste måneder.

## Filialchef med militær baggrund

Jens Ole har været ansat i Nordea i over 35 år, senest som filialchef i Rønne-afdelingen. Sideløbende med sit job i banken har han i lige så mange år været frivillig i Hjemmeværnet.

”Jeg har altid været glad for at kunne bidrage til samfundet, særligt i ekstraordinære situationer”, fortæller han.

Da Danmarks grænser blev lukket, blev det pludseligt en nødvendighed at sikre, hvem der kom ind i landet.

”Politiet havde ikke mulighed for at løse den opgave så akut og hurtigt, som den blev pålagt. Derfor blev Hjemmeværnet involveret i opgaveløsningen, og da Nordea så tilbød, at man kunne hjælpe til i sin arbejdstid, sprang jeg til,” siger Jens Ole.

## Ud og tilbage igen

Bornholmerfærgen sejler ruten mellem Ystad og Rønne fire til otte gange om dagen.

”Det tog kun en halv times tid ved hver afgang. Så jeg sad nogle gange i uniform på mit arbejde i banken, og så ud på kajen og kontrollere pas, og så tilbage igen på jobbet”, fortæller han grinende.

I august stoppede Jens Ole med opgaven som grænsevagt ved kajen i Rønne,



De dage, hvor Jens Ole Andersen skulle tjekke pas på kajen, bar han uniform hele dagen. Også i banken. Foto: Nordea

da den overgik til Forsvaret, men det er med et stort smil, at han kigger tilbage på tiden, hvor det almindelige bankarbejde dagligt blev afbrudt af korte perioder med paskontrol.

”Politiet, som vi stod sammen med på kajen, synes det var fantastisk, at en virksomhed som Nordea gav deres medarbejdere lov til at hjælpe samfundet i sådan en ekstraordinær situation.”

Og den holdning kan Jens Ole kun være enig i. ”Jeg synes, det er stort, at vi får lov til det. Jeg har også kollegaer i Hjemmeværnet, som ikke får lov til at gøre det i arbejdstiden, så det er da enormt positivt.”

*Denne artikel har tidligere været bragt i et nyhedsbrev for Nordeas ansatte. **K***