



MAGASINET

120

nye miljøvenlige  
minibusser har  
høj komfort

# Karl udlever soldaterdrømmen

NR. 1 · MAJ 2018



Kammeratskab  
**Sved på  
panden skaber  
sammenhold**

Rekruttering  
**Her styrer kvin-  
der næsten alle  
funktioner**





# Indhold



Foto: Christer Holte



Foto: Bo Nymann

## 16 Miljøvenlige busser

Hjemmeværnets 120 nye minibusser har høj komfort.

## 26 Reportage Her er det sjovt at gå til hjemmeværn

Ny veje har ført til succes i Hjemmeværnskompagni Vejen.

## 10

### Medlemsportræt Soldaterdrøm udlevs i Hjemmeværnet

Gruppefører Karl Kring Lilja stortrives som infanterist med mudder på støvlerne.

- 5 Kort Nyt
- 9 Myndighedsbefalingsmænd på plads
- 10 Karl Kring Lilja vil gerne presses
- 14 Det betyder forliget for Hjemmeværnet
- 16 Miljøvenlige busser med høj komfort
- 21 Servicetjek af rådsorganisationen
- 23 Veteraner er et fælles ansvar
- 26 Kæmpe boost til Hjemmeværnet i Vejen
- 32 Familien Olsen elsker at køre GD'er
- 34 Øvelse: I kamp mod uret
- 38 Her styrer kvinderne skibet
- 44 Spilleglæde gennem 70 år
- 50 Styrketræning skaber sammenhold
- 58 Eskadriller under lup
- 60 Ny informationsuddannelse
- 64 Peter har været instruktør i Kenya
- 66 HJV oplevelser
- 68 Stort HJV-jubilæum i 2019



Foto: Bo Nymann



## 50

## Reportage Styrketræning er et hit

Sved på panden skaber sammenhold i østjysk eskadrille.



Foto: Lars Horn

## 38

## Reportage Kvinder styrer skibet

Flotillen i Hundested kan besætte næsten alle funktioner med kvinder.



Foto: Paul Skovbakke

Foto: Christian Sundsdal



## Spilleglæde gennem 70 år

Kvindelige Marineres Musikkorps fejrer jubilæum med højt humør.

## 44



Foto: Ole Bo Jensen

## 32

## Kald os bare MOT Olsen

To brøde og deres sønner elsker at køre GD'er.

 **MAGASINET** Nr. 1/2018

**Ansvarshavende redaktør:**  
Kommunikationschef  
Carsten Engedal

**Redaktør:**  
Charlotte Baun Senholt (DJ)  
Tlf.: 72 82 00 23  
e-mail: hjv-magasinet@hvj.dk

**Abonnement – adresseændring:**  
For ikke-medlemmer skal ændringer meddeles til Charlotte Baun Senholt på mail: hjk-kom3@mil.dk. For medlemmer sker det automatisk.

**Citat:**  
Artikler må gerne citeres inden for citatreglerne, når det sker med tydelig angivelse af "HJV magasinet" som kilde samt udgivelsesnummer.

HJV magasinet udkommer tre gange årligt. Oplag: 50.000

**Design & Tryk:**  
Datagraf Communications A/S  
Bording A/S

**ISSN:** 2245-2079

**Adresse:**  
Hjemmeværnskommandoen,  
HJV magasinet  
Sankelmærksvej 26  
4760 Vordingborg

HJV magasinet 2/2018  
udkommer i september 2018

**Forsidefoto:** Bo Nymann, Paul Skovbakke og Lars Horn

# Hjemmeværnet og den militære identitet

Foråret er over os med masser af øvelser og uddannelse over hele landet i Hjemmeværnet. Det er der som altid grund til glæde sig over.

Men det er ikke det eneste, vi kan glæde os over. I januar fik vi et nyt forsvarsforlig, som dækker de næste seks år. Og det er et godt forlig for Hjemmeværnet og for Forsvaret. Ikke kun fordi det tilføjer flere penge til hele forsvarsområdet, men nok så vigtigt giver forliget os en klar kobling til Forsvaret samt gode rammer for udvikling af Hjemmeværnet.

Vi kan nævne to initiativer, som skal bidrage til at understøtte dette.

Hjemmeværnskommandoen har iværksat et arbejde vedrørende reorganisering af Hjemmeværnsstaben. Vi er fortsat i en indledende fase, men tanken er, at Hjemmeværnskommandoen skal være organiseret bedst muligt med henblik på at kunne løse fremtidige opgaver. De ressourcer vi ønsker at udspare i Hjemmeværnsstaben, vil vi gerne kunne anvende til bl.a. at styrke den operative struktur på lavere niveau inden for f.eks. ledelses- og uddannelsesstøtte, ligesom vi gerne vil styrke rekruttering og fastholdelse af frivillige hjemmeværnssoldater.

Det andet store initiativ, vi skyder i gang, er udarbejdelse af Hjemmeværnets kernefortælling. Den skal fortælle, hvad Hjemmeværnet er sat i verden for, hvad der gør Hjemmeværnet til noget særligt, og hvad der binder os sammen på tværs af organisationen.

Sikkert er det dog, at Hjemmeværnet også i fremtiden vil være en frivillig militær beredskabsorganisation. Og netop den militære profil kommer i fokus, så vi kan stå rustet til udfordringerne og opgaverne i horisonten. Derfor er det også dejligt at se, at arbejdet med Hjemmeværnets Beredskabsstyrke tager form. Beredskabsstyrken

skal bidrage til at løfte den enkelte soldats militære niveau - og derigennem også resten af organisationen.

Andre initiativer, der kan medvirke til at styrke vores militære profil, vil løbende blive drøftet, udviklet og implementeret i takt med, at forliget udmøntes i praksis.

For det er netop vores militære identitet, organisation og uddannelse, der gør Hjemmeværnet til et fleksibelt redskab, som kan støtte både Forsvaret, politiet og beredskabet.

April har budt på en del historier i medierne om Hjemmeværnet. Det har været en nuanceret dækning, hvor der blandt andet har været fokus på vores udfordringer med antallet af aktive frivillige, men hvor der også har været masser af omtale af vores operative opgaver.

Vi vil gerne benytte lejligheden til at sige tak til jer, og særligt de frivillige, der stiller op, når vi har taletid i medierne. Det er altafgørende for at tegne et realistisk billede af, hvad Hjemmeværnet er, hvad det betyder for jer og de mange opgaver, vi løser for Forsvaret og samfundet. Samtidigt kan de mange forskellige historier og beveggrunde for at blive - og forblive - frivillig måske vække nysgerigheden hos personer, som ikke tidligere har haft interesse i livet som soldat i Hjemmeværnet.

Alt i alt er der virkelig grund til stolt at ranke ryggen som medlem af Hjemmeværnet her i foråret 2018. Der er opbakning fra befolkningen og politikerne. Vi har fået nye opgaver og gode rammer til at løse dem i.

Vi glæder os meget til at løse alle de spændende opgaver i fællesskab med jer alle!

God læselyst!

**Hjemmeværnsledelsen**



**Jens Garly**  
Chef for Hjemmeværnet



**Søren Espersen**  
Kommitteret for Hjemmeværnet



# Danskerne har tillid til Hjemmeværnet

3 ud af 4 danskere har tillid til, at Hjemmeværnet kan løse sine opgaver. Det viste den årlige undersøgelse af danskernes holdninger til Hjemmeværnet.

Tidligere på året frigav Danmarks Statistik den årlige undersøgelse af danskernes holdning til Hjemmeværnet. Resultaterne viste, at danskerne gennemgående er positive over for de opgaver, de frivillige udfører.

Faktisk har danskernes tillid til, at Hjemmeværnet er i stand til at løfte de samfundsrelevante opgaver, været stigende, siden holdningsundersøgelserne begyndte i 2008. Blandt befolkningen er der altså enighed om, at Hjemmeværnets støtte til Forsvaret, politiet og beredskabet er blevet mere relevant over de seneste år. Det er ikke tilfældigt, mener kommitteret Søren Espersen:

”Igen i 2017 har vi haft et godt samarbejde med Forsvaret, politiet og beredskabet, og vores indsats blandt andet i forbindelse med bandekonflikten, oversvømmelser, eftersøgninger og som støtte ved de danske grænser har i den grad synliggjort Hjemmeværnets indsats og kompetencer over for den danske befolkning. Man bør som frivillig og ansat i Hjemmeværnet være stolt, når danskerne tilkendegiver, at Hjemmeværnet



86 procent af danskerne mener, at Hjemmeværnets opgaver for Forsvaret er vigtige.

Foto: Jonas Burlong

er med til at skabe sikkerhed og tryk i Danmark,” siger Søren Espersen.

86 procent af danskerne mener, at Hjemmeværnets opgaver for Forsvaret er vigtige, og især Marinehjemmeværnets støtte til Søværnet er topscorer hos danskerne, hvor mere end 9 ud af 10 mener, at den opgave er vigtig. Når det handler om Hjemmeværnets støtte til

politiet, nikker 84 procent af danskerne ja til, at støtten er vigtig. 9 ud af 10 danskere peger på, at Hjemmeværnets opgaver ved katastrofer og ulykker er vigtige, mens 92 procent mener, at opgaver ved naturkatastrofer og terrorangreb er vigtige. Danskerne bakker også op om støtten til beredskabet, som mere end 9 ud af 10 finder vigtig.

## Nye distinktioner til specialister og menige klar til udlevering



De to øverste rækker viser de nye distinktioner for specialisterne 1 og 2, mens den nederste række viser de nye menigdistinktioner.

Foto: Charlotte Baun Senholt

Indførelsen af specialister i Hjemmeværnets struktur er ved at være på plads, hvorfor den varslede overgangsordning på tre år forventes iværksat senest medio 2018.

Som en del heraf er distinktionerne til Hjemmeværnets nye specialister nu produceret og klar til udlevering. Distinktionerne anvendes sammen med en kompetenceafmærkning afhængig af den enkeltes funktion og erhvervede funktionsuddannelse.

I overgangsperioden kan man som frivillig fortsat beholde sin hidtidige grad som befalingsmand eller officer og varetage en specialiststilling.

Samtidig med dette indfører Hjemmeværnet også nye distinktioner til menige i de tre værnsgrene. Frivillige får udleveret distinktionen, når de har gennemført og bestået den lovpligtige uddannelse. Den nuværende afmærkning af frivillige menige i Marinehjemmeværnet og Flyverhjemmeværnet vil fremadrettet ikke længere blive udleveret, men kan anvendes i overgangsperioden.

# Nye muligheder for tildeling af vederlag

Omkring halvdelen af puljen til rådighedsvederlag til de frivillige skal i fremtiden fordeles efter mere fleksible ledelsesprincipper, som fremmer aktivitetsniveauet i underafdelingerne.

I dag gives rådighedsvederlag principielt til hjemmeværnssoldater for at stå til rådighed for organisationen. I fremtiden lægges der op til, at myndigheder og underafdelinger får langt større råderet til at fordele nogle af vederlagsmidlerne som resultatvederlag og således som en slags gulerod til de hjemmeværnssoldater, der er med til at skabe aktiviteter og liv i underafdelingerne – og dermed positive resultater til gavn for Hjemmeværnet.

Flere underafdelinger anvender faktisk allerede det eksisterende rådighedsvederlag på denne måde, og den ændrede tilgang er også blevet præsenteret på chefsamlingen i starten af året.

”Hele ydelsesområdet har været analyseret med henblik

på at fremme principper, som gør systemet mere fleksibelt og aktivitetsbaseret. Ønsket er at kanalisere omkring halvdelen af vederlagsmidlerne derhen, hvor det giver bedst mening og fremmer motivationen i underafdelingen og samtidig understøtter Hjemmeværnets overordnede mål,” forklarer major Ulrik Skytte fra Hjemmeværnskommandoens Planlægningsdivision.

Bestemmelsesgrundlaget for den ændrede tildeling af vederlag til frivillige træder i kraft 1. januar 2019, men forberedelserne ved myndighederne og underafdelinger går i gang fra medio 2018. HJV magasinet følger op med en artikel om emnet i den næste udgave til september.

## Action Cards til momentspil

Hjemmeværnet har i samarbejde med Forsvarets Efterretningstjeneste (FE) og andre myndigheder fra Forsvaret udarbejdet en pakke med Action Cards til momentspil i forbindelse med bevogtning.

Kortene skal gøre momentspillet lettere, mere realistisk og væsentligt mere spændende. Alle kortene tager udgangspunkt i faktiske hændelser fra militære installationer eller reelle trusselsvurderinger. Under en bevogtningsøvelse udleveres kortene til momentstyrken, og øvelseslederen kan herefter blot melde via radioen, at eksempelvis Action Card A14 skal iværksættes mod adgangskontrolposten. Herefter kan momentstyrken læse på kortet, hvad formålet er med momentet, hvordan det opbygges, hvilket materiel de skal bruge, og hvilken reaktion de skal prøve at fremprovokere.

Hvis Action Cards bliver en succes, er det tanken, at udvide Action Cards til andre momentspil eksempelvis ved støtte til politiet.

Action Cards kan bestilles fra 1. juni 2018 via PUBADMIN på HJV.DK eller ved at kontakte UMAK på Hjemmeværnsskolen. Endvidere kommer der også en opdatering til Håndbog i bevogtning 1. juni 2018.

## F O L K E M Ø D E F O R S J E T T E G A N G

Når Folkemødet på Bornholm løber af stablen den 14.- 17. juni i år, bliver det svært at komme uden om Hjemmeværnet, som endnu engang stiller med et stort antal soldater til at varetage sikkerheden i og omkring Allinge Havn.

Det er sjette gang, Hjemmeværnet støtter politiet i at passe på sikkerheden på klippeøen, når den belejres af omkring 100.000 besøgende på landets største folkemøde. Sidste år leverede Hjemmeværnet i alt 7.504 frivillige timer i forbindelse med Folkemødet til blandt andet afspærring, adgangskontrol, trafikregulering og transport til lands, til vands og i luften.



Hjemmeværnet er klar til at tage en tårn under Folkemødet 2018 på Bornholm.  
Arkivfoto: Christian Sundsdal



# Festival skal sætte fokus på krigsveteraner

Sommer, høj musik og mange danskere, der har været udsendt i krig. Det er idéen bag festivalen Engage, som iværksætter og veteran Jeppe Michael Jensen er initiativtageren til.

AF NICOLINE VIOLA HOEG



Festival og krigsveteraner passer perfekt sammen. I hvert fald, hvis man spørger Jeppe Michael Jensen. Han er initiativtager til festivalen Engage, der skal støtte og skabe opmærksomhed omkring danske veteraner.

Jeppe Michael Jensen er selv veteran fra Balkan, hvor han i Bosnien i 1993 blev såret under et angreb på sin konvoj, hvor flere af hans kolleger blev dræbt. Efter sin hjemkomst fortsatte Jeppe Michael Jensen en karriere i det civile og mødtes derved sjældent med veteraner som sig selv. Men på tyveåret for sin udsendelse, mødtes han med dem, han havde været udsendt med. Her opdagede han noget:

”Jeg kunne høre, de andre også havde svært ved at tale om oplevelsen. De stoppede helt med at fortælle om deres udsendelse til folk, der ikke havde været udsendt, for de oplevede mere at blive mødt mere med omsorg end med respekt.”

Og det er frustrerende, fortæller Jeppe Michael Jensen:

”Det bliver nærmest en diagnose i sig selv at være veteran. Der er selvfølgelig

mange, der er ramt, og dem tager vi os af. Men det gør mig ked af det, at vi ikke er bedre til at anerkende vores veteraner.”

Derfor skabte han festivalen Engage, hvor fokus er på veteranerne, der af samme grund får gratis entré. Men alle er inviterede – både veteraner og ikke-veteraner, understreger Jeppe Michael Jensen. Han håber på med festivalen at få skabt et rum, hvor den fordomsfri dialog kan herske, og hvor man som ikke-veteran ikke er bange for at stille spørgsmål i en hyggelig og afslappet kulisse.

Lige præcis dér er en festival et godt sted at starte, mener Jeppe Michael Jensen:

”Det er rigtigt anerkendende, når der står nogle musikere på scenen og siger tak til veteranerne. Det er stærkt.”

Læs mere om veteraner på side 22 og 23. Engage 2018 foregår lørdag 25. august på Refshaleøen. Festivalen er gratis for veteraner og billetten kan bestilles allerede nu. Læs mere på [www.engagefestival.dk](http://www.engagefestival.dk)



Det var en bevæget Per Skou Christensen, der fik Frivilligprisen 2017 bare få uger før sin død.  
Foto: Ole Bo Jensen

## Frivilligpriser uddelt

Forsvarsminister Claus Hjort Rasmussen overrakte i april Frivilligpriserne 2017 på Frederiksberg Slot.

”Danmark ville ikke hænge sammen uden de frivillige i Hjemmeværnet. De frivillige tager ansvar for andre, nærområdet og Danmark. Derfor er det en stor glæde at uddele Frivilligprisen i dag,” sagde forsvarsministeren i sin tale, før han overrakte Frivilligprisen 2017 til ildsjælen Per Skou Christensen.

Frivilligpriserne gives hvert år til en person eller en enhed i Hjemmeværnet og Redningsberedskabet, som i det forløbne år har ydet en helt særlig indsats eller har skabt opmærksomhed omkring anvendelse af frivillige. En helt særlig indsats ud over det sædvanlig er præcis det, som prismodtageren Per Skou Christensen har ydet for Marinehjemmeværnet gennem et langt liv.

Per Skou Christensen nåede akkurat lige at modtage den ærefulde pris, før han gik bort blot nogle uger senere. Han var aktiv i Marinehjemmeværnet i mere end 33 år.

”Per var en utrolig skattet hjemmевærnskammerat og en helt central ressourceperson i Marinehjemmeværnet, som vil blive savnet. Han havde i den grad fortjent prisen,” siger chefen for Marinehjemmeværnet, kommandør Henrik Holck Rasmussen.

Fra Beredskabsforbundet gik Frivilligprisen til ”Gruppen af Robust Borger Undervisere”.

## NYE ORANGE sikkerhedsveste til VHV

Virksomhedshjemmeværnets aktive medlemmer har fået nye orange sikkerhedsveste som afløser for den velkendte orange trafikvest. Baggrunden er, at Arbejdstilsynet og Bane Danmark stiller skærpede krav om, at folk, der løser opgaver på et baneterræn, skal bære den nye type vest, som har flere reflekser og er mere synlig. Vesten har ¼ ærmer, er CE mærket og er godkendt som en såkaldt klasse 3 vest modsat

de gamle trafikveste, som kun er godkendt som klasse 2 veste.

Med reglerne må VHV-medlemmerne ikke længere benytte de gamle trafikveste efter 1. juli 2018. Medlemmer i det øvrige hjemmeværn kan dog fortsat bruge trafikvestene eksempelvis på en trafikeret vej. Virksomhedshjemmeværnets underafdelinger får besked om, hvornår ombytningen af veste foregår.



Den nye sikkerhedsvest til Virksomhedshjemmeværnets medlemmer har flere reflekser og skal bæres, når de har opgaver på et baneterræn.  
Foto: Kenneth Sørensen



## Skal du med til maraton?

I skrivende stund har 31 frivillige med friske ben tilmeldt sig Hjemmeværnets Team Marathon. De repræsenterer Hjemmeværnet ved Copenhagen Marathon som afholdes i København 13. maj 2018. Og der er godt nyt til hepperne. For i år bliver de til at få øje på i det store mylder. Årets maratontøje er nemlig temmelig grøn, så du ikke er i tvivl om, hvem du skal heppe på, når du ser dem på ruten. Også denne gang er det Hærhjemmeværnsdistrikt København der står for det praktiske i forbindelse med forplejning og indkvartering af løberne fra hele landet.

**Deltagerne på Team Marathon bliver forhåbentlig nemme at kende i deres løbetøj som vist på billedet.** Foto: Sara Amos Pedersen

## Rejseafregningsmodul bliver forsinket

De nye IT-moduler på HJV.DK, der, når de er fuldt indfaset, vil gøre det markant lettere og hurtigere at lave eksempelvis rejseafregninger og indtaste data for tabt arbejdsfortjeneste, bliver desværre lidt forsinket.

For at gøre systemet mere brugervenligt er det nemlig besluttet at opdatere aktivitetsmodulet til den nyeste Share Point udgave, (2016). Dette medfører, at rejseafregningsmodulet først bliver rullet ud i juni måned og ikke i april, som oprindeligt planlagt. De øvrige moduler følger derefter i løbet af 2018.

## Kom til koncert på Kastellet

Et utraditionelt samarbejde mellem kommandanten på Kastellet i København og Holbæk Pipe Band betyder, at der til sommer kommer sækkepiber og trommer som en af årets sommerkoncerter i det gamle fæstningsværk i København. Holbæk Pipe Band bliver således en del af programmet, når der lørdag den

9. juni spilles op til "Copenhagen Pipe Band Gathering". Der er ikke tale om et tattoo i gængs forstand, men mere om en præsentation af danske pipe bands fra hele landet. Der er gratis adgang til koncerten.

Også en række af Hjemmeværnets musikkorps giver koncerter på Kastellet i sommermånederne.

**Kommandanten i Kastellet er omgivet af musikanter fra Holbæk Pipe Band, der spiller på Kastellet 9. juni.**





# Alle myndighedsbefalingsmænd er nu på plads

Et korps på seks myndighedsbefalingsmænd skal gå forrest og bidrage til at styrke Hjemmeværnets militære profil. Netværket tæller erfarne soldater med internationale operationer i bagagen.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT

Med udgangen af 2015 begyndte Hjemmeværnet at indføre myndighedsbefalingsmænd efter forbillede fra NATO og det øvrige Forsvar. Nu er alle stillinger besat, så der i dag er godt en håndfuld myndighedsbefalingsmænd strategisk placeret ved Hjemmeværnets myndigheder.

”Fokus for myndighedsbefalingsmændene er rådgivning inden for det militære håndværk både i forhold til deres myndighedschef og i forhold Hjemmeværnets frivillige befalingsmænd. Rådgivningen tager afsæt i myndighedsbefalingsmændenes egne kompetencer inden for operationer, uddannelse, korpsånd og ledelse af mindre enheder,” forklarer chefsergent og myndighedsbefalingsmand for hele Hjemmeværnet, Jens Post.

Netværket tæller derfor erfarne soldater med internationale operationer i bagagen, og som har rutine i det militære håndværk inden for deres egen værnsgren.

En del af ambitionen er, at myndighedsbefalingsmanden sammen med sin chef udgør et såkaldt ”Command Team”, som bygger på et NATO-koncept, hvor man styrker og udnytter befalingsmandskorpsets erfaring til gavn for den

samlede ledelse af enheden. Myndighedsbefalingsmanden er derfor typisk en erfaren og højt respekteret befalingsmand, som kan rådgive sin chef i mandsskabsspørgsmål, men også kan formidle chefens visioner og ledelsesmæssige prioriteringer.

## Ud til enhederne

En relativ vigtig opgave er besøgsvirksomhed ved Hjemmeværnets enheder.

”Så du skal ikke blive overrasket, hvis du møder en myndighedsbefalingsmand på større aktiviteter i Hjemmeværnet,” fortæller Jens Post og forklarer, at de vil have fokus på det militære håndværk og på førervirksomhed på blandt andet gruppe- og delingsniveau og i flotillerne på det sømilitære håndværk.

Anvendelsen af myndighedsbefalingsmænd er samlet set en af flere veje, der skal være med til at skærpe de soldatermæssige færdigheder blandt Hjemmeværnets soldater. Det er også et ønske at viderebringe de erfaringer, som de ansatte befalingsmænd besidder, til de frivillige.

”Jeg håber også, korpset kan bidrage til at skabe større samhørighed mellem frivillige og faste befalingsmænd, så hele Hjemmeværnet styrkes,” siger Jens Post.

På side 54 kan du læse interview med Flyverhjemmeværnets nye myndighedsbefalingsmand. **K**

## Her kan du se myndighedsbefalingsmændene



**Chefsergent**

**JENS POST**

Hjemmeværnskommandoen



**Chefsergent**

**PETER FLADE**

Hjemmeværnsskolen



**Chefsergent**

**KENN MØLGAARD**

Flyverhjemmeværnet



**Chefsergent**

**HANS WASSARD  
TAJMAR**

Marinehjemmeværnet



**Seniorsergent**

**FINN HØJLAND**

Landsdelsregion Vest



**Seniorsergent**

**ROBERT ØRUM**

Landsdelsregion Øst

**Karl Kring Lilja** har det bedst, når han får lov til at presse sig selv til det yderste. En rigtig soldat er nemlig hverken bange for at fryse eller få mudder i hovedet.

“Man går ikke i stykker, bare fordi det er lidt hårdt”

AF EMIL RICHARDY DENIEUL  
FOTO: BO NYMANN

“Drenge, line up, for helvede!” 23-årige Karl Kring Lilja står i en klynge af camouflagede grønne soldater og gør tegn til samling. Frostgraderne danner små damp-skyer omkring hans mund og blander sig med vintersolens skarpe morgenstråler. Om få sekunder skal hans gruppe på otte mand angribe en bygning få hundrede meter forude. De seneste to døgn forinden har Karl og resten af kompagniet ligget næsten stille – våde og kolde i et sneklædt og frosthårdt øvelsesterræn for at dække en flanke. Om lidt går det endelig løs.

Det lyder måske ikke som opskriften på den perfekte weekend for de fleste. Men for Karl Kring Lilja er den lige præcis, som den skal være. Han er på PRIK-øvelse i Slagelse som gruppefører i Infanterikompagni København og én af de mange frivillige i Hjemmeværnet, der har valgt den grønne tjeneste.

#### Stereotypen på en soldat

Så vidt Karl husker, har han altid drømt om et liv som soldat. Børneværelset bugnede af legetøjspistoler, camouflagetøj og

plastikhjelme – der var nærmest ikke dét stykke soldaterlegetøj, han ikke ejede.

I morfarens sommerhus på Sjællands Odde foldede legen sig for alvor ud, når den blev kombineret med morfars røverhistorier fra tiden som frihedskæmper under besættelsen, og i forældrenes baghave på Frederiksberg legede han røver og soldater, så ofte han kunne komme til det.

For Karl blev det på mange måder op-takten til et voksenliv, hvor den frivillige grønne militærtjeneste fylder en stor del af ugens frie timer, og hvor den trygge baghave på Frederiksberg er byttet ud med kolde og våde øvelsesterræner.

Én ting har dog aldrig ændret sig: Forestillingen om en rigtig soldat. Og en rigtig soldat er infanterist, mener Karl.

“Jeg har altid villet være infanterist. Det er nok lidt stereotypen på en soldat. Da jeg som ung mand ville ind i Hæren, var det i hvert fald for mit vedkommende det grønne, der lokkede. Den her klassiske soldat man har set på film og TV.”

#### Der skal mudder på støvlerne

Den dag i dag er det stadig fritiden som frivilligt infanterist, der trækker. Karl ved



Karl Kring Lilja har tidligere været udsendt med Hæren til Irak i 6 måneder. Han kan godt se sig selv blive udsendt med Hjemmeværnet, hvis det kan passe ind i hans civile liv.





“ Det er fedest, når det er lidt hårdt, og jeg kan bruge naturen aktivt. Man må gerne fryse lidt og få mudder på støvlerne.

Karl Kring Lilja, Gruppeløber

faktisk ikke noget bedre end at trække i uniformen og komme ud i skoven.

“Det er fedest, når det er lidt hårdt, og jeg kan bruge naturen aktivt. Man må gerne fryse lidt og få mudder på støvlerne. Når man er blevet tæsket godt igennem, har det været en god weekend.”

Han sammenligner de fysiske tæsk, han får som frivillig i Hjemmeværnet, med det at løbe en Ironman. Ikke at det er lige så fysisk hårdt. Men at det helt grundlæggende handler om at teste sig selv, at afprøve grænser og vise, at man godt kan – også på et mere mentalt plan.

“Det er meget sundt at prøve, at man ikke går i stykker, bare fordi det er lidt hårdt.”

### Skiftet til civil

I gymnasiet blev Karl ret hurtigt klar over, at legene fra barndommen skulle føres ud i livet. Han var ikke i tvivl om, at han i det mindste skulle aftjene sin værnepligt. Den ene måned tog den anden, og pludselig var han konstabelev og senere konstabel i Hæren.

Men efter en udsendelse til Irak besluttede han sig alligevel for at forlade det grønne og i stedet starte med at læse erhvervsjura på CBS. Den slørede rygsæk blev skiftet ud med en mere civiliseret en af slagsen og teltflage, lommelygte, liggeunderlag blev erstattet af tunge bøger om forvaltningsret og makroøkonomi.





Udover at være gruppefører i Infanterikompagni København er Karl også en del af beredskabsstyrken i København.

► “Jeg havde kun en studentereksamen, da jeg kom ind i Hæren, så efter to år tænkte jeg, at det var ved at være på tide, hvis jeg skulle have en civil uddannelse. Jeg havde egentlig ikke regnet med at komme ind, men da jeg blev optaget, besluttede jeg mig for, at jeg hellere måtte give det en chance.”

Skiftet fra soldat til civil gik egentlig fint, og livet som studerende passede ham godt. Nu kunne han følge i forældrenes fodspor og blive akademiker. Men det var som om, der manglede noget.

For Karl, der har brugt meget af sit voksenliv på at være grøn soldat i naturen med alt, hvad det indebærer, var det også noget af en omvæltning pludselig at skulle tilbringe store dele af sin tid på en kontorstol indendørs.

### Fordomme blev gjort til skamme

Tanken havde kort strejft ham, at det måske kunne være en idé med Hjemmeværnet.

Men den blev hurtigt fejlet af vejen igen, for det var jo dem med de orange veste. Det troede han i hvert fald.

“Nogle kammerater, der havde været i Hjemmeværnet, fortalte, at jeg skulle prøve at søge ind i et infanterikompagni, for det svarede til den infanteritjeneste, jeg kendte fra Hæren. Først var jeg lidt skeptisk, men jeg tænkte også, at det ikke kunne skade at prøve.”

Et par uger senere stod Karl på Svanemøllen Kaserne i København, hvor han havde fået lov til at kigge forbi til en af de faste øveaftener.

“Jeg kan huske, at jeg så, de var i gang med at lave hængsler, og at det ikke så helt tosset ud. Det var ligesom også noget, jeg kendte fra før. Så der tænkte jeg, at det egentlig godt kunne være noget for mig.”

Han meldte sig ind samme aften og var åbenbart ikke den eneste, der havde fået den idé. En pludselig tilstrømning af en







I det civile liv studerer Karl erhvervsjura på CBS i København.

## Blå bog

- Alder: 23 år
- Funktion: Grupperfører i Infanterikompagni København
- Civilt: Studerer erhvervsjura på CBS
- Privat: Bor på Amager

masse nye soldater til kompagniet betød, at der opstod en mulighed for at oprette en ny gruppe i delingen.

Med Karls fortid fra Hæren blev han hurtigt valgt som gruppefører, dog med den aftale, at han hurtigst muligt ville få relevant uddannelse. Det passede ham godt. Han havde længe drømt om at opleve, hvordan det fungerede på et højere taktisk niveau end menig.

“I Hæren var jeg bare konstabel nummer et eller andet, så det med at have en lederrolle er helt nyt for mig. Det er en helt ny militær disciplin, som jeg ikke har prøvet før, men jeg synes det er rigtig spændende.”

### Ikke en hyggeklub

Det er nu lidt over et halvt år siden, Karl sagde ja til at blive gruppefører i Infanterikompagni København, og han har stadig ikke fortrudt det en eneste gang. Det er hans første officielle lederrolle, og det giver hårdt på brystet, som han selv udtrykker det.

“Der er et pres på ens skuldre, men man vokser normalt med ansvar. Det er også det, der gør det spændende. Du kan ikke være ham, der har en dårlig dag. Du er lederen og føreren. Så må du bide det i dig.”

Men det er ikke kun for at få pres på skuldrene, at Karl har lyst til at bruge to timer hver mandag på Svanemøllen Kaserne. Udover muligheden for at styrke sine militære færdigheder giver Hjemmeværnet ham også en masse hyggelige og sociale stunder.

“Man får nogle gode kammerater. Et militært sammenhold er svært at finde tilsvarende civil. Når man ligesom har det hårdt sammen, og når man er presset og nede, så kommer man tæt på hinanden på en lidt anden måde.”

Karl understreger dog også, at det aldrig må blive så hyggeligt, at man glemmer det overordnede formål og dets alvor.

“Det kan godt være, at det er ligesom at gå til fodbold fredag aften, men det er nu alligevel et frivilligt arbejde og ikke en hobby. Vi er en militær enhed, og når man er med i beredskabet, som jeg er, kan vi blive indsat aktivt. Det skal tages seriøst og ikke bare være en social hyggeklub. Så kunne vi ligeså godt mødes på den lokale bar.”

Tilbage i Slagelse Øvelsesterræn er der ikke meget hyggeklub at spore. Karls gruppe er linet up, som han kort forinden beordrede. Karl kigger koncentreret op og danner sig et hurtigt overblik over gruppen. Han løfter sin knyttede venstre næve i vejret. “Klar meldinger!” råber han. Én for en stemmer resten af gruppen i, som var han dirigent i et orkester. Nu venter de bare på de magiske ord.

“STØT STØT!” Få sekunder efter falder en salve af skud, og i samme øjeblik stormer de mod bygningen og kæmper sig vej igennem det ubarmhjertige terræn. For Karl er det lige, som det skal være. **K**

# Et styrket hjemmeværn i 2023

I januar 2018 blev der indgået et nyt forsvarsforlig for perioden 2018-2023, som giver nye opgaver og nyt materiel til Hjemmeværnet.

Flere ressourcer til materiel, nye militære opgaver som værtnationsstøtte og opgaver i relation til Totalforsvarsstyrken og værnepligten og i det hele taget en tættere kobling til Forsvaret. Sådan ser konturerne af Hjemmeværnet for 2018-2023 ud med det nye forsvarsforlig.

Det nye forlig giver os nogle gode rammer, og nu er det op til os at udfylde dem. Dermed er der skabt gode forudsætninger for, at vi på en hensigtsmæssig måde kan udvikle Hjemmeværnet og sætte os i stand til at løse de nye opgaver.

## Gode rammer for Hjemmeværnet

Det nye forsvarsforlig indeholder mere end 100 forligsinitiativer, som skal implementeres på tværs af Forsvarsministeriets koncern. Hjemmeværnet har ansvaret for fire af disse initiativer.

”Det er et rigtig godt forlig for Hjemmeværnet, både på den kortere og på den lidt længere bane. Vi kan med nogle klare pejlemærker, herunder opgaverne med værtnationsstøtte og opbygningen af Totalforsvarsstyrken, udvikle og styrke hele organisationen til gavn for vores frivillige og ikke mindst til gavn for dem, der skal modtage vores støtte på det operative område – Forsvaret og Politiet med flere. At der samtidigt tilføres flere ressourcer til opdatering af vores materiel er med til at tegne en positiv fremtid for Hjemmeværnet,” siger chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly.

Som oplæg til det kommende forsvarsforlig efter 2023 laves en særskilt analyse af den fremtidige fartøjs sammensætning i Marinehjemmeværnet, hvilket blandt andet også indeholder et pilotprojekt med mindre, hurtigtgående fartøjer. Endeligt

ligger det også i forliget, at vi skal undersøge mulighederne for at øge rekrutteringen af frivillige til Hjemmeværnet blandt de unge mennesker, der har aftjent deres værnepligt.

## Hjemmeværnets bidrag til værtnationsstøtten

Forsvarsforliget bygger blandt andet på et ønske om at styrke Danmarks evne til at bidrage til en troværdig kollektiv afskrækkelse i regi af NATO samt evnen til at varetage den nationale sikkerhed. Det betyder, at Forsvaret skal være i stand til at deployere enheder ud af landet, og sikre at vi kan modtage NATO-enheder på dansk territorium og yde disse enheder den nødvendige støtte samtidig med, at der skal ydes bidrag til sikring af kritisk infrastruktur. Det er Værnsfælles Forsvarskommando, der er ansvarlig for initiativet vedrørende værtnationsstøtte, men Hjemmeværnskommandoen vil utvivlsomt blive en af de største bidragsydere. Vi vil sammen med Forsvaret se nærmere på, hvilke opgaver Hjemmeværnet kan løse i forbindelse med værtnationsstøtte, men det vil formentlig komme til at dreje sig om f.eks. bevogtning af militære installationer og enheder/materiel, bevogtning af civile nøgleobjekter, trafikregulering samt transport- og uddannelsesstøtte.

## Plan for implementering af forsvarsforliget

Sideløbende med styringen af de fire forligsinitiativer skal Hjemmeværnet bidrage til en række af de øvrige styrelsers initiativer, herunder værtnationsstøtte, som også får indflydelse på Hjemmeværnets fremtidige opgaveløsning. Udover forligsinitiativerne iværksætter Hjemmeværnskommandoen

en række af vores egne udviklingsinitiativer, der sammen med forligsinitiativerne skal sikre et relevant og balanceret Hjemmeværn fremadrettet. Målet er, at der i forligsperioden i størst muligt omfang skabes sammenhæng mellem Hjemmeværnets fremtidige opgaver, materiel, personel og den støtte, vi skal kunne levere til vores samarbejdspartnere.

Som en del af udviklingsinitiativerne indgår der en række projekter, der skal videreføres fra Forsvarsforlig 2013-2017, blandt andet omstillingen af Hjemmeværnets administrative struktur og Hjemmeværnets bidrag til lægtvandskapaciteten.

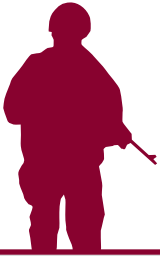
Udmøntningen af forligsinitiativerne og udviklingsinitiativerne vil samlet blive beskrevet i Hjemmeværnskommandoens implementeringsplan for 2018-2023. Planen for implementeringen forventes udsendt i juni 2018, men hovedparten af initiativerne bliver først udmøntet i konkrete tiltag efterfølgende. Derfor vil en del af initiativerne først kunne mærkes ude ved Hjemmeværnets enheder senere i forligsperioden.

Når Hjemmeværnets forligs- og udviklingsinitiativer skal planlægges og implementeres, bliver det under inddragelse af frivillige, personel af reserven og ansatte fra Hjemmeværnets struktur samt repræsentanter fra øvrige styrelser i koncernen. **K**



**Chefen for Hjemmeværnet**  
Foto: Bo Nymann





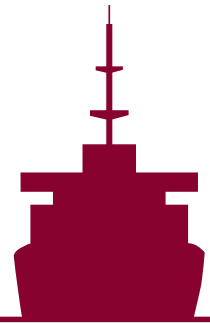
## OPBYGNING AF TOTALFORSVARSSTYRKEN

I medfør af forliget opstilles en Totalforsvarsstyrke bestående af ca. 5.000 hjemsendte værnepligtige, der under de fire måneders værnepligt uddannes i sikrings- og bevogtningsopgaver, hvorefter de hjemsendes med en forpligtelse til i en periode på fem år at gøre tjeneste i seks måneder i Totalforsvarsstyrken. Sammen med Hjemmeværnets ca. 15.000 aktive soldater vil der således i en ekstraordinær situation kunne mobiliseres ca. 20.000 soldater. Vi skal sammen med Forsvaret have klarlagt de mere præcise rammer og opgaver for Totalforsvarsstyrken, men det er forventningen, at enhederne i denne styrke bliver en integreret del af Hjemmeværnets operative struktur. Dermed vil planlægning og indøvelse af procedurer til mobilisering, supplerende uddannelse og føring af Totalforsvarsstyrken være en af de fremtidige opgaver i Hjemmeværnet. Der planlægges aktuelt ikke på at genindkaldelse de menige medlemmer af Totalforsvarsstyrken.

Totalforsvarsstyrken kan sammen med Hjemmeværnet – om nødvendigt – mobiliseres til supplerende uddannelse i forbindelse med løsning af bevogtnings- og sikringsopgaver i krise og krig.

// Det er et rigtig godt forlig for Hjemmeværnet, både på den kortere og på den lidt længere bane.

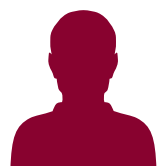
Jens Garly, Chef for Hjemmeværnet



## MARINEHJEMMEVÆRNETS FREMTIDIGE FARTØJSSAMMENSÆTNING

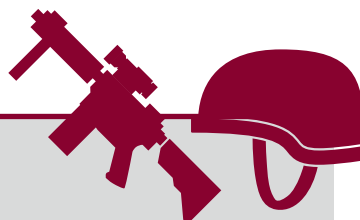
I forligningsperioden skal Marinehjemmeværnets fremtidige fartøjssammensætning analyseres, og sideløbende med det gennemføres et pilotprojekt med mindre, hurtiggående fartøjer. Målet med analysen, der blandt andet skal tage udgangspunkt i de fremtidige opgaver for Marinehjemmeværnet, er at etablere et grundlag for en politisk beslutning om anskaffelse af nye fartøjer til Marinehjemmeværnet efter 2023.

De fire initiativer i forliget, som Hjemmeværnet er ansvarlig for



## MODERNISERING AF HJEMMEVÆRNETS MATERIEL

Dele af Hjemmeværnets materiel skal med det nye forlig moderniseres, så Hjemmeværnet også i fremtiden kan løse sikrings- og bevogtningsopgaver. Hjemmeværnets nuværende materiel, herunder kommunikationsmateriel, observationsmateriel, beskyttelsesudrustning, våben og køretøjer skal suppleres og moderniseres for at styrke hjemmeværnsenhedernes operative virke. Supplering og modernisering af Hjemmeværnets materiel vil ske gradvist hen over forligningsperioden.



## ØGET REKRUTTERING AF VÆRNEPLIGTIGE

Med forliget øges antallet af værnepligtige, der skal indkaldes til Forsvaret. Som det også fremgår af forligsteksten, skal vi i Hjemmeværnet forfølge mulighederne for at øge rekrutteringen til Hjemmeværnet af værnepligtige, når de har afsluttet tjenesten i Forsvaret. Det er nu op til os i samarbejde med øvrige myndigheder at finde ud af, hvordan vi bedst muligt kan gøre det.

# Nye miljøvenlige minibusser med høj komfort

Hjemmeværnets vognpark er blevet opgraderet med 120 nye minibusser fra tyske Mercedes-Benz, som er klar til at transportere hjemmeværnssoldater og deres udstyr rundt på de danske veje.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT  
FOTO: BO NYMANN

Med sorte tonede ruder, firehjulstræk, Bluetooth og automatgear signalerer Hjemmeværnets nye Mercedes-Benz Vito kvalitet og komfort i den høje ende. Bussen – eller bare Vitoen – er Hjemmeværnets nye komfortable og rummelige transportkøretøj, som har plads til at fragte op til otte hjemmeværnssoldater inklusive chaufføren rundt på vejene til eksempelvis øvelser, indsættelser eller uddannelser.

”Med firehjulstrækket er Vitoen fra Mercedes-Benz optimal til Hjemmeværnets behov for transport på vejene under al slags vejr. Bussen har nogle fortræffelige køreegenskaber,” forklarer major Christian Blixencrone-Møller fra Hjemmeværnskommandoens Logistikafdeling.

I samme åndedrag understreger Christian Blixencrone-Møller kraftigt, at Vitoen til gengæld ikke er beregnet til terrænkørsel uden for faste veje. ”Det har vi andre køretøjer, der kan klare” siger han.

Den sorte Vito er veludstyret med moderne sikkerhedsudstyr, og dertil har den en avanceret motorteknologi, der lever op til de nyeste standarder og gør minibussen meget mere miljøvenlig end de tidligere køretøjer. Og så er den praktisk indrettet til at fragte både soldater og deres militære bagage.

Samlet set må lasten dog ikke overstige 870 kilo. Det er chaufførens ansvar, at det ikke sker.

”Det kan lyde af meget med en frivægt på 870 kg, men med otte personer, der hver medbringer lidt udstyr og et gevær, kan lasten hurtigt nå derop. Så det er klart noget, som både førere og kørere skal være meget opmærksomme på,” siger Christian Blixencrone-Møller, der er sikker på, at Vitoen bliver et populært køretøj i Hjemmeværnets vognpark.

Der er indkøbt 120 nye Vitoer, som allerede er blevet fordelt blandt Hjemmeværnets myndigheder undtagen Hjemmeværnskommandoen. Vitoerne erstatter dels den kapacitet, Hjemmeværnet mistede med forbuddet mod persontransport på lastvogne fra MAN 10-serien, dels 60 ældre køretøjer, som helt udgår af Hjemmeværnets vognpark. ■



Vitoen er leveret på vinterdæk. I takt med at dækkene slides, udskiftes de med helårsdæk, så man ikke behøver at skifte mellem sommer- og vinterdæk.

Hjemmeværnets nye minibus, Vitoen fra tyske Mercedes-Benz, har plads til otte passagerer inklusive chaufføren.



Hjemmeværnets nye logo står tydeligt på siden af Vitoen i hvide farver.



## Mercedes-Benz Vito Tourer 114 CDI

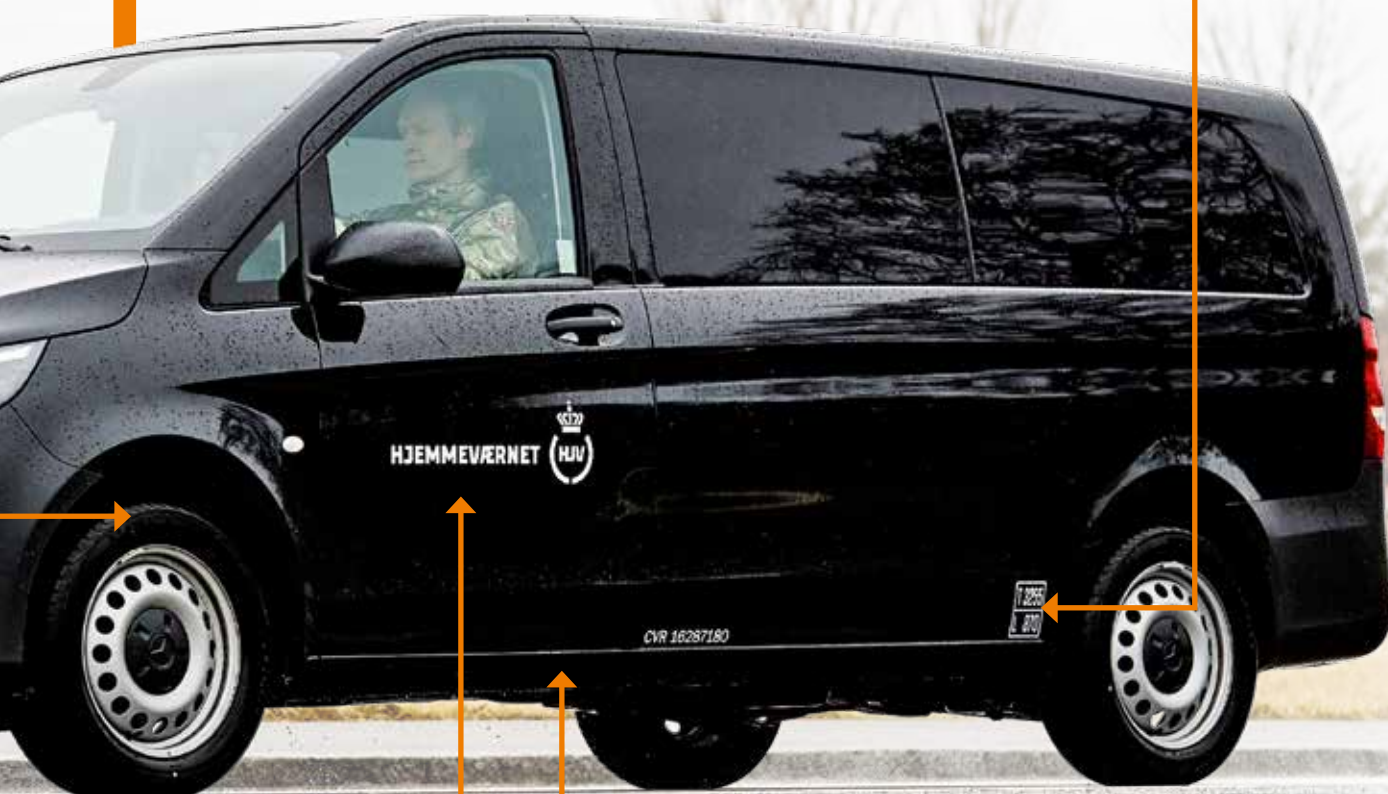
- Længde, bredde og højde: 5.370 x 1.928 x 1.890 mm
- Motor: Euro 6, gr 1. diesel 2143ccm med 136hk og 330nm
- Transmission 7G-TRONIC plus og permanent 4-hjulstræk (4x4)
- Tilladt totalvægt: 3.200 kg
- Tilladt anhängervægt: 2.000 kg

### Som chauffør på Mercedes-Benz Vito skal du have gennemført:

- Fælles Bestemmelser for anvendelse af Forsvarets køretøjer. Kurset kan blandt andet tages via Forsvarets Elektroniske Skole (FELS).
- Desuden skal du have gennemgået bilens indretning og betjening af en køretøjsansvarlig. Det er meget vigtigt at få denne gennemgang, så du er fortrolig med Vitoens udstyr.



Samlet set må lasten i Vitoen ikke overstige 870 kilo, hvilket også står opgivet på siden af køretøjet sammen med størrelsen for den samlede totalvægt.



Vitoens dieselmotor er godkendt efter EURO-6 normen og er dermed mere miljøvenlig end tidligere køretøjer. Motoren er udstyret med et Add-blue system, som skal efterfyldes for hver 5.000 til 10.000 km. Det er vigtigt, at bilen ikke løber tør for Add-blue og desuden super vigtigt ikke at få forbyttet påfyldningen, da Add-blue i diesel-tanken ødelægger motoren. Hvis man er i tvivl, så kontakte myndigheden, hvor bilen er lånt.

# Fornuftig omgang med persondata

Fra 25. maj bliver kravene til håndteringen af persondata skærpet, og registrerede brugere får flere rettigheder over deres personlige oplysninger. Læs her, hvad reglerne kommer til at betyde i Hjemmeværnet.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT

Fremover skal alle i Hjemmeværnet tænke sig om en ekstra omgang, når de indsamler, registrerer og opbevarer data om andre personer. Det kan være alt lige fra mailadresser, fødselsdato eller for den sags skyld kostørelsen på en person.

For 25. maj 2018 træder EUs personbeskyttelsesforordning således i kraft. Forordningen har overordnet til formål at beskytte EU-borgernes personlige data mod at blive misbrugt og giver samtidig de registrerede brugere flere rettigheder over deres personlige oplysninger. Generelt lægger forordningen op til, at virksomheder, organisationer og offentlige myndigheder som Hjemmeværnet begrænser mængden af opbevarede persondata, så man kun behandler relevante persondata og i øvrigt ikke opbevarer persondata længere end højst nødvendigt, men automatisk sletter dem efter en given periode.

”Hjemmeværnet vil blandt andet få en øget informationspligt over for de personer, hvis persondata vi registrerer. Vi skal populært sagt kunne forsvare og forklare de persondata, vi behandler og registrerer. Vi kommer også til at indføre nye sletteprocedurer. Så der er ting vi gør i dag, som vi kommer til at ændre på, så vi lever op til forordningens krav,” forklarer chef for Hjemmeværnskommandoens Koordinationsdivision, Pernille Langeberg.

## Kortlægning af området

Forordningens krav kommer til at gælde alle steder, hvor man opbevarer og registrerer persondata. Det gælder også på Facebook. For at få overblik over hele området har Hjemmeværnskommandoens igangsat en større kortlægning af mængden af persondata og dataenes digitale strømme imellem Hjemmeværnets myndigheder.

Hjemmeværnet vil også få en ny såkaldt databeskyttelsesrådgiver (DPO), der skal holde øje med og sikre, at Hjemmeværnet lever op til kravene i forordningen.

Det kan lyde kringlet. Så der ses på forskellige måder at kommunikere og vejlede de frivillige om deres rettigheder og pligter i forhold til forordningen, så de er klædt på og ved, hvordan de skal forholde sig. Man er også i færd med at etablere et netværk af sagsbehandlere ved distrikterne, som kan bistå med rådgivning i dagligdagen. Pernille Langeberg har desuden et par råd:

”Generelt er det vores anbefaling, at frivillige bruger velkendte systemer som HJV.DK til at registrere og opbevare persondata. Så har vi mulighed for at have et overblik over persondata på egne platforme. Til gengæld er det ikke smart at gemme lister eller excelark med andres persondata på egne digitale medier, hvor det er svært at gennemskue, hvem der har adgang til data.”

Hun opfordrer også til, at man kun indsamler, registrerer og giver personer adgang til nødvendige persondata. ”I sidste ende handler det om at sikre, at den enkelte borgers personlige data ikke bliver misbrugt. Det kan kun være i alles interesse.”

## EUs persondataforordning stiller krav om

- Større gennemsigtighed
- Bedre dokumentation for behandlingen af persondata
- Større muligheder for den registrerede for at få kontrol over egne personoplysninger
- Større krav om samtykke fra den registrerede



AF KRISTIAN LYKKESTRAND OG CHARLOTTE BAUN SENHOLT  
 FOTO: OLE FRIIS

# Klart signal om militær profil

Hjemmeværnets militære rolle blev slået fast, da omkring 230 faste og frivillige underafdelingschefer var samlet til den årlige chefsamling i Kolding.

Der var fulde huse, da Hjemmeværnet samlede frivillige og faste chefer i starten af året til et endagsmøde i Kolding. Mødet er et vigtigt samlingspunkt for de frivillige underafdelingschefer, fordi det giver et fingerpeg om kursen og de overordnede linjer for året, der kommer og samtidig belyser aktuelle emner.

”Det har stor betydning at få en melding fra Hjemmeværnsledelse om, hvor Hjemmeværnet er på vej hen, og hvad der rører sig,” siger kompagnichef Lotte Klærke fra Hjemmeværnskompagni Aros i Østjylland.

Lotte Klærke fik til fulde indfriet sine forventninger. Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, understregede i klare vendinger Hjemmeværnets militære rolle i sit indlæg.

”Vi er en militær organisation og en meget relevant del af det danske forsvar. Der vil fortsat være brug for den uvurderlige støtte, I og jeres soldater leverer til Forsvaret, politiet og beredskabet,” sagde Jens Garly.

Samme toner kom fra forsvarschef, general Bjørn Bisserup, der besøgte Chefsamlingen.

”Hjemmeværnet skal fortsat have fokus på støtte til Forsvaret også i fremtiden,” sagde general Bjørn Bisserup. Han benyttede lejligheden til også at takke for den uvurderlige støtte, Forsvaret får over en bred kam fra Hjemmeværnet.

Støtten til Forsvaret bliver yderligere aktualiseret i det nye forsvarsforlig 2018-2023, hvor der er mange


nye spændende opgaver til Hjemmeværnet. Hvis NATO styrker i fremtiden indsættes til at forsvare de baltiske lande, og Danmark bliver modtageland, så kan Hjemmeværnet bidrage med bevogtningsstøtte eksempelvis i havne, mens de allierede styrker opholder sig i Danmark. Du kan læse mere om forligsopgaverne på side 14-15.

## Klart signal

Udmeldingen om Hjemmeværnets militære rolle falder i god jord, mener Lotte Klærke.

”Vi fik et klart signal om, at det er ok at sige nej til mere bløde opgaver som trafikregulering, så vi kan koncentrere os om kerneopgaven og fortsætte med at træne og vedligeholde vores soldaters militære færdigheder, så vi kan støtte Hæren. Det er god musik i mine ører, og jeg får en endnu mere klar fornemmelse af at være et betydningsfuld medlem af ”Forsvarsfamilien”, siger Lotte Klærke, der står i spidsen for et kompagni med en skarp militær profil. Adskillige soldater fra kompagniet er certificeret til Hjemmeværnets Beredskabsstyrke.

Lotte Klærke ser en yderligere gevinst ved den militære rolle.

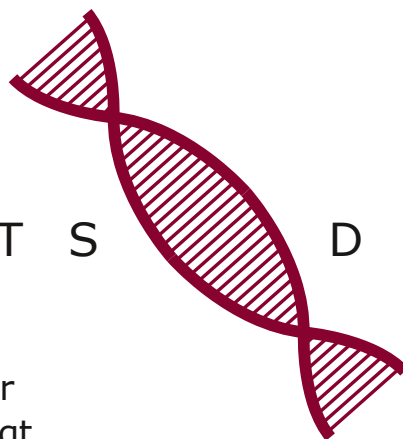
”Det vil i min optik gøre det nemmere at rekruttere nye folk eksempelvis blandt værnepligtige, der gerne vil fortsætte med at uddanne sig som soldater og holde det militære håndværk ved lige i deres fritid,” siger Lotte Klærke. 

**Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, understregede Hjemmeværnets militære rolle på Chefsamlingen.**



# På jagt efter

H J E M M E V Æ R N E T S D N A



Når der i 2018 skal skabes en fælles fortælling om Hjemmeværnet, er det for at sætte fokus på, hvorfor Hjemmeværnet er sat i verden, og hvad der er særligt for det hjemmeværn, som vi alle er en del af

AF THILDE LEJRE

**H**vad er Hjemmeværnet sat i verden for? Hvad gør Hjemmeværnet til noget særligt? Og hvad binder os sammen på tværs af organisationen?

De spørgsmål skal en fælles fortælling – en kernefortælling – om Hjemmeværnet forsøge at give svar på. Kernefortællingen skal være med til skabe et fælles ståsted og give næring til fællesskabsfølelsen på tværs af Hjemmeværnet.

Brigadegeneral Jette Albinus, som er stabschef i Hjemmeværnskommandoen, forklarer:

”En kernefortælling er vores fælles budskab – hvad vi er sat i verden for samt et værdisæt, som er let at huske for alle, og som er mindre komplekst og mere nær-værende end en mission og vision. Fortællingen er essensen af vores organisation og udgør summen af vores fælles historie, kultur, opgaver og visioner. På den måde kan fortællingen være med til at skabe en stolthedfølelse over at være en del af Hjemmeværnet, og så kan den også være med til at vise den fælles retning for frivillige og ansatte på tværs af organisationen.”

## Alt det der binder os sammen

Da det er en fælles kernefortælling for hele Hjemmeværnet, skal den kunne rumme alle tre værnsgrene, og den skal binde Hjemmeværnet sammen fra den frivillige og op til generalen. Derfor er det også vigtigt, at alle i Hjemmeværnet får mulighed for at give input til fortællingen, så alle kan se sig selv og lige netop deres hjemmeværn i de nedskrevne sætninger, som kommer til at udgøre fortællingen. Arbejdet frem til den endelige kernefortælling er derfor en essentiel del af det.

”Det at skabe en kernefortælling er en længere proces, men netop processen er vigtig, fordi det er i dialogen, at vi bliver skarpe på, hvad Hjemmeværnet betyder for os. Det er samtalen og dialogen, der kan koge vores følelser og værdier om Hjemmeværnet ned til få, skarpe ord og sætninger, som vi alle kan identificere os med, og som vi kan huske og bruge på tværs af organisationen,” forklarer Jette Albinus.

Arbejdet med at skabe en fælles kernefortælling for Hjemmeværnet vil foregå henover hele året og vil bestå af oplæg, møder og workshops over hele landet. Har du lyst til at sætte dit præg på kernefortællingen, vil vi meget gerne have netop dine input, så følg med på HJV.DK, hvor vi løbende informerer og inviterer alle i Hjemmeværnet til at tage del i den fælles kernefortælling. **K**

**Hjemmeværnets kernefortælling kan være med til at skabe en stolthedfølelse blandt medlemmerne.**

Foto: Christer Holte





AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT  
FOTO: OLE FRIIS

Hvis du gerne vil høres og være med til at påvirke Hjemmeværnets udvikling, så tag del i debatten om, hvilke rolle Hjemmeværnets råd skal spille i fremtiden.



# Rådsorganisationen kigges efter i sømmene

Hvordan skal Hjemmeværnets rådsorganisation strikkes sammen? Hvilke emner skal debatteres? Og hvordan kan man i det hele taget gøre rådsarbejdet mere attraktivt?

Det er blot nogle af de spørgsmål, som en arbejdsgruppe under Hjemmeværnets Landsråd har kigget på og diskuteret siden november 2017. Debatten er sat i gang på baggrund af et ønske om at lave et servicetjek af den nuværende rådsorganisation, der omfatter råd på alle niveauer i Hjemmeværnet.

Arbejdsgruppen består af seks frivillige repræsentanter fra Landsrådet, herunder de tre frivillige formænd, samt stabschef i Hjemmeværnskommandoen, brigadegeneral Jette Albinus. På Landsrådets næste møde i maj skal arbejdsgruppen præsentere deres tanker og forslag til, hvordan man kan relancere rådsorganisationen. Når arbejdsgruppen har bearbejdet input fra Landsrådet, sendes materialet i høring ude i rådsstrukturen i efteråret 2018. Hele arbejdet skal munde ud i en opdateret bestemmelse for rådsorganisationen, som forventes færdig ultimo 2018/primio 2019.

## Stærkere ledelsesværktøj

HJV magasinet har talt med kaptajn Henrik Baunsgaard fra arbejdsgruppen. Han sidder også i Flyverhjemmeværnsrådet og det lokale underafdelingsråd for eskadrille 274 Østjylland, som han er chef for.

”Jeg ser gerne, at rådene åbnes op for alle på underafdelingsniveau og i det hele taget bliver et stærkere ledelsesværktøj. Jeg synes også de frivilliges stemme skal være mere markant i rådene, så deres synspunkter i højere grad kan være med til at præge

Hjemmeværnets udvikling,” siger Henrik Baunsgaard.

Han peger på, at en af udfordringer er, at nogle betragter rådsorganisationen mere som en klageinstans frem for et aktivt organ, hvor man kan spille sine synspunkter ind. Alligevel er han optimistisk.

”Hjemmeværnet har brug for et forum, hvor man kan debattere aktuelle spørgsmål, som brænder sig på. Og intet emne er for småt til at blive behandlet i rådsorganisationen,” mener Henrik Baunsgaard og fortsætter:

”Spørgsmålet er, hvilken rolle rådene skal spille. Jeg er tilhænger af, at rådsorganisationen får en mere aktiv og støttende rolle og kan bruges som et dynamisk ledelsesværktøj, så medlemmerne i rådene er med til at vise vejen frem for Hjemmeværnet. Det vil tilføre rådsorganisationen mere værdi.”

Med en kommunikationsplan lægges der samtidig op til at få fortalt de gode historier om rådsarbejdet, så det bliver mere synligt og flere får lyst til at sætte deres fingeraftryk på fremtidens hjemmeværn. **K**

**En arbejdsgruppe under Landsrådet, som her ses i en pause på et af deres møder, har set på, hvordan man kan revitalisere rådsorganisationen.**

## Arbejdsgruppe Rådsorganisation

- Arbejdsgruppen blev nedsat på Landsrådets møde i november 2017. Målet for arbejdsgruppen er at udarbejde forslag til relanceringen af Hjemmeværnets Rådsorganisation.
- I dag findes der lokale underafdelingsråd, distriktsråd for hærhjemmeværnsdistrikter og Det Bornholmske Hjemmeværn, råd for de tre værnsgrene samt det overordnede Landsråd med 26 frivillige repræsentanter. Alle værnsgrene er ligeværdigt repræsenteret i Landsrådets frivillige formandskab.
- Rådsorganisationen er opbygget sådan, at sager og problemstillinger forsøges løst på lavest mulige niveau.



Foto: Jesper Svenningsen

# Dørene står altid åbne for veteranerne

Forsvaret er blevet dygtigere til at sende soldater på mission og få dem hjem igen. Veterancentret står parat til at støtte de veteraner, der får det skidt efter en udsendelse.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT

Indsatsen og viden om de danske veteraner har rykket sig betydeligt de seneste år. Der er langt mere fokus på veteranerne både fra politisk hold og i Forsvaret, hvor veteranindsatsen i dag er forankret i det syv år gamle Veterancenter i Ringsted med lokale veterancentre over hele landet. Uden for de etablerede systemer yder en lang række frivillige organisationer også et stort arbejde for veteranerne.

Med en særlov i 2014 er det således blevet nemmere for de soldater, der bliver ramt af posttraumatisk stressyndrom (PTSD) at få anerkendt sygdommen og få erstatning. Før da skulle en veteran inden for et halvt år efter en udsendelse bevise sin sygdom for at få erstatning.

Samtidig har Veterancentrets forskere fået mere viden om, hvordan man bedst muligt kan støtte og kvalificere hjælpen til veteraner. Der er eksempelvis udviklet en ny banebrydende metode til, hvordan man kan lokalisere, hvor i hjernen PTSD rammer, så man bedre kan sætte ind med behandling. Udviklingen betyder,

at der i dag findes mange forskellige behandlingstilbud til både veteraner og deres pårørende.

## Brug den sunde fornuft

HJV magasinet har besøgt Veterancentret for at høre om de seneste resultater og erfaringer på området. Det gælder blandt andet i forhold til PTSD, som rammer en mindre gruppe af de udsendte soldater på under 10 procent.

”Vi ved i dag, at der godt kan gå flere år efter en udsendelse, før en soldat udvikler PTSD. Det kan være andre kriser i soldatens liv som for eksempel en skilsmisse, der kan udløse PTSD. Det betyder, at soldater kan udvikle PTSD på et tidspunkt, hvor vi fra Veterancentrets side har sluppet soldaten. Det kan selvfølgelig give nogle udfordringer for systemet,” forklarer kommunikationsmedarbejder Karen Dahlin fra Veterancentret.

Derfor er det også vigtigt, at netværket omkring veteranerne er opmærksomme og bruger deres sunde fornuft, hvis de registrerer ændringer hos veteranerne, som kan give grund til bekymring.

”Nogle soldater ved måske ikke selv, hvornår bægret er fyldt, så de kan sige

fra over for den næste udsendelse. Så fra Veterancentrets side kan vi kun bakke op om Hjemmeværnets opfordring til dialog og åbenhed om veteranernes forhold. Det kan også være med til at afmystificere nogle af de myter, som eksisterer om veteraner,” forklarer Karen Dahlin.

Veterancentret har aktuelt omkring 200 veteraner i et rehabiliteringsforløb med henblik på, at de kan komme på fode igen og komme tilbage på arbejdsmarkedet eller i gang med en uddannelse. Andre veteraner kan også få hjælp, hvis de på et tidspunkt får behov for det.

”Som veteran har man ret til livslang hjælp og psykologstøtte, hvis man får problemer, som er relateret til en udsendelse. Så man kan altid banke på vores dør eller ringe - vores telefoner er åbne 24/7,” siger Karen Dahlin. **K**

## FAKTA: Veteraner

- Fra 1992-2016 har 36.000 soldater været udsendt på tilsammen mere end 63.500 udsendelser. Hvis man tæller veteraner med fra tiden før 1992, er der i runde tal 60.000 danske veteraner
- Veterancentret tilbyder støtte til soldater, veteraner og pårørende og står også bag blandt andet konferencer og foredrag samt uddeler midler til aktiviteter for veteraner.

Kilde: Veterancentret



Det nye forsvarsforlig for 2018-2023 styrker indsatsen over for veteraner på flere fronter. Brigadegeneral og stabschef i Hjemmeværnskommandoen, Jette Albinus, hilser den udvikling velkommen.

# Veteraner er et fælles ansvar

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT

Til november er det ti år siden, at den første deling soldater fra Hjemmeværnet blev udsendt til bevogtningsopgaver i Afghanistan på ISAF-holdene. Siden har soldater fra Hjemmeværnet været udsendt til blandt andet Kosovo, Irak og senest Mali i 2017.

Skønmæssigt har Hjemmeværnet i dag omkring 2.300 veteraner med internationale operationer i bagagen. Generelt kommer langt de fleste veteraner udsendt af Forsvaret styrket hjem efter en udsendelse med væsentlige kompetencer i rygsækken, som efterspørges både i og uden for Forsvaret. Men nogle får psykiske ar på sjælen og udvikler PTSD – også kaldet posttraumatisk stresssyndrom.

Med det seneste forsvarsforlig for 2018-2023 styrkes både forskningen og indsatsen over for veteranerne. Der lægges også op til, at Forsvaret, når de udvælger soldater til de internationale styrker, skal have større fokus på soldatens mentale balance og psykiske parathed.

## Tal med veteranerne

Brigadegeneral og stabschef i Hjemmeværnskommandoen, Jette Albinus, hilser den udvikling velkommen. For veteranindsatsen er et område, som ligger hende på sinde.

”Vi skal passe på vores veteraner og tage hånd om dem. Det er et fælles ansvar for alle i Forsvaret,” siger Jette Albinus. Hun fortsætter:

”I Hjemmeværnet kan vi støtte op omkring veteranindsatsen ved at være opmærksomme på vores egne veteraner, når de kommer tilbage fra en international operation og returnerer til deres underafdelinger. Vi kan tale med dem og være opmærksomme på, om de trives eller måske begynder at udvise små tegn på en ændret adfærd, så kan der være grund til bekymring. Den form for kammeratstøtte er utrolig vigtig, men



Det er også muligt at anerkende veteranernes børn, som man kan indstille til at få en medalje, sådan som det skete i Hjemmeværnskommandoen i starten af året.

Foto: Søren Højager

det er selvfølgelig en balancegang,” siger brigadegeneral Jette Albinus, som i det hele taget opfordrer til større åbenhed om veteranerne.

Hun opfordrer samtidig veteraner i Hjemmeværnet til at blive registreret ved at få et veterankort via Veterancentre. På den måde har Veterancentret nemlig mulighed for at følge veteranerne, hvilket giver bedre muligheder i forhold til den samlede veteranindsats.

## Medalje til børnene

Brigadegeneral Jette Albinus nævner desuden en konkret mulighed for synlighed også af familiemedlemmerne til veteranerne. Gennem Familienetværket kan man eksempelvis indstille veteraners børn til at få en særlig børnemedalje som en anerkendelse af deres støtte og kærlighed til deres udsendte far eller mor. I Hjemmeværnskommandoen overrakte Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, for nylig en sådan medalje til et ungt menneske, hvis far har været udsendt til Sudan.

”Jeg håber, vi i Hjemmeværnet kan tage den tradition til os, så også børn af udsendte kan mærke, at deres afsavn og indsats bliver anerkendt. Så med dialog, anerkendelse og synlighed omkring veteranerne og deres familie kan Hjemmeværnet bidrage til større forståelse for veteranerne og deres familier. Det skylder vi dem,” siger Jette Albinus. **K**



Brigadegeneral Jette Albinus, der er stabschef i Hjemmeværnskommandoen, opfordrer til større åbenhed og dialog omkring veteranerne i Hjemmeværnet.

Foto: Ole Friis

TEKST OG FOTO: PEDER FRITS NIELSEN

# Eiswolf med dansk islæt

Danske hjemmeværnssoldater har igen leveret støtte til den tyske militære konkurrence, Eiswolf. Det er en fast tradition, som giver værdi for begge parter.

Hjemmeværnssoldaterne, der deltog i den tyske militære konkurrence "Eiswolf" i byen Burg i Nordtyskland, er rørende enige om, at deltagelsen har stor værdi.

"Det er godt at træne vores egne funktioner sammen med soldater fra andre lande – det giver nye ideer og masser af erfaring, som vi kan bruge hjemme i vores egne kompagnier," fortæller sergent Olaf Herzog fra Hjemmeværnsskompagni Haderslev Syd.

Den tyske konkurrence, som Kreisgruppe Dithmarschen står bag, har til formål at træne deltagerne, i år 62 soldater fordelt på 22 hold, i forskellige militære færdigheder, mens de i løbet

af et døgn bevæger sig fra station til station over en afstand af cirka 20 km i fugleflugtslinje. Under konkurrencen udgjorde det sønderjyske kompagni sammen med Hjemmeværnsskompagni Odense og tyske soldater en Hunterforce-styrke, hvis opgave var at finde og fange øvelsesdeltagerne.

## Ros fra værterne

For oversergent Kenneth Qvist fra Politikompagni Odense er det en fast tradition at deltage i Eiswolf. Faktisk har kompagniet haft et tæt og frugtbart samarbejde med i næsten 30 år til stor gavn og glæde for begge parter. Det bekræfter tyske Michael Barth fra Kreisgruppe Dithmarschen.

"Endnu engang oplevede vi en god og udfordrende dansk station tilrettelagt af vores kammerater fra Politikompagni Odense. Det var også en rigtig flot og professionel indsats fra den danske Hunterforce," siger han.

**Danske hjemmeværnssoldater har i mange år støttet op om den tyske vinterkonkurrence Eiswolf.**



## En weekend i skydningens tegn

250 skytter og hjælpere fra hærhjemmeværnsdistrikterne Syd- og Sønderjylland, Sydøstjylland og Fyn samt fra Tyskland var i weekenden 6.-8. april samlet til feltskydning i Borris Skydeterræn. Der var skydninger for enkeltmand og for grupper, hvor man samtidig trænede taktik og skydning under bevægelse, ligesom der på flere baner var indlagt sanitetsmomenter.

Det blev en rigtig god og spændende weekend, hvor deltagerne fik trænet og udviklet deres kompetencer, samtidig med at der blev udvekslet erfaringer og plejet kammeratskab på tværs af enhederne.



**Hjemmeværnssoldater fra Syddanmark var på en spændende skydeweekend i Borris i starten af april.**

Foto: Peder Frits Nielsen

## Kold og våd øvelse i Letland

36 soldater fra Hærhjemmeværnsdistrikt Østjylland har været i Letland, hvor de deltog i et stor øvelsen Zobens med 650 deltagere. Den danske deling

indgik i et lettisk kompagni, og derfor var der meget samarbejde med letterne. Øvelsen var udfordrende for den danske enhed, især fordi vejret var både

vådt og koldt, og soldaterne var gennemblødte det meste af tiden, men det gav både den enkelte soldat og grupperne meget erfaring i at internationalt

samarbejde. Letterne var imponerede af de danske soldater, som gjorde en god figur på udebane.





**Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly besøgte Øvelse Brave Lion og så blandt andet infanteristerne i en kampstilling.**

## FRIVILLIGE SOLDATER

# demonstrerede militær professionalisme

Hjemmeværnssoldater fra Landsdelsregion Vest har høstet stor anerkendelse for deres indsats under en stor certificeringsøvelse for blandt andet Hærens styrke, der nu er udsendt på NATO-mission i Estland.

**TEKST OG FOTO:**  
NANNA HØYBERG PEDERSEN

Omkring 70 hjemmeværnssoldater fra Landsdelsregion Vest gjorde et godt indtryk, da de var med under en stor certificeringsøvelse, Brave Lion i Oksbøl.

Certificeringsøvelsen omfattede soldater fra 2. Panserinfanteribataljon ved Jydsk Dragonregiment i Holstebro samt en række af Hærens forskellige kapaciteter, der i 2018 er Hærens bidrag til NATO's beredskabsenheder. Som den anden store enhed deltog den styrke på 200 soldater, der her i 2018 er blevet udsendt til NATOs mission "Enhanced Forward Presence" i Estland. Grundstammen i styrken er 1. panserinfanterikompani fra 1. bataljon

ved Gardehusarregimentet med støtte fra et let mortarbidrag fra Hærens Kamp- og Ildstøttecenter, militærpolitiet og logistikbidrag fra Trænregimentet.

Hjemmeværnet deltog med både infanterister, en motoriseret overvågningsdeling og en patruljedeling, i alt cirka 70 soldater. De havde forskellige opgaver i løbet af øvelsen. Infanteristerne var i kamp flere gange, mens MOTOV-delningen var indsat under Jydsk Dragonregiment med henblik på blandt andet flankesikring.

### Professionelle

Alle hjemmeværnssoldaterne gik til opgaverne med stor professionalisme og engagement. Men især indsatsen i MOTOV-delningen fra Hjemmeværnskompani

Klosterheden i Vestjylland blev bemærket af brigadechef og brigadegeneral Henrik Lyhne.

"I er hurtige og I har arbejdet professionelt. Det er det, vi har brug for," sagde brigadegeneral Henrik Lyhne.

Han understregede, at det var en fornøjelse at arbejde sammen med enheden. To soldater, nemlig Klaus Nielsen og Karsten Nielsen, havde gjort en ekstra indsats og modtog brigadechefens mønt. Det er første gang, mønten uddeles til personer, der ikke er tjenestegørende i Hæren. To andre hjemmeværnssoldater, Steffen Poulsen og Lars Rosenkrantz, fik 1. brigades skjold.

I alt deltog næsten 2.000 soldater fra både USA, Storbritannien, Litauen og Danmark i Brave Lion. **K**

# Den gode stemning trækker folk til Vejen

Det går forrygende for Hjemmeværnskompagni Vejen, som er inde i en rivende udvikling med fremgang og mange aktiviteter.

Hvilken kompagnichef drømmer ikke om at stå i spidsen for et kompagni, hvor der er udvikling, fremgang og hvor nye, potentielle hjemmevernssoldater nærmest står i kø, for at komme ind?

Det er lige nøjagtigt den oplevelse, kompagnichef, kaptajn Asbjørn Runge har oplevet gennem hans seneste 2½ år som chef for Hjemmeværnskompagni Vejen.

HJV magasinet har besøgt kompagniet for at høre nærmere om, hvad nøglen til fremgangen og succesen er. Vi kiggede forbi en lørdag i februar på hjemmevernsgården i udkanten af Vejen. Selv om det var sidste lørdag i vinterferien, hvor man skulle tro folk havde andre planer, så var 25 hjemmevernssoldater

tropet op for at vedligeholde deres viden om førstehjælp.

”Det er ikke et særsyn med den store opbakning til kompagniets aktiviteter,” fortæller Asbjørn

Runge. Men sådan så det bestemt ikke ud, da han overtog roret 1. august 2015.

”Kompagniet var praktisk talt dødt med undtagelse af vores deling i Jels, der primært bestod af modne soldater,” fortæller han.

## Bygget op på ny

Hvad er det så, der har været med til at vende udviklingen for kompagniet?

Asbjørn Runge fortæller, at han lagde ud med at tage de fleste opgaver til sig,

simpelthen for at få overblik. Så blev der ryddet op, og de gode, stabile kræfter fik opbakning, mens andre måtte gå. Efterhånden som kompagniet blev bygget op fra bunden igen, kom flere og flere folk til. Folk, der gerne vil bruge og udvikle deres kompetencer, folk med ambitioner på egne og kompagniets vegne og ikke mindst folk, der gerne vil være med til at opbygge et kompagni, hvor der både er fokus på militære kompetencer, men også på det enkelte menneskes ønsker og behov og på at inddrage soldaternes familier og pårørende, så de også har accept og forståelse for, hvorfor soldaterne bruger så meget tid på deres tjeneste.

”Det er vigtigt for mig, at der er en god stemning i kompagniet. Det skal være en god oplevelse at gå til hjemmevern, som alle får noget ud af. Vi kan drille og tage gas på hinanden, men når vi skal være alvorlige og fokuserede, er vi det med det samme,” siger Asbjørn Runge.

Med 76 aktive soldater i kompagniet og op til seks yderligere på vej, har kompagniet nu en position og et fællesskab, så man har lyst til at være soldat i kompagniet. Det kan den 38-årige Michael Bøge Pedersen skrive under på. Han kom ind i kompagniet november 2017.

”Kompagniet har taget rigtig godt imod mig, og det er nogle gode folk, som er her. Så jeg er glad for jeg valgte Hjemmeværnet i Vejen,” siger Michael Bøge Pedersen. Som søn af en soldat har det militære univers altid interesseret ham. Forude venter den lovpligtige uddannelse og mange nye oplevelser i selskab med kammeraterne fra kompagniet.

Kompagniet er i gang med træning i førstehjælp. På gulvet ses rekrutteringsofficer Kia Madsen, som også bruger Facebbok i rekrutteringsarbejdet.



“ Det skal være en god oplevelse at gå til hjemmevern, som alle får noget ud af.

Asbjørn Runge, Kompagnichef



Der er altid god opbakning til Hjemmeværnskompagni Vejens aktiviteter.

### Sociale medier er et hit

Som rekrutteringsofficer har Kia Madsen også en andel i kompagniets udvikling og succes. Siden hun tiltrådte for 1 ½ år siden, er der tegnet 13 kontrakter med nye soldater, seks ansøgere er under behandling og yderligere seks personer er på vej med en ansøgning. HJV magasinet spurgte, hvad de gør for at holde på de kommende soldater i den periode, hvor deres ansøgning er under behandling.

”Optagelsesproceduren kan godt være en udfordring især for ivrige ansøgere, der gerne vil i gang hurtigst muligt. Derfor forsøger vi at aktivere ansøgerne og inviterer dem til det, vi kan tilbyde, så vi kan støtte dem mest muligt og holde kontakten med dem,” siger Kia Madsen.

Hun administrerer også en lukket gruppe på Facebook kun for nye ansøgere, hvor de kan tale sammen på kryds og tværs, få gode input og lære hinanden at kende på forhånd. I det hele taget spiller brugen af de sociale medier en stor rolle for kompagniet.

”Vi bruger Facebook til at fortælle de gode historier, til at profilere og synliggøre Hjemmeværnet generelt og vores kompagni i særdeleshed. Med aktivt brug af de sociale medier når vi ud til rigtig mange mennesker,” fortæller Asbjørn Runge.

Han og Kia Madsen vurderer, at profilering på Facebook og Instagram – et relativt nyt tiltag, som Kia arbejder med – har givet kompagniet 4-5 nye soldater, der nok ellers ikke havde fået øjnene op for, hvad Hjemmeværnet har at byde på.

Kompagniet anvender selvfølgelig også traditionelle metoder i deres arbejde med at hverve og profilere sig eksempelvis ved ”Open by Night” arrangementer i Vejen og de omkringliggende byer og så selvfølgelig også hvervning på anbefaling af egne soldater. Og så har de haft succes med at lave plakater med folk fra kompagniet, hvor de optræder i både civilt og militært tøj for på den måde at vise, at soldater også har et civilt liv. Plakaterne er blevet brugt med stor succes. ▶







Kompagnichef Asbjørn Runge har sparket nyt liv i Hjemmeværns-kompagni Vejen.

› ”Ved at bruge plakater med personer, der er kendt i lokalområdet, gør man pludselig dét at være hjemmeværnssoldat nærværende og vedkommende, og vi har fået mange positive reaktioner,” siger Asbjørn Runge.

### Opbakning fra familier

Det med at favne bredt og inddrage soldaternes familier i hjemmeværnstjenesten gør kompagniet som tidligere nævnt meget ud af. For Asbjørn Runge står fast på, at der skal være en god ånd og et godt socialt sammenhold i kompagniet. Derfor inddrages familiemedlemmer til soldaterne ved forskellige sociale arrangementer. Det kan Birgitte Vaaben bekræfte. Hun er gift med Bo, som er soldat i kompagniet.

”Jeg har fået flere venner blandt de andre pårørende og soldaterne. Det er en flok utrolig dejlige mennesker,” siger hun med et stort smil.

Det var faktisk hende, der fik skubbet sin mand ind i Hjemmeværnet. Nu har han så også uddannet sig til befalingsmand.

”Det var selvfølgelig lidt svært i starten, fordi han brugte meget tid på uddannelse og øvelser, og den tid gik jo fra familien.

Men der er hans primære fritidsinteresse, så selvfølgelig bakker vi ham op i det,” siger Birgitte Vaaben, der gerne giver en hånd med ved kompagniets arrangementer.

### Lys fremtid

Den positive udvikling betyder, at Asbjørn Runge ser lyst på fremtiden, og han tror fortsat på fremdrift.

”Vi har et rigtig godt fundament i kompagniets ledelse, og vi er allerede ved at forberede et glidende generationsskifte,” siger han og forsikrer, at han dog ikke har planer om at stoppe lige med det første.

Hemmeligheden bag kompagniets succes skyldes ifølge ham flere ting. God ledelse og motivation er nogle af nøgleordene.

”Det handler om at kunne motivere folk og være nærværende. Du skal kunne give folk et skulderklap, være positiv og have humor. Og så fylder velfærd meget – det gælder både kompagniets velfærd, soldatens velfærd og ikke mindst familiens velfærd. Hjemmeværnet skal være vores ’anden familie’ – et sted hvor vi holder sammen, hjælper hinanden og kender hinanden godt,” understreger Asbjørn Runge. ◀





AF PEDER FRITS NIELSEN

# HÅRD PATRULJEØVELSE HAR STOR VÆRDI FOR DELTAGERNE

Knap 700 øvelsesdeltagere fik endnu engang en kæmpe oplevelse og mange udfordringer på Danmarks største internationale patruljeøvelse, Blå Negl.

Små 700 øvelsesdeltagere fra alle grene af Hjemmeværnet, fra den øvrige del af Forsvaret samt fra ni andre nationer gik til stålet under den traditionsrige patruljeøvelse. Den havde i år 20 års jubilæum med den kyndige tovholder og ankermand Bjarne Andresen fra Hærhjemmeværn distrikt Sydøstjylland i spidsen.

Det kolde vejr og den ubarmhjertige natur i området mellem Brædstrup og Horsens i Sydøstjylland lagde pres på gængerne, der fik pulsen godt op af de mange stigninger i terrænet, vådområderne og en å, der skulle krydses. Alt i mens blev de hele tiden jagtet af en velforberedt og veludrustet Blå Styrke.

Vanen tro bukkede de fleste hold under for øvelsens mange strabadser. Så søndag morgen, da øvelsen blev indstillet, var kun 10 ud af 60 startende hold kommet hele vejen i mål. For arrangørerne var det en ekstra fjer i hatten, at det blev to lokale patruljesoldater Allan Christiansen og Martin Schnoor fra Hjemmeværnskompagni Fredericia, der løb med sejren på den lange rute på 40 kilometer. Den korte på 20 kilometer blev for anden gang i træk vundet af Mark Jensen og Ricki Petersen fra Politihjemmeværnskompagni Skive-Krabbesholm

## Tilfredse chefer

Undervejs fik øvelsen besøg af Hjemmeværnskommandoens stabschef, brigadegenerel Jette Albinus.

”Blå Negl viser Hjemmeværnets store mangfoldighed. Øvelsen har stor værdi både for de danske og udenlandske soldater, der deltager i konkurrencen og for de mange hjemmевærnssoldater, der støtter op om øvelsen ude på momenterne. Det giver dem mulighed for at træne deres militære færdigheder,” sagde stabschefen efter besøget.

Distriktschef Thomas Pedersen supplerer: ”Alle deltagere fik en oplevelse af at have trænet deres primære funktion. De fik mulighed for at få godkendt relevant uddannelse i blandt andet bevogtning, overvågning, logistik, signaltjeneste samt informations- og presstjeneste. Det er kompetencer, som hjemmевærnssoldaterne får brug for, hvis Hjemmeværnet skal indsættes til støtte for Forsvaret, politiet eller beredskabet..”

Distriktschefen ser derfor gerne, at Blå Negl bliver bredt endnu mere ud i Hjemmeværnet, så endnu flere frivillige kan prøve kræfter med øvelsen. **✚**

**To lokale patruljesoldater Allan Christiansen og Martin Schnoor fra Hjemmeværnskompagni Fredericia løb med sejren i den lange distance på Blå Negl.**

Foto: Peder Frits Nielsen



# Parade for distrikt

Der bliver færre frivillige nordsjællændere, og derfor har Hjemmeværnet i Nordsjælland sat gang i en ambitiøs plan, som ruster distriktet til fremtiden. Nogle kompagnier er lukket ned, mens nye er kommet til, og i løbet af foråret rykker alle enheder sammen på Garderka-sernen i Høvelte. Det blev markeret med en parade i april.

Alt sammen sker for at skabe attraktive rammer for de frivillige. Distriktet vil rekruttere 300 nye frivillige i løbet af de næste tre år. Det kan du læse mere om i næste nummer af magasinet, der udkommer til september.

Foto: Lars Bertelsen



# 3 øvelser du ikke må gå glip af

## 1 Regionens Feltøvelse

**Hvor:** Antvorskov, Kalbyris, Kulsbjerg  
**Hvornår:** (13.) 14. – 16. september  
**Tilmeldingsfrist:** Via distriktet

**Hvad:** Topartsøvelse for alle enheder. De seks distrikter indsættes mod hinanden, og der vil være deltagelse fra de baltiske lande.

## 2 SKYPER – Patrulje

**Hvor:** Jægerspris  
**Hvornår:** 17. – 19. august  
**Tilmeldingsfrist:** 15. juni

**Hvad:** Der gennemføres relevante patruljeskydninger, handlebaner, baghold med sprængning og frigørelse fra overdagningsområde.

## 3 SKYPER – PRIK

**Hvor:** Jægerspris  
**Hvornår:** 24. – 26. august  
**Tilmeldingsfrist:** 15. juni

**Hvad:** Der gennemføres gruppens kamp fra stilling, handlebaner og skydning under kørsel.

## Rekruttering på Facebook

I løbet af foråret går Hærhjemmeværnsdistrikt København sammen med regionen om et nyt rekrutteringskoncept, som skal skaffe nye frivillige til de kompagnier der mangler folk.

Der er i første omgang tale om et pilotprojekt, hvor regionen i tæt samarbejde med distriktet laver målrettede rekrutteringsvideoer til Facebook for

kompagnierne. Derefter deler distriktets frivillige videoerne i deres egne Facebook-netværk af venner, bekendte og familie.

Konceptet er en nytænkning af den gamle "mund til øre" metode, hvor man hverver folk i sit eget netværk. Men ved at bruge Facebook kan man potentielt ramme et meget større antal mennesker på én gang. Håbet er,

at de nye frivillige er nemmere at fastholde, når de allerede fra start kender andre i systemet.

Tanken er, at regionen producerer en række korte og direkte hvervespots for udvalgte enheder. Her kan man for eksempel efterlyse lige præcis den funktion, der mangler i kompagniet. Projektet kommer til at involvere en samlet indsats fra mange

flere frivillige end rekruttering normalt kræver. Kompagnierne skal nemlig selv organisere den systematiske deling af videoerne på Facebook. Hvis pilotprojektet giver en god gevinst i form af nye frivillige, er det planen at rulle metoden ud til alle regionens distrikter. Næste indsats bliver i Nordsjælland.





Der bliver rig  
lejlighed til  
at arbejde  
med forskel-  
lige discipliner,  
når regionen  
til september  
gennemfører  
feltøvelse.

## Kom med på Feltøvelse 2018

Nu kan du godt gøre plads i kalenderen til regionens Feltøvelse. Sidste år var distriktsstabene i fokus under regionens stabsøvelse. Den gang handlede det om analyse og planlægning, og øvelsen kulminerede med en befaling. Nu skal distrikterne gøre befalingen til praksis, og dermed er det kompagniernes tur til at være i fokus. Øvelsen kører som en topartsøvelse og varer 36 timer.

Feltøvelse 2018 løber fra torsdag 13. september søndag 16. september. Vi lægger ud med uddannelse af kompagnichefer og delingsførere torsdag og fredag, og fredag aften bliver selve øvelsen skudt i gang. Det meste kommer til at foregå i øvels terrænerne i Antvorskov, Kalbyris og Kulsbjerg – med en afstikker til civilt terræn ved Storstrømmen.

Øvelsen bliver koordineret på tværs af regionens seks distrikter,

så du får rig lejlighed til at møde og samarbejde med frivillige fra andre distrikter. Vi satser på, at vi bliver omkring 1.000 deltagere og vi får også besøg af soldater fra de baltiske lande. Derudover håber vi på at få deltagelse af både Marinehjemmeværnet og Flyverhjemmeværnet.

Der bliver rig lejlighed til at arbejde med mange forskellige discipliner – for eksempel overvågning, angreb med infanterienheder, kamp fra stilling, bevogtning af militære objekter og patruljetjeneste. De seks distrikter bliver indsat mod hinanden, og det betyder, at patruljerne skal levere efterretningsgrundlag til distrikterne.

Det bliver både sjovt, lærerigt og udfordrende – og derfor skal du selvfølgelig med!



## På øvelse med Tennessee Army National Guard

Temperaturer omkring frysepunktet om natten og + 30 grader om dagen.

Det er lige nu virkeligheden for 37 soldater fra regionens distrikter, der i disse dage deltager i en stor øvelse med Tennessee Army National Guard i Mojaveørkenen. Øvelsen er en certificeringsøvelse for 278th Regiment, og den danske deling skal i den forbindelse indgå i et mekaniseret infanterikompani med Bradley-køretøjer.

Med de ekstreme temperaturforhold skulle man tro, at soldaterne havde nok at kæmpe med. Men en anden faktor er mindst lige så udfordrende, ifølge kaptajn Bo Hoedt Hansen, der er udsendt fra Landsdelsregion Øst.

“Derhjemme er vi vant til weekendøvelser. Her er det 10-14 dage uden pause i et helt andet terræn, så træthed bliver helt klart en udfordring.”

Og selvom det formentlig bliver nogen trætte soldater, der vender hjem, så har de heldigvis fået en masse ud af det.

“Vi får en masse inspiration fra, hvordan andre lande gennemfører deres uddannelse og øvelser, og så får vi selvfølgelig styrket de militære færdigheder, og øvet os i et miljø, som vi ikke selv har,” siger kaptajn Bo Hoedt Hansen.

Forud for øvelsen er delingen blevet uddannet i Danmark af instruktører fra USA. Her er de blandt andet blevet undervist i amerikansk gruppetaktik, procedurer for påkaldelse og ledelse af ild, samt småstyrkers kamp.

På samme tid med øvelsen i Mojaveørkenen bliver en amerikansk deling fra Tennessee modtaget og uddannet ved uddannelsescentret i Stensved på Sydsjælland. Her byder perioden på både øvelsesaktivitet og skarpskydning i Jægerspris.





# “Kald os bare MOT Olsen”

De er dedikerede, de er erfarne, og de bruger det meste af fritiden i to GD'ere i Holbæk. Det unikke ved dem er sådan set ikke, at de elsker motoriseret overvågning. Det er derimod, at de alle hedder Olsen. Og er i familie.

AF RITA RUNAGER  
FOTO: CHRISTIAN SUNDSDAL

To fædre med deres sønner er ikke lige noget man ser hver dag i Hjemmeværnet. Og faktisk er det også svært at vide, at de fire er i familie. For de lader titlerne som far og søn blive hjemme, når de tager uniformerne på. De er alle en del af Infanterikompagni Vestsjælland. Her er de en del af noget meget større, og så må familiebåndene træde i baggrunden.

”Det er uniformen, der bestemmer, så hvis jeg står omklædt og min far ringer, så er det Kim og ikke far. Der er indarbejdet en switch på en eller anden måde,” fortæller Niclas Olsen.

”Vi bruger ikke det der med far, når vi er ude med Hjemmeværnet. Det duer ikke. Selvom jeg lige har tilbudt at adoptere de

to nye i vores gruppe, så de ikke skal føle sig udenfor,” griner Kim Olsen, som er far til Niclas.

## Voksende op i Hjemmeværnet

Niclas og hans fætter Simon er vokset op i Hjemmeværnet, fordi deres fædre – brødrene Kim og Alex – slæbte dem med fra barnsben. De lærte at rappelle, da de var 12, og de var tit og ofte med som momenter på øvelser. På den måde kunne de snuse godt og grundigt til livet som frivillig.

”Vi fik det ind med modermælken, og det har givet os en ballast i livet, som vi har været rigtig glade for,” siger Niclas Olsen med et smil på læben.

Familien Olsen har en fælles passion for motoriseret overvågning og elsker at køre de tunge GD'er.



# Familien Olsen

Storebror **Kim Frederik Olsen** er 57 år. Arbejder civilt som social- og sundheds-assistent i psykiatrien i Slagelse



Lillebror **Alex Mikael Olsen** er 52 år og arbejder civilt for et stort entreprenørfirma



Kims søn, **Niclas Frederik Wilms Lyng Olsen** er 29 år og arbejder civilt som socialpædagog i Odsherred Kommune



Alex søn, **Simon Kåre Olsen** er 26 år og auto-mekaniker



Faktisk har fædrenes fritidsinteresse haft en stor indflydelse på de to fætters liv og soldaterkarriere. De kæmpede begge med overvægt i deres unge år, og derfor lå den store drøm om værnepligt ikke lige for. Så Niclas meldte sig ind i Hjemmeværnet for at gøre sig fysisk klar til Forsvaret. Og drømmen gik i opfyldelse. Niclas kom til Garderhusarregimentet, mens Simon kom til Livgarden – begge minus de mange overflødige kilo, men med både grundskole og en fuld lovpligtig grunduddannelse i rygsækken.

## Forsvarsvilje ligger i familie

Det er ikke så mærkeligt, at Simon og Niclas havde drømmen om et liv som soldater, for begge deres fædre har også været i Forsvaret.

”Forsvarsviljen i vores familie ligger ret dybt. Flere familiemedlemmer har været eller er medlemmer af Hjemmeværnet, og flere har taget en tørn i Forsvaret,” forklarer Alex.

Faktisk består den ældre del af Familien Olsen af hele tre brødre og en søster, som alle har været frivillige i Hjemmeværnet.

I dag er det dog kun Kim og Alex, der er aktive. Men livet som frivillig sætter stadig tydelige spor i familiens fælles liv. Familiebegivenhederne bliver selvfølgelig aftalt, så der ikke kommer noget til hinder for deltagelse i øvelser og kompagniaftener. Det lykkes altid. Næsten. For nylig havde Niclas formastet sig til at lægge en barnedåb på en dag, hvor der var træning på dysekanon og maskingevær.

”Vi overvejer faktisk at lægge vores familiebegivenheder efter AKOS nu,” siger Kim og griner.

Og apropos barnedåb, så er det faktisk de små nye Olsener der mest af alt udfordrer stabiliteten. Men det har de fundet en løsning på.

”I vores kompagni kan man komme på barselsorlov og både min fætter og jeg har gjort det. I øjeblikket mangler jeg tre måneder af min, og det kribler i fingrene nu, og jeg savner kompagniaftenerne, så dem kommer jeg nok snart til igen – barselsorlov eller ej,” siger Niclas.

## Soldatersnak

Når man spørger familien Olsen, om krudt og kugler er samtaleemnet ved deres sammenkomster, siger de ”nej da”. Men gået lidt på klingen indrømmer de, at man altid lige kan liste en kaffekop over i hjørnet og få sig en soldatersnak. Og når fætrene, som har været i Flyvevåbnet er med, så går bølgerne højt med soldatersnak. Men bare rolig: både Niclas’ og Simons hustruer blev advaret, før de trådte ind i familien.

”Min hustru skulle lige vænne sig til, at når jeg har uniformen på, og min far ringer, så siger jeg Kim til ham, og ikke far”, siger Niclas.

Familien Olsen har samlet set et sted mellem 70 og 80 års erfaring fra det militære liv. Spørger man dem, hvorfor de vælger at bruge fritiden i Hjemmeværnet lige netop med familien, så har Kim svaret:

”Vi skal stole på dem, der er vores kø-rere. Der findes nok ikke nogen, vi stoler mere på, end vores eget kød og blod.” **K**

AF SUSANNE BLOMQVIST  
FOTO: LARS BERTELSEN

# I KAMP MOD URET

En helt særlig enhed i København har hurtighed som deres hovedfokus. Styrken består af 175 mand, der er særligt udvalgt, og som kan rykke ud med ultrakort varsel, hvis ekstra hurtig hjælp er efterspurgt. To gange om året tester de tempoet i en alarmeringsøvelse.

Klokken er 17:30. København summer af fyraften, og trafikken i byen er stadig i myldretidsgear. Derfor er det et rigtig godt tidspunkt at teste fremmødetempoet hos beredskabsstyrken i København.

”Jeg er lidt spændt, for det er lige på det tidspunkt, hvor familien gerne vil have far eller mor hjem til aftensmaden, og hvor trafikken driller. Men det er jo derfor vi over det,” fortæller distrikschef i København, oberstløjtnant Jens Jørgen Hansen.

Hans soldater i beredskabsstyrken har kørt alarmeringsøvelser siden 2014, men det er første gang, at distriktet prøver at alarmere på en hverdag i myldretiden. Det skal testes, hvad tidspunktet betyder for både fremmøde og tempo. Den første gruppe skulle gerne stå klar til at køre ud af porten halvanden time efter alarmeringen, men ingen

ved, om det er realistisk på dette tidspunkt. Det forsigtige håb er, at mindst 50 ud af styrkens 175 mand møder ind.

”Vi har brug for at smøre maskineriet, hvis det skal virke. Og hvis vi ikke over det, så glemmer man hurtigt, hvordan man gør. Derfor skal vi øvelsen igennem to gange om året,” understreger oberstløjtnant Jens Jørgen Hansen.

## Alle kender spillereglerne

Omkring klokken 18 begynder de første soldater at dukke op på Svanemøllens Kaserne og søger hen mod de lave grå barakker, som huser Infanterikompagni København og Politihjemmeværnskompagni Amager. Aktiviteten omkring de to barakker stiger, mens mørket falder på, og det er tydeligt at se, at alle kender spillereglerne. Det her handler om koncentration og hurtighed!

Da styrken blev oprettet i 2014, var der ikke den samme intensitet. Faktisk havde mange lidt svært ved at forstå, at de skulle op i omdrejninger, når alarmen lød.

”På den første øvelse tog folk sig tid til at stå udenfor døren og få en smøg. Jeg var ved at dø! Nu løber de, og det glæder jo et gammelt soldaterhjerte. Så jeg er ikke i tvivl om, at hvis vi fyrer en skarp alarmering af, så er de topmotiverede for at skynde sig,” siger Jens Jørgen Hansen med slet skjult tilfredshed.

## Ingen kender styrkens dagsform

Siden har alle taget en tørn med tidsoptimeringsarbejdet. Minutterne er raslet af på mange områder, efterhånden som soldater, forsynere, førere og kompagnichefer har taget hver deres del af ansvaret for at få tempoet op. Alle procedurer er trimmet, og hvor distriktet i begyndelse havde en stor opgave i hele klargøringsfasen, så er kompagnierne i dag helt selvkørende. Men der er én ubekendt, som alle må leve med: Ingen kan vide, hvor mange der møder op, når alarmen lyder. Derfor har den store udfordring været, hvordan man skaber grupper, som både kan rykke hurtigt ud – og som er i stand til at arbejde sammen, fortæller Troels Graff, kompagnichef i Infanterikompagni København.

## FAKTA

Den københavnske beredskabsstyrke er en del af Hjemmeværnets beredskabsstyrke. Den tæller for øjeblikket cirka 175 mand fra Politikompagni i Amager, Infanterikompagni København og hjemmевærnskompagnierne Rosenborg, Rødovre, Fabriksparken og Svanemøllen. Rosenborg møder og gør klar på Holmen og kører direkte ud på opgaven.

Soldaterne er særligt udvalgte på tværs af Hærhjemmeværnsdistrikt Københavns enheder, og der stilles særlige krav til deres uddannelse, fremtoning og modenhed.

Formålet med styrken er at sikre, at Hjemmeværnet i København kan støtte effektivt i en ekstraordinær situation, hvor ekstra hurtig hjælp er efterspurgt.







**Hurtighed er en afgørende parameter for beredskabsstyrkens soldater, der to gange om året bliver testet i deres evne til en hurtig indsættelse.**

”Når vi sammensatte grupperne af personel fra forskellige delinger, så opstod der simpelthen for meget forvirring og for mange spørgsmål. Hvem er kørt? Hvem fører dem? Hvis materiel har de med? Det skabte faktisk flere forsinkelser og problemer, end vi egentlig havde troet. Derfor arbejder vi nu så vidt muligt med den struktur, som vi kender,” forklarer Troels Graff.

Det betyder, at grupperne sammensættes af soldater fra den samme deling. Og det lader sig gøre, fordi kompagniet stiller hele 97 mand til beredskabsstyrken.

### System skaber overblik

Helt så nemt er det ikke ovre i den anden barak. Her skal kompagnichef i Politihjemmeværnskompagni Amager, Henrik Bruun, danne sine grupper af personel fra hele fire forskellige kompagnier. Og det har krævet både snedighed og struktur at få lavet et set-up, som virker.

”På de første øvelser var der alt for meget fnidder og folk løb forvirrede rundt imellem hinanden. Det gik slet ikke, så vi var nødt til at lave et system, der fik folk hurtigere igennem. Derefter minimerede vi faktisk tiden med 35 minutter,” fortæller Henrik Bruun.

Så i dag er Politikompagni Amagers barak opdelt i zoner. Soldaterne kommer ind i den ene ende, og først når de kan melde klar til kamp, går de videre forbi afspærringen midt i rummet. Her dannes grupperne – altid af folk fra samme kompagni – når folk sætter sig ved de tre store borde. Det giver overblik over, hvor der mangler folk. Føreren har altid den samme placering ved bordet, så Henrik Bruun ved, hvem der tager ansvaret. På den måde kan han hurtigt give befalingen og få gruppen ud af døren i den anden ende af barakken.

### Snedige forsynere

Mens stadig flere folk styrer målbevidst mod kompagnikalerne, er der travlhed et andet sted. I to små våbenkamre på hver sin side af en smal gang er kompagniernes forsynere i fuld gang med at udlevere våben og ammunition. Også her er der gået sport i at skære minutter af:

”Du vil gerne have tre våben mere til 1. deling? Skriv lige under her, mens jeg krydser dem af!”

Forsyningsbefalingsmand Tonny Jensen har været med fra beredskabsstyrkens start, og hans opgave er at udlevere våben, ammunition og radioer. I begyndelsen brugte han og hans forsyningshjælperen dyrebar tid på at tyde serienumre for at parre våben og bundstykker. I dag har hvert våben og bundstykke et mærke med matchende farve og nummer, så det tager et øjeblik at se, hvilke dele der passer sammen. Begge kompagnier har også optimeret udleveringen af ammunition, så magasinerne er ladet op på forhånd, og ammunition udleveres i små poser med nøjagtigt antal – lige til at stikke i lommen. De taktiske ledere har for længst hentet deres kufferter, som står pakket og klar med alt, hvad de skal bruge i den første fase af en indsættelse. Der er ikke flere minutter at hente der!

Træningen og optimeringen er konstant, selvom ingen ved, om der nogensinde kommer en situation, hvor styrken skal indsættes. Men det spiller ingen rolle, for det er rettidig omhu at øve det, mener distriktschefen:

”Vi har valgt at generere en kapacitet, der er til rådighed – som er klar til hvad som helst, når som helst. Måske får vi aldrig brug for denne her styrke, men hvis behovet er der, så skal vi være klar,” forklarer Jens Jørgen Hansen.

### Øvelse skærper skarpheden

Kampen mod uret endte faktisk helt godt denne aften på Svanemøllen. Trods bekymring for myldretidstrafikken, formåede styrken at stille 94 ud af 175 mand, og de første grupper var allerede klar til at køre fem kvarter efter alarmlødet. Men ingen ved, hvordan det går næste gang, og det har kompagnichef Troels Graff lært at leve med.

”Jeg har erkendt, at jeg skal lade være med at få forhøjet blodtryk over ting, som jeg ikke kan gøre noget ved. Og hvis folk står i Ballerup, når alarmlødet går, så kan jeg ikke gøre noget ved det. Så kommer de så snart de kan. Men øvelsen holder kompagniet skarpt og holder vores procedurer up to date, og det har en værdi i sig selv.” ■



# Inddæmmede olie fra køleskib

Køleskibet, 'Ruby Crown', fik 20. marts problemer på vej gennem Storebælt og havde lagt sig ind i Kalundborg Fjord. Her kunne man konstatere, at skibet lækkede olie, fordi der var hul ind til brændstoftanken. Derfor slog Forsvaret alarm til Marinehjemmeværnet i Kalundborg, og hurtigt efter strøg fartøjet, 'MHV 912 Holger Danske', ud på opgaven.

"De lækkede noget heavy fuel og olie-film, og oliesporet har været cirka 1,3 sømil langt," fortalte fartøjsfører Flemming Buch ude fra fjorden.

Han sendte gummibåden af sted for at tage olieprøver, og Holger Danskes flydespærringer blev pustet op og lagt ud. Besætningen trak flydespærringerne mod oliefilmen, indtil de nåede hen til Ruby Crown. Her blev flydespærringerne fastgjort i en cirkel rundt om skibets agterende, hvor olien stadig sivede ud. Udslippet, som ikke var voldsomt stort, kunne nu holdes i skak, og så kunne Flemming Buch overlade resten af opgaven til Søværnets miljøskib, 'Gunnar Seidenfaden', som også var nået frem.

Der trækkes flydespærring efter Holger Danske, mens solen går ned over Kalundborg Fjord.  
Foto: Flemming Buch



## Man er vel vikinger

Det var bidende koldt i Danmark i slutningen af februar og frem til midten af marts, men det stopper ikke Marinehjemmeværnet. Fjorde og havne frøs til, så tre MHV-fartøjer blev flyttet ud af fjordene i Jylland, for at de kunne blive på beredskab.

Martime Force Protection-gasterne havde sprinklervæske i blodet, da de gennemførte aftalt gummibådsstøtte til Hærens Officersskole på de absolut koldeste dage i februar. Her gjorde de isdækkede MFP-gaster i gummibådene en kæmpe forskel, da skolens kadetter skulle prøve at stå til søs. Og undervejs i redningsøvelsen 'SAREX 1' på Holmen i København måtte besætningerne banke is af fartøjerne, og programmet måtte justeres efter forholdene.

Iskold MFP-gast havde støttet sikkerheden ved en aktivitet med Hærens Officersskole.

Foto: Jacob Emil Hansen



Marinehjemmeværnet blev tilkaldt, da to skibe kolliderede i Storebælt. På billedet ses fragtskibet BBC Neptune med iturevne containere hængende ud over rælingen.  
Foto: Jane Pulawska

## Kollision i Storebælt

To fragtskibe fik store skader, da de kolliderede i Storebælt tidligt om morgenen tirsdag den 27. marts før påsken. Der opstod brand i en container på det ene skib, og Forsvaret tilkaldte hjælp til opgaven. Marinehjemmeværnet i Odense-Kerteminde blev alarmeret, og omkring klokken 7.30 afgik 'MHV 801 Aldebaran' fra Kerteminde med kurs nordpå mod de to fragtskibe, som lå i dybvandsruten ud for Kalundborg.

"Vi fik i første omgang at vide, at der var brand om bord på det ene skib, og at vi skulle være klar til at evakuere besætningsmedlemmerne," fortæller fartøjsfører Thomas Pulawski. Branden var dog slukket, og der var ikke behov for evakuering, da Aldebaran nåede frem. Opgaven blev i stedet at lede efter tabte containere, og da der ikke var flere drivende containere at finde, overgik opgaven til at samle vraggods. Vraggodset bestod af mindre stumper fra skibe og containere, plastik, flamingo og en masse bananer. Så der var usædvanligt meget frugt om bord, da Aldebaran var tilbage i Kerteminde Havn klokken 13.30.



# Struer bliver malet mørkeblå

Den første weekend i juni vil den vestjyske havneby Struer stå i Marinehjemmeværnets tegn.

AF NINNA FALCK

Under Marinehjemmeværnets Landsøvelse (MLØ) fra 1.-3. juni vil 12 MHV-fartøjer, et fartøj fra Søværnet og 20 gummibåde fylde Struer Havn til bristepunktet. Der vil være et rend af hjemmeværnsfolk – mest fra Marinehjemmeværnet, men også fra Hærhjemmeværnet.

”Deltagerne kan glæde sig til en landsøvelse, hvor de vil få en på opleveren, og hvor de vil øve noget nyt,” siger frivillig øvelsesleder og chef for Flotille 122 Thyborøn, kaptajnlojtnant Henning Kristensen.

”Vi træner den nye forligsopgave ’Host Nation Support’, hvor vi har planlagt en allieret godstransport, som skal eskorteres over en distance og hele vejen ind i havn af MHV-fartøjer og Maritime Force Protection. Her er der jo risiko for angreb og sabotage,” lyder det hemmelighedsfuldt fra øvelseslederen.

Der planlægges også øvelser i sømandskab som eksempelvis slæbeøvelse, bugseringsøvelse og førstehjælp om bord på andet fartøj.

”Desuden vil vi træne lidt signalering fra skib til skib, fordi der så mange fartøjer samlet,”

Flotillechef Henning Kristensen er frivillig øvelsesleder for Marinehjemmeværnets Landsøvelse 2018.



tilføjer Henning Kristensen.

Ud over enhederne fra Marinehjemmeværnet deltager frivillige soldaterkollegaer fra Infanterikompagni Klosterheden, Infanterikompagni Viborg, Politihjemmeværnskompagni Hardsyssel og Politihjemmeværnskompagni Krabbesholm. Lokalt er der desuden samarbejde med Midt- og Vestjyllands Politi og ikke mindst Struer Havn og Oddesundbroen.

## Opbakning fra byen

I Struer by har man fået øje på aktiviteten, og her er der stor opbakning. I et samarbejde

med Struer Turistforening og Struer Handelsstandsforening vil der i byen om fredagen 1. juni være ’Open by Night’. Om lørdagen vil butikkerne holde længe åbent med gode maritime tilbud, og Marinehjemmeværnets to orkestre vil spille på byens centrale pladser og på havnen. Alt sammen under sloganet, ”Maritime Dage i Struer”. Også de lokale medier har vist interesse.

”Jeg glæder sig til at give mine kollegaer i Marinehjemmeværnet en god øvelse i min egen by - det bliver en fantastisk oplevelse,” siger Henning Kristensen.

Spuling af fender langs kajen stiller krav til samarbejde.  
Foto: Kim Jørgensen



## Sjov kan også være krævende

Der blev trænet en række sjældne discipliner under konkurrencen ved øvelse ’SPRINGEX’ i Isefjorden 25. marts. Spuling af fender langs kajen, ser man ikke så tit, men det stiller krav til koordinationen og samarbejdet. SPRINGEX

kørte om formiddagen med et redningsscenario og om eftermiddagen med små sjove men også krævende konkurrencer i sømandskab. Den venskabelige konkurrence blev vundet af besætningen fra Århus om bord på MHV 908 Brigaden.

# KVINDER

TILTRÆKKES AF OPGAVERNE

# TIL SØS

AF SARA AMOS PEDERSEN  
FOTO: PAUL SKOVBAKKE HANSEN

Der er noget for kvinder i alle dele af Marinehjemmeflotten. I Hundested har flotillen satset på at rekruttere og uddanne kvinder, så de snart kan stille med et kvindeligt besætningsmedlem i hver eneste funktion om bord.

Under sejladserne er det kvinderne, der løser opgaverne om bord på fartøjet. Hjemmeflotten 361 Isefjord kan nemlig snart stille med en kvinde i hver funktion om bord.





Hun svinger benene ud af helikopteren og begynder langsomt turen ned på fartøjet Askø. Armene holder hun rutineret ind til kroppen, og benene er strakt ud. Oversergent Lene Faurbye Hattesen er kommandobefalingsmand i Hjemmeværnsflotille 361 Isefjord og er ved at blive hoistet ned på flotillens fartøj.

“Som frivillig i Marinehjemmeværnet har jeg fået mange spændende oplevelser. Første gang jeg blev hoistet ned fra en helikopter eller sejlede i gummibåd med fuld fart, fik jeg rykket nogle af mine grænser og opdagede at jeg kunne mere, end jeg havde troet,” fortæller Lene Faurbye Hattesen.

Da hun er tilbage på dækket, giver hun makkeren menig Mia Kahl Hellebek Stæhr et kram, inden de begge vinker til Forsvarets helikopter, da den sætter kurs tilbage mod land.

“Når man er på opgave eller indsættelse, deltager man som kvinde i opgaveløsningen på lige fod med mændene. Men jeg oplever ofte, at mange bliver overrasket, når jeg fortæller, at jeg er med i Marinehjemmeværnet, for det er ikke noget, alle forbinder med kvinder,” siger hun.

Mens Lene og Mia sammen med helikopterens personel har trænet deres hoiste-teknik, har deres kvindelige kolleger sørget for, at fartøjet har holdt kursen.

### Kvinder kan bestride alle funktioner

Lene og Mia er langt fra de eneste kvinder i Hjemmeværnsflotille 361 Isefjord, der har base i Hundested. I dag er 11 af flotillens 70 medlemmer kvinder.

For at nå dertil har det krævet en bevidst strategi om at skabe synlighed om de kvindelige besætningsmedlemmer. Derfor stiller kvinderne talstærkt op, når flotillen inviterer til åbent hus. Det har skabt en øget interesse blandt kvinder i lokalområdet.



“Vi har oplevet en voksende interesse fra nye medlemmer. Der er mange, som tror, man skal kunne noget særligt for at være med i Marinehjemmeværnet, men vi gør meget ud af at fortælle, at alt er muligt, når man har meldt sig ind,” fortæller premierløjtnant Henriette Lønborg Hansen.

Hun er ansvarlig for uddannelsen af kvinderne i flotillen. Når hun møder nye potentielle medlemmer, fortæller hun altid sin egen historie for at vise, at kvinder har alle muligheder i flotillen. Da Henriette Lønborg Hansen meldte sig ind i Marinehjemmeværnet, havde hun ingen erfaring med at sejle. I dag er hun fartøjsfører og er den øverste ansvarlige om bord.

“Jeg er et godt eksempel på, at alt kan lade sig gøre, så længe man har viljen og indstillingen. Når jeg er ude at rekruttere nye frivillige, taler jeg altid ud fra mine egne erfaringer, for det er en god måde at vise, at det kun er en selv, der sætter begrænsningerne,” siger hun.

### Kønnet er ikke det vigtigste

Fartøjet er ikke nået langt væk fra Hundested Havn, før Henriette Lønborg Hansen skal træffe en række beslutninger, der har stor betydning for dagens sejlads. Hun har nemlig fået en besked om, at der er en drivende jolle i horisonten. Jollen blev spottet af menig Lærke Vigerø Dyrehauge, der holder øje med skærmene på broen. Hun er ved at tage uddannelsen til vagtchef, og har allerede en uddannelse som kommunikationsgast og er civilt uddannet styrmand.

“Da jeg meldte mig ind i flotillen, gik alle ud fra, at jeg ville være fartøjsfører. Men det havde jeg ikke lyst til, for det arbejder jeg med til dagligt. Jeg ville prøve kræfter med noget andet, fordi jeg vil lære noget nyt og udvide mit kendskab til de forskellige funktioner på et fartøj,” fortæller hun.

Lærke Vigerø Dyrehauge er en af de nyeste kvinder i flotillen. Hun flyttede til Nordsjælland sidste forår og meldte sig ind i Marinehjemmeværnet for at få en hobby, hvor hun lærte nogle nye mennesker at kende i lokalområdet.

“Jeg vidste ikke, at der var mange kvinder i flotillen, da jeg meldte mig ind. Som civil styrmand er jeg vant til at være



den eneste kvinde, men det er ikke noget, jeg tænker over. Det afgørende er, at besætningen udfører sin funktion, så er det ikke så vigtigt, hvem der gør det,” forklarer hun.

### Alle aldersgrupper repræsenteret

Under sejladserne er det i dag kvinderne, der løser opgaverne ombord. Lærke Vigerø Dyrehauge sørger for, at jollens koordinater bliver givet videre til menig Inger Magnussen, der er

kommunikationsgast. Hun er besætningens ældste medlem og kan derfor drage nytte af et helt livs erfaring med radiokommunikation. Inger Magnussen er for nyligt gået på pension fra Lyngby Radio, som hun med rutineret hånd sender koordinaterne om jollen videre til.

“Da jeg startede i min første besætning, var jeg den eneste kvinde. Jeg kan mærke, at der

i dag er kommet flere kvinder til, og de bidrager til et godt sammenhold. Det er altid hyggeligt, hvis man har en af sit eget køn omkring sig,” fortæller hun.

Inger Magnussen er stolt over, at hun kan være med til at videregive sine erfaringer til besætningens nye medlemmer. Flotillen arbejder med en følordering, hvor eksempelvis nye kommunikationsgaster kommer i lære hos hende.

“Jeg har beskæftiget mig med radiokommunikation i hele min levetid. Systemerne og rutinerne sidder på ryggen, og jeg er glad for at kunne oplære andre i mit felt,” fortæller Inger Magnussen.

**// Jeg er et godt eksempel på, at alt kan lade sig gøre, så længe man har viljen og indstillingen.**

**Henriette Lønborg Hansen,**  
Fartøjsfører

Under sejlturen holder hun Kanal 16 tændt, så hun er klar til at give beskeden videre, hvis der er nogle civile, som har brug for assistance, fortæller hun.

“Jeg kan godt lide at have en finger på pulsen og følge med i, hvad der rører sig, når vi sejler. Selvom jeg i dag er 67 år, så kan jeg stadig være med på øvelser og indsættelser. Den dag, hvor jeg ikke kan mere, så skal jeg nok sige til.”

### Gummibådsfører på vej

Da koordinaterne er sendt af sted, kalder Henriette Lønborg Hansen besætningen til samling på broen. Hun briefer alle om situationen og udpeger to af de mandlige besætningsmedlemmer til at styre gummibåden. De er med på sejlturen for at sikre, at kabalen kan gå op. Henriette Lønborg Hansen er nemlig den eneste kvinde i flotillen, der har gennemført uddannelsen til gummibådsfører, men hun kan ikke forlade fartøjet, da hun som fartøjsfører skal blive ombord på Askø.

“Min funktion er at udpege dem, jeg mener, kan løse opgaven bedst i situationen. Det bedste ved at få lov til at sejle er at være i spidsen for en flok mennesker, der alle har forskellige køn, alder og civile job. I en flotille kommer du til at være sammen med nogle mennesker, du normalt ikke ville være sammen med. Jeg plejer at sige, at jeg har fået min egen hjemmefamilie,” fortæller hun.

Hjemmefamilien bliver snart udvidet med en kvinde mere, som har søgt overflytningen fra en anden del af Hjemmefærden og har vist interesse for at blive operativ gummibådsfører, så flotillen også kan stille med en kvinde i den funktion. Derudover låner flotillen ind imellem vagtchef, premierløjtnant Marianne Hartmeyer fra Flotille 243 Faaborg. Hun er med på sejlturen, fordi flotillens egen vagtchef stadig er i gang med uddannelsen.

“Det er utrolig inspirerende og lærerigt at komme ud og sejle i et nyt farvand. Det udvikler en som vagtchef, fordi der ikke er to fartøjsførere, der er ens. Man derfor får nogle nye indgangsvinkler på nogle af de ting, man skal handle på,” fortæller hun.

### Søger store udfordringer

Kvinderne løser også de tekniske opgaver ombord. Da gummibåden skal sættes i vandet, er det en af flotillens yngste kvinder, Mia Kahl Hellebek Stæhr, der har opgaven med at styre kranen. Hun er hovmester og under uddannelsen til motorpasser og operativ kranfører.

“Jeg har valgt de funktioner, der ligger lidt op af min egen uddannelse som tekniker. Det er fedt, at jeg kan arbejde selvstændigt med at løse mine opgaver, selvom jeg også hele tiden arbejder som en del af et team,” forklarer hun.

**Lene Faurbye Hattesen holder øje med fartøjets gummibåd. Hun trives med udfordringerne som besætningsmedlem.**







**Kvinderne oplever sejlturene som et pusterum, der tager tankerne væk fra hverdagens gøremål.**

Mia Kahl Hellebek Stæhr har to små børn. Sejlturene er derfor et pusterum, der tager tankerne væk fra hverdagens gøremål.

“Marinehjemmeværnet er mit frirum, hvor jeg kan have helt fokus på mig selv. Det giver ny energi, når man kommer ud blandt andre på vandet,” forklarer hun.

Oplevelsen af at sejlturene er ren fritid, kan menig Trine Skriver nikke genkendende til. Hun er ved at tage uddannelsen til motorpasser og har sejlet siden hun var barn.

“Jeg valgte at blive motorpasser, fordi det er noget, jeg ikke kunne i forvejen. Maskinrummet er den største udfordring på skibet i forhold til det, jeg vidste i forvejen. Det gælder om at kunne finde fejl og udbedre dem eller omgå dem. Det har tidligere været min kæphest, at selvom jeg vidste alt om navigation, så var jeg helt blank på motorer, men det er fascinerende at lære, hvordan de virker.”

### Vil gøre en forskel

Efter en sejltur i fuld fart vender gummibåden retur til Askø. Den har en tom jolle med på slæb, og Search and Rescue indsættelsen (SAR) kan afblæses igen. Det glæder menig Pernille Sørensen, som er uddannet motorpasser.

“Der går en lettelse gennem en, når vi får bekræftet, at der ikke ligger nogen personer i vandet. Det kan være ren hygge at sejle, men så snart der sker noget, så vender situationen på stedet. Det er fedt, at vi har trænet så meget, at alle ved, hvad de skal gøre,” forklarer hun.

Det er netop muligheden for at gøre en forskel til søs, der gør, at Pernille Sørensen bliver ved med at bruge så mange timer i flotillen.

“Vi er ofte ude at sejle i mange timer i træk. Når vi kommer ud i en situation, hvor der er brug for vores assistance, så er det alle timerne værd,” fortæller hun.

Da Pernille Sørensen og resten af besætningen efter tre timers sejlads igen ligger til kaj i Hundested Havn, har hun følelsen af, at tiden er gået meget hurtigt.

“Tiden flyver altid af sted, når vi er på havet. Det er fordi, vi hele tiden er i gang med at lære noget nyt eller holde vores uddannelse ved lige,” siger hun. **K**

**Fartøjsfører Henriette Lønborg er her i gang med at afprøve fartøjets brandslukningsudstyr.**







# Bag ethvert fartøj står en fartøjsmester

”Man skal have lyst til teknik og olie i blodet.” Sådan siger Frank Juulsgaard, der er fartøjsmester på MHV 851 Sabotøren i Randers. Han er bidt af den store opgave med at holde det grå fartøj klar til opgaverne.

AF HELLE KOLDING  
FOTO: TORBEN GLYUM

Når alarmerne går, og et marinehjemmeværnsfartøj bliver kaldt ud til en redningsopgave eller en havmiljøopgave, tænker alle på at få samlet en besætning, så de vitale funktioner er besat, og man kan stryge ud af havnen så hurtigt som muligt.

Men fartøjet og gummibåden skal også være klar. Der skal være brændstof og olie til motoren, der skal være funktionsduelige redningsveste, og kranen til gummibåden skal fungere. Det er fartøjsmesterens opgave.

Marinehjemmeværnets fartøjsmestre – i folkemunde stort set kun kaldt ’FARM’ere’ – løfter en kæmpe opgave. Den er så stor, at de ofte har en fartøjsmesterassistent til at støtte sig.

## Ansvar for at alt virker

”En FARM’er har faktisk kontrollen med og ansvaret for alt om bord. Lige fra at alt det tekniske virker, at der bliver iværksat reparation, når noget går i stykker, og til anskaffelse af alt, der skal bruges på skibet. Alt undtagen provianten,” konstaterer oversergent Frank Juulsgaard, der er fartøjsmester for MHV 851 Sabotøren i Hjemmeværnsflotille 123 Djursland.

Man siger, at når fartøjet ligger ved kajen, er det FARM’erens skib. Det gælder også tilsyn i dårligt vejr, hvor der skal kigges efter trosser, fendere med mere. Og en gang om året skal fartøjets udrustning kontrolleres – at det, der skal være, også er ombord, så der er styr på, at der ikke forsvinder noget.

Det er altså en omfattende og ansvarsfuld opgave at være FARM’er, og det kræver en lang og grundig funktionsuddannelse. Første step er en uddannelse som motorpasser, og det var da også den funktion, der gav Frank blod på tanden til lidt mere.

”Jeg ville egentlig efter aftjent værnepligt have fortsat i Søværnet, men netop på det tidspunkt var der ansættelsesstop. Så jeg gik ud i det civile. Men lysten til at sejle var der fortsat, og så prøvede jeg at kigge nærmere på Marinehjemmeværnet. Det er nu 21 år siden,” lyder det fra Frank Juulsgaard.

Her kunne han nemlig kombinere lysten til at sejle med interessen for teknik. I dag er han trucktekniker i det civile, og sansen for det tekniske har hjulpet ham meget i Marinehjemmeværnet.

”Jeg startede som motorpasser, og da havde vi en FARM’er, der brændte for sit område. Begejstringen smittede af, og så





**Digitaliseringen har også ramt fartøjsmesteren, som skal være fortrolig med en computer til eksempelvis bestilling af forbrugsvarer.**

## Sådan bliver du fartøjsmester

- Uddannelsen til fartøjsmester tager 42 timer med fem dage på skolen på Slipshavn.
- Inden da skal du gennemføre LPU, Motorpasser MHV (efter oktober 2008), HJV.DK grundkursus samt HJV.DK for BM og SPEC.
- Du skal desuden have kendskab til Word og Excel på brugerniveau og have mindst et år som sejrende motorpasser i Marinehjemmeværnet (70 timers anciennitet).

kastede jeg mig ud i det,” forklarer Frank og tilføjer: ”Der er rigtig meget teknik, men det er bare spændende.”

### Mange timer på opgaven

Det var nu ikke kun lysten til at sejle, der fik Frank Juulsgaard ind i Marinehjemmeværnet. Det var også interessen for at gøre noget for andre, og noget med mening i. Han havde måske ikke tænkt sig, hvor omfattende og tidskrævende denne interesse også kunne blive.

”Det griber om sig. Der er rigtig mange møder, og jeg har rigtig mange sejlads. Jeg bruger nok mellem 500 og 1.000 timer om året på Marinehjemmeværnet, men det er jo det, jeg gerne vil. Man bliver bidt af det,” indrømmer Frank Juulsgaard.

”Som FARM'er får du en grundig uddannelse og også en stor teknisk indsigt. Men det er ikke så svært, hvis du har lidt teknisk snilde og interessen for det. Og der er altid nogen at spørge,” tilføjer han.

Han har prøvet at sejle flere forskellige af Marinehjemmeværnets fartøjstyper, helt fra de gamle kuttere af 70- og 90-klassen og til de nye fartøjer i 800- og 900-klassen. Hans ”egen” MHV 851 Sabotøren er en ombygget

800-klasse og nærmest en mellemting mellem en 800-klasse og en 900-klasse, men i øvrigt indtil videre den eneste af sin slags i Marinehjemmeværnet. Det er et rigtigt godt fartøj, hvis man spørger Frank Juulsgaard.

Selv da skibet med besætning skulle deltage i en øvelse i Estland sidste år, og turen gennem Østersøen blev noget af en bølgende oplevelse, hvor al strøm pludselig forsvandt om bord, så lå skibet godt i søen, og det lykkedes at bringe fartøjet sikkert i havn igen.

”Det var en spændende oplevelse,” konstaterer Frank Juulsgaard med et tonefald, der indikerer at den oplevelse, behøver han ikke få igen.

### Spændende og krævende

Men ellers er Sabotøren med besætning klar til mange opgaver i det våde element.

”Vi sejler mange SURVEX (farvandsovervågning red.) og andre sejlads, men er altid klar til reelle søredninger. Vi ved jo aldrig helt, hvad der venter, når vi får en alarmering,” siger Frank Juulsgaard, som er meget bevidst om sin opgave med at sikre, at Sabotøren konstant er klart til aktion.

”Det giver også en enorm kontakt til en masse mennesker. Fordi alle indkøb, meget af det administrative, møderne med havneansvarlige og skibshandel og så videre – det er mit ansvarsområde. Det gør det også ekstra spændende, men selvfølgelig også krævende at være FARM'er,” fortæller Frank Juulsgaard. Så han kan kun opfordre andre med lyst til teknik og med olie i blodet til at prøve kræfter med funktionen.

”Man skal nok ikke være for ny i systemet, men gerne have lidt modenhed og erfaring. Det er en god erfaring at starte som motorpasser. Og så skal man have lysten til at møde andre mennesker og have en god baggrundsviden. Jobbet er tidskrævende, men det er også den mest spændende funktion i flotillen,” mener Frank Juulsgaard. **■**



**Alt registreres og følges op. Her holder Frank Juulsgaard regnskab med beholdning af brændolie og ferskvand.**



Kvindelige Marineres Musikkorps strutter af musikglæde.

## 70 år, 40 år og 25 år fejret på én gang

Næsten på dagen blev Kvindelige Marineres Musikkorps 70 års jubilæum fejret 31. januar ved arrangement i Glostrup med deltagelse af blandt andet chef for Marinehjemmeværnet, kommandør Henrik Holck Rasmussen samt dn lille håndfuld af orkesterets veteraner og venner. Orkesterets musikere havde forberedt særlige overraskelser for Anita Jensen, der i år kan fejre to flotte jubilæer, nemlig 40 år med orkesteret og 25 år som chef. Musikkorpsets 70 år bliver officielt markeret ved en jubilæumskoncert i oktober.



# 70 år

## med musik, glæde og sammenhold

Kvindelige Marineres Musikkorps fylder 70 i år. Er de gamle? Nej, slet ikke. Korpsets musikere strutter af spilleglæde og godt humør, og publikum er vilde med dem. Og så er de gode til at passe på hinanden.

**AF** NINNA FALCK OG BIRGITTE NOEHR  
**FOTO:** OLE BO JENSEN

”Jeg vil gerne spille for at gøre mig selv glad og for at gøre andre mennesker glade.”

En helt simpel formulering, som alligevel siger det hele. Michala Wiese Petersen er nyeste skud på stammen, og hun drives af nøjagtig det samme, som alle før hende i Kvindelige Marineres Musikkorps.

For hvis der er noget, der kan gøre folk glade, så er det god musik. Og god musik er varemærket for Kvindelige Marineres Musikkorps. De kan i år fejre 70 års jubilæum med en flot historie, der begyndte 30. januar 1948, før der var noget, der hed Hjemmeværnet.

27 aktive kvindelige musikere tegner i dag musikkorpset, og sammen udgør de et kendt ”brand” i søfolks-kredsene i Marinehjemmeværnet, Søværnet og Danmarks Marineforening. Der satses på publikumsvenlig musik, og den bliver leveret velspillet og



Anita Jensens piger havde forberedt tale, sang og sjov for deres meget overraskede chef



Der er altid et godt humør i Kvindelige Marineres Musikkorps – og det smitter af på publikum, når kvinderne er ude at optræde. Tv. for den jubilerende flotillechef Anita Jensen ses Jytte Kirk, der har været med i korpset i 45 år.

med orkesterets helt særlige drive. Og det er noget, der når ud til tilhørerne.

”Jeg tror, det folk lægger mærke til, når vi står og spiller, det er, at vi har det godt sammen. Den indforståede humor og den glæde, vi har ved at spille sammen – det smitter”, siger flotillechef, Anita Jensen, som med en kærlig men fast hånd har styret orkesteret de sidste 25 år.

### Humor og sang i bussen

Sammenholdet og humoren er derfor nok den hemmelige opskrift på kvindernes succes. Det gælder både i forhold til publikum, men også når det kommer til fastholdelsen. For kvinderne bliver sammen år ud og år ind.

”Vi holder ved i så mange år, fordi vi elsker musikken. I nedgangstider mærker man så den her kopsånd og det sammenhold, der er. Hvis det går galt for en, så bakker man op om hinanden. Og hvis noget kikser, så vender vi det til noget morsomt,” understreger Anita Jensen, som ud over chefgeringen spiller euphonium og fungerer som tamburmajør i orkesteret.

Michala Wiese Petersen er med sine 22 år orkesterets yngste medlem. Hun har været med i tre et halvt år og spiller trompet og flygelhorn. Hun føler sig rigtig godt tilpas med de mange kvinder i alle aldre.



Det helt nye Kvindelige Marineres Musikkorps ved Kongens Nytorv i forbindelse med parade og march ved Forsvarets Dag, 1949. Uniformerne stammede fra allierede overskudslagre. Foto: Ukendt

”Jeg nyder, jeg kan trække på de andres erfaringer og at der er plads til, at jeg kan udvikle mig. Og så hygger jeg mig med de mange historier. Man føler en gang imellem, at man har 26 mødre til at hjælpe en og holde en i ørerne. Der er selvfølgelig meget damesnak. Nogle gange så meget, at jeg får helt ondt af

## Vi holder ved i så mange år, fordi vi elsker musikken.

Anita Jensen, Flotillechef

Jakob, men han kan ta’ det,” griner den unge musiker.

Eneste hane i kurven er nemlig dirigent Jakob Lange, som med stor faglighed og humor svinger taktstokken over den livlige flok.

”Jakob spiller en stor rolle. Hans jokes fanger publikum. Publikum falder for det, og det gør vi piger også, selvom vi hører dem tit. Han har en fantastisk måde at sætte en god stemning, som fanger alle,” fortæller Michala Wiese Petersen.

En, der virkelig kender ånden og historien i musikkorpset, er Jytte Kirk. Hun spiller kornet og startede som 25-årig i 1973. Ligesom Michala Wiese Petersen og mange andre i korpset kom hun i sin tid fra Vedbæk Garden, og det var et helt naturligt valg for hende at gå ind i musikkorpset.

”Når man er vant til at være i en pigegarde, så er det en fortsættelse af livet med musikken og de mange oplevelser, der følger med. Det går fint med kun at være kvinder. Der er ikke så meget fnidder, og det er måske på grund af den store aldersforskel. Jeg snakker lige så meget med Michala som med de andre. Indimellem synger vi også nogle sange fra gamle dage, blandt andet KM-sangen (KM = Kvindelige Marinere red.). De gamle sange bliver genoptrykt, så de unge kan lære dem,” fortæller hun.

### Startede i en kælder

Det hele startede i efterkrigstiden, nærmere bestemt i sommeren 1947, hvor dirigenten Knud Bentzen mødtes med chefen for Kvindeligt Marinekorps, Maria Antoinette Von Lowsow, i Arresødallejren i Frederiksværk. Hun spurgte ham, om der ikke kunne dannes et musikkorps i Kvindeligt Marinekorps – også kendt som ”Foreningen af Kvindelige Marinere”. Det kunne der selvfølgelig, og Knud Bentzen gik i gang.

Så 30. januar 1948 mødtes 10 hornblæsere og 10 trommeslagere til den første øveaften i Knud Bentzens kælder, og allerede samme år 22. maj spillede orkesteret ved Marineforeningens Landsstævne for 900 tilhørere.

Efterhånden som musikkorpset voksede, blev det nødvendigt med større øvelokaler. Gennem årene har musikkorpset



haft en broget tilværelse og boet mage steder blandt andet på en skole på Østerbro, på flere kaserner samt på en heste- og sygestald på Frederiksberg Slot. I 1997 fandt korpset så endelig deres nuværende lokaler i Fabriksparken 26 i Glostrup.

”Det var så stort. Bare det at have et fælles rum, hvor vi kunne have alle de ting, vi har samlet igennem tiden, det var fantastisk,” siger Jytte Kirk.

### Kvindelige musikere i en militær verden

Dengang musikkorpset blev grundlagt, skulle medlemmerne gennemføre en grundskole, en funktionsuddannelse og en musikfaglig grunduddannelse, og de skulle også være tilknyttet et tjenestestedskorpskompagni eller en flotille.

Grundskolen bestod af førstehjælp, idræt, medborgerkundskab, skydeøvelser, marchøvelser, orienteringsløb og roning.

”Jeg har grunduddannelsen og radio A og B, og jeg har taget førstehjælpskursus på Slipshavn, da jeg var tilknyttet kompagni 65. Dengang var det meget mere stramt med, hvordan vi så ud. Der var styr på uniformen, og vi havde afstemning om, hvilke strømper, vi skulle gå med, og der var ingen øringer eller armbånd,” husker Jytte Kirk, der trives godt med den militære sammenhæng.

Allerede i 1952 kom det daværende Lottekorps, Kvindelige Flyvere og Kvindelige Marinere ind under hjemmevernsloven, hvor de senere i en periode blev samlet under det nu nedlagte Tjenestestedskorps. Til sidst besluttede man at flytte dem ind under værnsgrenene, og Kvindelige Marineres Musikkorps kom naturligt til at høre til i Marinehjemmevernet.

”Ja, vi startede som kvindekorps, og det hang ved i mange år. Den kvindkultur og et militært system – der var meget lidt tilfælles, men det har heldigvis ændret sig,” siger Anita Jensen og uddyber:

”Vi har givet flotillerne og besætningerne nogle gode oplevelser, og vi har også arbejdet meget med, at de skal huske at rekvirere os. Nu har vi meget mere den der følelse af, at

vi er til for hinanden, og at vi sammen får det bedste ud af hinanden. Det er blevet rigtigt godt.”

### Super aktive musikere

Lige siden de allerførste år har Kvindelige Marineres Musikkorps været meget aktive og efterspurgt ved mange store og små arrangementer i Forsvaret, i Hjemmevernet, i Marineforeningen og hos alle mulige foreninger og byer. Orkesteret har gennem tiden også været i udlandet til Tattoo, de har været til Nijmegen i Holland og på besøg i Tyskland sammen med Marinehjemmevernets sejlene enheder.

Som standard er der i dag fra årets start lagt 43 øveaftner i kalenderen, og der spilles i snit mellem 15 og 25 koncerter om året.

”Det med privatlivet, det er der ikke noget, der hedder,” ryger det ud af Anita Jensen med et højt grin.

”Nej, altså der er Tordenskjolds soldater, og så er der de, der må prioritere andre ting. Det er svært at kræve for meget. Vi snakker om det, hvis der er noget, der trykker, og så kan vi aftale os frem. Sådan skal det være. Vi bruger også hinanden mellem orkestrene på tværs af Hjemmevernet, så vi kan sige ja til arrangørerne og levere noget ordentligt musik,” forklarer hun.

Den balance er korpsets yngste medlem helt med på.

”Musikkorpset fylder rigtig meget i kalenderen – især fordi to tredjedele af koncerterne ligger i forårs- og sommerhalvåret. Derfor er det også vigtigt, vi får forespørgslerne ind i god tid, så vi kan nå at få det til at hænge sammen. Vi lægger jo vægt på at give en oplevelse af kvalitet, og så kan man altså ikke nøjes med syv musikere,” siger Michala Wiese Petersen.

### Store oplevelser med publikum

Spørger man de tre kvinder til, hvor de bedste oplevelser ligger, så lyder svaret: Det er koncerterne!

Michala Wiese Petersen har haft sine største oplevelser med musikkorpsets høstkoncert, med kastelskoncerterne og med nytårskoncerterne.

”Det gør en glad, når der er nogen, som synes, vi er underholdende og spiller noget godt musik,” siger hun.

For Jytte Kirk og Anita Jensen ligger nogle af de allerstørste oplevelser sammen med andre musikkorps ved tattoos i Danmark og i Tyskland.

”Man bliver helt høj, når man står sammen med 40 andre orkestre, og folk klapper. Og så bliver jeg selvfølgelig utroligt glad, når koncerterne lykkes, og orkesteret får god respons bagefter,” siger Anita Jensen. ❏

**Michala Wiese Petersen er med sine 22 år orkesterets yngste medlem. Hun nyder, hun kan trække på de andres erfaringer.**



Flyverhjemmeværnets medlemmer skal blandt andet sikre, at publikum ikke kommer for tæt på flyene, når Danish Airshow 2018 løber af stablen på Flyvestation Aalborg. Arkivfoto: Bo Nymann



## Airshow 2018 i sikre hænder

AF POUL MONGGAARD

Danish Airshow 2018 den 10. juni på Flyvestation Aalborg får solid støtte fra knap 200 medlemmer af Flyverhjemmeværnet, som bliver involveret i mange opgaver både før og under det populære flyshow.

Allerede mandagen før Danish Airshow starter, møder 24 frivillige soldater ind for at forberede parkeringsområder, så de er klar til de mange bilende gæster om lørdagen. Nogle giver også en hånd med og hjælper de mange udstillere på plads. På selve dagen kommer omkring 160 frivillige, der blandt andet skal løse adgangskontrolopgaver og sikre at publikum ikke kommer for tæt på flyene. Desuden skal de også bemande

Flyverhjemmeværnets egen større udstillingsstand.

Den store indsats koordineres af kaptajn Tonny Bjerregaard. "Airshow'et skulle gerne medvirke til at øge interessen for det danske forsvar. Så selvfølgelig er vi klar til at støtte Forsvaret," siger Tonny Bjerregaard, der også skal sikre, at der er tilstrækkeligt med bevogtningsskibter, så de mange flyvende vidundere ikke lider overlast fra ivrige flyentusiaster. Blandt flyene er også Flyverhjemmeværnets to Britten-Norman Defenders fra Hjemmeværnseskadrille 270.

"I vagtplanerne lægger vi tid ind, så vores folk også får mulighed for at komme rundt og se på de mange aktiviteter og på den måde få en positiv dag ud af deres indsats," siger Tonny Bjerregaard.

## Anerkendelse til udsendte soldater

De soldater fra Flyverhjemmeværnet, som i 2017 har været udsendt til Mali på FN-mission har vundet stor anerkendelse. Ikke alene har de fået medaljer og "Commanders Coin", men også respektfulde ord med på vejen fra chefen for Flyverhjemmeværnet, oberst Per Jan Larsen.

"Flyverhjemmeværnets bidrag til MINUSMA er endnu et tegn på jeres evne til på professionel vis at støtte Forsvaret. Well done!" lød det fra oberst Per Jan Larsen.

Soldaterne deltog i 2017 i den fredsbevarende FN-mission, MINUSMA.

Fordelt på to hold støttede de over seks måneder den danske indsats, som ud over de frivillige soldater fra Flyverhjemmeværnet bestod af et C-130J Hercules detachment fra Flyvevåbnet samt tre stabsofficer.

Under udsendelsen var de 22 frivillige og to fastansatte på kontrakt med Flyvevåbnet. Deres opgave under udsendelsen var især bevogtning af Camp Bifrost, hvor Flyvevåbnets soldater havde base. Desuden havde de blandt andet kørselsopgaver.

## Hjemmeværnets fly på fast beredskab

Siden 1. februar 2018 har Hjemmeværnseskadrille 270, der råder over to Defender fly, været på fast beredskab. Det er sket efter samråd med Hjemmeværnskommandoen og Værnsfælles Forsvarskommando. Hensigten er at skabe en kapacitet, der med kort varsel kan bidrage til løsningen af beredskabsrelaterede opgaver for Forsvaret.

Beredskabsvagter er indledningsvist defineret som vagter på 24 timer, hvor personalet mellem 7-19 er på beredskab med tre timers varsel, mens de i aften og nattetimerne mellem 19-7 er på én times varsel. Det sidste indebærer, at besætningen overnatter på deres base.

Det forventes, at eskadrillens medlemmer kan dække halvdelen af beredskabsvagterne i 2018. Den nye ordning stiller dog krav til planlægningen, idet de fleste medlemmer ikke har mulighed for at afspadsere med meget kort varsel fra deres arbejde og derfor kun kan deltage i vagterne i deres ferie eller på fridage. På trods af dette, er det lykkedes at få vagterne besat, og hvert medlem i eskadrillen påtager sig således minimum to vagter om måneden.

Det nye beredskab vil løbende blive evalueret.



Hjemmeværnets to fly er nu på fast beredskab.



## Flotte placeringer ved SilkeBlæs

AF INFORMATIONSSPECIALIST  
JAN G. ANDERSEN



**Flyverhjemmeværnets Musikkorps fik flotte placeringer ved musikkonkurrencen SilkeBlæs for amatør brassbands.**

Flyverhjemmeværnets Musikkorps fik to flotte placeringer ved konkurrence for amatør brassband, SilkeBlæs 2018.

Flyverhjemmeværnets Musikkorps deltog lørdag den 11. marts i SilkeBlæs, som er en musikkonkurrence for amatør brassbands.

”Vi stillede op i A-rækken, hvor vi opnåede en flot 3. plads samt en 2. plads i solistrækken,” fortæller orkesterleder Stig Petersen.

Der var 17 forskellige brassbands fordelt på kategorierne

Elite-, A-, og juniorrække. Årets sceneshows var tonet ned af respekt for sørgeperioden efter HKH Prins Henriks bortgang.

Konkurrencens to dommere roste musikkorpset for et underholdende, veludført musikprogram, og de vurderede blandt andet, at orkesteret har gode udviklingsmuligheder.

”A band with a lot of potential,” som dommer Alan Duguid udtrykte det.

Musikkorpset fik også gode råd om at arbejde med balancen i orkesteret samt om en mere levende præsentation af programmet, vel vidende at sørgeperioden selvfølgelig satte sine begrænsninger på orkesterets ellers mere farverige indslag.

SilkeBlæs er en traditionsrig koncertkonkurrence, som ikke kun fokuserer på de traditionelle vurderinger, der benyttes ved Danmarksmesterskabet, men også på den gode performance. Arrangørerne beskriver selv konkurrencen som en unik musikkonkurrence for en stribe af landets bedste brassbands med et stort og varieret program.

## På uddannelse i at dirigere fly

Flyverhjemmeværnets Ground Support Team (GST) får nu kompetencer i at dirigere fly på plads, som kan vise sig betydningsfulde i fremtiden.

Basen for de nye kompetencer i at dirigere fly er den såkaldte Marshall-uddannelse, som er en særlig uddannelse i at dirigere fly på plads i forbindelse med start eller parkering i en lufthavn. I første omgang er uddannelsen beregnet på medlemmer af den Flyvende Eskadrille 270 samt Hjemmeværnseskadrille 205 på Bornholm med henblik på at kunne dirigere egne fly på plads.

Sagsbehandler i Flyverhjemmeværnets Luftoperationssektion, kaptajn Søren H. Butzbacker, forklarer, at der er potentialer i uddannelsen.

”Flyverhjemmeværnet får med uddannelsen vigtige kompetencer, som kan vise sig betydningsfulde i fremtiden. Med konceptet kan Flyverhjemmeværnet således tilbyde assistance i at dirigere fly andre

steder, hvis der skulle vise sig et ønske om dette,” siger Søren Butzbacker.

Med uddannelsen bliver man ”Marshall”, som kan kommunikere direkte med et flys kaptajn via særlige håndsignaler og give kaptajnen tegn ved manøvrering på jorden i både dagslys og mørke.

Marshallen skal holde skarpt udvig, når flyets motorer starter op og bistå med udvig og vejledning ved parkering af flyet. Det kan være særdeles nyttigt i områder, hvor pladsen er begrænset, eller hvor piloten ikke forud har modtaget instruktion i, hvor og hvordan flyet skal parkeres. Marshallen har således stor vigtighed for flysikkerheden.



# Sved på panden styrker kammeratskabet

Der er mange måder at højne det sociale sammenhold i en eskadrille. I Østjylland skaber kombinationen af løbeture og styrketræning samt flittig brug af Facebook et stærkt venskab mellem de frivillige.





**De mange løbeture er med til at styrke kammeratskabet mellem de frivillige soldater. Træningen foregår på et niveau, hvor alle kan være med.**

**AF SARA AMOS PEDERSEN  
FOTO: LARS HORN**

**H**an tager et fast greb om vægtstangen og løfter den op til brysthøjde, inden han med en rutineret bevægelse svinger underarmene frem foran sig. Vægtstangen er på plads, og Sebastian Tøfting er klar til at tage det første front squat. Han er en af de frivillige soldater i Hjemmeværnseskadrille 274 Østjylland. Han mødes hver uge med en gruppe jævnaldrende drenge for at træne styrke og kondition

“Det er fedt at mødes om at træne sammen. Alle klør på undervejs, og man har det altid godt bagefter. Uanset hvad man træner, så er det fedt, når man gør det sammen,” forklarer den 28-årige Sebastian Tøfting.

Han er gruppefører og var med til at indføre træningspasset for et år siden. Mens Sebastian Tøfting bevæger vægtstangen ned i et dybt squat, lyder et regelmæssig dunk fra makkeren Jonas Rønde, der hamrer med faste slag på et stort bildæk. Programmet står på en række øvelser, som de fleste kender fra fitnesscentret eller crossfit. Det er frivilligt at deltage, men opbakningen til projektet er stort. Det skyldes blandt andet, at drengene er gode til at bakke hinanden op undervejs, fortæller den 25-årige Jonas Rønde Hansen, der er gruppens næstkommanderende.

“Jeg har ikke altid været så glad for at træne, men det motiverer mig, at vi kan træne på et niveau, hvor alle kan være med. Hvis jeg når til et punkt på løbeturene, hvor jeg ikke kan mere, så er det rart at mærke, at de andre sætter tempoet ned, indtil jeg er klar igen. På den måde hiver vi hinanden op.”

### **Bliver bedre soldater**

Træningen er netop blevet indført som en måde at højne det fysiske grundniveau i eskadrillen. Toke Keyv er hovedansvarlig for træningen, men opgaven med at sammensætte træningspasset går på tur.

Dagens træningsprogram står på en AMRAP. Det er en forkortelse for As Many Rounds As Possible, og det betyder, at deltagerne skal gennemføre så mange runder som muligt inden for en given tidsperiode. Vinden blæser koldt på fingrene, men det generer ikke træningsholdet. De fleste smider uniformsjakken, når de kommer til posten, hvor de skal løbe, for her skal pulsen helt op. Ambitionerne er store, og det hænger sammen med deres ønske om at præstere godt som soldater.





Under træningen klør alle på og yder deres bedste. Michael Haslund synes, at træningen er en god måde at inkludere nye medlemmer i eskadrillen.

► “Din fysik er grundstenen for alt det, du laver som soldat, uanset om du er i Forsvaret eller Hjemmeværnet. Er din grundform ikke på plads, så kan du ikke løse så mange af dine opgaver som soldat,” fortæller den 36-årige Toke Kevy.

Han har mærket på egen krop, hvor afgørende det er at have en god fysik for at klare en skarp indsættelse. Toke Kevy var udsendt til FN-missionen MINUSMA i Mali sidst år. Han var af sted i næsten fem måneder og var både en del af Hjemmeværnets Hold 1 og Hold 2.

“Du har først overskud til at hjælpe andre, når du har styr på din egen fysik og er i god form,” fortæller han.

Toke Kevy og hans kammerater ønsker at højne det fysiske grundniveau, fordi de er en del af eskadrillens Security Force deling. Flyverhjemmeværnets Security Force er stadig en uddannelse under konstruktion. Men når den bliver udbudt, vil det formentlig være med et krav om, at soldaterne skal gennemføre en årlig certificering, hvor de blandt andet skal bestå en række fysiske tests. Det er ifølge eskadrillechef, kaptajn Henrik Baunsgaard en stor motivationsfaktor for at vedligeholde den fysiske træning.

“De frivillige soldater, der søger til vores enhed, ønsker at løse opgaver for Forsvaret. Du er tvunget til at have en god fysisk form for at kunne løse

opgaverne i en Secutify Force deling eller som bevogtningsassistent,” siger han.

### Ses også privat

Flere af eskadrillens frivillige soldater supplerer den ugentlige eskadrille-træning med egne besøg i træningscentret. Men drengene planlægger også gåture i Mols Bjerge, mødes til en fyraftensøl eller holder videoaften inden en øvelse. De mange aktiviteter i eskadrillen skyldes, at kammeratskabet er stærkt mellem de frivillige.

“Secutify Force delingen er kendetegnet ved, at medlemmerne også privat er venner. Drengenes kærester kender hinanden, og et par stykker er også i familie med hinanden. Det er første gang, jeg har set en enhed i Hjemmeværnet, hvor de også jævnligt ses til private arrangementer,” siger Henrik Baunsgaard.

På træningsbanen er det også tydeligt, at drengene er nære venner. De griner sammen, når det er tid til at rotere mellem de forskellige poster. Omgangstonen er kammeratlig, og det ugentlige træningspas er derfor en god mulighed for at integrere nye frivillige i fællesskabet. Det oplevede 22-årige Andreas Tapper, der er det nyeste medlem i Security Force delingen.

“Da jeg startede i Hjemmeværnet, kunne jeg godt være lidt genert. Derfor har det været fedt at blive hevet med til træning og en masse andre forskellige arrangementer, så jeg hurtigt har følt mig som en del af gruppen,” forklarer han.

De seneste år har eskadrillen haft stort fokus på at inkludere nye medlemmer, så de ikke kommer til at fremstå

**// Jeg har ikke altid været så glad for at træne, men det motiverer mig, at vi kan træne på et niveau, hvor alle kan være med.**

**Jonas Rønde Hansen,**  
Næstkommanderende



Når drengene mødes til squats, dødløft og løbetræning er omgangstonen kammeratlig. Nye frivillige oplever derfor hurtigt at blive en del af fællesskabet i delingen.



som en sammenspist enhed. Det er nemlig afgørende, at de får nye medlemmer inkluderet, så alle har et godt kammeratskab, fortæller 34-årige Michael Haslund.

“Det er alfa og omega, at du er sammen med nogle, som du kan stole 100 procent på, når du er på en skarp indsættelse eller øvelse. Det betyder noget, at jeg ved, at min makker kan trække sit våben på et sekund, hvis det bliver nødvendigt, og han ved det samme om mig,” siger han.

Michael Haslund har sammen med de andre lært at lægge private venskaber og relationer til side, når han er på øvelse eller indsættelse med eskadrillen.

“Når man er sammen som hjemmeværnssoldater, skal man huske på, at når føreren råber af en under en øvelse, så er det ens evner, der bliver råbt af – og ikke ens venskab,” siger han.

### Fællesskab på sociale medier

Under træningen er der på intet tidspunkt nogle af de frivillige soldater, der finder deres mobiltelefoner frem. Men forud for træningen bruger de flittigt Facebook til at få styr på de praktiske detaljer. Grupperne på Facebook bliver også brugt til at koordinere eskadrillens øvrige aktiviteter.

“Vi har stor glæde af at bruge Facebook, fordi det er let og lige ved hånden. Det er den måde, vi kommunikerer med vores kammerater på uden for Hjemmeværnet,” fortæller 34-årige Jacob Laursen.

Han havde inden træningen meddelt de andre på Facebook, at han først ville være lidt senere fremme til træningen, fordi han ikke kunne gå tidligere fra arbejdet. Brugen af Facebook er ikke kun en

nem måde at koordinere aktiviteter og få aftaler i hus. Det er også et forum, hvor drengene deler deres gode oplevelser med hinanden. Blandt de mange opslag i Facebook-gruppen er der flere “hero-pictures”, der er taget under eller lige efter træningen.

“Jeg kan godt føle, man er gået glip af noget, hvis jeg ser billeder fra en træning eller en øvelse, som jeg ikke selv har kunnet deltage i. Billederne giver et godt indblik i, hvad de andre har lavet,” siger Jacob Laursen.

Derudover har den flittige brug af sociale medier en positiv effekt på de frivilliges deltagelse i øvelser og uddannelser, fortæller eskadrillechef, Henrik Baunsgaard.

“Når vi deler billeder fra en uddannelse, som en af drengene er ved at tage, så oplever jeg ofte, at jeg får mange flere tilmeldinger næste gang, det samme kursus bliver udbudt.”

Siden Henrik Baunsgaard overtog posten som eskadrillechef for fire år siden, er antallet af frivillige soldater vokset. Da han kom til i 2014, var der 16 frivillige, mens der er 46 i dag og flere på vej.

“Jeg er stolt over at kunne bryste mig over at være chef for en eskadrille, som har det venskab på tværs af alders og køn. De frivillige kommer alle med forskellige baggrunde, men alligevel finder de et fælles fodslag,” fortæller han. **K**

På eskadrillens interne Facebook-gruppe bliver der ofte delt “hero-pictures”, hvor drengene deler billeder fra træningen.





Flyverhjemmeværnets nye myndighedsbefalingsmand, Kenn Oxlund Mølgaard, skal rådgive og vejlede eskadrillerne. Målet er at skærpe bevogtningshåndværket, så de frivillige soldater kan levere den støtte, Flyvevåbnet efterspørger.

# Han skal løfte bevogtningshåndværket



AF SARA AMOS PEDERSEN  
FOTO: FLYVEVÅBNETS FOTOTJENESTE

Flyverhjemmeværnets frivillige bruger rigtig mange timer på at støtte Flyvevåbnet. I 2017 udgjorde indsatsen for Flyvevåbnet således 29.485 timer ud af en samlet indsats på 35.872. De øvrige timer blev brugt på at støtte det øvrige forsvar og samfundets civile myndigheder.

Det store frivillige engagement til fordel for Flyvevåbnet er et udtryk for, at soldaterne i Flyverhjemmeværnet løser deres kerneopgaver. Det fortæller chefsergent Kenn Oxlund Mølgaard, som er Flyverhjemmeværnets nye myndighedsbefalingsmand.

“Flyverhjemmeværnets kerneopgave er at støtte Flyvevåbnet med den ydelse, der efterspørges, herunder særligt bevogtning. Den opgave kan soldaterne i Flyverhjemmeværnet løfte,” fortæller han og uddyber:

”Bevogtningsopgaverne i Flyverhjemmeværnet varetages dels af værnets

bevogtningsenheder, som er regulære delinger, dels af bevogtningsassistentterne, som er en pendant til Flyvevåbnets faste bevogtningsstyrke. Sidstnævnte gruppe får præcis samme uddannelse som Flyvevåbnets styrke og kan derfor i princippet løse de samme opgaver, som Flyvevåbnets soldater.”

## Råd og vejledning

Kenn Oxlund Mølgaard skal som Flyverhjemmeværnets nye myndighedsbefalingsmand tilsikre, at soldaterne i Flyverhjemmeværnets 30 eskadriller holder fokus på bevogtningshåndværket. Han startede i funktionen i begyndelsen af året og beskriver sin vigtigste opgave som rådgivning og vejledning.

“Det er vigtigt, jeg kommer ud til de frivillige og drøfter udfordringerne med dem. En af mine arbejdsopgaver bliver at spotte, hvor vi kan blive endnu bedre og sætte ind





**Chefsergent Kenn Oxlund Mølgaard skal som myndighedsbefalingsmænd være med til at hæve barren for det militære bevogtningshåndværk i Flyverhjemmeværnet.**

der. Jeg kommer især til at have fokus på at rådgive og vejlede Flyverhjemmeværnets bevogtningsassistenter og befalingsmandskorps,” fortæller Kenn Oxlund Mølgaard.

Selvom Flyverhjemmeværnet kun har benyttet sig af myndighedsbefalingsmanden i et par måneder, så er det en funktion, der er velkendt inden for Forsvaret. Myndighedsbefalingsmænd bliver både anvendt i NATO, Flyvevåbnet, Hæren og Søværnet. Det giver derfor også god mening, at Hjemmeværnet nu har ansat i alt seks myndighedsbefalingsmænd.

“Vi kan se, at andre dele af Forsvaret har stor gavn af at have myndighedsbefalingsmænd. Når der er flere ansat i samme stillingsnorm, opstår der oftest et rum til at sparre på tværs af myndigheder. Det kommer Hjemmeværnet til at få gavn af, fordi myndighedsbefalingsmændene fungerer som et netværk, hvor

vi kan sparre og drøfte fagligheden og opgaveløsningen,” siger Kenn Oxlund Mølgaard.

### Afsæt i egne erfaringer

Hans rolle som myndighedsbefalingsmand bliver hovedsagelig at være et forbillede for de frivillige befalingsmænd i Flyverhjemmeværnet. Kenn Oxlund Mølgaard er glad for at have fået det ansvar, der ligger i funktionen.

“Det gør mig stolt, at jeg er blevet udvalgt til opgaven. Det er et privilegium at skulle stå i spidsen for en myndighed fuld af dygtige frivillige soldater. Jeg kan godt lide udfordringer og at udfordre mine ambitioner. Det er jeg sikker på, jeg får mulighed for her. Jeg er bæret over at være med til at hæve niveauet i Flyverhjemmeværnet,” forklarer han.

Ligesom Hjemmeværnets øvrige myndighedsbefalingsmænd er Kenn Oxlund Mølgaard blevet udvalgt, fordi han har en skarp militær baggrund. I 2018 kan han se frem til at modtage Forsvarets Hæderstegn for god tjeneste i 25 år. I løbet af sin lange karriere har han både været fastansat i Hæren og Flyvevåbnet, været delingsfører på INT-OPS missioner, været udstationeret i NATO Hovedkvarteret og tidligere været frivillig befalingsmand i Hjemmeværnet. Den solide erfaring er afgørende, når han skal udføre rollen som myndighedsbefalingsmand.

“Arbejdet kommer til at foregå med afsæt i mine egne erfaringer og kompetencer. Jeg har tilbragt hele mit voksne liv i Forsvaret, og jeg ved derfor, hvad der forventes af en befalingsmand og af en bevogtningsassistent,” siger han og fortsætter:

“Min opgave er at løfte forståelsen for det taktiske virke. Det sker blandt andet ved, at udføre termen train the trainer. Jeg skal således uddanne og rådgive befalingsmandkorpset, så de bedre kan føre deres

enheder. Det kan jeg kun gøre, fordi jeg kan sætte mine egne erfaringer og kompetencer i spil.”

### Høje forventninger i Flyvevåbnet

Flyvevåbnet ser frem til at mærke effekten af myndighedsbefalingsmandens arbejde. Oversergent Tommy Christensen er en af dem, der kommer til at samarbejde med Flyverhjemmeværnets myndighedsbefalingsmand. Han er uddannelsesleder af bevogtningsstjenssten på Air Transport Wing Aalborg.

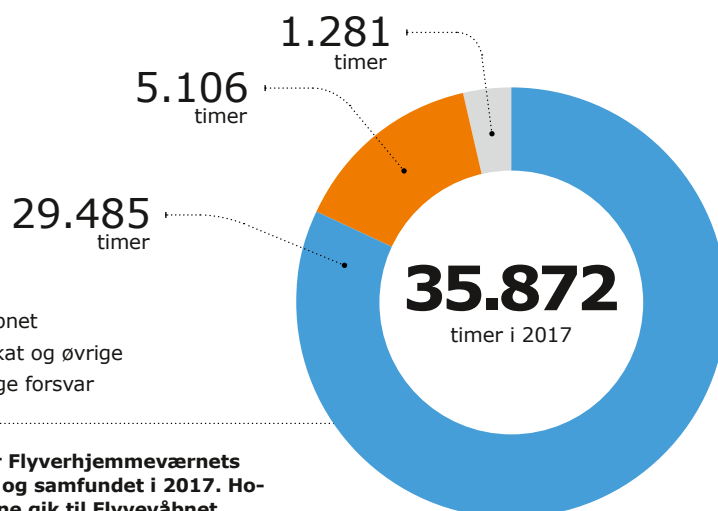
“Jeg har en klar forventning om, at han har styr på den vare, som Hjemmeværnet skal levere til Flyvevåbnet, så han sikrer, at de frivillige har de rigtige kompetencer,” siger Tommy Christensen.

Deres samarbejde kommer blandt andet til at bestå af flere efteruddannelsesweekender for Flyverhjemmeværnets bevogtningsassistenter til gavn for flyvestationerne. Tommy Christensen har tidligere arbejdet tæt sammen med Kenn Oxlund Mølgaard, og han forventer at dialogen med Hjemmeværnet fremover bliver lettere.

“I Flyvevåbnet ser vi frem til at have et godt talerør og en god indgangsvinkel til Hjemmeværnet. Myndighedsbefalingsmanden er en kontaktperson, der kan guide os videre til de forskellige ansvarlige, når vi fremover efterspørger støtte fra Flyverhjemmeværnet,” fortæller han.

Sammen med de øvrige fastansatte i Flyvevåbnet sætter han stor pris på de frivilliges indsats.

“De frivillige soldater møder altid ind med en arbejdsglæde og gode kompetencer. De leverer et professionelt arbejde, når vi beder om deres støtte. Vi forsøger hele tiden at fylde på deres uddannelse, så de har de rigtige kompetencer,” siger han. ■



**Illustrationen viser Flyverhjemmeværnets støtte til Forsvaret og samfundet i 2017. Hovedparten af timerne gik til Flyvevåbnet.**

# “Vi skal pleje frivilligheden”

Oberstløjtnant Timm Willum Larsen, ny stabschef i Flyverhjemmeværnet, fortæller her om mødet med frivilligheden og om arbejdet med i højere grad at udnytte den frivillig stabs ressourcer i opgaveløsningen.

AF TIMM WILLUM LARSEN

Som stabschef har jeg det daglige ansvar for Flyverhjemmeværnets faste stab med tre sektioner og hertil en frivillig stab med fem elementer, som aktuelt er under omstrukturering.

I min optik er den frivillige stab en kampkraftig kapacitet, hvis vi anvender den rigtigt. Både elementledere og øvrige frivillige i staben er erfarne hjemme-

værnssoldater ofte med mange års erfaring som eksempelvis eskadrillechef. Så det er en ressource, der bør og skal sættes effektivt i spil.

Af den grund er det mit klare mål, at den frivillige stab skal levere effekt for Flyverhjemmeværnet i højere grad end hidtil. Det kræver styring og fordrer, at opgaver og mål er klare og veldefinerede. Her er min rolle som opgavestiller central, men jeg kan ikke skabe effekten uden aktiv deltagelse fra elementledere og øvrige frivillige i staben. Samtidig er der behov for løbende koordinering mellem de frivillige elementer og sektionerne i den faste stab. Fremadrettet vil frivillig stab

derfor i større omfang blive inddraget i den faste stabs seminarer og mødeaktiviteter.

Vi er allerede nået langt, og den frivillige stab er kommet godt i gang. Elementerne er enkadrerede, de fleste nøglepersoner og stabsmedlemmer er identificeret, og der er lagt en plan for hvert elements arbejde over det næste års tid. Så jeg forventer, at Flyverhjemmeværnet i løbet af 2018 vil få stor effekt af den frivillige stab.

Jeg vil gerne samtidig understrege, at det for mig har

været fantastisk at opleve det engagement og drive, som præger de frivillige soldater, der bruger ubegribeligt mange frivillige timer til gavn for det danske forsvar og samfund.

Det er min fornemmelse, at det at være frivillig i Hjemmeværnet hurtigt går hen og bliver en livsstil. Derfor skal vi hele tiden pleje rammerne for frivilligheden og passe på vore dygtige frivillige soldater.

Men det er også frivillighed på godt og ondt. For hvis man først har sagt ja til at være frivillig og en del af Flyverhjemmeværnet, så er regler, retningslinjer, bestemmelser, chefdirektiver og ordrer noget, som følger naturligt med – det er ikke frivilligt.

I dagligdagen er det ofte de små ting, der fylder – både i Hjemmeværnet og i andre sammenhænge. Daglige praktiske og forvaltningsmæssige udfordringer, besværlige processer, historik og måske endda anstrengte personlige relationer.

## Se på mulighederne

I nogle sammenhænge har jeg mødt en tendens til at fokusere på udfordringerne frem for mulighederne. Og selvfølgelig skal der være plads til konstruktiv kritik. Men på et tidspunkt bliver overdreven kritik ødelæggende for den samlede opgaveløsning, for den enkelte soldat og for det frivillige engagement.

Derfor er det vigtigt, vi altid overvejer hvornår, hvordan og i hvilke sammenhænge, vi vælger at fremføre kritik. Og denne hårfine balance er særlig vigtig at mestre, hvis man optræder i rollen som chef eller leder.

I Flyverhjemmeværnet har vi én fælles kerneopgave, som kræver, at vi står sammen, når det gælder. Vi skal være professionelle, når vi løser vores operative opgave og støtter Flyvevåbnet – i yderste konsekvens skal vi kunne gå i krig sammen. ■



Oberstløjtnant Timm Willum Larsen har været stabschef i Flyverhjemmeværnet siden september 2017.



# På rundtur i FLYVERHJEMMEVÆRNET

AF TONNY BENDER CHRISTENSEN

Chefen for Flyverhjemmeværnet, oberst Per Jan Larsen, har besøgt alle Flyverhjemmeværnets 30 eskadriller for at skabe samme fælles forståelse for opgaverne og støtten til Flyvevåbnet.

På rundturen i Flyverhjemmeværnet har chefen for Flyverhjemmeværnet, oberst Per Jan Larsen holdt møder med den enkelte eskadrillechef. De har drøftet udviklingspotentialet for eskadrillen inden for områder som instruktørvirke, føreruddannelse, rekruttering, uddannelsesniveau samt hvor mange grupper og delinger den enkelte eskadrille er i stand til at stille i forhold til støtten til Flyvevåbnet.

Rundturen har det klare sigte, at Flyverhjemmeværnet bliver endnu skarpere til at støtte Flyvevåbnet med kernekompetencen bevogtning.

"Hvad enten man er frivillig på jorden eller i luften, fastansat eller deltager i Flyverhjemmeværnets rådsarbejde, handler det i 2018 og årene frem om kerneopgaven – nemlig bevogtning af Flyvevåbnets installationer og kapaciteter," siger Per Jan Larsen og fortsætter:

"Vi er sammen om at drive Flyverhjemmeværnet, og det er vigtigt, vi har den samme opfattelse af, hvad Flyverhjemmeværnet er for en størrelse, og hvad vi er sat i verden for."

## Mange indsættelsestimer

Flyvevåbnet har et militært beredskabsbehov for støtte til deres operationer. Det kan være bevogtning i forbindelse med øvelser, men også ved forhøjet beredskab, hvor Flyvevåbnet ikke selv ville være i stand til at bevogte egne installationer. Med Danmarks rolle i NATO skal Flyverhjemmeværnet også bidrage til at hjælpe styrker, der måtte blive deployeret til Danmark, også i øvelsesøjemed.

Der har da også været mange bud efter Flyverhjemmeværnet i 2017, hvor værnet ivrigt blev brugt af både Forsvaret og civile myndigheder. I alt blev det til mere end 35.000 indsættelsestimer, heraf 29.485 timer for Flyvevåbnet.

## Bevogtning

Derfor skal al uddannelse og træning i Flyverhjemmeværnet målrettes denne støtte. For selv om Flyverhjemmeværnets eskadriller træner lokalt, skal de kunne indsættes overalt, hvor der er behov for det. De konkrete planer for, hvordan den aktive styrke med tilgang fra reserven er i stand til kontinuerligt at støtte Flyvevåbnets enheder ved forhøjet beredskab,

er altid opdateret og klar til at blive iværksat. Derfor arbejder Flyverhjemmeværnets eskadriller kontinuerligt med at hverve, opstille og uddanne professionelle bevogtningsenheder.

"Flyverhjemmeværnet har altid organisatorisk og opgavemæssigt været tæt tilknyttet Flyvevåbnet. Mange af vores frivillige er kendetegnet ved en passion for Flyvevåbnet og ønsket om at være en del af det militære beredskab. Det er vores kernefortælling både internt i organisationen, men også eksternt i vores kommunikation med omverdenen og i rekrutteringssammenhænge," siger chefen for Flyverhjemmeværnet. **K**



Flyverhjemmeværnets chef, oberst Per Jan Larsen.

**// Det er vigtigt, vi har den samme opfattelse af, hvad Flyverhjemmeværnet er for en størrelse, og hvad vi er sat i verden for.**

Per Jan Larsen, Oberst



# Eskadrillen

## UNDER LUP

Flyverhjemmeværnet sætter i 2018 fokus på eskadriller med et godt udviklingspotentiale. Initiativet skal ses som hjælp til selvhjælp. Konceptet er skudt i gang hos Hjemmeværnsseskadrille 225 i Roskilde.

**AF TONNY BENDER CHRISTENSEN**

Hjemmeværnsseskadrille 225 i Roskilde har været "piloteskadrille" for Flyverhjemmeværnets nye koncept "fokus på eskadrillerne". Eskadrillen har en fin beliggenhed overfor Roskilde Lufthavn i et område med rigtig mange mennesker, ikke mindst unge under uddannelse.

Konceptet blev skudt i gang med et møde i januar, hvor eskadrillechefen, næstkommanderende, kommandobefalingsmand og en menig gruppefører mødtes med repræsentanter fra den faste stab i Flyverhjemmeværnets, en informationsofficer fra Infoelementet og Flyverhjemmeværnets kommunikationsrådgiver. På

mødet drøftede deltagerne udfordringer og udviklingspotentialer især i forhold til den udviklingskontrakt, som alle eskadrillechefer har indgået med chefen for Flyverhjemmeværnet, oberst Per Jan Larsen.

"Som chef for en operationel enhed ved en større lufthavn kan jeg helt sikkert se god gavn af at være fokuseskadrille. Vi har en del opgaver både på Roskilde civile Lufthavn og på flyvestationer, så kan jeg godt bruge mange flere folk til at løse opgaverne," siger eskadrillechef, kaptajn Gregers Thaarup.

Drøftelserne viste, at eskadrillens største udfordringer er svigtende tilgang af yngre personer, problemer med at fastholde unge medlemmer, for lavt





**Eskadrillechef i Roskilde, kaptajn Gregers Thaarup er glad for projektet, der sætter fokus på eskadrillerne.**

uddannelsesniveau, vanskeligheder med at samle folk til øvelser og møder samt manglende klarhed over eskadrillens opgaver.

Det er velkendte udfordringer for mange underafdelinger i Hjemmeværnet, som mange sikkert kan nikke genkendende til. Udfordringerne er ofte en stor hæmsko for underafdelingens sammenhængskraft - og dermed opgaveløsning.

### Trivselsundersøgelse

En trivselsundersøgelse blandt eskadrillens medlemmer sættes i gang som noget af det første. Den anonyme rundspørge blandt både aktive og nogle fra reserven skal gerne give svar på, om medlemmer får det, de kommer efter. For eksempel om aktivitetsniveauet svarer til forventningerne, om stemningen og det sociale liv i eskadrillen er ok, om informationsniveauet er passende og om den enkelte kender de opgaver, vedkommende og eskadrillen skal løse.

Undersøgelse omfatter både de aktive og passive medlemmer, som er overgået til reserven indenfor de sidste fire år.

Resultaterne fra undersøgelsen skal omsættes i konkrete fastholdelses- og rekrutteringsinitiativer, uddannelsesplaner samt coaching af nøglepersonel i eskadrillen. Flyverhjemmeværnet er i den heldige situation at råde over en uddannet coach i ledelsen.

Kenny Friis Jensen, uddannelsesofficer og leder i Team Øst, går ind via samtaler med blandt andet chef, næstkommanderende og nøglepersonel og coacher dem i daglig ledelse af eskadrillen. Samtalerne tager udgangspunkt i nogle af de udfordringer i hjemmeværnslivet, som medlemmerne peger på. Trivselsundersøgelse vil forhåbentlig også give svar på, hvilke fastholdelsesinitiativer, som medlemmerne savner, og som eskadrilleledelsen med fordel kan iværksætte.

"Udgangspunktet for "fokussamtalerne" er nøglepersonellet i eskadrillen, så de senere kan være med til at skabe både det nødvendige fokus på eskadrillens opgaver, men også kan skabe et godt socialt liv med plads og respekt for det enkelte medlems ønsker og evner," siger Kenny Friis Jensen.

### Rekrutteringstiltag

Indsatsen indenfor rekruttering vil især handle om at skærpe kernebudskaberne. Eller sagt med andre ord sætte fokus på de budskaber og tilbud, som gerne skulle få potentielle ansøgere til at fatte interesse for eskadrillens opgaver. I Roskilde-eskadrillens tilfælde handler det især om bevogningsopgaver på Københavns Lufthavn i Roskilde.

Dernæst er det vigtigt at kvalificere rekrutteringen ved at vælge det personel, som matcher den eller de målgrupper, man gerne vil i kontakt med. De fleste eskadriller vil gerne have flere yngre medlemmer. Er det realistisk? Har eskadrillen de tilbud, som kan interessere en yngre forsvarsinteresseret mand eller kvinde, så de kan finde på at melde sig ind i eskadrillen?

Når forarbejdet er gjort, skal en egentlig hverveplan skrues sammen. Hvor findes målgruppen? På sociale medier, i medlemmernes netværk eller nede foran Bilka? Eller måske skal eskadrillens hverveteam udfolde sig alle steder mere eller mindre samtidigt?

Før konkretisering og iværksættelsen af aktionerne er det også vigtigt at se på, om eskadrillen råder over personel i den rigtige alder, der interesserer sig for rekruttering, og som er villige til at blive undervist i personligt salg og rekruttering. Om nødvendig vil rekrutteringsekspert fra Flyverhjemmeværnets Informationselement blive hentet ind for at hjælpe eskadrillen med at få hvervet det nødvendige personel.

"Jeg håber vi i fællesskab kan skabe interesse blandt især yngre mennesker i Roskildeområdet, så eskadrillen kan få flere nye medlemmer. Med flere hænder kan vi i fællesskab få fortalt vidt og bredt om de opgaver, Flyverhjemmeværnet løser og de stillinger og uddannelser og mange gode oplevelser, som Hjemmeværnse-skadrille 225 kan tilbyde det nye medlem. Jeg ser frem til samarbejdet omkring rekruttering," siger eskadrillechef Gregers Thaarup. ■

**// Jeg håber, vi i fællesskab kan skabe interesse blandt især yngre mennesker i Roskilde-området.**

**Gregers Thaarup,**  
Eskadrillechef

# Nyt informationskursus favner bredere

I april havde Hjemmeværnsskolen premiere på et nyt kursus, der skal klæde de kommende specialister på, som skal beskæftige sig med rekruttering og fastholdelse.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT

Rekruttering og fastholdelse har stor betydning i Hjemmeværnet. Det seneste år har en bredt sammensat arbejdsgruppe blandt andet set på, hvordan man kan skabe nogle bedre rammer for arbejdet med rekruttering og fastholdelse, så Hjemmeværnet kan rekruttere flere frivillige, der bliver længere i Hjemmeværnet.

I den frivillige informationsstruktur varetager rekrutteringsofficererne (ROF) og kontaktofficererne (KOF) opgaverne inden for rekruttering og fastholdelse. Sådan bliver det også fremover, men med de nye specialiststillinger i Hjemmeværnet får ROF og KOF samme titel som rekrutteringsspecialist.

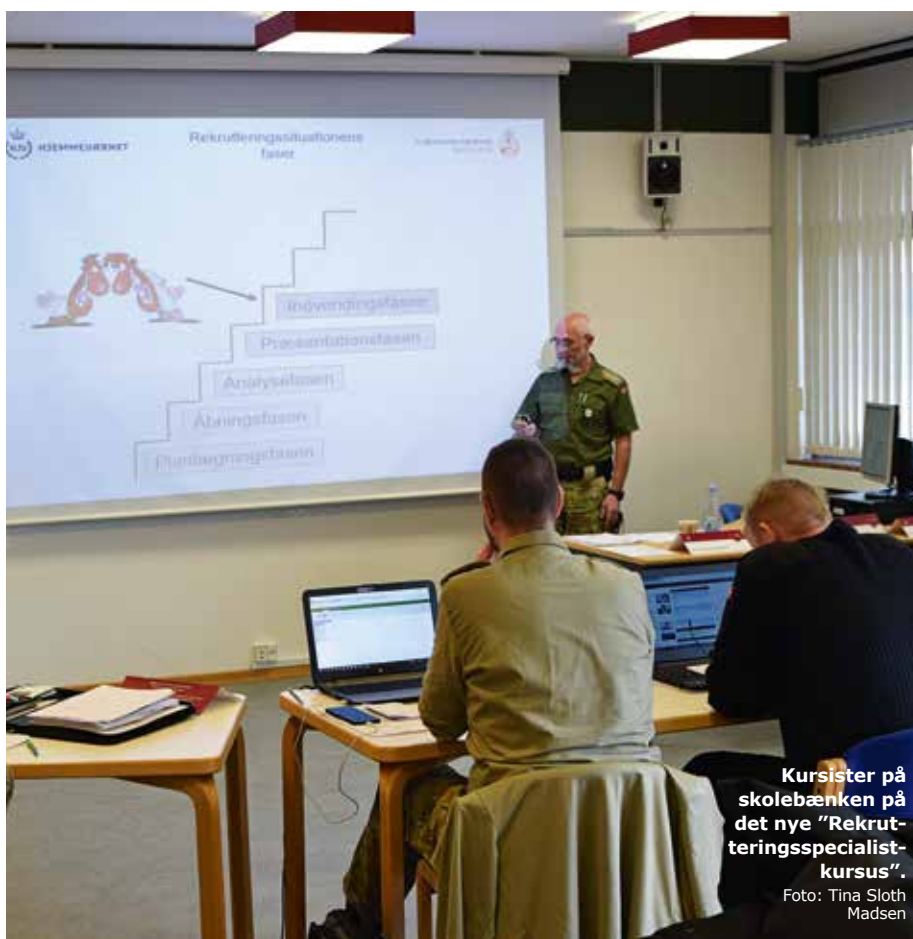
Udviklingen har affødt behov for et nyt kursus, der favner bredere i forhold til opgaverne for de fremtidige specialister. Hjemmeværnsskolen introducerede derfor i april "Rekrutteringsspecialistkurset", der lægger op til en bredere tilgang til opgaverne i den frivillige informationstjeneste.

Om baggrunden for kurset forklarer kommunikationsmedarbejder Signe Thiim fra Hjemmeværnsskolen:

"Med kurset vil vi gerne favne alle de opgaver, som både de nuværende KOF'er og ROF'er løser og er involverede i, så begge grupper kan spejle sig i kurset og tager det til sig. For vi er meget interesserede i at få endnu flere folk i de kommende specialiststillinger, så der bliver flere til at løfte fastholdelses- og rekrutteringsarbejdet i den frivillige struktur. Det er utrolig vigtigt," siger Signe Thiim fra Hjemmeværnsskolen.

## Kortere uddannelsesvej

Rekrutteringsspecialistkurset er udviklet af Hjemmeværnsskolen i samarbejde med frivillige med erfaring og viden på området. Det er sammensat ud fra indholdet på de



Kursister på skolebænken på det nye "Rekrutteringsspecialistkursus".

Foto: Tina Sloth Madsen

hidtidige kurser for ROF og KOF og løber over fire dage.

Man har samtidig bestræbt sig på at gøre uddannelsesvejen mere enkel ved at pille kravet om føringsuddannelse ud som forudsætning for at tage specialistkurset. Det er heller ikke nødvendigt at have instruktørkurset på cv'et.

Ifølge Allan From Andersen, der er ledende informationsofficer og var kursusleder på det første rekrutteringsspecialistkursus i april, giver det god mening med en kortere uddannelsesvej.

"Det skulle gerne gøre det nemmere og hurtigere at opnå stillingen som

rekrutteringsspecialist. Dem er der brug for, for rekrutterings- og fastholdelsesarbejdet er tidskrævende," siger Allan From Andersen, der selv er leder af det frivillige informationselement ved Hærhjemmeværnsdistrikt Sydøstjylland i Vejle.

Han anbefaler i øvrigt alle ROF/KOF, der har taget ROF/KOF kurser for mere end fire år siden, at springe på det nye rekrutteringsspecialistkursus. Der er planlagt yderligere to kurser i år fra 16.-19. august i Nymindegab og fra 13.-16. december i Christiansminde i Nordsjælland. Se også mere på Hjemmeværnsskolens hjemmeside. **K**



AF NICOLINE VIOLA HOEG  
FOTO: CHRISTER HOLTE

# Hjemmeværnssoldater ved grænsen hyldes i udstilling

Hjemmeværnsmuseet i Frøslevlejre ved Padborg har fået en ny særudstilling om Hjemmeværnets støtte til politiet ved den midlertidige grænsekontrol. Udstillingen blev åbnet før påske af Chefen for Hjemmeværnet.

”Selvom man har en hverdag, hvor man løber stærkt, så er der én ting, vi ikke kan løbe fra. Vi kan ikke løbe fra historien. Tak til jer, der hjælper med at bevare Hjemmeværnets historie og jer, der har varetaget den indtil nu”.

Således indledte Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, sin tale, ved åbningen af særudstillingen i Hjemmeværnsmuseet, da har til huse i Frøslevlejrens røde barakker ved Padborg.

Udstillingen om Hjemmeværnets grænsekontrolstøtte til politiet, der startede under stor mediebevågenhed 14. juni 2016, fortæller om grænseopgaven i tekst og billeder samtidig med, at den indeholder genstande fra Hjemmeværnets to grænsekontrollenheder i henholdsvis Sønderjylland samt i Rødby og Gedser. Opgaven

Jens Peter Rasmussen, formand for bestyrelsen for Hjemmeværnsmuseet, er godt tilfreds med den nye udstilling:

”Vi fortæller hver dag om Hjemmeværnet fra starten efter 2. verdenskrig og indtil nutiden, men vi vil gerne vise, at vi er moderne og relevante. Det er ønsket hele tiden at skrive Hjemmeværnets historie, mens den sker, og det er baggrunden for den særudstilling, vi åbner i dag.”

## Ros til de frivillige


Og særudstillingen er ikke uden betydning. Chefen for Hjemmeværnet roste i sin tale de hjemmeværnssoldater, der hver dag gør et stort stykke arbejde med grænsekontrollen. I samme åndedrag understregede han det gode samarbejde med politiet, som udstillingen er med til at fejre.

Samme holdning gav Jørgen Meyer, politidirektør ved Syd- og Sønderjyllands Politi, udtryk for. Han var blandt de mange fremmødte:

”Det er en spændende særudstilling. Hjemmeværnet er én af politiets allermost

nødvendige samarbejdspartnere, som vi ikke kan undvære. Det samarbejde, vi har i fællesskab, udvikler sig og bliver bedre, jo mere vi lærer hinanden at kende. Det er en indsats, som er værd at hylde.”

Hvis du også ønsker at se særudstillingen eller den øvrige faste udstilling om Hjemmeværnets historie, så har museet gratis adgang og er åbent hver dag fra 9 – 17.

Læs mere på museets hjemmeside [www.hjemmevaernsmuseet.dk](http://www.hjemmevaernsmuseet.dk) 



**Særudstilling var godt besøgt, og blandt gæsterne var også politidirektør Jørgen Meyer fra Syd- og Sønderjyllands Politi.**



**Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly klippede snoren over.**

# Hjemmeværnet er med til at stabilisere Afrikas Horn

Soldater fra Hjemmeværnet har i efteråret 2017 været i Kenya for at undervise styrker til den stabilitetsskabende indsats i Somalia. Opgaven passer perfekt til Hjemmeværnets kompetencer, og man kan forvente flere lignende opgaver i fremtiden.

Det er godt for Danmark, hvis Afrikas Horn er stabilt og uden konflikter. Det forhindrer blandt andet pirateri i det lokale farvand, hvor mange danske fragtskibe færdes. Derfor har instruktører fra Forsvaret og Hjemmeværnet af flere omgange været i Kenya, Etiopien og Uganda, hvor de har instrueret soldater.

”Den Afrikanske Union har en stabilitetsskabende mission i Somalia, AMISOM, som skal sikre et trygt og stabilt miljø, så man kan udvikle Somalia. Lande som Djibouti, Kenya, Eritrea og Etiopien bidrager med personel til opgaven, men de har begrænset kapacitet til at uddanne de soldater, der skal afsted. Danmark har en interesse i at understøtte afrikanske løsninger på afrikanske problemer. Det skaber som regel mere bæredygtige løsninger,” forklarer major Nikolaj Lundsteen, der er leder af operationselementet i Hjemmeværnets Center for Stabiliseringsindsatser (CSI).

Den opgave håndterer British Peace Support Team med base i Kenya. Herfra tager man ud til de styrkebidragende lande og gennemfører uddannelse. Ved British Peace Support team havde man behov for nogle instruktører, der kunne undervise de afrikanske styrker i grundlæggende patrulje og infanterifærdigheder – en opgave, som passede perfekt til Hjemmeværnets kompetencer.

## Hjemmeværnsskolens bidrag

Soldater fra Hjemmeværnet var derfor i sidste halvår af 2017 i Kenya for at uddanne de afrikanske styrker i forskellige soldaterfærdigheder.

”De underviste blandt andet i taktisk sanitetstjeneste for enkeltmand, hvornår det er i orden at bruge magt, hvilken magt der er proportionel i forhold til truslen, hvorledes soldaten optræder hensigtsmæssigt i forhold til sin egen sikkerhed og den







taktiske opgave, og hvordan man opfører sig over for lokalbefolkningen. Egenskaber, der gør styrkerne i stand til at bidrage til den regionale stabilitet,” siger Nikolaj Lundsteen.

Indsatsen var finansieret af Freds- og Stabiliseringsfonden, og instruktørerne blev rekrutteret fra Hjemmeværnsskolen..

”CSI har ikke selv muskler, der kan løfte sådan en opgave. Det kan vi kun med støtte fra skolen og regionerne, og derfor er samarbejdet med dem hamrende vigtigt. Hjemmeværnsskolen er vores hyttfad til denne type opgaver. Det er der, vores instruktører uddannes, og der har man en unik indsigt i, hvem der er de bedste til sådanne opgaver,” understreger Nikolaj Lundsteen.

### Flere lignende opgaver i fremtiden

Opgaver som dem i Kenya passer perfekt til Hjemmeværnets kompetencer og de frivilliges vilkår. Opholdene for Hjemmeværnets frivillige soldater var af 14 dages til tre ugers varighed, hvilket passer godt til frivillige soldater, der har en hverdag og et andet liv

at tage vare på. Samtidig var lejr og lokaler på plads i forvejen.

”Hjemmeværnets soldater gør en tydelig forskel med en opgave som denne. Den giver mening, og man må ikke undervurdere indsatsen i Kenya,” siger Nikolaj Lundsteen.

Der er utvivlsomt et stort potentiale for Hjemmeværnet i disse opgaver, som det forhåbentligt ikke er sidste gang Hjemmeværnet bliver involveret i.

”Vi ved, der er behov for flere instruktører til AMISOM. Opgaverne er en god måde at vise flaget på til og at bidrage til fred og stabilitet,” siger Nikolaj Lundsteen.



**Man må ikke undervurdere indsatsen i Kenya.**

Nikolaj Lundsteen, Major

**Hjemmeværnets soldater gør en tydelig forskel på internationale missioner som her i Kenya.**

AF ANDERS BIRCH BREUNING, CONTEXT MEDIA

Peter er patruljesoldat i Hjemmeværnets specialenhed, Særlig Støtte og Rekognosceringskompagni (SSR), og instruktør på Hjemmeværnsskolen. Opgaven i Kenya har givet ham en personlig oplevelse samt mulighed for at gøre en forskel – og ros fra en engelsk general.



**Den erfarne instruktør og SSR-soldat Peter har været udsendt til Kenya, hvor han var med til at uddanne soldater i taktisk sanitetstjeneste for enkeltmand.**

Foto: Privat.

## SSR

- SSR, Særlig Støtte og Rekognosceringskompagniet, er Hjemmeværnets nationale specialstyrke, som blandt andet skal kunne støtte løsningen af Forsvarets nationale og internationale opgaver.
- Enheden består af frivillige soldater fra Hjemmeværnet, der er særligt udvalgt, uddannet og udrustet.

# “Jeg kan lide at se, at jeg gør en forskel”

## Hvad underviste du i?

”Primært taktisk sanitetstjeneste for enkeltmand (TSE). Jeg var udsendt ad flere omgange og underviste mere og mere i takt med, at de britiske styrker, der ledte opgaven, fik mere tiltro til os. Til sidst stod vi for at afholde TSE-træningen. Vi var to fra SSR på missionen, så vi underviste også i blandt andet patruljetjeneste.”

## Hvilke kompetencer kræver det?

”Man skal selvfølgelig være skarp til det, man underviser i. Al uddannelse i sanitet har jeg med fra SSR, som jeg har været en del af i 12 år. Man skal også være en dygtig instruktør. Jeg underviser i Hæren og SSR, og jeg er instruktør på Hjemmeværnsskolen, hvor jeg underviser i TSE og både den grundlæggende og videregående patruljeuddannelse. Man behøver ikke være SSR-soldat for at løse en træningsopgave som den i Kenya, men det er nødvendigt med en

bred taktisk forståelse, gode soldatermæssige færdigheder. Og så skal man være i god form – i Kenya foregik træningen i 1.300 meters højde og inkluderede natøvelser.”

## Hvilke personlige egenskaber kræver sådan en opgave?

”Man skal have en god menneske- og kulturforståelse, så man kan tilpasse undervisningen til dem, man underviser. Man skal kunne skabe en relation til nye mennesker, så ens undervisning når ind til dem. Derudover er man Hjemmeværnets repræsentant, så man skal kunne begå sig og opføre sig godt, ellers falder det tilbage på hele Hjemmeværnet.”

## Hvorfor sagde du ja til at tage til Kenya?

”Jeg var nysgerrig og kan godt lide nye udfordringer. Man møder nye mennesker med en anden kultur og lærer sig selv bedre at kende. Man får mulighed for at

præge de her mennesker i en retning, der gør, at de har bedre mulighed for at løse deres opgave og vende hjem igen. Jeg kan godt lide at se, at jeg har gjort en forskel – for eksempel når jeg tester dem, jeg underviser, og ser, at de har lært noget nyt. Samtidig har vi jo et mål i SSR om at støtte løsningen af Forsvarets internationale opgaver, så det var lige til højrebenet.”

## Hvad får man ud af det?

”Hver gang jeg underviser, bliver jeg skarpere og en bedre instruktør. Men jeg har også fået en god oplevelse og lyst til at komme til Kenya igen. Jeg kan godt lide folkene og landet. Vores indsats har også givet os anerkendelse fra englænderne – vi fik ros for vores undervisningsmetode fra en engelsk general, der overværede undervisningen. Det betyder noget at få sådan et skulderklap”

Peters fulde navn er redaktionen bekendt. **K**



AF ANDERS BIRCH BREUNING, CONTEXT MEDIA

# Nyt center skal styrke brug af reservestyrken

Med det seneste forsvarsforlig får frivillige soldater fra Hjemmeværnet og personel af reserven en mere central rolle. Et nyt Center for Reservestyrken samler alle støtteopgaver, der har med reservestyrken at gøre, ét sted.

Optimalt brug af reservestyrken. Det er formålet med det nyoprettede Center for Reservestyrken (CFR) under Værnfælles Forsvarskommando. Centret skal støtte forsvarsledelsen i anvendelse og udvikling af reservestyrken, som omfatter både personel af reserven og frivillige soldater fra Hjemmeværnet - og dermed gøre det nemmere at styrke Forsvarets faste personel med soldater fra reservestyrken, når det er nødvendigt.

Med det seneste forsvarsforlig for 2018-2023 får reservestyrken således en mere central rolle. I forligsteksten står det direkte beskrevet, at blandt andet Hærens kommende nye brigade vil bestå af stående styrker, mobiliseringsenheder og reservister, ligesom totalforsvarsstyrken vil ændre karakter og vil skulle opbygges af Hjemmeværnet.

”Reservestyrkens ressourcer skal anvendes mere målrettet end tidligere og integreres bedre i de faste styrker, så man nemt og hurtigt kan aktivere den rette styrke i forhold til de opgaver, Forsvaret står over for. Den brug af reservestyrken skal vi være med til at understøtte,” siger oberstløjtnant Steen Flügge, der er chef for Center for Reservestyrken, som er placeret på Kastellet i København.

Centret samler alle overordnede støtteopgaver vedrørende reservestyrken ét sted og arbejder videre med en række af de initiativer, som blev sat i søen under HR Delstrategi 9, og som centret også selv er et resultat af. Initiativerne drejer sig blandt andet om øget fleksibilitet i anvendelse og i ansættelsesvilkår, optimeret rekruttering og arbejdsgiverstøtte samt udannelse for personel af reserven.

## FAKTA

- Center for Reservestyrken er etableret som del af HR Delstrategi 9, der var en del af det tidligere forsvarsforlig.
- Centeret løser koordinations-, kommunikations-, sekretariats- og støtteopgaver, der understøtter brugen og udviklingen af reservestyrken inden for strategisk styring, kommunikation, rådgivning og samarbejde med interesseorganisationer, repræsentanter for de frivillige i Hjemmeværnet samt med civile arbejdsgivere.

## Dialog med civile arbejdsgivere

InterForce sekretariatet er en del af CFR, og også i forhold til de frivillige soldater i Hjemmeværnet vil InterForce assistere med Employer Support – altså opgaven med at vise arbejdsgiverne fordelene ved at have medarbejdere, der også er en del af reservestyrken, så de i højere grad er positivt stemte overfor at give de samme medarbejdere fri til at udføre opgaver for Forsvaret. Indsatsen skal gøre det nemmere at have en civil stilling og være frivillig soldat samtidig.

”Via InterForce understøtter vi hjemmевærnsregionernes kommunikation med arbejdsgiverne blandt andet om, hvilke opgaver vi løser, og hvilke ekstra kompetencer og fordele man får på arbejdspladsen, når ens medarbejdere også arbejder for Forsvaret,” siger Steen Flügge.

En ambassadørordning skal blandt andet udbredes til andre myndigheder i Hjemmeværnet, så der løbende er bedre dialog med lokale virksomheder. InterForce hjælper desuden virksomhederne med at indarbejde for eksempel deres samarbejde med Hjemmeværnet i deres CSR-rapporter. **K**



**Oberstløjtnant Steen Flügge er chef for Center for Reservestyrken, der holder til på Kastellet i København.**

Har du været på en ny øvelse, et spændende kursus eller deltaget i en indsættelse, har du mulighed for at dele dine oplevelser med resten af Hjemmeværnets soldater. Del billederne via Instagram og brug hashtag **#HJV**

AF SARA AMOS PEDERSEN

@Glifik\_



→ Da Stefan Høegh-Neumann fik muligheden for at gennemføre traditionen med at gå en DANCON march under udsendelsen til Irak, sprang han til. Sammen med de andre soldater fra Hold 4 gennemføre han marchen trods varmen.

@Phunnyb1



→ Sammen med sin deling blev Nils Anker Tønner-Oldefar fra Infanterikompagni Fyn undervist i at klare et baghold. Træningen var et vellykket samarbejde mellem kompagniets infanterideling og patruljedeling, og uddannelsen foregik i Højstrup øvelsesterræn. Foto: Klaus Nørregaard

# DEL DINE #HJV-@oplevelser

@Gunny\_m\_dk



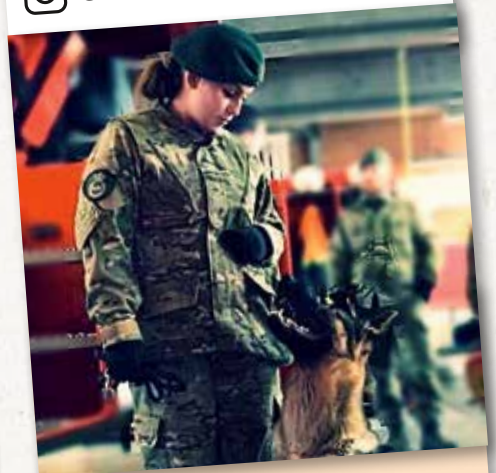
→ Der bliver ofte skudt flotte billeder og optaget video i slowmotion, når næstkommanderende Kenni Madsen og hans deling træner i Livgardens bykampsætningshuse Armadillo og Viking. Foto: Kenneth Hemmingsen Ophus

@cowansusie



→ Politihjemmeværnskompagni Gentofte-Lyngby stod for trafikreguleringen ved Mølleåssejladsen. Susie Cowan har ligesom mange af de andre i kompagniet selv været spejder engang og nogle har selv deltaget i sejladsen.

@Frk\_cichon



→ Det bedste ved hundetræningen er samarbejdet mellem schæferen Hades og Elisabeth Johnsen fra Politihjemmeværnskompagni Hillerød-Helsingør. Siden makkerparret startede træningen, har det været en stor motivation, at se Hades udvikle sig selvstændigt og mærke hvordan øvelserne sætter sig. Dagens træning foregik på Falck stationen.



# Quiz & vind

## NY PRÆMIE!

Hvor grundigt har du læst HJV magasinet denne gang? Er du rigtig skarp, kan du svare på de fem spørgsmål nedenfor. Og sender du dine svar til os, kan du være blandt de heldige vindere af en ny historisk bog, "Hjemmeværnet – Historien om et folkeligt forsvar".

### SPØRGSMÅL:

- 1 Hvilken funktion har Karl Kring Lilja i Infanterikompagni København?
- 2 Hvad hedder rekrutteringsofficeren i HVK Vejen?
- 3 Hvor mange kvindelige medlemmer er der i Flotille 361 Isefjord?
- 4 Hvor foregik uddelingen af Frivilligpriserne?
- 5 Hvornår har Hjemmeværnet 70 års jubilæum?



De heldige quizvindere kan blive ejere af en ny bog om Hjemmeværnet.

### Send ind og vind!

Send dine svar senest:

**2. juli 2018** til

[Hjv-magasinet@hjv.dk](mailto:Hjv-magasinet@hjv.dk)

eller med post til:

Hjemmeværnskommandoen,  
HJV magasinet  
Sankelmærksvej 26  
4760 Vordingborg

#### Vindere i HJV magasinet quiz 3/2017:

Ebbe A. Hansen      Verner Petersen,  
Tingskrivervej 8 1. th      Brandsbjerg 11,  
2400 Kbh. NV                      4400 Kalundborg

### FLOT FARVEL

Hjemmeværnet deltog med en flot faneborg, da HKH Prins Henrik blev bisat 20. februar i Christiansborg Slotskirke. Foran kirken var mange mødt op for at vise deres sidste respekt. Frivillige soldater fra hjemmeværnskompagnier fra hele landet stod ved siden af kirken med vajende Dannebrogflag. Faneborgen var arrangeret af Hjemmeværnskompagni Rosenborg, der deltog med distriktsfanen og kompagnifanen.



Foto: Kenneth Hemmingsen Ophus

## Find Hjemmeværnet digitalt



[Hjv.dk](http://Hjv.dk) – [vistillerop.dk](http://vistillerop.dk) –  
[blivbefalingsmand.dk](http://blivbefalingsmand.dk) – [hjvshop.dk](http://hjvshop.dk)



[kortlink.dk/apple/qcqd](http://kortlink.dk/apple/qcqd)



[kortlink.dk/google/qcqm](http://kortlink.dk/google/qcqm)



[facebook.com/hjemmevaernet](https://facebook.com/hjemmevaernet)



[@hjemmevaernet](https://www.instagram.com/hjemmevaernet)



[@hjemmevaernet](https://twitter.com/hjemmevaernet) og  
Chefen på Twitter: [@CH\\_HJV](https://twitter.com/CH_HJV)



[kortlink.dk/linkedin/r9wv](http://kortlink.dk/linkedin/r9wv)



HJV Filmkanal  
[kortlink.dk/youtube/qcqq](http://kortlink.dk/youtube/qcqq)



# 2019 bliver et festligt år

Om bare et år kan Hjemmeværnet fejre sit 70-års jubilæum. 2019 er også året, hvor Hjemmeværnet er med til at markere 800-års jubilæet for Dannebrog.

AF OBERSTLØJTNANT  
MORTEN THOMSEN

2019 byder på flere flotte jubilæer og historiske mærkedage, som du godt kan glæde dig til. Først og fremmest har Hjemmeværnet, som blev oprettet 1. april 1949, 70-års jubilæum i 2019.


Mange vil måske huske eller har set billeder fra festlighederne i forbindelse med Hjemmeværnets 60 års jubilæum i 2009. Her var Hjemmeværnsskolen i Nymindegab omdrejningspunkt for den centrale festligholdelse, hvor også den kongelige familie deltog. Der var ligeledes mange decentrale aktiviteter, hvor jubilæet blev fejret.

Også 70-års jubilæet forventes at blive markeret med et stort arrangement i Nymindegab. Der er

lagt op til at samle to repræsentanter fra alle underafdelinger, der sammen med øvrige indbudte fra Hjemmeværnet, Forsvaret, samarbejdspartnere og det offentlige Danmark fejrer jubilæet. Der vil komme flere informationer, når tiden nærmer sig.

## 800 år for Dannebrog

2019 er også året, hvor det danske flag, Dannebrog, har jubilæum. Myterne fortæller, at flaget faldt ned fra himlen under Valdemar Sejrs slag ved Lyndanisse i 1219 mod esterne. Jubilæumsdagen er 15. juni 2019. Både i Danmark og i Estland samt i de øvrige baltiske lande vil der være festligheder i forbindelse med 800-års jubilæet, og Hjemmeværnet ventes at blive involveret både i Danmark og Estland.

Endnu et historisk jubilæum venter i 2019. 6. juni 1944 indledte de allierede styrker en ny front mod Tyskland ved landgangene i Frankrig. Dagen er benævnt D-Dag, og til næste år har D-Dag 75-års jubilæum, hvilket bliver fejret på og omkring landgangsstrandene i Normandiet. Danmark har været en del af den årlige markering af dagen siden 70-års jubilæet i 2014, og Hjemmeværnet har haft repræsentanter med hvert år. Det bliver også tilfældet i 2019. 

Til næste år kan Hjemmeværnet fejre sit 70-års jubilæum.

Arkivfoto: Christer Holte

