



Nordisk Chefskurs på HvSS

HvNytts redaktion fick reda på att det skulle genomföras en Nordisk Chefskurs på HvSS under vecka 46. Vad är detta för sorts kurs? Den borde vara av intresse för våra läsare. Kontakt togs med skolchefen, överste Jonas Karlsson och vidare kontakt togs med kurschefen mj Peter Nilsson för att ta reda på vilken dag som skulle passa bäst att vi kom. Det blev onsdagen som bedömdes som den bästa dagen för vårt besök.

Vad är egentligen Nordisk Chefskurs?

Kursen är ett samarbete mellan Sverige, Danmark och Norge och har pågått sedan 2017 inom ramen för avtalet SAMSKANDIA. Kursen genomförs årligen i ett av dessa tre länder med maximalt 12 elever och med minimum 6 elever från varje land. Kursens huvudinriktning är ledarskap där olika typer av

ledarskapssituationer presenteras och bearbetas. Till detta ska läggas ett applikatoriskt exempel på kompaninivå.

Kursen genomförs som lärarledda lektioner, grupparbeten och utarbetande av stridsplaner, ordergivning och spel på stridsplaner. Eleverna delas in i grupper med två elever per land. Kursen är avsedd för elever från stf plutonchef till bataljonschef. Kursen syftar till att få ökad kunskap och förståelse för övriga länders taktik och stridsteknik inom ramen för skydd och bevakning av hamn-/flygplats. Målet med kursen är att chefer ska kunna hantera olika ledarskapssituationer inom bataljoner, kompanier och plutoner.

Det finns ytterligare en utbildning med internationellt deltagande. SCANBAL är en kurs som vänder sig till kvalificerade kompani- och plutonchefer i Sverige, Danmark, Norge, Estland, Lettland och

Litauen. Kursen genomförs årligen i något av dessa länder med en kompanichef och tre plutonchefer från varje land.

Deltagarna ska ha goda kunskaper i engelska enligt en fastställd standard. Utbildningen genomförs i form av lärarledda lektioner, grupparbeten, rekognosering i terrängen och utarbetande av stridsplaner, ordergivning och spel på stridsplaner.

I kursen ingår också en examination. Syftet med kursen är att få en ökad förståelse för övriga länders taktik och stridsteknik inom ramen för skydd och bevakning av objekt i urban miljö och naturligtvis även utbyte av erfarenheter över nationsgränserna, skapa nätverk mellan deltagarna och mellan länderna.

När vi anslöt till kursen hade man precis avslutat ett grupparbete. Uppgiften var att bevaka och skydda Södertälje hamn. Eleverna var



fördelade på totalt sex grupper, tre grupper i Petrigården och tre grupper i Prins Bertilgården, med två deltagare från varje land i varje grupp.



I vår grupp var det de två svenska deltagarna som började redovisningen. Redovisningen började med att våra svenska deltagare redogjorde för vår planeringsmodell PUT (planering under tidspress) och gick därefter in på hur man löst sin uppgift.

Engagemanget var stort och många frågor ställdes av de övriga i gruppen. Därefter var det Norges tur att redovisa sin lösning. Även Norge började med att redogöra för sin planeringsmodell. Jag tycker nog att vår planeringsmodell bär snabbare mot en färdig plan, men det kan också ha att göra med att jag är mer van vid vår svenska PUT-modell.

Generellt kan sägas att Sveriges och Norges planeringsmodeller är ganska lika varandra.

Så var det dags för Danmark att redovisa sin lösning. Visst är det bra att vi förstår varandra så pass bra inom Norden att vi kan prata våra

egna språk, men det var nog fler än jag som hade svårt att förstå danskarna. För att hjälpa till och överbygga språkproblemet hade de deltagande länderna tagit fram en särskild parlör med de vanligaste militära uttrycken. Sveriges planeringsmodell heter som sagt PUT, Norges PBP och Danmarks Opovej.

Det är svårt att ha en entydig uppfattning om de deltagande ländernas olika planeringsmodeller, huvudsaken är att man snabbt kommer fram till ett resultat och att samtliga delar finns med i planen. Det är viktigt att planen snabbt kommer ut till DUC (direkt underställda chefer) för att där omarbetas till stridsplaner.

Vi hade valt rätt dag. Efter lunch var det dags för Rikshemvärnschefens föredrag. Precis som vår förre Rikshemvärnschef, Roland Ekenberg, är han duktig att hålla föredrag Stefan Sandborg.

I mina spridda noteringar hittar jag nummerserien 6, 24, 90. Säkert är det fler än jag som sett denna nummerserie tidigare, så vad



- chefsförsörjning – utveckling
- krigsplacera samtlig personal

Hv-utbildningssystem

- ökad avtalsuppfyllnad - krigsduglighet
- ökat antal skyddsvakter (Vakt B)
- chefsutbildningar (HvSS)
- instruktörsförstärkningar

Tillgänglighet tillförsel

- ammunition, materiel, fordon, samband
- mobilisering (förbandsnära)
- hemvärdet ska inte ingå i MFO
- krigsplacerad – omedelbart tillgänglig

Vägen mot framtiden är lagd och målen för perioden är beskrivna. Nu ska arbetet med att förverkliga planen genomföras.

Giv akt, manöver – Rikshemvärnschefen har befälet!

Text: Thomas Widlund
Foto: Agneta Cedervall

betyder den?

Inom 6 timmar ska vi vara på ett objekt med delar av förbandet. Inom 24 timmar ska vi med huvuddelen av förbandet kunna lösa våra uppgifter under 90 dagar. En fråga från publiken, "vad händer efter 90 dagar om inte uppgiften är löst?"

– Då fortsätter vi, blev svaret från Rikshemvärnschefen.

Hur lång tid tar det för en brigad att vara på krigsfot?

Svar: 7 dygn och för Hemvärdet 24 timmar.

Det är skillnad det och en förutsättning för att övriga förband med längre inställetid ska kunna mobilisera och fullgöra sina krigsuppgifter!

Försvarsmaktsövningen Aurora 20 kommer att genomföras under veckorna 20-22. Hela Sverige kommer att utgöra övningsområde och vissa förband kommer att tjänstgöra upp till 25 dygn för att sätta uthålligheten på prov.

Tre regionala staber kommer att vara igång, MR S och MR N och P 18. Det kommer att vara många förband som berörs av denna övning. 23. Hv-bataljoner kommer att ha förbands-KFÖ med 4-8 dygns tjänstgöring och 6 Hv-bataljoner kommer att få en utökad tjänstgöring genom att man slår samman 2020-års KFÖ och SÖF.

Hemvärdet kommer att bidra

med 9 500 soldater i Aurora 20!

Intressant var också Rikshemvärnschefens prioriteringar med utgångspunkt i försvarsbeslut (FB) 2015 och inriktningen mot 2020. Jag noterar några punkter ur de tre huvudrubrikerna:

Personal och kompetensförsörjning

- rekrytering – förbandsuppfyllnad
- behålla befintlig personal

